干部贪腐“35岁现象”观察

党的十八大以来，反腐败斗争取得压倒性胜利，但少数年轻干部“刚踏上仕途，就走入歧途”，出现贪腐的“35岁现象”，令人扼腕叹息。

年轻干部贪腐新特点

北京师范大学法学院教授张远煌根据中国裁判文书网2014年至2018年统计年度公开发布的所有刑事案件判决书、裁定书进行大数据分析发现，相关年度753名年龄明确的腐败犯罪国企干部中，39岁以下的占比为12.75%，其中年龄最小的仅25岁。

记者调查发现，与其他年龄段贪腐有所不同，年轻干部贪腐呈现出一些共性特点。

现实世界贪污腐化，虚拟世界追求“刺激”。在调研中，最让办案人员费解的是，部分年轻干部贪腐的动机和赃款的去向。有的年轻干部在现实世界贪污腐化，竟是为满足其对网络游戏、网络赌博、网络直播等虚拟世界的扭曲追逐。据纪检干部介绍，西部某市一商圈管理办公室90后财务人员张某，沉迷于观看网络直播，为打赏心仪的网络主播，侵吞公款180多万元。

行政级别普遍不高，涉案金额却不一定少。涉案年轻干部很少有处级、厅级领导干部，大部分只是机关、街道分管拆迁、财务等业务的科级或股级干部，但涉案金额往往令人震惊。南方某市公安局人事科85后副科长唐某，从2015年至2018年底，利用职务之便将23名亲朋好友姓名加入辅警人员工资表，以冒领工资的方式侵吞公款200余万元。

“临时身份”的年轻政府雇员，成腐败治理薄弱区。一些年轻政府雇员并非真正意义上的干部，却掌握一定的公权力，直接和群众、企业打交道，也成为腐败高发群体。东部沿海某市安监局90后政府雇员，参加工作仅3年，就伙同另外两名同事，3个月合伙贪腐30多万元。

“年轻干部贪腐‘散点多发’，虽不容易造成‘塌方式腐败’，但其危害性同样不容小视。”北京大学公共政策研究中心副主任庄德水认为，年轻干部腐败行为多集中于基层，直接影响基层群众对反腐工作的获得感。

资料图

内外诱因致防线失守

记者调研发现，部分年轻干部理想信念先天不足、后天退化是其陷入贪腐泥潭的内在原因，“腐败侵蚀”和监督层层弱化，则是外在诱因。

理想信念退化：容易受消费主义、拜金主义思潮影响，既想升官又想发财。

“有些优秀大学生职业规划是从政，但同时人生目标又是‘赚大钱’。”一名基层办案人员告诉记者，一些贪腐年轻干部被调查时的表现令人震惊，有的认为纪委监委谈话结束后就能回家。重庆市委党校科研处处长侯晋雄认为，就代际特点而言，85后、90后干部多是从家门到校门、再到机关门，其成长过程中更容易受到消费主义、拜金主义等思潮影响，看到别人开豪车、住洋房，心里容易不平衡。

基层“腐败侵蚀”：几百元“好处费”，几句“语言贿赂”容易击破心理防线。

西南政法大学监察法教研室主任杨尚东说，年轻干部腐败大多发生在基层，在基层执法部门等与个人和企业直接打交道的岗位，“微腐败”腐蚀普遍存在。

西部某市一乡镇畜牧兽医站85后站长唐某收受贿赂上百万元。办案人员介绍，唐某掌握着辖区内养猪场补贴发放的权力，也让他成为企业老板围猎的对象，从一开始的接受宴请、出入娱乐场所，到最终走上不归路。他在忏悔书中写道：“我职务不高，却在一声声‘唐局长’‘唐县长’的吹捧中冲昏了头脑，加上事业顺风顺水，就对他们的围猎放松了警惕。”

监督层层弱化：“没人发现、没人纠正、没人监督”导致他们越陷越深。

纪委监委工作重点往往集中在监督高级别领导干部，年轻干部多处基层，监管部门关注度相对较低。东部某市90后乡镇股级干部王某，第一次因网络赌博挪用公款时，晚上辗转反侧，感觉“被魔鬼附体”。但第一次挪用公款没被发现，极大增强了他的侥幸心理。短短两年间，王某利用职务之便挪用公款80多次、1200余万多元。

记者梳理发现，不少年轻干部腐败“小额高频”，有些年轻干部甚至挪用公款上百次才被发现。一次次“小额”的贪腐没有被及时发现和纠正，助长了侥幸心理，导致他们越陷越深。

紧扣代际特点 强化监管措施

针对“35岁现象”，专家和基层干部建议，着眼于不敢腐、不能腐、不想腐，推出针对年轻干部代际特点的监督管理措施。

——党纪监督下沉促“不敢腐”。中央党校教授辛鸣认为，基层“微腐败”是年轻干部腐败的主要源头，只有把党纪监督进一步深入末梢，才能发挥防微杜渐的作用。北京航空航天大学公共管理学院教授任建明建议，对国企腐败、医卫腐败、房产交易腐败等重点领域的“小微腐败”开展专项治理。

——封堵腐败漏洞促“不能腐”。杨尚东建议，通过完善招投标机制、强化集体决策等手段，减少个人因素对市场主体具体经营的影响力，从根本上压缩腐败空间。张远煌认为，应考虑加大对行贿行为的打击力度，使得“微腐败”行贿者付出更大成本。

——教育端口前移促“不想腐”。多名纪检干部建议，加强对年轻干部的教育引导，使他们增强不想腐的自觉性。对年轻干部“8小时外”的表现加强了解，及时发现年轻干部沉迷网络游戏、网络赌博、奢侈消费等异常状态，尤其要多听取干部服务对象和基层单位意见，对有可能误入歧途的年轻干部及时纠偏。 **据《半月谈》报道**

资料图

玉树州召开2022年度消防工作会议

本报讯（通讯员 李哲）3月25日，玉树藏族自治州召开2022年度消防工作会议，会议通报了2021年消防工作开展情况和玉树州消防安全形势，并对2022年消防工作作了部署。

玉树州相关领导充分肯定了2021年全州消防工作取得的成绩，并就抓好当前和全年消防安全工作提出具体要求，要清醒认识当前消防安全形势，提高政治站位、认清火灾形势、明白火灾危害，进一步增强做好消防工作的责任感和紧迫感；要强力推进今年各项工作，扎实开展消防安全专项整治三年行动，做好重大活动消防安保工作、加强农村基层治理工作，全面提升防范化解重大消防安全风险的能力；要狠抓消防工作责任制，进一步加强组织领导、强化应急备勤备战、加大宣传教育力度，有效确保各项消防工作目标任务落实落地。

玉树消防排查居民自建房安全隐患

本报讯（通讯员 藏巴文次）近日，玉树藏族自治州消防救援支队深入辖区开展居民自建房安全隐患排查活动。此次共检查老旧小区、平房区及居民自建房连片区等场所500余处，发现并督促整改100多处。

据了解，在此次排查活动中，检查人员重点对生产、经营、出租类自建房开展排查整治。各县级消防监督部门迅速行动，积极与住建、公安、市场监管、社区等部门联合，开展“登门入户”排查，重点对自建房是否违规生产经营、违规用火用电用气、建筑消防设施状况及消防安全管理等情况检查。针对检查发现的火灾隐患，检查组当场责令房主立即落实整改措施，并发动社区网格员在隐患整改中加强监管和防护，严防火灾事故发生。

德坤电力 强化业务技能培训

本报讯（通讯员 张杰）“今天听了清风讲堂老师们的授课，我受益匪浅，以后我还要加强学习。”3月31日，青海德坤电力公司参加完“学业务、强能力、提素质”活动后，几名同志点赞说，满满的干货，让他们对干好今后的纪检工作信心满满。

德坤公司纪委在纪检工作微信群和公司内网平台上同步开展“掌上微课堂”线上自学，每日推送精选学习内容，让纪检干部每天都有“新鲜”的学习内容。通过学习提升了纪检干部业务素质、工作能力和服务本领。公司通过开展大讨论活动，通过深思笃学，切实将思想活力转化为实际工作的动力，把思想成果转化为工作成效，通过专题讨论，优化完善了36项纪检重点工作任务，推动全年纪检工作任务落实落地。

下一步，德坤公司纪委将通过建立纪检干部“每月一学一测”“以督提能”等方式提升纪检干部的能力。