跨越山海寻良策

——海东市乐都区村(社区)党组织书记赴东部跟岗研学纪实

党旗领航 本报记者 李永波 通讯员 孙鹤岩

初冬时节,朝阳初升。11月上旬,海东市乐都区30名村(社区)党组织书记登上列车,奔赴江苏省无锡市惠山区,开启新一轮跟岗研学。“心里既激动又忐忑,激动的是能去发达地区开眼界,忐忑的是怕自己学不好、带不回来。”出发前,乐都区碾伯街道后庄村党支部书记赵海鹏攥着笔记本说。

这是乐都区依托东西部协作平台,分批组织村(社区)党组织书记赴省外跟岗研学的一个缩影。今年以来,乐都立足山区乡镇差异化发展实际,围绕现代化农业种植、基层社会治理、城市社区党组织建设等重点方向,先后派出6支队伍,赴江苏省无锡市惠山区、山东省寿光市跟岗研学,让基层干部走出高原、走进东部,在实地学习、岗位实践、研讨交流中近距离学习先进经验。






乐都区委组织部供图

一线跟岗取“真经”

跟岗研学不是走马观花,重在沉浸式跟班体悟。在无锡市惠山区钱桥街道,学员走进晴山蓝城社区党群服务中心,跟班参与网格化治理、矛盾纠纷调解等日常工作;在惠山国家现代农业产业园,大家钻进智能温室大棚,实地观摩农业新品种、新技术、新装备的推广应用,详细了解和学习智慧农业建设、农业种管产销体系、村集体经济发展和生态循环农村发展等方面的做法。

“看到一棵树上结出的果子产量是我们那边的数倍,智慧水肥一体化系统手机上就能操控,触动太大了。”雨润镇红坡村党支部书记赵福成感慨道:“以前总觉得我们缺水少地是先天不足,看了人家才知道,差距更在发展理念和技术手段上。”

为确保研学有针对性,出发前,乐都区委组织部逐村梳理发展短板,按产业类型分组编队,提前对接岗位和线路,让学员带着问题去、盯着短板学。

碰头会上,瞿昙镇磨台村党支部书记谢家鹏说:“出发前不知道该重点看什么,到了现场,疑问一个接着一个。大家坐在一起商量,哪些经验适合落地、哪些需要因地制宜调整,思路越聊越清晰,回去干什么心里有底了。”

白天看现场、跟岗位,晚上整理笔记、撰写心得,隔天开一次碰头会,成了学员们的常态。

盯着短板找办法

研学聚焦的是基层真实难题。针对农业技术瓶颈,学员走进田间地头和生产车间,重点学习新品种选育、智慧农业管理等实用技术;针对产业发展路径不宽的问题,大家走村入企,重点考察村集体经济壮大模式和产销对接机制;针对基层治理不够精细的问题,学员跟班社区网格员跑楼栋、进住户,实地了解网格化管理和党组织领导下的居民自治经验。

共和乡祁家堡村党支部书记祁文选坦言:“我们村集体经济一直找不到突破口,这次在惠山区看到一个村靠物业经济和土地入股年收入过百万元,一下子打开了思路。”

中坝藏族乡山丹坡村党支部书记范青青同样收获良多:“村里牛羊养殖有基础,但一直是各家各户散着养,看了人家的合作社统一品种、统一销售,才知道产业要做大,得先把组织化程度提上来,这个思路回去就能试。”

带着问题看、围着桌子议,学员把看到的“样板”掰开揉碎,对照本村本社区找差距、找切口,在对标学习中补齐发展短板、更新工作理念、拓宽工作视野。

问题找得准,更要改得实。学员白天带着问题找答案,晚上对照村情议办法,能改的马上列出事项,一时改不了的记入台账,回村后由村“两委”逐项研究。区委组织部持续跟进回访,跟踪落实成效,防止学用脱节、学完搁置。

学用转化见实效

“切实感受到了科技赋能农业发展的力量,也学到了社区治理的成熟经验。”这是不少学员共同的感受。

在阳山水蜜桃东山基地,高庙镇寺磨庄村党支部书记保双才蹲在“Y”型宜机化栽培桃树前拍下水肥一体化参数,连夜整理成“说明书”,打算回村先搞试验田,试种成功后再逐步推广,“参数记下来只是第一步,关键要让这套技术适配我们本地的土地。”

在无锡市惠山区洛社镇张镇桥村,岗沟街道水磨湾村党支部书记裴有伟跟班跑楼栋、访住户,拍下网格划分、事件上报流程的照片,准备优化本村网格运行机制,推动代办服务下沉,减少群众跑腿。

还有不少村党支部书记记下“物业经济+土地入股”模式,回村后和村“两委”一起核算收益,谋划盘活闲置集体资产。一页页笔记、一张张照片、一项项新计划,正在把学到的经验转化为田间、社区里的具体行动。

学习成果还在持续辐射扩散。学员把笔记、照片、技术参数整理成用得上的“土教材”,在党员大会、村民代表大会上现身说法。有的带着村“两委”成员到田间地头现场讲、现场试;有的村盘活闲置集体资产,引进主体,发展种养、加工;有的社区重新梳理便民事项,推行代办服务、一次性办理;有的村开展小范围试验,先试后推,最大限度降低群众风险。

“干部长了本事,最终得让老百姓得实惠。”乐都区委组织部相关负责人介绍,持续开展跟岗研学,就是引导基层干部对标先进、取长补短,为推动全区经济社会高质量发展蓄势赋能。

从湟水谷地到太湖之滨,从青藏门户到齐鲁大地,乐都区村(社区)党组织书记的跟岗研学之路越走越宽。一批批学员迎着朝阳出发,带着“真经”归来,正把东部发达地区的先进理念和实干经验,播撒在乐都的山水之间,让智能温室的“科技范儿”在试验田里生根,让精细化治理的“绣花功”在社区楼栋里见效,为夯实基层党建根基、推动高质量发展注入源源不断的动力。

党建新论

以党性淬炼筑牢治党根基

芮华雁

党的二十届五中全会审议通过《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》,立足巩固党的长期执政地位、实现民族复兴战略高度,鲜明提出“增强党性是全面从严治党的根本性任务”,将党性锤炼上升为管党治党战略支点,为党员教育工作指明方向、赋予使命。

从党的十八届六中全会首次以全会形式专题研究全面从严治党,到党的二十届五中全会时隔十年再聚焦这一主题,两次全会接续部署,以制度化安排彰显党推进自我革命的坚定决心,充分说明,全面从严治党是长期战略、永恒课题。认识上的深化,带来党员教育工作逻辑的转变。以往少数地方定位偏差,把党员教育当成一般性事务,存在抓而不实的问题。全会提出增强党性是全面从严治党的根本性任务,意味着党员教育须从“辅助支撑”走向“中心战场”,从“常规落实”转向“铸魂赋能”,推动党员在坚定理想信念、铸牢对党忠诚、厚植为民情怀、坚持实事求是、纯正道德品质、保持清正廉洁等方面下真功夫、见真成效。

党性淬炼贵在精准施策、知行合一。推动党性教育走深走实、入行见效,一要在“用党的创新理论凝心铸魂”上求深度。把学习贯彻全会精神与习近平党建思想贯通起来,作为党员教育培训的首课、主课、必修课。分层分类设置教学模块,针对机关、农村、社区、新兴领域党员的不同特点,打造师资、课程、阵地资源共享库,推行“必修+选修”点单式课程体系,做到有的放矢、精准滴灌。二要在“用优良传统和中华优秀传统文化涵养党性”上求活。立足本土红色资源禀赋,把课堂搬到革命旧址、三线建设遗址、先进典型身边,打造“行走的党性课堂”。运用VR、情景模拟等数字化手段,开发“沉浸式”党性教育课程,让历史说话、让文物发声、让信仰照进心灵,实现“入脑入心”。三要在“在实践中锤炼党性”上求实。探索“理论课堂+实践淬炼+成果转化”闭环机制,开设“体悟实训”“书记面对面”课堂,把教学延伸到急难险重一线,引导党员在改革发展主战场、基层治理最前沿亮身份、践承诺,让党性在实践磨砺中愈发坚韧。

党性锤炼重在久久为功、常态长效。党性修养不可能一蹴而就。全会明确要求“巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果,结合换届抓好新任职领导班子成员特别是‘一把手’的政绩观培训”,释放出树立和践行正确政绩观学习教育贯穿党员干部成长全过程的鲜明导向。落实好全会部署,既要抓好集中学习教育的成果巩固,也要立足党员教育职能,扎实做好换届后基层干部政绩观培育工作。一方面,要把正确政绩观教育嵌入党员教育培训全链条,引导党员干部,尤其是换届后新任基层党组织书记牢牢站稳立党为公、为民造福的根本立场,夯实重实干、求实效的思想根基。另一方面,要固化用好学习教育中行之有效的制度机制,依托“双闭环、双延伸”问题整改、领导包联指导、基层监督员反馈等机制载体,推动学习教育和基层治理、民生项目、为民办实事深度融合,引导党员干部把学习成效转化成为民解忧、促进发展的实际行动,推动党性修养锤炼、正确政绩观塑造融入日常、抓在经常,确保全会各项部署落地生根、持续见效。

先锋力量

流动议事听民声 积分治理聚合力

本报记者 李永波 通讯员 马慧

初冬时节,在海北藏族自治州刚察县泉吉乡换季转场沿线的草滩上,党员干部、牧民群众齐聚草场,有序开展草原垃圾清理整治工作。

忙碌间隙,老党员俄合加缓缓直起身,拍去手套上的草屑泥土,开口说:“咱们转场必经的这条小路,坑洼多,牲畜通行十分不便。之前听网格员说要修,大家都盼着早点动工。”

话音刚落,旁边的牧民纷纷接过话头:“我们那片的饮水点设施老化,该检修了。”“偏远放牧点垃圾箱太少,垃圾不好存放。”网格长听见群众的诉求,当即招呼大家就地停留,细致收集梳理每一条民情民意。

闻讯赶来的乡镇干部就地围坐,一场接地气的草原议事恳谈会开了起来。议事会现场,俄合加与其他牧民再次把各自的诉求讲了一遍,工作人员现场逐项梳理,简单事项当场答复、即时解决;涉及多部门的复杂事项逐一登记,明确办理时限。

这样的流动议事场景,如今在刚察县不少草场都能见到。今年以来,刚察县围绕群众急难愁盼,立足牧民逐水草而居、居住分散的特点,依托帐篷议事、马背议事等移动阵地,让议事阵地随牧民转场而动、治理服务向草原末梢延伸。

畅通民意渠道的同时,当地用积分制激发群众自治活力。走进刚察县吉尔孟乡日芒村积分超市,各类生活用品整齐陈列、摆放有序。墙面公示板清晰公示积分考评细则,政策宣讲、环境整治、义务值守等公益行为均可量化积分,标准公开透明、一目了然。

村民桑德加推门走进超市,前来兑换积分物资:“帮我换两袋洗衣粉,剩余积分再兑换一个洗衣盆。”日芒村党支部书记切保站在一旁介绍:“积分制有奖有罚,做得不到位就要扣分。党员带头参与,大伙儿积极性很高,主动参与基层治理的热情持续高涨。”

据了解,刚察县全域推广“积分制治理”新模式,建立正向加分、反向减分的评分体系。参与公益劳动、志愿服务、文明创建可以加分,违反村规民约、破坏草原生态依规扣分。年度积分还作为五星级文明户、道德模范、平安和谐家庭等评选的重要参考,用看得见、摸得着的实惠,激发群众自治主动性。

各乡镇结合牧区治理实际,细化积分考评清单,治理成效持续显现。哈尔盖镇立足生态管护实际,把救助受困幼羚、草场禁牧巡查、草原垃圾清理纳入积分清单。在积分机制的带动下,伊克乌兰乡角什科秀麻村群众积极投身村级公共事务,盘活村内闲置集体资产、实现规范化运营,不断拓宽村集体经济增收渠道,为乡村发展注入强劲动能。

从草滩议事倾听牧民诉求、就地化解难题,到依托积分机制引导群众共同参与,刚察县立足牧区实际,在青海湖北岸的草原上,稳步推进共建共治共享的基层治理实践。

定制“成长套餐” 练强驻村队伍

本报记者 李永波 通讯员 贺永魁

初冬时节,海北藏族自治州门源回族自治县仙米乡德欠村山间草木泛黄,寒意渐浓。

11月20日,德欠村驻村第一书记王占魁带领工作队员,沿着土路逐户走访摸排。在一户村民家门口,王占魁蹲在草捆旁,详细询问起生产情况:“今年饲草料储备上有什么困难?牛羊出栏一般怎么联系收购商?”

村民指了指棚里的料袋,说道:“这几年饲草料价格偏高,上门收购的商贩不固定,所以牛羊出栏的销路也不稳定。”王占魁俯身认真记录,在笔记本上着重标注“饲草料统一对接”“出栏信息共享”,随即和队员商议,要全面摸排全村牧点饲草料需求、牛羊出栏时间,整合零散养殖资源,带动村民抱团发展、稳拓销路。

因地制宜抱团发展的帮扶思路,源自全县驻村工作的交流互鉴。9月初,门源县组织召开驻村第一书记和工作队员座谈会,会上其它乡镇分享的跟踪式帮扶案例,让王占魁深受启发。回村后,他迅速结合本村实际开展走访摸排,逐一梳理养殖、销售各环节堵点,计划借鉴先进经验,整合分散资源,破解群众单打独斗的发展困境。

同样把座谈会上的“好点子”借鉴回村里的,还有西滩乡簸箕湾村的驻村第一书记祁永玺。参会前,他曾为村里一农户的西蓝花滞销发愁,仅靠村级单打独斗找销路,收效甚微。座谈会上的联动助销模式,为他破解难题提供了新思路。返程后,他带着工作队对接县城商超和机关食堂,同时在朋友圈推广,几天时间帮农户卖出西蓝花400余颗,还为脱贫户代销花椒增收1000余元。

在座谈交流互学互鉴的基础上,10月底,门源县搭建驻村干部“擂台比武”平台,通过设置登台述职、知识抢答、民情考问、情景模拟等环节,充分调动驻村干部比学赶超、实干履职的积极性。

“比武”现场气氛热烈。在青石嘴镇,驻村第一书记王有良抽到监测户识别情景题。他稍作思索,从入户核查要点、收入测算标准讲到风险研判流程,又结合真实经历补充帮扶办法;东川镇23名在岗驻村干部参加闭卷测试,工作人员现场阅卷,针对共性短板,安排“回炉培训”和专项补考;泉口镇抢答环节更是紧张刺激,主持人话音刚落,驻村干部轮番抢答,并准确答出相关政策,引来现场一阵掌声。

“比武”之后,不少驻村干部迅速转化所学。珠固乡驻村干部随即背上民情记录本入户走访;泉口镇花崖村驻村工作队借鉴“比武”中学到的帮扶模式,对接县委组织部推进党群服务中心建设;一些年轻驻村干部则对照优秀队员的工作方法,优化村级议事机制,把矛盾化解在基层一线。

今年以来,门源县聚焦驻村帮扶队伍建设,以座谈交流、“擂台比武”为抓手,配套出台《门源县驻村干部管理若干措施》,从严从实抓好驻村干部选育管用全链条管理,引导全体驻村干部扎根乡村一线、主动担当作为,切实把学习成果、练兵成效转化为助农增收、乡村振兴的务实举措。

门源县委组织部相关负责人表示,将持续开展驻村干部练兵赋能活动,健全长效培育管理机制,不断提升驻村队伍履职能力,为全面推进乡村振兴筑牢人才根基。