强化网络空间法治建设的实践进路

李冲 李芳

网络生态治理是网络强国建设的重要任务，事关国家发展和安全，事关人民群众切身利益。只有采取有力措施，健全网络生态治理长效机制，着力提升治理的前瞻性、精准性、系统性、协同性，才能持续营造风清气正的网络空间。当前，数字技术变革持续纵深演进，数据作为新型生产要素，价值潜能正加速释放。但数据失密泄露、算法失范异化、网络入侵袭扰等风险也伴随迭代演化，对网络空间治理提出更高要求。立足新时代新征程，强化网络空间法治建设，既是筑牢数字安全屏障的核心要求，也是推进网络强国建设、护航新质生产力发展的基础保障。因此，必须将高水平法治贯穿到网络治理全过程，以制度之治回应数字时代的安全需求，不断提升网络空间的安全韧性与清朗程度，为数字中国建设和经济社会高质量发展营造安全稳定的网络环境。

完善法治供给，夯实网络空间制度根基

法律是治国之重器，良法是善治之前提。系统完善的法治供给是实现网络空间生态治理的根本前提，立足新时代，以人工智能、虚拟现实和增强现实为代表的新技术加速更新迭代，新技术与各行各业的深度融合不断催生新业态、新模式，同时也带来新的治理难题。而现行法治体系因存在一定滞后性，难以充分适应网络空间治理的新需求。对此，必须锚定网络空间治理问题的形成逻辑和独特特征，构建整体性与针对性相结合的法治制度规范体系。其中，整体性要从宏观、全局角度出发，坚持“大块头”立法要求，结合我国当前网络空间治理取得的经验与成效，完善基础性法律法规，搭建底层制度规范框架。同时根据以往经验，不断细化、优化破解各类具体难题的实施细则，形成由基础性法律规范和配套实施细则共同构成的网络空间治理制度体系。针对性则要从微观、局部角度出发，聚焦新兴、具体、单一网络空间治理难题特征，用好“小快灵”立法方式，从小切口入手，采用条款式结构，以高效立法满足治理需求。此外，完善网络空间治理法治供给，不能止步于被动应对，而是要凝聚法律从业者、互联网先驱等多主体人才力量，提前研判网络空间新兴治理问题的萌芽态势与发展动向，通过预先立法实现问题前置解决，夯实网络空间制度根基。

严格依法治理，提升数字安全治理效能

法律的生命力在于实施，法律的权威也在于实施。网络空间治理既需要系统完善的法治供给支撑，也需要行之有效的治理措施支持。由于网络空间治理逻辑显著区别于现实物理空间，要切实提升网络空间治理效能，就必须深挖网络问题治理逻辑，汇集多元治理合力、规范主体执法行为、深化数字技术赋能，探索行之有效的治理举措，从而提升数字安全治理效能。推动网络空间依法治理，首要的是统筹整合多方执法力量，明确各执法主体在网络空间治理中的权责边界，在日常执法过程中建立常态化联合执法和协同治理机制，杜绝执法重叠、治理真空问题；同时聚焦典型化、特殊化治理难题，构建跨部门专项协同小组，凝聚治理合力、消除信息壁垒，确保能够快速响应、高效处置各类网络治理问题。值得注意的是，推动网络空间高标准、规范化整治，既需要汇聚多元主体治理合力，也需要规范统一问题裁量标准，构建权责清晰、尺度统一的网络治理生态。此外，还要强化“以数治数”，充分发挥数字技术赋能网络空间治理的独特优势，提高网络空间治理质效。例如，利用大数据全域感知监测、智能研判预警等功能，可自动捕捉各类网络风险，强化问题前置防范与自动化管控。

凝聚共治合力，构筑全域协同防护格局

孤举者难起，众行者易趋。以高水平法治护航高质量网络生态，需要凝聚共治合力，充分发挥党委、政府、行业、企业和公众等多元主体的优势，各尽其责、协同治理，从而构筑全域协同防护的共治格局。要充分发挥党委的领导优势和组织责任，从顶层设计高度出发，不断优化网络生态治理机制、明确细化不同领域治理机制运行规则，同时压实政府、企业、公众等多元主体的治理责任，切实将“党的领导”贯穿到网络生态治理全过程；政府要充分发挥好管理权责，严格遵循各项法律法规，压实属地管理、强化政策落地。重点督促互联网平台落实主体责任，监督网信、市场监管等部门依法履职；企业要严格落实好主体责任，既按照法律法规要求开展互联网内容审核、信息巡查等各项工作，又要主动对接互联网信息办公室和市场监督管理部门要求，主动配合数据上报、加强问题整改。同时要优化算法推荐机制、加强个人信息安全防护、确保数据要素流转安全有序；此外，要发挥行业协会的自律引导作用，推动建立健全行业公约、规范，定期开展内部评议，引导企业合规经营。由此，通过多元主体的各司其职、相互配合，形成党委领导、政府管理、企业履责、行业自律、公众参与的协同治理格局。

综上，深化网络空间安全综合治理、强化网络空间法治建设是一项系统性工程，必须紧扣数字技术迭代演进过程中出现的新型网络治理问题，通过完善法治供给、严格依法施治、凝聚共治合力，持续补齐新兴领域制度短板、打通跨部门执法协同堵点、激发全社会参与治理的内生动力。由此将法治思维贯穿到网络空间治理的各个领域，不断筑牢数字安全屏障，推动互联网始终在法治轨道上健康运行，以网络空间法治化护航新质生产力发展与数字中国建设，持续释放数字发展红利。

〔作者李冲系新疆大学法学院博士研究生；李芳系新疆大学副教授〕

红色法治文化融入高校法治教育思考

赖巧玲

红色法治文化是社会主义法治文化的重要组成部分，是新时代高校法治育人最具本土性与感染力的核心资源。在推动全面依法治国与高等教育高质量发展的双重背景下，以数智技术为引擎，促进红色法治文化深度融入高校法治育人工作，既是传承红色基因的时代使命，也是破解传统法治育人瓶颈、推动育人模式迭代升级的重要举措。

传统融入范式现存瓶颈。红色法治文化萌芽于新民主主义革命时期，从《井冈山土地法》《中华苏维埃共和国宪法大纲》到马锡五审判方式，形成了独具中国特色的法治基因。然而，当前红色法治文化融入高校法治育人仍存在三大瓶颈。一是教育形式单一固化。以课堂讲授、图片展示为主，多为“教师讲、学生听”单向输出，难以适配数字时代大学生的认知习惯。二是资源转化效率偏低。红色法治文化资源长期处于史料、档案等静态形态，缺乏数字化开发。三是育人边界相对封闭，法治教育多局限于校园课堂。

数智赋能带来创新机遇。数智技术的普及应用，为红色法治育人带来变革，推动教育理念由单向灌输转向交互共创、内容供给由静态文本转向动态生成。借助VR/AR可还原革命法庭审判等历史现场，让学生沉浸式体验红色法治实践；依托AI数字人、智能问答系统搭建实时交互场景，可引导学生在双向互动中自主建构法治认知。依托智慧教育平台整合红色法治案例库、微课等资源，以大数据算法精准推送学习内容，可打通校园、革命老区、法庭等场景，形成“学生主动学、实践促内化、全域共浸润”的育人格局。

多维协同建构优化路径。数智技术赋能下，可从资源平台、教学模式、评价体系三个维度协同发力，优化红色法治育人路径。一是建设一体化红色法治文化数智资源平台。统筹全国红色法治文化资源，搭建“国家级-省级-校级”三级数智资源平台，进行数字化与场景化开发，形成涵盖经典案例、虚拟场景、课程模块的红色法治文化资源库。二是推广“数智+红色法治”融合教学模式。运用VR/AR技术还原红色法治历史场景，开展沉浸式虚拟教学；利用AIGC开发模拟法庭等模块，开展互动式案例教学；依托智能平台推送微课、短视频，满足学生多元化学习需求。三是构建数智化综合评价体系。依托大数据构建“知识-价值-行为”一体化评价体系：知识评价占30%，考核红色法治史实掌握情况；价值评价占40%，评估学生对法治理念的认同程度；行为评价占30%，量化实践参与、模拟法庭等表现。动态反馈评价结果，推动育人回归提升综合素养本位。

高校法治育人是全面依法治国的基础性工程，红色法治文化是高校法治育人的核心与底色。新时代新征程，数智技术为红色法治文化活化传承与育人模式创新提供了强大动力，高校必须坚持以数为擎、以法为魂、以红为根，推动红色法治文化全方位、深层次融入高校法治育人全过程。

〔作者单位：江西环境工程职业学院。本文系江西省高校人文社会科学研究专项项目（红色文化育人研究）“红色法治文化融入高校法治教育的作用机制与路径创新研究”（HSWH25119）的研究性成果〕

依托新质生产力扩大大学生就业增量之思

刘向前

新质生产力依托技术革命性突破和产业深度转型升级，催生出大量新业态、新职业，重塑劳动力市场结构，既为破解大学生结构性就业矛盾带来重大机遇，也对人才供给、就业服务、青年能力素养提出全新要求。立足高质量充分就业，聚焦产业拓岗、高校育人、就业服务、学生个体赋能等多个维度协同发力，能够持续拓展大学生就业新赛道、新岗位、新场景，把新质生产力发展红利切实转化为大学生就业增量。

深挖产业发展潜能，扩大就业岗位供给

拓展就业空间，关键要依靠市场主体定向挖潜，推动新兴产业扩容与传统产业转型双向发力。

梳理区域新质产业岗位供给清单。地方人社部门可联动本地专精特新企业、科创产业园，围绕人工智能、新能源等重点赛道，筛选适合应届大学生的应用型岗位。运用专项扶持资金、岗位技能补贴等手段，引导科创企业适当扩大应届大学生招聘规模，调动企业吸纳大学毕业生的内生动力。

依托传统产业升级开发融合岗位。推动制造业、服务业企业在智能化升级过程中，迭代更新原有岗位体系，开发工业互联网运维、供应链数字化管控等跨界岗位，激活新业态就业吸纳潜力。面向创意IP孵化、数字内容创作等新型就业场景，搭建面向大学生的技术服务平台。同时厘清灵活就业的现实利弊，引导部分大学毕业生从单一“应聘岗位”向“项目就业+自主创业”多元路径转变，适度分流传统全职岗位的竞争压力。

聚焦育人体系改革，适配复合能力需求

新质生产力催生的各类岗位，要求从业者既有扎实的专业知识基础，又具备跨场景迁移应用能力。高校应积极突破学科建设固有路径，弥合人才培养输出与产业真实岗位需求之间的错位。

建立模块化课程动态更新机制，适配行业岗位迭代变化，汇聚产业一线技术人员、企业人力资源管理人员组建学科建设咨询委员会，动态研判岗位能力发展变化趋势。在保持现有招生专业人才培养总体框架稳定的基础上，通过开设微专业、组合课程模块等方式补齐大学生实践能力短板。文科课程增设数字信息加工内容，工科强化智能装备等课程实操训练，将企业真实项目、现行行业技术标准“搬”进课堂。

推动产教深度融合，摒弃形式化合作模式。联合科创园区、市场主体共建产业学院与实训平台，完善双导师培养机制，邀请企业技术骨干参与课程开发、课堂授课与毕业设计（论文）指导。革新实习组织形式，推行项目驱动实习模式，让大学生以项目组成员身份深入了解企业业务流程，将实习产出纳入学分评价，帮助学生积累一线实操经验，缩短学生步入职场后的适应周期。

构建覆盖育人各维度的就业育人体系。在就业引导中增加新兴职业解析、行业发展研判等教学内容。针对理工科、人文社科学生实施分类培养、精准引导：对理工科学生侧重强化技术落地与成果转化训练，对人文社科学生侧重数字化工具运用能力提升。依托创新创业训练、学科竞赛等育人载体，以实践锻炼提升学生应对复杂现实问题的综合能力，着力补足数字实操、创新思辨等通用能力短板。

优化就业服务供给，打通人岗对接链路

信息壁垒是加剧大学生结构性就业矛盾的重要因素，应立足实操场景，优化就业服务。

搭建智能就业平台。整合地方产业岗位资源与高校大学生学习实践信息，分别建立企业岗位画像库、学生能力画像库。岗位推送应综合考量大学生项目经历、数字技能掌握情况、职业发展意向，实现智能匹配推荐。增设双向反馈通道，企业反馈大学毕业生入职后的能力短板，大学生反馈岗位的实际情况，相关信息回流至高校，为人才培养优化提供现实参考。

开展就业对接活动。围绕智能制造、绿色经济、数字文创等赛道，常态化开展行业专场招聘会、企业开放日、短期实训营。邀请企业一线技术人员开展行业沙龙，直观讲解新职业的工作内容、能力门槛、晋升路径，消除大学生对新兴岗位的认知盲区。

落实重点群体帮扶。针对冷门专业、家庭困难、就业意愿不强的大学毕业生，落实“一人一档一策”。结合新质产业大量跨界岗位需求，开设短期数字化技能微实训，帮助传统专业大学生快速掌握通用数字工具，打通跨领域求职通道。做好离校未就业毕业生跟踪服务，落实“离校不断线”，持续推送适配岗位、提供职业咨询。

激发内生成长动力，锤炼综合职业素养

新质生产力背景下就业竞争力的生成，需充分激活青年大学生的内生成长动力，将外部资源转化为可适配产业快速迭代的综合职业素养。

跳出传统择业认知误区。新质生产力带动岗位形态持续迭代，大量新兴职业尚没有成熟的职业参照，需要大学生主动开展行业调研，通过行业报告、企业公开项目、一线从业者访谈等渠道，客观研判就业新赛道的成长空间与现实短板，或通过岗位体验了解新兴岗位现状，不断拓展职业选择边界。

补齐数字通用能力短板。大学生应结合自身专业方向，按需掌握数据处理、智能工具辅助作业等实用技能。重点学会借助数字化工具完成资料梳理、案例分析、成果呈现；借助学校开设的微专业、跨学科选修课、公开实训资源，搭建“主修专业为根基，跨界技能做延伸”的个人能力体系，以此适配大量交叉融合型岗位的实际用人要求。

注重高质量实践积累。大学生在实习实践时应积极参与大创项目、学科竞赛、企业横向课题，注重沉淀项目过程中的问题处理经验，在解决真实业务难题的过程中增强协作沟通、问题研判能力，把项目成果转化为可以向用人单位展示的实际能力证明。

〔作者系浙江大学教育学院博士生、浙江财经大学副教授〕

传播范式革新视域下网络思政育人的建构逻辑

周得华

做好高校思想政治工作，要因事而化、因时而进、因势而新。数字媒介重塑信息传播格局，网络空间已成为开展思想政治教育的重要阵地，青年群体价值认知与思想养成深度嵌入网络生态。传统思政传播模式难以适配青年圈层化、场景化的信息接收习惯，亟须推进传播范式系统性创新。立足立德树人根本任务，从传播主体、内容供给、传播策略多维发力，能够持续激活网络思政内生生命力，推动育人工作从有形覆盖向有效覆盖跃迁。

重构传播主体，夯实网络思政话语根基

新时代网络传播呈现鲜明的圈层化特征，不同年龄、专业、兴趣、社交场景的青年群体，形成相对独立、话语迥异、传播闭环的网络圈层，单一官方传播主体难以实现全域有效触达。基于此，网络思政育人需改变传统模式，构建“官方主导、圈层联动、多元协同”的复合型传播主体体系，实现思政话语与青年圈层话语的精准适配、同频共振。一方面，建强官方核心传播矩阵，整合学校、院系、社团等官方新媒体平台，统一价值导向、规范传播口径，打造权威思政话语输出主体，筑牢网络思政主阵地，保障思政传播的政治性、严肃性与规范性。另一方面，培育圈层骨干传播力量，精准挖掘各青年圈层中的学生骨干、优秀青年典型，涵盖学业科研、社会实践、文艺创作、志愿服务等各类圈层，建强青年思政传播后备力量。通过系统化思政培训、常态化赋能指导、规范化激励机制，引导圈层骨干立足自身社交场景、贴合圈层话语体系，开展接地气、有温度的思政传播。同时还要完善主体联动传播机制，以官方话语引领赋能圈层传播，以圈层传播活力壮大官方舆论场，实现宏大思政话语的圈层化转译、通俗化阐释、场景化传播，让主流价值理念真正融入青年各类网络圈层，持续夯实网络思政传播话语根基与群众基础。

丰富叙事维度，厚植网络思政内容内核

当前网络思政主流内容聚焦理论传播、价值引领与思想赋能，依托宏观叙事传递主流声音、宣讲创新理论、凝聚青年共识，构筑起网络育人核心内容体系。为进一步适配新时代青年轻量化、具象化、情感化的阅读接收特点，持续提升思政内容传播感染力与渗透力，仍需不断丰富叙事维度、创新表达形式、优化内容供给。依托微观叙事优化内容供给，核心是推动思政内容从“宏大说教”向“具象共情”转型，立足青年身边事、日常景、真实情，打造有温度、有细节、有共鸣、有力量的精品思政内容。在叙事视角上，摒弃单一的宏观理论宣讲视角，聚焦青年成长成才、日常学习、社会实践、就业奋斗等微观场景，以个体故事折射时代精神，以平凡事迹诠释主流价值，将家国情怀、理想信念、奋斗精神等宏大思政内涵，融入青年可感知、可共情、可借鉴的微观叙事之中。在内容创作上，坚持守正创新，以党的创新理论为核心内核，用好时代楷模、青年奋斗、基层奉献等鲜活素材，打造“微故事、微课堂、微纪实、微评论”系列轻量化思政产品，突破长篇理论文本的传播局限。在表达形式上，适应新媒体传播规律，融合图文、短视频、H5、动漫、情景剧等多元载体，将抽象理论转化为具象画面、通俗语言、生动故事，让思政内容从“枯燥文本”变为“鲜活产品”。同时还要建立反馈机制，精准对接青年思想困惑、成长需求、关注热点，针对性融入答疑解惑、正向引导、励志赋能的思政内容，实现内容供给与青年需求精准匹配，持续丰富网络思政内容内核，夯实网络思政育人根基。

优化传播策略，拓宽网络思政辐射场域

智能算法是新媒体时代信息传播的核心逻辑，科学驾驭算法、优化传播策略，是破解网络思政传播碎片化、低效化、圈层壁垒问题，拓宽育人辐射场域的关键路径。网络思政育人需主动顺应智能传播趋势，从“被动适应算法”转向“主动驾驭算法”，构建精准化、智能化、全域化的新型传播策略。一是构建精准用户画像体系，依托大数据技术，整合青年群体阅读习惯、关注热点、互动行为、场景偏好等数据，精准划分受众群体，细化育人场景，实现思政内容的分众分类、精准推送，杜绝大水漫灌式的粗放传播。二是优化算法传播导向，坚守思政育人政治底线，主动对接平台算法规则，将主流价值、思政内容、正向话题纳入优质流量推荐体系，通过话题置顶、专题聚合、精准分发等方式，提升优质思政内容的曝光度与传播力，让正能量占据网络传播主流量。三是打造裂变式传播链路，依托社交传播、圈层传播、用户自发传播逻辑，设计互动性强、传播性广的思政话题、线上活动、互动作品，通过弹幕交流、话题讨论、作品转发、点赞分享等形式，推动思政内容从单向推送转为双向互动、从单点传播转为裂变扩散。同时，建立传播效果动态监测机制，实时追踪内容传播数据、受众反馈、育人成效，动态优化传播节奏、内容形式、推送时段，不断破除传播壁垒、延伸传播触角，全方位拓宽网络思政育人的辐射场域与覆盖范围。

网络思政育人效能的提升，根植于传播范式的持续革新，圈层适配、微观叙事、算法驾驭共同构成新时代网络思政完整传播体系。三者相互支撑、协同联动，分别回应传播主体重构、内容品质升级、传播场域拓展的核心命题。面向新征程，网络思政建设应当始终把握青年思想特征与媒介演化规律，坚持守正创新，持续打磨优质育人产品，不断增强主流价值的感召力，让网络思政永葆生机活力，为培育担当民族复兴大任的时代新人筑牢思想根基。

〔作者系新疆师范大学博士在读；新疆工程学院副教授。本文系2026年度新疆维吾尔自治区大学生创新创业项目“新时代青年文化自信培育的路径与实践探索”（S202610994043）研究性成果〕