

先锋力量

小沙棘串起增收链

本报记者 郑恩哲 通讯员 赵 强

秋日隆务河谷,长空如洗,远山染金。黄南藏族自治州同仁盛境德隆生物科技有限公司车间内,机械轰鸣,分选、清洗、压榨、灭菌环环相扣。一筐筐沙棘果随传送带流动,化作金黄果汁灌装下线,果香四溢。如今,同仁市正以特色果品深加工为支点,撬动村集体经济“逆势突围”。

晨曦初露,俄毛村收购点已车来人往。村党支部书记夏吾仁增核对品质、记录重量金额。村民才让扎西搬下三筐鲜果,笑道:“过去自己找销路,果子小、价格上不去。现在统一收,家门口交货,钱当天结,连隔壁村亲戚都羡慕。”收购点辐射本村,更带动周边村子采摘热,小小沙棘果串起共同增收产业链。

这条产业链的起点,要回溯到三年前。2023年6月,加吾乡俄毛村还是典型纯农业村落,产业单一、基础薄弱,村民增收乏力,村集体经济长期低位徘徊。村“两委”提前研判市场,瞄准沙棘果加工特色赛道,整合各类资金920余万元,建成同仁盛境德隆生物科技有限公司厂房及配套设施。自此,“以果兴业、以工补农”新路在隆务河谷铺展。

同仁市坚持党建引领,把党组织建在沙棘加工链条上,推动沙棘由“卖原料”向“卖产品”转变。俄毛村党支部牵头与企业建立稳定收购关系,党员担任原料质检员,收购标准和价格统一上墙公示,农户交得明白、放心。采摘季,周边村子沙棘果纷纷送往俄毛村,统一过秤、统一结算,当天交货当天拿钱。

数据是最好的注脚。2024年,俄毛村人均可支配收入突破1.5万元;2025年,企业销售额达134.8万元,当年为村集体年增收超过42.55万元,村集体经济总收益跃升至88.35万元,带动群众增收40余万元。从“落后村”到“示范村”,俄毛村实现从“空壳”到“实体”、从“输血”到“造血”的跨越。公司董事长刘群才说,企业持续发力品牌影响力,已吸纳本村48名群众稳定就业,订单收购辐射带动周边900余名村民参与采摘和交售,村民腰包鼓了,日子更有奔头。

从一颗颗沙棘果到一罐罐“增收汁”,同仁市探索形成“政府统筹+党支部引领+企业帮扶+合作社带动+农户参与”的抱团发展模式,构建集体增实力、企业增效益、农户添收入的多方共赢格局。

随着沙棘产业链在隆务河谷不断延伸,同仁市将不断筑牢基层党组织战斗堡垒,立足沙棘特色资源禀赋,深度学习“义乌发展经验”敢为人先的首创精神,以思想破冰引领产业突围,推动沙棘全产业链条升级、全产业链重塑,加快构建“组织赋能、群众增收、生态增值、产业增效”共赢格局,以组织振兴牵引产业振兴、以产业振兴带动全域振兴,蹚出具有同仁辨识度的乡村振兴新路径,让沙棘“金果果”释放生态产品价值“乘数效应”,润泽高原沃土、富裕一方百姓。

一方菜地暖人心

本报记者 郑恩哲 通讯员 丰志杰

秋日,西宁市城东区东方云舒小区8号楼前,青椒挂枝、香菜成行。认领牌上,“菜地认领人:马玉芳,8-2011”格外醒目;认领原因写着“关爱一老一小,促进邻里和睦”。马玉芳说:“闲了就来松松土,跟邻居聊两句,比在屋里看电视强。”这片“一米菜地”,背后是城东区八一路街道博雅路社区党委“服务群众最大化”的党建引领小区精细化治理新路径。

一方菜地,解开一道邻里考题。东方云舒是城东区一处中高端住宅小区。过去,一些退休居民在楼前空地种花种菜,环境杂乱,年轻居民有意见。“硬堵不是办法。”物业党支部书记蒋大成说。城东区推进党群服务中心向小区延伸进程中,“把最好的空间留给群众”理念深入人心。宁夏中房集团西宁物业服务有限责任公司东方云舒党支部盘清闲置边角地,将8号楼前一片面积较大、尚未开发的空地统一规划,整地分垄,划出“一米菜地”,交由居民认领。认领不靠“抢”,靠积分——积极缴纳物业费、参与小区治理、帮助社区发现问题的业主获得积分,再兑换认领资格。规矩一立,人心就顺。毁绿种菜纠纷不见了,邻里话多了。方寸菜园里长出的,不只是瓜果青苗,还有“邻里互助、和美共建”的党群服务理念。

“一米菜地”只是切面。真正让居民感到变化的,是诉求回应方式的转变。“物业生于社区,也应该服务社区。”蒋大成说。近期,城东区指导社区党组织带着物业党支部学习习近平总书记考察上海时的重要讲话精神,“绣花功夫”成为共识。党支部成员跟着社区网格员入户走访,把诉求一条条记下、一件件回应,建立“群众点单、支部派单、党员接单、群众评单”四级闭环服务模式。党群服务中心里,“向居民报告”小白板既写每月支部活动计划,也留出空白,党员群众可随时写下想参加的活动、想解决的问题。“过去是居民投诉了才办,现在努力‘未诉先办’。”蒋大成说。

物业服务千头万绪,单靠物业“单打独斗”行不通。城东区在小区(网格)中着力织密两张网。纵向上,构建“社区党委—小区党支部—楼栋微站点—党员红管家”一贯到底的组织体系。小区8栋居民楼全覆盖设立楼栋党员微站点,每栋配备1名党员楼栋长、2名群众志愿者,把服务触角延伸到楼道,把治理末梢打通到户。横向上,以物业党支部为枢纽,联合驻区单位、社区党委、小区党支部、物业管理委员会建立“五方联席”机制。充电桩、停车位、闲置空地、管网堵塞等难题摆上桌,五方共同商议。5次“五方联席”会议累计解决各类事项31件,这就是实实在在的治理成效。

“对标群众对美好生活的期盼,我们还有很长的路要走。”蒋大成说,“下一步,要把党群服务阵地建好、运营好,把发现问题的触角延伸好,把各类治理资源调动好,尽最大努力让‘马上就办’变成‘未诉先办’。”

寻路东海

——天峻县跟岗研学经验分享会速写



跟岗学员尝试直播带货。



学员推介天峻特色产品。



学员跟当地干部巡查河堤。

回村后,文却加尝试在新媒体平台讲述村里的故事。
本报记者 咸文静 摄

分享会上,代表畅谈学习收获。

本报记者 咸文静 摄

跟岗学习的学员调研当地的水蜜桃产业既定。
除署名外由天峻县委组织部供图

党旗领航

本报记者 咸文静

天峻县委组织部召集的跟岗研学经验分享会上,全县64个村(社区)的党支部书记都到了。西合多拉旦加的故事,从一根虫草讲起。

“一根虫草,在我们桑毛村卖几块钱。”他顿了顿,扫了一圈会场:“在浙江,价格能翻番。”

“翻番?”前排有人愣了一下。“一开始我也不信。”西合多拉旦加笑了:“去了才知道,人家注重养生,讲究原生态。咱们这里的牦牛肉、黄蘑菇、虫草,在那边就能卖出不一样的价钱。”

他看着台下,声音沉了下来:“我们的东西卖不出好价钱,不是东西不好,是路子不对。”

西合多拉旦加是海西蒙古族藏族自治州天峻县舟群乡桑毛村的党支部书记。三个月前,他和另外11名村党支部书记一起,作为第一批学员分赴浙江省宁波市奉化区12个先进村,开展为期一个月的跟岗学习。

“我们怎么就卖不出好价钱?”有人感慨。

这个问题,问到了会场上所有人的心坎里。

你要问天峻县各村的党支部书记,天峻好不好?他们准能给你说出个一二三来。

说生态,他们会告诉你:祁连山、青海湖两个国家公园的管护站就建在家门口。生态管护员巡护的时候,雪豹、猞猁这些稀罕动物,一年比一年见得多。

说畜牧,他们会告诉你:天峻是海西州唯一的纯牧业县,草场全部有机认证。“天峻藏羊”“天峻牦牛”评上了国家地理标志产品,还进了全国名特优新农产品目录。更让牧民骄傲的是,天峻的牛羊肉端上了南极科考队员的餐桌。

说旅游,他们会告诉你:环青海湖精

品旅游线路、青甘大环线都从天峻过。游客多了,旅游收入也多了。原生态、真实性、原风貌,就是天峻最大的本钱。

可守着这么好的资源,不少村的日子过得还是紧巴巴。

就拿桑毛村来说,全村107户375人,主要收入靠放牧和采挖虫草,集体经济一年到头没多少分红。

今年,青海省委组织部部署村(社区)“两委”干部赴对口援青省市跟岗研学工作,天峻分批组织全县各村(社区)党支部书记赴宁波市开展为期一个月的跟岗学习。

接到通知时,不少人心里犯嘀咕:天峻和宁波相距十万八千里,这一趟去了,能学到啥?

西合多拉旦加跟班学习的奉化区西坞街道余家坝村,有260户635人,2025年村集体经济总收入106.59万元,曾获省红色根脉强基示范村。

“余家坝村的副书记带我走访‘金溪五村’片区组团。他们不光搞资源共享、项目共建,还统一流转办法和补偿标准,靠‘一把尺子、一个平台、一套机制’拧成一股绳。”西合多拉旦加介绍,余家坝村搭建“青创客”平台,引育青年返乡创业,带动村民年增收200余万元。书记兼任街道强村公司法人,2025年公司经营性收入701万元,向23个股东村每村分红5万元。

“不等不靠、主动找市场、盘活资源,正是我们村最缺的。”说到这里,年轻的西合多拉旦加语气有些沉重,“对标余家坝,我们干部群众思想保守、村里产业单一。”

差距就是方向。

跟岗期间,西合多拉旦加了解到浙江市场对高原特产需求大、价格好,便把1000根冬虫夏草带到浙江试销。一趟下来,为村集体增收32000余元。一回村,他就计划推动村集体统一收购、标准化包装,借助东西部协作和余家坝结对资源,探索直播带货、产销对接,打造高原品牌,建立联农分红机制。

“返程前,我与余家坝村达成初步结对意向,以虫草销售为起点,在农畜产品销售、牧民技能培训等方面深化合

作,把‘一时学’变成‘长期帮’。”

西合多拉旦加话音刚落,拉木增多日杰接过了话头。

这位江河镇茶果果村的党支部书记去的是鄞州区云龙村,这个村深挖千年龙舟竞渡文化,打造“五竞共治”党建品牌,创新推行“轮值村主任”机制,吸纳新农人、法律从业者等12类人才参与基层治理。

在拉木增多日杰的印象中,茶果果村的治理,长期靠村“两委”几个人单打独斗,草场纠纷、牲畜越界等老问题反复出现。这次跟岗学习,他把重点放在了“云龙24条”上。

“云龙村把法律法规和村规民约融合在一起,围绕遵纪守法、爱村治家制定24条可量化标准,组建党员评议队伍入户评议,评议结果和积分兑换、道德评优挂钩,营造出‘好事大家夸、坏事大家评’的氛围。”

分享中,拉木增多日杰提到一件让他印象深刻的事情。

“我在‘轮值村主任’岗位上,协同村‘两委’处置顺丰网点大型装卸车辆长期占用人行道的难题。”

一边是企业经营需求,一边是村民出行安全隐患。拉木增多日杰看到,云龙村依托轮值人才库,邀请法律、交通等专业人士共同研判,拿出“错峰作业+临时停靠区+交通引导”综合方案,联动多部门现场办公,既保障企业正常运营,又消除道路安全隐患,得到了村民的认可。这让他真切感受到:破解基层治理难题,需要依靠专业人才合力。

“就拿调解草场纠纷来说,很多专业问题我们未必清楚,让专业的人干专业的事,结果更能让人信服。回来后,我想针对草场纠纷、牲畜越界等治理难点,探索推行轮值组长机制,吸纳返乡大学生、致富带头人组建‘乡村治理智囊团’。”

“我去的这个村子不大,产业发展却排在全区前列。”

说话的是龙门乡扎玛尔村党支部书记文却加,他跟岗学习的鄞州区东吴镇童一村,不搞大拆大建、不盲目商业

开发,依托千年天童老街底蕴,以党建为引领、以文化为内核、以盘活资源为抓手,走出了一条治理精细化、产业特色化、发展可持续的乡村振兴之路。

“这次学习感触最深的一点,就是童一村如何盘活闲置资源。”文却加说,通过校地合作、专业运营,童一村系统性盘活村内闲置农房、老旧院落、废弃厂房,改造成乡村图书馆、宋韵体验馆、共享小院等新业态,落地十余项青年创业项目,累计带动近两千万元乡村投资。

“反观我们扎玛尔村,坐拥优质草原、雪山、民俗文化等资源,但资源挖掘浅,盘活力度小,产业业态单一,优质资源没有完全转化为发展优势。”文却加说到这里,停了一下:“还有童一村推行的‘小院圆桌会’。村级小事院内议、大事集体商、难事合力解,党员带头、群众参与,矛盾化解在基层。”

回村后,文却加给自己定了三件事:转变发展思维,借鉴童一村“小资源做大文章”的思路;优化基层治理,结合牧区网格化管理,推行群众共议共治;培育特色产业,尝试生态观光、民俗体验、乡村摄影等业态。

发言的最后,文却加提出了新的想法。

“说实话,这次跟岗研学,我们长了经验、开了眼界、学了方法,但结合村里的情况,能落地的举措还是不够多。”他看了看在座的村支书,接着说:“既然是全省的跟岗研学,那我们想去跟天峻县情类似的黄南藏族自治州泽库县等牧业县看一下,看他们跟岗回来后,怎么干的。”

坐在一旁的县委常委、组织部部长巩志浩一直在听,这时在本子上记了几笔,抬起头说:“这个想法好。今天就是盘盘前两批的收获。外出学习,就是要带着最棘手的问题去,带着能落地的办法回来。部里支持,会后我们统计报名人数,马上跟省内的几个牧业县对接。”

话音落下,台下有人笑了,有人鼓掌。

草原再大,不走出去,就不知道海有多宽。回来后,考试才刚刚开始。

党建新论

淬炼青年实干底色

张家涵

青年干部作为服务群众的“连心桥”,一头连着大政方针,另一头连着民生福祉,是打通为民服务“最后一公里”的中坚力量。唯有找准问题、破解难题、汇聚民智,立足群众真实需求精准发力,才能将民生实事办到群众心坎上。

察实情知民需,用脚步丈量深挖民生诉求。不少青年干部初入基层,缺乏干事创业经验,难免陷入坐等群众上门、等问题浮出水面才仓促处置的被动局面。坐在办公室碰到的都是问题,深入基层看到的全是办法,要精准对接民生需求,就得走出机关大院,走进街巷

院落察实情、听真话、寻症结。“小板凳议事会”议出民心共识,“脚步丈量工作法”量出民生温度,鲜活的基层实践早已印证,只有把调研做在问题发生前,才能把矛盾化解在萌芽状态,方能在走街访巷、家长里短中练就一双洞察群众所需的“火眼金睛”。

勇担当善创新,敢闯敢试攻坚治理难题。基层工作千变万化,新矛盾、新诉求层出不穷,没有一套模板可以包打天下,若是抱着多做多错、少做少错的心态畏缩不前,只会舒适区里消磨锐气,最终沦为基层治理的“旁观者”。青年干部本就思维活跃、敢于突

破,更应主动做治理创新的“破局者”,大胆优化办事流程、创新社区治理模式,在原则框架内寻找民生服务的良策。担当不是蛮干、创新不是逾矩,要主动挣脱怕出错、怕担责的思想桎梏,敢碰民生堵点、能为群众担当,拿出逢山开路的闯劲、见开膀子的干劲,用一次次不回避的回应、一件件不拖沓的落实,将为人民服务从抽象概念还原为具体温度,用民生实践践行新时代群众路线。

聚民智解民忧,以俯身倾听广纳群众良策。基层治理的智慧往往藏在群众的“牢骚话”和“金点子”里,群众身处

治理最前沿,对政策落地堵点感知最真切,对民生服务需求把握最精准。不少工作推进不畅,症结就在于脱离群众实际,难以精准判断施策,唯有沉下身子问需问计,才能找到务实管用的解题思路,这也充分印证群众是基层治理的“诸葛亮”。实干本色,从来不是说出来的,而是在日复一日地靠近群众、回应群众、关切群众中,长出来的。青年干部还要摒弃一堵了之的简单化思维,多坐群众的“矮板凳”,多听群众的心里话,从群众意见中捕捉破题的关键切口,让每一项工作举措都更接地气、更符合民意、更暖民心。