

先锋力量

驻村工作队的“天境”新绘

本报记者 郑思哲 通讯员 陶延霞

2月的海北藏族自治州祁连县春寒料峭，雪山巍峨、草原辽阔、村庄整洁，呈现一幅宜居宜业和美的乡村画卷。峡堡镇峡堡村村民多杰才让一边打理新开的藏家民宿，一边感慨道：“以前总觉得草原深处只有放牧一条路，现在我们也搭上了‘生态旅游’的快车。”

祁连县将驻村工作队作为激活乡村产业发展的核心力量，选派23支驻村工作队覆盖全县18个脱贫村和5个乡村振兴重点村，深入牧场帐篷、农家院落走访调研，找准问题、精准施策，积极引导村民转变传统观念，探索多元化产业发展道路。

为了让驻村干部真正沉下去、扎下根，祁连县系统构建了一套务实管用的工作链。制定“传帮带”细则、“八步工作法”，建立“四问、四讲、四必访”工作机制，推行“一访三查”“实绩公示”督导机制，强化政治素质、业务本领和过硬作风的教育培训，严明“十带头十不准”工作纪律，推动驻村干部“下得去、融得进、干得好”。八宝镇高楞村第一书记郭玲坦言：“从最初不知所措，到现在干劲十足，正是这套环环相扣的机制给了我们方向和支撑。”

机制落地，关键在实践。祁连县积极搭建干事创业的“赛马场”，通过组织开展有效衔接比武竞赛和档案资料“互观互查互检互促”活动，创新县级“书记讲、成员听、部门评”和乡镇“现场教学+实地演练+分享交流+定期指导”模式，打造驻村干部交流量化的“大擂台”、相互学习的“大课堂”。尖隆乡夏格村第一书记樊光辉对此深有感触：“看到差距，更激发追赶的动力，带领牧民增收致富，就得比别人多操心、更无私。”

驻村工作队通过探索“党支部+生态合作社+牧户”模式，成立草场管理委员会，实施科学轮牧与动态资源管理，引导牧民转向生态管护与旅游服务，在守护草原绿色的同时推动畜牧产业提质增效。在此基础上，各村依托资源禀赋，聚力打造“祁连山”牛羊肉品牌，累计认证的全国名特优新农产品达9个，构建畜牧增收、旅游增收、特色补充的多元产业格局。至2025年，全县45个村集体经济收益突破3000万元，涌现出一批集体经济强村，实现了生态保护与牧民增收的双赢。

一切发展的最终目标是造福于民。祁连县统筹资金改善基础设施，提升人居环境，全年开设牧家乐38家，有效带动就业与旅游消费。工作队全年累计入户2.8万余户次，帮助解决就医、就业、上学等实际困难422件，化解矛盾纠纷112起，推动解决尖隆乡托勒村14户牧民通电难题，在共同富裕道路上温暖前行。

如今的祁连，雪山映衬新居，草原点缀帐篷酒店，藏家风情吸引八方游客。一位老牧民欣慰地说：“路好了，网通了，家乡美了，产业多了，孩子们也愿意回来了。”

从智能畜棚到品牌肉制品，从崛起的藏家乐到宜居新村，驻村工作队以真情倾听民意，以实干践行使命，在祁连的山川草原间，持续绘就生态美、产业兴、百姓富的乡村振兴壮美画卷。

党建红赋能草原绿 羊产业撑起致富梦

本报记者 郑思哲 通讯员 久喜吉

初春的天峻草原羊肥壮、硕果盈枝。在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键时期，海西蒙古族藏族自治州天峻县新源镇拉陵村驻村工作队以党建为魂、产业为脉，深耕市场对接、拓宽增收渠道，让世代牧民依赖的“羊产业”真正转化为实打实的“增收钱”，为牧区乡村振兴注入强劲动能。

“驻村帮扶不能走过场，要把牧民的急难愁盼放在心上，更要让党组织的力量扎根在牧区每一户帐篷里。”这是拉陵村驻村第一书记张世龙到任之初，在村“两委”见面会上作出的郑重承诺，更是全体驻村干部的初心写照。驻村以来，工作队始终坚持以党建为统领，充分激活村党支部“红色引擎”，联合村“两委”班子常态化召集党员骨干、致富带头人、村民代表召开“牧民议事会”，围坐一起问计问策、谋发展、解难题。

经过多轮座谈走访，工作队精准锁定“牛羊销售难、议价能力弱”这一制约牧民增收的核心痛点，依托派出单位“一联双帮”帮扶机制，顺势确立“开发式帮扶、市场化运作”的发展思路，将党建引领转化为破解发展难题的“金钥匙”。

“要让拉陵村的牛羊走出草原，既要靠过硬品质，更要靠十足诚意。”回忆起对接市场的艰辛，张世龙至今历历在目。为了打开销路，工作队多次往返于海西州委党校、德令哈市各个酒店及商超，不仅带去翔实的高原生态养殖报告，更带着新鲜羊羊肉品上门推介，现场讲述天峻草原无污染、高海拔的养殖优势，用真诚与品质打动合作伙伴。

合作意向达成后，驻村干部们立刻化身“产销服务员”，全程护航牛羊肉从牧场到餐桌的全链条。在牧场，逐群挑选健康活羊，确保出栏品质；在屠宰场，全程监督屠宰流程，严守食品安全底线；在检疫站，配合工作人员逐项完成检测，筑牢质量防线；在冷库，亲手打包、称重、记录，常常忙碌到深夜毫无怨言。

当满载1900公斤优质羊肉的货车缓缓驶离拉陵村屠宰场时，牧民们脸上洋溢着久违的笑容。村党支部书记完玛才让紧紧握着张世龙的手，激动地说：“以前养羊最怕‘丰产不丰收’，有时候为了等买家，羊要多喂好几个月，成本越来越高，心里急得上火。现在在工作队帮我们找销路、拓市场，家家户户的收入越来越高，日子越来越有盼头了！”

这生动的一幕，正是天峻县以党建引领畜牧产业发展的缩影。2025年8月以来，天峻县立足牧区实际，充分发挥各级党组织牵头抓总、统筹协调作用，择优选派78名政治素质过硬、业务能力突出的驻村干部奔赴基层一线，接过乡村振兴帮扶“接力棒”。驻村干部们扎根草原、深入牧户，将党建工作与畜牧产业发展深度融合，推动种牛补贴、牲畜保险等惠民惠农政策精准落地；积极对接市场资源、汇聚技术力量，大力推进牛羊肉精深加工产业链建设，让传统畜牧产业焕发新生机。如今，天峻县牦牛、藏羊年出栏量稳定在29万头（只）以上，多个村集体经济年收入突破20万元，基层党组织真正成为引领牧民发展产业、增收致富的“主心骨”，让鲜红的党旗在天峻草原上高高飘扬。

跟着支部干 年年有钱分

——玉树州以党建赋能促乡村蝶变

党旗领航

本报记者 郑思哲 通讯员 达哇松保

春寒掠过三江源的辽阔草原，卷起细碎的雪沫，却挡不住大地涌动的生机。远处的雪山如银雕玉琢，雪山下，标准化畜棚错落有致地铺展在河谷两岸，蓝色的顶棚在阳光下泛着温润的光，棚内传来牦牛低沉的哞叫，彻底改变了牧民“靠天养畜”的旧模样。

从黄河源头到巴塘草原，一个个牧场的蝶变故事，勾勒出玉树藏族自治州以党建为笔、以民生为墨的乡村振兴画卷。党建引领下的产业兴、设施全、民心齐，让这片高原净土焕发出前所未有的蓬勃生机。

集体经济筑基 提振乡村“产业群”

1月9日，寒冬的长江源头，治多县3R产业联盟年会现场暖意融融。

牧民达瓦接过分红红包时，粗糙的手掌微微颤抖。“往年卖奶赚不了几个钱，如今跟着合作社干，不仅能领工资，年底还能拿到分红。”达瓦说。台上，156万元奖金整齐码放，这是3R产业（肉、乳、绒）给农牧民的“新年礼包”，更是玉树州党建引领集体经济发展的生动注脚。

五年前，治多县的畜产品加工还停留在“小作坊”阶段，牧民自晒牦牛肉销路窄，手工打制的牛绒制品卖不上价。“那时没有组织牵头，牧民单打独斗，好东西也变不成好收益。”生态畜牧业合作社老党员桑杰加回忆道。

蜕变始于发展新型农村集体经济。玉树州将年度12.35亿元衔接资金的55.32%精准投向特色产业，14项惠民惠农举措如春雨般浸润草原。

在治多县，党员干部带头组建合作社，推行“党支部+合作社+牧户”模式，将分散的草场、牲畜整合为有机产业链。3R产业借势完成“关键一跃”——牦牛乳公司注册“卓姆雪”商标，绒产业与西藏企业深度合作，合作社拿下食品生产许可证……2025年相关产业产值达1162万元。

治多县3R企业负责人代表桑周达杰说：“我们牦牛乳产业全年收购鲜奶80吨，投入资金160万元，年产值达442万元，让牧民获得实实在在的收益；牛羊肉产业乘东西部协作东风，不仅将28类精细分割产品推向‘北上广’等一线城市，还在拉萨、西宁站稳市场，拿下全州购畜政采云资质，为牧民及员工分红110万元，带动68人就业，发放工资近40万元；牦牛绒产业与西藏圣信工贸深度合作，售出40吨牦牛绒，年产值270万元，为股东分红6万元，让村集体共享产业发展红利。”



千羊养殖基地



规模化养殖



草原宣讲

玉树州委组织部供图

“跟着支部干，年年有钱分！”成为高原牧民的共识。

近年来，玉树州以党建“红绳”系紧产业链，通过建强基层堡垒，培育本土人才，完善利益联结机制，让党建优势持续转化为发展动能。

选优驻村干部 激活发展“强动力”

不久前，玉树州75名优秀驻村干部接过荣誉证书，以躬身力行把名字镌刻在雪域大地，成为无数驻村干部攻坚克难的缩影。他们以实干赢得了群众的口碑，也为新一轮驻村工作树立了标杆。

玉树州融媒体中心记者求永才便是新一轮驻村干部其中一员。2025年8月求永才通过组织筛选，选派到了称多县红旗村。

红旗村曾是称多县扎朵镇出了名的“远牧村”，牧民们守着成群的牛羊，却常被疫病、销路等问题困扰。“牛羊是命根子，可我们没技术没渠道，每次商量个事都要跑去一百多公里外的镇上，很不方便。”村党支部书记从巴回忆道。

求永才藏得知情后，把“建阵地、找帮手、立机制”写进了工作日记的第一页，党群服务中心的改造计划开始提上日程。

功夫不负有心人，很快四万元的党建资金到位，装修、采购……去年12月初，红旗村党群服务中心焕然一新。作为村里最新的“红色阵地”，这里不仅改扩建了便民服务大厅，还辟出了产业议事角和技能培训室。

和求永才藏一样，新一批的驻村干部心中都揣着同一个信念：把根扎进高原沃土，把事办到群众心坎。为让驻村干部轻装上阵，玉树州将驻村工作经费提标20%，这份坚实保障，如同高原上的暖阳，温暖着每一位驻村干部的心田。

不仅如此，为了提高驻村干部业务能力，州县两级联动开展13次全覆盖培训，从政策解读到基层治理，从产业发展到应急处置，让驻村干部在理论与实践间补充了“精神之钙”、练就了“履职之能”。

人才梯队蓄力 提升振兴“软实力”

近年来，玉树州以党建为引领，深耕村党组织书记后备力量培育沃土，让一批批有理想、有才干的青年人才扎根基层，为乡村振兴注入了源源不断的活力。

2023年起，玉树州各市县探索吸纳返乡大学生作为村级助理员，深入参与乡村治理，培养“留得住、用得上”的后备人才队伍。在此基础上，玉树制定《玉树州“一村一助理”管理办法》，把符合条件想干事的人才引回来，并在州级层面通过这一方式全面选聘返乡大学生到村任职。

“一村一助理”机制设立2个岗位，即村级事务助理员和乡村振兴产业指导员（以下统称“村级助理员”），前者协助村党支部书记负责乡村治理、基层稳定、生态保护等方面的管理事务；后者聚焦发展壮大村集体经济，对村级“三资”运行情况进行监督。

截至目前，全州661名到村任职大学生，如同撒向高原的种子，带着知识养分与青春的热忱，在乡村的田野上生根发芽。

为了帮助村级助理员尽快进入工作状态，玉树州委组织部充分整合资源，积极构建理论教育、政策学习、业务培训、结对帮带的培训体系，帮助他们快速成长为基层工作的行家里手。乡镇领导与包村干部结成帮带对子，手把手教政策、传经验、带作风；“村级事务助理员+村级后备干部+村‘两委’班子+村党组织书记”的递进培养机制，让他们在实践中练就真功夫。

多县苏鲁乡山荣村的大学生书记扎西东周，便是这一机制的受益者。从村级事务助理员到村支书，三年时间里，他跟着包村干部学习草场纠纷调解技巧，在乡党委的指导下推进人居环境整治。针对村里老人看病难、孩子上学远的问题，他建立“便民服务台账”，每月协调卫生院上门义诊，联系县城学校开通“周末班车”，还牵头修建了村内文化活动广场，让曾经沉寂的小山村变得热闹起来。

玉树州坚持把“一村一助理”返乡大学生到村任职作为优化基层治理、推动乡村振兴的重要抓手，59名村级事务助理员凭借扎实的工作实绩和良好的群众口碑脱颖而出，成功当选村党支部书记，为基层干部队伍结构优化注入了活力。

如今，这些青年干部如同高原上的格桑花，在风雪中绽放，在坚守中成长，他们用脚步丈量民情，用真心倾听民意，用实干赢得民心，让玉树的乡村在人才的赋能下，焕发出前所未有的生机与活力。

党建新论

以“身入心驻”之姿跑好乡村振兴接力赛

马宗昊

当前，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接进入关键阶段，驻村干部作为连接政策与群众的“纽带”，要以“身到、责担、心驻、纪严”的过硬作风，接稳驻村服务的“接力棒”，在乡村振兴的赛道上跑出加速度。

以“身”入村，在泥土中扎根驻村民生。脚下沾有多少泥土，心中就沉淀多少真情。乡村振兴的主战场在田间地头，驻村干部的“办公室”就在群众家门口。“吃住在村、工作到户”不是一句口号，而是融入基层的“入场券”。驻村干部要主动打破“身份壁垒”，从“机关干部”转变为“村里一员”，放下架子到农户家拉家常，挽起裤腿到田埂上察民情，扑下身子到产业基地摸实情。唯有把调研做深做

实，把村情民意摸透摸透，才能真正成为群众的“贴心人”，让工作思路贴合实际，让政策落地精准有效。

以“责”开路，在实干中筑牢振兴基石。驻村干部的职责，是在巩固脱贫成果上“守底线”，在推动乡村振兴上“开新局”。既要当好党的政策“宣传员”，把惠农政策转化为群众听得懂的“家常话”，也要当好产业发展“领航员”，立足村情找路子、谋项目，把资源优势转化为发展优势；更要当好基层治理“调解员”，化解矛盾纠纷，完善村规民约，让乡村既充满活力又和谐有序。面对产业升级、环境整治、民生保障等硬任务，驻村干部要以“时时放心不下”的责任感，啃下“硬骨头”，蹚出“新路子”，在实干中把“规划书”变成

“实景图”。

以“心”驻留，在共情中架起千群桥梁。“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之。”驻村干部的工作，说到底还是做“人心”的工作。要把群众的“柴米油盐”当作头等大事，把“急难愁盼”放在心上。为独居老人解决养老难题，为返乡青年搭建创业平台，为留守儿童送去温暖关怀。多做“雪中送炭”的实事，少搞“花拳绣腿”的虚功，用真心换真情，用实干赢信任。唯有始终把群众利益放在首位，才能让驻村干部真正成为群众的“主心骨”，让乡村振兴的成果更多地惠及基层百姓。

以“纪”立身，在坚守中护航振兴航程。廉洁自律是驻村干部的“生命