

铁纪守护高原 清风护航发展

2025年,全省各级纪检监察机关以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实中央纪委国家监委以及省委安排部署,主动围绕中心,服务大局,持续深化政治监督,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,纵深推进正风肃纪反腐,强力推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治,推动新时代青海纪检监察工作高质量发展取得新成效。在十四届省纪委五次全会召开之际,本报特推出“铁纪守护高原 清风护航发展”专版,展示全省各地纪检监察工作亮点成效,促进相互学习,推动青海纪检监察工作迈向新高度。

西宁：巡察利剑高悬 守护民生关切

2025年,西宁市委巡察机构坚守政治定位,健全制度机制,创新工作方法,提升巡察震慑力与穿透力,为西宁市高质量发展提供坚实保障。西宁市委巡察机构创新方式推动全覆盖任务落地。在完成多轮常规巡察基础上,开展教育系统联动巡察、农村“三资”点题巡察及县区单位提级巡察,并制定县区党委巡察指导办法,强化上下联动。采取线下方式与线上平台结合,精准收集信息,科学制定谈话方案,深入一线核实问题。对村(社区)巡察实行市级统筹、县区实施,创新“五步工作法”与“小板凳”宣传,推动解决群众急难愁盼问题,实现村(社区)巡察全覆盖。西宁市委巡察机构以政治巡察为统领,建立“政策、问题、责任”三张清单,精准定位党组织存在的突出问题。在村(社区)巡察中,简化程序,取消动员部署、听取汇报等环节,减轻基层负担,提升工作效率。对巡察发现的群众反映强烈、可及时解决的问题,推动立行立改。工作中,注重系统性、深层次分析,从政治高度审视问题。巡前函请多部门通报情况,让巡察组带着问题进驻,并采取“政治+政策+业务+组内”模式加强培训。巡察中期,加强与纪检监察、组织、财政等部门的协作,建立信息共享机制,凝聚监督合力。通过发放监督卡、设立举报箱、公布电话、拓展“海南评议”线上平台以及排查组深入基层等方式加强群众监督,切实织密监督网。针对本轮巡察发现的基层干部违反中央八项规定精神问题,海南州纪检监察机关成立工作组,深入基层召开警示教育大会,通报典型案例,深入解读中央八项规定精神及其实施细则。广大党员、干部纷纷表示,将坚决汲取教训、筑牢拒腐防变的思想防线。

海东：精准监督发力 破解民生痛点

不动产权证书承载着千家万户的“安居梦”,守护着人民群众的财产权益。而不动产“登记难”,直接影响群众生活质量,成为亟待解决的民生痛点。2025年,海东市纪委监委将化解不动产“登记难”作为保障和改善民生的重要抓手,因地制宜开展专项整治,清除积弊,严查腐败,推动相关各方履职尽责。通过制定专项实施方案,压实县区委县政府及职能部门责任,细化措施、明确时限,构建起“党委政府主导、纪委监委监督、部门协同联动”的工作格局,为全面化解问题奠定基础。在推动过程中,海东市纪委监委将监督执纪问责贯穿始终,依托“实事实办”等平台广泛收集线索,运用“室组地”联动、片区协作等机制,严肃查处办证过程中的吃拿卡要、推诿扯皮、久拖不办等作风和腐败问题。针对发现的共性短板,如征收注销登记不规范等,推动职能部门完善制度,实现以点带面、标本兼治。为从机制上破题,海东市纪委监委联动多部门,构建常态化联席会议、问题线索转办、跟踪督办等机制,并配套出台工作指引,明晰办证路径,为基层实操提供政策依据。在摸清底数基础上,海东市纪委监委将全市未办证商品房项目纳入整治范围统一化解。对“问题小区”逐一研判,针对土地手续不全、规划未验收、抵押查封、欠缴税费等难题,按照“一事一议、一区一策”分类处置,推动采取“证缴分离”“容缺办理”等方式,破解跨部门问题。为提升办证效率,自然资源、房产等部门加大宣传引导,通过“线上+线下”方式广泛传播政策,并在办证小区开展现场咨询、答疑受理,打通服务“最后一公里”。海东市纪委监委深入一线监督,推动服务优化,指导设立“专窗办、延时办”窗口,开展“送证上门”与“云端服务”,切实让群众少跑腿、好办事。

海西：『三聚焦』强监督 严执纪 提质效

2025年,海西蒙古族藏族自治州纪检监察机关聚焦队伍建设、办案质量与治理效能提升,以自我革命精神纵深推进纪检监察工作规范化法治化正规化建设,持续激发干部队伍活力,为纪检监察工作高质量发展筑牢根基。海西州纪委监委构建“系统培训+实战砺兵”能力提升体系,坚持“教、学、练、战”一体推进,围绕履职全链条需求举办5期培训。在群众身边不正之风和腐败问题集中整治观摩中,通过实地考察、现场评议等方式,推动整治工作走深走实。海西州纪委监委还制定“一对一帮扶”工作方案,跟踪轮训实施计划,安排办案骨干在实战中“面对面”传经验、“手把手”教方法,重点弥补基层干部在数据分析、外查取证、谈话突破等方面的短板,助力审查调查能力和案件质效“双提升”。海西州纪委监委将质量评查嵌入案件审理全过程,2025年开展5轮全覆盖评查,评选出精品案件、优秀文书。通过加大“乡案县审、县案州审”力度,审理县(市)以及乡镇、派驻机构案件,形成“评查—反馈—整改”闭环机制,以评促改提升执纪适用能力。同时,州县两级持续推进制度建设,修订、新建相关制度,为规范执纪执法提供制度保障。注重以案促改融入监督执纪执法全过程,推动相关地区和部门补齐制度短板、加强监管,从源头上防治腐败。坚持“当下改”与“长久立”相结合,围绕权力运行、内控制度、干部管理等关键环节,深挖案件背后的制度漏洞与监管缺失,通过纪检监察建议推动整改、完善机制,切实发挥惩治震慑、制度约束和标本兼治的综合效能。

海南：构建监督体系 筑牢基层防线

海南藏族自治州纪检监察机关推动全面从严治党向基层延伸、向群众身边延伸,创新实施“七大强化”联动举措,构建起全方位、多层次、常态化的基层干部监督体系,让清廉之风深植基层。海南州纪检监察机关结合近三年查处的村(社区)干部违纪违法案件,对问题线索开展类案分析,从纪法意识淡薄、权力相对集中等多方面剖析根源,形成对策建议并推动各县落实。在深入调研、广泛征求意见的基础上,海南州纪委监委联合州委组织部、州农牧局印发《加强村(社区)干部廉洁履职的监督保障措施》,从源头上扎紧制度笼子。海南州纪委监委构建“专项督查+提级巡察+部门联动+群众参与”的多维监督体系,推动权力在阳光下运行。专项督查聚焦村级“三资”管理、乡村振兴资金整治及村“两委”换届,成立督导组开展全覆盖督查。创新实施提级巡察,对5个乡镇党委和村党支部开展重点巡察,有力破解“基层监督软”问题。加强纪检监察与组织、农牧、审计、财政等部门的协作,建立信息共享机制,凝聚监督合力。通过发放监督卡、设立举报箱、公布电话、拓展“海南评议”线上平台以及排查组深入基层等方式加强群众监督,切实织密监督网。针对本轮巡察发现的基层干部违反中央八项规定精神问题,海南州纪检监察机关成立工作组,深入基层召开警示教育大会,通报典型案例,深入解读中央八项规定精神及其实施细则。广大党员、干部纷纷表示,将坚决汲取教训、筑牢拒腐防变的思想防线。



格尔木市纪委监委纪检监察干部聚焦农资供应、政策保障、技术服务等关键问题,前往格尔木市郭勒木德镇仁达合作社进行监督检查,切实解决群众身边急难愁盼。



同德县纪委监委纪检监察干部通过实地走访、定期督导等方式全力推进“校园餐”整治。



刚察县纪检监察干部对开展防汛工作情况进行现场监督检查。



三江集团纪检监察干部对重点项目建设推进情况进行监督检查。

海北：政治监督发力 清障护航发展

2025年以来,海北藏族自治州各级纪检监察机关紧紧围绕政治监督这一核心职责,创新运用“四看四纠”工作法,紧盯关键人、关键事、关键环节,以有力监督推动“两个维护”落到实处,为海北州经济社会高质量发展清障护航。海北州纪委监委将“一把手”和领导班子监督作为重中之重,在巡察工作中,采取“一人一画像”方式,为被巡察单位“一把手”精准画像,让“一把手”看清自身履职短板。日常监督中,灵活运用谈心谈话、约谈提醒等方式,抓早抓小、防微杜渐。通过列席党委(党组)会议,紧盯“三重一大”决策过程,对程序不规范、落实不到位等问题当场指出、督促整改,以贴身监督推动“关键少数”严于律己、严负其责。同时严把选人用人政治关、廉洁关,认真回复廉政意见,防止干部“带病提拔”。海北州纪委监委将生态环保作为“国之大者”加强监督,压实责任,坚决查处责任落实不力、虚假整改等问题。全州纪检监察机关围绕生态环境综合整治等工作开展“回头看”,及时发现督促整改问题,并提出工作建议。海北州纪检监察机关以整治群众身边不正之风和腐败问题为抓手,推动查办案件与完善制度、促进治理相结合。针对中小学“校园餐”管理问题,从采购、资金、质量等环节开展全链条监督,推动全州37所学校实现农村义务教育学生热食供应全覆盖。围绕农村牧区“三资”管理,深入一线督查,督促完善制度、整改问题,推动村级财务公开透明。此外,督促新建或提升老年人助餐点,着力改善养老服务设施不足、质量不高等问题。

玉树：『三化』建设筑基 锻造纪检铁军

2025年,玉树藏族自治州纪检监察机关以“三化”建设年行动为抓手,系统谋划,扎实推进,着力锻造一支政治、能力、作风、廉洁全面过硬的纪检监察铁军。玉树州纪检监察机关聚焦监督检查、审查调查能力提升,常态化开展案件质量评查,不断强化法治意识、程序意识和证据意识,确保每起案件都经得起检验。州纪委监委坚持制度先行,完善案件预审等配套机制,深化大数据应用,强化对基层办案的指导支持。在线索和案件管理方面,着力构建“线索闭环管理、案件高效处置、结果有效运用”的运行机制。实行线索分类登记、动态管理,防止积压流失;建立疑难线索领导领办、重点线索办督办、一般线索限时办结制度,确保事事有回音。同时,深化以案促改,落实“一案一总结”“一案两整改”,做好查办案件“后半篇文章”。玉树州纪检监察机关将锻造高素质专业化队伍摆在突出位置,全面落实新时代纪检监察队伍建设要求,加强组织建设。通过压实教育培养、锤炼锻造、管理监督责任,树立正确用人导向,统筹干部选育管用,优化班子结构,推进跨部门跨领域交流。注重在专项工作、重大案件、巡视巡察一线锤炼干部,不断提升干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。为增强培训实效,开设“纪法讲堂”,邀请机关各部门、派驻机构、巡察机构及市县纪委监委的业务骨干分享实战经验。培训课程紧扣监督执纪执法实践,既有理论深度,又贴近工作实际,帮助干部准确把握法规精神,提升运用法治思维和法治方式履职的能力。

果洛：靶向整治乱象 用心纾解民忧

果洛藏族自治州纪检监察机关将整治群众身边不正之风和腐败问题作为重要政治任务,持续推动全面从严治党向基层延伸,切实巩固执政根基。坚持以群众感受为导向,着力解决百姓急难愁盼问题。州纪委监委直抓直管、定期调度,强力督导“校园餐”、农村“三资”管理、办证难、欠薪等民生痛点;班子成员落实“四包”机制,实行每月督导、每周调度,形成上下联动、合力推进的工作格局。全州纪检监察机关聚焦重点民生实事,与相关职能部门联动,实行清单化管理、项目化推进,深入开展问题排查与起底,动态建立自查自纠“数据账”“事实账”。在州纪委监委的监督与推进下,果洛州教育局建立监督举报平台,推行“阳光分班”,获得家长与学生广泛认可;果洛州农牧和科技局采取“精准排查一靶向整改一制度完善一常态监管”模式,全面开展村级资金、合同、债务、工程清理。在“校园餐”治理方面,果洛州纪委监委紧盯大宗食材采购,推动责任落实、监管强化和制度完善。通过开展县县城就读农牧民子女同等享受营养餐政策,大大提升受益学生人数;“互联网+明厨亮灶”工程实现采购、加工、留样全流程数字化管理,全州学校均已实现“明厨亮灶”,其中8所学校完成“智慧食堂”试点,校园食品安全防线进一步筑牢。果洛州纪检监察机关以实际行动回应群众关切,让整治成效真正可感可及。

黄南：厚植廉洁文化 绘就清廉画卷

2025年,黄南藏族自治州各级纪检监察机关将廉洁文化建设作为全面从严治党的重要支撑、基层治理的关键抓手,让廉洁种子在一市三县生根发芽,为谱写中国式现代化青海篇章注入强劲“廉动力”。为构建廉洁文化建设“黄南矩阵”,打破地域部门壁垒,黄南州纪委监委联动宣传、文旅等单位,整合全州资源打造“黄南廉洁文化地图”,实现“一县一品、串珠成链”。廉洁教育融入校园全程,家庭助廉活动深入展开,推动廉洁文化贯通学校与家庭。以“清廉村社”建设为抓手,打造城内村、拉毛村等一批示范点,通过阳光村务平台、村民监督小组实现村务“全程晾晒”,群众知晓率、满意度显著提升。为彰显高原廉洁文化独特吸引力,黄南州各级纪检监察机关将传统艺术转化为廉洁载体,让廉洁教育从“说教”转向“熏陶”。热贡艺术博物馆推出“清廉”“公正”主题展览,2025年吸引干部群众及游客上万人次;泽库县依托国家级非遗“和日石刻”,组织艺人新刻廉政格言百十余条,以百年技艺铭刻新时代准则;尖扎县串联黄河沿岸多处场所,打造沿黄廉洁文化“风景线”,吸引了大批群众,成为户外廉洁教育“充电站”。针对牧区特点,河南蒙古族自治县组建“马背宣讲队”“摩托车宣讲队”,深入草场、定居点开展“帐篷党课”“牧场讲座”百余场,把党纪法规和惠民政策送到牧民身边。(本报记者 李永波 戴美玲 整理)

本版图片均由省纪委监委供图