守正创新激发高校思政工作内生动力

高旭辉

当前，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，科技自立自强、产业转型升级等方面的重大战略，对高校人才培养提出更高要求。高校思政工作必须主动识变、科学应变、积极求变，在把准时代脉搏中找准定位，在锚定育人方向中守正创新，不断激发内生动力，实现高质量发展。

把准时代脉搏，筑牢思政工作创新根基

高校思政工作必须紧密对接国家战略，推动思政教育与服务国家发展有机融合，引导青年学生深刻认识个人成长与国家命运的紧密联系，树立“国之大者”意识。一是根据青年思想特征精准施策。新时代青年学生的成长处于互联网普及与社会快速发展的环境，思维活跃、视野开阔，同时也面临多元价值观念的冲击。应通过常态化思想调研，建立学生思想动态数据库，把握学生在理想信念、价值追求、就业创业等方面的困惑与诉求。针对不同专业、不同年级学生的特点，设计差异化教育内容。二是依托技术发展创新载体。信息技术的迅猛发展为思政工作提供了新工具与新场景。高校要主动拥抱技术变革，推动思政工作与信息技术深度融合，打破传统教育时空限制。构建线上线下相融合的思政教育模式，借助网络平台搭建思政学习社区，推送优质理论资源、典型案例分析等内容；利用直播、短视频等形式，打造可视化、互动性强的思政课程，增强教育吸引力。

锚定育人方向，聚焦思政工作核心目标

立德树人是高校的根本任务，也是思政工作的核心方向。高校思政工作要始终围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这一根本问题，构建全方位育人体系，确保育人方向不偏航。一是强化理论武装铸魂育人。理想信念教育是思政工作的重中之重，要坚持用党的创新理论武装学生头脑，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。通过专题讲座、研讨交流、理论读书社等形式，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，让学生真学真信真用。二是构建全链条育人格局。思政工作不是单一部门的职责，而是全校上下的共同任务。要打破部门壁垒，整合教务、学生处、团委、科研等各部门资源，构建“全员育人、全程育人、全方位育人”工作格局。在入学教育阶段，开展理想信念与校史校情教育，帮助学生树立学习目标；在培养过程中，将思政教育融入课堂教学、学术科研、创新创业等环节，引导学生锤炼品格、增长才干；在毕业环节，强化就业观与职业伦理教育，鼓励学生到基层、到祖国需要的地方建功立业。三是突出实践育人知行合一。思政工作既要讲道理，更要重实践。将实践学分纳入人才培养方案，建立实践育人考核评价机制，激励学生主动参与实践。通过实践，让学生在服务人民、奉献社会中感悟初心使命，将思政教育成果转化为实践行动。

激发内生动力，焕发思政工作时代活力

思政工作要实现高质量发展，必须不断激发内生动力，在理念、方法等方面持续革新，强化师资队伍建设，提升工作质量与效能。一是创新工作理念思路。打破传统思维定式，树立以学生为中心的工作理念，将学生的成长需求作为工作出发点与落脚点。摒弃“重管理轻服务”的倾向，在教育引导的同时，强化服务保障，解决学生在学习、生活、心理等方面的实际问题，做到“以情育人、以文化人”。二是完善体制机制保障。健全的体制机制是思政工作高效开展的关键。应明确各部门职责分工，将思政工作成效纳入学校考核评价体系，压实工作责任。完善经费保障机制，加大对思政工作的经费投入，用于课程建设、师资培训、实践平台搭建等。三是建强专业化队伍。打造一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政工作队伍，加强辅导员、思政理论课教师等核心队伍建设，完善选拔、培养、考核、晋升机制。常态化开展专题培训、学术交流、实践锻炼等活动，提升思政工作队伍的理论素养、业务能力与育人水平。

新时代赋予高校思政工作新使命与新任务。高校要始终保持战略定力，把准时代脉搏，锚定育人方向，以守正创新的精神推动思政工作理念、方法、机制全方位革新，不断增强思政工作的针对性、实效性与吸引力，为实现中华民族伟大复兴提供坚实人才支撑。

〔作者单位：河北工业职业技术大学〕

高校思政课推动红色文化传承之策

陈柔仪

高校思政课是铸魂育人、立德树人的主阵地。红色文化植根于中华优秀传统文化，蕴含着丰富的历史文化底蕴和精神品质。思政课教学中有机融入红色文化，既是高校传承红色文化的自觉实践，也是思政课教学走内涵式发展道路的重要途径。通过对红色文化资源的深入挖掘、巧妙互嵌和创新利用，将其中蕴含的崇高品格、价值追求、理想信念、质朴情怀潜移默化地传递给广大青年学子，引导他们在深学细悟、笃行实干中传承红色基因、赓续红色血脉，对营造润物无声的育人生态，助推高校思政教育高质量发展意义重大。因此，高校应积极推动红色文化传承与思政课教学相融互促，做到持续深化、久久为功，切实增强思政课教学的内生动力与发展活力。

抓好课堂教学这一主要渠道，强化知识传授

思政课堂是知识传授的主要渠道。应在思政课堂上讲深讲透讲活红色文化的理论渊源、历史脉络、价值意蕴和文化内涵等，通过构建系统全面、条理清晰、论证明确的红色文化知识体系、课程体系和话语体系，拓宽学生视野，激发思想共鸣，助力红色文化传承之路行稳致远、润物无声。

其一，聚焦思想认同，深化内容建设。高校思政课应系统凝练红色文化资源的精神内核与思想精髓，引导学生从内心深处接受并认同红色文化价值，实现思想启迪与精神激励教学目标。强化内容关联，找准知识对接点。面对体系庞大、内容丰富的红色文化资源，须以高度的历史自觉为引领，系统梳理不同历史时期的红色文化资源及其孕育的理论成果与伟大成就，在此基础上精心设计教学内容。通过呈现不同历史阶段的红色基因，引导学生深刻理解“中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好”三大核心命题。例如，在“思想道德与法治”课中融入红色文化，一要注重阐述红色文化精神实质的价值，系统搜集整理相关典型事迹；二要通过榜样故事等具象化呈现方式，将红色精神融入课堂叙事，“搞活”思政课堂。“马克思主义基本原理”课应注重哲理阐述，通过将红色文化内嵌于马克思主义实践观与人民观的阐释，外化于中国共产党人初心使命的具体叙事，可有效促成抽象理论的具象转化，助力学生实现哲学思辨与价值认同的同步提升。

其二，建构课程模块，强化理解认同。高校应强化思政课课程体系创新，设置“理论授课、文本研读、专题思辨、经典赏析、思政故事汇”等多元化课程模块，实现对青年学生的启思、明理；借助哲学、历史学、传播学、文化学等跨学科融合课程模块，为红色文化注入新见解、新观点和新认知；通过比较研究、数字技术、案例演示、情境体验等辅助手段，打造青年学生爱听、愿听、乐听的思政课堂。应强化话语体系转变，将宏大的历史叙事与抽象的理论逻辑，转化为贴近学生生活经验与认知水平的具体话语，增强叙事情感温度和语境亲和力，使学生听得进、听得懂、听得信。

用好二三课堂这一重要渠道，强化价值引领

润物无声、春风化雨。潜移默化地实现对青年学生的思想浸润、滋养，既需要以理论课堂为载体，强化知识领悟；也需要以第二课堂、第三课堂为载体，在校园环境、网络空间中输出红色文化，在青年学生接受、参与、体验、感悟、实践中，逐步实现认知转化和价值内化，起到事半功倍的育人效果。

其一，在第二课堂打造浸润式、潜隐性知识传播体系。高校思政课教学深化红色文化传承实践，应注重理念变革和策略调整，借助青年学生乐于接受且普遍认同的多元手段，落实以文化人、以文育人的目标，促使学生从被动听转变为主动学、从课内学习拓展为全域学习。巧用学生社团、协会组织等，开展形式各样、内容丰富的红色文化体验活动，让学生在互动体验中潜移默化地实现价值内化。例如，举办“思政微剧场”活动，展播并赏析与红色文化相关的经典影片，以更具视觉感受、直观体验的影视素材激发青年学生的爱国热情；举办读书沙龙活动，通过“读原著”“诵经典”，引导青年学生真读、真学，进而真信、真用；举办“青春说”主题活动，让青年学生围绕“文化传承，青年何为”“信仰传承，青年何为”等主题进行理论宣讲，点燃爱国热情，增强文化传承自觉。

其二，在第三课堂打造广延性、立体式知识传播体系。网络媒体平台深受青年群体喜爱，顺应这一趋势，应推动红色文化资源创造性转化，将其打造为集可视化、可听化、可感化于一体的多媒体传播资源，营造积极正向的舆论环境和信息空间，有效提升红色文化的传播力与周知度。通过直播、影视、话剧、音乐、舞蹈、动漫、游戏、图文等青年学生喜闻乐见的年轻态文化载体，推动红色文化实现“破圈”发展。同时，为强化教育供给，打破边界壁垒，高校应充分利用校地、校校、政校、校企等合作优势，通过畅通渠道、常态沟通、技术协作、资源链接、项目对接等方式，加快构建共享性、全天候、智能化的红色文化资源学习中心，打造集优质课程、政策文件、专题资源、研究成果、会议服务、育人动态、名师在线等多模块于一体的共享平台，为学生自主学习、自主探究红色文化知识提供广延、泛在的教育支持与在线服务。

其三，在大学生日常学习生活空间构筑实践体验场域。以“筑梦之旅，实践先行”为主题，由党政领导、思政教师、辅导员等组成的带队教师团队，组织学生前往革命老区、红色教育基地、爱国主义教育基地等进行实践研学和情景体验，助力青年学生在探访红色足迹的过程中，逐步成长为知行合一的红色文化守护者、传承者、传播者。同时，利用寒暑假期，鼓励学生在精准扶贫、乡村振兴、生态治理、文旅融合中贡献青年智慧，让学生在实践体验中学以致用，深化实践认知。

〔作者系柳州工学院马克思主义学院讲师〕

智慧城市视域下的基层治理创新实践

王晓霞

智慧城市建设是现代城市发展的重要方向。伴随国家治理体系和治理能力现代化的推进以及新兴科技的快速发展，积极推进城市治理现代化、智慧化、数字化已势在必行。以人民城市理念为引领推进智慧城市建设，需要推动全领域、全方位、全过程数字化，以更泛在、更深入、更彻底的智慧建设，为城市发展提供强有力的支撑。

坚持以人民为中心，推进智慧城市建设

为解决智慧城市建设与人民主体需求间的结构性偏差，智慧城市建设必须坚持以人民为中心，将人民城市理念贯穿建设全过程、全方位、各层次，坚持推进智慧城市建设服务于人的全面发展。

发挥组织优势，强化基层调研。为深入贯彻落实上级党组织的决策部署和行动要求，打破层级、部门、区域边界，应以基层党建为引领，以数智技术为支撑，构建跨层级、跨部门、跨区域的专项工作领导小组和智慧管理体系，凝聚强大的工作合力，为全面提升基层治理效能提供有力支持。基层党组织应对基层治理区域进行网格化划分，协同相关业务部门、基层网格员等开展入户调研，利用大数据、云计算等技术搭建形成数据共享、智能管理、协同治理等为一体的城市基层治理数据资源库。将区域内的人员信息、问题诉求等零散数据整合入库，实现对基层社区人、事、物、地、情等数据信息的动态采集，并将之全部纳入管理系统，一库总揽、实时更新，全面客观地反映基层社区治理的实际状况，为针对性开展智慧化治理提供充足的信息支持。

构建全流程监控，注重治理实效。智慧城市建设绝非仅停留在“智慧大屏展示”“APP功能堆砌”前端表面发力，更需以数智技术为纽带，打通治理链条的“中后端”。应构建“群众反映-即时响应-处理办结-群众评价-数据复盘-流程优化”全流程闭环式的动态监控体系，确保群众反映的各类诉求能被精准捕捉、高效响应、妥善解决。同时，对海量的诉求数据、处置数据、评价数据进行汇总分析，定期生成“群众诉求热点研判报告”，精准掌握群众关注的高频问题、重点领域，为城市治理优化提供决策依据，让智慧城市建设真正围绕群众诉求迭代升级，实现治理实效的持续强化。

利用技术优势，突出前瞻治理。智慧城市建设不能停留在被动响应、被动治理层面，而应主动向自动识别、前瞻治理、风险防控转变。利用大数据、云计算、人工智能等技术构建全天候、动态监测预警机制。相关方面要深入基层实时监测和感知各类风险隐患，同时利用其数据挖掘、关联分析功能对各类数据进行深层分析，充分释放数据资源的价值，从而建立多种预警监测模型，为强化前瞻治理提供重要支撑。例如，应用无人机技术、GPS定位、传感器、物联网等技术构建智慧交通系统，分析车流量、事故信息等实时交通状况，给出智能化出行方案和交通控制策略，便利群众高效出行。

以数智技术为支撑，提升基层治理能力

智慧城市视域下的基层治理，以数智技术为支撑，加强数据共享、主体协同，从表面看是服务能力的提升，然究其根本更是服务理念、治理理念的转变。通过数智技术赋能，推动服务形态和业务流程再造，让群众“少跑、不跑”，让数据“多跑、快跑”，真正让群众在便民服务中感受到暖意，才是智慧城市建设的根本所在。

依托数智技术，构建民意直通渠道。构建网格化管理系统，做到“一网统管”“一网通办”。应完善居民端、管理端、企业端、物业端、法人端等各类数字化平台的开发应用，各社区、街道、片区、楼栋的相关主体可通过“指尖”的图文上传、在线留言等功能，及时上报社区管理、社区规划、社区运维、社区生活等方面的问题。而后强大的数据、算法、业务中台可根据问题反馈，精准定位所属辖区及其责任主体，并进行自动派单。接诉的相关部门和主体可在最短时间内予以处理办结，并通过线上平台加以反馈，大大提升治理成效，让群众办事“不出门”“零跑动”。同时，接入商场、医院、公共文化场馆、园区、社区、小区、学校、餐饮场馆等线下服务资源，为群众线上购物、线上缴费、线上就医、线上学习、居家服务等提供便利，线下服务平台就近抢单、即时响应，助力高效治理。

提供定制服务，不断提升服务温度。针对空巢老人、残障人士等提供针对性的公共服务，应配备智能终端设备及智能关爱设备，如烟雾报警器、睡眠监测器、水位监测器等，一旦系统发现数据异常便自动触发警报，用科技为群众筑起安全屏障。同时，可提供代购代缴服务、科技助医、送餐服务等。针对特殊儿童等强化在线教育、智慧教育、线上心理疏导等供给服务保障。针对困难家庭等建立精准帮困信息库，畅通开放救助申请渠道和在线受理、在线审核功能，确保困难家庭可在最短时间内得到相关救助。

强化智能管理，提升基层治理能力。针对老旧街道、社区、小区管网、卫生、门禁、照明、安防等进行智能升级改造，以物联网、大数据等为支撑，引入智能管道维护系统、智能水表、燃气报警、智能门禁、智能照明、智能安防、智能传感等多元一体智能管理体系，通过技术赋能和系统集成助力“老破小”实现全方位升级，让社区居民真正在智能管理中收获幸福感、安全感。同时，聚焦车辆剐蹭、违规停车、电动车入楼、高空抛物等基层治理中的高频问题，配置智能巡防装备、智能感应装备、智能监控设备、人脸识别系统等设备，适当增设前端探头，强化数据收集和问题确证溯源，辅助基层治理。

未来，需要进一步推动智慧城市与基层治理的深度融合与协同发展，推动实现基层治理体系和治理能力现代化，为群众创造更加便捷、高效、安全、舒适的生活环境。

〔作者单位：新疆大学政治与公共管理学院〕

以劳动价值论促进企业成本管理提质增效

张媛媛

近现代以来，劳动形态与生产方式历经数次革命性变革，劳动价值论在马克思主义理论体系中持续丰富发展。我国国家层面围绕科技创新、产学研融合、要素分配等出台的系列政策，为劳动价值论的实践提供了制度语境。作为企业经营的核心环节，成本管理长期面临结构固化、长效性不足等困境，而劳动价值论所蕴含的劳动创造价值、要素贡献匹配、人岗协同发展等核心逻辑，为企业突破发展瓶颈、优化成本管理、实现提质增效提供了关键理论指引与实践遵循。

劳动形态演变与企业成本结构动态优化。近现代史清晰呈现劳动形态从劳动密集型向知识密集型、从重复性作业向创造性劳动、从单一人工操作向人机协同劳动的三级演进，劳动价值论的价值判断标准也随之从劳动时间量化转向价值贡献实效。企业成本结构长期存在重物质消耗、轻劳动价值，重显性支出、轻隐性投入的失衡问题，与劳动形态演变趋势脱节。基于劳动价值论的核心逻辑，企业需建立劳动形态与成本结构动态适配机制，将智能算法研发、技术创新转化、创造性解决方案输出等新型劳动投入纳入成本分析核心维度。通过构建劳动价值贡献评估模型，量化不同岗位劳动的价值转化效率，将研发岗、技术岗等创造性劳动的培训投入、时间成本、成果转化收益纳入管理范畴，适度提高此类环节的资源配置比例。同时，通过流程再造、技术替代等方式，逐步压缩低附加值、可标准化替代岗位的无效成本占用。

生产要素不断拓展与价值创造逻辑重建。近现代以来，生产要素范畴随劳动价值论的发展不断扩容，从传统土地、资本、劳动力三要素，逐步延伸至数据、算法、技术专利、人力资本等新型生产要素，这些要素已成为企业价值创造的关键支撑。传统价值衡量逻辑以单一物质产出为核心，难以精准量化新型生产要素的价值贡献，容易导致价值认知偏差、资源配置错位。因此，企业应以劳动价值论的要素贡献原理为基础，构建全要素价值认知体系。明确数据采集加工、算法研发迭代、技术成果转化等新型劳动投入的价值归属逻辑，例如将算法研发相关的智力投入、技术积累、创新成效与产品价值形成直接关联；建立新型要素价值量化指标，如数据利用效率、算法优化带来的生产效率提升率、技术专利的市场转化收益等，将这些指标与价值创造成效相关联。立足要素贡献本质、强化价值关联分析等思路，打破传统财务管理的局限，实现对各类生产要素成本投入与价值产出的精准匹配，为资源配置提供更具针对性的数据支撑，避免因新型要素价值低估导致的资源错配。

人力资本积累与成本管控长效机制构建。近现代史反复印证，人力资本是创造劳动价值的核心载体，劳动价值论强调的人才培育与能力提升，为企业成本管理突破短期化困境提供了关键思路。企业成本管理不应局限于显性成本的临时削减，而应将人力资本积累作为长效管控的核心抓手。通过构建分层分类培训体系，针对性提升劳动者的技能水平与创新能力，降低因人才流失、技能不足导致的生产效率损耗和重复投入成本。建立与劳动价值实现程度相衔接的激励机制，将成本管控成效与员工薪酬福利、职业发展绑定，激发劳动者在流程优化、节能降耗、技术革新中的主观能动性，形成“价值创造—成本优化—能力提升”良性循环，让人力资本积累成为成本管理提质增效的可持续动力，夯实企业长期竞争优势基础。

制度设计协同创新与成本管理效能提升。劳动价值论在我国的实践始终与制度创新紧密结合，国家层面的政策引导、产学研协同机制、市场资源配置体系等制度设计，为企业成本管理提供了重要外部支撑。企业应立足劳动价值论的制度适配逻辑，推动内部管理机制与外部政策环境协同创新。借助产学研合作平台，共享科研资源与技术成果，降低自主研发的高投入风险与试错成本；依托政府专项补贴、税收优惠等政策红利，优化产业转型期的成本压力，将政策支持转化为成本管理实效；构建与劳动价值贡献相匹配的内部分配制度与流程管控体系，避免因分配失衡、流程冗余导致的效率损耗与成本浪费。通过内部制度与外部政策的深度协同，形成成本管理合力，提升资源配置效率与管理效能。

全球治理新格局与成本管理国际化适配。全球化进程与人工智能时代的到来，使劳动价值的创造与分配突破国界限制，全球治理格局的演变对企业成本管理提出了国际化适配要求。企业需以劳动价值论的全球视野为指引，在成本管理中兼顾国际规则与本土实际。主动对接国际人工智能伦理标准、数据治理规范与贸易规则，降低因规则适配不当产生的合规成本与贸易壁垒成本；通过参与国际科技合作、开源社区建设与产业链协同，整合全球优质资源，优化生产要素的跨国界配置，降低单一区域市场的成本波动风险；在核心技术领域坚持自主可控与开放合作相结合，平衡技术引进成本与自主研发投入，避免因关键技术依赖导致的成本受制于人问题，实现成本管理的国际化适配与本土化实践有机统一。

历史视角下，劳动价值论的演变始终紧扣劳动形态、生产要素与治理环境的变革，其核心逻辑始终围绕劳动创造价值、要素贡献匹配、人岗协同发展展开。这一理论对企业成本管理的指引，不仅在于方法层面的革新，更在于价值导向的重塑。企业需立足自身发展实际，将劳动价值论的核心要义深度融入成本管理各环节，通过结构优化、核算革新、机制构建、制度协同与国际化适配，实现成本管理从被动管控向主动提质增效转型，为企业在复杂市场环境中实现可持续发展注入持久动力。

〔作者单位：华中师范大学〕