

科技赋能 智守“中华水塔”



三江源国家公园唐北区域安多片区玛曲乡格拉丹东雪山。那曲市林业和草原局创建办提供

(上接第一版)

“以前巡护全靠人力，数据记在本子上，记不全还耗时费力。现在通过这个平台，既能实时掌握藏羚羊等物种的迁徙情况，也能监测当地冰川、草地等自然资源的动态变化，一旦发现火情或人类违规活动，系统会自动预警，我们能第一时间调度管护站人员前往处理，巡护效率大幅提升。”安多县林业和草原局副局长杜鹏程深有感触。

三江源国家公园唐北区域以科技为翼，走出了一条生态保护与民生改善相辅相成的可持续发展之路，生动诠释着那曲市坚持生态优先、推动绿色发展的坚定决心。

在科学监测的支撑下，三江源国家公园唐北区域扎实推进精准治理，成效显著。自国家公园设立以来，唐北区域已恢复河湖植被5773.52亩(1亩≈0.0667公顷)，修复退化草原193678.41亩、退化湿地259929.83亩、沙化土地24820.48亩，鼠害防控164207.65亩，冰川雪山封禁保护500000亩……区域水涵养能力与生态功能显著增强，越来越多的野生动物在这片家园繁衍生息。

在推进生态治理的同时，三江源国家公园唐北区域坚持以人为本，探索生态保护与民生改善双赢之路。通过设立“一户一岗”生态管护公益岗位，让牧民从草原利用者转变为守护者。今年，6102人享受该政策红利，每人每年可获1.2万元收入。

“水源保护是天大的事，保护不好，草长不好，牛羊养不活，万物都要受影响。”长江源头的“长江第一户”南扎一家世代生活于此，对这片土地有着深厚的感情。随着那曲市推进国家公园理念进牧区活动的开展，“守护长江源”成为他的行动指南。考虑到长江源地处三江源国家公园核心区，海拔

极高、气候极端，全年大部分时间不具备高频次巡护的条件，他牵头组建长江源生态保护区，每季度组织队员们进行一次深入巡护，遇到受伤的藏羚羊，就抱回家救治；看见垃圾，就弯腰捡起；碰到无关人员进入三江源国家公园唐北区域核心保护区，就耐心劝返，用最朴实的行动守护着母亲河的清静。

安多县雁石坪镇那前玛村的共产党员地体，也牵头成立了生态保护志愿队，每月组织两次巡护，全村108户，户户参与。“这几年，我印象最深刻的一次是巡护时发现非法破坏自然资源的行为，便立刻上报并协助制止，从那以后这里再没发生

过类似事件。”地体笑着说，现在大家的生态保护意识都提高了，巡护时遇到游客，还会主动给他们讲解生态保护知识，“现在的智能化巡护模式，巡护效率更加显著，我们平时做得最多的就是收拾被风吹散的垃圾，偶尔会救治受伤的鸟类、动物。”

如今的三江源国家公园唐北区域，生态底色愈发鲜亮，野生动物种群数量稳步增长，牧民生活在守护家园中日益改善。三江源国家公园唐北区域的建设，正将一个生态治理的“着力点”串联成一张坚实的“保护网”，让高原上的每一个人都成为守护生态的力量。

兴海草原上的幼儿乐园

(上接第二版)

从县城出发，沿着蜿蜒山路行驶两小时，便抵达海拔3900米的温泉乡中心幼儿园。中午一时，86名小朋友在老师的陪伴下安静午睡，他们红扑扑的小脸蛋上洋溢着安宁与满足。“在教育行业干了大半辈子，最明显的感受就是：在这里，一所幼儿园都没有被落下，一个孩子都没有被遗忘。”温泉乡学前办主任才旦坚定地说。

近三年来，兴海县累计投入5227万元用于幼儿园建设与改造，真正实现“一乡一中心园、大村独立园、小村联合园”的全覆盖。即便在偏远牧区，也通过设立6个巡回支教点，确保教育服务惠及每个角落。

曾经面临“入园难”的农牧民家庭，如今不仅能在家门口享受优质学前教育，还通过“家园共育”机制积极参与孩子的成长过程。与此同时，“游戏化+生活化”的教学模式在高原绽放出独特光彩。在兴海县城东幼儿园的户外场地上，孩子们正变身“小小特种兵”，跑着跳着，就把国防教育“玩”进了心里。这种将教育自然融入游戏的方式，是兴海县特色教学实践的创新体现。

“我们创设多种特色课程，构建自然教育、劳动教育、国防教育相融合的体系。”公保才让介绍。以县幼儿园为龙头组建的“1+3+N”幼教集团，正通过管理输出和师资共享，带动8所乡镇幼儿园共同提质升级。

黄昏时分，幼儿园陆续放学，家长们在校门口接过孩子，脸上洋溢着温暖的笑容。一位家长感慨：“我们小时候没有这样的条件，现在的孩子真幸福。”

从温棚里的小菜到课堂上的“小小特种兵”，从县城幼儿园到海拔3900米的乡村园所——在这片高原上，学前教育的阳光，正均匀而温暖地洒在每一个孩子的肩头。

党建引领强监管
凝心聚力保安全

海西蒙古族藏族自治州德令哈市市场监督管理局始终坚持党建引领，切实筑牢安全屏障，守护群众舌尖上、生产生活的双重安全。截至11月24日，已完成食品安全监督抽检294批次，抽检不合格案件核查查处率100%闭环管理。

为将党建引领落到监管实处，德令哈市市场监管局以党员为核心构建监管力量，针对食品、特种设备等重点领域，设立“党员责任区”“党员示范岗”，把安全监管责任精准压实到每一名党员、每一个岗位，形成“党员带头、全员跟进”的监管合力。在食品安全领域，党员干部以“时时放心不下”的责任感担当作为，深入餐饮门店、农贸市场一

线开展监督检查，用脚步丈量安全底线。聚焦特种设备监管这一关键领域，党员技术骨干主动担当，开展特种设备“体检会诊”专项行动，对电梯、压力容器等设备进行全面排查，建立隐患台账并实行销号管理，累计排查整治特种设备安全隐患305项，整改率达93%，确保隐患整改不留死角。同时，坚持以党建引领推动监管手段创新，打造“互联网+明厨亮灶”智慧监管平台，通过视频监控、数据传输等技术，实现对学校食堂等重点场所实时监管全覆盖，以科技赋能提升监管效能，有效防范化解食品安全风险，让党员先锋模范作用贯穿监管创新全过程。

(德组轩)

从“单点帮教”
到体系化赋能

11月14日，民盟西宁市大通总支部荣获全国“黄丝带帮教”工作先进集体荣誉称号，这一荣誉是国家对其在特殊人群社会帮扶领域创新实践的高度认可。

今年以来，民盟大通总支部充分发挥界别优势，以机制创新、精准赋能和思想引领为三大支点，推动帮教工作从零散化、临时性向系统化、常态化转型，为特殊人群回归社会探索出一条可持续、可复制的基层路径。打破传统帮教依赖个体零散参与的模式，构建“党委领导、司法协同、家庭参与、盟员发力”的多元共治格局。

今年7月，民盟大通总支部与长宁监狱签署《“黄丝带”帮教共建合作协

议》，明确资源共享、定期联席会议、联合调研等机制，实现需求动态研判与帮扶策略灵活调整。针对服刑人员技能缺失与心理焦虑核心痛点，坚持“技能赋能+心理支持”双轨并行，联动大通县职业技术学校开展电工等实用技能培训，组织盟内心理学、教育学专家开展团体心理辅导和出监宣誓活动。结合抗战胜利80周年等重要节点，邀请盟内专家杨毛吉等开展爱国主义教育，以鲜活案例强化服刑人员的国家认同与中华民族共同体意识。持续开展“书香润心”图书捐赠活动，引导未成年服刑人员重构价值观，筑牢其回归社会的精神基础。

(大通县委统战部 通组宣)

城关镇构建“线上+线下”
一体化就业服务体系

“新找的工作就在家门口的服装厂，现在上班可太省心了。”11月25日，在专场招聘会上找到满意工作的西宁市湟源县城关镇五岭村陈师傅开心地笑道。

近年来，城关镇为破解易地搬迁群众求职渠道窄、信息不对称等难题，构建起“线上+线下”一体化的就业服务体系，用贴心服务托起百姓幸福生活，让公共就业服务“接地气”。

在各安置区设立“零工小站”，并配备专职指导员，收集本地及周边企业用工信息，常态化举办安置区专场招聘会、微岗位对接会，方便年龄偏大、不擅线上操作的群体面对面对接岗位，为求职者和企业提供“零距离”的就业对接

平台，建强服务“神经末梢”，把岗位送到群众家门口，实现“就近找活、省时高效”。搭建数字平台，架起就业服务“云端桥梁”，开发“丹城e找活”微信小程序，集成岗位匹配、政策查询等功能，依托大数据按群众年龄、技能标签精准推送适配岗位。组建“企业—驿站—群众”三方沟通群，实时更新用工需求，解答求职疑问，打破时空限制，满足年轻群体线上求职需求。

城关镇以线上精准匹配提质效、线下贴心服务补短板，双向联动破解群众“找活难”、企业“招工慢”痛点，让就业服务更有速度、更有精度、更有温度，切实打通了易地搬迁群众就业“最后一公里”。(袁祖星 城关镇)

“共富工坊”助力林家崖村产业振兴

西宁市城东区林家崖村将直播间搬到村民庭院中，把青海特色农产品捧上“云端”。2024年林家崖村“共富工坊”运行以来，截至今年11月20日，参与“共富工坊”的村民每月收入可达3000元左右，成为新时代新农人产业惠农、文化富农的一道缩影。

2024年，“东城·共富工坊”项目成果在东区遍地开花，林家崖村决定以“福祿寿桃”为主打造自己的“共富工

坊”。村民将青海传统美食搬到“共富工坊”里，挖掘村里的能工巧匠、返乡大学生开启线上直播、线下配送等销售渠道。同时，精心设计产品包装，品牌效应日益显现。尝到甜头后，村民们一致决定：打造“东城·共富工坊”林家崖旗舰店，利用一系列优质产品打通多个线下销售渠道，与多方签订长期供货协议。构建线上线下双轨模式，线上入驻抖音、美团拓宽渠道，线下整合资源挂

牌5家“共富小坊”，授权6家商超门店代理销售工坊系列产品。打造“生产—加工—销售—体验”全产业链，带动高原绿色农畜产品协同销售，实现经济效益与社会效益双提升。

产业发展起来后，林家崖村通过主动上门服务、现场联点教培，招收农村妇女加入产销社教培序列，帮助解决就业创业。

(城东区委组织部)

沃野砺青春 基层显担当

的“阿书记”，阿依娜付出了很多努力。

在日常工作中，阿依娜始终坚持将强化党组织引领力作为首要任务，针对牧民冬夏转场难题，多方协调格尔木市鲁能新能源有限公司20万元乡村振兴帮扶资金，在转场关键路段建成11个标准化羊圈，为代尔森村及周边岗茨村、莫合尔布鲁克村牧民提供了安全的牲畜中转场所，挽回因迷路、野生动物侵害等造成的经济损失。

阿依娜发现转场途中“看得见水喝不上”这一困境后，第一时间联系施工队，定制18米防腐焊接水槽，彻底打破牲畜饮水困境。在她的带动下，村党

员志愿服务队常态化开展环境整治、助老扶弱等活动，累计解决牧区通讯不畅、牛羊肉销售渠道窄、网围栏大门更换等牧民急难愁盼问题20余件，让“有困难找党员、要办事找支部”在牧区成为共识。

“这些娃娃们行哩！有耐心、肯吃苦，帐篷里手把手教我们用手机办事，省去了我们好多跑路的功夫。”“别看娃娃们年轻，不得了，脑子活泛得很，在网上给我们的羊毛卖了个好价钱！”通过牧民们的朴实评价，道出了大学生到村任职工作的温度与可行性。(周义伟)

农村饮水提质 民生保障加码

11月21日，西宁市大通回族自治县农村饮水工程设施维修养护项目进行再一次验收，该项工程的实施在全县范围内确保景阳镇、桥头镇等15个乡镇的49个村共14758户73247人、26500头(只)牲畜的饮水安全，从根本上解决了部分农村地区饮水“跑冒滴漏”、水质不稳等问题，让7万余村民喝上了安全水、放心水。

项目实施前，部分农村饮水设施因使用年限久，出现管道锈蚀、漏水、建筑物毁坏等问题，不仅造成水资源浪费，还影响供水稳定性与水质安全。为破

解这一难题，大通县水利局以深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治为契机，将农村饮水安全作为民生实事重点推进，组建专业施工团队，按照“因地制宜、分类施策”原则，对工程进行维修养护，安装消毒设施设备，明确专人负责日常巡查、设备维护和水质监测，同步宣传“县乡村三级管护机制”，督促乡镇村级加强工程管护。

项目累计埋设管道2.46km、修建建筑物48座、安装消毒设施设备46套。项目完工后，农村供水保障能力显著提升，从源头到水龙头的饮水水质安全得

到保障。“以前水龙头流出的水忽大忽小，下雨天水里还带泥沙，现在水压稳、水质清，做饭喝水都放心。”村民王大爷的感慨道出了群众的共同心声。此外，维修后的供水设施减少了水资源浪费，降低了村民用水成本，同时也为农村产业发展提供了稳定水源支撑。

大通县水利局将持续强化农村饮水工程长效管护，定期开展排查与维护，加强水质动态监测，不断提升供水服务水平，让农村饮水安全成果持续惠及更多群众，为推进乡村全面振兴筑牢民生根基。(通组轩 大通县水利局)

青海省应急管理厅公布第五批生产经营单位
事故隐患内部报告奖励案例

建立实施生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制，是国务院安委会推动落实企业全员安全生产责任制的举措。全省各级安委办迅速响应、建章立制，各行业监管部门密切配合、闭环管理，助力企业强化安全生产治理内生动力，夯实安全生产工作基础。截至2025年10月底，全省14个重点行业领域4855家生产经营单位和建筑施工项目建立事故隐患内部报告奖励机制，员工主动报告隐患4.79万余条，发放奖励金398.83万元。现选取公布电力行业内部报告奖励案例6起。

案例一：2025年7月，国网西宁供电公司2名工作人员发现110千伏实变1号主变充氮灭火装置注氮管处喷油，第一时间上报，并有效处置。国网青海省电力公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励2人共计6000元。

案例二：2025年8月，国网青海电科院设备状

态评价中心工作人员发现玛多变330千伏GIS接地开关机构存在中间态虚假指示，极易导致连杆脱落、传动失效，第一时间报告处置并组织全网排查，治理同类隐患20项。国网青海省电力公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励相关隐患报告人共计2万元。

案例三：2025年8月，国网海东供电公司输配电运检中心、变电运检中心工作人员发现35千伏互助松线2号塔挂有风筝，且风筝线缠绕至110千伏互助变1号主变本体，及时报告并采用激光清除异物，避免多条线路跳闸事件。国网青海省电力公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励相关隐患报告人共计1万元。

案例四：2025年9月，国网海东供电公司输电运检中心3名工作人员发现750千伏宁鄂Ⅱ线122号塔基周围出现滑坡迹象，第一时间上报，设备运

维单位及时进行回填夯实铁塔基础。国网青海省电力公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励3人共计1万元。

案例五：2025年9月，国网西宁供电公司运维检修部、调控中心2名工作人员发现110千伏建材变1号、2号主变差动保护跳高低压侧出口开关出口控制字未投，存在故障越级风险，及时上报，并督促用户停电监督修改定值。国网青海省电力公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励2人共计6000元。

案例六：2025年9月，国网海南供电公司调控中心1名工作人员发现35千伏和骏共和光伏电站现场安全防护措施与电力监控系统安全防护方案中的防护措施不一致，及时上报，并监督用户进行整改，有效保证了电网安全稳定运行。国网青海省电力公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励3000元。(青海省应急管理厅)

金融发展、服务实体经济、防控金融风险的强大动力。

该公司联合党支部把学习贯彻全会精神作为首要政治任务，组织全体党员原原本本学、联系实际学，深刻领会“十五五”时期以推动高质量发展为主题的重大意义，准确把握建设现代化产业体系、巩固实体经济根基等战略部署，进一步坚定“金融为民、金融惠民”的使命担当。坚持“小额分散”经营原则、“支农支小”市场定位，围绕乡村振兴、科技创新、绿色低碳等重点领域，持续为中小客户定制专属融资服务。积极发挥国有专业小额贷款公司的政策引导作用，以效益为核心、市场为导向，聚焦小微经济体、产业园区、绿色产业及个体工商户等重点服务对象，优化信贷结构，创新产品服务。今年以来，该公司累计向11户小微企业、个体工商户及个人投放贷款共计14笔，金额3638万元。

资金投向广泛覆盖了住宿餐饮、制造业、租赁与服务业、批发与零售等多个关键行业，切实让“金融活水”精准滴灌实体经济，为地方经济的多元化发展注入了强劲金融动力。该公司坚持“业务拓展到哪里，党组织就建到哪里”，完善“支部—部门—项目”三级党建责任体系，推行“党员先锋岗”“红色信贷员”等做法，把党的政治优势转化为服务优势、竞争优势。

面向“十五五”，小额贷款公司迎来新的发展机遇。随着金融监管政策的不断完善，小额贷款公司作为金融体系的“毛细血管”，将在服务小微企业和“三农”领域发挥更加重要的作用。西宁开投小贷公司将党的十四届四中全会精神为指引，聚焦金融新的业务发展定位，重点在绿色金融、普惠金融、数字金融等领域持续发力，奋力谱写小贷行业高质量发展新篇章。(孙宇程)

公告

根据工作要求，我单位要将2021年前缴纳至我方农民工工资账户的农民工工资保证金上交至县财政。现请以下单位及个人自本公告发布之日起15日内前来办理退还手续，逾期未办理，由此产生的一切法律后果及责任由相关责任方自行承担。

特此公告！
地址：玛沁县大武镇雪山山路
联系电话：18194563579
玛沁县人力资源和社会保障局
2025年11月26日

限公司、重庆冠睿建设工程有限公司、梁如画、刘智辉、洛桑、仁青加。