

“三链”联动 让流动党员“流而有为”

——西宁市创新流动党员教育管理实践路径

本报记者 郑思哲 通讯员 杨玉国

先锋力量

“一月一题” 共话绿色算力

本报记者 郑思哲 通讯员 陈静

“这次参观让我深刻感受到党建在产业发展中的引领作用，西宁的绿色算力布局既有前瞻性，又充满实干精神。”在深入了解西宁市在党建引领下人才工作、科技创新及基层治理的丰硕成果后，青海圣诺光电科技有限公司董事长刘江华感慨万千。

近日，西宁市党建综合服务中心与市委人才办共同举办“‘绿’动算力 智领未来”一月一主题活动。活动汇聚青海省“昆仑英才·高端创新创业人才”、西宁市“夏都菁英”计划引进培养人才、绿算企业代表等40余人，立足党建引领绿色算力发展新实践，通过参观学习、专家授课、研讨交流、创意实践等形式，为培育壮大绿色算力产业注入红色动能。

活动期间，特邀专家围绕《深耕绿色算力 发展新质未来》作专题授课，从政策导向、技术趋势、产业机遇等维度，深入剖析西宁绿色算力产业的特色优势和发展路径。“西宁凭借清洁能源富集、气候条件适宜等优势，正成为全国绿色算力产业的核心枢纽，亟需人才智力支撑。”专家的话语引发了共鸣，专家人才结合自身专业背景，就绿色算力技术创新、产业链协同、人才生态构建等议题展开了头脑风暴。

西宁市大数据服务中心工程师程霖抛出“金点子”——“建议打造绿算应用示范场景”。华为技术有限公司青海分公司数字能源副总经理刘少杰立即响应：“我们正在筹建人工智能算力中心”。现场热议中，“打造三江源生态大数据沙盘”“建立绿算碳排放交易平台”等创新构想不断迸发，展现了人才助力西宁高质量发展的智慧与热情。

“流动的沙粒就像跨越山河的算力流，传递着高原的绿色能量。”活动收官环节的“沙绘青山”创作将活动推向高潮。伴随着《青藏高原》的悠扬旋律，专家人才将青海的雪山、湖泊、清洁能源基地等生态元素与绿色算力符号融入沙画作品，以艺术形式表达对西宁绿色发展的美好愿景。一幅幅生动的沙画不仅传递了生态保护与数字经济协同共生的理念，更凝聚了人才共建“绿色算力之城”的共识。青海拓普网络科技有限公司运营总监王丽动情地说：“伴着精美的沙画，我们在党旗凝聚的绿色发展共识，必将铸就‘数智西宁’的坚实底座！”

党建引领铺富路 甘达村里故事多

本报记者 郑思哲 通讯员 达哇东周

清晨的阳光洒满玉树藏族自治州玉树市甘达村，58岁的更尔卓玛坐在自家床边，手里麻利地搓着灯芯。“每月能赚800元，不用出远门，还能照顾孙子。”她笑着说。这是甘达村党建引领乡村振兴的一个缩影——在村党支部的带领下，曾经的地震废墟，如今绽放出共同富裕的新活力。

2010年9月，靠着组建工程队拉砂石赚到的“第一桶金”，村里成立了甘达利众生态畜牧业专业合作社。2015年，村“两委”经过调研，最终决定将206.3万元到户产业扶持资金入股合作社，建起占地0.32公顷（4.8亩）的产业集群。“党员带头搬物资、搞建设，三个月就把超市、糌粑加工厂建起来了。”甘达村党支部书记群才仁说，如今的综合超市年销售额近2000万元，纯利润200余万元。

“超市货架要按牧民习惯摆，酥油、曲拉放前排，城里人爱买的‘甘达月饼’单独设柜。”合作社理事长更尔卓玛说。看着手里的销售清单，那上面既有周边牧户需要的马鞍、拴牛绳，也有城里饭店订的批量粉条。更尔卓玛是村民选出来的“当家人”。2015年合作社换届，他凭借“能跑市场、会算细账”当选理事长。“光卖东西不行，得让村民都参与进来。”他琢磨出“按年龄设岗”的办法：50岁以上的做灯芯、搓绳，每月稳赚800元；30到50岁的搞生态马帮、服装加工，月入1100元；年轻人则参加技能培训，当服务员、学驾驶，“去年有3个小伙子考了驾照，目前在合作社开货车，每月能拿3000多元。”如今，合作社带动40个固定岗位，2024年纯利润达237万元。“年底分红时，看着村民领物资的笑脸，比自己赚钱还高兴。”更尔卓玛说。

甘达村党支部坚持把真正懂经营、善管理、发展集体经济意识强的优秀人才选拔到村任职；坚持把产业发展带头人培养成党员、培养成村党组织书记，把村党组织书记和党员培养成产业发展带头人；持续推进知识青年培养计划和农村党员致富能手培育，支持党员中的“能人”牵头领办合作社，鼓励其他党员拓市场、引技能，带动集体增收、群众致富。

如今甘达村的蜕变，藏在群才仁磨破的鞋底里，藏在更尔卓玛记满的账本里，更藏在村民们脸上的笑容里。俗话说：“给钱给物不如配个好支部”。一个发展好的村，都有一个好支部、一名好书记、一支好队伍。正如甘达村村口宣传栏上写的：“党的恩情记心间，跟着支部奔小康。”在党建引领下，这座高原村落正沿着“健康、现代、幸福”的道路，稳步前行。

党旗领航



组织流动党员集体学习



流动党员进行交流研讨



开展主题党日活

西宁市委组织部供图

一人一档延伸“管理链”

前不久，从四川省成都市到青海省西宁市务工的党员廖宏伟，很快就接到了西宁市城东区大街街道党工委书记马慧艳的电话，与他核对“流动党员管理”系统内的党员基本信息，并做好报到登记和接收纳管工作。

点开青海党建数字化平台，“流动党员管理”系统内记录着每名流动党员外出的原因、外出时长、流出流入地点和联系方式等详细信息。

为确保流动党员教育管理跟得上，西宁市依托青海党建数字化平台“流动

党员管理系统”，实行“一人一档”，按照流出地填报、流入地审核的方式，明确流动党员基本情况、流出流入地党组织信息、流出时间、流动路径和参加活动等情况，并及时补充和更新信息资料，抓实流动党员动态管理。

随后的时间里，廖宏伟时不时会收到流动党员微信群定期发送的信息，既有相关纪律提醒，也有对思想状况的关心关注，还能参加流动党员党支部的集中学习、“三会一课”、主题党日等活动。

在做精做好流动党员“一人一档”的工作过程中，西宁市还要求各级党组织加强与流入地党组织和用人单位的沟通协作，共同做好流动党员的教育管理工作。

城东区韵家口镇党员张善强到西藏易达投资股份有限公司务工，到流入地党组织报到时，他带了一封流出地党组织开具的特殊“介绍信”，信上既有对他基本情况的介绍，也有和流入地党组织、用人单位结对抓好“三向共管”的建议和措施。

“三向共管”是西宁市城东区加强流

动党员管理的有效抓手。党员外出后，所在党组织积极配合流入地党组织和用人单位，在外出期间共同加强教育管理，督导流动党员及时向流入地党组织报到，积极参加组织生活，实现教育管理全过程、无盲区。

着眼党员外出时间长、工作岗位不同、不便于集中等情况，西宁市与流入地党组织沟通对接，对流动党员参与组织生活情况实行差异化管理，确保党员到哪里，组织管理就覆盖到哪里。

创新形式贯通“教育链”

“你的快递到了。”今年5月，正在甘肃省张掖市山丹县务工的西宁市湟中区拦隆口镇党员曹忠海，收到了一份来自组织的关怀。打开一看，里面是党的创新理论最新学习资料，以及一些推荐学习书目。手捧资料，曹忠海说：“党员走到哪里，组织关怀跟到哪里。这份学习礼包，既让我对党的创新理论有了更为深刻的理解，也督促我在异乡发挥好先锋模范作用！”

湟中区拦隆口镇党委副书记汪海燕介绍，每年初，他们都会指导在外流动党员制订详细学习计划和必读理论书籍清单，统一购置书籍和学习资料，通过快递邮寄、送学上门等方式向流动党员赠阅，让他们及时学习党的最新创新理论。今年，拦隆口镇向流动党员寄送学习书籍200余套，引导鼓励流动党员积极开展自主学习。

外出期间，曹忠海经常会收到村党支部书记严义萍推送的学习链接，这让

他在务工期间也能突破时间、地域限制，采取线上线下相结合的方式实时获取学习资源，做到异地同步学习不间断。

为充分满足流动党员学习需求，西宁市根据流动党员行业领域特点，运用省、市党建数字化平台精心打造了线上“指尖课堂”，实时推送学习内容，让教育触角延伸至每名流动党员。

前段时间，远在广西南宁市良庆区务工的湟中区土门关乡党员王文春，接

到村党支部书记通知，要求参加全市流动党员线上培训班，这是西宁市运用党建数字化平台，打造的教育“云课堂”，让在外流动党员千里共上一堂课，“线上”同步参加组织生活。

人员在流动，教育不断线。西宁市还积极推动流动党员“双向”赋能，推行理论联学、组织联建、活动联办、资源联享等方式，丰富“线上+线下”教育培训形式，有效平衡工学矛盾。

关心关爱深化“服务链”

“没想到我和妻子在外务工期间，积压5年之久的土地租赁纠纷，在村党支部的帮助下得到了彻底化解。”今年6月上旬，大通回族土族自治县长宁镇党员杨增奎心中挂念的事，在组织帮助下圆满解决。

此前，杨增奎与本地村民尤某签订土地租赁协议，将0.2公顷（3亩）耕地租赁给尤某，尤某近5年未支付土地租赁费。由于诉讼程序较为复杂，一直在外地务工的杨增奎无暇顾及。镇党委了解情况后，及时安排村党支部书记与他联系，协调相关部门开展调解工作，很快双方当事人就租

赁费纠纷重新达成了协议。

无独有偶。正在西宁市城中区务工的河南籍党员肖双强，此前和同乡与某劳务分包公司签订务工协议，工程完工后，因撤场与施工单位存在工程款支付纠纷，导致他们25名工人工资被拖欠。前不久，在城中区南滩街道流动党员党支部书记刘德花的帮助下，通过城中区劳动保障监察中队协调，帮他们追回了薪资。

据了解，城中区委组织部每月都会收集汇总流动党员的现实需求，掌握生活工作情况、了解所忧所盼、听取意见建

议。通过辖区各级党群服务中心，建立流动党员服务站（点），为流动党员提供相关政策咨询、务工信息、创业就业和权益保障等便捷“一站式”服务，提供留守儿童关爱、技能培训、健康随访等针对性帮助，为家庭困难的流动党员申请困难党员补助，真正让流动党员感受到组织的关爱就在身边，关怀就在眼前。

前不久，正在江苏苏州务工的湟源县城关镇党员王秀玲，在自己“政治生日”那天收到了村党支部书记王生贵发来的一条关怀短信：“今天是你入党第12个年头，

感谢你结合自身优势和技能特长，带领村民远赴江苏务工增收……”看到信息的那一刻，王秀玲感到一股暖流涌遍全身。

近年来，西宁市从做实精准服务入手，在重大节日、重大任务和党员“政治生日”等关键节点，开展形式多样的关怀活动，尤其是关注流动党员家庭中的留守老人和儿童，注重帮助解决看病就医、入学教育等实际问题，让他们没有后顾之忧。同时鼓励更多流动党员在外亮身份、作表率，当先锋，积极发挥各自领域优势，更好地践行“远行不忘责，流动而有为”。

党建新论

把智慧种进乡土 让才华开出繁花

丁玲

在乡村振兴的春风里，党建是串联乡土人才的核心纽带，它一头根植于党组织服务群众的初心，一头连接着乡土人才干事创业的热情。新时代乡土人才培养绝非一句简单的口号，唯有发挥党组织的组织、政策、资源优势，才能打破枷锁，让乡土人才从“乡野微光”汇聚成照亮振兴路的“璀璨星河”。

玉树黑陶匠人延续着“露天堆烧”的古法；热贡艺人指尖能调配出百年不褪色的矿物颜料……这些扎根大地的智慧，从来不是“无主之珠”，而是需要党组织主动发掘的“宝藏”。各级党组织当紧扣“党建引领人才振兴”主线，将乡土人

才摸排纳入“基层党组织办实事”清单，组织党员干部踏遍田埂院落、走进牧民帐篷，在袅袅炊烟中收录“土专家”的养殖秘方，在唐卡作坊里记录“田秀才”的绘画技艺。乡镇党委建立“党员人才联络站”，打破“唯学历、唯论文”的刻板标准，以“群众认可、实绩说话”为标尺，将民间巧思者纳入“乡土人才信息库”，让“藏在民间”的智慧成为乡村发展的“本土智库”。

党组织是破解乡土绝技发展困局的“桥梁纽带”。牧区党组织可联合高校、企业开设“订单式”培训班，党员技术骨干驻点指导，教牧民用手机App监测牛

群、借电商平台销售牛羊肉。在非遗之乡，党支部可成立“传统技艺保护专班”，党员志愿者上门普及知识产权知识，帮助黑陶匠人、唐卡艺人申请专利。同时，推广“党建引领科技小院”模式，以村党组织为纽带，让科研人员与乡土人才结对，用“田间产量提升数据”“产品市场销量”替代刻板评价，打通“从土到洋”的上升通道，让乡土经验与现代技术碰撞出创新火花。

乡土人才的“破土飘香”离不开党组织的“政策托底”与“荣誉赋能”。将乡土人才激励纳入党建考核重要内容，打出“政策+荣誉+变现”组合拳，紧扣

地域产业的脉搏，加强资金扶持、税收优惠和金融支持，为乡土人才带来实实在在的经济利益。设立农业生产、传统技艺、文化传承等多个类别奖项，定期报道乡土人才的先进事迹与成功经验，增强他们的荣誉感与成就感。搭建价值实现的桥梁，借电商流量、非遗市集让乡土特色产品增值，让老手艺成为“金手艺人”。

从“大走访”发掘人才，到“联盟”培养人才，再到“政策”激励人才，党建红与乡土绿交相辉映，让每一份扎根大地的匠心都有了“主心骨”，每一个干事创业的梦想都有了“助推器”。