

先锋力量

苦菊种出“甜滋味”

本报记者 郑思哲 通讯员 蒲婧

“一畦苦菊绿，十里飘香。”六月海南藏族自治州贵德县河西镇园艺村，一畦畦鲜嫩的苦菊吐着黄蕊在阳光下肆意舒展，空气中弥漫的草本芬芳，不仅为田野增添了生机，更让当地群众的钱袋子鼓了起来。

时下，长势喜人的露地苦菊宛如一串串翡翠项链挂在田间，村民忙着采收、分拣、打包、装车，将高原无公害蔬菜运往上海、深圳等地，田间地头呈现一派“人勤地生金”的丰收景象。

“我家离这不远，走过来就5分钟，在这采收苦菊，工作还算轻松，一天可以采摘40斤左右，当天就能挣100块钱，也是实现了在家门口既‘数票子’又看孙子的幸福日子！”村民张永梅一手轻握苦菊，另一只手挥舞着镰刀麻利地收割着，不一会儿，地面上就堆起一座座翠绿的“小山包”。

园艺村位于贵德县西部，黄河南岸、土质优良、光照充足，昼夜温差大，为发展露天“冷凉”蔬菜产业提供了有利条件。回看几年前，由于信息闭塞，产业链短等导致的收益不佳问题，让村民也怀疑过露天蔬菜是不是仅能“自产自销”。现如今，苦菊直达上海抢“鲜”上市，为当地开启一条崭新的致富路。

今年以来，河西镇充分依托区位优势和资源禀赋，瞄准村集体经济更“特”更“优”，在持续拓展红色产业联盟党建品牌内涵和外延的基础上，全面做好镇村企三级联动工作，通过不断调整特色蔬菜种植结构、优化品种、树立品牌，扎实推进试验、示范、推广“三步走”，将学习成果全面转化为促发展惠民生的具体实践，为富民增收和乡村振兴注入“绿动能”。

“这些是‘订单菜’，采摘装箱后要拉到冷库存放‘打冷’，随后即刻发往外省”。村党支部书记郭存琪指着打包好的菜介绍道。高原冷凉蔬菜种植具有周期短、见效快、收益高的特点，每年可种植2季，且用工需求量大。“自从苦菊种植以来，通过吸纳务工、土地流转等形式，为村民带来土地租金和劳务薪酬近72.4万元，有效带动50余名富余劳动力人均增收3000至5000元。”

为促进蔬菜产业提质增效，园艺村“两委”把冷凉蔬菜种植业当成农民致富的新引擎，积极引进龙头企业，探索“党支部+企业+合作社+农户”的模式，因地制宜打造约16公顷（250亩）苦菊“当家菜”，采用“订单农业”模式，逐步形成了村内群众的“致富密码”。

种好“菜园子”，拎稳“菜篮子”，河西镇已经成功走出了第一步。河西镇党委委员、副镇长李强表示，将以现有高原蔬菜种植基地为核心，依托国家乡村振兴政策支持，合理布局，注重特色，扎实推进“一村一品”发展规划及“产业联盟”打造升级，推动镇域特色蔬菜走出青海、走向全国，让小蔬菜“闯”出大市场。

“流动板凳”微党课撬动基层“微治理”

本报记者 郑思哲 通讯员 祁小楠

“走，拿着小板凳去听党课了！”

午后，海西蒙古族藏族自治州天峻县新源镇城西社区党支部一堂精彩纷呈的“流动板凳”微党课在千户新村草原上如火如荼地展开。

群众在哪里，“小板凳”搬到哪里，社区微党课就讲到哪里。今年以来，城西社区党支部创新“三会一课”、主题党日形式内容，采用“流动板凳”微党课进小区、进草原、学理论、听民心、征民意，让党的二十届三中全会精神融入社区建设、基层治理、养老医疗等重点民生工作中，激发城市基层党建引领基层治理“新活力”。

“年纪大了就不爱走动了，这样的微党课开展得好，从没想过能把党课开到草原上，社区太暖心了！大家围坐在一起没有台上台下的距离感，非常‘接地气’，今年开展的5次‘流动板凳’微党课，我一次都没落下。”城西社区党支部老党员角巴说道。

城西社区党支部邀请离退休老党员、双报到单位党员和辖区居民，以“互动式、唠嗑式、讨论式”等方式，从群众角度把党的二十届三中全会精神中与群众息息相关的内容进行梳理解读，改变传统党课的“官方语言”，用群众易于接受的“土话”讲好微党课。

“小区没有路灯晚上走夜路容易有安全隐患”“雪合勒小区的凉亭油漆脱落了，路坑洼洼的……”“流动板凳”微党课上，居民你一言我一语，将生活中的“急难愁盼”提出来，“流动板凳”微党课变身“居民议事会”，成为社区党支部组织学理论、访民情、听民声的好渠道，在一问一答中察民情、知民意、聚民智、暖民心。

“流动板凳”微党课一头连着政策，一头连着群众。城西社区党支部通过社情民意表达机制，有效激励群众主动参与基层治理，切实将理论学习过程深化为民服务实践过程。今年以来，城西社区党支部通过“流动板凳”微党课收集群众急难愁盼问题意见15条，帮助群众解决实际难题12件，积极回应群众诉求，让“民声”落地有声。

创新思维理念 燃旺教育炉火

——西宁市推动新时代党员教育培训工作高质量发展

党旗领航

本报记者 郑思哲 通讯员 杨玉国

近年来，西宁市坚持把抓实党员教育培训工作作为提升党员能力素质、夯实基层组织基础的重要抓手，在创新方式方法、用好本地资源、完善制度机制等方面积极探索实践，形成了全面覆盖、上下联动、相互衔接的党员教育培训工作体系，推动党员教育培训工作走深走实、见行见效。



因材施教。



“体悟实训”提高党员干部业务能力。

西宁市委组织部供图

分层分类 靶向施教

“作为基层党员干部，要注重自身修养和综合素质，多倾听群众的诉求和愿望，多干点群众满意的事……”近日，在西宁市举办的“强基赋能”行动网络训练营上，一堂党课正在通过“青海党建数字化平台”展开，通过客户端听课的都是新“任职”大学生村党组织书记。为党员干部量身打造“特色餐”，这是西宁市按照分层分类靶向施教的一个缩影。

“西宁市所属党员行业领域广泛，思想

问题多元，推开分层分类靶向施教，更有利于‘养分’的精准供给。”西宁市委组织部分管负责人介绍，西宁市按照农村、社区、机关和新兴领域等党员类别，依照“分类思想摸底、分层培训授课、分批实践活动”的思路，会同市、县区委党校选定30余个教育培训主题，梳理课程重点和转化难点，采取领导干部带头讲、党校教师统筹讲、党支部书记定期讲、党员随机讲等模式，针对性地设置教育内容、方法和需要解决的重点问

题，分层次、分步骤、分时段安排课程内容，实现内容整合、课题分解、一体推进，使教育培训更好敲准“鼓点”。

前不久，组织开展的全市国有企业党组织书记培训市级重点班上，有的党组织书记提出面对企业改革发展中的深层次矛盾和问题，缺乏攻坚克难的勇气和决心，省国资委企业改革处副处长郭亭结合深化国资国企改革与大家展开交流，通过互动式问答、话题式讨论，引发大家强烈

共鸣。“以往的培训班上听的都是‘大道理’，现在听到的是真情实意，更有感染力。”西宁市排水有限公司党支部书记张生杰感慨道。

新模式带来新变化。靶向施教让教育不再“眉毛胡子一把抓”，不仅“吃得饱”，而且“吃得好”。今年以来，在组织开展的市级重点班满意度问卷调查中，实施党员教育精准化培训工作的好评率较以往有明显提升。

师资共享 借力兴教

“今天，我将带领大家去跳跃的音符中共同感悟中国共产党人精神谱系、在艺术沉浸中沐浴信仰之光……”4月下旬，西宁市举办的市直机关年轻党员干部培训市级重点班走进城市图书馆开展现场教学，由城市投资管理有限公司党建部干部田星，编排的“以史串歌、以歌叙事”的音乐主题党课让大家耳目一新。

市委组织部党员教育中心副主任殷海介绍，基层党组织在结合工作，自行设置、开发课题上深入基层不够，没有深入

了解基层党员的工作实际、知识短板和关注热点，不善于挖掘身边教育资源，不善于借力借势，关起门来搞教育，党员教育工作理念有待更新。

近年来，西宁市打破自家“一亩三分地”的思维模式，深入挖掘本地教育资源，打造具有地区特色的精品党课。印发“党课讲师团”讲师授课课程选学目录，供基层党组织选学。借助中国工农红军西路军纪念馆、西宁市党建综合服务中心等32家省级、市级“党支部组织生活共享阵

地”，探索“延伸课堂、同研共学”融合抓教方法路子，打造“一县一基地、一县一特色、一点一课堂”的党员教育阵地，方便全市各级党组织进行“点单式”学习，打造了覆盖全员、辐射周边的教育阵地课堂。

为破解基层党校优质师资资源不均等问题，着眼党员队伍的新需求，运用党建数字化平台上线机关党委、运用基层党组织的优势，将网络技术与党员教育培训、日常管理融合创新，搭建

“云端矩阵”，打造“党课三库一平台”体系。建立党员教育培训线上组织、管理和备案机制，延伸党员教育“触角”，推动党员教育资源全面“上线”，使网络这个“最大变量”变成创新党员教育的“最大增量”。

如今，利用本地“资源池”开展党员教育培训已成为西宁市的常态做法，为党员教育师资队伍和阵地注入了“源头活水”，实现党员在“家门口”学习充电。

协同联动 从严抓教

今年初，西宁市召开全市基层党建工作会议，对去年各级党委（党组）抓党员教育培训情况进行总结复盘，并着眼于完成新一轮全国党员教育培训工作规划，研究压实2025年度党员教育培训工作的目标内容和方法举措。会上，各级党委（党组）主体责任不深不实，各基层单位党（工）委和党总支的直接实施责任、党支部的具体组织责任不精不细，抓教育培训重痕迹轻实效等多个问题被列入限期整改清单。

“出现这类顽症，根本原因是党委（党组）没有统筹好、基层党组织责任未压实。”市委组织部党员教育中心在抓教实践中感到，党员教育培训不是“软指标”，不能“见缝插针”式安排教育，必须明确其要求，立起从严抓教“硬标尺”。

基于这一认识，西宁市着眼做好党员教育培训工作的“下篇文章”，在严格落实训前教育、过程督导、学后检验机制的同时，完善党员教育考核评价机制，修订完善党委（党组）理论学习中心组制度，研究制定党员教育年度培训计划，将党员教育培训工作纳入党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核、巡查的

重要内容，逐级明确教育职责。同时还与基层党组织建立双向互动反馈机制，采取座谈调研、跟班听课、党员评课等方式广泛收集意见建议，共同抓好教育培训落实。

“有了制度机制抓手，我们开展教育培训更加务实高效。”西宁市湟源县委党校常务副校长田朝阳说，无论是日常教学遇到难题，还是上下协调出现障碍，解决起来都有章可循。前不久，18名请假未参加全市年轻干部、新提拔及关键岗位干部深入贯彻中央八项规定精神学习教育专

度育才。优化人才发展环境，实现人才服务一网通办，提升管理服务效率，提高人才引进的便捷度。加强与基层引导，对愿意下基层、进农村的人才，放宽学历、专业、年龄、户籍等条件限制，鼓励更多人才到基层工作。加强定向培养，定期派乡村学校、基层卫生院、农技站等单位骨干力量外出学习，提高业务能力，使扎根基层的人才不断成长。深化职称制度改革，打破基层人才晋升“天花板”，稳定乡村人才队伍，确保人才引得来稳得住。

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐蔚然成风。只有不拘一格用人才，使人尽其才，才尽其用，才能带动更多的人才

源源不断涌向农村。要跟踪培养，厚爱一层，为人才成长保驾护航，使他们尽快融入当地、施展才华、作出贡献。乡村创业难的重要原因之一，是生产要素不够集中。要聚集资源，建立孵化基地，为返乡、进乡创业人才提供便利条件，推动创业成功，带动更多就业。乡村发展难的重要原因之一，是各种配套设施不健全。要建立乡村人才帮扶小组，经常听取乡村人才的意见，及时健全乡村配套设施，为人才发挥作用搭建舞台。此外，还要大力提拔使用乡村体制内优秀人才，为接地气的人接“天线”，形成良好的示范带动效应。

党建新论

建强乡村人才队伍 扎实推动乡村人才振兴

刘艳红

人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。要扎实推动乡村人才振兴，抓重点、补短板、强弱项，切实把乡村打造成为人才集聚洼地、人才辈出高地、人才圆梦福地，为乡村振兴提供有力支撑。

培养人才是实现乡村振兴的百年大计。目前，乡村发展受到人才总量低、素质不高、作用发挥不好等现实瓶颈制约，必须着力突破制约乡村人才发展的难点，以人才振兴夯实乡村振兴。要改善农村教育环境，想方设法改善教育质量，提高农村教育水平，育好农村的人才苗子。要解决技能人才缺失这一乡村振兴

面临的重大问题，加大对农民职业技能的培育力度，制定实施新型职业农民培育规划，增强农民科学种田提高附加值的本领。同时，要破除制约乡村治理人才培育的体制机制性障碍，深化人才培育实践，多形式多渠道拓展乡村治理人才的培训范围，建设一支懂农业、爱农村、会管理的人才队伍，充实基层治理力量，提高乡村治理水平。

栽好梧桐树，引来凤凰栖。长期以来，农村持续不断向城市输出人才，人才外流严重，而城市人才却很少反向流入乡村。育才解决的是长远问题，但是选才解不了近渴。解决目前的问题，必须加大力

度育才。优化人才发展环境，实现人才服务一网通办，提升管理服务效率，提高人才引进的便捷度。加强与基层引导，对愿意下基层、进农村的人才，放宽学历、专业、年龄、户籍等条件限制，鼓励更多人才到基层工作。加强定向培养，定期派乡村学校、基层卫生院、农技站等单位骨干力量外出学习，提高业务能力，使扎根基层的人才不断成长。深化职称制度改革，打破基层人才晋升“天花板”，稳定乡村人才队伍，确保人才引得来稳得住。

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐蔚然成风。只有不拘一格用人才，使人尽其才，才尽其用，才能带动更多的人才

源源不断涌向农村。要跟踪培养，厚爱一层，为人才成长保驾护航，使他们尽快融入当地、施展才华、作出贡献。乡村创业难的重要原因之一，是生产要素不够集中。要聚集资源，建立孵化基地，为返乡、进乡创业人才提供便利条件，推动创业成功，带动更多就业。乡村发展难的重要原因之一，是各种配套设施不健全。要建立乡村人才帮扶小组，经常听取乡村人才的意见，及时健全乡村配套设施，为人才发挥作用搭建舞台。此外，还要大力提拔使用乡村体制内优秀人才，为接地气的人接“天线”，形成良好的示范带动效应。