乡村振兴在青海

黑青稞酿出乡村振兴“好滋味”



工人们忙着装车。 囊谦县委宣传部 供图

本报记者 程宦宁

6月10日，来到玉树藏族自治州囊谦县，群山环抱间的青稞田在阳光下泛着翠绿。走进囊谦县扶贫产业园区内的囊谦稼堡黑青稞精酿啤酒有限公司。

企业生产车间内，到处弥漫着酒花的香味。工作人员目不转睛地操控着机器，只见脱了壳的黑青稞麦芽进入粉碎机，经过糖化、过滤、麦汁煮沸、冷却、发酵等工序后，一罐罐包装精美、口感醇厚的黑青稞啤酒便顺着流水线来到了下一个打包车间，这里的工作人员早已等候多时，他们熟练地将啤酒打包，并送上货车。

据囊谦县扶贫产业园管委会负责人介绍，2021年，囊谦县依托当地黑青稞资源优势，投入乡村振兴补助资金1892.2万元，建成了占地面积1082平方米的黑青稞啤酒生产线，加快推动特色农产品，助力全县乡村振兴高质量发展。

作为青藏高原为数不多的以黑青稞为原料的精酿啤酒厂，稼堡啤酒承载着当地农牧民群众的厚望。

总经理付占华回忆起最初建厂的初衷说道：“黑青稞耐寒抗旱，是囊谦县传统作物。但长期以来，产业链条短、附加值低，农牧民辛苦一年，每亩收益不过几百元。我们看着老乡们的黑青稞价格被压得很低，心里真不是滋味。所以想把青稞从‘口粮’变成‘金种子’，用黑青稞帮助老百姓实现乡村振兴。”

然而现实并非一帆风顺，付占华继续说：“企业发展是需要过程的，前些年我们的财务报表不是很好看。我们也找到了原因，其实我们的客单价和利润不低，但固定开支太大，产能上不去，成本降不下来。”

转机出现在2024年初的市场调研，付占华带着团队带着囊谦的黑青稞啤酒样品走进广州、福州的精酿酒吧，金黄色的泡沫刚一涌出，就征服了挑剔的都市味蕾。

“黑青稞独特的麦香，在精酿市场独一无二。”付占华的眼睛亮了，“但问题来了，产能跟不上，订单再多也接不了。”

回到囊谦，付占华下定决心，“2025年产能必须达到1200吨，易拉罐、马口铁、玻璃瓶三条生产线全开，重点突破易拉罐装，这是打开南方市场的钥匙。”

技改资金从哪儿来？乡村振兴专项资金、东西部协作帮扶款、企业自筹……各方力量像涓涓细流汇聚成河。2025年初，提质升级的生产线轰鸣着启动，银色的易拉罐在传送带上流动，像一条奔腾的金属河流。

与此同时，在年初的广州珠江边的啤酒品鉴会上，稼堡黑青稞精酿首次亮相。穿着藏袍的酿酒师现场演示倒酒，泡沫堆叠如雪山，麦香混着淡淡青稞香弥漫全场。“这是海拔3800米的阳光与雪山融水的馈赠。”主持人的介绍让台下掌声雷动。

付占华说：“我们和广东省经销商确立了销售方式，其中由我方提供产品，对方提供资金，双方共同持股在广东成立稼堡啤酒销售分公司，明确主销产品500ML易拉罐，全年销量目标暂定为83000箱。一方面通过主流销售渠道地推的模式进行销售，另一方面通过设立品牌直营体验店的方式在让当地消费者深度体验精酿啤酒的特点，了解精酿啤酒的品种和优势，扩大黑青稞啤酒的知名度。”

在全力开拓沿海市场的同时，酒厂始终没忘记脚下的土地。付占华带着团队跑遍玉树州及周边地区，发现了一个特殊需求，当地牧民更偏爱低度啤酒。“传统青稞酒酒精度高，咱们就研发麦汁浓度更低的精酿，玻璃瓶包装成本低，价格更亲民。”随着研发团队日夜攻关，如今已经推出了适合高原人口味的“雪域轻酿”。预计7月份前可以完成全覆盖，同时，进一步对周边的类乌齐县、昌都县以及甘孜藏族自治州等区域完成销售覆盖，以保证全年产量达到降本增效的目标。

产能上去了，原料得跟上。付占华说：“如今啤酒销量上去了，黑青稞的需求量自然也少不了。我们计划今年开始收购周边的黑青稞，这无疑将为当地牧民带来一笔不小的收入。”

暮色渐浓，酒厂的灯光次第亮起，像撒在雪域高原的星星。付占华翻开最新的财务报表，亏损栏终于变成了盈利的数字，从种植、加工到销售，从高原到沿海，这条产业链串起的不仅是青稞和啤酒，更是农牧民的希望和乡村的未来。

援青聚力谱新篇 高原奋进绘华章

（上接第一版）

这三年，第五批援青干部人才在面对2022年疫情、汛情叠加期和2023年积石山6.2级地震等大战大考时，展现出特殊担当和作为。全体援青干部人才自发开展捐款活动，200余名援青医生第一时间驰援一线，64名援青副县长日夜坚守，各援青指挥部调拨后方1.4亿元救灾资金和物资驰援青海，在危难时刻作出了援青贡献。

组团帮扶 惠民暖心

2024年9月，中央“组团式”支援工作推进会首次在青海召开，医疗、教育人才“组团式”援青先后纳入中央“组团式”支援和帮扶工作体系，援青工作格局得到进一步强化。

从2022年3月，中央在青海15个国家乡村振兴重点帮扶县开展“组团式”帮扶工作；到2022年8月，青海涉藏6州人民医院正式纳入中央“组团式”支援范围，2024年11月，7所高中职校被纳入中央“组团式”支援范围，青海成为全国唯一一个既有基于对口支援战略开展“组团式”支援，又有基于乡村振兴战略开展“组团式”帮扶的省份。

“组团式”援青是党中央关心青海发展、关爱青海各族群众的重要举措，也是第五批援青工作新的最大增长点。

援青省（市）56家顶尖医院“以院包科”支援6州人民医院，21家一流医院结对帮扶15个重点帮扶县医院。援青省（市）36所一流学校“组团式”支援帮扶6州17所中学，38名援青院校长和省内外327名医疗教育人才前往受援学校、医院开展精准帮扶。同时，省级层面从人才培养、学科建设、考核激励、职称评审等方面，初步构建起涵盖9大类、82项制度文件的“组团式”援青工作政策框架，并组织21家医院、17所学校制定发展规划，形成“一地一策”“一团队一方案”的规划体系。

“组团式”援青开辟出一条加快青海医疗、教育等民生事业发展的新路子，成为了惠及青海各族群众的政治工程、民生工程。

涉藏6州人民医院全部晋升为三级医院，特别是海北州第二人民医院晋升三级医院，填补了青藏高原唯一一个地级市州没有三级医院的空白；14家重点帮扶县医院提前两年全部晋升二级甲等医院，20家受援医院“五个中心”全部建成；10家受援县医院达到医疗服务能力基本标准，越来越多的群众开始选择在“家门口”看病。

17所受援学校教育教学水平持续提升，万余名学子在“组团式”援青帮扶下得以接受更好教育。各团队“带土移植”2130项先进技术、管理制度和规范流程，援青医生、教师累计帮带培养1500余名学员，200名青海本土医疗、教育人才在“双向组团”培养机制下，得以前往东部6省（市）跟岗学习。

青海各族群众通过“组团式”援青得到更多的实惠和便利，极大地增强了群众的幸福感、获得感。

把握机遇 倾力筑“巢”

对口援青是党中央作出的重大战略决策，也是青海推动经济社会发展的重要机遇。

青海始终把对口援青放在全省发展大局中来谋划推进，印发《州、县委书记履行“组团式”援青工作“一线总指挥”职责清单》，全链条压紧压实工作主体责任、第一责任和直接责任。

各援青团队赴东部省（市）开展“双招双引”活动116场，招引绿色算力、清洁能源等领域重点项目223个，紧缺人才2400余名。青海省州县三级党政代表团与援青省（市）每年定期开展互访考察，持续深化交流合作。

全省上下始终把援青干部人才作为治青理政的宝贵资源和财富，让援青干部人才担任党委政府要职、科室负责人、学科带头人，推动落实好援青干部人才提拔使用各项待遇，为他们发挥才智、圆满完成使命任务创造更优环境。

三载寒暑，援青情深。第五批援青干部人才在青海这片广袤的土地上，不仅留下了奋斗的足迹，更种下了希望的种子。他们为现代化新青海建设注入了新的活力，书写了对口援青新篇章。

友爱的种子破土 奋进的果实盈枝

（上接第一版）

“学校将铸牢中华民族共同体意识工作与校园文化建设结合，打造了民族团结教育展厅；同时，积极搭建家校社协同、教联体共进等师生、家长和社会共同参与的共建共享共育平台，并针对在校就读的少数民族学生，从衣、食、品、学等方面给予全方位关心和帮助。”张鹏飞说。

青少年是铸牢中华民族共同体意识的关键群体，长江路小学将民族团结教育全方位融入教育教学工作的全过程，并在每学期开展民族知识讲座、主题作文、研学实践等活动，让学生在参与中深化“五个认同”，通过课程育人、文化育人、实践育人相结合的方式，学校构建起立体化的民族团结教育体系。

在良好的氛围感染下，同学们都特别友爱互助。“同学有不会的题目，我会帮助他们解答；同学受伤了，我的包里有创可贴和碘伏棉签，帮他们包扎；如果有人给同学取外号，我会积极反驳，说这样是不对的……”六（一）中队的中队长张居茹说。

下午课间操时分，伴随着欢快的音乐声，学生们迅速在操场上列队站好，他们脸上洋溢着灿烂的笑容，脚步轻盈地跳起学校特色的“民族团结操”，孩子们时而张开双臂像雄鹰展翅，时而弯腰转身似骏马奔腾。

白霞介绍，这套由师生共同编排、融入藏族和蒙古族舞蹈特色的课间操时长约8分钟，全校学生每天下午都会跳，旨在让同学们感受民族文化魅力、增强团结意识和民族自豪感。

让民族团结之花在校园绽放，对于青海柴达木职业技术学院的学生而言，学校开展的思政课让民族团结教育“看得见、摸得着”。

该学院思想政治教育工作部思政课老师娜克娅介绍，学校开设了“铸牢中华民族共同体意识”课程，在新生开学时讲授“像石榴籽一样紧紧拥抱在一起”开学第一课，思政部老师讲好以铸牢中华民族共同体意识为重点的大思政课，还打造了具有区域特色的《省情、州情》课程，开展领导干部上讲台，特聘教授专题讲座，深化民族团结进步教育。同时，借助“第二课堂”，学院组织学生走进海西州民族博物馆参观，由讲解员和老师共同授课，让学生实地看、用心悟，增进认同与担当。

“今年5月下旬，我们针对高职学生开展了‘指尖上的思政课’特色课堂，以实践教学深化文化认同，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。各专业学生充分发挥专业优势参与其中，如学前教育专业制作毛毡画、机电专业制作模型等，思政课程与课程思政同向同行，效果良好，既锻炼了能力，也增强了认同感。”娜克娅说。

通过持续深入开展“浙里石榴红”“三交”等活动，对口援青也在浙青两地绘就了山海相连、手足相亲、守望相助的团结奋进之歌。借助援青力量，海西州101所学校与浙江省99所学校结对，组织交流活动600余次，并遴选百名各民族学生赴浙江研学，促进两地学生交往交流交融。

2024年10月，“浙青同心·共享奥运——浙江奥运健儿代表海西行”活动举行，季博文、黄雅琼等8位浙江奥运健儿代表走进校园，与师生同开展了同升一面五星红旗、同跳一支民族舞蹈、同唱一首民族赞歌等系列活动，弘扬奥运拼搏精神，促进民族团结进步。

据了解，海西州今年将投入70万元用于深化校园民族团结教育，加强中华民族共同体视觉形象建设，打造主题突出、内容规范、有形有感的校园文化，将民族团结的种子种在每一个孩子心中，不断铸牢中华民族共同体意识。

城中区优化考核为基层减负增效

西宁市城中区深入贯彻落实中央关于整治形式主义为基层减负决策部署，今年以来，以优化考核体系为抓手，打出减负增效“组合拳”，激发干部干事创业热情，为区域经济社会高质量发展注入强劲动能。截至6月10日，通过优化考核指标体系，共选拔任用、职级晋升干部48人（次），积极营造实干氛围，释放干部队伍内生动力。

城中区立足源头减负，优化考核指标体系，坚持系统思维，精减考核事项，严格考核立项“准入关”，对照“经济发展挑大梁”等“三张清单”，锚定“三大主战场”，全面清理重复交叉考核事项，构建“党的建设统领全局、高质量发展锚定方向、量化指标激励约束”三位一体考核框架，实现考核体系科学“瘦身”。同时，改进考核方式，将多部门考核整合为综合考核体系，实现“一支队伍一次完成”实地考核，简化考核程序，压减督考频次。强化结果运用，树立鲜明导向，坚持考用结合，构建“考用衔接”闭环管理机制。

（城中区委宣传部 才让拉毛）

城北区靶向施策锻造高素质年轻干部队伍

今年以来，西宁市城北区坚持问题导向，靶向施策，通过拓展学习载体、创新教育形式、强化担当激励等多项有力举措，构建精准化、系统化的年轻干部培养体系，切实提升年轻干部队伍整体战斗力与服务效能。截至6月13日，城北区政务服务窗口群众满意率高达99.9%，成为工作取得成效的有力印证。

城北区精准锁定1237名年轻干部、715名关键岗位干部及58名新提拔年轻干部作为重点培养对象，组建100余对“导师+学员”帮带对子，将培养课堂搬到招商引资、乡村振兴等攻坚克难第一线，开展沉浸式“实战教学”，锤炼担当本领。组织103名年轻干部走进红色教育基地，通过身临其境的沉浸式体验，深刻感悟红色精神。开展50余场“以案说纪”警示教育，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。扎实开展业务大练兵与作风转变专项行动，通过840人次深入细致的谈心谈话，及时疏导年轻干部思想困惑，组织开展专题调研并形成2项高质量成果，助力年轻干部在“学思践悟”的良性循环中持续提升履职能力与服务水平。

（望北川）

城西区从严做好新录用公务员政审工作

西宁市城西区严格按照《青海省公务员录用考察办法》相关规定，扎实开展新录用公务员政审考察工作，全面了解公务员政治素质、道德品行、能力水平等方面表现。截至6月10日，已顺利完成30名新录用公务员政审工作。

城西区选派政治素质高、责任心强、经验丰富的科级领导干部和业务骨干组成考察组，深入被考察对象工作单位、就读院校、村（社区），通过一对一面谈、查阅档案、核实线索等方式，广泛听取有关方面意见。坚持把纪律规矩挺在前面，严明纪律要求，认真执行回避制度，对考察中遇到的“疑点难点”，及时对照政策解惑答疑、分析研判，确保政策执行不偏。严格按照“谁考察、谁负责”“谁签字、谁负责”的原则，实行责任追究制度，确保公务员政审考察工作公平公正。

（希卓文）

茫崖市规范退休人员社会化档案管理

海西蒙古族藏族自治州茫崖市茫崖镇人民政府、茫崖市人力资源和社会保障局、青海创安有限公司本着“准确、完整、规范、方便、快捷、便民”的原则，按照退休人员社会化管理的工作要求，签订退休人员人事档案整体移交协议。截至6月10日，已完成2506份企业退休人员档案系统化移交。

为进一步规范档案管理，让退休人员档案得到良好的存储保管，确保档案信息安全性和完整性，茫崖市结合退休人员管理实际，紧扣“记录一生、服务一生”工作定位，从档案的整理、分类、审核、编号、入库到保存，每一个环节都严格按照人事档案相关工作条例及办法进行，以严谨的态度和专业的技能，共整理分流退休人员档案801份、退休职工去世人员档案1408份、退休教师专项档案63份、正式退休人员档案234份，全面实现“一人一档”标准化管理，减轻企业档案整理负担，提高人事档案管理水平和服务质量，为全市退休人员提供更加优质、高效的档案管理服务。

（刘君）

格尔木市持续提升村级后备干部素质能力

为进一步破解乡村引才难、留才难、育才难发展困境，海西蒙古族藏族自治州格尔木市建立动态储备机制，构建分层分类培养体系，持续提升村级后备干部综合素质能力，推动形成年轻骨干扎根基层、智力资源反哺乡村的良性循环。截至6月9日，今年来已选聘44名大学生担任村党支部书记或村委会主任助理，其中4名表现突出的担任村党支部书记，40名被列为2026年村“两委”换届重点培养对象。

聚焦人才需求，格尔木市实施“乡村振兴人才起底”专项行动，实行公开选拔、村“两委”推荐、大学生自荐、党员群众举荐“三荐一选”选聘模式，摸排一批优秀人才，建立由279人组成的村党组织后备力量人才库，实现每个村储备1-2名后备干部。建立“市级领导+乡镇党委+村党组织”的“1+N”导师帮带机制，帮带开展“六个一”实践活动，帮助后备干部熟悉村级事务。健全完善配套机制，实行市级、乡镇级、村级三级管理模式，逐人建立实绩档案，完善基本待遇保障，形成“待遇留人、事业育人、情感暖人”的良性生态。

坚持“大胆用、优先用、重点用”原则，对不胜任、不尽责、不适应的及时清理退出、调整交流，目前解聘1人，跨村交流调整2人。指导督促参与环境整治、矛盾纠纷化解等工作，参与村级重大事项决策、项目建设等工作，为村级发展建言献策。目前，已培育旅游、枸杞产业带头人2名，并相继参与实施村企共建商超、光伏清洁等项目，进一步增强村集体经济“造血”功能。

（王正霞）

大通县构建“人才链+产业链”耦合机制

西宁市大通回族土族自治县聚焦大通牦牛产业关键环节，探索构建“人才链+产业链”双链耦合机制，以人才优势提升牦牛产业核心竞争力，实现大通牦牛品牌从区域特产升级为国家地标跨越式发展。截至6月13日，大通牦牛冷鲜肉成功进驻麦德龙等3500家高端商超。

近年来，大通县聚焦产业链短板，柔性引进腾讯数字技术团队和江苏省农科院专家，以“项目+人才”模式为大通牦牛产业数字化转型注入“智力引擎”。强化本土人才培养，构建“专家引领+骨干支撑”的产业人才体系，通过校企合作、“导师帮带”等方式开展养殖技术、电商营销等技能培训，增强大通牦牛产业发展内生动力。依托东西部协作，联合腾讯打造“阿耶神”品牌，通过大通农文旅产业融合一体化品牌“DT3090”以及线上产品平台“大通号”，推动大通牦牛肉销售向智慧化发展。“阿耶神”牦牛加工厂通过（FSSC）22000食品安全体系认证，为走向全球市场取得“通行证”。对接长三角技术资源开发50余款牦牛肉毛绒文创产品，精选牦牛毛/绒非遗制品亮相上海国际时装周，推动高原牦牛特色资源价值升级。

（通祖轩）