

信心“燃”起来 实干“酣”下去

杨燕玲

江源观察

西海论坛

抓作风须坚持长期主义

樊蓉

进出口总值18.8亿元,外贸增速全国第一;规上工业开复工率达88.4%,工业生产快速增长;消费品以旧换新撬动消费超19亿元,市场消费持续回暖;接待游客逾千万人次,旅游业强劲复苏……2025年一季度,青海经济数据亮眼、成果丰硕,以实际行动诠释了“开局就奔跑、起步就冲刺”的精神状态,有力提振了发展信心,激发了全省各族人民的干劲。

全省经济实现首季“开门红”,源自于青海自身资源优势和特色产业基础,源自于绿色算力等新兴领域的强力起势,源自于各级政府和企业的共同努力。而实干则是关键所在。因为实干,不仅拉动了经济“量”的增长,更让产业

发展、项目建设、招商引资实现了“质”的提升。当然,在看到成绩的同时,我们也不能忽视当前面临的挑战和风险。从外部环境看,全球贸易保护主义升温,世界经济增长面临不确定性;从内部来看,产业结构还需进一步优化,科技创新能力有待进一步提升,民生领域还存在一些短板等。但我们坚信,青海经济基础稳、韧性强、潜力大,只要把握住客观规律之势,激发主观能动之为,我们就有底气、有能力、有信心应对困难和挑战,完成全年任务目标。

信心比黄金更珍贵,实干比口号更重要。我们既要让心中的信心熊熊燃烧,照亮前行的道路,也要让脚下的实干步步为营,夯实成功的基石。当前,国家出台了一系列利好政策,如高质量共建“一带一路”、新时代推动西部大开发等,为青海带来了前所未有的发展机遇。

要让全省上下的信心“燃”起来,让实干“酣”下去,以更加饱满的热情、更加坚定的步伐,牢牢把握国家调整宏观政策、区域重大发展战略、产业链重构、培育新动能等重大机遇,充分利用自身的资源优势、生态优势,积极融入国家发展战略,加快产业升级,提升科技创新能力,不断优化营商环境,吸引更多的投资和人才,不断开创各项事业发展的新局面。

没有信心的实干是盲目的,缺乏实干的信心是空洞的。只有将信心与实干紧密结合,在大有可为的重要战略机遇期里大有作为,才能让青海的发展之路越走越宽广。要积极推进产业向“新”,加大制度创新,汇聚资源要素,培育产业链上下游关联产业,使“四地”在产业链上形成有机整体,推动产业“四地”互促共融,构筑产业发展新优势。

认真落实项目建设,执行好党政“一把手”牵头推进机制,聚焦项目前期关键环节集中攻坚,合理分解投资目标等,在项目建设上跑出加速度。招商引资以“诚”破局,创新招商模式,优化营商环境,拓展招商渠道,切实发挥招商引资作为增量之源、发展之本的作用。

信心是驱散迷雾的光,实干是把宏伟蓝图转化为生动实践的关键所在。2025年一季度“开门红”,是青海经济发展的阶段性成果,更是我们继续前行的动力源泉。让我们凝聚共识,打造“干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”的干事创业氛围,集中精力办好己的事,以青海经济的稳定增长和高质量发展的确定性,应对外部变化的不确定性,确保青海经济在未来的发展中稳中有进、持续回升向好,向着更加美好的明天阔步迈进。

长期主义是一种以长期目标为导向的思维方式,强调的是一种可持续的价值创造,追求的是长期效益而非短期利益。作风问题具有反复性和顽固性,抓作风是一件难且正确的事,只有坚定地坚持长期主义,将作风建设抓常、抓细、抓长,方能入心入行、化风成俗。

党的作风就是党的形象,关系人心向背,决定党和国家事业成败。加强作风建设不仅是永葆党的先进性与纯洁性的有效途径,更是我们党实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的现实需要。从三湾改编到延安整风运动再到中央八项规定,作风建设贯穿党的建设全过程。正是因为我们党坚持长期主义,始终把作风建设摆在重要位置、核心位置,才能培育出理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评等优良作风,才能在做作风的引领下攻克一个个“娄山关”“腊子口”,向着强国建设、民族复兴的宏伟目标不断前进。

作风问题抓一抓会好转,松一松就反弹。如果不时常“紧紧发条”“敲敲警钟”,时间久了,一些不良作风便会卷土重来。按捺当下,有的干部过惯了“好日子”,却过不惯“紧日子”“苦日子”,在机关食堂、打印文件、穿衣打扮等方面还存在铺张浪费、盲目攀比的现象;有的干部习惯了承平日久、按部就班的生活,工作中不思考、不进取,“当一天和尚撞一天钟”,精神上出现了懈怠;有的干部在办公室里坐久了,想问题办事情局限于“本本主义”“教条主义”,甚至养成了“衙门习气”“官僚作风”,以“键对键”代替了“面对面”,与群众交流渐少……这些现象究其根源,一方面是因为党员干部自身修为不够,致使思想

上出现了“跑冒滴漏”;另一方面也在于个别地方抓作风建设松一阵、紧一阵,没有固化于制、久久为功。

从遏制“舌尖上的浪费”到刹住“车轮上的腐败”再到整治“会所中的歪风”……党的十八大以来,党中央以八项规定破题,一个问题一个问题解决,一个顽瘴一个顽瘴清除,党风政风为之焕然一新,群众一片叫好,但仍有一些地方不可忽视:有些薄弱环节容易发生松动,有些地方还存在盲区死角,还有一些问题在新的时代背景下变异翻新,穿上了“隐身衣”、换上“新马甲”、躲进“青纱帐”,轻易难以察觉。这就要求我们不仅要有“松风一起知虎来”的敏锐,还要有“马不离鞍、缰不松手”的定力,更要有“锲而不舍、一抓到底”的决心,打好作风建设持久战,防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。

抓作风犹如“钉钉子”,绝非一日之功,不可能毕其功于一役,须拿出孤勇者的韧劲和长期主义者的韧劲,一锤接着一锤敲,真正把“钉子”钉准钉牢钉实。要想肃清作风“毒瘤”,必须跳出短视陷阱,以长期主义思维去破解作风问题的根源。一方面,扎紧织密制度的笼子,坚持以制度管人管事,不断强化《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规制度的刚性约束,让制度真正长牙带电,形成持久有力震慑;另一方面,厚培红色沃土、加固思想堤坝、补足精神之钙,坚持以红色文化感染人、带动人、鼓舞人,让党员干部在红色文化的滋养中厚植廉政基因,实现由不敢腐、不能腐,到不想腐的根本性转变。



5月13日,记者在我省海南藏族自治州同德县境内见到,步入夏季后,黄河谷已绿树成荫,植被茂盛,清清黄河水穿流而过,形成独特的黄河谷地美景。

本报记者 祁国彪 摄

公厕地图暖人心

戴美玲

“五一”假期的西宁热闹非凡,游人如织。为给广大市民游客提供更加方便、舒适的如厕服务,西宁市城市管理局上线城市公厕地图,地图涵盖了西宁主城区317座环卫直管公厕的地址信息。市民及游客只需长按识别二维码,即可直接进入公厕地图页面,地图会根据大家的手机定位,智能推荐附近的公厕。只需点击公厕右侧的导航指示按钮,系统便会为大家规划路线,轻松解决找厕所难问题。

从厕所革命到智慧监测,这项创新技术突破的不仅是卫生管理效率,更是西宁市城市治理思维的升级。它用最具象化的民生场景,诠释了“以人为本”的深刻内涵。而城市的温度,正是体现在对群众“急难愁盼”的细致关照上。西宁市认真对待市民的如厕需求,愿意为改善“最后一公里”的如厕体验投入资源值得点赞!近年来,西宁市的城市创建展现了从追求“高大上”的地标建设,到聚焦人性化的民生细节的转变。这种治理重心的转变体现了西宁市正将文明创建的坐标转向群众生活的细微处,为城市发展观升级书写了生动注脚。

小小公厕地图,照见大大民生。只有当每个市民感受到“我的需求被看见”“我的合理诉求被满足”,城市才能真正称得上以人民为中心。当城市管理者愿意俯下身来关注并实现这些日常的“小确幸”,城市才能真正成为人们的幸福家园。在推进新型城镇化建设的今天,期待城市创建多出从“厕所地图”这样的微创新出发,在点滴细节中累积群众稳稳当当的获得感,书写更有温度的文明城市建设篇章。

千秋基业,人才为本。在高质量发展新征程上,深化人才工作机制创新,发展新质生产力,推动高质量发展,就要按照新质生产力要求,以满格状态激活“人才引擎”,汇聚“八方”动能,从人才工作全链条中注入诚意、创意与心意,形成招才聚才强磁场、育才储才孵化器、留才爱才生态圈。

坚持人尽其才,以“满格诚意”打造引才聚才强磁场。招贤纳士需秉持“周公吐哺”的诚意,激活人才“一池春水”,让创新活力如江河奔涌,为高质量发展注入澎湃动力。坚持人才需求导向,绘制“人才需求热图”,建立“揭榜挂帅”机制,通过“人才画像+需求清单”实现精准对接,让揭榜者能施展所长。人事主管部门要将“破四唯”整治到底,解放科研、专业人才职称评聘“门槛”,探索基层技术人员以“代表性成果”评聘中高级职称机制。要结合实际需求,推动农牧、清洁能源、文化旅游、科技创新等产业发展,建立“链主

企业需求清单”,吸引各领域专家人才团队落户,填补技术空白,让人才与产业“齿轮咬合”,释放1+1>2的叠加效应。

坚持精雕细琢,以“满格创意”构筑育才储才孵化器。人才培养当如“琢玉成器”般用心,通过全方位、多角度培养创设最适宜的岗位环境,助力人才茁壮成长、堪当大任。聚焦人才存量,建立“导师制+业务制+轮岗制”三维培养体系,通过老带新、引进带本土、岗位赋能等方式,构建“立体式成长通道”,激活“新鲜血液”,盘活现有人才资源存量。人事主管部门要结合人才特征,构建“金字塔式”人才培养体系,为基层人才设立“乡村赋能站点”“农牧区人才阅览室”等,打造就近学习圈;为专业人才开展“技能大师工作室”“金蓝领技能工作室”等建设,推行现代学徒制,促进行业、企业参与人才培养全过程,提高人才培养质量和针对性;为领军人才打造“攀登计

划”育人平台,通过产业赋能,科技支撑,形成“以才引才育才”的链式效应。

坚持无微不至,以“满格心意”营造留才爱才生态圈。控心留人重在“润物无声”的关怀,在政治上给予更多关注、工作上给予更多关心、生活上给予更多关爱,为人才干事成才创造必要条件和良好环境。构建“全周期服务体系”,从人才公寓到子女教育,从医疗绿通到创业扶持,形成闭环服务链。用人单位建立“情感联结机制”,通过“人才节日”“经验交流分享”等活动增强归属感。组织、人社等部门要聚焦人才“引、育、用、留”全链条评价创新,构建以“价值、能力、实绩、贡献”为导向的人才评价体系,以评促引、以评促育、以评促用,以评促留,建成一支有效支撑经济建设的高质量人才队伍,畅通教育、科技、人才的良性循环,完善人才培养、引进、使用、合理流动机制,加快建设人才高地和吸引集聚人才平台。

干事创业要多些“死磕”劲

刘艳红

前段时间爆火电影《哪吒之魔童闹海》,登顶全球动画电影票房冠军。就其成功之秘诀,影片导演总结为“没有捷径只有死磕”,把所呈现的视觉效果做到极致。从“没有捷径只有死磕”说开去,作为年轻干部,在干事创业过程中,同样需要有一种“死磕”劲。就是要勇于面对挑战,敢于向难而行,把小事做到完美,把难事做到最好,不达目的誓不罢休、不获全胜誓不收兵。

学习是立身之本、成事之基。学习的力度、韧度和厚度,决定了一个人视野的宽度、思想的深度和事业的高度。在新事物不断涌现、知识更新日益加速的新时代,必须通过“死磕”理论学习促进能力提升。成长是不断扬弃的过程,要不断学习、积累知识、更新观念,坚持把学习党的创新理论作

为常态,常学常新、常悟常进,不断适应时代的步伐。时刻保持本领恐慌,要有能力不够的危机感和知识不足的恐慌感,利用“学习强国”“共产党员网”等平台,系统学习业务政策法规,全面学习政治、经济、文化等方面知识,争做“政策通”“业务精”。

年轻干部的成长历程,本质上也是一场不断发现、提出、解决问题的修炼。揪着问题不放“死磕”解决办法正是年轻干部需要修炼的基本功。毛泽东同志曾指出:“什么叫工作,工作就是斗争。那些地方有困难、有问题,需要我们去解决。我们是为着解决困难去工作、去斗争的。越是困难的地方越是要去,这才是好同志。”年轻干部的成长道路上,应秉持“揪着问题不放”的执着,进一步培养问题导向,形成“发现问题—解决问题—再发现—再解决”的良性循环思维,不断攻坚克难,实干争先。

实干与担当,从来不是选择题,而是必选题。无论遇到任何困难,都不能有“这个任务完不成”“那个事情办不了”的想法,而是要有与困难“死磕到底”的韧劲,迎难而上、锐意进取、善作善成,越是任务重、困难多,越要奔着矛盾去、朝着问题改,把工作干好、干出成效。找准自身定位,尊重客观规律,积极发挥主观能动性,坚持务实作风,走进群众、深入基层、察民情、解民忧、纾民困,做群众信得过、靠得住、用得上的贴心人。下足调查研究“真功夫”、练好攻坚克难“硬本领”、走稳为民服务“实干路”,以身作则、率先垂范,唯实唯先、善作善成,以实干创造新业绩,用担当书写新答卷。

改进调查研究位列中央八项规定第一项,明确要求,到基层调研要深入了解真实情况。然而,当前个别单位存在“求证式”调研的不良倾向,这种结论走在调研前的方式,无疑不是形式主义的“新圈套”,也违背了调研的初衷。调查研究作为推动工作解决问题的“金钥匙”,在实际工作中千万不能“新瓶装旧酒”,需要用“入山问樵,入水问渔”的求知精神深入基层、深入群众,把调查研究的好事实事做到群众心坎上。

调查研究工作贵在沉到基层见微知著,找准问题根源、取到解决问题的“真经”。预设结论的调研如同管中窥豹,“带着答案找问题”的调研方式难免失之偏颇。如此调研,不仅找不到真问题,调研很容易“脱靶”,陷入“不识庐山真面目”的认知困境中,调研便成了无用工;另一方面,没有真实的调研就代表着政策制定可能与群众需求脱节,长此以往,将使群众“有口难言、有话难

说”。摒弃先入为主的调研,让问题当“主角”才能挤干形式主义水分,找准问题症结,对症下药。

问题从群众中来,因此寻找问题也要到群众中去,调查研究一旦脱离群众,便会失去源头活水。只有把“桌子”搬到群众当中去,把屁股端端正正坐在老百姓的这一面,当好问题“记录员”,扎到问题堆里去,才能真正了解问题的痛点、堵点、难点。此外,需要把真功夫下在解决真问题上,以“解剖麻雀”的态度啃“硬骨头”;善于从“半截话”中察不足,在“批评声”中明方向;有“半杯水”心态,用“蹲下去看蚂蚁”的谦逊作风,与群众“掏心掏肺”产生“共鸣”。

善除害者察其本,善理疾者绝其源。广大党员干部应树立正确的政绩观,努力转变工作作风、以“抓铁有痕、踏石留印”的劲头抓好调查研究,把调研研究的成果实实在在转化到为人民服务的举措中。

海晏河清天地宽

张艺

细微之处见变化,百姓心中自有秤。党中央从制定和落实中央八项规定开局破题,激活了作风建设一江春水,这一徙木立信之举,赢得了人民群众的信任和拥护。每到特殊时间节点,对中央八项规定进行再细化再部署,释放的正是以一贯之、一抓到底的强烈信号。要深刻感悟作风建设里的鉴古知今之道,在抓长、长抓上下功夫,以优良作风将人民群众紧紧团结凝聚在党的周围。

不能胜寸心,安能胜苍穹。信念是本,作风是形,本正而形聚,本不正则形必散。党员干部要把牢理想信念的“总开关”,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,逐字逐句、原原本本领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,以正心养性涵养品德,自觉抵御歪风邪气的侵蚀。党性修养是一项常讲常新的终身课题,需保持“苟日新、日日新、又日新”的学习状态,不断从中获得观大势、应变局、观未来的指路明灯和抵御侵蚀、防止蜕变的强大“抗体”,把增强党性、严守纪律、砥砺作风融入日常、化为习惯,筑牢拒腐防变的思想防线。

见善如不及,见不善如探汤。重小处、重细节、重微末,是中华文化中修身养性、为人处世的重要内容。党员干部面对不正之风,要如“探汤”般,有下意识的警觉,确保小节不失范、大道不偏离,在小事小节中见党性、见作风、见初心。

心,做到“苟非吾之所有,虽一毫而莫取”。求善就能避恶,避恶亦能扬善,坚持“吾日三省吾身”、坚持“时时勤拂拭”,常思贪欲害、常破心中贼,日扫除心灵的杂草,时刻绷紧纪律之弦,不以小节无碍放松自己,不以下不为例开脱自己,不以无人知晓放纵自己,做到慎独慎初慎慎微慎欲,始终保持清正廉洁的政治本色。

善禁者,先禁其身而后人。率先垂范是最有效的动员令,党员干部作为推进全面从严治党的主力军,要走在前、作表率,发挥先锋模范作用,当好“善禁”的典范,维护好纪律的严肃与权威,释放作风建设以上率下的正能量,实现上正而下直。改作风如何取信于人?要紧盯一个“实”字履职,扭住一个“干”字尽责,多坐群众热炕头、多听群众牢骚话,在问计于民、问需于民、问策于民中,掌握群众急难愁盼和基层亟待解决的事项,以优良的作风将每个问题当作“攻坚堡垒”,逐个击破。

春江水暖鸭先知。作风建设成效如何,群众体会最深。从长期的实践来看,作风建设只有起点没有终点,是个永恒的主题。只要以滚石上山的劲头、爬坡过坎的勇气,保持定力、寸步不让,深化整治、见底见效,就能一步步实现弊绝风清、海晏河清,不断提升群众从党员干部作风转变中享有的获得感、幸福感、安全感。

“求证式”调研要不得

刘小源

改进调查研究位列中央八项规定第一项,明确要求,到基层调研要深入了解真实情况。然而,当前个别单位存在“求证式”调研的不良倾向,这种结论走在调研前的方式,无疑不是形式主义的“新圈套”,也违背了调研的初衷。调查研究作为推动工作解决问题的“金钥匙”,在实际工作中千万不能“新瓶装旧酒”,需要用“入山问樵,入水问渔”的求知精神深入基层、深入群众,把调查研究的好事实事做到群众心坎上。

调查研究工作贵在沉到基层见微知著,找准问题根源、取到解决问题的“真经”。预设结论的调研如同管中窥豹,“带着答案找问题”的调研方式难免失之偏颇。如此调研,不仅找不到真问题,调研很容易“脱靶”,陷入“不识庐山真面目”的认知困境中,调研便成了无用工;另一方面,没有真实的调研就代表着政策制定可能与群众需求脱节,长此以往,将使群众“有口难言、有话难