

乡村振兴在青海

一老一小“接力” 共绘乡村新景

本报记者 洪玉杰

在西山湾村，一老一小两名村党支部书记的接力，让村民看到乡村振兴的好前景。

老书记叫杨明发，虽然刚刚卸任村党支部书记，但是群众中很有威望。近40年任村党支部书记，杨明发带着西山湾“转型升级”，成绩有目共睹。

西山湾村坐落在海南藏族自治州贵德县河西镇，蜿蜒的柏油路干净整洁，井然有序的院落整齐划一，大果樱桃种植大棚里红果飘香，新农村建设，配套安全饮水、电网升级等基础设施一应俱全。

新书记叫黄永波，今年27岁，虽然当选村党支部书记仅仅3个多月，但已经走访西山湾村大部分群众，摸底调查关于村庄建设、产业发展、民生保障等方面的需求和期盼，心里有了一本账。

这不，就在前不久，村内土地灌溉渠道堵塞8公里，排水不畅，黄永波立即组织村民及雇工开挖机全面清理了全村的灌溉渠道。

“别看黄书记年轻，但里外都是一把好手，干活卖力，思路清晰。”村民蔡文感慨，在清理过程中，黄永波不怕脏、不怕累，争着抢着清除渠道内的杂草、淤泥和垃圾，确保农田灌溉和排水顺畅，为西山湾村今年的农作物丰收



杨明发和黄永波核对村级发展规划。

本报记者 洪玉杰 摄

奠定了基础。

西山湾村是一个搬迁村，耕地少，产业发展受限制。西山湾村也是远近闻名的“外出务工村”，不到逢年过节，村里基本看不到年轻人。

这不，老书记和新书记一起出现在村里，引起了村里老人的好奇。

“杨书记，你这是带着黄书记，又谋划什么？”有村民忍不住开口问。

“村里好不容易争取到的高标准

农地建设项目，这不得多看看，也跟老书记多学学。”黄永波笑着回答。

贵德县实施“百名大学生到村任职”行动，公开选聘100名大学生担任村级事务助理员，从现有班子成员和后备干部库中择优优选35名懂产业、有思路、想发展的大学生担任村党支部书记，黄永波就是其中之一。

虽然杨明发已经卸任，但是在黄永波和村民的委托下，杨明发继续发

挥着“老带新”的使命。“近40年的时间，感觉已经跟西山湾村融为一体了，真有点舍不得。但是看到年轻人的激情和干劲，相信西山湾村肯定会越来越好。”杨明发任村党支部书记期间，西山湾村先后成立劳务输出队，通过“老带新”的方式，绘图、购料、跑工地、谈业务、检验工程，培养了一批有较高素质的建筑工人，工作也从县城拓展到城市，收入从几百元挣到了上万元。

高标准农田建设项目是一老一小村书记“接力”的缩影。“土地是农民的根，好的土地才能有好的收成。”刚走进农地，杨明发感慨。西山湾村有3个社，1社的土地大多种植大果樱桃，2社和3社共计40公顷的土地已经实行承包制，重点改善土壤碱性，为申报高标准农田作准备。

“接力”在继续。原有的《村规民约》已经将家庭和睦、环境整治、乡风文明纳入其中，但是两人觉得还不够，计划将移风易俗、生活垃圾分类、重视教学等内容加进去，让西山湾村的发展，既有“面子”，更有“里子”。

眼下，村里种植的露天樱桃正在抽芽，大棚里的颗颗樱桃像镶嵌在绿叶丛中的红宝石，闪闪惹人爱。杨明发和黄永波又“接力”宣传西山湾樱桃，他们想着继续开拓思路，勇于创新，让每家每户都过上像樱桃般甜美的生活。

“彩虹故乡”发展转型的共富启示录

(上接第一版)

所以，可别小瞧了这些光伏板，它们能为村子带来大变化。村里的讲解员李生宝深有体会：“有了光伏发电后，家家户年年有收益，用上了干净、安全、绿色的电加热和光伏发电，烹饪、清洁取暖及交通出行均实现了零碳排放。”

在班彦村，通过建设0.4千伏并网的分布式光伏、用户侧储能、小型生物质电厂以及“源网荷储”配电网一体化智慧能源管控平台项目，构建以台区为单位“自发自用、余电上网”模式的并网点微网，打造了全时段电能绿色供应的村级新型电力系统。

班彦村不仅是全省首个整村并网型微电网系，更是青海首个碳中和达标“零碳乡村”。

为何是班彦村？

在2023年，经过北京绿色交易所认证，班彦村碳汇吸收量超越生产生活碳排放总量，真正实现了生产生活“零碳排放”。

数据显示，2024年班彦村全村使用绿电79万千瓦时，相当于节约标准煤97吨、给地球种下258吨的“减碳林”。这种“台区自治”的微电网模式，不仅降低用电成本27%，更形成每年约16万元的碳交易收入。

记者在调研中发现，班彦模式仍面临三大挑战：绿色金融支持体系的完善、碳汇交易市场对接的通畅以及乡村运营人才结构性的短缺等，为此，互助县相关专业人士建议：应通过能源革命重塑乡村价值基底，以产业生态圈构建城乡要素对流通道，用制度创新激活农村沉睡资源。

追寻班彦村的发展轨迹，我们可以看到，从分布式光伏板到非遗工坊，从碳汇账户到数字治理平台，班彦村的每个创新都在打破城乡二元结构的坚冰。

变则通，通则久，传统在不断升级——当月光漫过智慧能源管控平台的大屏，数字跳动勾勒乡村新图景；八大传统产业正裂变成农文旅商五业融合的生态圈，红色研学基地将

推出六大主题课程……这个“零碳乡村”，仿佛每个光伏板都在讲述城乡融合的故事，每寸土地都在谱写共同富裕的乐章。

牢记嘱托，从脱贫攻坚的“班彦样本”到乡村振兴的“绿色样板”，这座高原村落正如其屋顶的光伏矩阵，持续释放着中国式现代化的乡村能量。在这里，每一度绿电都在为幸福生活充电，每一次产业升级都在续写新时代的山乡巨变。

“七彩农业”——冷凉气候孕育火热农业图景，解码乡村振兴三重路径

轰鸣的机械、飞扬的尘土，以及整地、覆膜等井然有序的机械作业……4月10日，记者在互助县威远镇的千亩高标准杂交油菜制种基地见到青海互丰农业科技集团有限公司科研部经理李长满时，他正在指导技术人员备耕，覆膜机在平整土地上划出银色轨迹。

李长满告诉记者，互丰集团每年为全国春油菜提供超过500万亩(33.33公顷)的优质油菜杂种，约占全国春油菜杂种制种的85%，青海甘蓝型油菜的95%。

这组数据背后，是互助县稳居“全国最大杂交春油菜制种基地”的实力印证。地处青藏高原的互助油菜制种产业为何如此突出？答案藏在这三重密码里：天时、地利、人和。

天时优势——高原冷凉气候、昼夜温差大、日照充足的环境，为油菜生长提供天然隔离屏障，确保种子纯度高、籽粒饱满；全域绿色无污染耕地则成为品质保障的核心基底；

地利支撑——互助县编制《青海省海东市互助县制种大县(杂交油菜)建设规划(2021-2025)》，打造以“种业生产现代化、种子产品品牌化、种子交易便捷化、信息对接无缝化”为特征的立足青海，服务全国，具有国内一流水平的优质杂交油菜制种基地；

人和动能——龙头企业以技术集成创新为抓手，联合科研机构研发配套

农机农艺技术，实现产量与品质双提升。目前，互助油菜种子已出口至蒙古、哈萨克斯坦等共建“一带一路”国家，成为国际种业市场的“高原名片”。

除了油菜制种产业，互助县在蔬菜种植领域也同样领先。当年历翻至5月，当江南菜畦渐次休耕，互助县的冷凉蔬菜便迎来黄金季。

深圳客商2019年在南门外峡镇签下首笔供货蔬菜订单，如今已裂变为覆盖30余个品种的万亩种植版图。冷链车队跨越3000公里，48小时内便将菜薹、红生菜等送上港澳市民餐桌。

近几年互助的冷凉蔬菜种植规模不断扩大，这些来自青藏高原的蔬菜不仅保障了大湾区人民的“菜篮子”，也让青海当地菜农挣满了“钱袋子”。

互助县委书记王国栋表示：“互助县今年还会有12个新品种进入香港市场，今后互助还将持续扩大‘供港澳’和‘北菜南运’输出规模。”

从金色油菜花田到翡翠蔬菜棚，互助县正将冷凉气候的天然制约转化为特色农业的竞争优势。这座高原小镇正以“冷资源”激活“热经济”，为西部县域破解资源约束、实现乡村振兴提供了鲜活范本。

家政服务——县域的“勤劳经济学”样本，跨界融合书写富民新篇

4月11日上午，威远镇红崖村的家政技能培训现场热闹非凡，由互助家政学校负责培训的“雨露计划”家政服务培训班正在举办。培训班班主任费他义深有感触：“当了2年班主任，最大的感受就是大家都特别勤快，踏实、能干。”

早在20世纪80年代，部分“勇闯天下”的互助人走进西宁“站大脚”搞副业，探索增收致富的新路子，日积月累，这部分群体以“勤劳、淳朴、厚道、踏实、肯干”的口碑逐步赢得市场青睐。

面对人口大县的资源，如何让勤劳的人实现就业？其实答案就在问题上。

2022年，在北京创业的文海炜返回家乡，作为返乡创业人才，文海炜深知家政服务产业的建设是带领当地群众发展的重要途径，于是他成立了互助互相家政集团有限公司。

面对家政品牌打造之路，集团执行总裁方祖炳说：“我们要做的不仅是擦玻璃，我们要重塑服务标准。”

产教融合的齿轮精准咬合着产业升级。

互助职校将整栋教学楼改造为实训中心，与家政集团共建“双师型”教学团队。在2024年，两家携手合作，共同发起了打造青海省现代家政行业产教融合共同体。互助职校校长汪元涛说：“校企共同制定人才培养方案，深度合作催生双赢局面，近年来通过校企深度合作，不仅提升了学生的职业技能和素养，还为企业提供了优秀的人才资源。”

实践印证着这场人力资本革命：如今，家政企业与互助县19个乡镇(街道)签订了劳务用工协议，“阿柴家”护工品牌在省城各大医院成为患者及家属首选的“香饽饽”，互助家政护工团队在省属五家医院开展“无陪护”试点合作业务，家政人员还前往北京等地就业……

有一个有趣的细节，家政服务正成为地方旅游“推介大使”。方祖炳讲述了一个小故事：去年有位保洁员向雇主介绍家乡美景，成功吸引对方来互助旅游4天，消费超5000元。

“若1.6万从业员中3000人成功推介游客，按人均消费2000元计算，能带来600万旅游收入。”当保洁员成为旅游推广大使，产业跨界融合的理想空间正在打开。

“我们在对市场进行充分的考察后，决定计划筹建家政产业园，研发生产高效的家政工具，并结合青海的冷凉气候和绿电优势，打造全国性的家政数据储存基地和绿算中心。”方祖炳说。

从河湟谷地到数字经济，互助人朴素的勤劳品质，经过职业化淬炼和产业化升级，最终转化为县域经济的核心竞争力。

推动家庭医生服务从“治病”向“健康”转变

本报西宁讯(记者 王晶)“经过一段时间家庭医生的治疗和调养，我的身体状况有了显著改善，精神状态也越来越好了。”4月28日，西宁市湟中区共和镇居民宋永来说。湟中区卫健系统积极探索并实践家庭医生签约服务新路径，推动“以治病为中心”向“以健康为中心”转变，满足居民多样化健康需求。

详细了解签约患者病史、生活习惯和日常症状，为患者精准调整用药剂量和种类，制定饮食计划，定期上门回访，并根据检查结果及时调整治疗方案……湟中区卫健系统结合辖区人口特点，通过家庭医生签约服务，提升居民的健康意识和自我管理的能力，推动从“治病”向“健康”转变。

碧水丹山引客来

(上接第一版)

除噶达庄园外，“五一”假期，新晋世界地质公园坎布拉一跃成为热门打卡地。凭借鬼斧神工的地质奇观与多元贴心的服务，景区在这个假期交出了一份令人瞩目的“假日经济”成绩单。

坎布拉景区董事长潘持卿预计，“五一”假期，景区接待游客近1.5万人次，较往年同期增长60%，亮眼数据尽显“假日经济”活力。

坎布拉以“碧水丹山”奇观为核心，构建起多维游览体系，精准匹配多元需求。自驾游游客沿着盘旋山路缓行，饱览层峦叠嶂的丹霞奇观，触摸大自然的磅礴笔触；钟情水上风光的游人，可乘舟逐浪黄河碧波，近赏山水相映的瑰丽画卷，沉浸式体验“人在画中游”的诗意浪漫；徒步爱好者则穿梭山间栈道，在清新氧吧中探秘幽境，解锁藏于深谷的秘境之美。

潘持卿告诉记者，为了让游客在欣赏美景的同时，深入了解坎布拉的地质奥秘，景区同步配备了智能讲解器。“通过先进的声波导览系统，游客在行进过程中，便能聆听关于这片土地的地质演变故事，仿佛翻开一部生动的‘石头史话’，真正实现了景观观赏与科普教育的深度融合。”

数据显示，“五一”假期坎布拉景区自驾游游客占比达45%，游客尽情享受由自助探索的乐趣；家庭客群占比超80%。景区“地质探秘+生态休闲”的旅游模式，成为亲子游、研学游热门选择。众多家庭在欣赏地质奇观、学习知识的过程中，共度欢乐时光，留下美好回忆。

“世界地质公园这一品牌的效应，正快速转化为旅游消费的强大动能。我们将持续发力，深度开发地质研学、星空露营等特色深度旅游产品，推动景区从单纯的‘打卡游’向更具内涵的‘体验游’转型升级，让游客慢下来、留下来、还想来。”潘持卿说。

从特色庄园到地质奇观，尖扎文旅的“五一”热潮，正是当地深耕全域旅游的生动缩影。立足“黄河生态文化旅游融合发展示范区”建设目标，尖扎正主动融入全省“一芯一环多带”旅游格局，深挖“灵秀尖扎”品牌内涵。以黄河风情为纽带，串联高原康养、乡村体验、文化采风等多元业态，一幅“河畅、岸绿、景美、业兴”的全域旅游新图景正徐徐展开，为青海文旅高质量发展注入强劲动能。

不负高原好“光”景

(上接第二版)

2024年，青海高景对现有的2200台单晶炉热场系统进行单晶硅生产技术与数字化工艺流程升级改造。一方面构建数字化管理平台，在重点耗能拉晶车间引入集控监控系统实现智能在线管控，在物料流转环节引入AGV系统实现自动化转运，引入ERP与MES集成系统实现数字化生产管理。另一方面，对现有热场节能改造，不仅重新研发与设计现有热场结构，还选用新型碳纤维复合材料增加保温性能。更重要的是，此次升级改造，青海高景致力于开发新型生产工艺，研发高转化率单晶硅棒。

作为第一家落户西宁开发区的单晶硅棒生产企业，青海高景的建成投产不仅创造了从落地到项目建成投产只用93天的“高景速度”，还带动了一批优质光伏配件企业入驻园区。近两年，面对晶硅行业价格的波动，青海高景依旧坚定信念，充满信心，通过热场改造、余热回收等项目节能降耗，以先进技术、精细化管理、超高品质立足市场，两次入选“中国制造业民营企业500强榜单”，也为青海光伏制造产业发展“稳定心神”。

“从1月1日至今，2200台单晶硅棒就全部满产运行。”吉孝云说，“青海高景依据订单制定排产计划，并相应备齐生产原料、设备等。目前，订单已经排至三

季度，我们对今年的产量信心十足。”说到信心的同时，吉孝云也说起西宁(国家级)经济技术开发区南川工业园区的暖心服务。

“园区公安牵头打造的警企党建联盟机制，24小时在线为企业提供服务，给企业带来便利的同时，也让企业生产更加安心。”吉孝云说。

南川工业园区公安分局同安路派出所打造“同心协力，共筑平安”的党建联盟，提升党建引领服务发展、服务企业、服务群众的整体效应。“目前，辖区已有14家企业、单位加入联盟。针对青海高景所在的杂庄滩片区大型企业集中，接处警距离远的实际，我们在杂庄滩徐上路设置护企警务工作站，坚持每日派出警力进驻，并增派一组巡逻防控警力，第一时间处置涉企警情。”同安路派出所所长马坤说。

“工作人员为企业消除后顾之忧，为我们坚持满产注入了强大信心。西宁的‘实企’放心。”吉孝云说，“我们努力扛起民营企业的社会责任。今年，通过西宁市总工会资助两名大通籍大学生。”

当前，西宁正在打造的“3+2+1”产业集群，光伏制造产业就是3个骨干产业集群之一。抓住高原好“光”景，青海高景在追光的道路上步履不停，一季度实现产值10.4亿元。

吉孝云充满信心地说：“我们将继续紧盯产业发展形势和技术趋势，持续提高科技创新能力，提升产品质量，促进产业升级。”

城东区锻造高素质专业化公务员队伍

今年，西宁市城东区持续提升基层公务员工作质效，拓宽选人用人渠道，深化公务员分类管理，完善考核评价和正向激励机制，推动高素质公务员队伍建设，为奋力推动中国式现代化东区实践提供了坚实保障。

城东区持续优化公务员队伍结构，突出专业人才供给，推行“多维识别法”，加大培育复合型干部，通过综合研判、人岗匹配，确保队伍源头建设“一池活水”。针对新录用公务员，实施“导师制师带徒”机制，从能力提升、关心关爱

等5个方面帮助新录用公务员快速适应工作岗位。同时，强化重实干、重实绩的用人导向，精心设置9条评价指标、36个评价细则，加大深入一线、服务民生等平时考核内容比重，做到既看显绩又看潜绩。(东祖轩)

精准有效提升流动党员管理质效

近年来，西宁市城东区清真巷街道党工委加强和改进流动党员教育管理方式方法，把精准有效、关爱服务体现到流动党员管理全过程各方面，持续提升流动党员管理质效。

党员底数，建立流动党员“一人一档”，实现“组织找党员、党员找组织”双向奔赴的同时，积极牵头与流出地党组织建立有效沟通机制，开启“流出地+流入地”双向共管模式，让流动党员“一面旗帜两面红”。持续加强流动党员管理工

作，以服务赋能，依托辖区各类党建服务阵地及开设的6个“流动党员服务点”，用心畅通流动党员“服务链”，让流动党员及时参加学习并铸牢中华民族共同体意识，实现流动党员“离乡不离党”。(清真巷街道)

城中区多点发力畅通干部晋升“绿色通道”

西宁市城中区坚持把公务员职级晋升和事业管理岗位职员等级晋升作为激励干部担当作为的“硬杠杠”，今年以来，坚持“一盘棋”谋划，“双优先”晋升、“一把尺”管理，不断畅通晋升“绿色通道”，充分释放政策激励效应，为全区

干部干事创业增动力、添活力。城中区建立职级干部信息库，入库管理公务员567名、事业管理岗干部171名，全面梳理掌握干部信息，为常态化晋升提供精准数据基础。鲜明树立“一线”“实绩”优先晋升导向，注重在急

难险重任务一线、重大项目建设一线、基层治理工作一线等岗位上考察识别干部，把愿做事、敢扛事、能干事、干成事作为晋升“门槛”，并畅通干部能上能下通道，实现职务职级有进有退。(祁海韵)

共和县推动大学生扎根基层服务乡村

今年以来，海南藏族自治州共和县贯彻落实乡村振兴人才战略，通过“机制保障、培训交流、一线实践”三维赋能，推动大学生扎根基层、服务乡村。全县实现“村村有大学生”全覆盖，104名大学生村级事务助理员活跃在乡村振兴一线，

47名大学生担任村党支部书记，队伍结构持续优化，为乡村振兴注入新鲜血液。共和县坚持“待遇留人、机制暖人”，建立“基本工资+两项补贴”薪酬体系，确保到村任职大学生收入待遇有保障、干事创业有底气。同时，制定年

度培训计划，围绕基层党建、乡村治理、产业发展等主题，采取“专题培训+常态交流”的方式，帮助到村任职大学生掌握政策法规和实务技能，聚焦一线实践，切实提升服务群众、解决问题的实际能力。(共祖轩)