

乡村振兴在青海

“蔬菜村”里种菜忙



菜农为菜瓜秧苗搭建保温小拱棚。

通讯员 石延寿 摄

本报记者 杨红霞 通讯员 石延寿

在青海高原的最东端，湟水河南岸的平坦谷地上坐落着一个村落，一面依山，三面环水，全村40余公顷水浇地上菜田纵横，拱棚错落，这里便是被外界称作“蔬菜村”的海东市民和回族土族自治县马场垣乡下川口村的下东川社。

眼下正值一年春耕劳作的农忙时节，也是下东川社菜农育苗定植、播撒收获的季节。3月17日，记者驱车来到下东川社，一条硬化路伸向巷间深处，银白色的拱棚棚膜映衬着土黄色的庄廓院墙，棚内菜农定植菜苗的身影随处可见。

坐落于青甘交界、湟水南岸谷地的马场垣乡以盛产水果、蔬菜而有着民和“果蔬之乡”的美誉，下东川社因常年种植蔬菜而被熟知的人们称为青海东大门上的“蔬菜村”。

温润的气候资源、便利的区位优势，成为大自然赋予当地村民发展蔬菜产业得天独厚的自然禀赋。数十年来，勤劳的下东川人不跟风、不盲从，家家户户都一门心思只做一件事——种蔬菜。

在一栋种植红笋的拱棚内，冯更才仔细打量着长势喜人的红笋苗，眼里满是对蔬菜丰收的新期待。

“我家有8亩地，多年来全都种蔬菜，其中5亩露天蔬菜，3亩拱棚蔬菜，去年收入六七万元，盼着今年这些蔬菜再卖上个好价钱。”冯更才说，今年头茬种了2棚菜瓜、1棚娃娃菜，“五一”过后就能上市，上市结束拉秧后紧接着要种二茬蔬菜。

今年60岁的冯更才记忆中下东川社种菜的历史至少有四五十年之久。“起初大多数村民都做蔬菜育种，持续了二十年的时间，后来全部改种蔬菜，一直持续到现在。”冯更才回忆说，目前主要种植甘蓝、西兰花、散花、水果玉米、菜瓜、红笋、辣椒、西红柿等品种，露天种两茬，拱棚能种三茬。

“种菜有盼头，但也得有一年四季忙碌到大的勤快劲。”冯更才说，他们下东川的菜农一年四季除了过年那几天能闲一点，其余时间几乎天天在田间、棚内忙碌。只要有苦心，每一棵蔬菜都能变成

钱。冯更才告诉记者，他家共有9个拱棚，年收入能达9万元。

为提高蔬菜的种植效益，下东川的菜农们从起初的露天种植，逐渐向拱棚种植过渡。2024年秋季，马场垣乡党委积极争取260万元涉农项目资金，在下东川社扶持下新建了63栋装配式日光拱棚，赋能“蔬菜村”蔬菜产业提质增效。目前，下东川社已累计建起240多栋（120亩）拱棚，正催生“蔬菜村”释放新生机。

乡村振兴，关键是产业振兴。为进一步加大产业扶持力度，马场垣乡党委计划新建渠道2200米、拱棚100栋、育苗温棚7栋，加大新品种引进、新技术推广等方面的支持力度，加快品牌化建设。

下川口村党支部委员张先杰说，目前下东川社种的全部是蔬菜，计划引导菜农延伸发展草莓、西甜瓜等特色水果，丰富种植结构，打造下东川特色果蔬种植基地，进一步提升种植效益，拓展增收路径，让下东川的菜农勤耕细作的汗水，结出更多硕果。

湟中：成立“农体文旅商康”产业联盟

本报西宁讯（记者 李延平）3月22日，西宁市湟中区“农体文旅商康”产业联盟在新华联童梦乐园会议中心成立，标志着湟中区“农体文旅商康”产业融合进入新的发展阶段。

湟中区人文资源、生态资源、体育资源、农业基础、地理区位等优势突出，通过整合资源、优势互补，着力推动休闲农业、生态旅游、乡村康

养等业态蓬勃发展。会上宣读联盟成员单位名单和理事会名单，涵盖56家成员单位、职能部门，庞大、多元的阵容彰显联盟强大的凝聚力，同时邀请15位来自多领域的知名专家组成智库，为发展提供专业支持。当日，湟中区文体旅游局与青海省旅行社协会、西宁市旅游协会、农特企业与旅游景区，青海西宁昆仑职业足球俱乐部与湟中区文体旅游局分别签约，

标志着多方合作正式开启。湟中区“农体文旅商康”产业联盟将以旅游产业为抓手，以体育产业为纽带，以文化产业为引擎，以农牧业为基础，以商业为支撑，以康养为延伸，形成“以农促旅、以文塑旅、以体兴旅、以商活旅”的发展格局，实现农牧业、体育、文化、旅游、商业、康养的深度互动与共赢发展，为打造国际生态旅游目的地贡献湟中力量。

乐都：5.73亿元水利工程杨家水库下闸蓄水

本报海东讯（记者 陈俊 通讯员 杨致远）3月21日，乐都区总投资5.73亿元的杨家水库正式下闸蓄水，标志着该地区在有效缓解工农业生产、城乡居民生活用水矛盾方面迈出重要一步。

杨家水库位于乐都区高店镇杨家沟村，作为Ⅲ等中型工程，其总库容达1617万立方米，正常蓄水位2311米，年总供水量2701万立方米。该水库大坝坝顶为295米，坝顶宽度8米，水源主要来自上水磨沟和引大

济湟的调水，是一座集供水、灌溉为一体的综合性水利设施，目前在海东市库容排名第二。

截至3月21日，杨家水库水位已从初始的2250米提升至2258米，蓄水量达36万立方米，第一阶段的蓄水任务计划于4月6日完成。蓄水过程中，水位上升平稳，未出现异常波动，整体进度符合预期。据了解，水库蓄水完成后，将为乐都区远景规划中的44.4万人口生活、149公顷农业示范园区灌溉以及核心园区人畜用水提供有力支撑。

据杨家水库建设管理局局长周彬介绍，按照当前蓄水进度，水库预计今年10月10日达到正常蓄水位。为确保顺利蓄水，管理局协调青海省引大济湟工程建设运行局成立调水工作小组，制定详细的蓄水方案，安排专业技术人员24小时值班值守，储备充足的抢险物资，以应对突发情况；持续加强监测，密切关注水库运行状况，做好水库蓄水后的管理工作，充分发挥水库灌溉、供水等综合效益，为乐都区经济社会发展提供坚实的水资源保障。

今年青海第二只高山兀鹫雏鸟破壳

本报讯（记者 叶文娟）3月22日5时32分，青海野生动物救护繁育中心猛禽谷内，高山兀鹫夫妇的幼雏“十四毛球”成功破壳。这是继3月10日破壳的“十三毛球”之后，青海野生动物救护繁育中心2025年第二只人工繁育的高山兀鹫。

这只雏鸟是其“明星父母”诞下的第七只雏鸟。自2017年青海野生动物救护繁育中心首次成功繁育国内首只人工高山兀鹫“大毛球”以来，便以“毛球家族”为名，按出生顺序为每只幼鸟编号命名。此次破壳的幼鸟是该园累计繁殖破壳的第14只高山兀鹫，延续了这一传统。

作为国内唯一掌握高山兀鹫人工繁育技术的机构，青海野生动物救护繁育中心累计繁殖14只高山兀



22日凌晨5时32分出生的“十四毛球”。

青海野生动物救护繁育中心供图

不仅在国内外处于领先地位，也为全球高山兀鹫的保护作出了重要贡献。

“十四毛球”破壳后，工作人员为其称重，其体重达到180克，是一只非常健康的雏鸟。由于“十四毛球”巢穴位置的特殊性，大约两个月后，它将尝试离巢活动，大约半岁时体重增长到约8000克，并学会飞行，离巢独立生活。

“人工种群的壮大不仅为珍稀或濒危物种存续提供保障，还可通过科普展示提升公众保护意识。”青海野生动物救护繁育中心主任何顺福表示，园区将高山兀鹫人工繁育工作中的，目前已取得阶段性突破，2025年的一枚秃鹫卵已在孵化中，有望繁育成功，填补国内空白。

称多县开展乡镇工作人员DeepSeek专题培训

为提升全县干部数字化素养，推动DeepSeek与政务工作深度融合，3月21日，玉树藏族自治州称多县委组织部联合称多县电信公司开展DeepSeek专题培训。各乡镇及单位相关人员参训。

培训专家从AI技术发展历程、大模型原理到DeepSeek在政务场景的具体应用，进行详细讲解，通过实际案例演示，深入分析应用要点，并设置互动答疑，助力学员掌握技能。

此次培训不仅带来前沿技术知识，更激发了创新动力。参会干部表示，深化能力作风建设，不仅需要理念的革新，更需要工具的升级。人工智能是提升工作效能的“利器”，在今后的工作中将把“所学”化“所用”，使其真正体现“智能减负、效能倍增”。

培训活动要求学员，要强化数字化思维，破除“本领恐慌”。深刻把握“AI+政务”发展趋势，将数字化能力作为新

时代干部的“必修课”，主动学习DeepSeek等智能工具，实现从“被动适应”到“主动驾驭”的转变。二要聚焦效能革命，推动“流程再造”。聚焦公文智能起草、会议纪要生成、报表数据分析等高频率场景，压缩事务性工作时长。三要筑牢安全防线，严守“保密红线”。执行涉密信息“不上传、不泄露”原则，落实AI内容“双人审核”机制，确保技术应用与信息安全同步推进。（称组宣）

湟源县“四防”协同织密社保基金安全网

西宁市湟源县人力资源和社会保障局深入推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治，通过创新构建“人防+制防+技防+群防”四维监管体系，形成“制度管权、数据管人、群众监督”立体防护格局。

建立业务多级审核机制，实行经办、审核、审批等关键环节相互分离、相互制约。积极参加全市范围的交叉互

检，定期加强对工作人员的培训与监督；完善制度防线，建立《湟源县社会保险服务局日常稽核规程》，规范社会保险数据稽核工作内容和程序；强化技术防控，推行“线上+线下”双轨闭环管理，所有业务纳入省级社保平台实时监控。社保业务经办权限管理实行集中管理、分级负责。加强与司法、卫健、民政加强与法院、民政、卫健等部门数据

对接，将内控管理与系统防控相融合，加大违规领取社保待遇追缴力度。

与此同时，构建群防网络，组织工作人员深入社区、乡村、医疗机构等地，普及社保政策法规以及骗取套取社保基金的法律后果。利用新媒体平台，引导群众积极参与监督。

（湟源县委宣传部）

门源县三项举措激励干部担当作为

海北藏族自治州门源回族自治县主动适应新时代要求，激励干部担当作为、强化教育培训实效、树立正确用人导向、坚持严管厚爱结合，全方位激励干部担当作为。

强化教育培训实效。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，作为党员领导干部首课、主课、必修课，聚焦业务水平、履职能力提升，统筹“线上+线下”一体推进，分层分批分类抓好干部教育

培训。2024年累计培训干部1097人次，帮助干部填补知识空白，补齐能力短板弱项，解决干部“本领恐慌”问题。

树立正确用人导向。立足高质量发展需要，不断优化领导干部队伍年龄结构，持续树立鲜明导向，激励干部忠诚担当敢干敢为。坚持一线考核法，注重把扎根基层一线、业务能力强、实绩突出、勇于担当的优秀干部选出来、用起来，以鲜明导向激励干部担当作为。2024年累计发现使用20名在重点领域、

重点工作上表现突出的优秀干部。

坚持严管厚爱结合。坚持激励与约束并重，强化干部日常监督管理，用好谈心谈话制度，及时掌握干部思想动态、工作状态、现实表现，对苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐。2024年县委组织部开展提醒谈话19人次、函询14人次。加大正向激励关爱力度，认真落实休假、体检等保障措施。2024年晋升公务员148名、晋升管理岗位职员等级29名，充分调动干部干事创业积极性。（张海伟）

城西区下功夫精准识别选任干部

西宁市城西区注重在识别选拔干部的“广角”“景深”“焦距”上下功夫，持续推动实现干部素质强、队伍结构优。在放大识人选人“广角”上下功夫。全面摸排编制情况，扩大干部来源范围，科学招录、合理转任。统筹做好女干部、少数民族干部和党外干部选拔配备工作，为全区40个科级领导班子配备女干部，少数民族干部占科级干部

总量的27%。在拉长识人选人“景深”上下功夫。开展“走在前表率”干部调研，设计“共性+个性”谈话提纲，采取面对面谈、集中测评、征求意见等方式，了解掌握领导班子整体功能发挥情况，提出调整优化建议，动态调整优秀“两头班子”“两头干部”名册，为干部队伍建设精准“画像”。

在延伸识人选人“焦距”上下功夫。坚持重实绩、重实干和从基层一线选用干部的导向，提拔使用在应急处突、城市管理、矛盾调解等急难险重领域和基层一线干部，选派年轻干部赴村（社区）等基层一线和就业、法律援助等窗口单位进行锻炼，切实提升干部攻坚克难的毅力和应对风险挑战的能力。（希卓文）

“知行课堂”推动党员教育培训走深走实

今年，西宁市城东区创新开展“知行课堂”，构建“学思践悟”全链条教育模式，推动党员教育培训从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，从“单向输入”向“双向赋能”升级，有效破解学用“两张皮”难题，为党员干部履职能力提升注

入强劲动能。城东区把“调解桌”搬到课堂，在“烟火气”中铸魂润心，用实战案例破解基层治理难题，用一线理论课堂链接基层发展，把治理、调解场景与日常教学内容深度融合，通过模拟真实矛盾纠纷场景，让

基层党员在实践中掌握调解技巧、提升基层治理能力。同时，将“知行课堂”搬到街头巷尾，论政策、谈发展、说实际，在与群众面对面沟通交流中增进为民意识、提升服务能力。截至目前，累计培训党员2300人次。（东祖轩）

推动驻村干部“驻得下、帮得实、干得好”

西宁市湟源县大华镇党委聚焦抓党建促乡村振兴，持续强化驻村工作队管理，推动驻村干部“驻得下、帮得实、干得好”。

定期组织召开驻村干部工作会议，部署重点任务，联合镇纪委开展20余次督察，检查驻村干部在岗情况与业务熟悉程度，进一步补齐工作短板。对接15个派出单位制订年度帮扶计划，协调

派出单位党员干部与脱贫监测户全覆盖“结对认亲”，有效推动帮扶责任落实。组织驻村干部参加各级培训班5期，镇党委以会代训10余次，组织2次知识测试，对不合格者“回炉重造”，提升驻村干部理论素质与业务水平。常态化开展“四有”活动，各驻村工作队累计看望生病群众150余人，帮助困难群众120余人，让驻村干部在访民情、解

民忧中知民意、暖民心。

落实健康体检、人身意外险、定期走访慰问等关爱措施，对接派出单位对因身体原因不宜继续驻村干部提出调岗建议，解决驻村干部后顾之忧。发放有效衔接的《政策汇编》《应急应会手册》和《政策百问百答》等130余册，为驻村干部熟悉掌握政策“充电赋能”。（袁祖星 大华镇）

茫崖市多措并举强化干部人事档案工作

近年来，海西蒙古族藏族自治州茫崖市聚焦新形势下干部人事档案管理工作，通过完善工作机制、严格审核程序、紧盯成果运用，全面增强干部人事档案工作制度化、精准化、成果化。

加强干部人事档案日常管理，深入学习贯彻《干部人事档案工作条例》《干部人事档案工作（文件）资料汇编》等，健全完善《干部人事档案管理人员职责》《干部人事档案保管保

密制度》等9项制度，形成出入库有标准、查借阅有记录、转递有程序、接收有手续的工作流程，实现档案管理“全程纪实”。

以选人用人反馈问题整改为契机，对全市干部人事档案进行“回头看”，重点审核干部的“三龄两历一身份”、考核奖惩、家庭信息等关键信息，对于审核发现的问题进行登记，及时向所在单位或本人进行反馈，限期整改、逐一销号，确保信息认定准确。（刘君）

将档案工作深度嵌入干部工作链条，动态更新干部信息，保障数据的时效性、准确性、全面性，为干部选拔任用、公务员考录、调转任、干部管理监督提供信息支撑，最大程度发挥档案效用。坚持干部人事档案“凡提必审、凡转必审、凡进必审”工作机制，对新进人员随时审、对拟任人选任前审、对“关键少数”集中审，坚决防范干部“带病提拔”。（刘君）

青海首次实现配电网负荷“一键转供”

“10千伏陶十四路H04环网柜开关由热备用转运行，请正确执行。”3月14日，在国网西宁供电公司供电服务指挥中心调度大厅内，主值调度员马文瑞一声令下，副值调度员黄文涛在电脑上通过配网负荷转移程序仅用时31秒，便完成了110千伏陶新变电站10千伏陶十四路的负荷转移工作，标志着青海省首次实现配电网负荷自动闭环转供，转供过程实现用户零停电感知。

传统负荷转移需要调度员编制负荷转供方案，再下达给各个供电中心运维人员进行现场操作，从编制方案到完成单条线路转供耗时约30分钟。而配网负荷转移程序是将繁琐的人工倒闸操作模式转变为自动模式，通过系统智能研判生成负荷转供方案，操

作时仅需在电脑端一键启动，中间过程无需人工干预，就能快速实现负荷转移。实施配网负荷“一键转供”，不仅节约了人力，时间也缩短了60倍，省时省力又安全。

为完成此次“一键转供”，国网西宁供电公司各部门通力配合，编制转供方案，通过对线路负荷、安全电流、保护定值等多方面因素进行评估分析、系统模拟演练，最终确定此次实施方案。实操前，该公司城北供电中心提前针对此次转供线路10千伏陶十四路开展多次特巡，并着重检查各环节、解环点现场设备情况，确保“一键转供”涉及一二次设备运行正常，转供过程万无一失。

“此次10千伏陶十四路单条线路

转供时间缩减至31秒，这也意味着我省配电网转移负荷实现了由人工调控操作向系统智慧调控操作的转变，“一键转供”功能的投入使用，不仅大幅提高了运维人员的工作效率，缩短了停电操作时间，还降低了风险隐患，有效解决了路况、人员、天气等多方面因素引起的实际问题。”国网西宁供电公司供电服务指挥中心副主任陈彬介绍说。

国网西宁供电公司总结本次“一键转供”负荷快速转供经验，结合计划倒负荷工作，全面推进“一键转供”替代人工操作，加快智慧配网建设，以“全感知”电网服务“零感知”用电，持续提升供电可靠性。（杨硕 李政辉）