

沏好“三杯茶”
温暖群众心

本报记者 郑思哲 通讯员 钱 珍

为打通联系服务群众的“最后一米”，西宁市城北区马坊街道党工委坚持党建引领，围绕听民意、知民情、解民忧、暖民心，创新思路、整合资源，“以茶为媒”搭建与居民沟通的连心桥，有效回应群众诉求与关切，激活群众参与基层发展治理的内驱力，引导更多社会力量参与基层共建共治共享。

“来来来，大家都坐下来，喝点儿茶，说说心里话。”2月11日，光明社区党支部书记王艳平一边倒茶一边招呼来访的居民。“园中园小区便民座椅多处木板出现油漆脱落、零部件丢失和破损断裂的现象，不仅影响小区居民室外纳凉和休憩，还存在一定的安全隐患……”光明社区居民王振花刚坐下，就打开了话匣子。

“王阿姨，您说的这个事我们已经让社区工作人员和网格员去现场看了，相信很快就能解决了。”王艳平说。果然一周后，园中园的5处座椅已进行了维修，4处无法维修座椅做了更换，其余座椅也做了清洁和翻新，路过的群众看到修理完善的座椅后纷纷点赞社区的办事效率。

大家同坐一条长板凳，同喝一壶暖心茶。在泡茶、碰茶、续茶的过程中，民意收集、政策宣讲、矛盾处理等工作也悄然完成。

三其村村民杨应安反映辖区自来水管道大型阀门有跑冒滴漏现象，存在供水隐患。村委会接到诉求后，第一时间到现场了解情况。经核查，是因为管道闸阀年久失修导致配件受损，为确保村民生活不受影响，村委会立即制定解决方案，做好前期停水降压及告知村民做好储水准备等工作后，维修人员利用村民用水量较少的时间段进行维修，经过4个多小时的抢修，漏水问题彻底解决，村内恢复正常供水。

马坊街道坚持从党员群众家长里短、鸡毛蒜皮的小事做起，在“拉家常”的过程中倾听诉求，解决问题，使他们从“被动参与者”变为“主动点单”。

“马坊街道坚持在细微之处发现问题，主动作为，倾听民声泡好联系居民‘亲民茶’、汇聚民意泡好服务居民‘解忧茶’、化解民忧泡好凝聚群众‘暖心茶’，通过办实事，聚民意、暖民心，不断提升人民群众获得感、幸福感、安全感。”马坊街道办事处副主任马维威说。

“三产融合”
绘就乡村振兴新图景

本报记者 郑思哲

新春的暖阳驱散着寒意，也映照着韩秀花幸福的脸庞。

“从没想过从小学习的刺绣有一天能够成为谋生的手段。”海东市化隆回族自治县甘都镇阿河滩村村民韩秀花小时候就学会了刺绣，在进入阿河滩村青绣扶贫工坊之前只是一名普普通通的农村妇女。如今，凭着过人的手艺，韩秀花已经成为了工坊里数一数二的专业绣娘。“一个月大概能绣三到五件绣品，差不多有3000多元的收入。”韩秀花说。

韩秀花生活的改变，源于阿河滩村“以文塑旅、以旅彰文”的产业发展思路。

阿河滩村地质、历史文化资源禀赋良好，村内不仅有800多年根根深叶茂的空心古榆树，还有着拥有700多年历史的全国重点文物保护单位阿河滩清真寺、国家级非物质文化遗产撒拉族刺绣等5处人文历史资源，更有地下水潜蚀作用形成的树枝状潜蚀沟和漏斗状潜蚀穴等6处地质资源。丰富且独特的自然景观和深厚的历史文化底蕴为阿河滩村的文旅融合发展提供了资源优势。

早在2013年，阿河滩村就借助中国地质大学(北京)定点帮扶化隆县的机会，建成了青海省第一个成功获批的地质文化村。随后，村里按照“地质为基、文化为魂、融合为要、惠民为本”的地质文化理念和乡村旅游发展的基本定位，确立了“地质+生态旅游”的文旅发展模式，通过一系列发展举措，于2024年9月顺利通过考评，成为全国仅有的五个四星级地质文化村之一。

借着这股强劲的发展势头，阿河滩村充分利用结对帮扶单位青海省社会科学院智库平台优势，制定了阿河滩村中长期旅游发展规划，整合优化不同类型旅游资源，推动文旅产业与农业、民俗手工业等其他产业融合互动。

韩秀花所在青绣扶贫工坊就是在这发展思路下诞生的。通过创建青绣就业工坊，阿河滩山河文化旅游开发有限公司充分发挥企业的带农增收作用，为脱贫户提供就业平台，以“公司+农户”的模式带动周边100多名妇女从事刺绣制作，也通过“在自家炕头挣到钱”的方式，灵活调动妇女从事撒拉族女工绣的积极性，增加其家庭经济收入。

阿河滩甘红种养殖合作社、山河文化旅游开发有限公司、古榆山庄农家院、古色古香餐饮服务、太空舱旅游民宿……阿河滩村通过这些乡村文旅产业经营主体，让当地200多名劳动力在家门口实现了就业增收，并逐步形成了文旅特色产业集群优势，因地制宜促进了农业增效、农民增收、农村繁荣。

凝心铸魂强根基
赋能发展添动力

——2024年青海省干部教育培训工作综述

本报记者 郑思哲 通讯员 青 组

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。一年来，青海省干部教育培训工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于干部教育培训的重要论述，坚持高质量教育培训干部、高水平服务全省事业发展，为推进现代化新青海建设提供有力思想政治保证和能力支撑。

↑ 现场教学
← 边学边研

省委组织部供图

深耕主责主业 扎实做好教育培训

加强党的创新理论教育是干部教育培训的首要任务。

青海将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为贯穿全年各级各类培训班次的主题主线和必修课程，在一个月及以上较长班次中设置党的创新理论教学单元，组织干部原原本本、原汁原味研读《习近平谈治国理政》等重要著作，着力推动广大干部把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二

十届三中全会精神教育培训，深入学习贯彻习近平总书记考察青海重要讲话精神，对省管干部和中央驻青单位主要负责同志进行全覆盖轮训，推动各地区各单位举办线上线下培训502期、培训干部33.72万人次，凝聚起感恩奋进、改革创新的强大力量。

着眼提升干部政治能力，深入实施“政治训练”工程，以“关键少数”和年轻干部为重点，突出政治忠诚教育、理想信念教育和纪律规矩教育，举办市县党政领导干部、市县政协主席、国有企业领导人员

能力提升等5期“一把手”政治能力提升培训班。选派216名市州、县市区和省直部门、省属企业、高校主要负责同志到中央党校(国家行政学院)和中国浦东、延安、井冈山干部学院等院校参加党性修养班、专题培训班，围绕提高“七大能力”，以中青班、青年班、“新苗”干部班为载体，培训年轻干部780人；立足省情实际，精心举办铸牢中华民族共同体意识、涉藏政策业务培训等8期省级主体班次，着力锻造维护安全稳定的“排头兵”。

围绕高素质专业化干部队伍建设需

要，深入实施“履职能力提升”工程，聚焦全省中心工作和重点任务，举办推进生态文明建设、打造国际生态旅游目的地、绿色算力产业发展、清洁能源、金融工作、应急管理和突发事件处置等一系列务实管用专题培训75期，培训干部7525人次。提级举办乡镇党政正职履职能力培训班，分领域举办巩固脱贫攻坚成果与全面实施乡村振兴战略、提升基层公务员执行能力、全省驻村第一书记示范培训班等17期基层干部示范培训班，不断提升基层一线队伍实战能力。

注重资源整合 不断夯实基础保障

青海注重各类资源要素的整体提升，着力构建具有先进培训理念、科学内容体系、健全组织架构、符合干部需求、体现青海特色的干部教育培训体系。

坚持“一点一特色、一线一主题”，将青海独特的精神财富、自然资源、文化基因、历史传承整合转化为优质现场教学资源，努力讲好青海故事、展现青海特色。同时，将改革创新作为提升干部教育培训质效的不竭动力，举办全省干部教育培训案例教学大赛，以一个个精彩的教学案例

生动展示习近平新时代中国特色社会主义思想在青海的实践成果。

集聚200余名不同领域、不同地区、不同层级的优质师资，建立“省内+省外”干部教育培训师资库。精心打造“保护‘中华水塔’守护一江清水向东流——三江源国家公园建设实践”教学案例，并成功入选《第六批全国干部学习培训教材》和“全国干部教育培训好课程推荐目录”。海东市、海西州、玉树州、黄南州等地区聚力开发“班彦村乡村振兴‘蝶变之路’”“青藏驼队

红色基因的现实启示”“脱贫路上的拉格日”等100余堂本土优质课程，编写《国家公园建设学习辅导教材》《海西州民族团结史》等30部教材，生动展示近年来青海经济社会发生的巨大变化。

青海原子城不仅铸就了永载史册的“两弹一星”精神，更为后世留下了宝贵的红色教育资源。

青海两弹一星干部学院深挖中国第一个核武器研制基地旧址红色资源，开发上星站、一分厂、二厂、爆轰试验场等20

注重务实有效 持续完善培训体系

如何把党的创新理论与实践相结合？在2024年举办的第10期厅级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”进修班上，学员们前往海南儋州贵德县铸牢中华民族共同体意识主题展馆、歇春苑社区、周屯村村史馆亲身感受了铸牢中华民族共同体意识的青海实践；在青海省高级人民法院、西宁市城西区社会治理综合服务中心、青海延辉律师事务所，看到了习近平法治思想在青海结出的累累硕果；《“绿水青山就是金山银山”的茶卡实践》《全面推进乡村振兴——以卡阳村为例》等案例教学，让学员们切

身体会到了党的创新理论在青海的生动实践。

教育培训的高质量发展需要科学完备、务实管用的培训体系予以保障。

青海编制《青海省干部教育培训规划(2023—2027年)》，将“凝心铸魂”作为首要工程，围绕加强党的创新理论武装、政治训练、履职能力培训、基础保障等内容提出“七大工程”“十项计划”。创新在10个重点班次推行“省级主课堂+市州分课堂”相贯通的培训模式，首次举办14期省级线上主体班次，推动优质资源直达基层一线。

印发《青海省干部教育培训班管理办法(试行)》，大力推行“领导干部+党校教师+部门(单位)业务骨干”集体备课机制。制定研讨交流负面清单，对研讨发言跑题偏题、照搬照抄、言之无物的及时提醒纠正或叫停，真正让学习交流研讨碰撞出思想火花。

规范领导干部参加中央组织部调训工作，定期召开行前集体谈话会、成果交流座谈会，及时开展思想动员、纪律提醒和学习心得交流，择优汇编参训学员学习成果供省级主体班次学员学习。把好“思想关”，将训前纪律提醒、签订《纪律和安

全承诺书》作为选调入学“必选项”。举办全省干部教育培训工作专题研讨班和组织部(班主任)工作培训班，着力打通学员管理“最后一米”。

新时代新征程，青海将把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，坚持把政治训练贯穿干部成长全周期，高质量开展干部履职能力培训，积极构建更加完善的干部教育培训体系，锻造堪当现代化新青海建设重任的高素质干部队伍，为奋力推进中国式现代化青海实践作出新的贡献。

党建新论

党建引领乡村“善治”之路

刘艳红

乡村治理是基层治理的重要组成部分，是国家治理的基石。提升乡村治理能力水平，必须始终坚持党的领导，把党建引领贯穿乡村治理全过程，不断提升基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力，把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为治理优势，推动乡村治理更加有序、有力、有效。

聚焦基层党组织规范化建设，提升基层党组织组织力。党组织既是乡村治理体系的重要组成部分，也是治理能力彰显的重要载体。坚持把推进基层党组织规范化建设作为提升基层党组织的组织力的关键抓手，持续推进基层党建“揭榜挂帅”工作、开展“强基提能”行动计划，

推进基层党组织全面进步、全面过硬。坚持把整顿软弱涣散党组织工作作为建强战斗堡垒、夯实基层基础的重要抓手，开展常态化排查整顿软弱涣散党组织“三五”集中攻坚行动，不断提升基层党组织凝聚力和战斗力。坚持把选优配强“两委”班子作为提升基层治理能力和为民服务水平的有力抓手，抓好村(社区)“两委”换届准备，一体推进从严管理监督和激励担当作为，锻造堪当重任的基层执政骨干。

聚焦提振村干部干事创业精气神，提升基层党组织战斗力。谋发展离不开人，抓治理更需要“能手”。培养好乡村治理能手，必须树立在工作一线培养干部的理念，高度重视驻村第一书记、工作队选派管理、大学生到村任职等工作，推行“暖巢留雁”工程，切实做到事业留人、感情留人、待遇留人并重。立足实际条件，着力破解“权责失衡、小马拉大车”等基层治理难题，厘清“应尽之责”与“应减之负”的关系，让基层干部轻装上阵，聚焦主业、担当作为，促使整个基层拥有秩序与活力。注重后备力量的源头培养，把优秀村级干部、本村致富能手、退役军人、外出务工经商返乡人员、乡村医生、乡村教师、大学毕业生等纳入培养范围，着力建好村“两委”后备人才储备库。

聚焦发展壮大村集体经济，提升基层党组织凝聚力。村集体经济是否强大，决定着

着一个村庄的发展水平和群众的幸福程度。发展壮大村集体经济，必须聚焦集体经济发展短板，整合资源要素、探索发展新路，制定集体经济发展“一村一策”，为集体经济发展定向领航。深入推行“党建+产业”组织振兴模式，打破行政、地域、业态壁垒，打造区域功能型党组织，推动功能、产业、机制、资源链式融合。学习运用千万工程经验，鼓励村党组织书记依法依规担任农村经济组织负责人，探索成立农村集体股份经济合作联合社，采取盘活资源、全链托管、农资集采、项目承建、土地入股等方式，激发集体经济抱团联动，带动党员群众融入共富产业链，增强村级组织自我“造血”功能。