

德令哈：扛牢使命担当 凝聚前行力量

(上接第一版)

总投资350亿元、分三期建设的青海莱德宝硅光伏产业链项目是德令哈市重点招商引资项目，从初次洽谈到签约落地不到2个月时间，刷新了招商引资纪录。

故事虽然不同，可背后跃动的都是当下德令哈干事创业只争朝夕的节拍。这节拍来自其对复杂形势的洞察，对长远发展的谋划。坚持按照“干一年、看三年、谋十年”要求，德令哈以思想破冰应对新情况、解决新问题、引领新发展。

干部要干，彰显于觉悟、担当和奉献。

海西蒙古族藏族自治州党委、德令哈市委书记睦晓波鲜明提出：好的作风就是先进生产力。

答优经济发展考题——全面落实国家重大战略任务和省州对德令哈的战略定位，深化提升新能源、绿色算力、新材料和清洁能源装备制造等新兴产业“德令哈方案”。

答优民生保障考题——紧密对接群众需求、及时回应社会关切，在教育领域全面实施初中教育赶超工程、高中教育突破工程，在医疗卫生领域全面启动基础诊疗提升工程和特色专科拓展工程，民生事业和公共服务供给水平得到全面提升。

答优安全稳定考题——加快建设更高层次的平安德令哈，严格落实省委平安建设“十个一”工作要求，分层次整合政法、信访等工作力量，率先在全省建成市乡村三级社会治理综合服务中心，形成上下贯通、配合联动的矛盾纠纷排查调处体系，矛盾化解率达98%。

思路活起来 提振发展信心

思路要清，关键看立场、站位和方法。



“马背宣讲队”穿梭在偏远牧区，用民族语言为牧民群众宣传党的政策理论。

越是形势错综复杂、任务艰巨困难，越要因时而变，随事而制，及时预调微调，迈出新理念、新方式的时代步伐。这是一种深刻的思想认识——没有思想的大解放，就没有改革的大突破。

这是一群特殊的“取经”使者——为持续巩固浙江援青成果，德令哈市启动干部人才培养工程，从基层一线选派综合素质高、发展潜力大的优秀干部人才赴杭州拱墅区“墩苗壮骨”“跟岗取经”。选派干部人才到岗后，积极参与产业发展、三方协同治理等急难险重任务，真正变“伯乐相马”为“现场赛马”。

用先进经验引领理念创新、发展创新，从某种角度讲，这是推动思想解放、观念更新的一种探索。

未来发展何去何从？市委、市政府在长期实践、反复论证中明确了“一个目标，两个建设，四个中心，五大支柱产业”的发展思路，即以建设人与自然和谐共生的现代化高原绿洲城市为总目标，建设全省“工业强市、文化大市”，建成海西的“政治中心、文化中心、科创中心、总部经济中心”，发展壮大“绿色盐化工、新能源、新材料、高原装备制造、特色生物”五大支柱产业。

如何变“不可持续”为“可持续”？德令哈的选择是：坚持全州“一盘棋”、全市“一家亲”。与各兄弟县市消除行政隔阂，引导各地区之间对生态保护与补偿、产学研合作、开发旅游环线、推动基础设施连通等达成共识。



党建引领村集体经济发展蓬勃，年底为村民分红。 德令哈市委宣传部供图

“坚持有所为、有所不为，以‘产业生态化’和‘生态产业化’融合发展为路径，着力培育体现德令哈特色和优势的现代化产业体系”——市委一锤定音。新优势这样壮大：稳经济、抓项目、兴产业，夯实了“稳”的根基，升腾了“进”的势头，积蓄了“新”的力量，经济底盘更加稳固，筋骨更加强健！

新活力这样激发：促开放、推改革、增活力，走出了一条以改革促发展、以创新增活力的新路！

纪律严起来 突出全面从严

人不以规矩则废，党不以规矩则乱。

越是形势错综复杂、任务艰巨困难，越要从严治党，在严于律己中躬耕前行，不断开启崭新征程。

2022年以来，德令哈市先后开展纪

律作风整顿月、“文经我手无差错、事交我办请放心”作风整治专项活动，着力解决党员干部“慵、懒、散、推、拖”等问题。今年上半年，市委提出“以最坚决的态度、最有力的举措、最扎实的作风抓好各项整改任务落实”的要求，市纪委监委联合市委办、市政府督查室开展政治监督，发现并督促整改问题49个。

这组数据折射出一个事实：在知行合一的践行中形成“干”的真功夫、“谋”的硬本领、“严”的新气象，久久为功让全市上下形成的干事创业良好态势保持下去，真正为德令哈发展注入源源不断、旺盛蓬勃的内生动力。

“要以清正廉洁的底线践行‘律己要严’的要求，从严对自己划好红线、底线、高压线，自觉把个人行为严格约束在党纪法规框架内，时刻检点自己、不断反省自己，在讲规矩中干好事，在守

纪律中干成事。始终坚持严于律己、严负其责、严管所辖，习惯在约束和监督下开展工作。”市委副书记、市长王大磊表示。

紧紧围绕全市建设“文化大市”中心工作开展党风廉政建设宣传工作，锚定市委工作部署，把加强新时代廉洁文化建设作为提高拒腐防变能力的有力抓手，列入重点工作；

印发《德令哈市2024年党风廉政建设宣传工作实施方案》，深挖特色亮点开展宣传工作，“勤廉德令哈”微信公众号开设“纪委会全会精神大家谈”专栏，组织全市150余名副科级以上领导干部及家属开展“倡家风助廉树清廉家风”廉洁家风报告会，组织100余名党员领导干部旁听案件庭审活动；

坚持关键节点集中抓、日常时间经常抓，充分发挥“室组”联动、“室组乡”联动机制，聚焦关键少数、重要岗位等权力运行的“关键点”，紧盯节假日期间，开展监督检查发现并督促整改问题100余个；

……

严守纪律紧一扣，严明规矩实一分，既是对党员、干部党性的重要考验，也是对党员、干部对党忠诚度的重要检验，还是对党员、干部最好的保护。

“近年来，德令哈坚持把从严从实加强教育管理监督作为年轻干部培养的重中之重，注重在思想教育引领、日常管理和监督提醒上下功夫，不断夯实年轻干部茁壮成长根基。”市委组织部副部长沈晓健说。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。

今日德令哈站在一个新的起点上，正以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，以高质量发展的实际行动和成效为现代化新青海建设作出新贡献！

玉树市：以“四大行动” 激活党建引领乡村振兴“红色引擎”

今年以来，玉树藏族自治州玉树市深入学习贯彻习近平总书记考察青海时的重要讲话精神，认真践行基层党建“六个一”工作要求，纵深推进基层党建“堡垒工程”，聚力开展“四大行动”，有效激活党建引领乡村振兴“红色引擎”。

开展村干部“讲好国家通用语言”提升履职能力行动，让综合素质提起来。构建“1+1+3”帮带工作机制，并要求各乡镇街道每月至少抽调2-4名村“两委”班子成员到党政办公室进行跟岗锻炼。同时，举办全市村党支部书记“讲好国家通用语言”专题培训和演讲比赛，有效提升村党支部书记运用国家通用语言文字能力。

开展重点村分类管理和软弱涣散村党组织常态化排查整顿行动，让基层基础实起来。对全市62个行政村开展全覆盖、无死角式摸底排查，扎实开展“正向测评”，针对排查出的2个软弱涣散村党组织、2个重点防控村制定个性化整顿方案，并安排1名县级领导干部、1名乡镇领导干部、1名驻村第一书记和1个联点机关单位进行结对，确保整顿工作取得实效。

开展村集体经济“强村”行动，让群众口袋鼓起来。深入实施村集体经济“强村”工程，持续优化全市村集体经济产业布局，实施“玉树牦牛”高养殖综合示范基地建设项目和乡村振兴“百千万”产业工程，总投资2.38亿元的玉树市乡村振兴重点产业项目综合产业创

业物流园顺利开园，全市村集体经济年收益在10万元以下的村全部实现“清零”，年收益达到百万元以上的村增加至4个。

开展返乡大学生到村“任职”专项行动，让村级力量足起来。聘用76名大专及以上学历的大学生，并全覆盖选派到各村担任村级产业指导员，所需工资报酬纳入市级财政预算，人均月工资达3000元，且正常缴纳五险，并通过签订劳务合同规定5年最低服务期限，切实为村级事务提供有效人力保障。健全完善玉树市村级后备干部储备库，储备村党支部书记后备干部124人、“两委”后备干部124人，切实为下次村“两委”换届蓄足“人才活水”。

(索南永吉)

循化县：立足实际推动党员教育提质增效

近年来，海东市循化撒拉族自治县始终把抓好党员教育作为基层党建工作重要内容，立足基层实际，积极探索新途径，多措并举，扎实推动党员教育工作提质增效。

深化理论武装，筑牢思想根基。坚持把新时党的建设总要求、党的二十大精神纳入党员教育核心课程，通过县、镇、村三级领导亲赴一线“送党课”、乡镇党委书记深入田间地头集中授课等形式，将党的创新理论传达到基层一线。充分运用学习强国、“循化党建先锋”等平台载体，开展多层次、多角度、多形式的学习活动，进一步筑牢党员思想根基。

青海宜化化工有限责任公司：办实工会“暖心事” 当好职工“娘家人”

成立于2009年的青海宜化化工有限责任公司是上市公司湖北宜化的全资子公司，也是青海省重点招商引资企业，主要产品有电石、PVC、烧碱。2024年公司通过青海省节水型企业认定，获评国家级绿色工厂，PVC分厂聚合一班被评为青海高原“工人先锋号”、总工办被评为“劳模(创新)工作室”。

近年来，公司工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实中国工会十八大、省第十五次代表大会精神，从加强职工思想政治引领、保障职工权益、提升职工素质、履行监督职能等方面努力，切实发挥了职工“娘家人”的作用。

公司工会坚持以职工为中心的理念，深入践行“一线工作法”，加大对职工宿舍、食堂、停车位、操作环境等服务

的创新理论传达到基层一线。充分运用学习强国、“循化党建先锋”等平台载体，开展多层次、多角度、多形式的学习活动，进一步筑牢党员思想根基。

创新教育模式，激发学习活力。加强县委党校主阵地建设，发挥乡镇党校兜底培训作用，用好村(社区)党员教育阵地，构建多维党员教育体系。今年以来开展各类农村党员培训班33期4000余人次，有效提升党员履职能力。依托

红光村、十世班禅故居等红色资源，组织各级党组织开展实地参观学习、重温入党誓词等活动，让革命精神入脑入心。

强化示范引领，发挥先锋作用。以“学习身边榜样”活动为抓手，扎实学习朱治国、韩热布等身边鲜活先进人物，强化先进典型的引领效应，激励党员以身边榜样为镜，形成见贤思齐、比学赶超的良好氛围。(马俊胜)

西宁市城西区：实化三项措施做好干部任前考察

西宁市城西区严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，不断完善、优化干部考察机制，实事求是做好干部任前考察。

强化培训，有备而“考”。抽调优秀组工干部组建考察组，结合考察单位、考察人数和考察组成员特点科学分组。坚持“凡察必训”，通过“以会代训”的方式逐条逐句领学、解读西宁市干部

选任相关资料规范文本，反复强调易错点和关键点。

严把程序，多面细“察”。严格按照考察工作流程开展民主推荐和实地考察，结合拟任职位、考察对象特点等把握谈话技巧，注重听取“管他的”“他管的”“服务的”“身边的”等知情者对考察对象的全面评价，最大限度用事实说话”。

(希卓文)

以“三色”要求推动机关党建工作提档升级

海西蒙古族藏族自治州德令哈市直机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，着力提高机关党建质量，为各项工作高质量发展提供坚强组织保障。

“党建+理论”擦亮政治引领“底色”。加强学习教育，市直机关44个党支部通过“三会一课”、主题党日等形式开展集中理论学习655次，交流讨论

178次，党组织书记讲党课64次，开展警示教育380余次。

“党建+业务”提升履职质效“成色”。深入推进市直机关“一支部一品牌、一部门一特色”创建工作，先后培育打造“红色引擎”赋能五大振兴、“聚力融合+党建强审”等一批有特色、有质量、有实效的党建品牌，切实以高质量党建引领高质量发展。

“党建+服务”展现实干担当“本色”。搭建机关与基层组织互帮共促、谈心交心平台，组织875名机关在职党员到社区报到，与140余户困难群众结对认亲。今年以来，在职党员主动深入社区，开展政策宣讲、走访慰问等活动200余次，入户慰问困难群众120人次，解决生活物资550余件，发放慰问金5万余元。(德组轩)

大通县：让各族群众共居共学、共建共享、共事共乐

今年以来，西宁市大通回族土族自治县坚持党的领导，扎实推进铸牢中华民族共同体意识示范县建设，营造各族群众共居共学、共建共享、共事共乐的社会氛围。

实施“石榴籽家园”建设，持续巩固提升“石榴籽家园”建设成效。实施青少年交流互研，打造“铸牢中华民族共同

体意识+生态文明建设”青少年教育实践基地，深化“宁宁协作”，定期组织各族青少年主题交流、研学旅行等活动。实施“石榴籽+”融合创建，探索“石榴籽9+N”创建载体，大力开展“我们的节日”、全民阅读、中华民族民俗文化展示、参观大通民俗博物馆等活动。实施民族产业发展项目，积极争取少数民族发展资金，通过

实施村集体经济项目，增加村集体经济收入。实施各族群众互嵌式发展，以商贾合作、招商引资、产业合作促进各族群众往来，推动东西部、周边县城及省内各市州各族群众互嵌式发展。实施旅游促进“三交”，大力开展特色旅游文体活动，在助推“农文旅体商”发展促进各民族广泛交往全面交流深度交融。(大通统战部)

湟源县东峡乡：以“雨”为令 闻“汛”而动

今年以来，西宁市湟源县东峡乡党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，针对强降雨天气较多的情况，多措并举开展防汛工作，保障村民生命财产安全。

紧密安排强部署。聚焦健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系，召开党委会、乡村两级干部大会、防灾减灾专题会共27次。制定《东峡乡

2024年山洪及地质灾害防御预案》，指导8个村修订村级“一页纸”应急预案，压实乡、村两级责任。

隐患排查全覆盖。坚持“预防为主、防治结合”原则，严格落实防汛应急24小时值班制度，22名乡干部分驻各村，深入地质灾害隐患点、险工险段等重点区域全面排查，组织人员对安全隐患点进行加固、抢险。

宣传引导全方位。多措施实时向群众发送天气预警及防御指南，累计“大喇叭”广播宣传10余次，入户宣传、微信群发布防汛知识60余次，确保预警信息及时传达到村、到户、到人，有效提高群众防汛安全意识，切实保障群众生命财产安全。

(袁祖星 东峡乡)

大通县司法局：注重提升发展党员工作质效

近年来，西宁市大通回族土族自治县司法局把好入口、培养、质量“三关”，深耕发展党员沃土，提升发展党员工作质效。

抓源头管控，把牢入口关。严格政治标准，压实支部书记、培养联系人职责，落实谈心谈话制度，与申请人谈入党动机、与积极分子谈理想信念、与发展对象谈党员标准、与预备党员谈宗

旨义务，考准考实政治素质。严格政治审查，落实公安、法院、信访等部门参与的联审制度。

注重过程管理，把牢培养关。以“支部党课列席参加、主题党日全程参与、日常服务主动奉献”的要求，抓好入党积极分子、发展对象的日常管理和实践锻炼。为积极分子选配“红色导师”，“一对一”谈心谈话、“点对点”教育培

养。完善奖惩机制，把牢质量关。对入党申请人实行个人自评、党员点评、支部考评“三评”考核，对积极分子的入党动机、成长经历、社会关系等全方位把关；定期对后备队伍结构全面分析一次、全员教育轮训一次、动态调整一次，及时把优秀分子纳入发展视野，调整不合格人员。(通组轩)



(青海省总工会)