

内外兼修 青海文旅“繁花似锦”

(上接第一版)

不仅如此,景区医疗服务站增派医护人员,备足常用药品、氧气及医疗救护等设备,全力为游客提供健康服务。卫生间完成提质升级,8个停车场全部启用,景区核心区域设置多个旅游服务点,为游客提供免费奶茶、熬茶,在高原多变的天气为游客送上暖心服务。

“这是我第三次来青海湖,与3年前相比真是大变样了,不再为停车发愁,还能吃到特色小吃……青海景区基础设施的改善和服务的提升都是看得见的。”来自北京的游客刘靖说着竖起大拇指。

值得一提的是,6月26日,“智游青海”正式上线。这是青海文旅部门以提升游客体验为宗旨,打造的“轻、便、全”公共服务平台。通过发挥数据价值,整合多维度、多渠道、多平台的旅游相关数据,形成全省文旅基础数据。目前,平台已完成4大类功能16项应用的开发和上线,为游客提供丰富的旅游体

验。同时,整合97个景区、6个电商平台等资源,实现了全省19个景区的门票预订、1089个酒店的预订服务,以及2个租车公司的租车服务。

只有不断完善基础设施建设,提升服务品质,补齐旅游发展短板,提质增效,才能把景区变为游客心中的“诗和远方”,才能吸引更多的游客前来,而青海努力脚步从未停歇。

坚持创新融合
激活青海文旅市场新魅力

正值暑期旅游高峰,青海多地旅游市场迎来火爆模式,“课本、研学、避暑、清凉”等热门关键词领跑暑期文旅市场,游客玩出“新花样”。

在青海省美术馆、青海省博物馆,“翰墨清风惠三江”美术书法作品展、全国第三届书法临帖作品展览(青海巡展)、“竹编龙舟 端午寻趣——当端午节邂逅文化和自然遗产日”社会教育活

动等多个精品展览和文化活动吸引了来自全国各地的人们,涌现出一波又一波的“美术馆热”“博物馆热”。

今年上半年,青海省美术馆参观人数超过三万人次,青海省博物馆参观人数251652人次。

青海省文化和旅游厅不断丰富公共文化供给,上半年,投入2000万元,开展400个村(社区)文化设备配置工程;投入2813万元,实施34家文化场馆总分馆制建设和2个智慧图书馆、37个公共文化云建设项目。

在圣源地毯集团有限公司的生产车间内,轻快的织机运转声不绝于耳,藏族织毯技艺在新时代绽放迷人光彩。青海逐步完善保护传承体系,探索推进多种保护方式,加强传承能力建设,形成了独具特色的青海非遗保护传承发展模式。

如今,越来越多的游客不再满足于一般的观光游览,而是追求更深层次的文化旅游体验。对此,青海充分挖掘自

然人文生态资源,加快推进生态、文化、旅游的深度融合,大力发展生态教育、生态研学、文创产品等关联产业,做精做强青绣、藏毯、唐卡等传统工艺文化产业,建设青藏高原生态人文传承高地。

上半年,青海推进昆仑文化研究及品牌打造,深化柳湾彩陶195个符号研究。实施塔尔寺、明长城等重点文保单位“三防”、馆藏文物修复等项目36个。持续健全非遗保护四级名录体系,11名传承人被评为全国首批国家级乡村工匠名师。

聚焦“农文体旅商”产业融合发展,发挥青海会、环湖赛、青超联赛等聚合效应,实现与农畜产品、生态教育、高原康养等互融共促。加快打造特色商贸街区,“豹街”“青海湖之夜”等火爆出圈。

立足优势特色
全力打造生态旅游目的地

青海之美,美在生态,这里千山堆

绣,百川织锦。

打造国际生态旅游目的地,是习近平总书记为青海高质量发展指引的方向、赋予的使命、擘画的蓝图。青海持续丰富旅游产品供给,全力推动产业提质升级,充分展现文旅融合亮点等,积极推进国际生态旅游目的地建设。

以标准促质量,以标准促提升。今年,青海编制完成《青海湖国家公园生态旅游专项规划》,健全完善规划政策体系,着力构建“一芯一环多带”生态旅游发展新格局。

组织召开第一届全省旅游发展大会,制定《关于加快推动生态旅游高质量发展的意见》。巩固拓展青海湖示范区创建成效,推进建设指挥调度中心。举办“百企入青”招商签约活动,达成签约项目25个。

“全省各级文旅部门将坚持科技引领,整合行业资源,创新文旅产业链,努力培育青海文旅新质生产力,加快构建‘一芯一环多带’生态旅游发展新格局,

推动文旅经济高速发展。同时,夯实根基,练好‘内功’,‘开放’怀抱迎客人青。”青海省文化和旅游厅党组成员、副厅长常红安说。

今年上半年,“山宗水源 大美青海”文旅形象片、体验片上线,亮相央广总台黄金时段,全网播放量破千万。同时,依托东西部协作、对口援青等机制,赴江苏、天津、上海等地开展组团式宣传推介和招商引资23场,达成签约项目95个。举办“畅行中国·山宗水源”援青六省市交通广播走进青海、“5·19中国旅游日”、非遗大集等活动,展示了青海的壮丽风光和深厚文化底蕴,唤起人们走进青海的强烈愿望。

文与旅相伴,旅因文而兴。在青海,文化和旅游的融合交汇,让诗与远方从美好憧憬成为惬意体验;在青海,文化和旅游的叠加效应逐步凸显,散发出无穷的魅力;在青海,坚持开发与保护共存,打造国际生态旅游目的地的脚步从容坚定。

严把选人用人关 优化干部队伍结构

海西蒙古族藏族自治州德令哈市遵循新时代好干部标准,强化选人用人机制,以政治责任感和使命感,全力打造忠诚、专业、担当的干部队伍,为经济社会发展提供坚实保障。

通过多渠道、多层次、全方位的考察方式,采用科级干部家访、无任用推荐、干部监督员制度等方式,精准识别和储备各类优秀人才。今年以来,对全

市50家单位、部门开展“干部无任用推荐考察”,储备68名优秀干部。建立健全干部管理监督档案,整合多部门信息资源,对610名干部在企业(社团)任职兼职、持有证照和出境等情况进行全面审查,有效防止“带病提拔”。在干部任用过程中,严格审核任职资格和空缺职数,注重实地考察,将政治素质高、勇于担当的干部选拔到关

键岗位。今年已提任正副科级干部24名,其中包括7名年轻干部。严格落实干部人事档案审核管理规范,明确材料入档标准,结合干部提拔、职级晋升等关键节点,复审干部人事档案500余卷,确保干部任用工作的透明度和公正性,有力推动全市干部队伍的整体素质和能力提升。

(德组轩)

西宁市城北区:“三个结合”提升干部培训质效

西宁市城北区聚焦强思想与提本领两手抓、两手硬,坚持“三个结合”,推动干部教育培训向优向好。

坚持讲政治与强党性相结合。充分发挥干部教育培训主渠道主阵地作用,综合不同领域干部需求,通过联点领导干部上讲台、讲党课等形式,补足精神之“钙”。建立导师制度,通过“一带一”“以老带新”的方式,推动干部成

长成才。

坚持集中学与分散学相结合。从单位需求、岗位需求、个人需求三个维度出发,依托科级领导干部“强基提能”周三晚课堂、“年轻干部大讲堂”等载体,围绕乡村振兴、绿色算力等内容开展专题培训,抓好重要领域和关键岗位干部培训,着力以骨干素质提升带动干部队伍整体素质提升。

坚持严学风与检效果相结合。建立源头培养、跟踪问效、全程监督的素质培养体系,制定干部教育培训效果反馈与评估表,并结合实际情况量化打分,强化培训质效。坚持将信访维稳等重点工作作为“练兵场”,选派年轻干部开展组团式挂职锻炼,提升干部教育培训质效。

(城北组)

刚察县:推动生活垃圾处理向“绿色焚烧”转型

近期,海北藏族自治州刚察县正式试行生活垃圾异地转运焚烧处理,实行“村收集、县转运、三方跨界清运”模式,每日将县城生活垃圾从刚察转运至西宁市生活垃圾焚烧发电厂进行无害化处理,推动生活垃圾处理从卫生填埋向“绿色焚烧”转型发展,助力刚察大步迈向“无废城市”。截至目前,每日转运车次4次,收集生活垃圾50余吨,共计转运生活垃圾537吨。

近年来,刚察县把强化垃圾无害化

处理、资源化利用作为落实“三个最大”重大要求的重要载体和建设“无废城市”的重点内容,全面启动城乡垃圾分类五年行动,创新推出全省农牧区垃圾分类经验做法。探索建立县级领导包乡镇、科级干部包村社、党员干部包农户、生态管护员包片区的“四包机制”,大力推进农村人居环境整治、“三清三改”、生态文明示范区创建等行动。健全完善城乡生活垃圾分类和处理体系,县城垃圾分类率、资源化处理率均达

70%,垃圾无害化处理率达99.9%,垃圾资源化回收利用“最后一公里”不断缩减,县城生态环境持续向好。

刚察县将坚持生态优先和绿色发展,以实现生活垃圾减量化、无害化和资源化为目标,深入推进生活垃圾分类工作,不断完善生活垃圾异地转运处理模式,积极争取生活垃圾填埋场封场治理项目,全面实现原生垃圾“零填埋”,促进社会经济和生态环境可持续发展,全力守护青海湖生态安澜。(刚宣)

贵德县河东乡:“党建+信访”助推基层治理提质增效

今年以来,海南藏族自治州贵德县河东乡聚焦群众反映的热点难点问题,探索“党建+信访”模式,使党建“红色引领”成为基层治理的鲜明底色,促进矛盾纠纷发现在早、防范在先、处置在小,助推基层治理提质增效。

开门接访察民情。以深入推行信访工作机制为契机,持续畅通群众诉求渠道,严格落实班子成员包案提示、限期办结制度,信访联席会坚持定期调度、分析形势、研究任务、总结复盘。优化平安建设机制,特别注重对可能引发

上访、群体性事件的苗头隐患进行梳理研究,以刚性要求和措施倒逼责任落实。

进门约访解民忧。在全县率先建成标准化“一站式”服务中心,推行“一个大门进来、一站对接、一揽子解决问题”的便民服务机制,创新设立“8569800”民生服务热线,成立“民生服务小分队”,实现接访即办“一号统管”,做到“群众动嘴,干部跑腿”。

登门走访暖民心。采取带案下访形式,针对涉及群众关心的问题,

第一时间公开,促进民事民议、民事民办、民事民管。深化运用“四下基层”经验,督促包片联村干部密切联系群众,动态掌握群众生产生活中的实际困难,全乡信访总量同比下降7.9个百分点。

上门回访疏民怨。信访案件办结后,开展电话回访、实地走访、上门回访,拉近干部与群众距离,提高群众满意度。综合运用“党旗红”文艺宣传队、“乡里乡音话河东”党群纽带、“板凳会议”等载体以案说法,教育引导群众树立法治观念。(马伟才 郎东主)

湟源县和平乡:三举措推动党员干部真解决问题

为深入落实基层党建“六个一”工作要求,推动村党组织扛牢“五个首位责任”,西宁市湟源县和平乡以走在前、作表率为契机,坚持在发现问题、解决问题、扛牢责任上不断发力,全面推动群众诉求从“有诉必应”向“未诉先办”转变。

强化责任意识,主动发现问题。乡领导班子和包村干部主动深入到

联点村、田间地头“解剖麻雀”,积极化解群众诉求。农民党员采取设岗定责方式,及时发现上报隐患问题,通过“星级”管理机制激励引导广大党员“亮积分、争先进”。

精准分析研判,科学解决问题。班子成员以“党委会总体研究+联点领导下村入户+包村干部民情记录”模式,将解决问题明确到各口、精确到人员,

以闭环模式推动真解决问题。并依托“雁阵网格服务圈”品牌,“党员中心户”不定期入户走访“唠家常”“聊聊天”,以全方位服务保障群众诉求及时办理。

奋力担当前行,复盘总结问题。乡党委每月召开“十条措施”落实情况复盘总结会,分析研判问题所在,细致谋划努力方向,持续推动工作落实落地。(湟源组 和平乡)

乌兰县:“小切口”入手激发基层党建新活力

2024年以来,海西蒙古族藏族自治州乌兰县切实统合党组织在基层治理中的中轴作用,通过“小切口”入手,持续释放基层党组织的内生动能,强化基层党组织的先锋模范作用,不断激发基层党建新活力。

落实责任,从源头上解决“谁负责”的问题

积极发挥党组织统筹治理主体、整合资源配置、凝聚价值共识的作用。召开全县组织工作会议,基层党建规范化建设推进会等推动党(工)委书记落实“第一责任”,制定全县基层党建提质增效“五基五化”工程实施方案和党的建设工作会议分工方案,以“清单式、节点化”明确党建工作任务书、路线图。

严格落实激励干部担当作为15条

措施,健全县级党员领导干部基层党建联系点制度,27名县级党员领导干部分别联系96个基层党组织,35个党(工)委、党组认领推进基层党建“六个一”任务事项,在全县形成书记牵总抓总、常委分工负责、城乡横向联动、分层负责落实的齐抓共建局面。

补齐短板,从根本上解决“如何干”的问题

按照“五抓五促”落实“三会一课”审签制,实施“周自查+月签阅+季调度”闭环审签工作机制,每季度对“三会一课”执行情况进行互查互评,确保党内政治生活规范运行。

以州级点评问题整改和海西州“党建引领强基赋能工程”为抓手,对44个村(社区)党组织软硬件设施进行摸排

登记,对26个村党群服务阵地着手进行升级改造,确保村级堡垒功能完备、制度规范、布局合理。落实基层减负相关工作,印发《乌兰县各领域党建提质增效工作指南》,持续清理规范村(社区)加挂牌子,实施村情档案建档建库,实现部门之间数据共享。

真抓实干,从深层次解决“怎么推”的问题

不断提升基层治理的系统性、整体性和协同性。指导各基层党组织结合主题党日、“四下基层”等开展“我为群众办实事”“认领微心愿”活动,立足党员先锋队、党员责任区推进党员干部创先争优;持续开展“学习身边榜样”等活动,营造比学赶超浓厚氛围。

落实“村党组织书记能力提升工程”,选优配强“领头雁”。制发《乌兰县关于做好村级后备人才培养工作的通知》《致县镇级“四下基层”到联点村督帮的函》,落实组织部牵头总体抓、县镇级领导督帮抓、乡镇党委跟踪具体抓责任机制,动态储备258名后备人才,加强机关、事业单位党支部书记和党务工作者建库培养管理。

同时,加强驻村干部“县级统筹管理、乡镇党委日常管理、相关单位培训管理、派出单位跟踪管理、驻村干部自我管理”五管模式,以实干实绩助力乡村振兴。建立4镇流动党员报到点47个,加大流出流入地党员党性教育,确保流动党员离乡不离党、流动不流失。(王艺锦)

许陇华与赵梓棋债权债务转让暨债务催收联合公告

许陇华是许陇华与大柴旦大华化工有限公司、王文炳股权转让合同纠纷案【简称“本案”】,对应广东省高级人民法院(2019)粤民终2701号民事判决,执行案件的案号为(2023)粤03执恢1111号]的申请执行人,王文炳、大柴旦大华化工有限公司是本案的被执行人。许陇华作为转让方与赵梓棋作为受让方于2024年7月12日签订了《债权债务转让协议》,许陇华将其在本案项下对王文炳及大柴旦大华化工有限公司享有的剩余全部债权(含本案未执行的债权本金、利息、迟延履行期间的加倍部分债务利息、实现债权发生的诉讼费、

保全费、垫付评估费、担保权利等附属权利及其他权益等)依法转让给赵梓棋。许陇华与赵梓棋特此公告通知王文炳及大柴旦大华化工有限公司以及其他相关各方。

许陇华与赵梓棋分别作为债权的转让方及受让方,现公告要求王文炳及大柴旦大华化工有限公司自本公告发布之日起直接向赵梓棋履行偿付义务、相应的担保责任及其他全部义务。

特此公告。

联系电话:13684961143

转让方:许陇华 受让方:赵梓棋

2024年8月6日

“小力量”守护“大平安”
威远镇派出所这支女子义警队不一般

七月盛夏,“彩虹故里”,湛蓝的天空下,阳光洒在土乡大地,麦浪翻滚、油菜金黄,徐徐风来,独特的清凉引得各地游客纷至沓来,只为感受一分清爽快乐。连日来,海东市互助土族自治县国家5A级景区土族土园里游客络绎不绝,人们观赏激情四射的转轮子秋、独具特色的土族婚礼,品尝各类美食。

今年6月,互助县公安局威远镇派出所整合社区党员干部、退役军人、楼院长、保安队员、物业人员等党群力量,组建了有38名队员的女子义警队,协

助民警开展辅助性警务工作,为维护辖区治安提供了不少帮助。

派出所结合社区群众工作特点,定期组织女子义警队员开展矛盾纠纷化解、简易处警、法律法规培训等,女子义警队发挥人熟、地熟、情况熟的优势,常态化协助派出所开展日常出警、巡逻防控、矛盾纠纷排查化解等工作,让基层社会治理更有品质、更有温度、更加安全。

深入群众身边,更能知晓群众冷暖。女子义警队经常开展心系单身母亲、爱洒留守儿童等志愿服务活动,关

爱困难群体,宣传安全知识,设身处地为民纾困解难,用心用情做群众满意的贴心人。

“女子义警队,是群防群治力量中最普通不过的一支。在祖祖辈辈生活的家乡,姐妹们穿行在街头巷尾,用勤快之心,把乡亲们日常的蹉跎,变成笑容满面的景色。”女子义警队员、威远镇北街社区党支部副书记刘孝平说。

在日复一日的平常巷陌里,女子义警队的温情守护,汇聚成了一束束微光,沁人心田。

(张登廷)

“检查-通报-培训”一体贯通
有效提升司法鉴定公证服务质效

近日,省司法厅会同有关单位采取“检查-通报-培训”一体贯通的监督管理模式,对全省司法鉴定机构和公证机构开展执业情况年度检查、“双随机、一公开”监管执法检查,进一步加强对两行业的监督管理力度,持续提升司法鉴定和公证行业服务社会的能力和质效。

“严”字当头,真检查真评质

6月21日至7月9日,省司法厅会同省司法鉴定协会组成检查组,现场对全省18家司法鉴定机构和鉴定人执业情况开展年度执业检查、“双随机、一公开”监管执法检查,接受执业情况年度检查的18家司法鉴定机构中,评定优秀等次1家,良好等次14家,合格等次2家,不合格等次1家。诚信等级评估评定A级5家、B级11家、C级1家、D级1家。接受“双随机、一公开”监管执法检查的6家机构中,评定良好等次4家、合格等次2家。同时,省司法厅会同省公证协会对国家企业信用信息公示(青海)系统中随机抽选的8家公证机构及执业公证员实地开展执业检查和监管执法检查,均被评定为合格等次。检查结果显示,两行业机构规范化建设、从业人员业务能力和服务水平较2023年有了明显进步。

“实”字当头,抓整改求实效

实地检查结束后,7月22日,省司法厅召开全省司法鉴定、公证执法检查通报会议。会议学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于公共法律服务工作的重要指示精神,通报检查情况,分析当前形势任务,要求各级司法行政机关、行业管理部门及执业机构高度重视整改工作,务必抓紧抓实抓出成效。各司法鉴定、公证机构要制定问题清单,明确整改责任人及整改时限,特别是针对共性问题注重从源头上查找原因、堵塞漏洞,建立健全制度机制,把整改工作作为一次强弱项、补短板、固根基的具体实践。

“干”字当头,抓培训提能力

为了将整改要求落地落实,7月22日至26日,省司法厅在西宁市分别举办2024年度全省司法鉴定人岗前暨岗位业务培训班和公证业务培训班。培训内容紧密结合广大执业人员现实需求,涵盖党的二十届三中全会精神、党纪学习教育案例解读、司法鉴定程序、执业

规范化风险防范、典型案例剖析、办案系统操作指引以及司法鉴定和公证专业领域实务等主题。重点从法理层面和实务操作层面对司法鉴定、公证业务实际操作中的法律适用问题进行细致讲解,对复杂疑难案件进行深入剖析,将程序与实体、理论与实践紧密结合。培训结束后,学员纷纷表示此次培训让参训人员从思想上、眼界上、知识储备上上了一个新台阶,要把在培训中学到的理论、方法、技能充分运用到司法鉴定、公证业务日常实践中,切实发挥司法行政机关和行业管理部门监督管理能力,有效推动全省司法鉴定、公证工作规范、健康、创新发展,进一步提高全省司法鉴定人、公证员围绕中心、服务社会的整体素质。(姜雨露)

