

## 乡村振兴在青海

## 群众心中贴心人

本报记者 陶然 通讯员 白颖

“叔叔阿姨们，今天中午老年食堂做了熬饭，大家一会过来吃啊，路上走的时候小心点，注意安全……”

又是一个平常的星期四，莫丰功在群里发着语音，不一会儿，老人们三三两两赶到老年食堂落座。“看着老人们吃得满足，我心里也热乎乎的。”莫丰功说。

莫丰功是西宁市党校后勤管理部主任，西宁市湟中区海子沟乡东沟村的驻村第一书记，2023年6月19日，来村里报到的第一天，他就找到村党支部书记，挨家挨户拉家常，倾听群众心声。莫丰功了解到村里多数青年外出务工，留守老人多，吃饭得不到保障的情况，就开始着手解决这个问题，先后6次召开村“两委”会议，采用村干部补贴一点、群众承担一点、社会捐助一点的运营方式，于当年8月就运行起老年露天食堂，每周二、四定期为村里60岁以上老人提供就餐服务，目前有60多名老人到食堂就餐。

正在吃饭的张婶告诉记者，老年食堂不仅解决了子女的后顾之忧，而且大家吃的菜还是莫书记和村干部亲手种的。

说起种菜，记者在村里的温室大棚见到了莫丰功，他正挽着裤脚，戴着草帽，料理菜畦里的萝卜、西红柿、黄瓜等蔬菜。莫丰功说：“为了解决食堂运行经费短缺的问题，今年4月，我和



为村里老人发放生活物品。

通讯员 白颖 供图

驻村工作队联系到爱心人士捐助了温室大棚，村干部主动挪出自家耕地，我也在村里租了耕地，分别种上土豆、小麦、油菜等，补贴到老年食堂，从源头节省开支。”

自从莫丰功和驻村工作队来了以后，生活发生变化的不止村里的老人，还有王桂兰一家。

王桂兰家中原有4口人，两个孩子均为智力二级残疾，生活无法自理，王桂兰需要长期照顾孩子，仅靠丈夫打零工维持生计。不幸的是，2023年丈夫和大儿子因意外相继去世，没有

了经济来源，王桂兰的日子过得异常艰难。莫丰功了解情况后，多次与医院、殡仪馆沟通减免部分费用，还经常和工作队一起去王桂兰家探望，整修院子、出租耕地、提供蔬菜……帮助解决了不少困难。

“莫书记真是好人啊，要不是他和村干部的帮助，我都不知道怎么坚持下来，冬至的时候他们还给我们娘俩送来了饺子。”说着，王桂兰的眼泪夺眶而出。

莫丰功抓住群众工作方法的“牛鼻子”，经常挤出时间走家入户，第一

时间帮助村民解决困难。

村里的事情千头万绪，大大小小的都牵动着莫丰功的心，村民得了大病，他主动打电话询问病情，协调落实救助政策；邻里之间发生矛盾，他第一时间赶去调解；脱贫户外务工，把家里的事情托靠给他，他及时关注跟进落实……接不完的电话，忙不完的事务，有时忙到深夜他才想起自己还没有吃晚饭，便独自回到办公室泡上一碗方便面。

东沟村的变化，得益于乡村振兴战略的实施，也得益于第一书记驻村，村里相继实施的高原美丽乡村、道路硬化等项目。如今，走进东沟村，石凳参差错落，砖瓦摆放有序，草木萌发生机，污水沟成了清水塘，广场安装了健身器材，杂树迁移撤了花草籽，村民个个为村容村貌竖起大拇指。

“路灯亮了，村路好走了。道路两旁种上了各式各样的花草苗木。”

“西宁市党校、西宁成实职业技能培训学校等单位，给村里留守老人和儿童送来了16万元的爱心礼包、生活用品。”

说起工作队情况时，村民汪家礼、赵得莲等对驻村第一书记莫丰功赞不绝口。

“从决定要来驻村的那一刻起，我就把自己当成了东沟村的一员，要尽最大努力为大家办实事，解决群众的急难愁盼问题。”莫丰功相信，东沟村的致富道路会越来越宽阔，村民的日子会越来越幸福。

## 西宁市城东区

## 稳岗返还“云闪付”跑出惠企加速度

本报西宁讯（记者 贾泓）西宁市城东区采取“免申即享、比对发放、网上公示、直接到账”方式实现稳岗返还“云闪付”，跑出惠企加速度。截至6月底，快速发放2024年全区首批稳岗返还资金1300.76万元，惠及2171家企业30950名职工。

城东区安排业务骨干在线对企业“一对一”“点对点”精准答疑解惑，做到稳岗返还政策应知尽知，确保惠企政策直通直达。运用“轮次筛查法”进行数据比对，确保向符合条件的参保单位精准推送，切实保障失业保险基金安全，稳岗返还资金按时足额发放。通过校验裁员

率、参保单位历年参保缴费情况进行初审，确保政策覆盖面；开展严重违法失信企业的二次审核，确保政策实施范围合法合规；逐一核实用人单位信息，准确对企业划型，确保享受标准精准，做到符合条件的用人单位应享尽享。

按照“方便、快捷、规范、安全”原则，城东区优化“系统自动申请、单位免申即享”经办服务模式，通过社会保险信息数据联动比对机制，对符合稳岗返还政策条件的普通企业，精准发放稳岗返还资金，打造企业“免跑腿、免申请、免填表”的“无感”到账服务，营商环境再升级、再优化，实现惠企资金“云闪付”。

## 同仁

## 聚焦“一老一小”兜底线保民生

本报黄南讯（记者 栾雨嘉）黄南藏族自治州同仁市将做好“一老一小”工作视为重大民生工程，不断优化养老服务、加强未成年人保护，有力保障基本民生，切实提升人民群众的获得感与幸福感。截至7月16日，同仁市为5274名70岁以上高龄老人发放高龄补贴241.9万元，为131名困难儿童发放生活补贴14.5万元。

在“老有所养”方面，同仁市注重提升养老服务的温度，不仅严格落实老年人福利政策，保障他们的合法权益，还全方位、多层次为老年群众办实事。投入75万元，为全市150户符合条件的困难老年家庭实施适老化改造项目，投入110万元改建7个乡镇村级互助幸福院，为60岁以上有需求的老人提供助餐、日

常护理等服务。在“幼有所育”方面，同仁市着力夯实“政府、社会、家庭、学校、网络、司法”六大保护网，构建起制度健全、机制有效、措施有力、服务规范的未成年人保护格局。当前，同仁市普惠性幼儿园覆盖率达100%。

充分发挥监测预警机制作用，在“困有所助”方面追求精度。对存在返贫风险的人口和家庭加强动态管理，及时调整保障类别，落实临时救助。截至目前，保障特困供养对象259户271人，发放供养金160.5万元。

同仁市将持续推进老幼群体关心关爱和困难群体救助帮扶工作，满足群众多样化服务需求，将相关服务融入基层治理，织密民生保障网，绘就区域“幸福圈”。

## 玉树州：持之以恒减负赋能增效

今年以来，玉树藏族自治州聚焦破解形式主义顽瘴痼疾，从严落实整治形式主义为基层减负的20条具体要求，坚决防止变相增加基层负担之风回潮，大力营造知基层冷暖、为基层解忧的浓厚氛围，确保基层有更多时间精力谋实事干实事。

减负赋能，以正确的政绩观推动工作“脱虚向实”。充分发挥州委牵头抓总作用，加强协调联动，定期调度掌握落实推进情况，推动深入整治形式主义官僚主义、为基层松绑减负取得实质性成效。树牢“减负不减责、减压不减质”工作导向，优化年度绩效考核指

## 海晏县：新任干部“三必谈”上好履新“第一课”

近年来，海北藏族自治州海晏县委组织部坚持做好新提拔领导干部任前谈话工作，坚持理论学习、岗位工作、廉洁自律“三必谈”，切实筑牢思想防线、压实主体责任，强化廉政意识，让任前谈话成为新任领导干部的“第一课”“起步课”。

必谈理论学习，在思想上“加压紧弦”。始终要求新任领导干部将政治建设摆在首位，充分利用党委理论学习中心组会议、周例会、夜读班、主题党日

## 对口协作好机制 精准帮扶结硕果

近日，为进一步巩固和深化对口帮扶成果，江苏省南京市六合区金牛湖街道办事处党工委副书记苗林一行到西宁市湟源县波航乡纳隆村进行考察并召开座谈会，双方对基层组织建设、民生保障、产业发展等具体工作和细节问题进行了诚挚交流。

座谈会上，双方一致认为，过去的

等方式，常态化开展政治理论集中学；组织新任领导干部参加线上线下各种培训班，开展政治理论重点学。近两年，共组织新任领导干部参加各类县级培训班14期，120余人次，覆盖率达100%。

必谈岗位工作，在方法上“融会贯通”。始终围绕不同岗位的工作要求、岗位性质、职责标准，聚焦党员干部“七种能力”，要求新任领导干部到新的岗位上“在其位、谋其政”，切实履行与职位相应的责任。近两年，共对64名新任领导

不切实际目标任务、空作无用的“笔尖秀”，调研不触碰痛点难点、“四不两直”扭曲变形的“脚尖秀”。

减量瘦身，以关心关爱举措激励基层敢担当善作为。持续加大基层公务员招录力度，支持乡镇（街道）机关公务员队伍实现动态补齐，从严管控从乡镇（街道）、县（市）直机关派驻乡镇（街道）机构借调工作人员，有效保障基层工作力量。强化基层经费保障，优化福利待遇政策，及时调整艰苦边远地区津贴类别和高海拔工龄折算标准，并逐步落实乡镇公务员工资收入高于县直机关同级人员20%要求，有效激发干事创业热情。（玉组）

干部进行任前谈话。结合调研巡察跟踪了解到，新任领导干部在本单位普遍作用发挥突出，群众口碑好。

必谈廉洁自律，在行动上“洁己奉公”。根据不同岗位的廉政风险点，要求新任领导干部树立正确的权力观，正确对待角色转变，增强廉洁从政意识。自觉规范工作纪律与“八小时”外一言一行，自觉接受监督，带头维护制度权威，确保新任领导干部守住底线、不越红线、不碰高压线。（晏组）

协议，进一步推进村村结对、村企结对、村与社会组织结对的“1+3+X”结对共建模式。

波航乡加快完善对口协作帮扶机制，走好“东西部协作之路”，盘活南岔村现有农家庭院，打造南岔村民俗餐饮农家庭院产业，提高村集体收入，辐射带动村民增收。（湟源组 波航乡）

## 西宁市城北区：打造“近悦远来”人才生态

西宁市城北区坚持顺势而为、多元布阵，健全与高质量发展相结合的人才工作新机制，积极打造“近悦远来”人才生态。

坚持以创新创业引领人才发展，筹备开展第六届“中国创翼”创业创新大赛西宁市城北区选拔赛，围绕先进制造、现代服务、乡村振兴、绿色经济等领域

选拔具有创新研发能力、创业发展潜力的优秀创业企业，为活力区建设注入新动能。依托“西宁市人才周”活动，推进现代都市草莓产业发展论坛活动项目，拟邀请上海农科院、南京农科院教授及本地人才等专家学者，就草莓产业的产业链条、科技创新、市场策略及持续发展等内容进行交流探讨，大力推动草莓

产业发展。根据农业产业园发展实际，认真谋划“智汇田间”专家服务基层、校企合作协同育人实践课程等系列活动，力争为农业产业提供人才支撑、注入人才智慧。主动协调解决创新创业人才困难问题，推进高层次人才急难愁盼事宜“马上办、快速办”机制及人才建议落实反馈机制。（城北组）

## 互助县：举行数据援青——干部人才信息库项目捐建仪式

7月15日，数据援青——干部人才信息库项目捐建仪式在海东市互助土族自治县举行。

捐建仪式上，江苏省无锡市天恩建设工程有限公司和江苏中轩建设有限公司为互助县捐赠15万元用于干部人才信息库项目建设。

此次捐建是由无锡市新吴区对口

帮扶互助县工作队积极对接两地需求，广泛发动新吴区社会组织参与的一次活动，充分体现了爱心企业积极响应党和国家号召，心系东西部协作，关心对口帮扶工作的高尚情怀，彰显了企业的社会责任。建设干部人才信息库项目有助于互助县全面、系统掌握干部人才专业技能、工作经历和业绩等信息，从

而实现精准选拔、培养、使用和管理。近年来，无锡新吴、海东互助两地立足特色优势资源，深度谋划、主动对接，促进产业优势互补、协同发展，在招商引资、项目建设、公共文化服务等方面进行深入合作交流，推动了两地经济社会高质量发展。（互组）

## 跨越山海 携手共进

教学日常，促进彼此间的交流与互动。课堂展示中，夫子庙小学孙老师执教数学《角的初步认识》，通过联结生活与旧知，层层递进让学生感受数学知识的现实性，让学生在学中体会数学的乐趣。讲座引领中，袁主任以孙老师的数学课为例，围绕“感物起兴—愤排启发—举一反三—怡然有得”四个教学流程进行分析，同城关一小老师进行启发教学

的课堂研究，共同立足学生视角，激发学生思维，开阔教学思路，提高教学能力。

志合者山海不远，道同者并肩磨砺。湟源县将继续深化东西部协作机制，与南京市六合区各类优秀专业技术人才携手同行，推进湟源教育事业高质量发展。（湟源组）

## 践行四问四讲四必访 暖心为民优服务

西宁市湟源县寨乡驻村工作队高质量推进“四有”活动，将“四问、四讲、四必访”落到实处，推动乡村振兴走深走实。

持续“四问”，听民声、议民事、解民忧。驻村工作队开展不定期入户走访，向群众问生产生活、问迫切需求，重点关注村内脱贫户、监测户、低保户等三类重点人群，从就业、医疗教育等基本民

生问题入手，在拉家常的过程中了解群众实际需求、解决现实困难。

围绕“四讲”，传党音、聚民心、惠民生。驻村工作队以集中宣讲、入户宣讲、开展活动等为抓手，将党的思想理论、党的二十大精神及《中国共产党纪律处分条例》等重点条例文件，同时也将教育医疗惠农政策及时送到群众身边。通过举办“流动拉席齐分享”“党

动”，向群众宣传村规民约、丧事简办等内容。

坚持“四必访”，纾民困、暖民心、优服务。驻村工作队始终坚持把服务人民群众作为各项工作开展的出发点、落脚点，切实解决人民群众的揪心事、难心事、烦心事，扎实开展各项惠民服务。（湟源组 寨乡）

## 圣源地毯集团有限公司工会：落实民主管理 促进企业发展

圣源地毯集团有限公司是一家集藏（地）毯、挂毯生产、染纱、进出口贸易、产品研发、检测于一体的集团化藏（地）毯大型生产企业。近年来，公司工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，健全完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。

公司工会坚持从实际出发，聚焦企业发展管理的难点和职工群众普遍关心的热点问题，组织职工依法对企业重大事项决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”

问题实行民主决策、民主管理和民主监督。在工资薪酬分配、福利待遇、岗位聘用、改善劳动安全保护、协调劳动关系等涉及职工切身利益的重大问题上，坚持经职代会审议通过后实施，依法维护职工的合法权益。大力开展“聚合力 促发展”职工代表提案征集推荐活动、“公开解难题、民主促发展”主题活动，广泛听取职工意见，凝聚共促新质生产力发展的思想共识。在传统厂务公开栏基础上，采用“云上公开”模式，通过公司官方网站、电子OA办公系统、微信群、钉钉群、微信公众号等网络平台，定期发布厂务信息，及时让职工知情、参政议政、议民事，注重提高职工参与企业民

主管理、推动企业高质量发展的主动性、积极性。

圣源地毯集团有限公司工会深入贯彻省委十四届六次全会精神，进一步强化组织领导，深化企业民主管理工作，切实解决好职工所思所想的急难愁盼问题，保障职工民主权利，切实发挥职工阶级主力军作用，引领广大职工投身于发展新质生产力，在推动企业高质量发展中建功立业。（青海省总工会）



## 国网青海建设公司：桥头以大代小750千伏送出工程建设如火如荼

7月16日，在桥头以大代小750千伏送出工程现场，工人们正紧张有序地开展基础开挖及浇筑工作，各项工作逐步展开，保证了工程建设按里程碑计划有序推进，为后续线路跨越及换接等重点工作打下坚实基础。

据了解，桥头以大代小750千伏送出工程全线位于西宁市大通回族土族自治县，于今年6月28日开工建设，是青海电网2024年首条开工的750千伏线路工程。建设内容包括新建桥头电

厂~杜鹊双回750千伏线路，新建线路长度为59千米，其中39千米按同塔双回路架设，20千米按单回路架设。

面对征地协调时间紧、任务重、范围广等一系列困难，该公司业主项目部与大通县政府、村委会、当地居民协调开展征地赔偿等事宜，保障项目施工顺利推进。为确保工程建设施工质量，提前编制详细方案，建立质量管理体系、安全保障、环境保护与文明施工体系，确保施工质量。同时，该公司通过开展“党

建+”活动，推动党建与中心工作深度融合，坚持安全文明施工，严格落实各项安全管理规程、制度和文件要求，确保安全、质量和进度全面受控，高标准完成建设任务。

工程建成投运后，有利于满足青海省尤其是西宁市北部地区负荷发展需要，优化电源结构，改善区域环境空气质量，提高能源综合利用效率，提高电网安全稳定运行水平。（陶胜男）