

守红线保底线 筑牢安全生产“生命线”

——2024年青海省“安全生产月”活动综述

本报记者 倪晓颖

安全生产，重于泰山。自2024年青海省“安全生产月”活动启动以来，青海省认真贯彻落实党中央、国务院决策部署和国务院安委会办公室工作要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，坚持用特色打头阵、用文化作底蕴，组织实施了一系列群众喜闻乐见、内容丰富的安全宣传教育活动，进一步引导全社会牢固树立安全发展理念，有力助推了全省安全生产形势稳定向好。

多年来，青海省不断健全和完善安全生产体制机制，全力推动安全责任和重点工作落实，着力抓强补短板打基础、从严从实抓整治、出彩出新创特色，绘就了一幅防风险、除隐患、保安全的民生画卷。

紧绷“安全之弦” 严格落实安全生产责任

安全无小事，责任大于天。一直以来，青海省自觉把统筹发展和安全与各项中心工作同部署、同落实、同推进。

5月31日，2024年青海省“安全生产月”活动正式启动。省委、省政府要求各地区、各部门和单位结合本地区、本领域实际，精心周密组织，有序稳步推进，确保“安全生产月”活动做实六月、贯穿全年，取得实实在在的成效。

省安全生产委员会办公室、省应急管理厅制定印发《2024年青海省“安全生产月”活动方案》，对“安全生产月”主题及相关系列重点活动的内容、时间、步骤等作了详细安排部署。

“安全生产月”期间，省委、省政府多次召开有关会议安排部署安全生产和防灾减灾工作。并多次强调，要更好统筹发展和安全，深入贯彻平安青海建设“十个一”要求，毫不放松抓好安全生产，高度重视消防安全，压紧压实各方责任，尤其要落实企业主体责任，做到管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全，全力以赴筑牢社会面“安全屏障”。各地区各有关部门须充分认清当前安全生产和防汛工作严峻形势，牢固树立底线思维、极限思维，克服麻痹思想和侥幸心理，以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力，从



省安委会办公室、省应急管理厅开展“安全宣传咨询日”活动。

本报记者 倪晓颖 摄

严从实从细落实责任措施，全力维护人民群众生命财产安全。

常敲“一失万无”警钟，共筑“万无一失”防线。

青海创新机制，层层传导落实。以“全民体验，共享安全”为理念，打造全省上下联动、部门联动、政企联动、社会联动、媒体联动“五项联动”工程，形成了由各级党委办负责、各方协调联动、媒体积极参与的工作机制。

全省各级安委会及其成员单位、各企业结合安全生产治本攻坚三年行动，印发活动方案，从专题学习、宣传科普、特色活动、应急演练等多个方面安排部署本地区、本单位、本领域安全生产月主题活动。省委全面依法治省委员会守法普法协调小组、省司法厅举办2024年安全生产月《青海省安全生产条例》知识竞赛活动，对象覆盖了党政机关、企事业单位工作人员及社会群众……各地通过丰富多彩、别具特色、群众广泛参与的宣传教育活动，有力强化了全民安全发展理念，增强了全民安全生产法律法规意识和应急逃生避险能力。

筑牢“安全之基” 着力提升应急管理水平

“我现在要去村民家走访查看，马上

要到汛期了，降雨增多，安全防范工作很重要。”说话间，海北藏族自治州海晏县金滩乡村民石炳寿沿着村道快步走着。

今年4月，海晏县金滩乡成立应急办，每个村设立应急明白人，石炳寿接过了这份职责，成为金滩乡岳峰村的应急明白人。

“金滩乡成立应急办以来，全乡共设立应急明白人12人，成立应急救援队伍13支150人，应急物资储备库乡村两级实现全覆盖。有效推动了安全生产、防灾减灾救灾、应急救援工作务实高效开展。”金滩乡武装部长华且说。

今年4月以来，海北州4县30个乡镇全部设立应急办，214个行政村全部配备应急明白人，共设立234名应急明白人，切实将应急体系建设压到基层“最后一公里”，全力保障人民群众生命财产安全。

基础不牢，地动山摇。青海全面营造“人人讲安全、个个会应急”的社会氛围。以全民参与，增强公众应急逃生避险能力为目标，紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，以沉浸式体验式宣传为重点，通过线上线下相结合的方式，着力宣传畅通生命通道知识理念，通过“送教上门”、科普体验、文艺节目、趣味问答、相声小品等独具特色的活动，大



西宁市海湖中学组织开展地震应急演练活动。

省应急管理厅供图

力普及安全知识，弘扬安全文化。

6月16日，由省安委会办公室、省应急管理厅主办的“安全宣传咨询日”活动拉开帷幕。省、西宁市、东川工业园区安委会、中央驻青有关企业和部分省管企业等50余家单位携手推出了一堂互动式、体验式的咨询体验活动“安全课”。咨询活动注重群众参与和科普体验互动性，集中宣传安全生产、防灾减灾法律法规和安全生产治本攻坚三年行动，科普安全知识，讲授自救互救逃生技能，引导各级树牢安全发展理念，全面增强全社会防范和抵御安全风险的能力，推动形成安全生产齐抓共管、安全工作齐头并进、社会公众齐心参与的良好格局。

全省各地通过设置展台、举办展览、开展演出、3D动漫虚拟火灾体验、应急VR管理平台展示、应急救援装备展示、安全知识问答、安全承诺签名、安全警示教育视频展播等一系列活动，同步开展安全宣传咨询日活动。全省共设立活动会场60余个、咨询台4200余个，接受宣传咨询达80余万人次。

全省各地同步开展企业家安全培训、监管执法培训、应急救援队伍培训、安全书画展、“青海安全吹哨人”网络话题讨论、走近消防队“黑科技”主题直播等一系列“接地气”“亲民众”的宣传活

动，社会公众参与热情高涨，在全社会营造了“人人学安全、知安全、参与讲安全”的浓厚氛围。

同时，全省各地区、各部门、各企业围绕党的二十大报告、《深入学习贯彻习近平关于应急管理的重要论述》《青海省安全生产条例》等重点内容，通过“个人自学+专题辅导”的方式，利用党委、党支部专题学习、专题研讨、集中宣讲等形式，深入学习领会习近平总书记关于安全生产重要论述的精髓要义，在全省范围内掀起了集中学习热潮。

推出“硬核”措施 坚决打赢安全生产“保卫战”

针对海东地区每个区县的特点，我们开展了以“一县一品”为主线的“安全生产联盟”主题活动，高要求排查整治安全风险隐患，确保做好安全生产工作。“海东市应急管理局党委书记、局长王磊说。

为做好安全生产工作，海东市统筹发展和安全，切实筑牢安全防线，扎实开展“安全生产联盟”专项活动。同时，针对“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”多发频发问题，海东市应急管理局从5月起在全市范围内部署开展“三违”专项整治工作，重点整治“违章指

挥”15项内容、“违规作业”13项内容、“违反劳动纪律”11项内容，从源头严防各类生产安全事故发生。

宁可未雨绸缪，不做临渴掘井。这是青海筑牢“安全之基”，全力提升应急管理水平的一个缩影。

强化风险隐患排查，加强应急演练培训。全省各级安委办牵头，结合安全生产治本攻坚三年行动，紧盯矿山、危险化学品、工贸、道路交通、建筑施工、消防等重点领域，全面抓好安全风险隐患排查整治和督导检查。海东市集中开展“安全生产联盟”专项活动和“三违”专项整治。西宁市组织开展校园防震防火应急演练，全面提升学校应急处置和师生自救逃生能力。

全省广泛开展桥梁突发事件、电梯应急救援、安全生产事故、地质灾害、防汛避险、火灾疏散、危化品泄漏等应急演练活动。青海省能源发展(集团)有限责任公司联合相关职能部门举办“安全生产月”地震、消防综合应急演练，青海省消防救援总队举行“防汛抗洪应急救援实战演练”，各市州组织开展校园防震防火应急演练，全面提升学校应急处置和师生自救逃生能力。

据统计，活动期间，全省共检查生产经营单位11261家，检查2978次，排查出重大事故隐患124条，已完成整改103条；举办安全生产领域培训400余场次，培训安全监管人员2800余人，企业从业人员2.7万余人。

同时，企事业单位汲取省内外发生的各类安全生产事故教训，围绕责任落实、隐患排查、风险管控等内容，利用安全办公会、安全例会、班前会等契机学习安全生产法和安全生产规章制度，组织职工观看《安全生产 责任在肩》警示教育片，引导从业人员实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。

保障人民群众生命财产安全，维护社会大局和谐稳定，安全工作永远在路上。青海将以对人民群众高度负责的态度，全方位推进安全生产工作法治化、规范化、精细化、信息化建设，以高水平安全保障经济社会高质量发展，在新时代新征程上走好新的赶考之路。

海晏县：“三个强化”助力县委巡察工作落地见效

近年来，海北藏族自治州海晏县委组织部充分发挥县委巡察工作领导小组成员单位职能职责，持续在县委巡察工作人员调配、督促整改、成果运用工作上发力，切实推动干部培养锻炼、监督管理、选拔任用与巡察工作深度融合。

强化沟通协调，凝聚巡察合力。做好巡察工作人才库、组长库的建设和动态跟踪管理工作，重点选派具有纪检监察或组织人事工作经历，熟悉党务和政策法规，善于运用党规党纪和法律法规发现问题、分析问题、处理问题且具有

较强沟通协调能力的优秀干部入库。目前，已建立33人县委巡察人才库和18人组长库。将巡察巡察相关条例规定纳入县级主体班次课程，切实凝聚巡察工作合力。

强化督导检查，压实整改责任。严格落实县委纪委监委牵头的“三方联审”工作制度，由县委组织部各分管副部长结合工作职能和组织重点工作对被巡察党委(党组)的整改工作方案进行严格把关，压实整改落实责任。将巡察整改落实情况纳入领导班子建设目标考

核考核重点内容，不断推动巡察工作提质增效。

强化结果运用，形成激励机制。将被巡察单位领导干部在巡察整改工作中的表现及成效作为领导干部选拔任用的重要考察事项。将县委巡察办根据巡察干部工作表现、日常管理情况出具的评估结果作为巡察干部年度考核结果确定和职务职级晋升的重要依据。上半年，已为3名巡察人才库和组长库中的优秀巡察干部晋升职级。

(晏组)

西宁市城北区：“全链条”培养优秀年轻干部

西宁市城北区始终把发现培养选拔优秀年轻干部作为一项战略性任务，紧盯“选育管用”全链条，完善培养机制，着力锻造能担重任的优秀年轻干部队伍。

多元化“选”。定期开展干部队伍结构分析研判，结合考察考核、督查调研等日常工作及急难险重任务，分层次分类别建立优秀年轻干部“信息库”，实

施动态管理。

精准化“育”。坚持把基层一线作为培养锻炼年轻干部的主战场，积极落实选调生教育培养措施，加大年轻干部交流任职力度，持续提升能力本领。

链条化“管”。注重把日常管理和关键时刻管理相结合，把行和管理和思想管理相结合，用好巡视巡察、专项检查、作风巡查等成果，动态调整干部政治表

现纪实台账，为选任工作提供依据。

实战化“用”。加大对优秀年轻干部使用力度，对群众口碑好、有发展潜力的年轻干部及时大胆交任务、压担子，把经过实践考验、条件比较成熟的优秀年轻干部及时安排到吃劲关键岗位锻炼，实现个人成长与事业发展同频共振。

(城北组)

尖扎县：实施“三心共促”工程强化基层党组织建设

黄南藏族自治州尖扎县把村级队伍建设作为“促振兴、强农村”的固本之举和关键环节，聚焦党员队伍主体，出台《村(社区)党组织“三心共促”工程实施方案》，通过“4+3+2”工作法，切实激活村(社区)党员学习提升之心、勤勉干事之心、感恩回馈之心。

搭建关键少数、全面覆盖、需求教育、师资丰富“4类课堂”，压实联村领导、村党组织书记党员教育培训责任，依托“1+N”学习模式，活用“流动讲堂”“云端课堂”，根据“上山下山”“川水脑

山”不同情况，进行相关技艺知识内容拓展，适当开展养生讲座、就业模拟面试，进一步激活学习提升之心。

完善正向引导、考评定级、激励保障“3类机制”，注重典型事迹感染和提升文化涵养，运用“党支部星级评定、党员积分管理”项目化党建品牌成功经验，把日常表现和民心民意作为村(社区)“两委”班子目标绩效考核重要指标，并提升村“两委”成员报酬，畅通向上渠道，切实提升勤勉干事之心。

(尖组)

聚焦宣传引导、感恩实践“两类活动”，创新开展“三恩”教育，以宣传组织培养之恩、国家帮扶之恩、家乡哺育之恩为核心，通过开展前后生活对比，让党员群众真切感受到党和政府的温暖。依托村(社区)党组织“三会一课”、主题党日等活动主要载体，经常性组织党员开展环境治理、义务植树、慰问孤寡老人等志愿服务活动，让党员在实践中完成学习体验、党性锤炼，持续培育感恩回馈之心。

(尖组)

同心向党庆“七一” 奋楫扬帆谱新篇

乌兰县开展建党节系列活动

7月1日，在这个特殊的日子里，海西蒙古族藏族自治州乌兰县153个党组织的2678名党员，纷纷开展内容丰富、形式多样的系列活动，凝聚起推动多彩乌兰高质量发展的磅礴力量。

以铸魂增信念、领学促学强担当。“七一”前后，全县各级领域党组织和党员干部通过“四学”联动机制，深入开展习近平总书记考察青海重要讲话精神、生态环境保护、乡村振兴等为内容的学习交流95次。同时，先后组织

召开警示教育大会、观看警示教育片、参观警示教育基地、“党课开讲啦”等活动40余场次。

同庆“七一”升国旗，重温誓词忆初心。7月1日，全县四大班子领导、各党委班子成员、各单位全体党员共计400余人集聚在庆华广场开展升国旗、新发展党员集中宣誓和老党员重温入党誓词活动。全县各级党组织围绕党建特色做法，以观摩“比武”的方式庆祝党的生日，本次共评出10家“基层党建品牌风采

十佳单位”和5家“亮点突出单位”。

走访慰问送关怀，真情关爱暖民心。“七一”前夕，全县各级党组织围绕庆祝党的生日，开展了民俗文化、党建知识竞答、同过“政治生日”、趣味运动会、走访慰问、“双报到”志愿服务等各类活动40余场次，共颁发“光荣在党50年”纪念章10枚，走访慰问80多名老党员和困难党员，700余名机关干部开展“双报到”活动70余次，累计帮扶600余人。

(乌组)

“比训谈”模式推动村级后备干部成长

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步储备后备力量，搭建后备干部储备库，西宁市湟源县寺寨乡通过“擂台比武+理论培训+座谈交流”模式，进一步推动村级后备干部成长。

“比武”显真招。搭建“擂台比武”平台，通过“演讲+PPT展示”的形式，介绍本村在基层党建、乡村治理、抓党建

促乡村振兴等方面的特色，并就“如何做好后备干部”进行讨论交流，推动后备干部同台竞技，营造比学赶超的浓厚氛围。

“培训”强理论。以“三会一课”、主题党日等活动为契机，围绕方针政策、基层党建、政策法规、乡村振兴、实用技能等，对村级后备干部开展线下集中培

训，提高处理村级事务能力。

“座谈”表心声。组织召开人才座谈会，了解后备人才的工作情况和思想动态，进一步强化对村级后备干部的关心关爱。建立后备人才学习交流群，定期推送理论方针政策、农村工作方法、村务管理等学习资料，交流心得，提升素质。

(湟源组 寺寨乡)

笃行实干绘就乐都农业新景象

近年来，海东市乐都区坚持农业农村优先发展总方针，以新发展理念为引领，以深化农业供给侧结构性改革为主线，以提高农业供给质量为主攻方向，以增加农民收入、保障有效供给为主要目标，以布局区域化、经营规模化、生产标准化、发展产业化为基本途径，大力发展农业产业，农耕文明赓续传承，农民生活蒸蒸日上。

2024年，全区各类农作物播种面积达到3.22万公顷，其中，粮食作物1.98万公顷、油料作物4313.33公顷、蔬菜4106.67公顷、其他3967公顷，全区主要家畜存栏达到57.18万头(只、羽)。一个个耀眼的数字记录下乐都区农业农村发展的坚实足印，来之不易的丰收背后，是“藏粮于地、藏粮于技”战略的深入落实。

凭着好山好水，乐都区成为发展绿色、有机、无公害农业的天赐宝地，独特的地理气候条件孕育出了繁多的“乐字

号”特色果蔬品种。乐都大樱桃、洋芋、沙果、仙女果、紫皮大蒜、普罗旺斯西红柿、绿壳鸡蛋、藏香猪、生态牛肉等，这些河谷盆地造化滋养的自然珍品，牢牢守护着全省、全市的“菜篮子”和“果盘子”。

以“保本、供平、拓外”为目标，不断强化设施蔬菜基地建设，扩大特色精细农产品产量和品质，持续深化“青藏门农产，乐都果蔬”品牌战略，借鉴引进山东省寿光市在病虫害预防、温度控制、水肥一体化灌溉等方面的农资设备，在全区蔬菜产业核心区试验推广；实施洪家、寿乐钢架拱棚建设项目，新建拱棚325栋，发展特色果蔬种植；在北干渠惠及乡镇，新建钢架拱棚100栋，实现蔬菜产业“进沟、上山”。

不断加大高原绿色蔬菜育苗基地建设力度，在保障全市蔬菜种苗供应基础上实现产业带动效能建设。截至目前，建设小麦良种繁殖基地233.33公

顷，农作物新品种示范展示田420公顷，马铃薯脱毒种薯生产基地2333公顷，已建成乐都长辣椒育苗基地20公顷，紫皮大蒜繁种基地46.67公顷，探索特色产业香菜种植100公顷。已建成畜种改良点12个。在乐都区马营乡北坪村开展胚胎移植工作，运用先进的腹腔镜输精和胚胎移植技术，进行肉羊品种的快速扩繁，打造乐都区肉羊自主品牌“社藏羊”。

同时，深入推进“两品一标”认证工作，申报海东市农牧品牌30个。其中，申报农产品区域公用品牌7个、企业品牌8个、产品品牌15个。征集申报青海省“净土青海·高原臻品”农牧品牌3个。其中申报企业品牌2个、产品品牌1个。开展“培育一批、规范一批、提升一批、带动一批”提质增效行动，累计培育农业新型经营主体1118家，2家专业合作社荣获“国家合作社示范社”称号。

(乐都区委宣传部 刘文静)