在推进现代化新海西建设的征程中 展现组织工作新担当新作为

周学武

习近平总书记强调:“实现党在新时代新征程的使命任务,党的建设和组织工作要有新担当新作为。”落实这一重大要求,组织部门全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,在服务大局中坚守政治方向,在主责主业中把握职能定位,全力以赴推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作,以高质量组织工作服务现代化新海西建设。

凝心铸魂夯实思想根基。习近平总书记指出:“党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。”海西州始终坚持将党的创新理论作为干部教育培训的首课和中心任务,通过“领导示范解读+专家专题辅导+实地考察调研+学员交流研讨+理论知识测试+学习成果通报”的“6+”研学模式,引导各级各类干部切实用党的科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。从严抓实学风建设,制定出台《海西州领导干部上讲台实施办法(试行)》,探索党的创新理论和具体实践相结合的全新路径,全面提升领导干部理论联系实际、服务高质量发展的能力水平,推动党员干部强化党性锤炼、坚守规矩底线,涵养忠诚大德、做到知行合一。

鲜明导向锻造执政骨干。习近平总书记指出:“党的干部是党和国家事业的中坚力量。”海西州始终恪守新时代好干部标准,严格执行《海西州领导干部政治素质考察考核办法》,确保选出来的干部政治过硬、放心可靠。紧盯重点人、重点事、重点部门、重点岗位,统筹加大全州干部交流力度,充分激发干部干事创业热情。扎实推进《海西州领导干部能上能下实施办法》,用好以“精准识别、提醒谈话、限期整改、果断调整”为主的渐进式“向下”机制,推动形成干部能上能下的良性循环。探索实行“无任用推荐考察—择优选拔任用”优秀年轻干部机制,推动干部在不同岗位领域增长才干。全面落实改善条件艰苦高海拔地区干部工作生活健康状况的相关措施,落细干部健康体检、异地疗休养等关爱举措。构建高质量发展政绩考核体系,优化考核指标,充分发挥考核奖优罚劣、双向发力的独特优势。

强基赋能建强战斗堡垒。习近平总书记指出:“党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。”海西州全面落实基层党建“六个一”工作要求,聚焦省委述职评议点评提出的4条问题和自主查摆的4条问题,细化制定33条整改措施,明确责任分工和完成时限,确保问题整改到位。实施党建引领强基赋能工程,落实落细乡镇“五小工程”建设,组织开展村党组织书记和村干部能力学历提升工程,促进村党组织带头讲政治、促发展。实施机关党建“五强五促”工程,有效促进机关党建工作提质增效。着眼2026年村级换届,以“五围绕五分析”在全州范围内开展村(社区)班子届中分析工作,全面掌握换届后村(社区)“两委”班子履职情况,加强村(社区)干部队伍建设,切实夯实党在民族地区的执政根基。

激发活力强化人才支撑。习近平总书记指出:“国家发展靠人才,民族振兴靠人才。”海西州坚持以习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措为指引,将人才工作积极融入产业“四地”建设和州委中心工作,印发《2024年人才工作领导小组工作要点》《2024年“组团式”援青工作要点》,适时调整领导小组组成人员,充分调动各方力量,确保各项任务逐级落实、责任到人。深入贯彻落实《青海省推进“一心两区”人才示范区建设工作方案》,研究制定《海西州建设区域产业人才集聚区行动方案(2024-2026年)》,结合各市县区域特点,明确建设区域产业人才集聚区重点任务,合力推动工作落实。深入实施“柴达木英才”计划,聚焦发展新质生产力,深度挖掘全州产业发展人才需求,精准对接洽谈拟引进掌握关键核心技术的科技领军人才、青年科技人才、基础研究人才和高水平创新创业团队,为海西打造生态文明高地、建设产业“四地”提供人才支撑。



德令哈市河西街道举行片区民警兼任社区党支部副书记、居委会副主任聘请仪式。


青海中锂科技有限公司引进的陕西省膜分离技术团队在大柴旦开展卤水提锂实验。


都兰县香加乡党委组织党员干部下沉一线,将党的惠民政策等送到牧区草场偏远、居住分散的党员群众身边。



天峻县民族小学党支部实地参观关角山隧道红色教育基地。



格尔木市昆仑路街道博爱巷社区党支部开展“居民说事点”进小区活动,广泛征集居民意见建议。

以组织担当激励干部作为

近年来,海西州坚持严管与厚爱并举、激励与约束并重,旗帜鲜明鼓励干部干事创业、担当作为,为建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍提供了坚实的组织保障。

搭建铸魂赋能“主阵地”,锤炼担当作为“硬本领”。深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想培根铸魂工程”,探索推行“6+”政治理论学习模式,分层级分领域办好领导干部集中轮训班、读书班、专题研讨班等主体班次,推动各级领导干部在理论浸润中把牢政治方向。紧扣打造生态文明高地、建设产业“四地”,累计选派350余名优秀干部在经济发展主战场、改革斗争最前沿、服务群众第一线“淬炼成钢”;针对性安排105名发展潜力大的干部到矛盾集中、任务繁重、条件艰苦的基层一线挂职历练,不断在火热实践中练就善为“宽肩膀”。

树好选人用人“风向标”,激发担当作为“新动能”。严格落实新时代好干部标准,连续两个年度覆盖式开展领导班子运行、“敢担当、善作为”干部专项调研,科学识别“两头班子”“两头干部”。健全完善重大斗争任务、急难险重一线识人机制,综合日常调研、考察考核、巡视巡察、审计信访等各方面成果,科学考评干部做过的实事、解决的难事、经历的大事,先后将69名政治素质过硬、实践经验丰富、善于破解难题、作风优良清正的优秀干部提拔到重点岗位任职,着力为推动事业高质量发展配出“敢为”好班子、好队伍。

注入双向激励“催化剂”,营造担当作为“好氛围”。坚持管“绝大多数”和抓“关键少数”一体推进,加大对权力集中、资源富集、资金密集等重点岗位干部的监督管理,着力管好关键人、管到关键处、管在关键时。制定出台《海西州推进领导干部能上能下实施办法》,累计调整不适宜担任现职干部46名,稳妥使用追责期满、表现优秀干部14名,推动形成能上能下的良好氛围。深入贯彻改善条件艰苦高海拔地区干部工作生活健康状况的具体措施,坚持职级晋升向基层一线、艰苦边远地区公务员倾斜,统筹落实好健康体检、调休疗养、谈心谈话、走访慰问等工作,让担当有为的干部有干劲、有奔头。

全链条锻造高素质专业化公务员队伍

近年来,海西州立足本地特色产业和高质量发展“出发点”,积极打造“选、育、用、管”全链条培养模式,不断激发公务员队伍活力,着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍。

拓宽视野“选”,队伍结构不断优化。聚焦海西事业发展需求,统筹考虑优化公务员队伍结构需要和专业性岗位急需,即在考录关口与省州重要战略部署挂钩,不断加大盐湖产业、新能源、环境保护等领域公务员招录力度。同时,利用好调任、遴选等方式,队伍结构持续优化。近年来,通过考录、选调、调转任等方式有力有序引才1755人,实现从“招到人”向“招对人”转变。

用心浇灌“育”,理想信念不断筑牢。坚持把政治标准和政治要求贯穿融入公务员队伍建设全过程各方面,分类实施递进式培养,优化公务员成长路径。采取“课堂+实践”形式,上好初任培训“第一课”,助力新录用公务员走好“第一步”。聚焦海西实际,按照“缺什么补什么”原则,发挥党校和红色教育阵地作用,精心打造“讲、听、学、研、思”立体教学模式,上好主体教育常规课和专业对口专题课。

一线练兵“用”,能力素质不断增强。刀在石上磨,人在事上练。紧紧围绕省州委中心工作,以生态环境保护、乡村振兴、基层社会治理等工作为实践锻炼载体,在大事、要事、难事中磨炼,经风雨、壮筋骨、长才干。实施“师带徒”培养机制,对1141名新录用公务员“一人一策”精准培养,落实个性化培养措施,多维度提升公务员能力素质。

宽严相济“管”,担当作为不断彰显。坚持严管和厚爱相结合,激励干部勇于担当作为。完善平时考核+年度考核评价体系,量身定制考核指标体系,对连续三年公务员年度考核优秀的56名公务员记三等功奖励,实现“考事”与“考人”相结合。认真做好公务员登记、晋升、退休等工作,规范公务员辞去公职后从业行为。同时,从搭建干事平台、保障身心健康、落实退休政策等方面给予组织关爱,进一步激发公务员队伍干事创业内生动力。

以高质量考核 推动高水平减负

今年以来,海西蒙古族藏族自治州认真落实中央和省级层面专项工作机制会议要求,着力构建高质量发展政绩考核体系,全力推动基层减负工作落实落细。

瘦身指标体系。扎实开展考核指标内容清理专项行动,坚决剔除简单以工作留痕、机构设立、人员配备、开会发文、简报信息、台账记录等作为考核指标,删除深化改革、档案工作、政务公开等16项指标,推动考“材料”、查“痕迹”向考成效、看“潜绩”转变。比如,州委组织部、州应急管理局“主责主业”由13条压缩为4条。

注重平时考核。坚持干在平时、比在平时、考在平时,学习借鉴浙江经验,一体贯通省定指标,将保密工作、信访工作、安全生产等19项指标作为扣分指标,由牵头职能部门根据平时掌握情况直接提供扣分结果,年底考核时不再查阅台账资料,地区一级指标压缩39%,州直部门共性指标压缩60%。

健全制度机制。制定《督查考核一体化五条措施》,推动督查考核实现指标内容、程序过程、结果运用、跟踪问效、管控惩戒“五个一体”;出台《指标管理办法》,明确考核指标5条准入标准和10种退出情形;建立考核审批报备、实地考核协同、线上线下统筹、考核结果共享“四项机制”,做实做细为基层减负工作。

“三化”驱动 点燃人才工作“新引擎”

近年来,海西州聚焦特色产业发展定位和人才关注的重点问题,定政策、建机制、聚人才、强保障,以高质量人才队伍赋能高质量发展。2024年3月,省委、省政府授予海西州委组织部第三批青海省人才工作“伯乐奖”。

优化顶层设计。严格落实《人才工作促进条例》,以法治化引领推动人才政策体系创新。实施“柴达木英才”计划,配套盐湖化工、清洁能源、特色农牧等重点领域9个引才育才子项目,设立3200万元专项资金支持人才科技创新和成果转化。积极融入全省“一心两区”人才示范区建设总体布局,出台《海西州建设产业人才集聚区行动方案(2024-2026年)》,实施引育人才“五大工程”,构建人才、项目、产业一体化发展体系。

深化产才融合。聚焦发展新质生产力,实施“项目+人才”的“带土移植”工程,借助人才项目洽谈会促成盐湖化工、绿色算力、天文科技等领域人才项目150个,引进创新创业团队46个、专业技术人才1200余名,优化和攻克关键技术82项,全州“揭榜挂帅”的新型储能项目占全省总数的70%。推动产学研用融合,布局建设浙商雨色德令哈AI算力中心、浙江大学国家级应用算力实验室等科研机构,促进人才、科技、产业有效衔接。

强化服务保障。认真落实领导干部联系服务专家制度,建立高层次人才意见建议办理机制,协调解决专家人才在工作生活方面的问题困难。探索建立乡村振兴人才工作站和创客工坊,开通“创业贷”等金融服务。实施人才安居工程,州县两级建设高标准人才公寓670余套,从住房、医疗、教育等方面推出多项政策“大礼包”,为人才创新创业提供全周期“服务套餐”。



中组部、团中央第23批专家团队赴茫崖市开展义诊帮扶活动。



乌兰县南沙沟村成立农机服务队,为村集体经济增收。

以高质量党建为高质量发展蓄势赋能

近年来,海西州认真贯彻落实基层党建“六个一”工作要求,聚焦构建“17855”基层党建工作体系,积极探索党建服务发展“最优解”,为推进全州经济社会高质量发展提供坚强组织保障。

强基固本筑堡垒。部署实施8个领域“质量提升”工程,改造升级村级党群阵地41个,累计排查整顿软弱涣散村党组织45个,打造党建示范样板62个,各地区各领域党建工作齐头并进、各具特色。开展“组织体系建设三年行动”“找问题、补短板、促提升”“以评促建”“评星定级”等系列强基行动,全州各领域1644个基层党组织全域提升、全面过硬。提高村(社区)“两委”干部待遇报酬,农村社区干部人均报酬涨幅超10%;推动83名符合条件的后备干部参与学历提升,从优秀村(社区)党组织书记中考录公务员、考核聘用事业编制,进一步增强基层干部干事创业积极性、主动性。

党建引领促振兴。紧扣富民强村目标,出台《党建引领乡村振兴百条措施》等制度措施,部署开展产业空壳村“清零”行动,编制“一村一品”村集体经济远中近期发展规划,打造产业联建、村企联营、村村共建等多种“组合体”,依托特色种养殖、生态旅游、国道经济等资源禀赋和区位优势,以党建赋能激活产业发展“一池春水”。聚力打造“神奇柴达木”区域公用品牌,73家企业206种产品入选“神奇柴达木”优品库,2023年度获得全省绿色有机农畜产品输出地建设优秀考核等次。近年来,村集体经济收益每年同比增长10%以上,2023年度村均收益达24.74万元,50万元以上强村占10.1%,今年以来筛选推进特色乡村振兴项目172个。

基层治理显效能。以书记领题党建项目形式实施城市基层党建引领基层治理“五优五提”工程,成立基层治理协调委员会,做实“大党委”建设,推行“轮值主席”制,吸收283家机关企事业单位党组织负责人兼任乡镇(街道)委员,推动43名派出所所长兼任乡镇(街道)副职、90名民警兼任社区委员,搭建起城市基层党建工作“四梁八柱”。深化“全科网格”一体化建设,全覆盖完成社区“积分超市”建设,推进农村社区机制牌子清理规范,开展“红色物业”示范点创建,完善“四治融合”基层治理体系,构建共建共治共享基层治理新格局。

(本版图文由海西州委组织部提供)