

## 共筑禁毒防线 守护万家安宁

(上接第二版)积极开展禁毒宣传进家庭、进单位、进企业、进市场、进社区、进乡村、进学校、进寺庙、进军营、进景区、进网络“十一进”活动,持续延伸宣传触角,让更多群众了解毒品知识、认清毒品本质。

创新形式全面覆盖  
让禁毒知识走心入脑

“书生相貌(打一毒品名)。”“谜底是白粉!”

“原来非物质文化遗产湟源排灯竟这样有特色,不仅弘扬了传统文化,还传播了禁毒知识。”在湟源县丹噶尔古城观赏排灯的群众赞赏地说道。湟源县公安局将禁毒宣传与人文景观相结合,让广大游客在浏览古城文化、惬意游玩之余了解到禁毒知识,营造出全民参与新时代禁毒人民战争、自觉抵制毒品的良好氛围。

与100所中小学举行法治宣传教育签约揭牌仪式;通过毒品知识宣

讲、发放宣传资料、仿真毒品展示、案例宣讲、趣味问答等方式,为上万名师生开展毒品预防教育;借助禁毒宣传教育基地,详细讲解中国禁毒史、毒品危害及禁毒防毒知识……青海省多巴强制隔离戒毒所紧扣开学季主题,采取灵活多样的形式,为学生精心打造禁毒戒毒法治课,全面宣讲如何识别新型毒品、拒绝校园欺凌等知识,帮助学生扣好“无毒青春、健康生活”的第一粒扣子。

每年5月到6月是青海高原上的虫草采挖季。果洛藏族自治州和玉树藏族自治州组建“马背禁毒宣传队”,深入虫草采挖区积极开展集中禁毒宣传活动。民警通过悬挂横幅、发放宣传资料、展示毒品仿真模型、现场讲解等方式,面对面向现场人员讲解吸食毒品所造成的严重危害,以及什么是毒品和麻醉药品、滥用麻醉药品的危害、生活中常见的麻醉药品、青少年如何防范毒品等方面的知识,提醒大家认清新型毒品

的种类和危害,自觉抵制毒品,把禁毒知识送到虫草采挖区和牧民家中。

遏制毒品蔓延,预防教育和宣传不可忽视。2023年,青海各地各单位深入开展了形式多样、丰富多彩的毒品预防宣传教育活动,形成了“校园教育+禁毒”“驾驶培训+禁毒”“互联网+禁毒”“民俗文化+禁毒”等一批各具特色的禁毒宣传模式,营造了全民自觉抵制毒品的浓厚氛围。

毒品一日不绝,禁毒一刻不止,坚

定不移、全力打赢新时代禁毒人民战争。

省禁毒委相关负责人表示,将继续多管齐下,以开展“清源断流”行动为抓手,以整治突出毒品问题为重点,以防控重大涉毒风险为导向,以深化科技创新应用为动力,切实在禁毒基础设施建设、缉毒执法打击、毒品预防教育上下功夫,全力遏制毒品违法犯罪反弹,深入推进新时代禁毒人民战争,推动青海禁毒工作高质量发展。

## 大通县:“瘦身”考核为基层减负赋能

近年来,西宁市大通回族自治县积极探索实践考核新路径,整合各类目标责任考核内容,做到为各类考核“瘦身”,助推目标责任考核工作开好局、起好步,切实为基层减负赋能。

聚焦考核重点,把好考核内容“审核关”。立足县域实际,加强顶层设计,将省市重点工作、社会民生发展等重大部署要求及时纳入考核指标,大力整合清理各类考核指标,不断精简考核内容,将指标任务和评分要点最大限度进

行“简化”“量化”,进一步明确职能部门的主责主业,使考核内容充实可考,简便易行。

改进考核方式,健全目标考核“指挥棒”。打造“数字+考核”管理模式,创新实现考核由“线下”到“线上”“传统”到“数字”的转变。开展季度考核,制作季度考核排名图,在大通党建公众号、电子大屏等进行公布,实现“干得不好 一图见分晓”。创新开展目标绩效“一函一书一单”预警机制,倒逼各单

位形成责任务实在平时、问题发现在平时、矛盾解决在平时、任务完成在平时的工作机制。

强化结果运用,用好目标考核“成绩单”。鲜明树立“有为者有位、能干者能上、优秀者优先”考核导向,将领导班子目标考核等次和干部个人评优相挂钩,不断促进班子集体考核与干部个人考核相融合,进一步形成抓工作落实的强大合力。

(通组)

## “党建+”行动推动卫健工作见成效

大通回族自治县卫生健康局党组实施“党建+”行动,推进全县卫生健康工作走在前作表率。

党建+学习,筑牢思想之魂。大通县卫健局党组以线上线下相结合模式,坚持“第一议题”学习制度,做到领导带头学、讲党课深入学、“三会一课”常态化,组织开展集中学习16次,讲党课(微党课)10次,参观爱国主义(警示)教

育基地3场次,观看警示片4次,知识测试4次。

党建+强基,强化服务之本。发挥党员干部模范带头作用,不断提升服务能力。成立317支家庭医生服务团队,做好健康“守门人”,建强基层医疗卫生“网底”。强化慢病管理、疫苗接种、双向转诊等服务,将优质健康服务送到群众“家门口”。共建立电子居民健康档

案395203人,建档率为98%。

党建+监管,夯实监督之基。发挥行业优势,开展“健康青海蓝盾护航”系列行动,集中整治违法违规行为和行业乱象,保障公共卫生安全和医疗卫生安全。共监督检查各类场所506户次,累计下达指导性卫生监督意见书355份。

(通组 大通县卫健局)

## 杂多县:“选管用”结合锻造高素质干部队伍

玉树藏族自治州杂多县坚持以服务中心为目标,深入贯彻落实“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求,多点发力、真抓实干,着力锻造一支扎根高原、奋发进取、堪当重任的高素质干部队伍。

突出选准用好,鲜明树立正确导向。注重在全县改革发展前沿、重大风浪斗争、急难险重一线、关键吃劲岗位考察干部政治素质。今年以来调整干部30人,职级晋升9人,真正把一心为

民造福、真正想干敢干会干的干部选出来用起来。

加强管理监督,精准识别评价干部。结合省委选人用人专项检查反馈问题整改,严格落实“八个既看又看”要求,健全完善干部监督与纪检监察、巡视巡察、审计统计等工作协作贯通机制。今年以来开展干部作风建设监督检查3次,印发工作通报3期,提醒谈话8人,实现干部监督、考察工作常态化。

强化结果运用,激发干部干事热

情。2023年93名公务员和4名第一书记被评定为优秀等次,23名公务员荣获“三等功”,以奖惩分明、奖优罚劣激励干部担当作为。严格落实《玉树州退出领导岗位干部管理办法》《玉树州关于防止机关事业单位工作人员在编不在岗的若干措施》,扎实推进公务员法及配套法规制度落实,并加大关心关爱力度,有力有序推进全县1503名干部职工健康体检工作。

(杂组)

## 西宁市城北区:“三强化”推动创新创业活力区建设

西宁市城北区坚持将人才工作与创新创业、经济发展、产业转型同谋划共部署,着力以人才智力高质量推动创新创业活力区建设。

强化政策供给精度。坚持以创业创新领域人才配套为目标,组织草拟《城北区人才服务保障“五个中心城市”建设三年行动方案》,整合人才工作资源,成立人才发展专项资金200万元,

推动重点领域人才“引育留用”全链条发展。

强化平台支撑力度。依托第五届“智汇三江源·助力新青海”洽谈会平台,推荐上报人才项目8项,推动创新创业成果转化4项,积极争取2名赴江苏访学研修资源,对接10余家科技公司,8名高层次人才,以项目育人才,以人才助发展。

(城北组)

## 让党旗在执行一线高高飘扬

为实现党建和执行工作同步谋划、同步部署、同步落实,西宁市大通回族自治县人民法院执行局坚持探索打造“重拳出击 护民致远”党建品牌,持续推动呈现“风清气正、干部强、质效优”的生动局面。

“党建+”强化制度建设。制定《大通法院执行局执行权运行机制改革方案(试行)》,围绕执行指挥中心建设、流程节点管理、执行团队组建等环节,充分发挥党员干部的示范引领作用,打破

以往一人包案到底的传统执行模式,形成分工负责、相互制约的执行流程制度,优化执行资源配置,提高执行效率。

“党建+”强化为民服务宗旨。积极探索集约化办案新模式,通过集中查控、集中执行,全面开创执行工作新格局。结合司法“亮剑”,持续增强干警为民服务意识,司法服务能力。依托“我为群众办实事”实践活动,紧盯群众急难愁盼问题,累计联合惩治拒不履行生效裁判文书行为101件,及时保障债权

人权益。

“党建+”提高执行工作效率。坚持党员带头,依托“终本出清”等专项行动,聚焦涉民生、涉金融、涉拖欠债务等重点案件,定期开展集中宣传和执行活动,凝聚全社会理解执行、尊重执行、协助执行的广泛共识。切实提高执行威慑力,引导干警以“如我在执”的理念兑现胜诉当事人的合法权益,真正做到案结事了。

(通组 大通县法院)

## 西宁公交集团:“红色车间”激发高质量发展“红色动能”

近年来,西宁公交集团有限责任公司始终坚持党的领导,以高质量党建引领高质量发展,充分发挥党组织在企业生产经营中的领导作用,积极推进企业“红色车间”建设,将其作为企业树立形象的“新窗口”、提升效益的“新平台”、规范发展的“新底座”,推动党建工作与企业发展双强共赢。特别是去年以来,通过在生产一线、车间一线中打造“红色车间”,有力推动党建工作与企业发展的相互融合、相互促进,切实以党建“红色车间”激发了企业高质量发展的“红色动能”。

维保中心是负责维护保养公交车车辆的重要单位,现有正式党员52名。西宁公交集团党委根据业务特点建立“红色车间”,通过优化资源配置、完善管理制度,充分发挥各维修车间党组织战斗堡垒作用、党员干部先锋模范作用

用,有效提高企业核心竞争力,维保中心成为公交集团高质量高起点启动实施国有企业改革深化提升行动的驱动引擎。特别是“红色车间”设立的“劳模工作室”,以车间党员先锋、西宁工匠杨春亮领衔命名,杨春亮团队带领车间干部职工攻坚克难,勇当技术创新排头兵,研发设计的公交投币机,为企业节约资金近100万元;牵头开展的公交车“油改气”工程涉及1200辆运营车,节约车辆更新费用高达千万;对外开展微型车改装实现创收近1000万元,切实将先进技术、经验、方法和成果转化

为实际生产力。此外,“红色车间”设有党员先锋队4个,均由党员技术骨干担任队长,定期开展安全教育、员工关爱、业务指导等活动,在急难险重任务和营运生产关键节点发挥了关键作用。创

新钢板加工修复车辆前门、剪式升降平台自制等多项技术设计改造成果,通过党员先锋模范作用的有效发挥,有力推动企业技术创新。在西宁市第一届职业技能大赛活动中,西宁公交集团组织承办了新能源车维修赛事,进一步提升了维保中心员工的专业技能、加大了技术人员储备。

西宁公交集团通过坚持党建引领,树立“把骨干发展成党员,把党员培养成骨干”的培养理念,切实把党组织的政治优势转化为促进企业发展的技术优势,把党员的先锋模范作用转化为推动创新的榜样力量,实现“强党建、抓生产、谋创新”相融互促,有力推动智慧公交与绿色算力深度融合,加快为培养公交新质生产力夯实基础。

(西宁公交集团有限责任公司)

## 化隆县:实施培养计划壮大村级后备队伍

近年来,海东市化隆回族自治县严格落实《青海省村级组织后备人才培养行动计划》和省、市委相关工作要求,立足特殊的少数民族县情实际,大力实施村级组织后备力量培育和省委“223”培养计划,不断壮大村级后备队伍。

建立健全制度措施。出台“凤还巢”人才回引工程,建立目前总量为2282人的“凤还巢”工程人才库。完善村级后备人才动态管理机制,做好突出人才回引工作,建立总量为1879的村

级组织后备人才动态管理库。定期召开专题会议,听取各乡镇人才储备工作情况,及时研究解决存在的问题,确保实现阶段性目标。

注重培养管理教育。通过实施集中轮训工程、打造党性教育基地、鼓励村干部报读学历素质提升班等方式,实现全县村干部及农村党员培训全覆盖,村干部队伍素质与文化水平得到显著提升。常态化开展村干部队伍履职情况分析,加大纪律作风教

## 以“点”组“网”建好“家门口”医保服务站

为持续深化“放管服”改革,西宁市大通回族自治县医疗保障局党组以“党建引领+暖心医保”党建品牌为载体,在开启“医保+银行”“医保+医院”合作经办业务基础上,以“点”组“网”,持续推动城乡居民医保经办服务下沉工作,建好“家门口”的医保服务站。

健全体制机制,提升组织力。大通

县医保局党组聚焦参保群众医保经办过程中的痛点难点问题,将新生儿参保信息登记和结算等13项高频事项列入全县经办服务窗口办理事项清单,制定《医疗保障经办政务服务“13项办理”事项经办流程》,下沉权限至乡镇便民服务中心医保服务窗口等经办窗口(网站点),实现同一事项在各窗口(网站点)无差别受理、同标准办理。

强化组织培训,发挥引领力。局党组班子成员带头,组织优秀党员及业务骨干对各经办窗口(网站点)工作人员进行培训,集中学习习近平总书记关于整治群众身边不正之风和腐败问题的重要指示精神,并针对线上网厅操作不熟悉、医保政策不了解等问题进行现场互动解答。

(通组 大通县医保局)

## 三项务实举措绘就民生温暖底色

近年来,西宁市大通回族自治县民政局党组结合新时代党建工作要求,在落实全面从严治党中推动党建与业务融合发展,实现了基本民生保障有温度、基本社会服务有广度、民政发展基础有厚度。

固本强基,夯实为民之基。大通县民政局党组抓实抓优党建工作基础,着力从严控党内政治生活质量,持续增强做好民政工作的自豪感、使命感、责

任感,切实夯实“信仰之基”、补足“精神之钙”、强健“肌体之力”。目前有五星级基层党组织3个,四星级基层党组织2个,三星级基层党组织3个。

深化品牌,筑牢为民之魂。积极探索党建工作新模式、新载体、新举措,深化“党建引领智慧民政”品牌,积极推进“党建+智慧养老”“党建+社会救助”深度融合,着力破解养老服务中“找不到、够不着、等不得”等难题,用心用情用力

办好民生实事,困难群众基本生活救助绩效考核工作已连续11年位列西宁市五区两县之首。

党建赋能,恪守为民之责。按照“围绕中心抓党建,抓好党建促工作”的思路,切实将党建与民政中心工作相融合,紧盯养老服务、社会救助、社会组织监管等领域,以打造“民政铁军”为目标,深入开展为民服务,提升群众生活品质。

(通组 大通县民政局)

## 西宁市城西区:“三力”齐抓提升城市基层治理效能

今年以来,西宁市城西区以“建强组织领导、推动重心下移、拓宽服务渠道”三方面为抓手,不断提升城市基层治理工作效能。

建强组织领导,提升社区组织力。城西区建立健全“社区党委-小区党支部-网格党小组-党员中心户”一贯到底的组织体系,发挥31个社区党建综合服务中心阵地作用,持续深化区域化

“五级联动”党建联盟、城市小区“四方联动”工作机制,引导多方资源力量共同参与社区治理,深化共驻共建成果。

推动重心下移,提升社区自治力。采取“四个一批”方式,确保社区外部挂牌从22个精简至5个,出具证明事项从77项精简至2项,明确依法履职及依法协助事项47项,以实际行动促进精简服务事项、释放基层干部压力。

(城西组)

## 大堡子镇严小村:“五元素”工作组做实民生服务

近年来,西宁市城西区大堡子镇严小村坚持把工作重心放到服务发展、服务民生、服务群众上,探索建立“五元素”工作组,实现党群连心、“服务零距离”“工作零空白”“治理零信访”的“三零”蝶变。

“金”济发展服务组,激发集体经济新活力。村党支部坚持党建引领,充分发挥产业能人的带动作用,找准村集体经济基础、区位优势、资源条件等发展着力点,6名服务组成员通过协助贷款、创业代办等服务,为村民提供融资帮助、拓宽增收渠道,全面激发村集体经济发展新活力。

“木”林环保服务组,绘就美丽乡村新画卷。在固定党日活动中,12名环保服务组成员开展周末大扫除和环境卫

生检查活动,致力于改善乡村人居环境,以绿色发展理念引领乡村振兴,实现“百姓富”与“生态美”的有机统一,共同打造整洁、干净、美丽、和谐的人居环境,绘就美丽乡村新画卷。

“水”润关爱服务组,点亮老小困难“微幸福”。由8名党员组成的关爱服务组协助村“两委”为村内老弱病残群众建立档案,实施精准帮扶,切实解决群众所需所盼,解决群众“微心愿”30余件,让党的好政策滋润每个困难家庭。

“星”火宣传服务组,打好政策宣传“组合拳”。村政策宣传服务组7名党员及时将党大会重要决议向村民宣传,促进支部各项工作的平稳推进,让群众了解掌握党和政府的方针政策,搭

建为民服务“连心桥”,发挥基层治理中党小组的“大”作用。

“乡”土矛盾调解组,当好困难群众“解忧人”。为全面推进矛盾纠纷源头预防、排查预警、调解化解工作,确保辖区安全稳定,6名党员组建乡贤评理堂,发挥基层矛盾纠纷调解作用,及时掌握村民矛盾,不让矛盾升级,把纠纷尽可能化解在村内,促进村民和谐。

严小村党支部将进一步充分发挥“五元素”服务组作用,依托移风易俗示范点打造,坚持把做好精神文明建设工作作为推动乡村振兴的着力点,多措并举,助推新时代文明实践在乡村蔚然成风,切实提升村民的幸福感。

(城北组 大堡子镇)

国网青海营销服务中心  
开展年度消防安全知识培训暨应急演练活动

为深入践行企业安全文化,普及普及消防安全知识,提高全体员工消防安全意识,熟练掌握火场逃生技能及应急处置能力,6月18日下午,国网青海营销服务中心开展了以“安全为基,防范未‘燃’”为主题的年度消防安全知识培训暨应急演练活动。

此次培训邀请了青海唐大消防工程技术有限公司技术总监、注册一级消防工程师授课,消防工程师将发生在我们身边的事故作为案例切入,播放讲解了近些年发生的多起重大火灾事故以及近期发生的一些大小火灾事故的实例

视频,触目惊心的画面和数字使全体人员的心灵受到了极大的震撼。这些因缺乏相关消防知识而发生的惨痛“悲剧”,发人深省,令人深刻意识到了“隐患险于明火,防范胜于救灾”的重要性。同时,针对消防安全实际情况,结合我们在工作和生活中用电、用气、用火的知识,消防工程师介绍了事故发生的原因及所造成的危害,详细讲解了发生火灾后的自防、自救、逃生技巧,并按种类、功能、用途介绍了不同的灭火器,以及灭火器、灭火毯等消防设施的使用方法,火场逃生及应急疏散的方法和原

则,让参训员工受益匪浅。培训结束后,依次开展了消防应急疏散演练和灭火实操演练。现场展开了发现火情、报告火情、参与灭火及人员疏散逃生应急演练;在灭火演练现场,消防工程师还手把手教大家正确使用方法,并介绍了如何正确使用灭火器,提高了中心员工在火灾发生时的应急处置与自救互救能力,进一步筑牢安全底线。

(祁廷寿)