

## 乡村振兴在青海

## 乡村振兴的“北山”答卷

本报记者 谢梦茹 通讯员 马芳

乡村振兴，关键在于产业兴旺。如何因地制宜把农村特色优势资源转化为农村特色产业？海东市和回族土族自治县北山乡交出了这样的答卷。

种薯切块、旋耕松土、起垄播种……5月15日，在位于北山乡德兴村的德心种植专业合作社内，一派繁忙景象，随着马铃薯播种机缓缓开过，一块块种薯被均匀播进土壤之中，经过播种的耕地整齐有序，形成的畦垄像彩带一般铺开。

“我们从4月24日开始使用机械种植马铃薯，目前已经完成33.3多公顷种植，预计在五月中旬可以完成全部53.3公顷耕地的播种工作。”德兴村党支部书记王兴斌介绍。提到机械化种植，王兴斌表示：“目前购置的4辆播种机一天能完成2公顷耕地的种植，通过机械种植，不仅提高了种植的速度和效率，而且大大减少了人工劳作的成本。”

“今年，我们将撂荒地整治后的6公顷土地全部用来种植马铃薯。继续做大北山乡马铃薯特色产业。”王兴斌告诉记者。

记者了解到，在北山乡完成整乡扶贫搬迁后，德兴村驻村工作队积极争取21万元资金，扶持德兴村成立德心种植专业合作社，按照“党支部+合作社+农户”的模式，流转本村86.6公顷耕地种植马铃薯、油菜、小麦等农作物。



村民在种薯切块。

通讯员 马芳 供图

2023年，在德兴村打造的省级马铃薯标准化种植试点基地通过验收；今年，在此基础上，合作社融人民和县打造推广万亩马铃薯种植基地的战略中，积极联系当地农业农村局解决80吨种薯和60吨化肥，持续推动马铃薯种植标准化、规模化。

“近年来，北山乡按照‘四个工程’工作任务，立足当地独特土地资源，持续将马铃薯种植作为群众增收的重要产业，通

过‘建基地、育主体、培龙头、促营销、建机制’，不断助力乡村全面振兴。”北山乡党委副书记王光荣说。

马铃薯种植不仅让特色产业发展更加稳固，也让当地村民在“家门口”实现了增收。在马铃薯储藏窖前，65岁的德兴村村民李富花正和工友一起切着种薯，“开始种植以来，我们已经断断续续干了二十多天，一天一百的工资，听说马上就要打给我们了，大家心里都很高兴。”李富花和工友笑

## 小小车间托起振兴梦

本报记者 丁玉梅

五月，村里的杨树枝叶悄然舒展时，海北藏族自治州海晏县三角城三镇三联无纺布加工厂内，伴随着机器轰鸣声，工人正在有条不紊地整理无纺布袋，一派热闹繁忙的景象。

“在家门口上班，不仅能照顾一家老小，还能挣上钱，太好了！”说起在家门口上班的感觉，三联村村民松花笑着说，她家里有病人，没办法出远门打工，家里日子过得紧巴巴，如今能在家门口上班，算是解了一家人的燃眉之急。

“海晏县现有就业帮扶车间24家，共吸纳579人就近就业，其中吸纳脱贫人口106人。”海晏县委宣传部部长马艳萍向记者介绍，海晏着力把就业帮扶车间打造成为促进稳岗就业、助力乡村振兴的重要平台，多渠道带动群众在家门口实现就业增收，变被动“输血”为主动“造血”。

“现在越来越多的人使用环保袋，并且海晏县通过全域无垃圾三年整治行动和‘无废城镇’创建工作，全面开始禁塑。咱是不是可以借这一机会，建个无纺布加工厂，乡亲也可以就近就业。”2023年一次



无纺布生产。

本报记者 丁玉梅 摄

三角城镇产业发展会议上，有干部提到。多方考察调研后，三角城镇通过147万元的乡村振兴资金，在三联村投资购置相关生产设施设备5台、货车2辆、叉车1台，大力推进无纺布加工生产项目。

“为了经营好这一项目，村里决定采取

‘村集体+企业’的经营模式，村委会负责提供厂房和资金支持，青海华熙节能环保科技有限公司负责具体生产运营。”三角城镇副镇长杨愈介绍。

2023年3月，三联村无纺布生产项目正式投产，年底累计生产销售无纺布环保

## 格尔木市：“网格窗口”见面会提升为民服务水平

“有了连心服务卡，我们社区居民就可以按照上面的电话直接联系网格员反映诉求，网格员也能第一时间赶到现场了解情况、化解矛盾，真正实现了‘信息多跑路，群众少跑腿’。”近日，海西蒙古族藏族自治州格尔木市昆仑路街道博爱巷社区第三网格居民范师傅在我的网格我代言暨“网格窗口”见面会上深有感触地说。

我的网格我代言暨“网格窗口”见

面会是格尔木市深入推进“网格连心、组团服务”系列活动的缩影。通过社区网格员与居民群众面对面沟通，各网格员详细介绍网格服务管理事项、公开网格联系方式，结合自身工作经历和感悟，用鲜明的观点和生动的事例讲述网格内的点滴故事，不仅为网格员提供了展示自我的平台，更是在社区和居民之间搭建了一座有效沟通的桥梁，提升了网格化服务水平，为抓牢群众参与社

区网格化管理打下了坚实的基础。

下一步，格尔木市将以“岗位大练兵”为载体，持续开展我的网格我代言暨“网格窗口”见面会，通过相互看、相互比、相互学，以学促用，培养和塑造一支充满激情干劲、能力素质过硬的社区干部队伍，全面提升城市基层党建治理水平，更好地履行为民服务职责，以实际行动推动“我为群众办实事”落实落地。（格组）

## 班玛县：充分发挥党校干部教育培训主阵地作用

近年来，果洛藏族自治州班玛县委党校不断强化师资队伍、创新授课模式、优化自身建设，充分发挥在干部教育培训中的主阵地、主渠道作用，为全县乡村振兴和经济社会高质量发展提供有力的智力支持和人才支撑。

为创新授课模式、提升办学水平，班玛县委党校借助“红军沟”这一红色资源优势，将专题教学、现场教学、体验式教学、互动访谈式教学与现场参观有机结合起来，以学员自学与教师辅导、教师授课与领导干部专题辅导相结合

等方式，坚持以人为本、因人施教。截至目前，举办各类培训班、研讨班70多期，累计培训人员4500余人次。通过面向全县干部职工无记名电子问卷的形式，进行教育培训需求调研，按需调整和丰富教学内容，优化教学方式，力求教育培训有质量、有实效。

为了加强师资队伍建设和科研力度，班玛县委党校通过线上+线下方式，选派教师到省内外培训和深造。目前，已选派6名教师参加了中央、省、州委党校举办的各类师资培训。同时，组织开展多

种形式的调查研究，总结党校教学规律，探索党校教学方式改革的新途径。目前，结合班玛县红色资源优势，已完成编辑《青海果洛班玛地区的红色记忆》（藏文版）、《最美藏乡三色班玛》（汉文版）、《红色班玛》（双语版）等校本教材3本，以及《以中国式现代化推进中华民族伟大复兴》《深入学习贯彻党的二十大精神，建设社会主义现代化国家》等6项课程和《红军长征在班玛》《党建+班玛经验》等6项特色专题课程。（班玛组）

## 化隆县：执“笔”绘就乡村振兴美丽画卷

近年来，海东市化隆回族自治县对标乡村振兴战略目标任务，理顺工作职责、优化组织架构，落实基层减负、提升乡镇服务力，立足本土优势、汇聚精英人才，全面推进乡村振兴。

执优化体系之“笔”筑坚实堡垒。全力打造地方品牌产业金名片，结合机构改革，因地制宜组建地方品牌产业培育促进局、拉面产业发展服务中心，推动拉面产业提档升级。迄今全县有11万人1.8万家拉面店遍及全国，在马来西亚、土

耳其等国家开设拉面店100余家，2023年拉面经济实现利润36.9亿元，群科镇也被住建部确定为特色（拉面）小镇。

执基层减负之“笔”促提质增效。化隆县分两批梳理公布54项“属地管理”事项指导目录，明晰县乡职责，让基层轻装上阵。将基层党建减负增效十五项措施贯穿到“四色党建”品牌内涵中，从推行并会套会、微信群“瘦身”、精简台账资料等方面着力，为基层减负松绑，加快乡村振兴步伐。（化组）

执人才保障之“笔”助产业振兴。立足土地资源优势，引入青海大学农林科学院副院长王舰及其科研团队，设立王舰工作站，在查甫乡推进种植“青薯9号”，实现亩产3000公斤以上的高产量，促进传统产业“发新芽”。立足地学资源优势，引进中国地质大学3名博士常驻化隆县开展黄河地质旅游开发，助力阿河滩村成为全省第一个、黄河沿岸第一个、少数民族聚居村第一个“三星级地质文化村”。（化组）

## “党建+业务”筑牢安全稳定“战斗堡垒”

今年以来，西宁市大通回族土族自治县公安局党委聚焦将党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在矛盾纠纷排查化解、公共安全监管等重点工作中的有效发挥，努力提升辖区动态社会治安治理的能力和水平，有效遏制和预防各类违法犯罪活动。

突出党建引领，坚持源头治理，确保矛盾纠纷化解工作“零缝隙”。大通

县公安局坚持党委班子带头，结合辖区治安实际，统筹协调、多措并举，全力筑牢矛盾纠纷排查化解工作防线，有效提升新形势下打防管控水平。

突出综合施策，坚持标本兼治，确保社会治安防控工作“零隐患”。以强化风险排查、情报信息搜集研判为主要手段，全力做好风险防控化解等工作。将县城划分为两大巡防线，统筹组织开

展巡防防控工作。科学调整路面勤务安排，最大限度将警力向路面倾斜。

突出打击整治，坚持统筹兼顾，确保公共安全监管工作“零失误”。充分发挥由党员民警辅警组成的各警种整体作战优势，牢牢掌握工作主动权，确保各项工作零失误，保障全县社会治安持续稳定。（大通公安）

## 海晏县：深耕红色“责任田”注入发展新活力

近年来，海北藏族自治州海晏县始终把发展壮大村集体经济作为抓党建促乡村振兴的重点内容，立足资源禀赋优势，有效整合盘活利用，深耕红色“责任田”，因地制宜壮大村集体经济。

创新发展育“头雁”，注入发展新活力。分派驻村工作队、选调生、包村干部等助力村级发展，配齐配强村“两委”班子队伍，通过给予政策上倾斜、技术上指导、资金上扶持等方式，建立建强“头雁”培育机制。积极推进能人带动模

式，对接帮助涉农企业、集体经济组织等经营主体，培训本土人才。目前已储备本土人才65名、致富带头人70名。

党建引领强“堡垒”，点燃产业新火种。切实把党的政治优势、组织优势转化为乡村发展优势，以“党支部+合作社+农户”的形式，领办、创办、参办和服务合作社34个，截至2023年村集体经济增收达429万元，有效带动2500余名群众就业增收致富。98名党员带头发展产业项目41个，带领56户脱贫户170

名脱贫群众就业，脱贫群众增收达44.31万元。

资源整合焕“新颜”，盘活经济新业态。以解决存量资产闲置和低效使用为突破口，开发利用村属土地、草场及闲置的旧厂房等村级集体资产，通过整修、租赁、入股等方式，不断丰富村集体经济业态，发展乡村旅游、红色研学、养殖等经营服务业。截至2023年，全县资产出租、租赁收入达556.13万元。（晏组）

## 乌兰县：四措并举切实发挥党建引领作用

海西蒙古族藏族自治州乌兰县严格落实基层党建“六个一”工作要求，通过“促担当、补短板、固优势、提质效”，确保党建引领作用得到切实发挥。

在铸魂担当上“加”合力。制定党建引领提质增效“五基五化”工程实施方案，落实激励干部担当作为15条措施，27名县级以上领导干部联系96个基层党组织，35个党（工）委党组认领基层党建“六个一”任务事项，以“清单式、节点化”压责履责。

在短板弱项上“减”症结。按照“五抓五促”落实“三会一课”审查制，印发《乌兰县各领域党建提质增效工作指南》，清理规范村（社区）挂牌牌子，对检查考核工作进行一次性下沉、反馈，做到问题在现场发现、工作在现场推动。

在固优拓新上“乘”优势。按照“强组织+育队伍+提阵地+建机制+创品牌”思路明确16项党建行动，“微格联户”机制服务群众“连心网”不断织密。

在各领域开展具有乌兰辨识度的“基层党建之窗”品牌创建活动，不断激发基层党组织创造力、战斗力。

在教育管理上“除”顽疾。严格落实发展党员责任清单和入党近亲属报备工作，落实“村党组织书记能力提升工程”，选优配强“领头雁”，加强驻村干部“五管”模式，开展流动党员管理“三找”行动，党员干部感召力、向心力进一步提升。（乌组）