

做好传承实践的一份子

(上接第一版)

地处柴达木盆地的海西州是我国唯一一个蒙古族藏族自治州。每年七八月,生活在这片热土上的人们欢聚那达慕,唱歌跳舞丰收,开展赛马、摔跤、射箭等比赛。

作为国家级非遗项目那达慕省级代表性传承人,乌席勒与那达慕有着注定的缘分。生在草原、长在草原,勇敢的少年是家乡那达慕大会上的佼佼者,而真正开启那达慕的文化传承是在1983年。

这一年,乌兰县举办那达慕大会,这是海西历史上的首届那达慕大会,刚参加工作不久的乌席勒全程参与。期间,他与同事联手创作绘制完成了《摔跤》《赛马》《射箭》《欢庆那达慕》4幅宣传画,并以自学的摄影技术,用相机将盛会的精彩片段永久定格在了胶片上。

不断策划丰富那达慕大会的内容、全程记录拍摄那达慕大会、搜集整理那达慕文化中的祝词、民歌、史诗等,拍摄完成纪录片《溯源那达慕》……这些年来,乌席勒为那达慕的传承和发展做了很多细致入微的工作,也结出了沉甸甸的果实。

2021年底,中国首家以那达慕为主题的文化馆在德令哈建成开馆,馆内展示的正是乌席勒用镜头记录的海西州那达慕四十年的全景影像和十年的青海那达慕历史文化调查记录。

那达慕的起源是否与青海湖祭海会盟有关,蒙古族的“三棋三牌”与常见的棋类游戏有何不同,“男儿三艺”与成吉思汗

军训有什么关系,围鹿棋怎么下……游客走进那达慕主题文化馆,尽情徜徉在草原盛会所流淌的非遗文化长河中。

那达慕大会不仅有竞技类比赛和娱乐项目,它更是一个全面展示那达慕古文化发展的平台和窗口。在每一届那达慕大会上,来自各地独具特色的餐饮美食、服装服饰、手工艺品、民族歌舞等汇聚一堂,尽情展示,这些内容是那达慕的重要组成部分,其背后的技艺也历经了时间的荡涤和传承的努力。

在那达慕主题文化馆旁,是乌席勒申请创办的海西州非物质文化遗产基地的传承馆、青绣馆和体验馆,这里是一处传承人传承发展的平台。走进蒙古族传统手工制作技艺州级传承人卫东的传习室,展示柜上整齐摆放着精美的马鞍、笼套、皮绳索等马具系列产品。

蒙古族传统手工艺品具有很高的艺术价值、文化价值和鲜明的民族特色,卫东从12岁起就跟随父亲学习马具制作,作为最早一批入驻基地的传承人,卫东说:“依靠基地,我们有了一个固定的传承技艺场地,现在手工订单也慢慢多了起来,依靠非遗手艺有了收入。”

“狼头图案好看”“白底搭配橘色的线很突出”“一定要画得大气”……在毡绣工作室,传承人红英和绣娘正在讨论一批蒙古族毡绣订单的设计。红英介绍,目前基地的毡绣作品已经接到了浙江的订单,近百名绣娘在家里靠做绣品有了收入。

“非遗传承的是手艺,让传承人靠手

艺有收入,才能让手艺活下去。”乌席勒说,目前基地已有20多个传承人入驻,包括正骨复位疗法、德都蒙古木雕、蒙古族刺绣、毡绣、藏族服饰等,他们的传习室每天会迎来大量游客参观和沉浸式体验。

从古至今,那达慕充满生机而活态地传承着蒙古族生态、信仰、竞技、饮食和游牧文化,是青海大地上独具特色的文化符号,也是一个不断铸牢中华民族共同体意识的重要载体。而那达慕大会举办的一系列包括开幕式、搏克、赛马、传统射箭、非遗展、摄影展等丰富的活动内容,也唱响了文旅融合发展的“好声音”,不断助推海西州文旅经济高质量发展。

“果实的事业是尊贵的,花的事业是甜美的,但是让我做叶的事业吧,叶是谦逊地专心地垂着绿荫的。”乌席勒很喜欢泰戈尔的这段名言,他说他本人就是众多民族文化传承实践者中的一叶一分子,做好那达慕的传承,是他穷尽此生而努力的事。

这几天,乌席勒正在进行“怎样运用好民间组织力量去传承和发展非物质文化遗产”的调查研究,跑遍海西州各个市县,他们发现了很多好的传承现象。

“因为赛马的人多了,天峻县的牧民几乎家家户户养起了马。乌兰县一匹好的赛马卖出去价值六十六万元,小马驹价格也不错。德令哈的民间射箭队参加很多大赛取得了好成绩……扎根于蒙古族传统文化中的那达慕,如今已有越来越多的人参与到它的保护和传承中。”乌席勒说。

德令哈市:着力打造乡土实用人才队伍

海西蒙古族藏族自治州德令哈市大力发掘、培育、使用乡土人才,着力打造一支数量充足、素质过硬、作用明显的乡村实用人才队伍。

“量体裁衣”释放人才引擎大动能。依托“昆仑英才”“柴达木英才”行动计划及“智汇三江源·助力新青海”等平台,聚焦急需紧缺人才,申报“柴达木英才·农牧业实用人才”11名。加快高

效种植养殖技术研究推广应用,为绿色有机农畜产品输出地建设提供人才支撑。

“量质并举”探索人才培养新模式。依托海西州广播电视大学、海西州职业技术学校,深入实施村(社区)干部大(中)中专学历素质提升工程。51名村(社区)干部已顺利取得大专毕业证书,42名村(社区)干部学习费用已按照

80%比例予以报销。

“量才器使”营造人才比学赶超氛围。将259名返乡高校毕业生、新型农业经营主体负责人、返乡或意向返乡务工经商人员等纳入后备人才队伍。2021年以来选拔30名致富带头人充实到村“两委”班子。近年来,农牧民党员发展数量年均增长20%,农牧区党员队伍活力不断增强。(德组轩)

囊谦县:四项举措促进干部快速成长

玉树藏族自治州囊谦县通过加强培养培育、坚持鲜明用人导向和强化激励关怀等四项措施,切实加大对基层干部队伍的历练,促进干部一步步成长起来。

持续筑牢信仰之基,提升思想高度。坚持将政治素质考察放在识人用人首位,将党性修养贯穿干部工作始终。通过听县委书记讲党课、青土村全州党性教育基地全员轮训扎实促学,时刻要求干部加强自我党性修养,促进干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

坚持全方位发展,拉宽培养幅度。突出近距离考察调研,县委组织部部长到乡镇开展干部履职情况调研,持续关注培养政治素质好、综合表现优的干部;选派2名干部先后到上级部门跟班学习,参加全省优秀年轻干部调研工作;鼓励干部继续提升学历,近三年已有9人获得省委党校研究生学历。

夯实严管厚爱根基,坚持底线制度。严格执行干部考察工作“凡提四必”要求,充分征求相关部门意见,两年来共提任交流晋升干部100人;强化公务员个人年度考核结果同年度目标责

任(绩效)考核结果互为参考效能;制作《囊谦县退出领导岗位人员管理台账》,并与相关部门主要负责人签订责任书。

全面落实待遇保障,保持“高原”温度。落实好定六类艰苦边远地区津贴标准、平均海拔3500米以上地区机关事业单位正式工作人员折算工龄补贴政策;规范干部职工周转房管理使用工作,大力推进乡镇机关“五小”工程建设;每年组织干部到定点医院进行1次体检,持续为干部安心工作、舒心生活创造有利条件。(囊组)

湟源县检察院:“三抓三促”提升机关党建实效

今年以来,西宁市湟源县人民检察院党组按照基层党建“六个一”工作要求,立足特色、结合实际,探索“三抓三促”工作法,为检察工作提质增效提供坚强组织保证,有效统筹推进机关党建与检察业务互融共进。

抓理论学习,促思想提升。依托党组理论学习中心组,建立“固定学习日+不定期专题辅导”为一体的学习机制,组织全体党员积极开展专题大讨论、实

践观摩、集中学习,有效丰富学习载体,提高学习实效。采取干部培训、轮岗交流、评选树模等方式,组织干警参加各类线上线下培训22期130余人次,有效提升综合素质。

抓服务大局,促业务提质。坚决贯彻落实《党政机关领导干部选拔任用工作条例》,将政治过硬、实绩突出的青年干部及时放到重要岗位上接受锻炼,并通过“老带青”模式“一对

一”结对帮带,推动干部队伍梯次成长。

抓素质教育,促工作提效。聚焦完善执法司法权力运行机制,结合“城乡支部结对 助推乡村振兴”等活动,组织党员干部深入联点村开展群众综合司法保护等实践活动,积极解决群众急难愁盼问题,为全县经济社会高质量发展营造良好法治环境。(湟源组)

国网青海黄化供电公司
电网升级 护佑美丽乡村阔步前行

初夏的几场小雨,已将海东市化隆回族自治县扎巴镇尽染翠绿。走进10千伏扎五路下扎巴村农网改造现场,在洋芋地里除草的治海买夫妇,和电杆上安装表箱的施工人员闲聊起来。“现在的日子实话越来越好了,电杆越来越高了,电线越来越粗了,盖个房子啥的,从来就不愁电供不上。”

施工现场一派忙碌景象,工人们紧锣密鼓地进行下户线的安装。安全监督员杨森紧盯作业现场,施工人员祁生福正在杆顶安装表箱横担,他小心翼翼地将横担调上去了,固定抱箍。杆上作业人员与地面人员紧密配合,没多久,一

个六位制表箱就安好了,整理现场后,几人便迅速前往下一个作业地点。

“电网工程投资大、带动力强。此次改造,既能优化区域网架结构,也能为经济稳增长发挥积极作用,工程投运后将进一步完善下扎巴村的电网架构,满足迎峰度夏和越冬用电需求。”项目负责人宋庆旭介绍说。

据悉,今年化隆县农网改造巩固提升工程有9项,总投资4819.65万元,新建及改造10千伏线路39.027千米,新建及改造0.4千伏线路43.125千米,新建及改造台区35台,总容量为1.06兆伏安,改造户数总共4000余户。

农网作为农村经济发展和乡村振兴的重要基础支撑设施,在农村能源转型中扮演着重要角色。

近年来,化隆县农民生活条件不断改善,家用电器逐步增加,特色种植、养殖等经济产业增长迅速,给原有的供电线路设备带来一定压力,对电网结构、供电质量、电力服务等方面提出更高要求。为此,国网黄化供电公司积极推进农村电网升级改造,切实增加客户“获得感”指数,为美丽乡村建设提供强有力的电力保障。

“以前,村里大多数农户都是以种养殖为生,因电力不足,有时铡草机都带不起来,不具备规模化发展”,治海买感叹道。现如今,农网一改造完,电富裕了,农户纷纷打起“小算盘”。下一步,治海买准备建一个家庭养殖场,搞多元化发展。

下扎巴村从一个贫困的小山村,变成幸福安乐的小康村,得益于近年来跨越发展的电网建设。架高的线路、新增的变压器、稳定的电压、优质的服务,护佑着村民们在康庄大道上一路前行。(田维娟 卫洁)

关于第三届青海省改革创新奖拟表彰对象的公示

根据《中共青海省委办公厅 青海省人民政府办公厅关于开展第三届青海省改革创新奖评选表彰工作的通知》(青办字[2023]74号)要求,在各地区各单位自下而上、民主推荐、逐级审核、差额评选的基础上,经省评选表彰工作领导小组复审,并提请省委全面深化改革委员会第23次会议审议通过,确定5个创新项目、10个先进集体、10名先进个人为第三届青海省改革创新奖拟表彰对象。

为充分发扬民主,广泛听取意见,接受社会监督,现将拟表彰对象向全社会进行公示。公示期为2024年5月23日至5月29日。公示期间,如有不同意见,可通过电话、信

函或电子邮件等方式向我们反映。反映情况须客观真实,以单位名义反映情况的需加盖单位公章,以个人名义反映情况的应署实名并提供有效联系方式。

联系电话:0971—8485329、8482293(传真)
电子邮箱:qhswggbb@163.com
通信地址:青海省西宁市城中区七一一路346号
邮政编码:810000
青海省改革创新奖评选表彰
工作领导小组办公室
2024年5月23日

第三届青海省改革创新奖拟表彰对象名单

一、创新项目(共5个)

1.西宁市新能源产业发展促进机制
实施单位:西宁经济技术开发区管理委员会投资促进局

2.青海湖国家公园管理体制试点
实施单位:省委编办、青海湖景区保护利用管理局、海南州政府、海北州政府

3.海东市市域社会治理现代化试点
实施单位:海东市委政法委

4.海南州国家可持续发展议程创新示范区建设
实施单位:海南州科学技术局

5.“能源+双碳”绿电价值传导体系数字化转型示范项目
实施单位:国网青海省电力公司绿能数据有限公司

二、先进集体(共10个)

1.省政务服务监督管理局审批服务管理处
2.省国资委企业改革处
3.省财政厅预算处
4.省自然资源厅国土空间规划局

5.省生态环境规划和环保技术中心
6.省审计厅自然资源和生态环境审计处
7.海北州农牧和科技局
8.玉树州玉树市智慧城市管理服务中心

9.海南州同仁市黄乃亥乡日秀玛村党支部
10.中国绿发鲁能集团格尔木新能源公司

三、先进个人(共10名)

1.翟龙(湟源县委副书记、副县长)
2.郭莉(省纪委监委办公厅信息督查处副处长)
3.宋生琳(省检察院三级检察官助理)

4.韩青(省委编办综合处(财务处)处长)
5.袁茜(省发展改革委经济体制改革处(政策法规处)二级主任科员)

6.海英(省农业农村厅农产品质量安全监管处处长)
7.马浩(省文化和旅游厅办公室副主任)

8.张俊(省就业服务局局长)
9.刘德铭(青海省玛可河林业局局长)

10.蔡庆华(西海都市报社总编辑)

西宁市城东区:持续选优配强年轻干部

西宁市城东区持续健全完善年轻干部选育管用全链条机制,促进年轻干部成长成才,通过精准识别“选”、广辟渠道“育”、从严监督“管”、不拘一格“用”,以更鲜明的导向持续选优配强年轻干部。城东区不断拓宽人才来源渠道,坚

持五湖四海、选贤任能,坚持实践是最好的课堂,将培训课堂搬至工厂车间、田间地头、基层一线,真正做到理论课堂看表现、参观实践增情怀、汇报演出展才华,让一大批年轻干部在城市规

划、经济发展、乡村振兴、基层治理等实践中经风雨、练本领、担使命。同时,树立“以实绩论英雄、凭实绩用干部”的鲜明用人导向,围绕发展大局,落实配备标准、数量比例等要求,实在包容中培养、在教育中引导、在使用中提高。(城组)

刚察县:扎实推进机关党建提质升级

2023年以来,海北藏族自治州刚察县委组织部突出党建引领,扎实推进“一引领四提升”促进机关党建工作提质升级。

抓思想重学习,筑牢理论武装根基。认真落实“第一议题”制度,及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话精神等15场次,党支部书记、业务骨干讲法规、讲业务等34人次。

抓制度重落实,全面提升能力素养。组织人事报刊发图文报道3篇,

省、州级媒体发布文章107篇,2名干部荣获《青海日报》第十届“江源评论”大奖赛优秀奖,4名干部被州委组织部评为2023年度优秀评论员、信息员、组工干部,选派3名干部到省委组织部参加专班和跟班学习。

抓细节重质效,用心用情精准服务。组织参训25人次、调研32人次,组团式引进专家18名。持续开展“我为群众办实事”等实践活动20余次。争取县乡村(社区)党建专项经费387万

元,分级分类举办党的二十大精神专题培训班10期,参学600余人次。制定《村集体经济发展壮大实施细则》,村集体经济总收入283万元,超50万元的强村达到18个,占58.1%。

抓纪律重作风,深耕细作廉政建设。开展“两个责任”约谈2次、节前提醒6次,组织观看先进事迹情景党课2次,着力构建风清气正、心齐事成的良好政治生态。(刚组)

党建引领促团结 乐游乡村享融合

为深化“党建+铸牢中华民族共同体意识”融合发展,推动民族工作丰富内涵、提质增效、打造品牌,西宁市大通回族土族自治县大力推进“旅游促进各民族交往交流交融”,盘活民俗文化优势、乡村旅游资源优势,积极拓展各族群众融合发展渠道,不断促进各族群众对中华民族、中华文化的认同感和自豪感。

大通县始终坚持党对民族工作的全面领导,谋划“乡村篮球邀请赛、留在童年一起嗨、品砂罐美食套餐”等涵盖全域旅游的“小、散、特、精”系列活动,大力实施“以农兴旅、以体促农、以文支农、以旅带农、以助农”的“农体文旅商”产业融合工程。大通县在乡村积极打造非遗文化展馆,创建桥尔沟砂罐制

作工艺、牦牛毛编织工艺、刺绣工艺等非遗技艺体验区,激活非遗文化的引领力、凝聚力、塑造力、辐射力。推出“留在童年一起嗨”主题童年游戏体验活动,搭建各民族欢乐平台。组织开展“村BA”篮球赛等活动,聚力构建“党委领导、政府负责、全民参与、社会支持”的民族团结创建大格局。(大通县委统战部)

大柴旦:四“聚焦”助推党员教育管理见行见效

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委积极探索新的基层党员教育模式,助推党员教育管理走深走实、见行见效。

聚焦理论提升,夯实思想觉悟。大柴旦地区各党支部利用多样化学习形式,推动党员教育学习深研见效。依托村级党支部成立的驻村工作队宣讲团,让党的创新理论保留“土味”、突出“趣味”、守住“鲜味”。

聚焦基层治理,筑牢党建堡垒。在

党群服务中心开设共享图书角,提升党员思想理论修养。有效整合“红旗峰大讲堂”、廉政教育警示基地等阵地,创新开设“组工干部大讲堂”品牌,让党员干部在现场学习中切身感受党的奋斗历程。

聚焦学习覆盖,营造浓厚氛围。开展支部书记上党课等活动,激发党员坚定理想信念,增进党性修养。对行动不便老人实行“送学上门”,定期开展送学

帮学,发放最新学习资料,确保退休老党员学习不掉队、思想不滑坡。

聚焦作用发挥,践行志愿服务。组织志愿服务队、党员示范岗,按时按点开展环境卫生整治、法律援助、医疗健康义诊、科普宣传等多种形式的志愿服务活动,引导党员在工作实践中锤炼党性,打造政治、品德、履职合格的党员队伍。(柴组轩)

国网海南供电公司:划分党员责任区 精益管控保安全

5月20日,在青海海南子科滩110千伏输变电新建工程施工现场,施工项目临时党支部书记李鹏和项目经理宋源对照现场施工作业安全风险点,仔细核实现场安全措施布置完成情况,叮嘱作业人员安全施工。

青海海南子科滩110千伏输变电新建工程是国网海南供电公司为保障兴海县清洁取暖项目可靠用电实施的专项工程。子科滩镇平均海拔3300米,受气候和地质条件影响,有效施工时间短,现场安全风险高。

国网海南供电公司施工现场成立临时党支部,划分安全、质量等多个党员责任区,根据临时党支部的党员专业实行分片包干。“施工过程中,业主项目经理作为党员安全监督员要与作业人员同进同出,全过程管控施工作业安全 and 质量。”李鹏说。

11时许,宋源和李鹏来到土方基坑

人工作业区域,李鹏检查了基坑周边障碍物的清理情况,宋源检查了基坑周边原有建筑物防护、加固措施的实施和现场物料摆放情况。他发现现场物料摆放混乱,立刻提醒作业人员整改:“物料要按区域整齐堆放,避免出现不必要的损坏。”

随后,两人检查了机械作业区域的各项安全措施布置和作业人员安全施工情况。经检查,机械作业区域配合挖铲的清坡、清底作业人员均按照安全

规定在机械回转半径以外的区域作业。

18时左右,两人完成作业现场安全监管。宋源整理了当日安全监管情况,还对照项目施工计划分析了次日施工现场各项作业存在的安全风险点,方便次日逐项开展监督。(付艳云)



变更声明

由于青海君炜混凝土有限公司湟中分公司经营调整,根据民法典规定,我公司对以下重要信息予以变更,特声明如下:原负责人(刘耀东,身份证号:6301041967××××0038)因职务调整,已经不再担任我分公司负责人。变更后以刘耀东名义发生的业务、行政、财务等行为均属私人行为,我公司和股东对其行为均不承担任何法律责任。

青海君炜混凝土有限公司
2024年5月23日

声明

青海博德工程项目管理有限公司成立于2020年12月8日,由于经营不善要注销公司,请股东葛生发、徐铁于2024年6月20日前往青海省西宁市城西区万达广场商务中心A座12405室参加注销公司股东会或与公司生发联系(电话:18194531158)。逾期不联系将按照公司章程规定视同放弃股东权利,由此产生的一切法律责任及后果均由葛生发、徐铁承担。特此声明!

青海博德工程项目管理有限公司
2024年5月23日