

乡村振兴在青海

产业振兴赋能乡村振兴

本报记者 栾雨嘉

4月29日，走进海南藏族自治州同仁市加吾乡，还未见吉仓村，已先闻其“牛”。时值暮春，同仁山野苍翠叠翠、郁郁葱葱，在这片丰饶的土地上，舞动着一个个可爱的高原精灵。走进吉仓村牦牛养殖专业合作社，三五成群的牦牛悠悠地咀嚼着青食，时而休憩踱步，时而追逐嬉戏，一幅畜牧业健康有序发展的画面展现在眼前。

走进宽敞气派的牛舍，牛儿欢快的“哞哞”声此起彼伏。每天早上六时，合作社理事长多杰才让和员工都会准时起床，雷打不动地给牦牛投喂饲草清水、清理粪便、打扫牛舍，然后拿着红色小桶给母牛挤奶。当日早上七时，多杰才让提着散发醇厚乳香的小桶快步走出牛舍，准备把新鲜牛奶送往收购地，他的脸上写满了收获的喜悦。

多杰才让曾主要养殖牦牛，由于会经营比较有生意头脑，他很快成了当地的养殖大户。吉仓村属于半农半牧地区，当地村民主要靠挖虫草为生，收入比较单一而且不稳定。由于草场资源丰富，村民们的致富意愿也比较强烈，于是，有着较为丰富养殖经验的多杰才让便成立了合作社，带动23名脱贫户一起走上了依靠养殖产业发展增收致富的道路。

在牧区，常见的有野血牦牛、西门塔尔牛、黄牛、犏牛等品种，牦牛由黄牛和牦牛杂交而成。谈起选择养殖犏牛的原因，多杰才让侃侃而谈，“我们这里有优质的天然草场，大部分牧民接受过较好的技能培训，养殖技术相对成熟。同时，牦牛相比牦牛产奶量大，产一吨犏牛产奶量在1公斤，而犏牛产奶量可达2.5公斤。”

多年的销售经验让多杰才让谙熟市场的需求，犏牛奶比牦牛奶脂肪含量低，对一些患有疾病的人来说比较友好。多杰才让懂得差异化竞争的重要性，认为在清一色的牦牛奶市场中，犏牛奶也自有它的



多杰才让给牦牛喂饲草。本报记者 栾雨嘉摄

的受众群体。除了销售牦牛乳制品，他还会出售公牛牛犊。牦牛繁育周期短、出栏快，平时，一头牛犊市场价格在4000元至5000元，可以很快见到效益。

窥一斑而知豹。多杰才让的合作社是同仁市着力下好畜牧业发展“大棋局”的一个缩影。

在同仁市众多牦牛养殖基地中，作为资源优势名列前茅的加吾乡，抢抓青海打造“绿色有机农畜产品输出地”的发展势头，成功实施了全市“3545”（建设3个1000头规模养殖基地、5个500头规模养殖基地、45个200头规模养殖基地）万头牦牛基地建设任务。

去年，多杰才让的合作社还传来一个好消息，合作社在同仁市畜牧兽医站指导下，通过牦牛人工授精培育技术，将娟姗公牛与牦牛杂交，成功孕育出了新品种“娟姗牦牛”。“你看！那个活蹦乱跳、头上有个爱心形状的就是‘娟姗牦牛’，这是今天早晨刚出生的呢！”多杰才让的语气中充满亲昵与爱怜。

“娟姗牦牛”被誉为“牛中贵族”，是著名的珍稀奶牛品种，虽说出生体重重，整个块头大，但头小易出生，牛犊成活率高。一头“娟姗牦牛”每天的产奶量在10公斤左右，比犏牛产奶量还要高4倍左右。另外，“娟姗牦牛”牛犊市场价格可以卖到一万元，更具经济价值。因此，它的落户繁育，让多杰才让喜不自胜。

“不断学习新技术，逐渐提高牦牛生产性能，加快‘犏牛’‘娟姗牦牛’良种培育，合作社才会有发展、有出路，合作社里吸纳的脱贫户日子才会更好。”多杰才让说。

一座座集储草、饲喂、隔离、挤奶、育种、消毒为一体的厂房拔地而起，一项项牦牛人工授精技术取得突破与发展，一个个适应现代畜牧业养殖生产体系的逐步完善……同仁市加吾乡着力加强“娟姗牦牛”品牌建设，全力打造“中国犏牛之乡”的步伐势如破竹。

在以产业振兴赋能乡村振兴，不断推动“同仁犏牛”保种产业和县域经济高质量发展的道路上，同仁昂首阔步。

以“加减乘除”推动信访工作更加规范更有温度

(上接第一版)

如何推动信访工作从“事后”向“事前”转变？青海省打破了“以信访信息系统登记量为准”的传统保守观念，采取接待群众在一线、化解矛盾在一线、督查推动在一线的“三个一线”工作法，结合落实省委“大走访、大调研、大督查、大攻坚”活动，对全省各级信访量进行全面摸底排查。

这样做“加法”，让全省各级信访部门能随时掌握信息动态，主动发现、快速反应、参与调解、解决诉求，打通了信息“中梗阻”，架起了线下“连心桥”，切实做到事事有结果、件件有回音。

源头化解矛盾做“减法”——坚持和发展新时代“枫桥经验”

走进西宁市城西社区社会治理综合服务中心，硕大的电子屏显示着矛盾上报110、视频调解和矛盾调解数据等系统，这是青海首个实现“智慧调解一体化”的平台。如今，当事人只要通过“矛盾纠纷随手报”微信小程序就可以实现上报矛盾纠纷，平台实时将信息推送给附近的调解员，调解员接单后赶往现场处置，群众在手机上能看到调解员的实时位置，双方可电话沟通情况。如果5分钟内无人接单，指挥中心会主动联系事发地附近的调解员前往处理。

源头化解矛盾，是做好信访工作的治本之策，也是信访服务社会治理大局的重要方面。青海省坚持和发展新时代“枫桥经验”，抓住基层这个重心，扎实开展信访问题源头治理三年攻坚行动，把夯实基层基础作为信访工作的治本之策，采取接待群众在一线、化解矛盾在一线、督查推动在一线的“三个一线”工作法，以“大督查大接待大调研”活动为载体，深入一线排查信访矛盾纠纷，推动关口前移、重心下移、力量下沉。

变“多中心”为“一中心”，10多个部门联合入驻，“一站式”解决矛盾纠纷，群众“一扇门进出”，矛盾纠纷化解“最多跑一地”……青海省由省委政法委牵头，联合各有关部门在全国率先推行州县乡三级“五中心合一”社会治理综合服务中心工作模式，基层信访流程更优、力量更足、专业性更高、公信力更强，实现群众诉求“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”，信访总量“倒金字塔式”结构得到有效改善，安全稳定的基层基础网底进一步兜牢，源头治理的信访生态持续向上向好。

信访工作法治化做“乘法”——把“送上门的群众工作”办好办实

信访工作是维护合法权益的重要渠道，推进信访工作法治化的根本是把为人民服务落到实处，确保群众的每一项诉求都有人办理、都依法推进，实现权责明确、底数清晰、依法办、秩序好、群众满意。

为实现这一目标，青海省研究制定《青海省推进信访

工作法治化方案》，系统设计“前段预防法治化、中端受理办理法治化、末端监督追责和维护秩序法治化”责任图，明确“受理→调解→行政三级办理→法院两审终审→检察院法律监督→人大监督”路线图，把牢思想源头、基层源头、化解源头、责任源头“四大源头”，明晰信访事项办理“四个告知单、四个讲清楚”流程，建立健全违法信访行为处置工作信访过程清单、违法证据清单、处置措施清单“三张清单”管理机制，推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的社会共识。

深入推进律师参与信访工作，在重要时间节点和每月整数日安排律师坐班参与接待来访群众，为信访人提供法律咨询服务，提出相关建议，充分发挥律师对法治信访的促进作用。改革和完善信访听证制度，积极研究探索信访代理办法，确保当事人充分表达利益诉求，努力做到信访人“事心双解”，不断提升听证和代理的公信力和权威性。

同时，大力开展《信访工作条例》落实年活动，把《信访工作条例》纳入“八五”普法学习内容，省委全面依法治省委员会举行信访法治宣传月主题活动，通过举办书法作品展、依托“百姓大舞台”开展文艺汇演等多种方式，广泛开展宣传教育，掀起学《信访工作条例》、用《信访工作条例》新热潮。

为民排忧解难做“除法”——用心用情用力解决急难愁盼问题

“一单位拖欠我们的工资及机械费用多年。因为法律关系复杂，涉及部门多、责任划分不清，我的信访诉求一直没能得到解决。”今年年初，西宁市张先生通过网上信访反映问题。为解决这一积案，省信访局和相关部门协调张先生信访事项涉涉多单位进行会商，最终依法依规妥善解决。

动真碰硬，力度空前。人民群众的急难愁盼问题就是治理重复信访、化解信访积案专项工作的聚焦点。针对“两难”“两拖欠”问题开展专题调研，推动问题化解，全省累计解决办理不动产登记259个小区9.74万户(套)住房，推动全省23个保交楼项目8711套住房完成70%，为1.6万劳动者追发工资1.9亿元。聚焦群众急难愁盼问题得到及时解决。

“做好新时代信访工作责任重大。我们要坚持和发展好新时代‘枫桥经验’，紧扣省委平安青海建设‘十个一’部署，精准把握新时代信访工作要求，坚持党的全面领导，坚守人民情怀，树牢系统思维、法治思维、底线思维，主动担当作为，不断开创新时代青海信访工作高质量发展新局面。”当周表示。

格尔木市：三项实措建强乡镇领导班子

海西蒙古族藏族自治州格尔木市高度重视乡镇领导班子建设，精心选干部、配班子，不断加强乡镇领导班子凝聚力、战斗力。

强化思想引领，补钙强基。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，坚持理想信念教育和业务知识教育相结合，采取党校培训、“网络+”教育模式等方式，扎实开展“红色基因”“筑路精神”等学习教育活动。将党员领导干部落实双重组织生活制度情况纳入基层党建重点任务

党组织书记述职评议考核、年度民主生活会述职事项，推动党内政治生活规范化、严肃化。

强化队伍结构，提质增效。紧扣人选“政治关、群众关、审查关、结构关”，对乡镇领导班子年龄、学历等进行研判，推动形成科学合理的配备格局。注重从选调生、驻村工作队中选拔乡镇领导干部，引导积极参与乡村治理、村务决策等重点任务，不断在实战中锤炼干部解决实际问题、处理复杂矛盾的能力。

强化作风建设，铸魂赋能。严格执行乡镇干部管理制度，切实加强乡镇干部队伍思想、作风建设。强化考核结果运用，将考核结果与乡镇干部的奖惩、职务调整和职级晋升等挂钩。用好用活激励政策，完善工资待遇向乡镇倾斜政策，切实落实带薪休假制度，每年不定期组织乡镇干部体检，充分调动乡镇干部队伍的积极性和主动性。

(格组)

茫崖市：健全完善平时考核机制和激励措施

近年来，海西蒙古族藏族自治州茫崖市积极探索立体化多维度公务员平时考核方式，健全完善考核机制和激励措施，使公务员队伍管理更加科学规范，在服务高质量发展中作用发挥更加突出。

茫崖市年初制定科学、实际、规范的平时考核工作方案，将平时考核工作提上重要日程，促使人人肩上有担子、有压力。坚持把平时考核结果有效使用作为加强公务员管理的重要措施，让

平时考核成为公务员提升能力素质的“磨刀石”、成长进步的“校验场”。

建立“链条式”平时考核工作推进台账，及时收集、整理、记载、汇总考核备案资料，每季度按要求做好平时考核情况备案登记，让平时表现“有迹可循”，坚持动态跟踪干部日常表现，为年度考核提供全面、可靠、准确的依据。今年以来，已对全市228名公务员开展平时考核工作。

以岗位职责和工作任务为基本依

据，健全完善职责清晰、工作量化、实绩公开的考核评价体系，提出不同的考核内容，使考“人”与考“事”有机结合，达到管人与治事的统一。强化结果运用，优先推荐使用平时考核“好”等次多的人员，已对55名优秀工作人员在考核中评为优秀，4名公务员给予三等功奖励，充分调动公务员的积极性和工作热情，变“要我干”为“我要干”。

(茫组)

大通县总工会：多举措探索党建引领服务新模式

西宁市大通回族土族自治县总工会以“党建带工建，工建促党建”为核心，依托“党建+”推动工会服务前移，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，采取有效措施全力打造“红色幸福驿站”。

“党建+职工综合体”，打造服务职工堡垒。“红色幸福驿站”工会服务阵地为职工群众提供多样化、特色化精准服务，实现阵地共建、设施共用、资源共享，将其升级为党的政策宣传阵地、劳动

者的温馨港湾、职工的暖心家园，切实满足干部职工多元化、个性化需求。

“党建+服务”，赋能阵地新活力。大通县总工会依照党建抓工建的思路，打造“一站多能”服务新模式，驿站内配备饮水机、微波炉、书架、应急药箱、针线盒等服务设施，为职工群众、户外工作者提供物质+精神“双充电”。党员采取“我的岗位我负责，我在岗位请放心”值班轮岗活动，为群众搭建桥梁，缩短

为民服务距离，全力打造为民服务“直通车”。

“党建+资源”，整合“一站式”服务。依托“红色幸福驿站”设施优势，提高广大职工群众的参与感、体验感，进一步促进党建与工建工作创新发展。通过“红色幸福驿站”，实现“小驿站”汇聚“大服务”“小切口”服务“大民生”，打通服务职工群众“最后一公里”。

(大通县总工会)

化隆县：扎实做好农村党员档案规范化管理工作

近年来，海东市化隆回族自治县针对基层党员档案管理难度大、规范化程度低、专业力量不足等难题，严抓农村党员档案管理工作，通过强部署、细整理、精打造，不断提高农村党员档案管理工作制度化、规范化水平。

召开基层党建重点任务推进会，安排部署阶段性目标，明确各项任务，压实主体责任。印发《化隆县农村(社区)实际，以群科镇农村党员档案室为示范点，召开现场观摩暨座谈会，引导档

《工作提醒函》，督促各乡镇党委从思想上重视、行动上落实，逐项对照文件内容，做好查漏补缺工作。

打造示范档案室，以2021年换届和农村党员违规违纪整治工作台账为基础，逐人逐卷梳理整合资料，确保“应存尽存、规范有序”，真正实现党员档案“旧貌换新颜”。综合考虑各乡镇实际，以群科镇农村党员档案室为示范点，召开现场观摩暨座谈会，引导档

案管理员对标找差距、学思路、明方向。建立健全规章制度，指导各乡镇党委以高标准严要求落实规定动作，鼓励乡镇结合工作进展现状创新自选动作，着眼党员队伍长远管理和档案资料规范化整理实际，制定党员档案归档管理、查(借)阅登记、档案移交、保管保密、消防安全等工作制度，防止出现丢失遗失、“人档分离”的问题，确保农村党员档案有标准、有人管。

(化组)

德令哈市：为文旅产业高质量发展赋能增效

海西蒙古族藏族自治州德令哈市聚焦文旅产业辐射带动经济发展关键点，深入贯彻落实党建引领产业链链链链要求，为文旅产业高质量发展赋能增效。

坚持党建引领，在产业链上健全“组织链”。成立文旅产业链党建联盟，优化运行机制和党建联盟工作方案，健全联席会议、轮值企业、活动联动等制

度，细化“六张清单”及任务表，定期召开工作推进会，以“组织链”带动“产业链”持续向好发展。

坚持党建凝聚，在产业链上打造“服务链”。扎实开展组建顾问导师团队、提供行业咨询诉求、对接游客需求服务、推进金融助企暖企、打造联盟服务阵地等10个共建项目。红“链”管家定期开展送政策、送培训、送人才、送金融等服务，

帮助企业解决具体生产经营问题。

坚持党建赋能，在产业链上整合“资源链”。组织链上企业整合资源，在产品、设计、服务质量、开拓市场上打通产业链“内循环”，辐射带动酒店、餐饮、娱乐等“集群式”发展。今年以来，接待游客43万余人次，同比增长3.4%，实现旅游收入2.2亿元。

(德组轩)

杂多县：“四点发力”做好“组团式”帮扶工作

玉树藏族自治州杂多县高度重视“组团式”帮扶工作，着力加强沟通协调，落实好各项帮扶政策，不断提高人民群众的幸福感和获得感。

强化组织领导，打好帮扶工作“主动战”。将“组团式”帮扶工作纳入组织工作重要议事日程，明确帮扶目标等重点内容。定期专题研究相关工作，强化“组团式”帮扶工作科学统筹整体推进，构建起各司其职、齐抓共管的工作格局，确保帮扶工作见行见效。

紧盯目标任务，提升医疗救治“综合力”。在医疗人才“组团式”帮扶团队的帮助下，2023年县人民医院危重症抢救成功率达95%以上，转诊率由原来70%下降至10%，群众就医质量明显提高。

聚焦产业实际，激活产业发展“新动能”。根据全县畜牧产业发展需求，省、州选派科技特派员下乡帮扶22个经营主体，指导应用新品种新技术数量24个，解决29个技术问题。杂多县科技特派团首次在高海拔地区生产出具

有示范意义的裹包青贮产品，大大提高了牧草产业效益。

强化政策支撑，打好政策保障“服务牌”。建立健全县领导联系服务“组团式”帮扶干部人才机制，按照相关标准为医疗帮扶团队兑现青海津贴等相关待遇，确保专家团队安心安业助发展。同时，不断激励帮扶干部人才工作热情，营造团结干事、共谋发展的良好氛围。

(杂组)

门源县：实打实推动党建品牌创建见行见效

为全面落实基层党建“六个一”工作要求，海北藏族自治州门源回族自治县创新开展党建品牌提升年活动，突出“实”字导向，着力在各领域打造一批“立得住、叫得响、传得开”党建品牌。

明确标准出“实”招。制定印发活动方案，明确“有突出政治导向、有鲜明品牌名称、有先进创建理念、有完善创建机制、有标准工作规范、有丰富活动载体、有较好活动实效”的“七有”标准，确保创建工作有方向、有方法、有成效。

废立结合下“实”功。按照创建标准和创建要求对现有党建品牌进行全面梳理，通过清理一批、推广一批、提升一批、打造一批的“四个一批”方式提升品牌建设质量，确保把党建资源转化为发展资源，把党建工作优势转化为发展优势，不断增强品牌的生命力。

分类创建见“实”效。找准各领域品牌创建与中心工作的切入点，提炼工作经验和亮点做法，利用“门源党建”微信平台，开展“花海品牌巡礼展播”活

动，加大对各级党组织党建品牌的宣传力度，提高品牌的曝光度和传播效果，进一步扩大影响力和带动力。

压实责任用“实”劲。将党建品牌创建工作纳入全县组织工作要点，作为基层党建年度目标考核重要指标，列入党组织书记抓基层党建述职评议考核重要内容，形成年初定方案、年中看进度、年底总结验收的工作闭环，确保创建工作高效推进。

(门组)

省财政厅到西宁经济技术开发区开展省高质量发展基金专题调研

近日，青海省财政厅政府投资基金管理处及青海金财私募基金管理有限公司相关负责人到西宁(国家级)经济技术开发区，围绕青海省高质量发展政府投资基金(简称“母基金”)如何支持产业经济发展做专题调研。

会上，省财政厅基金管理处负责同志介绍了母基金设立目的、运作方式及支持方向。与会人员围绕母基金的运营管理及合作方式进行了深入交流。

据悉，此次投资基金将采取“母子基金”形式运作，旨在在全省率先形成一个可复制区域性子基金的示范项目。子基金设立将遵循“政府引导、市场化运作、分类配置、有效投资、科学规划、专业决策”的原则，按照政府定投向、企业经营运作、基金管理人专业研判的模式，进行市场化投资。

西宁经济技术开发区管委会对双方合作机制提出探讨意见、建议，并希望

与省财政厅紧密联动、同向发力，充分发挥各自优势，共同寻找最大公约数，实现高质量合作。下一步西宁经济技术开发区国有资本投资运营有限公司及其下属基金公司将尽快统筹谋划子基金的合作方式、功能定位、资金募集，切实推动子基金设立取得实质性进展，为基金高效支持产业经济发展作出贡献。

(青海开创汇富特色产业投资基金管理有限公司)