

## 爱在草滩村

本报记者 王有力

5月8日一大早,海东市民和回族土族自治县中川乡草滩村党支部书记何永光就和几个村民在小广场上忙碌起来。“把这个广场扫干净,一会儿要在这里搭背景板和宣传板,今天有大活动哩。”

“何书记,今天要举办啥活动?”有村民好奇地问。

“今天是第77个‘5·8’世界红十字日,省、市两级红十字会要在我们村举办公益活动。往年这个活动都是在西宁举办,今年特意放在我们村。党和政府,还有社会各界的爱心人士时时刻刻都在关心我们。”

11时,主题为“人道精神 生生不息”的第77个‘5·8’世界红十字日人道公益活动拉开序幕,小小的广场上聚满了草滩村村民。一箱箱贴着红十字标识的爱心物资整齐地摆放在广场的一边,红十字的爱在每个人心中涌动。

“各位父老乡亲,去年积石山6.2级地震发生后,社会各界爱心企业、人士纷纷解囊相助,为灾区捐款捐物,以实际行动助力抗震救灾。截至2024年3月底,全省红十字系统共接收捐赠资金3.35亿元,青海省红十字会、海东市红十字会接收物资1.27余万元。在灾后重建工作中,捐赠资金全部由抗震救灾指挥部统筹用于灾后重建工作……”听着字字句句的介绍,村民们情不自禁地鼓掌,掌声里既有感恩,也有希望。

何永光代表全体村民表达了心声:“在



青海红十字医院医疗小组正在为草滩村村民开展义诊。

本报记者 王有力 摄

我们遭受灾难之际,爱心企业、爱心人士在各级红十字会的组织下迅速行动,捐款捐物,还冒着严寒来村里慰问,让我们在困境中感受到了温暖和希望。我们没办法把每一个感动的时刻和每一份温暖人心的真情都描绘出来,但社会各界的深情厚谊草滩村的百姓都记着哩。”

青海省红十字会相关负责人告诉记者,

活动专门邀请了企业代表、爱心人士和志愿者,主要是向捐赠人反馈捐赠资金对接项目重建进展情况,让每一份爱心捐赠资金都得到落实。

活动结束后,青海红十字医院派出的医疗组展开义诊,并为有就医需求的村民送医送药。大家有说有笑,其乐融融。

爱在草滩村,希望在心中。

## 西宁:集群强链,吹响工业经济号角

(上接第一版)

着力畅通融资渠道,为重点项目、重点企业搭建银企对接平台,开展工业领域银企对接“三送”活动,进一步提升工业项目与省内优势金融资源互动的广度和深度,缓解企业融资难等问题。截至目前,已达成融资意向6.36亿元。同时,加大向上资金争取力度,指导和帮助141家企业开展省级工业转型升级专项资金申报工作。

## “链”上发力,集群发展聚动能

乘势而上,躬身实干奋战再加码。

今年以来,西宁市锚定新型工业化方向,加快培育和发展新质生产力,有力有效推动工业经济质的有效提升和量的合理增长,工业产业结构持续优化,产业新赛道加速培育,内生结构逐步优化。

一季度,规模以上高技术产业增加值同比增长14.1%,高于规上工业增加值增速4.1个百分点,占全市规上工业比重为39.2%。

2月18日,在西宁市举办的民间投资提升促进活动暨2024招商引资攻坚年活动中,西宁(国家级)经济技术开发区成功签约总投资285亿元重大项目西宁新型显示产业园项目,拟建设包括MLED显示芯片、MLED显示模组、超薄超大电子材料,以及氢燃料电池动力系统及发电系统、固态电池在内的5个新型项目。

4月18日,西宁新型显示产业园项目正式开工建设,成功填补青海省在新型显示领域产业空白,对推进新兴产业建链,强化产业集群发展,夯实高质量发展根基,具有重要的指导和推动作用,在完善电子信息产业链条,加快发展新质生产力上迈出坚实一步。

坚持“链”上发力,招大引强与延链补链、强链建链相结合,加快推动短板产业补链、优势产业延

链、传统产业升链、新兴产业强链、未来产业建链。一季度,对接引进西宁新型光电显示产业园、年产10吉瓦时高效新型储能系统技术研发与智能制造、年产10吉瓦时短频高频储能组……西宁开发区发挥主战场、主阵地、主引擎作用,对接引进14个延链强链补链项目,签约金额357.5亿元。

## 火力全开,释放澎湃新动能

工业经济运行“起势好、动能强、火力足”。一季度,西宁市规模以上工业企业实现增加值同比增长10%,占全省规模以上工业增加值的比重为48.8%,拉动全省5.7个百分点。

西宁市238户规模以上工业企业中,230户企业复工复产,复工复产率达96.6%。各重大项目按下“快进键”,完成投资投资36.5亿元,同比增长25.5%,制造业对全市规模以上工业增加值贡献率超96%。

人勤春早,实干争先。生产车间内机器轰鸣,项目工地上热火朝天,劳动者撸起袖子奋力干……企业热火朝天忙生产,铆足干劲开好局,为实现一季度“开门红”积蓄了力量。

签约落地20GWh储能电池机柜组装生产线、7.6亿安时固态大容量聚合物PACK产线等一批强链、补链、延链项目;30万吨工业硅(一期10万吨)、10万吨金属硅(二期10万吨)等项目开工建设;1万吨可降解塑料制品、20万吨高纯晶硅(二期10万吨)等项目建成投产,一座座拔地而起的厂房、一条条智能化的生产线、一箱箱打包外运的产品,正掀起工业经济发展的热潮,为做强做优新能源、新材料、生物经济产业提供重要支撑。

蓝图已经绘就,号角已经吹响。进入新征程的西宁,正不断加大续建项目建设进度,全力推动新签约项目落地建设,一路披荆斩棘,一路凯歌行进。

## 海南州:三举措切实推动全国禁毒示范城市创建

为提高全民禁毒意识,助推“全国禁毒示范城市”创建工作,海南藏族自治州禁毒办坚持把禁毒宣传工作常态化,持续擦亮“圣洁海南 绿色无毒”品牌,以实际行动助力示范创建工作再上新台阶。

压实责任,破题起势,创建“人人参与”的环境。海南州禁毒办结合辖区实际情况,广泛学习创建全国禁毒示范城市知识,带动全社会共画示范创建“同心圆”,积极融入示范创建大环境。州、县两级禁毒办就宣传过程中遇到的重点、难点问题开展专题研究、分析讨论,实现居民禁毒知识知晓率100%。

走街串巷,积厚成势,创建“人人尽力”的氛围。充分利用“四通一达”快递

及美团配送随处可见的特点,广泛配发印有“创建全国禁毒示范城市”宣传标语的马甲,大力开展示范创建宣传活动,提醒群众重视毒品防范,警惕毒品陷阱,共同参与禁毒示范城市创建。

遍地开花,赋能聚势,创建“人人享有”的格局。州、县两级组织人员将禁毒示范城市创建海报张贴到学校、广场、汽车站、社区、商超、宾馆等公共娱乐场所及人员密集场所,让示范创建行动深入人心。截至目前,共发放印有“创建全国禁毒示范城市”的宣传马甲800余个,张贴禁毒示范城市创建海报5000余份,发放禁毒知识宣传页8000余份。

(海南州禁毒办)

## 茫崖市:加强市管干部因私出国(境)管理

为深入贯彻落实全面从严治党、从严管理监督干部的有关要求,海西蒙古族藏族自治州茫崖市通过实行“动态管、集中管、从严批”等措施,不断加强市管干部因私出国(境)管理,层层构筑管理防线,切实推动因私出国(境)管理工作步入科学化、制度化、规范化轨道。

茫崖市严格按照干部管理权限,明确登记备案人员范围,将全市科级领导干部、机关事业单位工作人员全部纳入登记备案范畴,目前已对93名干部进行护照收缴,逐步实现登记备案工作“动态全覆盖”。建立健全业务对接机制,强化与公安、铁路、机场等部门的沟通联络,动态更新备案信息库,有效提升干部因私出国(境)管理工作科学性。

坚持实行“集中保管、按需领用、按时收缴”制度,按照“应查尽查、应交尽交”原则,对1000余名市管干部职工持有因私出国(境)证件情况进行全面摸底、集中清理和统一保管,确保做到个人因私出国(境)证件“零持有”,进一步提升市管干部因私出国(境)管理工作有序性。

根据“谁派出谁负责、谁审批谁负责”原则,坚持做到对违反规定申请出国(境)、申请材料不齐全或填写不符合要求、法律规定不准出国(境)人员、出国(境)去向不明理由不清等情况“四不批”,严格落实领导干部因私出国(境)审批政策规定,着力提升市管干部因私出国(境)管理工作规范性。

(茫组)

## 刚察县:多措并举储备优秀人才

近年来,海北藏族自治州刚察县深入实施以才兴业、人才强县、人才强县的人才工作方略,多措并举储备优秀人才,全面推进人才队伍建设,不断强化人才在经济社会发展中的支撑保障作用。

数据摸底,做好人才储备“预热”工作。印发《关于组织推荐刚察县“优秀人才库”入库人才的通知》,综合考虑所学专业、工作岗位、从事相关专业工作经历,明确人才库人员范围和条件,将791名专业技术人员全部纳入“优秀人才库”,建立了全县人才工作基础台账。

结构分析,做好人才储备“升温”工作。积极组织“六类”优秀人才在相应领域内开展学术交流活动,逐步形成县域内优秀人才后备队伍梯队建设。目

前已入库党政人才35名,企业经营管理人员24名,专业技术人员689名,技能人才78名,农牧区实用人才41名,社会工作人才30名,实现从“人才找我”向“我找人才”的转变。

动态管理,做好人才储备“淬炼”工作。坚持需求导向,分层级、分专业、分类别制定优秀人才交流学习计划,注重在教育、卫生、农牧等重点领域发挥优秀人才作用,加大对政治过硬、德才兼备、业绩突出的优秀人才的培育力度,积极打造“优秀人才小课堂”,充分发挥县级“小专家”带动、乡级“土专家”推动作用,盘活人才资源。建立动态调整更新机制,确保优秀人才库“能进能出”,入库信息真实准确。

(刚组)

## 循化县:全面提升基层党组织整体功能

近年来,海东市循化撒拉族自治县坚持大抓基层鲜明导向,进一步夯实基层党组织基础,着力强化党组织政治功能、组织功能和服务功能,全面提升党组织整体功能,有力夯实党在民族地区的执政根基。

循化县聚力攻坚农村基层党组织建设用房灾后恢复重建,不断提升党群综合服务阵地标准化水平。坚持推行农村发展党员“三项机制”,突出政治标准严把发展党员入口关,加大从产业工人、高知识群体等领域发展党员力度,

打通农村优秀青年入党通道。持续推行各领域党支部星级管理,结合“支部一品牌”创建活动,深入挖掘提炼基层党组织建设特色亮点。

为了让振兴能力更强,循化县精心安排党规党纪、基层政权建设、乡村振兴等理论课程,充分利用红光村西路红军红色教育基地资源,常态化开展农村政治忠诚教育和党性教育。近年来,累计开展村“两委”主要负责人和农村无职党员各类培训38期4500余人次,进一步提升广大农村党员服务乡村

发展、引领乡村振兴、推动乡村治理的能力水平。

循化县深化推进抓党建促乡村振兴,持续抓好第一书记和驻村工作队队伍管理,实施乡土人才培育储备工程。健全完善农村“支部+党员+农户”网格化管理模式,形成“网中有格,人在格上,事在网中”的工作格局。组织96个县直机关党组织3300余名党员深入全县154个村开展“察实情办实事惠民生”服务活动,累计走访慰问群众1780余户4450余人。

(循组)

## 乌兰县:“三剂良方”激励干部担当作为

海西蒙古族藏族自治州乌兰县坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,积极探索激励干部担当作为新办法、新措施,进一步激发干部干事创业、担当作为的积极性。

注重培训教育。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。依托线上线下优质平台,大胆创新培训模式,提高培训实效。以解决干部知识弱项、能力短板、经验盲区为重点,开展问

需式培训,帮助专业岗位的干部丰富专业知识、培育专业思维。

强化实干导向。树立“重实绩、重实干”导向,选派干部到生态环保、乡村振兴、重大项目等急难险重一线中实践锻炼,不断提高解决复杂问题、应对风险挑战的能力,掌握过硬本领。有计划、有针对地选派优秀干部赴州直单位挂职锻炼,锤炼本领。将经过实践考验、工作实绩突出、能打开工作局面的优秀干部选拔到领导岗位上来,进一步加强历练。

加强关爱保障。严格执行带薪年休假、健康体检等制度,调动干部干事创业积极性。用好职级职数资源,同时以“三会一课”、主题党日为契机,开展谈心谈话,帮助干部卸下思想包袱,切实发挥好职务与职级并行制度激励作用,促使干部担当作为、攻坚克难。完善干部关怀慰问机制,设立干部关爱金,对工作生活困难的干部及时进行慰问,给予帮助扶持、疏导压力、加油鼓劲。

(乌组)

## 海晏县:三项举措抓实基层党建述职评议考核

为强化基层党组织战斗堡垒作用,进一步总结工作经验,海北藏族自治州海晏县通过“抓部署、抓程序、抓整改”三步走策略,压紧压实党组织书记全面从严治党主体责任,交出落实“第一责任”、夯实基层基础的年度“答卷”。

精心策划,筑牢述职“底线”,确保“落地有声”。研究制订《2023年度党组织书记抓基层党建述职评议考核工作方案》,将党(工)委书记全部纳入抓基层党建述职评议考核,通过“一述一

评”的方式,坚持抓重点、述要点,全县10个党(工)委书记围绕核心述职内容,逐一进行现场述职,既突出重点又避免泛泛而谈。

流程雕琢,织密述职“金绳索”,确保“直达核心”。严格按照基层党建“六个一”工作要求,直至述职报告亮点突出、问题具体、思路清晰。会后对10个党(工)委提出23条点评意见,确保精准“画像”,6个乡镇党委和4个党(工)委均获“好评”。

(晏组轩)

## 大柴旦:锻造年轻干部成长链

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委积极构建全链条培养机制,把各领域优秀年轻干部聚集到执政骨干队伍中来,为地区高质量发展提供坚强的干部人才保障。

聚焦需求精准选,打造年轻干部优质“蓄水池”。健全优秀年轻干部“第一责任人”责任,召开专题会议研究谋划,深入藏医院指导督促,协调相关部门解决实际困难,做到全过程跟进、全方

及时把口碑差、工作实绩不明显的干部调整出去,将群众公认、实绩突出的干部补充进来,确保优秀年轻干部质量更优。

综合施策贴心育,锻造年轻干部担当“铁肩膀”。聚焦超越发展所需和年轻干部成长履职所需,持续提高年轻干部调查研究、科学决策、应急处突等能力。对新参加工作或30岁以下、工作经验不足的年轻干部由单位班子成员“传帮

带”,帮助年轻干部增智提能强本领。

创新方法严格管,激励年轻干部干事“在状态”。始终把“严”字贯穿年轻干部培养全过程,对履职尽责不到位的及时提醒。坚持把年轻干部置于监督之下,健全完善管思想、管工作、管作风、管纪律的全方位管理机制,确保年轻干部成长不断档、发展不偏航。

(柴组轩)

## 兴海县创新人才助力藏药资源保护项目获评优秀

近日,海南藏族自治州州级重点人才项目评审验收会评定兴海县“科技创新人才助力藏药资源保护,推动生态产品价值转化与生态文明高地建设”为该州优秀人才项目。

作为2023年度“一把手”领题实施人才项目,兴海县主动扛起抓人才项目“第一责任人”责任,召开专题会议研究谋划,深入藏医院指导督促,协调相关部门解决实际困难,做到全过程跟进、全方

位落实。以兴海县专家人才工作站为载体,柔性引进药学博士作为藏医院藏药资源保护项目核心人才,积极对接海南州内外权威专家人才,进行技术示范和现场指导。多渠道整合资源,开展县域藏药材资源前期调查,完成野外调查、种子采样、种质库建设与保藏,建立院内、野外藏药种质资源圃,区划特定藏药资源保护区,进行特别监测、管理,做到生态保护与价值开发一体推进。

围绕人才引育、藏药资源保护、生态产品价值转化、生态文明建设四个主题,聚焦兴海特色优势和已有研究成果,以青藏高原藏药资源保护和可持续利用为着眼点,开展藏药资源普查、种质库建设、人工生态适应性种植、濒危药源人工抚育等工作,现已收集藏药材种子100份,470万颗(粒),从根本上解决了生态保护与藏药材资源协同发展问题。

(兴组宣)

## 招租公告单(实物类项目)

中国信达资产管理股份有限公司青海分公司拟对汇通广场商铺-2层至2层(实物资产)进行招租,土地证号:宁国用(2007)第269号,土地面积为8876.5㎡;房产证号为:宁房权证城西字第078105号。汇通广场商铺-2层至2层建筑总面积约17566.07㎡,其中我公司所有面积共计10527.52㎡,分别为5899.58㎡、2081.78㎡、1275.72㎡、1270.44㎡。房产-1层至2层为商业用途,目前处于空置状态,-2层为仓储用途(停车场和仓储)。

汇通广场商铺内有其他产权人约280余户,面积约7038.55㎡,且其他产权人分布较为分散,与我公司所有的房产面积使用混同。

该资产的招租对象为法人、自然人、其他组织,并应具备一定的资金实力和良好的社会信誉等条件,但不属于国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、债务人管理人员以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师、拍卖人等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人;不属于与参与不良债权转让的资产公司工作人员、债务人或者受托资产评估机构负责人、管理人员等有近亲属关系的人员;不属于失信被执行人或失信被执行人的法定代表人、主要负责人;不属于影响

债务履行的直接责任人员、实际控制人等;不属于标的债权所涉及的债务人和担保人;不属于反恐、反洗钱黑名单人员;不属于其他依据法律法规、司法解释或监管机构的规定不得收购、受让标的资产的主体。该资产的详细情况请查阅我公司网站,网址:www.cinda.com.cn。

公告有效期:自公告之日起20个工作日。

受理征询或异议有效期:自公告之日起20个工作日,如对本次处置有任何疑问或异议请与青海分公司联系。

联系人:赵经理  
联系电话:0971-8123653  
电子邮件:zhaoshaobin@cinda.com.cn

分公司地址:青海省西宁市城西区五四西路61号  
对排斥、阻挠征询或异议的举报电话:0971-8123905  
对排斥、阻挠征询或异议的举报电子邮箱:zhaoyongpan@cinda.com.cn

特别提示:以上资产信息仅供参考,信达公司不对其承担任何法律责任。

中国信达资产管理股份有限公司青海省分公司  
2024年5月9日