

## 一方好山水 满眼皆生态

(上接第一版)

“那时候,大家习惯把垃圾倒入河里,有的厕所就建在河边,污水直接排入河道,河水和沿岸的环境令人望而却步。”同仁市民路顺信说,曾经生活垃圾频频入河,一度让隆务河成为市民眼里的“臭水沟”。

“现在,顺着滨河栈道漫步,便能看见清澈的河水,岸边树木花草也越来越多,城与河的完美融合,让沿岸景色越来越美,闲暇时散散步非常惬意。”同仁市民吴雯感慨地说。

“隆务河穿城市而过,是同仁市民的母亲河,更是黄河一级支流,维护好隆务河流域生态系统健康,关系到黄河流域生态保护和高质量发展这一国家重大战略。因此,做好隆务河水生态治理尤为关键,只有实现和保持好‘水清、河畅、岸绿、景美’的水生态系统,才能有更多优美如画的河道风景展现在市民和游客面前,确保一河清水向东流。”同仁市水利局局长马承斌说。

位于尖扎县加让沟的北片区小流域,曾因沟道和坡面侵蚀造成地形破碎,地面裸露,土地退化,导致水土流失面积逐年扩大,危害程度逐年加剧,使该地区本来就脆弱的生态环境更加恶劣,水土流失面积一度占到流域面积的95%。

为彻底扭转这一局面,2022年,县

水利局实施了总投资600万元的片区小流域水土保持综合治理项目,治理水土流失面积达12平方公里,种植乔木林30.25公顷,灌木林8.12公顷,经济林7.9公顷,曾经植被稀疏,土地干旱贫瘠,水土流失严重的加让沟流域如今树木满山。

尖扎县水土保持站长角才才介绍,植绿复绿的同时,还在流域内设置围网栏1093米,封禁牌3座,谷坊44座,每年可拦蓄径流总量21.57立方米,新增水保林46.26公顷,区域生态环境明显改善,改造后的加让沟流域焕发出新的生机,经济林也“点绿成金”,村民从中受益。

不仅是加让沟北片区小流域,近年来,黄南州持续治理荒地、荒坡,通过种植观赏林木及经济林木,使荒山坡绿衣的同时,带动了当地经济发展,帮助群众增收,实现生态环境保护与经济收入双赢。

## “净”一方小城百姓美

2023年,《黄南藏族自治州一次性不可降解塑料制品管理条例》正式施行,不仅提升了全州各族群众的生态保护意识,更在法治层面对不环保的行为作出了约束。

随着旅游业和畜牧业的发展壮大,黄南州河南蒙古族自治县对生活垃圾

分类分选的要求更高了。如何更好地推动形成绿色发展方式和生活方式?平均海拔3600米的“河南蒙旗”身体力行,全力推进“禁塑令”,积极打造“全域无废示范县”。

在河南县生活垃圾资源化利用及无害化处置运营场地,升级后的设备正在高效运转,生活垃圾无害化处置率达97.75%。伴随着明亮悦耳的提示音乐,餐厨垃圾车缓缓停在一家酒店门口,酒店工作人员推出几大桶厨余垃圾至垃圾车一侧中间,将垃圾桶放在运送梯上后,垃圾车便开始自动运转起来,通过运送梯倾倒在车内,不一会便收集结束,开始运往无害化处理地。

黄南州河南县万明环保科技有限公司负责人介绍,垃圾填埋剩利率多,对环境的危害较大,高温裂解可产生可燃气体和碳,可燃气体经过高压风机到达生产炉内(再利用),能够保证炉子的温度,碳经过精加工可以作为烧烤碳使用,提高了生活垃圾的资源利用率。

“从全面禁塑到全域无废,我们从城镇生活垃圾无害化处理入手,精细到垃圾分拣分选,这是保护河南县区域环境的重要措施,利用垃圾产量较少时段,将原垃圾填埋场的陈腐垃圾一并处理,可有效提升河南县环境质量,改善县县面貌,实现河南县生活垃圾‘村收集、乡(镇)转运、县处置’的三级综合处

理目标,使人民群众在‘绿水、蓝天、净土’中共享高质量发展成果。”河南县生态环境局副局长萨仁花说。

不仅仅是河南县,自2010年开始,黄南州同仁市借鉴省会西宁南北山绿化经验,将东山绿化任务分派给65个系统单位,累计造林面积达到1835.71公顷,管护总面积22224.23公顷,昔日荒凉的东山,现今满山皆绿,再现了人与自然和谐共生的美好画面。

## “筑”绿色屏障生态优

对于生态保护成果,河南县草原生态博物馆里有着更直观的展现。馆内“招蜂引蝶、招鸟唤兽”构建动物生境,全面展现人与自然和谐共生的场景,将河南县生态本底、自然风光、大美山河、生态环境建设及高质量发展成果,浓缩提炼,打造成为河南县城市生态客厅。

“这里也是生态科普教育中心,能让生在这里、长在这里的每一个人记得住家乡的一山一水一草一木。草博馆搭载生态大数据,既是河南县生态资源、生态环境建设与高质量发展的一个缩影,也是生态修复和绿色产业发展的智慧指挥中心,开创了智慧生态管理模式。”萨仁花介绍。

临近河南县的美秀湿地位于黄南州泽库县多禾茂乡秀格村泽曲河畔,距

县城约60公里,是泽曲国家湿地公园中众多湿地之一,特别是泽曲河作为黄河的一级支流,其水资源供给和涵养水源功能对维持和保障黄河流域水生态安全和社会经济可持续发展具有极为重要的意义。

生态好不好,野生动物会告诉我们答案。村民多杰老人是这片湿地的忠诚守护者,这里的一草一木,黑颈鹤、黑鹳、灰雁等国家级保护鸟类,都是他时刻关注的对象。20多年来,多杰早已形成一套自己的生态保护工作模式。清晨,他从家出发,步行500米来到湿地,开始巡护工作,湿地的主体是一片周长近5公里的湖泊,多杰每天要步行绕湖3周。

“这个季节,草原上的风还是很大,但阻止不了我日常巡护的脚步。从开始大多数的人不理解,到今天更多人的参与,我觉得很满足。”朴实的话语中,年过七旬的多杰老人目光依然坚定。

在多杰的倾情守护和带动下,他的儿女和更多村民也慢慢加入到守护草木生灵的队伍中来,湿地的鸟类逐年增多,特别是在夏季,他观测到的鸟类有190多种,其中有斑头雁、大雁、白鹭、黑颈鹤、黑鹳、大天鹅等多种国家重点保护野生动物。如今,泽曲草原天更蓝、山更绿、水更清,鸟儿翔集,野生动植物资源富集,人与自然更加和谐。

## 绿色生态 绘就美好未来

(上接第一版)

见证当地生态与发展的良性循环后,记者又一次深深体会到“保护生态环境就是保护我们自己,改善生态环境就是持续发展”的道理。当绿色生态成为当地群众赖以生存的资源时,村民们便觉醒了湿地保护意识,不仅杜绝了原来粗放式放牧、乱扔垃圾等现象,还自发肩负起保护湿地资源的责任,使湿地生态资源保护提高到了新水平。

一份份汇集在绿水青山间的守护力量,让这片有颜值、有温度、有质感的高原热土,随着生态韵动的频率愈加充满活力,当每个人都将绿色资源视若珍宝时,汇聚起的将是打造生态文明高地的磅礴力量。

不难看出,黄南州凭借区域特色生态优势资源禀赋,带动当地群众以多种形式参与生态文明建设,协调发展与保护的关系,也不断探索出将生态保护转化为经济财富的有效途径。

## 格尔木市:述职评议晒答卷 整改落实促提升

近日,海西蒙古族藏族自治州格尔木市组织实施抓基层党建述职评议考核工作,压实党组织书记抓党建政治责任,推动基层党建工作取得新成效。

强化重点明方向。格尔木市按照“以述压责、以评问效、以考促干”的原则,把贯彻落实习近平总书记重要指示精神和践行“六个一”工作要求作为压实党建责任的必修课,将深化“17855”体系建设、优化“五优五提”工程作为破解党建难题的研究题,把抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理等作为展现工作成效的基础题,讲事实、摆依据,确保问题找准找实、原因剖析到位。

运用结果抓整改。结合述职评议考核综合评价等次,制定基层党组织整改方案,列出问题、责任、整改“三张清单”,明确整改目标、整改责任、完成时限,逐级上报备案,确保压力传导到位、责任整改到位。将整改情况纳入2024年基层党建重点工作内容,通过督促检查、定期通报,逐项抓好整改落实。

实施满掌乡布东村“积分制”“清单制”“数字化建设”、吉迈镇龙才村“积分超市”建设项目。

激发产业兴旺新动能。研究制定《达日牦牛藏羊产业三年行动实施意见》,建立“1+4+N”产业发展模式,整合资金约10835万元。全面推行草畜一体化全产业链发展模式,发展壮大优质饲草产业。建成总投资4904万元的万吨饲草料集散配送中心、有机肥加工基地、草饲加工配送基地、饲草生产基地。

## 门源县:以打造名医名师工作室助力聚才育才育才

海北藏族自治州门源回族自治县深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作新理念新战略新举措,精心打造名医名师工作室,实施人才强县战略,为本土人才高质量发展点燃“智力引擎”。

齐抓共管建平台。县委人才办创新开展“门源英才”培养项目,命名挂牌名医名师工作室2个,对每个工作室给予10万元经费资助,并制定管理办法,明确工作室职责任务,完善考核奖惩等机制。同时,县教育局、县卫健局开展

## 湟源县:量体裁衣定岗位 评星定级激活力

今年以来,西宁市湟源县紧盯农村党员作用发挥不明显问题,依托农村党员“星级”管理机制,坚持“因需设岗、人岗相适”原则,以村级党组织为单位,聚焦村级重点工作,按照“发展需要什么、群众期盼什么、党员能干什么、就设置什么岗位”的原则,合理设置村情民意征集、党风党纪监督、政策法规宣传、民

## 寺寨乡铧尖村:做好“土特产”文章 助推乡村全面振兴

近年来,西宁市湟源县寺寨乡铧尖村充分挖掘自身优势,做好“土特产”文章,不断延伸产业链条,形成“支部+合作社+农户”特色产业格局,促进农业增产、农民增收,助推乡村全面振兴。

扎根“土”资源。位于湟源县西北部的铧尖村,土壤肥沃、光照充足,具有得天独厚的马铃薯种植条件,“黑美人”“下寨六五”“青薯9号”等优质种薯大面积种植。铧尖村因地制宜选准产业

事纠纷调解、环境卫生监督、联系服务群众等岗位,以充分发挥农村党员的模范带头作用。

湟源县各级党组织结合实际,通过“组织推荐+自主申领”的形式,督促完成无职党员岗位认领,同步细化岗位职责,签订《岗位履职承诺书》,并在村级公示栏公示公开,让农村党员亮身份、

## 寺寨乡铧尖村:做好“土特产”文章 助推乡村全面振兴

发展突破口,将种植马铃薯作为一条可行的乡村振兴致富路。

突出“特”优势。铧尖村把马铃薯种植培育产业作为主导产业抓实抓牢,通过土地流转、资金入股、务工就业、产品代销、生产托管、租赁经营的方式,统筹兼顾脱贫户、股份经济合作社、农民专业合作社和一般农户的利益,建立优质、高效和集中供应的订单模式,生产纯净无公害的马铃薯粉条,提高农产品附加值。

各级党组织述职内容“有一说一”、查摆问题“不遮不掩”、整改方向“有的放矢”。

运用结果抓整改。结合述职评议考核综合评价等次,制定基层党组织整改方案,列出问题、责任、整改“三张清单”,明确整改目标、整改责任、完成时限,逐级上报备案,确保压力传导到位、责任整改到位。将整改情况纳入2024年基层党建重点工作内容,通过督促检查、定期通报,逐项抓好整改落实。

(格组)

强化党建引领促发展。持续推进“党建引领基层治理三年行动”,全县下派驻村第一书记和驻村干部48人,举办培训3班次144余人。开展各领域“组团式”服务,通过实地指导、线上顾问的方式开展本土人才提质、技术人才培养、柔性引进人才和重点平台建设4个专项,初步实现人才总量、素质、贡献率稳定提升,有力推进全县经济社会健康发展。

(达日宣传部)

人,自工作室建立以来,门诊人次3756人,住院人次522人,开展中医适宜技术达50余项。

厚植沃土释动能。目前“岐黄针灸”工作室已开展新项目及新技术2项(脐内环针、调神针法),并已报请省级三新项目。“阿才仁州级名中医工作室”建立以来,开展无张力疝修补术等新技术3项。“马吉平名校长工作室”被确定为教育部新时代名校长培养计划,带班工作室开展省级教育课题研究3项。(门组)

明职责。同时,结合农村党员作用发挥情况,重点围绕“义务履行、遵章守纪、岗位履责、致富带动、村民反响”五个方面,采取“党员互评、群众评议、组织打分”的方式,对农村党员开展“星级”评定,推动党员发挥先锋模范作用,参与村级治理。

(湟源组)

延伸“产”链条。为了让“土豆”变“金豆”,寺寨乡党委政府坚持特色产业延链补链强链,做实马铃薯深加工产业,结合产品特点打造“兴锋粉条”品牌,制定马铃薯产品推广工作方案。年消化本村和周边村种植的马铃薯300余吨,加工生产粉条4吨。同时依托马铃薯薯花、油菜花,按照“旅游+生态”模式,实现夏可赏花、秋可丰收的目标。

(湟源组 寺寨)

## 茫崖市:持续发力加强公务员队伍建设

近年来,海西蒙古族藏族自治州茫崖市坚持把公务员队伍建设作为践行新时代组织路线的重要抓手,从源头储备、能力提升、正向激励三方面持续发力,全链条加强公务员队伍科学化、法治化、规范化建设。

茫崖市召开组织、人社、编办联席会议,盘清编制及现有人员底数,提出空缺编制使用意见,按照“总量控制、应招尽招”原则最大限度开展公务员考录工作,确保现有编制“应用尽用”。聚焦发展导向和基层导向,对公务员队伍现

## 海晏县:组织委员例会制度促组织工作高质量发展

为深入贯彻落实新时代党的组织路线,持续推进基层党建工作高质量发展,海北藏族自治州海晏县自2020年起建立并实施组织委员例会制度,确保全县各项组织重点工作落地见效。

读原著、学原文,把好“方向盘”。例会贯彻落实“第一议题”制度,持续强化乡镇组织委员思想淬炼,采取“集中学习+红色观影+实地参观”模式,不断丰富学习形式和内容。2023年全年组织理论学习12次,开展“组工大讲堂”4

## 大柴旦:“远程教育+”助推党员教育工作提质增效

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委立足远程教育“微阵地”,探索“远程教育+”模式,持续在打牢思想基础、提高党性修养、当好为民服务表率方面下功夫,不断推动党员教育工作提质增效。

“远程教育+党性教育”,不断提升党员政治修养。利用远程教育站点组织党员及时了解最新时事动态、学习最

## 乌兰县:多措并举助推村集体经济高质量发展

海西蒙古族藏族自治州乌兰县以加强村党组织建设为引领,以强村富民为目标,扎实推动村级集体经济高质量发展。2023年全县村级集体经济总收入1230.3万元,村均收入32万余元,强村比例达10.5%。

抓组织强引领,为集体经济“赋能蓄力”。通过“3+1”导师帮带机制、“支部书记领航提能”行动等机制,不断提升党组织书记抓班子带队伍、抓产业谋发展的能力和水平。着力发挥党支部

## 发挥工会职能 助力人才成长

近年来,西宁市大通回族土族自治县总工会始终坚持党管人才的原则,牢固树立“人才是第一资源”的工作观念,建机制、搭平台、优服务,通过技能竞赛、劳模工匠创新室创建、干部素质能力提升等,助力各类人才成长。

搭建职工技能竞赛平台,技能创新集聚力。举办三届大通县职工职业技能大赛,命名表彰76名“技术状元”“技术明星”“技术能手”;承办西宁市乡

镇深入分析研判,考虑各类专业人才急需情况,科学设置招录条件,精准申报招聘职位,做到“学历专业人岗匹配,年龄结构梯次配置”。

结合干部特点、岗位职能等个性化需求,推行教学设计“一班一方案”,推动干部教育培训由粗放型、普适性向精准化、差异性转变。线上举办习近平生态文明思想、安全生产、乡村振兴、社会治理等专题培训班6期。线下充分挖掘培育红色资源,组织党员干部赴狮二十井、英雄地中四井等红色阵地开

次,外出观摩学习2次,各类学习活动全方位提高组织委员理论素养,营造浓厚的学习之风。

说亮点、促提升,练好“基本功”。会上各乡镇组织委员采取PPT、书面等多种形式进行汇报。组织部相关科室结合督导、调研情况对各乡镇进行亮牌通报,将个别乡镇中好的做法和经验进行分享交流,促进其他乡镇取长补短、相互启发、相互借鉴;对工作滞后的乡镇,根据情况采取提醒督办、挂牌督办、蹲

## 发挥工会职能 助力人才成长

点促办的方式,确保立行立改,整改到位。

重安排、强督导,架起“沟通桥”。分管副部长就近组织工作任务现场“菜单式”交办,明确工作任务内容、完成时限、预期效果等,并通过中期调度、实地督导调研等形式跟踪督促。自组织委员例会制度执行以来,督办事项980余项,解决各类问题231个,组织委员例会为乡镇组织工作高效开展保驾护航。(晏组轩)

## 发挥工会职能 助力人才成长

战斗堡垒作用和支部书记“领头雁”作用,注重发挥驻村工作队“纽带”作用,为村级集体产业理思路、争资源、拓路子。

抓机制强保障,促集体经济“破题加速”。组织召开发展壮大村集体经济工作安排部署会,健全县、镇、村三级领导包片、镇级干部包村的指导责任制。采取“村村联建”“村企联合”“强村带弱村”“强强联合”等方式,坚持“党建引领、村企共建、优势互补、协调发展”的

## 发挥工会职能 助力人才成长

村旅游服务行业职工职业技能大赛,获得“金牌农家院”“铜牌农家院”“银牌旅游服务团队”集体奖,13名参赛者分别获得“技术状元”“技术明星”“技术能手”等称号。

构建职工技能提升体系,拓宽渠道蓄积人才。举办全县工会干部能力提升培训班13期,1078人参加培训。积极推荐工会人才参加省、市、县培训,推进高素质工会干部队伍建设和开展农家乐经

展红色教育;举办党务工作者、公务员能力素质提升等培训班,为公务员铸魂补钙、充电蓄能。

充分发挥考核选拔“指挥棒”“风向标”作用,健全完善以“平时考核+年度考核+专项考核”为主的考核体系,通过听取汇报、实地查看、民主测评、综合分析研判等方式,全方位、多角度考核公务员日常表现。将考核结果与评先评优、职级晋升、奖励惩戒有机结合起来,对年度考核优秀干部予以嘉奖奖励,连续三年考核优秀的记三等功。(茫组)

重安排、强督导,架起“沟通桥”。分管副部长就近组织工作任务现场“菜单式”交办,明确工作任务内容、完成时限、预期效果等,并通过中期调度、实地督导调研等形式跟踪督促。自组织委员例会制度执行以来,督办事项980余项,解决各类问题231个,组织委员例会为乡镇组织工作高效开展保驾护航。(晏组轩)

抓优势强支撑,助集体经济“提档升级”。结合县域特色及资源禀赋,积极构建村企合作型、租赁收益型等多种增收模式。紧紧围绕茶卡羊、双峰驼、牦牛、林麝养殖、茶卡盐湖旅游等产业,大力推行“党组织+集体经济组织+村民”“党支部+合作社+养殖户”“土地盘活+项目赋能”的兴村富民发展模式,致力以“乡村游”实现“乡村富”。

## 发挥工会职能 助力人才成长

思路,实现村企互惠互利、共同发展。

抓优势强支撑,助集体经济“提档升级”。结合县域特色及资源禀赋,积极构建村企合作型、租赁收益型等多种增收模式。紧紧围绕茶卡羊、双峰驼、牦牛、林麝养殖、茶卡盐湖旅游等产业,大力推行“党组织+集体经济组织+村民”“党支部+合作社+养殖户”“土地盘活+项目赋能”的兴村富民发展模式,致力以“乡村游”实现“乡村富”。

## 发挥工会职能 助力人才成长

营管理人员培训、妇幼健康技能竞赛、教师和保育员技能比赛、“绣娘技艺大比拼”等各类技能比赛和培训班15场(次)。

立足劳模工匠创新工作室,加快培养创新人才。创建劳模和工匠人才创新工作室14家,培育选树市级劳模和工匠人才创新工作室示范点3家,切实把创新工作室建成培养造就高技能人才“练兵场”。

## 发挥工会职能 助力人才成长

(大通回族土族自治县总工会)