

让幸福糕点走出青海走向全国

(上接第一版)

打料、成型、醒发、烘烤、脱模、冷却杀菌、包装、抽样检测……面团经过一场高温“桑拿”，在20摄氏度左右的温度下再经摆置冷却、包装后成为店铺中喷香诱人、种类多样的甜点。

“每天工作完毕后，生产车间所有器具都要敞开进行2个小时的紫外线消毒及臭氧杀菌消毒，秉承‘用良知精制好产品’的严苛标准，我们在2018年还购置了10万级无菌净化设备，为产品品质与食品安全保驾护航。”豆佳鑫说。

要生产出好的产品，设施的助力只是其中一方面，产品的高品质是留住顾客的关键所在。提前做好市场调研、构思节假日性产品、以用户思维找到产品定位……每个月，塞奇都会根据门店销售情况更新

产品，全方位、多层次满足营养美味、休闲便捷和健康时尚多重需求。“每一款产品上市前，都会由研发、销售、品控等部门人员对产品外观、口感、味道等进行内部评测，最终挑选优质，符合大众口味的产品上市。”有着10多年工作经验的塞奇技术总监罗国虎说。

从无到有，从小变大，由少变多。自2010年塞奇成立第一家糕点店至今，直营门店已有70多家，市场覆盖青海、甘肃两省。多年来，塞奇以“用良知精制好产品，用美食幸福一座城”的企业使命，致力于产品品质与服务品质，不仅拥有先进的生产设备和技术研发平台，还有先进的现代企业管理模式，通过“ISO9000质量管理体系和ISO22000食品安全管理体系的双认证”。

“企业的健康发展，离不开各部门的大

力支持，离不开西宁良好的营商环境。”豆佳鑫说。如今，塞奇已具备独立研发和生产多种烘焙产品、季节性产品以及时尚中西点的能力和潜质，先后研发出以蛋糕、面包、中西点、粽子、月饼、汤圆、饮品等七大类产品为业务核心的140余种产品种类。

在实现公司目标和价值的同时，塞奇积极参与社会公益事业，履行企业社会责任，“感恩时代，回报社会”也成为公司全体员工工饷而不舍的追求。为企业员工资助助学、帮扶困难职工、慰问社区及企事业单位……自2016年以来，塞奇先后为困难职工、环卫工人、一线交警、社会福利院、贫困学生等捐款捐物，折合人民币共计432余万元。

现代化生产设备、精细化生产管理、规范化检测流程……2018年，塞奇打造青海

省首家集旅游参观、培训教育、DIY体验、生产加工于一体的现代化烘焙文化观光工厂。2019年，打造塞奇产品符号，实施塞奇青稞“好味道”战略，研发“青稞乳酪月饼”“青稞酥饼”“青稞海盐曲奇”等一系列青稞产品，开创烘焙行业新向标，创新首发具有西北特点的节庆产品，为消费者带来极具地域特色的新派消费体验。

“‘塞奇’寓意‘边塞奇味’，我们希望能在这座高原城市做出幸福糕点。今年，我们在继续扩张门店的同时，将拓展线上销售渠道，依托第三方平台带领具有高原农产品特点的青海本土产品走出青海，走向全国。同时，与旅游相结合，希望塞奇能作为伴手礼让外地游客带回家乡，提升品牌知名度。”谈起未来发展，豆佳鑫信心满满。

【民企“好声音”】

多年来，青海塞奇食品有限公司坚持“用产品与服务感动顾客”的理念，发展演绎出烘焙行业的“边塞”传奇，成为青海消费者熟悉的品牌。同时，也取得了一份优秀的成绩——先后荣获“青海省知名商标”“守合同重信用企业”“大美青海放心消费”创建示范单位等荣誉。

“当前，我们迎来民营经济发展的大好机遇，切身感受到各级党委政府和社会各界对民营企业的重视与关爱。我们要牢记习近平总书记‘实实在在、心无旁骛做实业’的谆谆教诲，传承老一辈企业家的精神，始终坚持专注实业、深耕主业，继续以‘创新的产品、可靠的质量、诚信的服务’回报客户，不断夯实品牌经营能力，严格把好质量关，努力满足市场需求，希望能依托第三方平台带领青海人自己的面点特色走出青海，走向全国。”塞奇总经理豆佳鑫说。

玉树州：精准考核赋能公务员担当作为

近年来，玉树藏族自治州积极探索、科学设置公务员考核指标，切实将平时考核考准考实、考出成效、考出干劲，以考核的规范化、精准化为公务员担当作为、干事创业赋能。

玉树州聚焦不同层次、不同类别、不同岗位公务员的属性和职责，科学设置差异化考核指标，建立综合考核评价机制。在共性指标方面，设置“德、能、勤、绩、廉”等考核指标，以及政治素质和工

作实绩两个重要考核指标；在个性指标方面，突出考核对象的差异性，自主设置考核指标和分值权重，确保考核程序便于操作，考核结果客观、公正、准确。

根据被考核主体工作性质的不同，玉树州进一步细化公务员平时考核细则和要求，采取“周纪实、月评鉴、季小结、年总结”的考核方式，将公务员考核重点向平时转移。坚持把平时考核结果作为年度考核结果的重要依据，打破年终考核“一锤定音”，

平时清账，年底结账，全面激发公务员队伍活力，提高公务员队伍凝聚力和战斗力。

玉树州坚持以考促改、以用促考，将公务员考核结果作为运用落实“三项机制”、选拔使用干部、评先评优、问责追责的重要依据。对长期表现优秀的干部积极调整进班子，提拔到领导岗位，把实绩用于干部落到实处。对考核评定为优秀的公务员，及时落实相关待遇，树好关心关爱干部、保护干部和正向激励的鲜明导向。(玉组)

格尔木市：对口援青助力干部人才茁壮成长

海西蒙古族藏族自治州格尔木市充分利用对口援青资源和政策，建立市委组织部与对口支援指挥部定期联系沟通机制，助力干部人才茁壮成长。

强化理论教育，用创新理念武装头脑。衔接对口支援指挥部，组织150余名领导干部赴支援地区培训，通过课堂授课、现场教学、交流探讨等方式，让干部人才从实践中感受差距、增长见识。选派医疗、疾控业务骨干赴浙江温州各相关单位进修20余人次，与温州医科

大学签订帮扶协议，赴温州医科大学附属第一医院挂职锻炼1人，进修学习9名，实现干部人才培训多元化。

强化挂职交流，让优秀干部多岗锻炼。邀请和接待两地部门单位交流互访30余批，学习温州市在电子商务、文体旅游等方面的成功实践和宝贵经验。建立基层干部赴温州学习锻炼机制，先后选派45名有培养潜力的优秀干部赴温州政务服务、中小企业科技创新等部门跟岗学习，提升本土人才综合

能力。

强化帮扶指导，促人才队伍全面发展。坚持“请进来”“走出去”相结合，邀请温州市人民医院、锦州医科大学附属第一医院等单位13名帮扶专家来格尔木，重点帮扶医疗技术10余项，临床带教、门急诊等4218人次。邀请对口支援名师对格尔木市专兼职教研员进行培训2000人次，选派教育系统300余名优秀教研员到温州进修，促进人才队伍全面发展。(格组)

祁连县：着力提升“两新”组织党员教育实效

海北藏族自治州祁连县聚焦“两新”组织党员特性，靶向定位“两新”组织党员需求，强化教育培训，提升党员队伍整体素质，着力提升“两新”组织党员教育实效。

构建组织体系破解“谁来教育”的问题。按照县委“两新”工委牵头抓总、行业主管部门直接负责、乡镇(社区)属地兜底管理的“两新”组织党员教育组织体系，落实好党员教育和生产经营“齐头并进”的双重责任。依托党建指导员联席会

议等制度，统筹调动“两新”领域党员教育培训工作，着力解决“两新”组织党员“谁来教育”的问题。

突出需求导向破解“教育什么”的问题。结合“两新”领域党员面临“工学矛盾”的特点，探索“必修课+选修课”的教育模式，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，结合各行业领域专业特长“量体裁衣”，选修如《互联网+“两新”组织党建工作》《企业管理》等多门实用技术课，制定课程和培训时间，提

升学习教育针对性。

创新形式载体破解“怎么教育”的问题。发挥“线下+线上”立体式学习平台，线下采取从党建指导员、第一书记、“土专家”等力量中优选组建送学队伍，将课堂设在生产一线、商圈楼宇等形式，以“情景党课”“微党课”等开展培训。线上借助“学习强国”、公众号等指尖课堂进行灵活学习，以积分制排名的方式倒逼“两新”组织党员主动参加学习教育。(祁组)

达日县：多措并举切实减轻基层负担

近年来，果洛藏族自治州达日县聚焦基层反映强烈的文多、会多、督查考核多等问题，以减负激发活力为导向，从思想观念、工作作风、管理机制上找原因、抓落实，多措并举，切实减轻基层负担，激励全县干部在高质量发展进程中释放更多干事创业的热情和活力。

统筹计划，切实把好文控制关。按照国家和省委精简文件要求，大力精简文件，严控发文数量、文件篇幅和发文规格，提高发文质量，实现发文办理工作

的制度化、规范化和科学化。

强化措施，坚决守住会议减负关。严格控制会议数量、规模，严格规范会议形式，切实提高会议质量。提倡合并、套开、连开会议。所有会议尽量精简参会人员，只安排与会议内容密切相关的部门参加，杜绝“层层陪会”现象。提倡多采用电视电话、网络视频等形式召开会议，视频会议不请乡镇同志到会场参会。会前切实做好筹备工作，凡上会的议题和材料，会前认真研究并报送有关领导，注

提高会议质量。

严格程序，提升督查检查考核实效。严格控制督查数量和规模，除法律法规、上级明确要求和推进缓慢的重点督查事项，其他工作不单独开展督查检查考核，能整合的尽量整合。在实地督查中，严格控制参与人数和停留时间，不派员陪同。2023年，县政府共印发督办通知10期，深入基层开展督查2次。(达日宣传部)

国网海北供电公司：精准发力服务清洁能源发展

“光伏面板上有水渍或杂物覆盖的话，会产生热斑，不仅会增加功率损耗，也会加快组件老化，所以在日常运维时要多留意并及时清除。”国家电网青海电力三江源(海北刚察)共产党员服务队队长张维军说。4月10日，张维军和同事容惠明、康敏辉、李明伟等人前往海北藏族自治州刚察县扎苏合光储产业园区开展安全专项检查工作。

张维军说，光伏板清洁是光伏电站安全运行的关键。光伏板上的灰尘和杂物会降低发电效率，甚至引发火灾。因此，他们每天都会对光伏板进行清洁，确保发电效率。

国网海南供电公司：春检不“简”安全不“怠”

4月8日，平均海拔3660米的海南藏族自治州同德县春雨连绵，寒意袭人。国家电网青海电力三江源(海南)共产党员服务队队员海南供电公司运维检修部电气试验班负责人梁文平和同事马长勇在110千伏同德变电站内检查当天作业要用到的仪器设备和安全器具，为天晴后开展变电站内外设备带电检测做好准备。

春检工作开始后，国网海南供电公司党委立足电力保供，充分发挥党员服务队冲锋在前、担当作为的工作精神，采用“不停电检测”的方式查缺陷、除隐患，保证居民用电不受影响。

“带电检测作业需在无雨雪天气下进行。同德县地处青藏高原东北部，受海拔影响，多雨雪天气。恶劣天气对带电检测工作的进度影响较大。”梁文平说，本周两人还需完成知返、唐谷等5座变电站的带电检测工作，时间紧、任务重。

环境，遏制牧区草原沙化，优化县域能源消费结构。国网海北供电公司充分发挥地理优势，组织党员服务队定期上门，帮助企业开展设备安全检查，保障电站持续稳定输出绿色能源。

检查中，张维军、容惠明主动与企业负责人了解电站的日常管理、安全生产用电等情况，针对配电柜、上网线路、计量装置等设备进行全面排查；康敏辉、李明伟协助工作人员清除个别光伏面板上的灰尘及周边杂草。

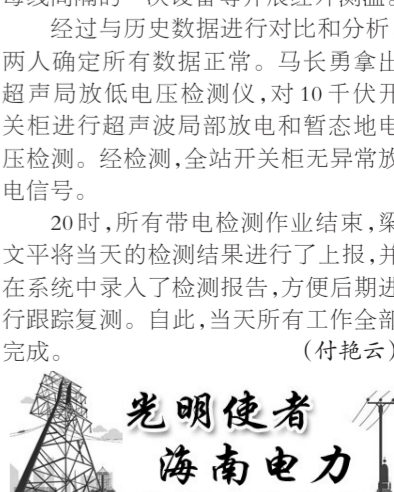
海北州十分重视能源事业发展，因

地制宜开发建设风力、光伏发电。国网海北供电公司积极衔接地方政府意见，按照国家清洁能源产业高地建设重点项目规划布局，为热水光伏产业园区、刚察县扎苏合光储产业园区、祁连吉龙沟新能源产业园区、海晏县克图光伏沙园区等10项新能源产业发展开展前期规划。因地制宜推广电能替代、空气源热泵等清洁供暖项目，助力海北地区清洁能源发展。

测温A相20.1摄氏度、B相20.4摄氏度、C相20.8摄氏度，符合规程要求，检测合格！”马长勇将测量数据报给梁文平。随后，他们又对110千伏一、二段母线间隔的一次设备、35千伏一、二段母线间隔的一次设备等开展红外测温。

经过与历史数据进行对比和分析，两人确定所有数据正常。马长勇拿出超声局放低电压检测仪，对10千伏开关柜进行超声波局部放电和暂态地电压检测。经检测，全站开关柜无异常放电信号。

20时，所有带电检测作业结束，梁文平将当天的检测结果进行了上报，并在系统中录入了检测报告，方便后期进行跟踪复测。自此，当天所有工作全部完成。(付艳云)



茫崖市：高质量党建为立德树人聚势赋能

海西蒙古族藏族自治州茫崖市教育系统坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，落实立德树人根本任务，指导支持学校党组织把党的领导融入办学治校全过程各方面，让党旗高高飘扬在教书育人第一线，以高质量党建引领推动教育各项事业高质量发展。

茫崖市紧紧抓住党建这一“牛鼻子”，围绕“党建带团建、团建促党建”工作思路，开展“红领巾在线”“支部书记

定期通报责任落实情况，对履责不力的单位及时约谈，确保做到真管理、真过问。

抓好结对帮扶，突出“实效”式管理。结合帮扶村资源禀赋等，推动资源力量精准下沉，50家派出单位积极争取惠民项目14个，落实资金1700余万元，聚焦产业发展、就业指导等培训村民1238人次，帮助解决实际问题69件，为

强村富民贡献“硬核”力量。

抓好关心关爱，突出“成效”式管理。建立派出单位、乡镇(街道)党(工)委与驻村干部共管互联机制，常态化开展谈心谈话与工作汇报600余次，主动解决水电取暖费4200元，并帮助驻村干部家属解决生活难题65个，有效激发驻村干部干事创业热情。(德组轩)

班玛县：以“四个三”工作法推进“一学三促”活动

近日，果洛藏族自治州班玛县聚焦“谁来讲、讲什么、在哪讲、怎么讲”，采取“四个三”工作法，全面推进“一学三促”活动向基层延伸、向实处发力。

组建“三支队伍”。领导干部带头讲，全县27名县级领导干部带头分赴联户乡村宣讲。宣讲组巡回讲，精心遴选110名骨干力量组成宣讲组开展巡回宣讲。基层干部群众一起讲，组建马背宣讲队等少数民族宣讲队伍，开展“双语”宣讲。

明确“三项重点”。紧盯会议文件精神，用通俗易懂的语言向群众解读会议文件精神。紧盯当前重点工作，结合全县重点工作，加强政策知识的宣讲。

紧盯群众关注热点，围绕群众“急难愁盼”的民生领域进行宣讲。

活用“三个阵地”。探索用好红色阵地，利用红军沟爱国主义教育基地等红色资源，搭建“红色讲台”宣讲载体。灵活用好基层阵地，通过座谈会、送“讲”上门等形式传递党的创新理论和

长培训工程”“班主任、骨干教师素质提升工程”，为广大教师提供高水平专业化成长路径和学习平台。

持续打造校园文化党建品牌，以“一校一品”项目创建为载体，通过推动“两石”文化进校园，突出打造一中“明”文化、实验小学“石”文化、二完小“勤”文化、冷湖教学点“星”文化，深化特色学校创建工作。实验学校被评为2023年度校级校园文化建设示范校。(茫组)

国网海东供电公司：建成24座电动汽车充电站

“2号直流充电桩外观完整，指示灯状态及操作界面显示正常，充电电流正常，设备无异常现象。”4月10日，国网海东供电公司运维人员对G6京藏高速公路青海海东乐都服务区电动汽车充电站内充电桩进行逐一巡视检查，确保其安全可靠运行。

近年来，海东地区新能源汽车保有量迎来快速增长，对充电基础设施建设与维护需求不断加大。国网海东供电公司相继建设并投运乐都区锦绣水居B区停车场公共充电站、平安区互助路停车场公共充电站等项目，进一步提升

了海东市充电基础设施建设速度，全面提高了充电站运行效率。目前，该公司共建设电动汽车充电站24座，充电桩118个，充电功率达到9498千瓦，可同时为150辆电动汽车提供直流快充服务，年充电量达100万度以上，形成了百公里充电服务圈，有效缓解了能源和环境压力，不断推动汽车产业转型升级，促使新能源汽车的推广使用和充电环境得到有效提升。截至2024年3月底，该公司自2022年初累计完成充电量140万千瓦时。

今年以来，该公司以“党建+优质服务”

激活服务内生动力，持续推进党建与业务融合互促，让充电桩建设跑出“加速度”。针对充电难现象，依托网格体系，将充电桩运维工作纳入网格管理，除日常开展例行巡视检查外，每逢五一、国庆及春节等节假日，提前对充电设备运行状况进行特巡检查，在助力公司资产经营质效提升的同时，有效保障居民节假日出行前的充电用电问题。(李永鹏 魏仲武)



阳光暖春日 安居暖人心

4月11日上午，随着七道绚丽的彩虹升起，西宁经济技术开发区东川工业园区上十里铺村人居环境改善(住宅、商业)项目顺利交房。

安置房建设作为一项重要的民生工程，承载着上十里铺村民的期盼和向往。走进项目现场，小区景观大气，楼间距适中，视野开阔，植被绿化布置错落有致，环境舒心怡人。现

场，处处洋溢着喜庆的氛围，109套安置房完成交付，上十里铺村民“急难盼愁”的安置问题得到解决。人群中有人高兴地说：“对面就是吾悦广场，以后咱们买啥都方便。”随后，村民陆续领钥匙、收新房，准备开启美好的新生活。

切实履行责任担当，为民服务加快速度。青海汇聚产业发展有限责

公司是东川工业园区的直属国有企业，也是本次项目的建设单位。未来，汇聚公司将严格按照园区管委会总体要求，继续坚持人民至上，恪守为民情怀，尽心尽力加大民生项目建设，在人居环境、配套设施、服务力度等方面持续发力，全面推进乡村振兴向好发展。(青海汇聚产业发展有限责任公司)