

乡村振兴在青海

抱团“幸福鹅”致富“向天歌”

本报记者 洪玉杰 通讯员 马伟

4月初,天气回暖。走进海南藏族自治州贵德县常牧镇色尔加村三花鹅养殖基地,在饲养员一声吆喝下,种鹅们围拢过来,簇拥在一起,热闹繁忙。

色尔加村党支部书记羊壮项杰看着成群的种鹅,向记者介绍,“幸福鹅”进入到生长的关键时期,饲养员给种鹅换上了精粗结合的饲料补充营养,等鹅长得又大又壮,出笼的时候能卖个好价钱。

乡村振兴,产业先行。今年初,常牧镇针对农业村产业结构单一、发展后劲乏力、村集体自身“造血”功能不足等短板弱项,探索发展壮大村级集体经济路径,提出了“入股经营、联合经营、统包经营、飞地共营、企业专营”的模式,由10个村联手购买近万只三花鹅种鹅,共同打造“飞地经济”绿色生态鹅养殖示范基地。

“以前这么大的项目,想都不敢想。”羊壮项杰感慨。尽管在项目实施过程中遇到诸多困难和问题,但是通过前期市场调研,各村致富带头人深知,养鹅风险小,投资少、出栏早、见效快,且“大三花”成品鹅可以长到8千克重……

早在两年前,色尔加村依托资源优势,探索建成千亩玉米种植,村集体增收70余万元,成为加强基层党组织建设、带动群众增收致富、实现乡村振兴的“样板村”。为进一步寻找产业发展突破口,色尔加村瞄准了种鹅养殖产业,但场地规划建设、公司运营管理、市场营销等问题成了摆在面前的“拦路虎”。



色尔加村绿色生态鹅养殖示范基地。本报记者 洪玉杰 摄

关键时刻常牧镇党委政府及时协调,整合乡村振兴帮扶资金350万元,吸引全镇10个村共200万元村集体经济收益资金入股,探索“党支部+公司+农户”的种鹅养殖多村联合抱团发展模式,不仅实现了单打独斗向“抱团发展”转变,还实现了村党组织政治功能与服务功能“双提升”。

眼下,养殖场内清脆的鹅叫声不绝于耳,穿工服的工人们正开着装满饲料的车给大鹅喂食,成群的“幸福鹅”正在散步觅

食。绿色生态鹅养殖示范基地成功运营后,据估算,基地预计年产肉鹅可达10万余只,养育鹅苗40万只,产鹅蛋3.5万枚,可实现年利润400余万元。

“养殖基地按月招聘工作人员2名,都是本村的群众,主要负责清洗鹅圈、投放饲料、消毒等工作,每个月有3000元不等的收入。”刚刚实现家门口就业的仁青吉面露笑容地说道。

推行“抱团发展”是为了打破“就村抓村”的路径依赖,更好突破各村在单

兵作战发展集体经济时地缘区位优势、资源瓶颈等限制性因素。羊壮项杰介绍,以色尔加村为代表的10个村,已经把养殖流转土地自种、订单生产等种养紧密结合的生产组织方式作为优先支持方向,调整和优化农业结构,流转土地35公顷,种植黑麦草、苜蓿等饲草作物,形成“鹅吃地中草、草肥地上鹅、鹅壮地中苗”的“种养结合”绿色循环立体养殖模式,预计流转收益可达5万元左右。

村警才索
与生格派出所的故事

通讯员 郭曲太

在海西蒙古族藏族自治州天峻县生格乡派出所,有一位无所不知的“大能人”,他知晓在阿吾嘎尔村全村的大事小事、家长里短,他就是村警才索。

2021年7月,才索成为阿吾嘎尔村村警,与生格派出所民辅警成为一起战斗的同事,与人民公安结下不解之缘。

才索对全村每家每户的情况了如指掌,在牧民的庭院、草场总能看到他的身影,大家有什么事都愿意跟他一说,有什么困难也愿意找他商量商量。他不断向大家普及、讲解、宣传各类政策法规,引导群众自觉依靠法律来解决问题,为矛盾纠纷预防、排查、化解工作打下了坚实基础。

成为村警近三年来,才索用脚步丈量牧区的每一寸土地,他找过羊、驱过熊、劝过架、送过医,每解决一件小事,都增添着他在村警岗位上尽职尽责的不懈动力。

将责任默默担在肩上,以经验化解矛盾,以行动温暖人心,才索用最朴素的行动为村社的乡亲多办实事,为派出所工作奉献自己的力量。他经常与其他村社的村警交流工作,一起开展联防联控工作,一同化解矛盾纠纷,逐渐形成了一套符合生格乡辖区实际的村警工作方法。

在日常的反诈宣传工作中,才索用通俗易懂的语言为牧民群众作普法

宣讲,走村串户开展反诈宣传,指导牧民安装反诈App,对电信诈骗对象开展不厌其烦的劝导工作,在潜移默化中提升群众的防范意识。

在生格乡全体民辅警和才索等村警的共同努力下,该乡四个村社多年来一直保持着电信诈骗案件零发生、社会治安持续稳定的良好态势。

2024年春节前,天峻地区突下暴雪,县公安局指挥中心接到群众求助电话,称其驾驶的小型轿车陷入积雪中无法驶出。接警后,民警带领才索立即赶往现场。用铁锹铲除积雪、趴在雪地上往车轮下铺垫硬物、对车辆进行拖拽……经过半个多小时努力,终于成功将受困车辆救出。“太感谢你们了!我们不熟悉路况,要不是有你们的及时帮助,我们真的就走了!”受困车辆驾驶员激动地说。

因工作表现突出,才索被天峻县公安局评为“优秀村警”,大家说,一定要用照片记录下这份荣誉。而平时开朗热情的才索,此刻却腼腆了起来,他说:“我非常喜欢自己的工作,我也为自己是一名村警而感到骄傲。”

没有热血沸腾的故事,没有耀眼的荣誉光环,像许许多多村警一样,才索始终默默坚守在基层一线,把为民服务的“触角”延伸到牧民家门口,架起警民之间的“连心桥”,努力实现着“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交”的工作目标,谱写着高原牧区、美丽天峻的平安乐章。

刚察县:下沉执法力量
开展农资打假专项行动

连日来,海北藏族自治州刚察县综合行政执法局组织各乡镇执法中队,按照属地化管理原则,下沉一线扎实开展春季农资打假专项行动,以精准执法监督护航春耕工作稳步推进,确保粮食安全“开门红”。

打好主动仗,为春耕保驾护航。精心组织,周密部署,成立专项行动工作领导小组,认真制定2024年农资打假“春雷”专项行动工作方案,明确目标时限,细化工作任务,形成“属地管理、标本兼治、部门协同”的工作格局。对县域农资打假“春雷”专项行动推进情况进行全覆盖督导检查,确保抓实抓出成效。

织密安全网,筑牢农资安全防线。抽调精干力量对一定范围内农资生产

经营主体开展全覆盖执法检查,并建立健全部门联合、区域协作、检打联动、行刑衔接等机制,扎实开展放心农资下乡进村活动,努力打造放心农资安全网络,提高放心优质农资产品覆盖面。

扩大宣传面,营造农资打假氛围。坚持在“打假、打劣”上精准发力,设立宣传组,发放化肥、农机、农膜等农资产品识别真假知识和使用知识宣传册;设立咨询组,执法人员及农资行业专家讲解农业知识和农资产品常识,解答农民疑惑;设立投诉受理组,当场受理投诉举报线索,及时查处涉嫌违法的经营行为;召开农资打假现场会,现场解答农民咨询240余人次,解决农民疑惑100余条,发放宣传品500余份。

(刚察)

大柴旦:
严把发展党员“入口关”

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委坚持念好“选、育、严”三字口诀,抓实抓好发展党员工作,严把“入口关”,确保党员发展质量不断提高,基层党员队伍结构不断优化、党员队伍整体素质不断提升。

“选”字当头,把好入口关键环节。通过谈话培养、查阅有关档案资料、广泛征求意见等形式,考实考准发展对象的入党动机、政治觉悟、思想动态、道德品质、遵纪守法等情况,不断将政治上坚定、思想上可靠的先进分子培养入党,确保发展党员质量。

“育”字为要,持续筑牢信念根基。

完善党员领导干部、老党员和优秀党员“一对一”联络帮带机制,组织入党积极分子、发展对象列席“三会一课”、主题党日活动和相关程序,细化明确发展党员工作责任追究办法,为加强责任追究提供重要依据。常态化加强督促检查,发现问题及时交办、限期整改,存在违规违纪发展党员问题的,按规定启动调查核实和追究问责程序。

(柴旦)

班玛县:切实把好
公务员队伍“入口关”

近年来,果洛藏族自治州班玛县严把“政策关、审核关、管理关”三个关口,扎实开展公务员登记工作,保证公务员队伍“入口关”。

严把登记政策关。深入学习《公务员法》《公务员登记办法》等相关政策规定,确保组织人事干部掌握登记范围、对象、条件和程序,吃准吃透相关政策精神实质,使具体负责工作的干部真正成为落实公务员登记办法的“活字典”和“政策通”。

严把登记审核关。严格确定登记范围和登记对象,认真核对干部人事档案,对符合公务员登记条件的人员进行

登记备案。综合考虑进入公务员队伍的方式,对新录用、军转干、调任、换届等不同类型公务员登记的各项政策要求及所需材料进行甄别审查。仔细审核《公务员登记表》,确保每名登记人员的信息准确无误。

严把登记管理关。将公务员登记作为日常管理的重要一环,公务员登记完成后,分类整理《公务员登记表》及其他相关材料,并归入登记对象个人干部人事档案,及时登记备案所有登记人员基本信息。积极落实相关待遇,做好后续档案专审、工龄追加等工作,定期更新公务员管理信息系统,为信息化、规范化管理提供准确的基础资料。

(班玛组织部)

茫崖市:高质量完成
领导干部个人有关事项填报工作

近年来,海西蒙古族藏族自治州茫崖市坚持问题导向,紧盯关键环节,聚焦“培训辅导、组织填报、审核录入”三道关口,高质量完成领导干部个人有关事项填报工作。

茫崖市运用“集中培训+专题辅导”方式,组织领导干部系统性开展填报业务培训,通过辅导查阅本人往年填报情况,提醒与家人充分沟通、现场答疑解惑,对首次填报人员进行重点辅导,力争学习培训认真、全面、实用,确保领导干部个人有关事项填报规范准确。组织11个单位20余名工作人员开展全覆盖集中填报培训,“一对一”指导全市30名填报对象进行填报。

建立“共性+个性”易错清单,结合历年审核中发现的易错易漏突出问题,

“清单化”梳理投资型保险、涉企事项、房产等填报注意事项5项9条。针对发现的高频易错易漏点“敲黑板”“划重点”,逐条逐项指导领导干部通过微信小程序、手机App等多种方式辅助查询相关信息,确保信息填报不漏项、无错项。

实行“报告人自审+单位负责人初审+组织人事部门专审+市委书记阅审”的“四级联审”机制,对领导干部个人有关事项填报信息逐人逐项审核把关。在录入过程中对发现的错填、漏填、少填等情况,第一时间反馈填报人核实更正,做到问题数据“不过夜”,确保信息录入完整准确,切实提高填报质量和如实报告率。

(茫崖)

河南县:三举措
强化组织部门队伍建设

近年来,海南藏族自治州河南蒙古族自治县组织部深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,紧扣省委“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求,努力建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门,不断夯实新阶段河南组织工作高质量发展队伍根基。

绘好干部要干“路线图”,提升执行力。坚持经常性岗位练兵,适时选派干部到基层党建、乡村振兴等重点工作中中接“烫手山芋”、当“热锅蚂蚁”,加速组工干部在实践中成才成长。结合基层大调研、“双报到、双服务”“支部结对共建”等活动载体,树牢组工干部为民服务、实干担当意识。

打牢思路要清“基础桩”,提升领悟力。严格落实“第一议题”学习制度,建立“部务会带头学+党支部研学+周例会常态学+线上平台天天学+业余时间主动学”的“五学”模式,坚持“周计划、月汇报、年总结”,教育引导组工干部在干部工作中突出政治标准,在党建工作中突出政治引领,在人才工作中突出政治引领。

筑牢律己要严“防火墙”,提升免疫力。以开展以案促改专项教育整治活动和作风突出问题专项整治工作为契机,全体组工干部查找自身差距和问题,制定整改方案,逐项对照、逐条销号。通过讲案例、讲纪律、讲规矩,把“严”的总基调贯穿到组织工作全过程。(河南组)

海晏县金滩乡:
小小幸福院筑起“爱心巢”

“大家拿好碗筷来吃饭了!”作为金滩乡海东村幸福院“召集人”,宋永财每天都会喊村里的老人们来幸福院吃午饭。“每天谁来谁没来我心里都有一本账,看谁没来,就去门口喊一嗓子,生怕独居老人在家出点事。”

2011年,海北藏族自治州海晏县金滩乡海东新村建成后,农田实现集约化种植,村里青壮年劳动力大部分外出务工,村民收入水平得到大幅提升。但空巢老人的生活照看问题却让村里犯了难,考虑到这个情况,村委决定从集体经济中拿出一部分作为老年幸福院的专项资金,给村里60岁以上的老人们每天发一顿“幸福餐”。

罗凤莲老人脸上洋溢着笑容,“菜很新鲜,对得上我们老年人的胃口,这才是真正的‘幸福’。”长期以来,为让老

人吃得放心、吃得健康,幸福院以每餐不少于125克、留存时间不少于48小时的标准,严格实行食品留样制度。同时,大力推行控油减盐少糖的健康饮食,为留守老人的身体健康把关。

老年幸福院在解决老人“舌尖烦恼”的同时,成为了丰富群众精神文化生活的重要载体。在春节、重阳等一些重要节日节点上,村里邀请的表演队会来到这里进行演出,在老年幸福院为群众架起一座丰富精神文化的“幸福桥”。

小小的幸福院,承载的是家的味道,传递的是爱的温暖,幸福院里洋溢的不仅是饭菜的香味,也传递出海东村民对生活环境优美、基础设施改善、文化活动丰富的新农村美好明天的向往。(晏组轩)

关于举办“2024年青海省民营企业与
高校毕业生供需见面专场招聘会”的公告

为深入学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见,按照省委十四届五次全会和全省民营经济高质量发展大会的部署安排,充分发挥民营企业创业就业主渠道和生力军作用,更好服务就业优先战略,落实就业优先政策,扎实开展就业服务工作,省市场监管局联合教育厅、省人力资源和社会保障厅将举办2024年青海省民营企业与高校毕业生供需见面专场招聘会。

一、活动主题
“春风送岗进校园 政企携手促就业”

二、活动时间
2024年4月12日(星期五)9:00-13:00

三、活动地点
青海民族大学小岛文体馆

四、企业招聘事宜
凡报名并经审核通过参加专场招聘会的企业,由本企业人力资源部门负责人带队,携带企业宣传册、用工协议(合同),现场与企业学生洽谈,签订正式或意向用工协议。

五、学生应聘事宜
热忱欢迎省内(外)应届、往届大中专毕业生携带个人简历、身份证、学历证书、学位证书等

相关证件的复印件,与招聘企业进行现场洽谈。

六、线上招聘会

广大应聘人员可于4月12日至5月11日通过西宁招聘网微信公众号,参与本次线上招聘会,投递简历进行线上求职。

此次活动不收取任何费用。

联系单位:青海省个体私营经济组织服务中心

联系人:苏明亮 李婧慧

联系电话:0971-8271115

青海省市场监督管理局

2024年4月10日

大通县人民法院:
党建引领助推诉源治理见成效

近年来,西宁市大通回族土族自治县人民法院坚持党建引领,主动融入党委领导下的多元解纷大格局,积极探索矛盾纠纷化解新模式,诉源治理工作初现成效。

坚持能动司法,推动司法服务向基层延伸。大通县人民法院组织干警定期下沉基层,开展矛盾纠纷大排查、大化解工作,为群众提供纠纷化解建议,为辖区村干部和调解员提供具体法律指导,持续加大法治宣传力度,在基层营造学法用法良好氛围。

汇聚司法能量,推动解纷模式向多元转化。构建“走出去+请进来”联动

调解新模式,人民法庭与乡镇(村)、派出所、司法等部门双向联动调解矛盾纠纷。创新“法院+特邀调解员+N”调解新招数,高效处理涉劳动争议、物业等民生领域纠纷。

加强宣传引导,推动解纷观念向优化转型。为化解矛盾纠纷诉求诉讼解决向调解解决转变,大通县人民法院将“调”的便利性与“诉”的权威性有机结合,畅通群众诉求表达、信访接待受理、矛盾纠纷调解、法律咨询援助等各项渠道,实现应调尽调、能调不诉。

(通组 大通县法院)