



人大工作之窗

以“四月”制度为抓手

省人大机关多措并举推动各项决策部署落地落实

本报记者 乔欣 通讯员 司晓萍

“空谈无用、实干兴邦，一分部署、九分落实。”落实，是推动工作的关键，是一切工作的归宿，想不想抓落实、敢不敢抓落实、会不会抓落实，正是检验行动、考验能力的关健所在。

近年来，省人大机关以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，以落实党中央、省委决策部署和常委会党组、机关党组工作要求为重点，积极探索抓落实的新思路新措施，细化责任、优化作风、强化督办抓落实，制定了“月计划、月报告、月督办、月通报”制度。“四月”制度实施一年来，取得了良好成效，有力推动了各项决策部署落地落实、开花结果。

明确重点方向
提高工作效率

凡事预则立、不预则废。增强计划性是提高工作效率行之有效的重要措施。

月计划，是指每月25日前报送部门下月重点工作计划，对下月工作作出预先安排。各部门围绕常委会“一要点三计划”，统筹安排全年重点工作，逐月明确具体工作任务，为顺利完成全年各项任务任务谋好篇、布好局。各专委会立足自身岗位职责，聚焦“国之大者”“省之要事”，围绕生态文明建设、经济社会高质量发展、民族团结进步等重点任务，按照立法、监督、代表工作计划，部署下月重点工作，细化工作措施，明确职责分工，限定完成时限，有效提升了常委会各项工作的计划性、针对性、时效性。办公厅就服务保障常委会依法履职，也一一列举出重点工作计划，做到任务具体化，责任清单化，时间节点化，落实项目化，推动机关上下明确了工作方向，理清了工作思路，提高了工作效率。

率。

加强闭环管理
转变工作作风

知是行之始，行是知之成。制定计划很重要，但更重要的是把制定的工作计划变为实实在在的工作成效。

月报告，是指各部门于每月1日前报送上月重点工作完成情况，并对未完成工作予以情况说明。各部门围绕月度工作计划，按时盘点报告每月重点工作完成情况，逐步推动形成各项工作“月初有安排、月末有报告、件件有落实、事事有反馈”的闭环机制，实现了从制定计划到完成工作的完整循环。机关全体党员干部认真践行“干部要干、思路要清、律已要严”的工作要求，立足本职、埋头苦干，以勇于担当的姿态、求真务实的作风，扎实推动各项重点任务落地落实，进一步营造了人大机关风清气正、求真务实的工作氛围。从每月工作完成情况上看，各部门按时完成率为96%，剩余4%的工作则因客观原因延期开展或取消。从每月工作内容上看，立法工作占27%，监督工作占22%，代表工作占20%，党建工作占16%，其他工作占15%。

坚持问题导向
推动工作落实

问题是时代的声音，指引着工作的导向。坚持问题导向，实质上是一个及时发现、科学分析问题、着力解决问题的过程。

月督办，是指办公厅综合处每月中对照工作计划督查各部门工作进展情况，从而推动工作落实的重要手段。办公厅综合处坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，按照“一月一督查、一月一汇总”的督查要求，安排专人负责督查重点

工作完成情况并予以通报。各部门严格按照“不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢做善为抓落实”的工作要求，压紧压实责任链条，落实落细各项工作。制度实行以来，也发现了一些问题，比如：有的部门报告本月工作时，对前期末完成的工作没有持续推进落实的情况说明；有的部门报的工作完成情况与实际工作不相符等，针对这些问题，督查部门指定专人负责，紧盯重点工作落实情况，加强与各部门联络员的沟通联系，及时掌握相关工作进展，共同努力形成各司其职、各负其责的工作格局，齐心协力推动各项工作任务按时保质高效完成。

定期通报情况
凝聚工作合力

凡百事之成也，必在敬之；其败也，必在慢之。责任心是做好一切工作的首要条件。

月通报，是指办公厅综合处每月按照督办情况，梳理汇总印发情况通报，如实反映各部门工作落实情况。去年一年，各专委会及办公厅各处室共计报送工作计划2053项，其中：1953项按时完成，89项延期完成，完成率达到了99.5%。通过定期通报工作计划，一方面，为机关上下掌握各部门工作进展情况提供依据，助力部门间高效协作运转。另一方面，进一步增强机关全体党员干部的责任意识，鞭策大家知责于心、明责于身、履责于行，高标准高效率完成各项既定目标任务。通过定期通报工作完成情况，不仅有效调动机关全体党员干部的工作积极性，坚持“一盘棋”思想，树立处室标杆形象，而且也是“晒成绩、促工作”的有效方法，为机关年终目标责任考核奠定基础。月通报的执行，进一步增强了全体党员干部的责任意识，有效凝聚起了人大机关密切配合、协调联动的强大合力。

“高价彩礼”缓缓去
文明新风款款来

本报记者 牛玉娇

“不要高价彩礼，家庭幸福美满才是结婚的最终目的。”

3月20日，在海东市循化撒拉族自治县积石镇尕列村，51岁的马阿布都对“高价彩礼”深有感触，他不仅是村里的党支部书记，也是红白理事会主任，操心过问村里每桩红白事是他的重要工作。

最近，村里有两口子就因为前些年高价彩礼埋下的隐患在闹离婚，马阿布都说他已经调解了很多次。

“他们只见了一次面就在媒人的介绍下结了婚，婚后男方认为，32万元这么高彩礼娶的媳妇应该啥都能干、啥都会干，女方认为男方太强势，生活压力太大。”

马阿布都说，2021年他做村党支部书记以来，因为“高价彩礼”结婚而后又闹离婚的越来越多，大家不再关注彩礼多少，而更看重双方是否合适、人品如何等内在要求。从彩礼30多万元到10万元，从各种干果摆满桌到不摆桌干果，从一桌宴席好几千到不超过980元……

以前那些为村民带来负担、给年轻人带来不幸福感的旧风旧俗，如今在这里逐渐消失。2021年以来，尕列村三次获得“移风易俗先进村”称号。

2018年，循化县委、县政府制定印发《循化县关于开展移风易俗树立文明新风的指导意见》，移风易俗工作在青海省首开先河。

为进一步打通推进移风易俗的“最后一公里”，近年来，循化县接续修订完善指导意见，从建设乡镇移风易俗监事会、村红白理事会、修订村规民约着手，制定《循化县婚姻登记处移风易俗婚事“五步走”审批表》，让广大群众成为移风易俗的制定者、执行者、监督者和受益者。

在积石镇，不光有移风易俗工作领导小组，还有11名镇移风易俗监督员常态化包村监督，17个村分别成立村务监督委员会、红白理事会，聘任义务监督员。2023年制定了《积石镇移风易俗镇规民约十六条》，具体到操办规程、办事范围、参加人

员、待客标准、礼金数额等内容，构成了横向到边、纵向到底的工作机制。

最近，马阿布都的邻居要娶亲，听说女方想要18万元彩礼，作为红白理事会主任，马阿布都及时介入，亲自到女方家去劝说。

“按照新修订的村规民约，结婚彩礼不超过10万元，结婚综合费用不超过12万元，如果超过了，要进黑名单，不能享受各类政策性项目……”

马阿布都谈利弊，说观念，最终促成双方高高兴兴做移风易俗的践行者。

不光如此，通过村一级的审核把关后，男女双方还要“五步走”，填写移风易俗承诺书，由村报备镇政府，才能进行后续领证、办仪式、办仪式时镇移风易俗监督员、红白理事会、义务监督员都得到场，再次确认彩礼是否合规。

杨多杰是积石镇移风易俗监督员，他说：“办红白事要报备，镇、村移风易俗监督员第一时间走访介入，事前事中事后全程监督，村民们严格按照县、镇、村相关规定办事，作用大！”

作为尕列村村红白理事会主任，马阿布都对村里的每一场大大小小的红白事都要过问，虽然忙碌，但他说：“规矩立起来了，风气扭过来了，离婚率下降了，纠纷少了，大家心更齐了。”

马阿布都经常告诫村干部：“我们是村干部，得带头，与其高价大规模办事，还不如把钱用在发展生产、增加收入、改善生活上。”

规矩立起来了，风气扭过来了。近几年，托坝村零彩礼、7万元彩礼，西沟村6万元彩礼等先进典型事例不断出现在积石镇……

据了解，2018年以来，积石镇累计举办婚丧事宜1022起，直接节省群众经济开支6978万元，循化县共引导婚事新办、丧事简办6433起，累计节约开支3.8亿元，群众负担减轻了，幸福感、获得感不断增强。

村看村，户看户，群众看干部，基层干部和群众转变观念，争做移风易俗的带头人，从县到乡，从乡到村，宴请随礼风、浪费攀比风、婚丧旧俗逐渐“吹散”，婚事新办、丧事简办、厚养薄葬、互敬互爱的文明新风吹遍撒拉之乡。

西宁市：着力加强领导干部因私出国(境)管理

西宁市把加强领导干部因私出国(境)管理作为落实从严治党、从严治吏的重要内容，全覆盖开展人员备案、证件集中收缴、严格审批出国(境)申请，切实加强领导干部因私出国(境)管理工作。

西宁市进一步明确因私出国(境)

申请条件、审批程序、工作责任和纪律要求，坚持谁审批、谁把关、谁负责的原则，定期组织各级组织人事部门对全市公务员、事业身份人员、市管国有企业工作人员、村(社区)“两委”班子成员等人员开展备案管理，确保做到“应备尽备”。对持有因私出国(境)证件人员进

行核对梳理，及时收回证件进行统一管理，目前累计收回各类证件11000余本。对处于因私出国(境)期间的干部全程跟踪管理，讲明白按期返回的纪律要求，让干部出的明白、回的干脆。

(中志强)

德令哈市：多措并举打造高素质干部队伍

海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持党管干部原则，从教育培养、能上能下、关心关爱等方面出实招，营造干事创业良好环境，努力打造高素质干部队伍。

抓实干部教育培训，让“日新月异”成为干部风貌。坚持将干部培训贯穿干部队伍建设全过程，采取“线上+线下”相结合方式，课程设置由“固定配

餐”转为“按需点餐”，精准开展各类主体培训，实现干部培训全覆盖。

推动干部“能上能下”，让“力争上游”成为干部常态。坚持以实效选干部、以实绩用干部，在乡村振兴、民生改善、基层治理等一线提拔使用干部。近两年，提拔41人，晋升职级203人。准确把握干部“能上能下”政策界限，持续开展科级干部家访工作，打通部门信息

共享通道，精准掌握干部一贯表现。

加大关心关爱力度，让“不遗余力”成为干部信条。坚持真心爱护干部原则，了解干部健康状况，常态化关心慰问患病干部，组织全市“一把手”赴杭州开展体检。组织各单位制定干部休养带薪休假计划，督促干部轮流休假，不断调动干部工作积极性。

(德轩)

门源县：全方位做实干部政治素质考察

海北藏族自治州门源回族自治县坚持把政治素质考察贯穿干部工作全过程，严把干部政治关，在聚合力、抓重点、树导向上下功夫，以常态化、规范化、科学化推动干部政治素质的精准研判，着力培养一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

聚合力，“见微知著”考察政治表现。印发《门源县政治生态分析研判评价办法(试行)》，从党内政治生活、政治纪律和政治规矩等方面对各乡镇、各部门进行分析研判。建立党委(党组)常态化推荐优秀干部工作机制，确保将政

治素质好、业务能力强的优秀干部推荐出来。2023年以来推荐优秀干部76名，使用13名。深化干部监督联席会议制度，优化干部信息共享渠道，构建政治素质考察整体合力。

抓重点，“由表及里”优化方式方法。不断完善领导班子运行情况分析、领导干部政治素质档案建设、干部“双访制”等工作，广泛听取领导干部信用状况、统计造假、生态文明建设、平安门源建设等方面情况，科学、客观评价领导干部政治素质。健全完善领导干部

受处分情况分析研判机制，剖析问题根源，找准薄弱环节，提出意见建议，进一步筑牢干部思想政治堤坝。

树导向，“旗帜鲜明”运用考察结果。坚持把选好人、用对人作为最有效、最直接的干部激励方式，选拔使用政治表现优良且工作成绩突出的干部，2023年以来选拔(晋升)干部263名。同时，结合公务员奖励工作，旗帜鲜明表彰政治过硬、业务精通干部，2023年对134名荣记三等功或予以嘉奖的公务员进行了表彰。(门组)

都兰县：全力推动县直机关党建工作走在前

海西蒙古族藏族自治州都兰县直机关工委牢牢把握“机关党建走在前”的工作要求，通过锻造政治过硬、组织过硬、服务过硬机关三项举措，全力推动全县机关党建工作高质量发展。

锻造政治过硬机关。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，高质量举办党务干部能力提升暨学习党的二十大的精神培训班、基层党组织书记培训班，有效提升机关党组织主要负责同志、党务干部政治素养和综合能力。积极引导

县直机关各级党组织以“组团式研学”“七个一”主题党日等多渠道开展政治理论学习，确保走好践行“两个维护”第一方阵。

锻造服务过硬机关。在组织生活求规范的基础上，在中心工作求融合，扎实开展机关党建“融合聚力”“一支部一品牌”创建等行动，组织开展支部互查联学、“书香一角”、党员干部大讲堂、“三进三服务”“到基层、项目一线”“群众问计、企业问需”等活动200余次，成功打造党建特色品牌35个，不

断为机关党建“加磁加料”，进一步激发机关基层党组织的创新能力和党建活力，实现党建与业务联动发展、相互促进。

锻造服务过硬机关。将党建引领保障优势贯穿为民服务全过程，各方面，在窗口单位创新推行“三亮三比三创”活动，常态化开展“我为群众办实事”“微心愿”认领、环境卫生整治等实践活动，打造党员示范岗7个，累计完成“微心愿”140个，解决群众实际问题400余个。(都组)

党建引领聚合力 警民同心促振兴

为深入贯彻落实中央和省一号文件精神，西宁市大通回族土族自治县公安局以党建为引领，积极探索基层治理新思路、新方法，不断提升基层治理效能和人民群众获得感、幸福感、安全感。

宣讲“一号”文件，传递党的好政策。大通县公安局各党支部以推进乡村振兴为主题，从人居环境整治、综治维稳、巩固拓展脱贫攻坚成果、产业发展、促进农民增收等方面，对中央和省

委一号文件进行宣传讲解，让群众听得进、听得懂、用得上。

结对帮扶暖民心，警民共筑振兴路。深入联点帮扶村详细了解群众生产生活、收入来源、就医就学等方面存在的问题，积极为困难群众出谋划策。向困难群众送去米面、鸡蛋等生活慰问品，以及农药、化肥、水泥、钢筋、砂石等物资，鼓励困难群众重振信心，让帮扶群众切实感受到党和政府的关怀与温暖。

法治宣传再发力，法治意识再提升。聚焦主责主业，深入联点帮扶村开展法治宣传，重点针对预防电信诈骗、打击和整治“黄赌毒”、消防安全、交通安全、扫黑除恶等法律知识进行宣传，向群众发放各类法治宣传资料500余份，坚持以案释法，提升普法实效，提高群众守法意识，以及解决问题的思维和能

(大通公安)

国网海南供电公司：精细供电服务护航春耕用电

4月8日一大早，一辆贴有三江源共产党员服务队标识的电力工程车绕过“黄河上游第一坝”的龙羊峡，驶入海南藏族自治州共和县龙羊峡镇阿乙亥村。

四五分钟后，电力车停在阿乙亥村村集体排灌站变压器前，国家电网青海省电力公司三江源(海南)共产党员服务队队员、国网共和县供电公司龙羊峡供电所员工石向军和李正庭下车，开始进行设备检查。今天是在村内开展的第三次春耕春灌用电走访。

给变压器测温、观察设备有无异常，两人一路走走停停，来到阿乙亥村村集体排灌站前。

“我把破损的线路更换了，就是更换的方法我有点吃不准，你们帮忙看看是不是这样弄的。”排灌站门口，看到石向军和李正元后，排灌站管理员么么扎西上前说道。因为经常打交道，三人早已是老朋友了。

阿乙亥村紧邻龙羊湖畔，水质较好、土地平整、自然条件优越，灌溉时间较共和县其他地区早。为保证春耕春

灌用电，春风时节过后，石向军和李正庭便增加了来村里的次数。

“春灌期间，村里用电量比较大，公网设施和线路的负荷也随着上涨，加大排查力度，才能更好地掌握线路和设备的运行情况。”石向军介绍说，虽然阿乙亥村村集体排灌站属于客户资产，由客户自行维护，但为了村里春灌用电更加安全，他们每次来村里都会帮忙对排灌站的用电设施进行隐患排查。

“上次幸亏你们发现了电泵开关连接老化、接触不良的情况，提醒我赶紧更换，要不然电泵抽不上水，浇不了地，就把小麦春灌给耽误了。”么么扎西说。

清明节前一天，石向军和李正庭到阿乙亥村，对承担村内灌溉用电的10千伏单一路进行隐患排查。按照当天的工作计划，两人检查完线路后，来到村内排灌站进行安全用电走访。走访过程中，石向军发现抽水机的连接线路多处破损，还有一段存在断裂风险。因为自一周前排灌站试运行以后没有再启动过，再加上破皮的线路在抽水机下方，位置比较隐蔽，导致么么扎西并未

发现问题。随后，石向军将情况告诉了么么扎西。

4月7日晚上，么么扎西电话告知石向军排灌站隐患已处理。第二天，石向军和李正庭再次来到抽灌站，帮助检查排灌站隐患是否得当。当天，两人依据隐患整改通知单内容，详细检查了排灌站水泵更换后的线路是否符合安全用电要求、线路连接是否采取了正确的保护接地和保护接零措施等情况，经过详细检查，石向军和李正庭确定排灌站隐患全部完成整改。随后，两人又对排灌站进行了一次全面用电隐患排查，确定再无潜在隐患后才放心下来。

“这段时间是冬小麦的拔节期，必须给地里浇够水。有你们在，排灌站的用电我是放一百个心。”看见潺潺流水流进农田，么么扎西笑着对石向军和李正庭说。

(付艳云)

