



人大工作之窗

以“四月”制度为抓手

省人大机关多措并举推动各项决策部署落地落实

本报记者 乔欣 通讯员 司晓萍

“空谈无用、实干兴邦，一分部署、九分落实。”落实，是推动工作的关键，是一切工作的归宿。想不想抓落实、敢不敢抓落实、会不会抓落实，正是检验行动、考验能力的关键所在。

明确重点方向 提高工作效率

凡事预则立、不预则废。增强计划性是提高工作效率行之有效的重要措施。月计划，是指每月25日前报送部门下月重点工作计划，对下月工作作出预先安排。

加强闭环管理 转变工作作风

知是行之始，行是知之成。制定计划很重要，但更重要的是把制定的工作计划变为实实在在的工作成效。月报告，是指各部门于每月1日前报送上月重点工作完成情况，并对未完成工作予以情况说明。

坚持问题导向 推动工作落实

问题是时代的声音，指引着工作的导向。坚持问题导向，实质上是一个及时发现、科学分析问题、着力解决问题的过程。月督办，是指办公厅综合处每月对对照工作计划督查各部门工作进展情况。

工作完成情况并予以通报。各部门严格按照“不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢做善为抓落实”的工作要求，压紧压实责任链条，落实落细各项工作。

定期通报情况 凝聚工作合力

凡事事之成也，必在敬之；其败也，必在慢之。责任心是做好一切工作的首要条件。月通报，是指办公厅综合处每月按照督办情况，梳理汇总印发情况通报，如实反映各部门工作情况。

“高价彩礼”缓缓去 文明新风款款来

本报记者 牛玉娇

“不要高价彩礼，家庭幸福美满才是结婚的最终目的。”3月20日，在海东市循化县撒拉族自治县积石镇尕列村，51岁的马阿布都对“高价彩礼”深有感触。

最近，村里有两口子就因为前些年高价彩礼埋下的隐患在闹离婚，马阿布都说他已经调解了很多次。

以前那些为村民带来负担、给年轻人带来不幸福感的旧风旧俗，如今在这里逐渐消失。2021年以来，尕列村三次获得“移风易俗先进村”称号。

2018年，循化县委、县政府制定印发《循化县关于开展移风易俗树立文明新风的指导意见》，移风易俗工作在青海省首开先河。

为进一步提升推进移风易俗的“最后一公里”，近年来，循化县接续修订完善指导意见，从建设乡镇移风易俗监事会、村红白理事会、修订村规民约着手。

在积石镇，不光有移风易俗工作领导小组，还有11名镇移风易俗监督员常态化包村监督，17个村分别成立村务监督委员会、红白理事会。

据了解，2018年以来，积石镇累计举办婚丧事宜1022起，直接节省群众经济开支6978万元。

村看村，户看户，群众看干部。基层干部和群众转变观念，争做移风易俗的带头人。

村看村，户看户，群众看干部。基层干部和群众转变观念，争做移风易俗的带头人。从县到乡，从乡到村，宴请陋习、浪费攀比、婚丧陋习、旧俗逐渐“吹散”。

村看村，户看户，群众看干部。基层干部和群众转变观念，争做移风易俗的带头人。从县到乡，从乡到村，宴请陋习、浪费攀比、婚丧陋习、旧俗逐渐“吹散”。

西宁市:着力加强领导干部因私出国(境)管理

西宁市把加强领导干部因私出国(境)管理作为落实从严治党、从严治吏的重要内容，全覆盖开展人员备案、证件集中收缴、严格审批出国(境)申请。

西宁市进一步明确因私出国(境)

申请条件、审批程序、工作责任和纪律要求，坚持谁审批、谁把关、谁负责的原则，定期组织各级组织人事部门对全市公务员、事业身份人员、市管国有企业工作人员、村(社区)“两委”班子成员等人员开展备案管理。

行核核梳理，及时收回证件进行统一管理，目前累计收回各类证件11000余本。对处于因私出国(境)期间的干部全程跟踪管理。

行核核梳理，及时收回证件进行统一管理。

德令哈市:多措并举打造高素质干部队伍

海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持党管干部原则，从教育培养、能上能下、关心关爱等方面出实招，营造干事创业良好环境。

抓实干部教育培训，让“日新月异”成为干部风貌。坚持将干部培训贯穿干部队伍建设全过程。

海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持党管干部原则。

餐”转为“按需点餐”，精准开展各类主体培训，实现干部培训全覆盖。

推动干部“能上能下”，让“力争上游”成为干部常态。坚持以实效选干部、以实绩用干部，在乡村振兴、民生改善、基层治理等一线提拔使用干部。

餐”转为“按需点餐”，精准开展各类主体培训。

共享通道，精准掌握干部一贯表现。加大关心关爱力度，让“不遗余力”成为干部信条。坚持真心爱护干部原则，了解干部健康状况。

共享通道，精准掌握干部一贯表现。

门源县:全方位做实干部政治素质考察

海北藏族自治州门源回族自治县坚持把政治素质考察贯穿干部工作全过程，严把干部政治关，在聚合力、抓重点、树导向上下功夫。

聚合力，“见微知著”考察政治表现。印发《门源县政治生态分析研判评价办法(试行)》，从党内政治生活、政治纪律和政治规矩等方面对各乡镇、各部门进行分析研判。

治素质好、业务能力强的优秀干部推荐出来。2023年以来推荐优秀干部76名，使用13名。深化干部监督联席会议制度，优化干部信息共享渠道。

抓重点，“由表及里”优化方式方法。不断完善领导班子运行情况分析、领导干部政治素质档案建设、干部“双访制”等工作。

受处分情况分析研判机制，剖析问题根源，找准薄弱环节，提出意见建议。

树导向，“旗帜鲜明”运用考察结果。坚持把选好人、用对人作为最有效、最直接的干部激励方式。

共和县:创新打造过硬基层党建项目品牌

海南藏族自治州共和县在基层党建工作中创新实施党建项目化管理，严把党建品牌选题、立项、实施、考核四个关口。

海南藏族自治州共和县在基层党建工作中创新实施党建项目化管理。

提升提升基层党建工作科学化水平。共和县本着推出亮点、打造精品的原则，精心挑选确定申报的党建品牌。

提升提升基层党建工作科学化水平。共和县本着推出亮点、打造精品的原则。

取定事项、定目标、定人员、定责任、定时限的“五定”措施，推动党建品牌顺利创建。

取定事项、定目标、定人员、定责任、定时限的“五定”措施。

甘德县:扎实推动干部教育培训走深走实

近年来，果洛藏族自治州甘德县将干部能力提升作为助推高质量发展的关键抓手，从把握重点、用好阵地、强化保障等方面下功夫。

近年来，果洛藏族自治州甘德县将干部能力提升作为助推高质量发展的关键抓手。

甘德县通过加大县处级干部培训力度、拓宽外出培训教育广度、发挥网络培训学习深度。

甘德县通过加大县处级干部培训力度、拓宽外出培训教育广度。

体系。在全县范围内邀请理论水平高、实践能力强、工作经验丰富的领导干部上讲台“讲授专题课程”。

体系。在全县范围内邀请理论水平高、实践能力强、工作经验丰富的领导干部上讲台。

都兰县:全力推动县直机关党建工作走在前

海西蒙古族藏族自治州都兰县直机关工委牢牢把握“机关党建走在前”的工作要求，通过锻造政治过硬、组织过硬、服务过硬机关三项举措。

锻造政治过硬机关。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。

县直机关各级党组织以“组团式研学”“七个一”主题党日等多渠道开展政治理论学习。

锻造组织过硬机关。在组织生活求规范的基础上，在中心工作求融合，扎实开展机关党建“融合聚力”“一支部一品牌”创建等行动。

断为机关党建“加磁加料”，进一步激发机关基层党组织的创新能力和党建活力。

锻造服务过硬机关。将党建引领保障优势贯穿为民服务全过程。

国网海南供电公司:精细供电服务护航春耕用电

4月8日一大早，一辆贴有三江源共产党员服务队标识的电力工程车驶过“黄河上游第一坝”的龙羊峡。

四五分钟后，电力车停在阿乙亥村村集体排灌站变压器前。

灌用电，春风时节过后，石向军和李正庭便增加了来村里的次数。

“春耕期间，村里用电量比较大，电网设施和线路的负荷也随着上涨，加大排查力度，才能更好地掌握线路和设施的运行情况。”

“上次幸亏你们发现了电泵开关连接老化、接触不良的情况，提醒我赶紧来更换，要不然电泵抽不上水，浇不地了，就把小春灌播给耽误了。”

清明节前一天，石向军和李正庭到阿乙亥村，对承担村内灌溉用电的10千伏输电线路进行隐患排查。

“我把破损的线路更换了，就是更换的方法我有点吃不准，你们帮忙看看是不是这样弄的。”排灌站门口，看到石向军和李正元后。

阿乙亥村紧邻龙羊湖畔，水质较好、土地平整、自然条件优越。

阿乙亥村紧邻龙羊湖畔，水质较好、土地平整、自然条件优越。

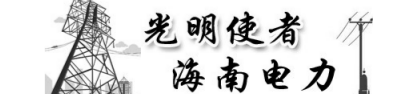
发现问题。随后，石向军将情况告诉了尕么扎西。

4月7日晚上，尕么扎西电话告知石向军排灌站隐患已处理。

“这段时间是冬小麦的拔节期，必须给地里浇够水。有你们在，排灌站的用电我是放一百个心。”

“这段时间是冬小麦的拔节期，必须给地里浇够水。有你们在，排灌站的用电我是放一百个心。”

（付艳云）



党建引领聚合力 警民同心促振兴

为深入贯彻落实中央和省委一号文件精神，西宁市大通回族土族自治县公安局以党建为引领。

委一号文件进行宣讲讲解，让群众听得进、听得懂、用得着。

结对帮扶暖民心、警民共筑振兴路。深入联点帮扶村详细了解群众生产生活、收入来源。

结对帮扶暖民心、警民共筑振兴路。深入联点帮扶村详细了解群众生产生活、收入来源、就医就学等方面存在的问题。

法宣传再发力，法治意识再提升。聚焦主责主业，深入联点帮扶村开展法治宣传。

法宣传再发力，法治意识再提升。聚焦主责主业，深入联点帮扶村开展法治宣传、重点针对预防电信诈骗、打击和整治“黄赌毒”。