

深学细悟担使命 笃行实干显担当

——第3期习近平法治思想理论研修班综述

本报记者 田得乾

春风和煦，暖阳初至。3月18日，由省委组织部、省委政法委主办的第3期习近平法治思想理论研修班正式开班。

在为期5天的培训期间，学员们倍加珍惜难得的学习机会，以求知若渴的心态认真学习、细心感悟，深化了思想认识、丰富了知识储备、明确了努力方向。

从“习近平新时代中国特色社会主义思想”到“党的二十大精神”到“党史党性教育”，再到“干部能力提升”，此次培训既有理论指导，又有政策文件解读，也有专业指导和经验分享，课堂内容丰富，形式多样，深受大家欢迎，大家在教学相长中实现了学有所获、学以致用、学用相长。

深学思想 提升法治素养

全面依法治国是中国特色社会主义的本质要求和重要保障。习近平法治思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是全面依法治国的根本遵循和行动指南。

培训期间，研修班安排的第一节课就是《习近平法治思想的科学内涵及实践价值》专题讲座，这对学员来说就是一堂开宗明义的理论讲堂，通过认真聆听授课老师专业深入的讲解，大家对习近平法治思想的学习理解更加深刻了。

“思想是行动的先导，理论是实践的指南，认真学习习近平法治思想，归根到底就是要学懂弄通习近平法治思想的精神实质，这是基础也是关键，只有学懂弄通了才能付诸实施落实。”省

卫生健康委员会政策法规处处长、二级巡视员宋海成说，通过这次学习，对习近平法治思想的丰富内涵、核心要义认识更加深刻，理解进一步深化，习近平法治思想深刻回答了新时代为什么实行全面依法治国、怎么样实行全面依法治国等一系列重大理论和实践问题，是全面依法治国的根本遵循和行动指南。

在几天的学习中，学员对习近平法治思想形成的历史背景、重大意义和科学内涵以及实践要求，有了系统的认识和全面的了解。省司法厅司法鉴定和公正管理局副局长、三级调研员洛央卓玛对本次培训中专门安排的《弘扬宪法精神 树立宪法权威》专题讲座感触颇深。洛央卓玛说：“在这场专题讲座学习中，让我对本以为熟悉的宪法有了新的深刻认识，使我从另外一个层面感受到了宪法的力量和力度，今后的工作中我将以实际行动坚定不移地做习近平法治思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者，为谱写中国式现代化青海新篇章提供有力法治保障。”

细心感悟 坚定理想信念

专题讲座上，大家专心听讲、认真记录；经验分享时，大家积极发言、取长补短；分组讨论中，大家深刻剖析、反躬自省……不论是理论知识学习上，还是在主题严肃的讨论中，每个人都在悉心领会、用心感悟。

“在老师的讲授和引领下，在与同学间的思想交流与碰撞中，我更加深刻地体会到依法治国在国家治理体系和治理能力建设中的重大意义和重要作用，越发深刻地感受到使命在肩、责

任在身。”省建设工程造价站副站长许强表示，作为住建领域从事法治工作的干部，我越觉得在发生情况复杂、事态严重的紧急情况下，越要坚持在法治轨道上工作，越要做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法，只有这样才能在推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的实践中行稳致远。

此次培训不仅让学员系统学习了习近平法治思想的核心内涵，学到了许多有关法治的理论知识，全面了解了法治的基本概念和原则，详实地学习了宪法精神和《中国共产党纪律处分条例》等各种法律法规，同时也使大家在细心感悟中提高了党性修养，坚定了理想信念。

“学习过程中我深刻认识到，工作中要始终保持清醒的头脑，不受各种错误思潮的影响和侵蚀，培养高尚的道德品质和良好的行为习惯，努力做到言行一致、表里如一。”省科技厅政策法规处与基础研究室四级调研员顾有奎说，相信只要我们不断加强对习近平法治思想的学习和领悟，一定能在全面建设社会主义现代化国家新征程中作出更大贡献。

笃信笃行 彰显使命担当

高质量发展是“十四五”乃至更长时期我国经济社会发展的主题，也是法治青海建设的主题。

5天时间，参训学员聚焦“深入学习践行习近平法治思想，进一步提升全省领导干部法治意识和依法办事能力，加快建设更高层次的法治青海”目标，深入思考交流互鉴，努力把学习培训的成果转化为今后推动工作的思路、

落实工作的举措、开展工作的本领。

在学习中紧密结合当前交通执法工作实际和自身岗位情况，不仅让省公路路政执法总队副总队长郑源森进一步筑牢了信仰之基，也激发了干事创业的内生动力，有效提高了运用法治思维和法治方式谋划工作、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。“作为一支行政执法队伍，我们将紧密结合《提升行政执法质量三年行动方案》，着力加强业务培训和实践锻炼，加强与律师行业的联动协作，构建法治共建体系，不断提升干事创业能力，确保以高素质高水平执法队伍，助力高质量高效率新青海建设。”郑源森说。

参加这次培训，不仅让大家经受了一次精神洗礼，在思想上充了电，行动上加了油，同时也增强了全力以赴投身工作的动力。

省民宗委政策法规处四级调研员杨传芳表示，这次培训既是我人生的加油站，也是新的起跑线，在今后的工作中，我将以这次学习为契机，把事业放在心上，把职责扛在肩上，在工作中注重学以致用，用学到的新知识新理念去指导工作实践，自觉树立国家公职人员的良好形象，努力在本职岗位上作出更大贡献。

砥砺奋进正当时，乘风破浪再扬帆。参训学员纷纷表示，本次培训既是一次全身心投入的学习，也是一次思想和理论的提升，今后要进一步加强习近平法治思想的学习，努力提升贯彻习近平法治思想的实践质效，按照省委“干部要干、思路要清、律己要严”的要求，不断增强做好工作、履职尽责的自觉性、责任感和使命感，为法治青海建设提供有力法治保障。

“水井巷”：老品牌闯出新路子

(上接第一版)

陈琪说：“每一次走出去的良好机遇，每一次推介会的成功举办，都拓宽了我们的视野。这背后离不开相关部门的大力支持，政策的关怀和优质的营商环境。这一切让我们民营企业的发展信心更足了！”

3月1日，中泰互免签证协定正式生效，陈琪和团队迎来一批客人——泰国中华总商会主席林楚钦带领团队前来调研，并与水井巷实业达成多个合作意向。

“有朋自远方来，不亦乐乎？”陈琪对合作充满期待，也为青藏高原走出高原，走向世界而欢欣鼓舞。

“青海特产要走出青藏高原，必须用品牌来引领。”陈琪和团队多年的坚守体现在对品牌持之以恒的培育。

如今，水井巷实业依托“水井巷”商标，已经探索走出了一条水井巷“三个品牌”同向发力之路，其中包含“水井巷”党建品牌、“水井巷”民族品牌、“水井巷”退役军人自主创业品牌。凭借良好的品牌培育优势，企业成为全省“商标品牌指导站”之一。

过去一年，立足产业“四地”建设，陈琪和团队不断开拓，开发了水井巷实业的旅游版块，推出9条旅游线路，企业旗下的河湟啤酒集团、莲花湖餐饮等先后开业迎客，企业全年旅游收入突破100万元。

“整个旅行途中始终充盈着和美愉悦的氛围，期盼着我们在淄博相会。”短途游结束时，山东游客李军的一段留言让冯龙记忆深刻。作为企业旅游版块的负责人，这几日，冯龙一直在外奔波，考察旅游站点。

“我们将进一步优化线路，带给游客更丰富的体验，让他们在青海留下难忘的记忆。”冯龙说。

从一个商标到一个品牌，从单一的购物体验逐渐延展到集吃、住、行、游、

购、娱为一体的消费体验，从客流稀少到吸纳一批稳定的消费社群……水井巷实业坚持用品牌创造价值，呈现一派欣欣向荣的景象。

谈及未来，陈琪信心十足：“当前，青海正处于发展的最好时期，我们要服务于产业‘四地’建设，充分利用新的政策机遇，全力以赴聚焦实业、做精主业，积极发挥民营企业担当，扎根青海、建设青海。立足‘三个品牌’，坚持质量至上，一步一个脚印向前，将品牌强企业建设继续作为推动企业发展的蓬勃动力，在助力青海品牌建设的同时让‘水井巷’品牌走得更好更远。”

民企“好声音”

全省民营经济高质量发展大会召开后，青海水井巷实业发展有限公司董事长陈琪就充满干劲，一直奔走在调研、学习一线，努力带领团队为企业发展注入新动力。

与泰国中华总商会达成多个合作意向，在第110届全国糖酒商品交易会上吸引了大量参观者的目光，与安徽中国青年旅行社开展合作……说起近期的发展，陈琪难掩内心激动。

陈琪说：“谋发展就要心无旁骛，脚踏实地。当前全省释放出民营企业大有可为的强烈信号，良好的营商环境让我们充满信心，我们要把握好机遇，敢闯敢试，以实际行动服务于全省产业‘四地’建设，持续做强企业品牌，搭建商贸桥梁，让更多青海特产‘走出去’，引流更多外地游客‘走进来’，让‘水井巷’凝聚的城市记忆与文化精神真正得到传承。”

玉树州：持续完善干部教育培训体系机制

玉树藏族自治州认真落实《干部教育培训工作条例》及《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》部署要求，持续完善干部教育培训体系机制，推动干部教育培训工作科学化、制度化、规范化。

找准切入点，科学精准谋划。健全组织、党校、东西部协作、对口支援等部门参与的统筹协调推进机制，科学精准审定全年干部教育培训计划，提高培训标准，规范细化干部培训申报、审批和调训工作流程，突出主题和培训重点，促使

教育资源投放更精准、实际效果更突出。抓好着力点，加强阵地建设。根据地区间发展差异，因地制宜推进县级党校分类建设，研究制定州县两级党校建设指导体系，加快提升县级党校教学、食宿等硬件条件，不断提升办学能力和水平。

夯实落脚点，强化师资力量。建立完善全州干部教育培训师资队伍，从领导干部、先进模范人物、技术骨干、乡土人才、致富能手中选聘教师。大力实施领

导干部上讲台制度，选聘厅级领导干部和州直各机关单位负责同志担任兼职教师，不断建立完善领导干部兼职师资队伍。

突出发力点，打造亮点特色。因材施教、分类施教、“一训一案”，形成具有玉树特色的教学体系，推广“理论辅导、政策解读、案例分析”三位一体教学模式，探索运用讲授式和案例式、模拟式、体验式等互动式教学方法，讲好新玉树故事、弘扬新玉树精神。

(玉组)

祁连县：“三领三带”助力乡村振兴

海北藏族自治州祁连县注重发挥先进典型示范带动作用，全面打造强村富民的“三领三带”工作法，把基层党组织建设成增加集体收入、推动群众致富的“前哨阵地”助力乡村振兴。

支部统领带动产业发展。压实县乡村三级党组织书记责任，制定“一村一策”村集体经济产业发展规划，形成县委统一领导、部门合力协调、乡镇统筹推进、村级具体落实的“一盘棋”格局。落实2115万元资金实施养殖、租赁、加工

等39个项目，比去年增加538.8万元。党员引领带动群体增收。25名县处级领导干部落实“1+N+10”联系基层服务群众工作机制和县级党员领导干部联系指导乡镇工作制度，联系培养56名创业致富型党员，带动就业540余人，实现年均增收3000元。邀请农技专家和专业技术人员，开展党员“双技”培训145场2300余人次。全县1771名机关党员与1470个脱贫户结成对子，为农牧区务工人员提供政策解读、技术咨

询等服务。人才领航带动雁阵齐飞。聚焦生态环保、城乡建设、旅游发展等短板弱项，选派100余名技术人员，深入开展“一对一”“上门式”指导服务，按需培育党建党务、产业发展、新型电商等技能人才1460余名，帮带医疗人才67名、本土教师86人，辐射培养“田秀才”“羊专家”“牛博士”等本土人才554名，实现人才供给与高发展需求无缝对接。

(祁组)

都兰县：“四学四驱”助推国家通用语言文字学习见实效

近年来，海西蒙古族藏族自治州都兰县以“四学四驱”驱动干部国家通用语言文字学习使用力度，切实提升村干部履职能力和工作水平，助力农牧区基层党组织标准化规范化建设。

全覆盖式促学，“驱动”国家通用语言文字学习横向到边。全覆盖摸底排查村干部国家通用语言文字掌握情况，重点针对“稍会一些，能够在工作中简单使用国家通用语言文字”的84名村干部量身定制学习计划，进一步摸清薄弱环节、找准提升方向。

结对式帮学，“驱动”国家通用语言文字学习纵深到里。巩固深化新任村党组织书记“3+1”导师帮带机制成效，充分调动乡镇干部、驻村工作队等力量，探索推行“通用语言一对一(多对一)结对帮带”机制，对基础薄弱的村干部开展“强弱搭配”结对帮学，助力提升国家通用语言文字学习效果。

日常式助学，“驱动”国家通用语言文字学习落实到地。坚持推进国家通用语言文字使用常态化，以日常交流用语、常用名词、固定搭配为学习重点，创

新开设“田间课堂”“帐篷课堂”“牛羊圈培训”等送学方式，引导村干部及广大农牧民群众随时学、平常学、日常学。

沉浸式润学，“驱动”国家通用语言文字学习渗透到内。坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，通过举办经典红歌演唱、名著朗诵、“沉浸式”情景模拟对话等方式，破除语言文字差异造成的文化理解壁垒，切实发挥文化润学的作用，推动国家通用语言文字学习教育见实效。

(都组)

杂多县：构筑人才引领高质量发展新局面

近年来，玉树藏族自治州杂多县更加注重引才育才，构筑人才引领高质量发展新局面，为加快杂多经济社会高质量发展提供源源不断的动力。

凝聚思想共识，顺应时代要求，不断激发人才内生动力。认真落实省委人才工作会议和州委人才工作领导小组(扩大)会议精神，推动落实省州县各项人才工作要求，正视杂多人才匮乏的短板，强化担当、敢于作为，以最真挚的感

情和最大的诚意，广泛聚集各方面优秀人才投身到杂多建设的生动实践中来。健全体制机制，加强育选管用，持续推动人才工作创新发展。形成全链条、全方位培育体系，有针对性地开展人才培养计划，扎实推进“组团式”帮扶工作，在农牧业、医疗技术、藏医药等领域培养更多本土人才，着力抓好本土人才“传帮带”，确保杂多各项事业发展所需人才递进成长、薪火相传。

优化待遇保障，巩固人才生态，倾力营造人才辈出良好环境。注重关心关爱人才，秉持“硬环境”不够，“软环境”来补的理念，深入落实县委联系服务人才制度，组织开展重要节点走访慰问、组织干部人才体检、评选先进人物和讲好杂多人才故事等方式，用好杂多县“人才之家”，切实把各种服务做到位，营造人才干事创业的良好生活环境，让人才有留的引力、有干的劲头。

(杂组)

乌兰县委组织部：

着力打造五型“机关” 抓紧抓实自身建设

海西蒙古族藏族自治州乌兰县委组织部着力打造“学习型、实干型、规范型、模范型、暖心型”五型机关，抓紧抓实自身建设，为组织工作各项任务的落实提供有力保证。

突出学思践悟强党性，打造学习型机关。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期首要政治任务，坚持读原著、学原文、悟原理，不断提升组工干部的综合素质。

突出争作表率促提升，打造实干型

机关。以“周三能力建设夜班”为载体，常态化开展业务讲学比练，通过“科室长讲业务”“部长授经验”“提效”，在部机关形成比、学、赶、超的浓厚氛围。

突出建章立制提效能，打造规范型机关。建立“月工作清单”和“一月一通报”机制，形成“建立台账—督办落实—定期报告—跟踪问效”的全链条督查落实机制，督促推动各项工作落实落地。

突出固本强基聚合力，打造模范型

机关。持续优化机关党建和业务工作深度融合，推动机关党建走在前、作表率。突出民生集中制建设，细化部务会议议事规则，实现决策的科学化、规范化和民主化。

突出关心激励增干劲，打造暖心型机关。落实双向约谈、干部体检、带薪休假、干部生日、生病慰问制度，增强干部的归属感和荣誉感，以良好的精神状态推动新时代组织工作高质量发展。

(乌组)

曲麻莱县：做好“五篇文章”营造良好人才工作环境

近年来，玉树藏族自治州曲麻莱县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，努力营造“引得进、留得住、用得好的”人才工作环境。

做细精准式谋划文章，构筑人才“四梁八柱”。研究出台《曲麻莱县人才工作管理办法(试行)》，构筑起全县人才工作的“四梁八柱”。

做精靶向式引才文章，唤醒人才“源头活力”。加大人才引进和输出双向交流力

度，申报项目3个，落实人才支持经费22万元。科技特派团申报项目2个，为推广技术成果、培育乡土科技人才打下坚实基础。

做深滴灌式育才文章，激发人才“内生动力”。建立县领导联系高层次人才机制，32名县领导与35名高层次人才建立联系。“组团式”援藏医疗队、科技特派团签订结对师徒协议，共帮带培养36名各类人才。

做准导向式育才文章，助力人才

刚察县：推动侦查监督与协作配合办公室实质化运行

近日，海北藏族自治州刚察县人民检察院与刚察县公安局召开侦查监督与协作配合联席会议，就近期司法办案中存在的问题进行了通报，同时就推动侦查监督与协作配合办公室实质化运行达成共识。

畅通衔接，确保工作开展有力。由公安机关主管刑事侦查副局长和检察院主管刑事检察副检察长担任主任，签订办公室运行相关机制，确定专门联络员对接工作，检察官和法制大队民警定期查询执法

办理行政案件、刑事案件中存在的问题，实现司法办案与法律监督同向发力。

提前介入，深化协同办案水平。司法办案中，县人民检察院将关口前移，把好案件质量关，强化与公安机关的沟通衔接，做到提前介入全覆盖，引导侦查取证，有效推进案件办理质效，实现精准捕诉，提高案件质量。

定期通报，凝聚共识汇聚力量。县人民检察院与县公安局建立长效机制，检察机关定期向公安机关法制部门通

报侦查监督情况，并召开联席会议，通过反馈问题、讲解办案规范等方式，共同分析遇到的新问题、新情况、新措施，统一执法司法理念，研究解决之策，部署专项打击行动，确保行动扎实有效。

同堂培训，统一执法司法理念。检警双方积极创新培训模式，以新法共学、实务互学、案例共育为核心，通过“视频会议+线下授课”的形式，开展证据审查、酒驾类案件的证据收集等为主题的同堂培训，共同提升业务能力。(刚宣)

挂失声明

我单位因不慎，将车牌号为青EC8353号车的道路运输证遗失，号码为青交运管南字63250000494，声明作废。

海南州一运危货运输
有限责任公司
2024年4月2日