

在学习中练就“谱写中国式现代化青海新篇章”真本领

——第10期厅级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”进修班综述

本报记者 郑思哲

初春的西宁绿意初显，学习的热气氛围洋溢在省委党校的每一处角落。

3月1日至3月29日，第10期厅级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”进修班在省委党校举办，省委各部委、省直各机关单位、各人民团体、省属高校、省管企业领导班子成员共32人参加学习。

人勤春来早，奋进正当时。一个月的时间里，学员们在理论学习中提升了政治能力，在案例教学中汲取了先进经验，在分组研讨中凝聚了思想共识，在警示教育中进一步筑牢了思想防线。

学教相宜 推动理论学习入脑入心

理论是行动的先导，思想是前行的指南。

此次进修班紧紧抓住“关键少数”，通过全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会其中的立场、观点、方法，切实提高自身的政治理论修养，丰富了知识，开拓了视野，看到了差距，增强了信心，更坚定了理想信念。”青海盐湖工业股份有限公司副总裁种新宇说。

开班第一天，省委党校明确提出要严抓学风作风，把全面从严治党贯穿到严格管理和监督之中。全体学员也自觉转换角色，严守纪律，严于律己，以实际行动弘扬优良学风作风。

报到当天，培训班就成立了学员临时党支部（班委会），明确各班委、组织员等职责。进修期间，班委和组织员严格落实教育、管理、监督各项要求，每天坚持查纪律、查考勤、查风气，确保学员严格遵守纪律要求。

入校后，学习上，党校教师为学员们详细解读了新修订的《中国共产党纪律处分条例》，打好纪律“预防针”。管理上，学员们吃食堂、住宿舍，实行全封闭管理；带班老师全程跟班，以实际行动引导激励学员自律。教学安排上，学员们围绕6名领导干部严重违反中央八项规定精神问题开展两次以案促改专项教育整治大讨论，以身边的典型案例为镜鉴，进一步筑牢自身思想防线。

“本次培训让我感受到严的基调、实的学风贯穿始终。”省委社会工作部副部长贾栋深有感触地说，“这也让我意识到省委持之以恒抓作风建设的立场不会变、力度不会减、尺度不会松。作为一名党员领导干部，我将时刻用‘六问’提醒自己，严格落实‘十严禁’纪律要求，紧盯‘四风’问题，以身作则，持续加固中央八项规定精神堤坝。”

省委党校副校长盛宗煜表示，通过学习，让他明白作为党员领导干部，一定要从政治上，做到“两个维护”。学员们纷纷表示，要把此次培训的学习成果转化为工作动力，“不贪一时之功，不为小事之誉”，奋进担当，在理论学习中坚定发展信心，在政策学习中把握发展机遇，在事业学习中练就发展本领，身体力行“懂青海、爱青海、兴青海”，为谱写中国式现代化青海新篇章不懈奋斗。

班玛县：有效激励干部担当作为建功立业

近年来，果洛藏族自治州班玛县始终把干部关心和干部队伍建设作为激励干部担当作为、营造干事创业良好氛围的重要举措，持续在政治激励、制度保障、严管厚爱等方面用力，有效激励各级干部在推动班玛县经济社会高质量发展中担当作为、建功立业。

强化正向激励，激发干部工作热情。着眼于工作实际，选拔任用一批善于作为、实绩突出、群众认可度高的干部。突出考核“指挥棒”作用，将公务员平时考核结果充分运用到年度考核、选

人用人、职务职级晋升、教育培训、评优评奖等方面，做到旗帜鲜明地褒奖和激励，为公务员更好地履职尽责注入内生动力。

突出制度机制，抓好职级晋升工作。全面落实公务员职务与职级并行制度，畅通职级晋升通道，拓展职级晋升空间。对长期在乡镇工作的优秀公务员予以交流或提拔使用。同时，坚持乡村振兴、平安建设、信访维稳、生态环保等急难险重岗位中工作的优秀公务员优先作为职级晋升对象，让实干者

甘德县：党建引领“志愿红”文明实践结硕果

果洛藏族自治州甘德县积极推进基层党建与新时代文明实践深度融合，通过“党旗红”带动“志愿红”，推动新时代文明实践迈上新台阶，取得新突破，结出新成果。

甘德县整合7个乡镇和38个村级

（社区）新时代文明实践中心、实践站现有资源，坚持“党建引领”强阵地、强队伍、强宣传、强服务。充分发挥党员先锋模范带头作用，号召全体党员加入新时代文明实践建设，搭建起志愿宣讲与群众连接贯通的桥梁，密切干部群众关

系。同时，坚持把服务群众、凝聚群众作为出发点和落脚点，为群众提供健康义诊、便民服务、慰问帮扶、纠纷化解、政策宣传等服务，帮助群众解决急难愁盼等问题200余件，有力有效提升了群众的幸福感和获得感。（甘德组）

共和县：全链条激励年轻干部担当作为

近年来，海南藏族自治州共和县坚持问题导向、目标导向，探索完善年轻干部管理机制，多措并举吸纳“新兵”，内化于心、外化于行实践“练兵”，敢担担子锻造“强兵”，为年轻干部奋进新时代、担当勇作为奠定了坚实基础。

共和县着眼当下、放眼未来，立体式构建年轻干部储备库，按照“培养一个、成熟一个、使用一个”的原则，因人施策

对年轻干部压担子。建立健全源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，通过挂职锻炼、跟班学习、下派驻村等方式，为年轻干部“架梯子”“搭台子”。同时，突出严管与厚爱结合、激励与约束并重，全要素、全链条激励干部担当作为，突出人岗相适、人尽其才、用当其时、用人育人导向，切实把群众公认、实绩突出的好干部选出来、任用好用。（共和组）

达日县：锤炼高素质专业化年轻干部队伍

近年来，果洛藏族自治州达日县坚持年轻干部学习教育常态化长效化，着力构建科学化、系统化、高效化人才工作新模式，建立健全“领导带头学、集中研学、个人研学、一线研学”机制，努力淬炼年轻干部干事创业能力素质。

达日县通过卸负重、压担子、强能

玉树市：三剂“良方”整顿软弱涣散村党组织

玉树藏族自治州玉树市牢固树立大抓支部的鲜明导向，按照“查病因、除病根、固疗效”的思路，纵深推进软弱涣散村党支部排查整顿，切实推动基层党组织全面进步、全面过硬。

精准把脉“查病因”。采取“集体座谈、群众访谈、支部自评”等多种方式，扎实开展软弱涣散村党组织排查，对全市62个村党支部进行“地毯式”摸底，确定3个村党支部进行“立项”整治。制定《玉树市村党支部规范

化建设标准》和《玉树市党建引领“强村带寺·双星联创”评分细则》，逐一对照分析，切实把问题找准、把病因查明。对症下药“除病根”。研究制定软弱涣散村党支部“一村一策”整顿方案，采取规范“三会一课”、修订村规民约、强化党员教育、落实村干部坐班制等方式祛除软弱涣散“病灶”。经过整顿，3个村“两委”班子成员平均年龄达到39.3岁，储备村级后备干部12名，村集体经济效益同比增长76.1%，村党支部

的“领导力”和“话语权”显著增强。跟踪推进“固疗效”。严格落实“四个一”工作要求，为3个村软弱涣散村党支部各安排1名县级以上领导干部、1名乡镇领导干部、1名党建指导员、1个市直机关进行联点，督导开展软弱涣散排查整顿各项重点工作。同时，结合村班子运行情况分析工作，对3个村软弱涣散村党支部整顿情况进行“回头看”，确保问题不反弹、不复发。（玉树组）

德令哈市：坚持严管厚爱助力驻村村干部干事

海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持以最严尺度、最大力度、最强关爱，推动驻村队伍建设，切实为全面推进乡村振兴提供强有力的支持。

严抓日常管理，让驻村村干部见行更见效。深化市级统筹管理、乡镇日常管理、单位跟踪管理、驻村干部自我管理“四位一体”管理体系，严格落实工作例

茫崖市：下足功夫激活年轻干部队伍新动能

近年来，海西蒙古族藏族自治州茫崖市坚持把年轻干部队伍培养作为建设新时代高素质专业化干部队伍的重要抓手，在干部选用储备、优化成长路径、筑牢监督防线三方面下足功夫，不断激活年轻干部队伍新动能。

茫崖市坚持把公务员、事业单位招聘、大学生选调、紧缺人才引进等作为储备年轻干部的重要来源，采取例行招录、定向招录、五方面人员选拔、柔性引进等方式，持续充盈年轻干部“蓄水池”。打破隐性台阶，树立“重实干、重实绩、重担当”的鲜明用人导向，近两年，选拔政治过硬、作风扎实、敢于担当、实绩突出、清正廉洁的年轻干部44名。

大力实施“育苗”培养工程，全市26名县处级领导干部与85名年轻科级领导干部建立“传帮带”关系，为41名新录用公务员制定帮扶计划，进一步凝聚激发干部干事创业动力。调训全市40名优秀中青年干部，采取“理论学习+拓展训练+外出培训+实地调研”相结合模式，着力激发教育培训活力。坚持党内监督、群众监督和舆论监督“三管齐下”，多层次多渠道管理约束年轻干部，从思想政治、工作作风、能力素质、廉洁自律、生活作风等方面，对年轻干部进行全面监测。认真落实谈话、组织函询等制度，对重要项目、关键岗位上的年轻干部经常性开展“政治体检”，用好监督执纪“四种形态”，让年轻干部在严管下成长、在磨砺中成才。（茫组）

西宁市城西区：引导干部树立和践行正确政绩观

西宁市城西区认真贯彻落实习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的系列重要论述，靶向施策，引导全区干部在新时代新征程上努力创造经得起检验的新业绩。

注重铸魂赋能。将政绩观教育纳入新提拔科级领导干部专题网班，选派科级领导干部常态化进党校（行政学院）培训，引导领导干部从思想深处树立和践行正确的政绩观。组织全区100

余名年轻干部参观西宁市党建综合服务中心、青海省博物馆等红色教育基地，以党性淬炼铸魂赋能。突出导向激励。开展“走在前作表率”专题调研，及时掌握班子团结协作程度和干部政绩表现，识别储备敢于担当、实绩突出、群众公认的优秀干部，提拔使用知重负重、苦干实干的干部，做到吃苦者优先、有为者有位。聚焦严管厚爱。细化考核维度，重

西宁市城西区：引导干部树立和践行正确政绩观

点考核干部遵守党的政治纪律和政治规矩等情况，确保考实考准干部政绩，并把考核结果作为干部选拔任用、评优评奖的重要依据。按季度形成全区科级领导干部“负面清单”，对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的干部，及时批评警告、督促纠正。对不适宜担任现职的干部采取“下”的方式予以免职或调整，动真碰硬推动庸者下、劣者汰。（城西组）

共筑绿色算力 共创新质未来

（上接第一版）“此次推介会不仅是对青海绿色算力产业发展的有力推动，更将进一步提升青海绿色算力产业的知名度和影响力，吸引更多的优质企业和资本进入这一领域。”青海亿众数字能源科技有限公司执行董事吴小龙说：“青海正成为绿色算力产业发展的热土，青海亿众将依托青海高原的清洁能源优势，积极推进丝绸之路低碳算力产业园的建设，充分利用产业园的集聚效应和创新资源，加强产业链上下游的协同合作，共同打造绿色、低碳、高效的算力服务体系，共同开创丝绸之路经济带上的绿色计算新时代。”

以绿色推动算力高质量发展“富集的太阳能、风能、水能、地热能，以及广袤的荒漠化土地，赋予了青海得天独厚、充沛齐全的清洁能源资源优势，冷凉的气候、洁净的空气和干燥的环境，造就了发展大数据产业的天然良港。青海发展绿色算力具备‘天时、地利、人和’，潜力巨大、前景广阔。”

“海南州主动拥抱数字变革，推动清洁能源产业与大数据产业集聚发展。坚实的能源产业基础，为发展大数据产业提供了良好的‘多能互补’绿色供应体系支撑，而直接带来绿的供应和成本优势，为100%清洁能源运营夯实了产业支撑。”海南藏族自治州科技局局长谢康勇介绍：“将大数据产业作为海南州四大支柱产业之一全力打造，以数字技术与实体经济深度融合为主线，推动两大产业实现同频共振、互补短板，将为海南州乃至我省经济社会高质量发展注入强劲动力。”西宁市大数据服务管理局高级工程师白芳说：“将以此次推介会为契机，努力夯实绿色算力发展基础，以打造全省非实时算力中心为目标，积极应对多元算力资源的融合应用需求，构建通用算力+智能算力+超算的多元异构算力体系，推动各类重点项目建设。同时，加大招商力度，围绕京津冀、长三角、粤港澳大湾区等大数据企业聚集区，结合上下游重点产业，促进供需两侧有效对接，积极承接东部地区算力服务需求，激发数字经济活力。”青海盐湖工业股份有限公司信息化中心副主任谢海波说：“陈刚书记指出，青海发展绿色算力具备‘天时、地利、人和’，潜力巨大、前景广阔。我们将抓住机遇因

地制宜加快信息化和智能化建设，对企业现有的算力资源、管理平台升级改造，着力推进质量变革、效率变革、动力变革，培育形成新的绿色动力和新质动能，助力企业从劳动密集型向资本技术密集型转变。”

以绿色算力绘就新质未来“青海依托发展大数据产业的自然条件和资源优势，深入推动清洁能源和绿色算力融合创新发展，积极融入全国一体化算力网体系，将对全省经济社会发展产生深远意义，推动在中国式现代化建设中谱写青海崛起新篇章。”

海西蒙古族藏族自治州德令哈市发展和改革委员会党组书记、主任王少春表示，加快培育新质生产力在产业发展上，要用好新型生产工具，特别是掌握关键核心技术，赋能发展新兴产业。我们将以新质生产力打头阵，让德令哈经济加速脱胎换骨，全力推进大开口槽式光热实验室、明阳高原型定制化风机等项目。紧盯中国广电等国内知名企业，重点引进数据中心、算力中心。“我们将更好发挥博士后科研工作站、流动站和专家服务基地等青年科技创新人才培养平台和专家人才资源集聚平台作用，引导企业与科研院所、高校、职业院校深入合作，联合培养高层次技术技能人才，为推动青海绿色算力产业链、创新链和人才链有机衔接和深度融合提供智力支持。”青海省人力资源和社会保障厅专业技术人员管理处处长姚静婷说。青海联通公司党委书记、总经理董庆军表示，青海联通三江源大数据基地算力能力达到2600PFlops，为国内AI科技企业提供模型训练及推理算力资源。正在建设的二期、三期工程完成后算力能力将达到8000PFlops，打造“万卡级别”大规模算力调度平台，推动“绿色电力、绿色算力、绿色金融”三绿统筹，打造绿电智算示范产业园。在本次推介会上，青海联通产业互联网分公司挂牌成立，利用算力资源和技术人才优势，加快前沿技术研究与应用，助力我省培育从基础软硬件、应用软件、安全服务到系统集成完整计算产业链生态，助力新质生产力构建，推动青海绿色算力产业蓬勃发展。（本报记者 王菲菲执笔；记者 陈晨 郭靓 董洁 张慧慧 洪玉杰 苏烽 牛玉娇 参与）