

# 擦亮中华文化青海“名片”

戴美玲

## 江源观察

走进青海省博物馆，“青海历史文化展”“青海考古成果展”“青海非物质文化遗产精品展”“百年青海革命文物目录展”一一呈现在参观者面前。一件件珍贵的文物实物、一幅幅生动的图片资料、一幕幕鲜活的影像场景，展望着青海社会历史、人文历史、革命历史的时空跨越，将青海丰富灿烂的文化文明展现出来，向人们“诉说”着青海这片热土的历史脉络，展现着一个现代化新青海的样貌。

文化关乎国运，文化兴则国运兴，文化强则民族强。文化是民族的血脉，文明是民族的灵魂，中华文化文明是各民族永久的精神家园。青海省位于中国西部，雄踞世界屋脊青藏高原的东北部。“在那遥远的地方，有

位好姑娘，人们走过了她的帐房，都要回头留恋地张望……”这首动人的旋律让人们对大美青海的秀美山川、各民族同胞之间的深厚感情心向往之。“山宗水脉”“大美青海”“彩陶故里”“原子城”“热贡艺术”等文化标识更加鲜亮……青海形象已经从生态静美的高原明珠，升华为厚重耀眼的文化热土。特殊的地理优势和悠久的历史让这里成为中华文明的重要源头之一，形成了多姿多彩的多元文化氛围。

“观乎天文，以察时变；观乎人文，以化成天下。”以文化人、以文载道的深厚智慧，熔铸于五千多年中华文明的悠久历史。大美青海作为三江之源、中华水塔，不仅有着最“大”的价值、最“美”的颜值，也有着历史悠久、传承不断且今日依然灿烂灵动的文化。谱写青海文化当代华章，是新时代青海各族干部群众必须担负起的文化使命。坚持以习近平文化思想

为引领，准确把握新的形势和任务，自觉担负起新时代新的文化使命是我们的职责与担当。

知常明变者赢，守正创新者进。扛牢使命担当，面对建设现代化新青海的奋斗目标，提振精气神，汇聚正能量，在于强化传承发展，赓续文化血脉，坚持守正创新，加快推进青海文化强省建设，擦亮中华文化青海“名片”。坚持全面系统深入学习习近平文化思想的丰富内涵和实践要求，牢牢坚持党的文化领导权不动摇，坚持以文修身、以德润心。坚定文化自信，探索推动青海文化发展新路径，围绕培育弘扬生态文化、历史文化、红色文化、民族文化、高原文化，挖掘传承好青海文化内涵价值，加强历史文化遗址保护利用，不断完善现代化文化产业体系。青海省是一个多民族共生共融的家，构筑共有精神家园意义重大，我们应不断铸牢中华民族共同体意识，广泛开展理想信念教育，

促进各民族交往交流交融，持续深化精神文明建设，增强各民族对中华文化的认同。繁荣发展文化事业和文化产业，满足人民精神文化需求、保障人民文化权益。加快推进文化旅游融合发展，不断把文化优势转化为发展优势，为现代化新青海建设提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。同时，也应以懂青海、爱青海、宣传好青海的责任意识强化对外宣传，生动鲜活讲好青海故事，推动青海文化“走出去”。

繁荣文化、促进文明是党的重要工作。我们要坚持守正创新，发展先进文化，厚植文明沃土，按照“干部要干、思路要清、律己要严”的要求，激发全省上下在打造生态文明高地、建设产业“四地”、改善民生福祉、促进民族团结进步、全面从严治党等方面彰显新担当，实现新突破，为奋力谱写中国式现代化青海新篇章凝聚强大的精神力量。

## 西海论坛

# 让实干善成在青海大地蔚然成风

魏国辉

“干部要干、思路要清、律己要严”是省委贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，向全省各级党组织和广大党员干部提出的工作要求，对于推进现代化新青海建设具有重要现实指导意义。时代是出卷人，人民是阅卷人，干部是答卷人。作为推动高质量发展的决定因素，必须奏响实干主旋律，唱响善成新乐章，努力在青海大地创造更多人间奇迹。

要起而行之，更要一以贯之。世界上的事情都是干出来的。遇事不干，半点马克思主义都没有；遇难就躲，半点忠诚都没有。受自然条件、人文环境等因素影响，在青海大地上干工作不可能“一日千里”，必须久久为功。凡事都需要有决心和态度，同样需要有恒心和毅力。“今天火油山，明天冰达坂”，对工作时冷时热，是干不成事的，必须多想一些困难，多付出一些汗水。要立足本职岗位，多干实事、敢干难事，扎扎实实加油干；克服浮躁心理，撸起袖子，俯下身子，老老实实持久干；摒弃“点石成金”的幻想，多做“水滴石穿”的努力，甩开膀子、干出样子。

要善做显功，更要深做潜功。显功，看得见、摸得着，赢得的是群众信赖，提升的是组织威望；潜功，不显山、不露水，

关涉的是百姓口碑，影响的是事业兴衰。只有牢固树立正确政绩观，观大势、知大局、谋长远，才能取得不负时代、不负人民的政绩。成绩的光彩夺目离不开潜绩的牢固支撑。青海大地上，需要关注生态，也要关注民生。事业推进中，不能有干快上的冲动，不能不按规律办事，急功近利、急于出成绩。要甘坐冷板凳、甘吃清苦饭，因地制宜、科学施策，全力统筹推进生态环保与经济发展、促进民生改善各项工作，扎扎实实、踏踏实实地抓现代化建设。

要摆正身子，更要净化圈子。正人先正己，己正人自正。要忠诚于组织，真心对群众，用心干工作，加强自身修养，实现自我提升。经常对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进反省自己，用新时代的巨大变化和辉煌成就激励自己。自觉净化社交圈、朋友圈、生活圈，不给思想开“天窗”，不给行为留“暗门”，始终保持如履薄冰、如坐针毡、如临深渊的警觉，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。敢于同歪风邪气作斗争，敢于向不正常的“惯例”宣战，不做一团和气的“老好人”，始终秉承高原风骨，感悟大地宽厚，确保在青海大地上行稳致远。

# 新质生产力向“绿”而新

石浩

新质生产力是高质量的生产力，是立足于我国现阶段经济发展水平、把握生产力发展规律基础上所提出的新理念与新要求，是对新发展阶段如何实现高质量发展、实现什么样的高质量发展作出的回应。绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，我们应因地制宜发展新质生产力，为高质量发展提供强劲推动力。

生产力是推动社会进步最活跃、最革命的要素，其由劳动对象、劳动资料与劳动主体组成，同时，这三个要素，在本质上是以自然为根基的。自然界是社会生产力发展的天然基础，自然生产力和生产力的升级迭代中，如果人类改造自然的行为超过自然界的生态阈值，违背自然规律，那么，必然会遭受自然界的报复和惩罚。生产力要继续发展，人类社会要继续进步，就要确保人与自然之间物质变换的有序进行，努力实现“生态”与“生产”统一、“颜值”与“产值”同在。

生态环境问题，归根到底就是发展方式和生活方式的问题，既需要思维价值观念向“绿”而新，也需要生产力逐“绿”而行。新质生产力，是对传统生产力的质态跃迁。传统生产力，也就被称为“黑色生产力”。从生产力发展的历史进程来看，传统生产力条件下的经济增长，往往主要依靠大量的资源投入，或依靠高度消耗的资源能源。也因此，高耗

能的传统工业生产方式和产业体系结构，正是成为全球性生态危机的主要成因。基于对生态环境保护与经济发展关系的深刻把握，习近平总书记从提出“生态环境保护就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力”，到明确“新质生产力本身就是绿色生产力”，深刻指明了新质生产力的基本特征、核心标志及其关键、本质等基本理论问题，为准确把握新质生产力的科学内涵、加快发展新质生产力，提供了重要指导和根本遵循。

因地制宜发展新质生产力，是青海立足新发展阶段，推进高质量发展的重要举措。我们应立足“三个最大”省情定位和“三个更加重要”战略地位，坚持以建设产业“四地”为牵引，构建现代化产业体系，将绿色、智能、泛在的技术革命性突破成果用于生产力要素创新性配置的过程，下大力气抓好高素质创新型人才的引进与培养。统筹推进有机畜牧业、文旅产业、有色冶金、能源化工等传统产业转型升级，大力推进清洁能源、盐湖化工、新材料、先进制造、高原生物、数字经济等战略性新兴产业，加快形成在绿色能源、绿色算力、绿色材料等方面的引领力，把青海的资源禀赋更好更高效地转化为高质量发展优势。实现以高品质生态环境支撑新质生产力发展，以生产力要素的生态化重塑推进生态文明建设，在双向互动、互促互进中，生成新质生产力发展的青海模式，为人与自然和谐共生的现代化贡献青海力量。

## 大地脉络



在风吹草低见牛羊的春季牧场，在山花烂漫的盛夏草原，在层林尽染的秋季山巅，在白雪皑皑的冬季冰川，摄影人用特有的眼光记录着正在成长的青海之美。对于发现和捕捉大自然之美，把瞬间化作永恒的摄影艺术来说，大美青海是摄影家梦寐以求的天堂。



# 诚信教育进校园应成为标配

吴学安

“诚者，天之道也；思诚者，人之道也。”诚信是社会共有的群体伦理规范，将诚信教育纳入学校教育教学计划，在学校教学中要善于汲取传统文化中的优秀资源，使学生们浸润在良好的校园文化环境中，并深切感知到：诚信不只是美德和品质，更是无形的规范和声誉。

千教万教教人求真，千学万学学做真人。能力和品德相较，品德是第一位的，品德本身也是能力。利益和诚信相权，诚信是第一位的，而且是一种更重要的利益。培育诚实守信意识、加强诚信教育是公民道德建设的重点。要立足“大思政”格局，构建全方位协同的诚信教育工作体系。一方面，学校的诚信教育突出抓好诚实教育和守信教育，通过多种形式的教育活动，使学生们了解诚信的基本内容，懂得诚信是做人的基本准则，增强学生法律意识和诚信意识，提高守法、守规的自觉性，牢固树立守信为荣、失信可耻的道德观念，从小立志做讲诚信的人。

另一方面，建立健全校园信用管理机制，完善学生诚信评价体系。根据不同学生年龄特点、不同阶段教育目标及其相互之间的衔接性和逻辑关联，构建集系统性、全面性和完整性于一体的诚信评价体系。通过建立校园诚信信息管理系统，客观实时地记录跟踪学生在校诚信表现，在此基础上，将评优评奖、升学就业推荐、助学贷款等与校园诚信评价挂钩，提高校园失信成本，降低校园失信风险，从而营造良好的校园诚信环境。

# 整治形式主义为基层减负必须持之以恒

新华社记者 刘怀丕 翟濯

近日，习近平总书记在湖南考察时指出，要巩固拓展主题教育成果，建立健全长效机制，树立和践行正确政绩观，持续深化整治形式主义为基层减负。

整治形式主义为基层减负，切勿中要害，须驰而不息抓下去。记者在基层调研发现，个别地方仍存在一些形式主义的“乱折腾”，消耗基层干事创业热情。有的地方为观摩检查时看着好看、听着好听，大肆举债建“面子工程”；有的地方为应付检查、考核过关，连夜搞刷漆、涂墙、赶人的突击行动……这些做法不仅大量浪费基层干部的时间

和精力，更损害了我们党实事求是的优良传统，基层干部群众对此深恶痛绝。

形式主义屡禁不绝，既有部分领导干部盲目攀比、随意用权等主观因素，也有上级政策制定失真、属地管理责大权小等客观原因。少数领导干部只顾心中“规划图”，不看脚下“实景图”，满是大干快上的冲动，违背科学常识和干部意愿，拍脑袋决策、拍胸脯保证、拍桌子推进，最终摆下个一地鸡毛的烂摊子。说到底，根源还是政绩观扭曲。

领导干部要树立造福人民的政绩观，多出实招、办实事，着力解

决老百姓的急难愁盼问题，坚决不打“小算盘”。多到基层去、真和群众谈，用真心真情真干服务群众。一些“乱折腾”表现在基层，根子却在上。上级部门要切实防止提出不切实际的工作要求。与此同时，要不断健全政策法规制度，完善权力的约束机制和问责的溯源机制，用制度整治形式主义。

征实则效存，徇名则功浅。大兴求真务实之风，严惩装样子、搞花架子，才能让基层把更多时间用在办实事上，才能让形式主义无处遁形。

(新华社北京3月25日电)

# 假“卖惨”真坑农行为须严惩

新华社记者 周以航 吴光于

直播间里“父母双亡却坚强生活的励志女孩”，实际上父母双全，本人还不时出入高档场所；打着“助农直播”旗号，却用从外地低价采购的农产品冒充“大凉山原生态农产品”……近日，网红“凉山孟阳”及其幕后团队等8人因虚假广告罪被判刑。

与此前被依法惩处的网红“赵灵儿”“凉山曲布”类似，“凉山孟阳”及其幕后团队制作的视频都有着雷同的“剧情”：偏远的山区，破旧的房屋，善良的青年……剧本背熟，套路走到，直播一开，稳

赚不赔。这样的摆拍“卖惨”扰乱网络生态、违背公序良俗、假借农真坑农，以次充好更是涉嫌虚假宣传、触犯刑法红线。

近年来，随着手机成为“新农具”，直播带货成为“新农活”，助农直播正为乡村振兴带来新活力。然而，个别网红和背后运营公司却把助农当成赚钱幌子，以“卖惨”手法营销“视觉贫困”，靠描摹贫困、渲染悲情，甚至编造虚假的悲惨身世牟利，欺骗的是广大网友的善意，伤害的是农民的利益。精心包装的网红直播间热热闹闹，真正急

需为农产品打开销路的主播反而被遮蔽了声音。

还互联网以清朗，规范网红经济是必修课。对真正的助农直播要予以支持，对那些编故事坑农、败坏社会风气、抹黑地方形象的“卖惨”式带货则必须坚决惩处。从准入门槛、准入条件、过程监管、事后追责等全流程补上直播监管漏洞，建立有效的行业规划，杜绝假助农真坑农，才能让数字经济红利更好惠及山乡大地。

(新华社成都3月26电)

# “三项赋能”推动人才工作提档升级

高贤明

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。西宁市是全省各类资源要素最集聚的地区，首位度高，要充分把握好、发挥好这一优势，通过“思想、行动、环境”三项赋能，营造近悦远来的人才工作良好局面，为在现代化新青海建设上走在前作表率提供有力人才支撑。

思想赋能，求贤若渴兴爱才之意以固底板。盖有非常之功，必待非常之人。当前，西宁正处在历史上最好的发展时期，比以往任何时候都更加渴求人才、需要人才。在引才过程中拿出求贤若渴的诚意，带着感情引进人才，带着温度关心人才。人才引进后，提供真情服务和真诚帮助，从而“宁聚”人才、留住人才。要经常换位思考，从人才的成长及发展角度出发，在政策、资金、项目等方面提供支持和帮助。经常深入到人才群体当中，同人才打交道、交朋友，了解其所思所想、所需所盼，想方设法排忧解难，让更多“千里马”竞相奔腾在事业第一线。

行动赋能，海纳百川强聚才之智以补短板。创新之道，唯在得人。贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，人才是关键变量和核心要素。要

紧扣“五个中心城市”建设目标任务，聚焦新的定位谋划设计工作载体，充分发挥组织部门“围绕中心、服务大局”的优良传统，着眼生态环保、盐湖科创、清洁能源、文化旅游、绿色农业、教育卫生等关键领域，牵头组织相关单位部门加力培养、引进一批“急需紧缺”人才。以此为牵引和抓手，通过强化措施、分解任务、监测指标、周期管理、落实责任，实现“重点突破”“整体推进”，形成新的特色亮点，助力经济社会高质量发展。

环境赋能，不拘一格行安才之道以锻长板。“得人”只是开始，更重要的是留住人才。归属感是城市最大的吸引力，不仅关乎个体的心理健康和幸福，也是社会认同和联结的关键因素。让人才在西宁找到“家”的归属感，就要分层分类组织开展好党委联系服务专家工作，让人才切实感受到党委和政府的尊重、关注和重视；建立“人才专员”服务机制，常态化开展走访慰问，定期组织联谊活动，架起心连心“连心桥”；营造舆论“强磁场”，加大力度宣传人才事迹，让群众了解人才作出的积极贡献，把西宁打造成有温度有情怀有温暖的人才发展“高地”和生活“绿洲”。