

“鸟中大熊猫”黑鹳 重返南门峡国家湿地公园



国家一级保护动物—黑鹳。

青海国家公园观鸟协会供图

本报讯(记者 叶文娟)随着候鸟迁徙季的到来,青海互助南门峡国家湿地公园又迎来了最热闹的时节。3月21日,素有“鸟中大熊猫”之称的黑鹳,再次重返南门峡国家湿地公园,这是该湿地公园今年迎来的首批“贵客”。

在湿地公园浅水区,12只黑鹳体态优雅,时而四处觅食,时而自由漫

步,一副悠闲惬意的样子。由于种群数量稀少,黑鹳被列为国家一级保护动物,有“鸟中大熊猫”的美誉,目前我国仅存1000只左右。

黑鹳是一种体形硕大,体色鲜艳,活动敏捷,性情机警的大型涉禽。成鸟的喙和脚均为红色,身上的羽毛除胸腹部为纯白色外,其余都是黑色,在

不同角度下,黑色羽毛可以变幻多种颜色。

据了解,近年来互助南门峡国家湿地公园迁徙候鸟的种群和数量正在不断增加,公园内先后监测到国家一级保护动物黑鹳、斑尾榛鸡、白尾海雕、金雕、胡兀鹫;国家二级保护动物大天鹅、大白鹭、灰鹤、苍鹭、白琵鹭等。

天峻县:绘就青海湖源头“水清岸绿”新画卷

2023年以来,海西蒙古族藏族自治州天峻县深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,紧扣“生态立县”战略,持续开展水资源、水环境、水生态治理,不断压实源头责任,实现青海湖水源补给地“水清岸绿”。

树牢源头意识,优化水资源配置。加快牧区供水基础设施建设,投资712万元实施9个乡镇127户乡村安置户饮水工程,不断改善牧区群众的饮水条件。定期监测、评估饮水安全状况,定期开展多部门联合检查及自查自纠,严把取水许可审核关。2023年以来,开展常态化检查巡查20余次,全年10家单位获评“省级节水型单位”。

扛起源头责任,落实水生态保护。大力推动布哈河流域天峻县段水环境治理与生态修复工程,总投资1.8亿元实施苗木补种补栽项目,修复林草面积912公顷,不断提高流域的水源涵养能力及环境承载力。严格对标中央环保督察反馈问题、黄河湖长2号令专项督查反馈问题开展整改,完成2023年328个点位河湖遥感图斑疑似问题

复核,113个图斑销号。

强化源头担当,推进水环境治理。针对重点排污单位、河湖排口、污水处理设施等拉网式排查,全年排查发现15个人河排口,1个排口已封堵取缔,2个排口对周边垃圾进行了规范化管理。新建及改造污水管网26公里、雨水管网27.6公里,实现县城雨污水分流。全县城镇生活污水处理率达到95.7%,垃圾无害化处理率达96%,功能区水质达标率为100%,饮用水水源水质达到Ⅲ类比例100%。(天峻县 靳占琴)

称多县:着力锻造全能型组工干部队伍

为深入贯彻落实全国、全省组织部长会议精神,玉树藏族自治州称多县委组织部以“四个坚持”为抓手,着力锻造一支政治上忠诚、干事上担当、作风上过硬的全能型组工干部队伍。

坚持用学习“治心”,锻造政治上忠诚的组工队伍。依托“二五”学习、“三会一课”“一学三促”、主题党日宣讲活动等形式,引导组工干部学习党的最新理论,全面推行“1+1+N”党日模式,确保全体组工干部政治方向不偏航。

坚持用制度“管行”,锻造干事上担当的组工队伍。推行“部务委员联系党支部”制度,全面落实组织系统“11710”制度,编印《组织工作制度汇编》,明确组织工作程序。实行《部机关督办制度》,坚持交办督办。建立科学考核体系,激励组工干部积极担当作为。

坚持用实践“砺能”,锻造能力上过硬的组工队伍。以组织系统能力提升年活动为抓手,带动组工干部提升能力素质。建立健全“传帮带”机制,采取“一对

一”“一对多”的方式结对帮扶。通过加强轮岗交流、开展“组工干部大讲堂”等方式,提高组工干部的主动性和积极性。

坚持用问责“提神”,锻造作风上优良的组工队伍。持续巩固深化“作风提升年”成果,紧盯纪律教育,建立部机关问责和容错机制,对标“干部要干、思路要清、律己要严”要求和州委“紧、细、严”要求,持续深化作风精准考核评价,确保组工干部始终保持良好的工作状态和作风。(称组)

循化县:推动机关党建高质量发展

海东市循化撒拉族自治县机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,着力压紧压实管党治党责任,持续提升基层党组织组织力,找准机关党建服务中心大局的切入点发力点,以高质量机关党建引领保障高质量发展。

循化县牢牢牵住党建责任制“牛鼻子”,将党建责任落实情况纳入党建调研评估和机关党建考核,对机关62家直属党组织党建工作开展大体检,开展问题清零行动。聚焦开展模范机关创

建工作和日常管理发现的问题,完善“督查—反馈—整改”全过程链式机制,对部分后进单位进行约谈,切实推动问题整改落实。

在构筑坚强战斗堡垒上求突破,建立机关基层党组织标准化建设体系,开展创建111个“五型”机关支部,打造10个机关党组织示范点,带动县直机关党建工作全面发展。拍摄4期“党建会客厅”系列宣传片,机关党委(党组)书记分享党建工作经验和取得的成果,推动机关党建与业务工作深度融合。发挥

机关党员模范带头作用,241名在职党员下沉社区结对认亲,协调民政、就业等部门解决群众急难愁盼问题。

同时,持续加强党务干部队伍和党员队伍的教育管理工作,落实落细机关党务干部队伍建设,组织开展机关直属党组织书记示范培训、机关党务干部业务培训、基层党支部书记培训等多个培训,开展机关党建业务知识测试。把党员队伍建设摆在更加突出的位置,举办县直机关单位140名入党积极分子培训班。(循组)

西宁市城中区:有效激励干部实干担当作为

近年来,西宁市城中区坚持将选人用人作为政治生态的风向标,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,着力推动形成梯次配备、搭配合理、上下贯通、优势互补的党政领导班子,为中区建设提供坚强组织保障。

城中区落实相关制度规定,通过开展考察识别干部专项调研工作,综合研判各领导班子运行、整体结构、功能强弱等情况,并聚焦干部队伍建设主责主业,建立“立体看人+精准识人+在岗择

人”动态考察模式,通过多角度观察了解、全覆盖谈心谈话、渗透式一线考察等方式,切实做到“实干导向看得见、激励政策落得实、能下举措抓得牢”,有效激励干部实干担当,积极作为。(城中组)

西宁市城北区:推动“有诉必应马上办”实现“三个转变”

西宁市城北区探索建立村(社区)服务专席和区级平台直报专线“双联动”工作机制,推动“有诉必应马上办”实现“三个转变”。

被动响应向主动治理转变。在71个村(社区)党群服务中心设立213个服务“专席”,在区级指挥中心开通村(社区)问题反馈直报“专线”,重点排查信访苗头、矛盾纠纷等6个领域问题线

索。

解决一个向办好一类转变。聚焦群众反映强烈、具有普遍性和苗头性问题,督促承办单位开展分析研判、集中攻坚,解决存量问题。结合“每月一题”,梳理“未诉先办”议题,建立共性、频发、疑难问题清单,着力从解决“一件事”向办好“一类事”延伸。

事后解决向诉前预防转变。创优

提质向降量提率转变。坚持把解决问题、群众满意作为“双联动”机制出发点、落脚点,持续推行“组团式下沉服务”“五百优才”等切实可行的工作载体,及时预防、规范和化解苗头隐患,最大程度在诉前发现和解决问题。今年以来,纠纷化解时长平均缩减45%。(城北组)

大通县人社局:党建引领促就业稳就业

西宁市大通回族土族自治县人力资源和社会保障局始终坚持党建引领,强化党组织的服务功能,以促进就业为目标,优化就业服务为支撑,多措并举促就业、扩就业,实现党建引领就业服务取得新成效。

立足群众、企业需求,县人社局积极开展大通县2024年“春风行动”暨

东西部劳务协作大型线下招聘会。同时,联合长宁镇等乡镇举办3场“乡村赶大集”暨东西部劳务协作小型招聘会。积极组织党员干部通过走访、电话访谈等形式深入县域内企业开展用工需求调查,全面摸排企业生产经营情况,了解企业在服务和用工方面的需求。

精准发力提升服务质效,通过对接

企业和劳务人员需求,以“点对点、一站式”输出方式,将200名农村劳动力精准输送到西藏、玉树、果洛等地企业返岗复工。同时,为劳务人员提供详细的就业指导,发放政策包等物资,努力让惠民政策和就业岗位直抵群众、直暖人心。(大通县人力资源和社会保障局)

党建引领“有温度” 接诉即办“提速度”

自党建引领全科网格建设工作开展以来,西宁市城中区礼让街街道七一路西社区党委把接诉即办作为党建引领社区基层治理的务实举措,积极发挥党建引领作用,主动作为、精细服务,将“民生无小事”作为初心和使命,落实好、解决好群众“急难愁盼”的身边事。

该社区党委发挥党建引领基层治

理作用,聚合社区“两委”班子成员、在职党员、网格员、志愿者等力量,常态化开展“立足岗位作贡献”“庭院议事会”等活动,把居民议事阵地搬到老百姓家门口,利用各方资源,解决社区焦点问题,主动回应和处理群众的烦心事、揪心事,真正把社区治理落实到“细枝末节”,为辖区居民排忧解难。

同时,该社区党委依托线上“邻里牵微信群”和公开便民服务热线,线下帮代办服务和“移动办公进楼院”服务,畅通沟通渠道,从坐等上门变为主动上门,推动“接诉即办”向“未诉先办”转变,逐步打通服务群众的“最后一米”。(杨云)

中国长城资产管理股份有限公司甘肃省分公司与雷有珺 债权转让暨债务催收联合公告

根据中国长城资产管理股份有限公司甘肃省分公司与雷有珺达成的债权转让事项及协议内容,中国长城资产管理股份有限公司甘肃省分公司将其对下列公告清单所列借款人及担保人享有的债权及相关权益以及相应的借款合同、担保合同等债权债务文件,法院判决与裁定项下的全部权利,依法转让给雷有珺。双方特公告通知各借款人、担保人、法院判决与裁定确定的责任人以及相关当事人因各种原因

发生更名、合并、分立、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格等情形的相关债主体或清算主体等该债权及相关权益转让的事实。

雷有珺作为该等债权及相关权益的受让方,现公告要求清单所列包括但不限于借款人、担保人、其他义务人及其各自的继承人、清算义务人等,从公告之日起立即向雷有珺履行相关合同约定的或法院判决与裁定确定的全部义务(若相关的义务人

因各种原因发生更名、合并、分立、改制、歇业、吊销营业执照、破产、清算或丧失民事主体资格等情形,请相关债主体、清算组代为履行义务并承担清算责任)。

中国长城资产管理股份有限公司甘肃省分公司
雷有珺
2024年3月29日

债权转让清单

债权基准日:2023年10月31日

单位:元

借款人	贷款本金	利息	其他债权	债权合计	担保方式	保证担保人名称	抵(质)押物详细情况
青海春天医药连锁有限公司	19,013,895.80	22,004,210.06	355,138.00	41,373,243.86	抵押+质押+保证	青海利智达投资有限公司、青海烧鹅仔酸辣粉餐饮连锁管理有限公司、王文剑、李文文	王文剑名下位于西宁市城中区昆仑中路79号6号楼1单元1052室等5-30层共104套住宅提供抵押担保,面积合计10,576.28平方米(其中:已司法处置100套,剩余4套,剩余面积406.78平米);王文剑持有的青海春天医药连锁有限公司86.96%股权提供质押担保,青海利智达投资有限公司持有的青海春天医药连锁有限公司13.04%股权提供质押担保;青海烧鹅仔酸辣粉餐饮连锁管理有限公司、王文剑、李文文提供连带责任担保。
青海烧鹅仔酸辣粉餐饮连锁管理有限公司	7,676,624.79	1,346,812.48	0	9,023,437.27	抵押+保证	王文彦、王文剑、李文文	王文彦名下位于西宁市城中区西大街6号55-56号铺等20处(房产面积1049.84㎡,土地面积4720.80㎡)提供最高额抵押担保。王文剑、李文文提供连带责任担保。
合计	26,690,520.59	23,351,022.54	355,138.00	50,396,681.13			

西宁市城中区人民街街道: 不断提高基层治理专业化水平

为加强基层治理能力,西宁市城中区人民街街道党工委坚持党建引领“有温度”“接诉即办”“提速度”“提效率”,围绕“为群众办好事、让群众好办事”服务宗旨,全力解决好群众急难愁盼问题,不断提高基层治理专业化水平,更好造福辖区人民群众。

亮身份、深化服务本领。坚持“主动治理”为核心的民生服务理念,把党员干部动起来,建立在职党员包楼院人格的接诉即办网格“体系”,着力从解决“未诉性”“复杂性”问题入手,高效快捷“抢答”群众诉求。

走下去,积极主动作为。结合“全科网格”工作,积极转变工作思路,提升工作方法,从“坐等诉求”转变为“主动出击”,打造流动服务“帮办车”,落实即办、代办、陪办和上门办四类网格事项。街道党工委班子成员认真践行“四下基层”工作要求,实行“帮办车”轮流“坐诊”制度,不遗余力解决群众急难愁盼问题。

下一步,城中区人民街街道党工委将以见人、见事、见思想、见作风的工作要求,坚持党建引领,聚焦民生工作,真正做到服务群众“零距离”。(城中区人民街街道党工委)

西宁市南川西路街道: 运用党建联建打造家门口的“幸福圈”

近年来,西宁市城中区南川西路街道党工委不断整合资源,强化共驻共建,深化党建引领基层治理,以“开放、集约、共享、枢纽”为准则,精心打造东台社区、福北-新青城乡党建一体化等党群服务阵地,运用党建联建打造家门口的“幸福圈”。

南川西路街道辖区总面积26.8平方公里,所辖居民8万余人,街道党工委

紧盯为民服务主线,依托幸福党建联盟平台,引进医院、学校等优质服务资源,以居民的多样性需求为导向,开展精准服务。同时,把基层党建与文化建设深度融合,开展“党课开讲啦”“为你读党史”等系列活动,不断营造氛围、凝聚人心,打通基层治理的“最后一公里”,真正让居民群众体验到“惠从党来”。(南川西路街道党工委)