

“融合”纽带让青海算力与时代相拥

(上接第一版)创造了从申报到审批2个月、从审批到试运行8个月的“青海速度”，以全国最快速度建成。目前，直联点已开通总带宽1200G，省内本地网间时延由35.39ms降至2ms，降幅达94%，省间流量疏导减少了约1800公里绕转距离，西北四省至青海时延降幅达50%，承载网间互通峰值流速达230Gbps，峰值带宽利用率仅为19.2%，数据承载空间巨大。

省工业和信息化厅副厅长郭毅说：“下一步，我们将充分发挥骨干直联点聚集辐射作用，拓展骨干直联点应用支撑能力，全面提速我省数字基础设施建设、推动数字产业发展、促进数字应用融合和数字技术创新，为我省绿色算力产业发展提供良好稳定的网络环境和数据支撑。”

为抢占经济发展“新赛道”，青海省委统筹推进信息基础设施建设，持续优化算力供给体系，筑牢数字经济发展基石，夯实绿色算力产业发展的“底座”。

青海省指导推动省内电信运营企业

实现三线互通，企业之间数据交换传输速率大幅提升，西宁国家级互联网骨干直联点建成投运，互联网网络通信质量大幅提升，网络性能不断优化。5G建设提速加档，5G基站总数达到1.55万个，每万人5G基站数达25.97个，高于全国平均水平。加快千兆光网部署和行政光纤宽带建设，100Mbps及以上接入速率的宽带用户占宽带用户总数的比重达98.44%，实现行政村及以上区域光纤宽带100%覆盖。

今日之青海，已经完全具备了承载以人工智能大模型为代表的各类应用的条件。

打造智慧“大脑”
答好“产业化”时代考题

中国电信(国家)数字青海绿色大数据中心是全国首个100%清洁能源可溯源绿色大数据中心，全国首个大数据中心领域源网荷储一体化绿色智慧供应系统示范样板，重新定义了绿色大数据中心新标准以及绿色能源显性化消费新模式。

数据中心利用青海气候冷凉的自然条件，在通过建筑结构的独特设计保证空气自然流通。同时，通过在机房构建直接蒸发、间接蒸发+直接蒸发两种冷却模式，运行“下送风+冷通道”封闭模式，全年可保证314天不开启压缩机，节能比列达27%。不仅如此，这里每一度电的生产、传输、消纳以及各发电站的供电数量和占比都可精准追溯。

绿电的100%利用，让数据中心实现了“零碳”目标，年减碳量30万吨。数据显示，中国电信(国家)数字青海绿色大数据中心PUE(电能利用效率)已下降至1.2以下，距离“1”的理想水平越来越近，绿色化程度越来越高。

为推动清洁能源优势加速向绿色算力优势转化，青海已经迈出了探索的脚步，正在加快谋划打造青海绿色算力基地。如今进展如何？

青海省数据局局长靳力回答了我们的疑问：“到2023年底，全省已建在建数据中心4.3万标准机架，较2022年同期增长34.4%。新增智能算力规模达到

280PFLOPS。在各方共同努力下，青海雨色大数据中心、重庆亿众“丝绸云谷”低碳算力产业园、青藏高原生态大数据中心、青海昆仑智能算力中心、国家级计算无锡中心青海大学分中心等一批重大项目落地建设。网络基础不断夯实，西北地区首个银镜像服务器部署上线，西宁国际互联网数据专用通道建成投运，西宁国家级互联网骨干直联点建成投运。”

青海绿色算力产业联盟组建成立，依托国网电力公司青海省能源大数据中心成立“青海省智慧双碳大数据中心”，挂牌成立“青海零碳大数据产业实验室”……今日之青海，“绿色算力”产业正加快发展，“绿色算力”品牌影响力正在注入新动能。

赋能“千行万业”
“数字化”激发更大潜力

在天合光能股份有限公司青海大基地组件车间，大屏幕上实时更新着当日产量以及其他生产数据。“我们车间已经

实现全AI自动识别，产品实时监测合格率，只要出现问题，工艺工程师会第一时间给出解决方案。”组件车间质量负责人鲁云介绍。

天合光能青海大基地不仅在青海是数字化程度最高的制造企业之一，更是光伏行业智能化生产的“全球样板”。天合光能材料事业群总裁、青海大基地总裁余斌说：“青海基地从IT基础设施建设、生产过程数字化、供应链数字化、数据管理和分析方面都设定了单独目标。当前，已实现从采购、计划、生产、仓储各个环节的数字化、智能化应用，在提高生产效率、降低管理成本、提升产品质量方面有着明显改善。”

近年来，青海各地各部门聚焦构建现代化产业体系，推进传统产业加快转型升级，数字经济和实体经济不断实现融合发展。

青海高景太阳能公司等14家公司获得国家两化融合贯标证书，智能制造深入推进。工业互联网加快应用，元通钾肥盐湖工业互联网平台建成投运，盐

湖股份基于国家工业互联网标识解析的产品管理平台具备上线条件，中信国安铝业建成年产2万吨碳酸锂“智能车间”。盐湖化工、食品等行业开展工业互联网标识规模化应用，引导南川工业园区、青海丽豪半导体材料有限公司等园区、企业打造开放合作、高效协同的工业互联网平台，着力提升产业链供应链现代化水平。

数字服务业同样加速发展。青海河湟农林牧商品交易中心、青海拉面产业数字化平台、青绣数字化经济总部发展势头强劲，青海农林牧商品交易所入选国家电子商务示范企业。根据商务监测数据显示，2023年，青海网络零售额同比增长75.3%，增速位居全国第三位。

从智慧城市建设到打造智慧工厂，从百姓的幸福生活到工业的高速发展……今日之青海，数字经济与实体经济融合发展速度不断加快，数字化正赋能千行万业，产业数字化正促进工业企业提质增效和产业转型升级，不断激发出青海高质量发展的更大潜力。

玉树市：有效激活城市基层党建新动能

玉树藏族自治州玉树市按照“做强街道、做优社区、做实系统、做活治理”的工作思路，通过推动组织、服务、治理“三融共建”，有效激活城市基层党建新动能。

推动组织融合。成立玉树市城市基层党建引领基层治理工作领导小组，制定《玉树市关于深化城市基层党建引领基层治理22条措施》，构建城市基层党建季度联席会议机制。着力推进社区党支部规范化建设，先后投入40.8万元对部分党群服务中心进行提升打造，年初以

来对全市所有社区党支部书记进行全覆盖培训，有效夯实城市基层党建基础。

推动服务融合。全面推行“街道吹哨、部门报到”工作机制，全市各机关单位党组织和在职党员年初以来到社区开展“双报到”志愿服务活动230余次，集中办理一批群众所急所盼的民生实事。选派18名党员民警到社区兼任党支部副书记，2023年以来累计排查化解各类矛盾纠纷300余起，全市行政(治安)案件同比下降53.62%，城市基层社

会治理持续向好向稳。

推动治理融合。着力推进街道“五权下放”，细化制定全市乡镇(街道)权力、主体责任和配合责任、公共服务事项“三张清单”，明确权力事项80条、主体责任24条、配合责任58条、公共服务事项73条，有效破解街道权责不清、有责无权等问题。开展“星级物业”创建行动，全覆盖成立业主委员会，推动居委会、业委会、物业公司等多元主体共商共治。(玉市组)

德令哈市：党建引领助推村集体经济快速发展

海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持党建引领村集体经济快速发展，通过组织建设、人才支撑、产业发展联动发力，助推村集体经济驶入发展“快车道”。

抓牢组织建设，提升村集体经济“引领力”。严格落实“党委统一领导，组织部牵头抓总，相关部门各司其职，乡镇统筹推进”的工作机制，将发展壮大村集体经济作为党组织书记抓基层

党建述职评议的硬指标、硬任务。

强化人才支撑，打造村集体经济“主力军”。启动乡村振兴“头雁培育”工程，落实村党组织书记“3+1”导师帮带机制，选拔11名优秀村党组织书记入选“导师库”，建立200余人的村级组织后备人才储备库，调动农村实用人才干事创业积极性和主动性。

突出产业发展，奏响村集体经济

“主旋律”。根据全市村集体经济特点、产业基础、资源优势，先后打造希望村制衣厂、东升村牦牛养殖、巴音河西村大棚蔬菜种植等一批村级实体经济项目。截至目前，全市42个行政村，村集体经济收益10万元以上的中等村40个、50万元以上的强村9个，村集体经济发展动力强劲。

(德组轩)

湟源县：移风易俗促文明新风落地生根

西宁市湟源县坚持以党建引领为核心，聚焦基层铺张浪费、炫富攀比等不良风气和陋习，党支部牵头深入推进移风易俗，让文明新风落地生根。

健全制度，规范行为。按照“一村一策”要求，立足村情实际，针对性制定146条村规民约，把村规民约作为提升乡风文明、推进移风易俗的重要抓手，

教育引导党员群众签订移风易俗承诺书、推进殡葬改革、推选红白理事会，以健全制度推动群众行为有“标尺”。

加强宣传，教育引导。采取线上+线下的宣传方式，线上以微信群、抖音短视频、大喇叭等载体扩大宣传覆盖面，线下组织乡镇村干部印发明白纸、宣传页，用通俗易懂的方言入户讲解相

关政策，让文明新风吹进群众心田。

树立典型，示范引领。因地制宜打造湟源县池汉新村殡葬服务站、申中乡“一碗熬饭”办丧事等先进典型，并将典型事迹展示出来、宣传开来，大力弘扬移风易俗，倡导文明新风，为乡村振兴注入精神动能、文明力量。

(湟源组)

囊谦县：以“一强三推”提升基层治理效能

玉树藏族自治州囊谦县积极打造新的“红色引擎”，以“一强三推”形成“党建+基层治理”的新模式，进一步健全体制、整合力量，真正构建党建引领基层治理新格局。

强化组织领导，把牢政治方向。把加强基层治理工作作为“一把手工程”紧抓不放，县委书记议事会解决群众服务中心示范点；建立“乡呼县应”机制，形成乡镇呼叫、部门迅速集结、一线解决问题的格局。

推进组织联动，汇聚工作合力。以全覆盖建强组织体系，紧盯基层社会治理薄弱点空白点，建立健全“村党支部+党员中心户+党员+村民”的农牧区服务网络，织密建强社区“七级网格”；充分发挥基层党组织“孵化器”功能，对符合条件的快递物流等新业态群体党组织实行“应建尽建”。

推进责任联结，深化共建共联。全面开展机关社区支部“1+1+1+1”结对共建活动，积极组织各领域党组织与8个社区和那达区党组织实施“契约化”共建，

组织1200余名在职党员进社区、亮身份、作承诺、领项目，打造党建“同心圆”，下好组织共建、活动共联、资源共享“一盘棋”。

推进资源下沉，助推集体经济发展。坚持把发展壮大村集体经济作为“书记工程”谋划推动，2023年底，69个村集体经济项目全面实现了年收益10万元以上目标；深入实施囊谦县“百企联百村·两新助振兴”行动，鼓励动员32家“两新”组织与32个重点村开展“村企联建”，为实现乡村振兴战略提供坚实的产业支撑。(囊组)

海晏县：凝心聚力促发展 支部引领大变样

“东达，东达，不是‘冻’(霜冻)就是‘打’(冰雹)”。2015年之前，在海拔藏族自治州海晏县金滩乡东达村一直流传着这样一句顺口溜，如今如今的东达村换了一幅新模样。新铺设硬化路6.7公里，55户人家重建了新房，2023年村集体经济收入达到39.3万元，脱贫户人均收入2.5万元，实现了旧貌换新颜。

为彻底摘掉东达村落后贫困的“帽子”，村党支部书记牛生有带领党员群众建设规模养殖基地，全村养殖户从11

户增加到64户，存款百万元以上的养殖户达到27户，村集体经济年均收益14万元。打造食用菌种植园，年产食用菌45吨，为集体经济增收6万元，辐射带动15户30人务工就业。对全村193亩3890亩土地进行集约化托管种植，年亩均分红达500元，实现村集体经济、土地托管、外出务工“三个增收”。

“以前村‘两委’成员学历偏低，年龄偏大，有的人连电脑都不会用，极大地影响了带头作用的发挥。”牛生有说，

东达村积极开展“我当一天村官”等活动，从返乡大学生中培养村干部1名、后备干部7名，组建“能人议事会”，19名外出务工人员积极参与村级管理服务。“打造‘积分超市’，以积分激活党员‘红细胞’，促使党员先锋模范作用发挥实现由模糊到清晰、由被动到主动的转变。探索建立矛盾纠纷化解“六小工作法”，实现小事不出户、大事不出村。“六小工作法”入选全国“枫桥经验”先进典型。(晏组轩)

大通县交通局：擦亮党建品牌底色 提升交通服务质效

为深入贯彻落实党建引领“有诉必应马上办”工作机制，全面促进党建工作与交通运输工作深度融合，西宁市大通回族土族自治县交通运输局坚持强化业务抓党建、抓好党建促发展理念，积极通过开展“一支部一品牌”创建活动，找准党建工作与交通运输工作的契合点，夯实基础，提升交通服务质效。

大通县交通局先后打造了“执法为民 服务交通”“立足质监 真情服务”

“交邮合作 平安相伴”等特色鲜明、内涵丰富的党建品牌。特别是局属综合行政执法大队党支部以党建品牌为依托，积极探索基层性、高质量、有温度的交通执法模式，聚焦群众投诉举报的问题，积极主动作为，深入一线，采取驾培企业源头管控、多部门联动执法、宣传教育等三项举措，切实解决群众反映的驾培企业学员退费、超限超载运输、非法营运等群众关心、投诉反馈率较高的

每一个问题，进一步提升了人民群众的获得感和对交通运输工作的满意度，推动党建引领“有诉必应马上办”工作机制在交通运输执法领域落地见效。其间，及时办理各类诉求150件，及时办结率达100%。深入走访调研驾培企业9家，开展法治宣传12次，联合开展多部门执法检查1次，查处非法营运车辆23辆。

(大通县交通运输局)

西宁市湟投公司：党建引领推进“有诉必应马上办”

西宁市湟水投资管理有限公司党委认真贯彻落实西宁市“有诉必应马上办”务实为民强作风动员大会精神，全面践行“干部要干、思路要清、律己要严”要求，以“有诉必应马上办”为抓手，不断优化服务模式，持续提升办理质效，积极化解群众急难愁盼问题，在实践实干中不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

为不断提升群众诉求办理质效，湟

投公司党委坚持党建引领，压实工作责任，以12345政务服务热线办理“速”“率”作为提升为民服务质效切入点，围绕组织保障、机制创新、务实作风等方面，畅通“接、派、办、督、评、报”等环节，建立集“分类处理、统一协调、多方联动、快速办理”为一体的承办处理工作机制，创新“1234”工作法，聚焦排水市政设施管养、公园服务管理、餐厨垃圾收运等重点领域、关键环节，靠前服务、主动作为、快速

响应、高效办理，切实降诉求解民忧，着力打通市民诉求“最后一公里”。

下一步，湟投公司党委将牢固树立以人民为中心的发展思想，进一步推动工单办理规范化、流程化，着力抓好问题闭环管理，全面提升诉求办理响应率、解决率、满意率，以问题解作为检验干部的精准标尺，坚持靠前服务、提前化解，同题共答、同向发力，以实绩实效走好新时代群众路线。(湟投党群)

西宁市城北区：多措并举加强干部人事档案管理

西宁市城北区聚集干部人事档案作用发挥，在档案日常管理和查阅利用方面，出实招、谋实效，不断提升干部人事档案管理工作科学化、规范化水平。

城北区牢固树立档案工作“为干部工作服务、为班子建设服务、为领导决策服务”意识，深入学习贯彻《干部人事档案工作条例》，配备专职档案管理人

员，积极参加档案业务培训，为优质高效做好档案管理、审核工作，打下坚实的思想基础和专业基础。严格按照干部管理权限，加强与人社、教育等部门的沟通协调，按照“谁管理、谁把关、谁审核、谁负责”原则，与审档人员签订《保密责任书》。以选人用人专项检查为契机，紧盯干部档案管理工作中的薄

弱环节，建立健全“入库审核+日常核查+专项排查+任前审查”的闭环管理机制，通过审核登记、汇总分析、调查核实、组织认定等步骤，对干部履历表、年度考核表、学籍档案、干部身份证明材料等进行详细排查，压实责任、推动落实。(城北组)

祁连县：三举措提升干部人事档案管理质效

海北藏族自治州祁连县紧盯干部人事档案管理薄弱环节，打好“审核、整改、服务”组合拳，推动干部人事档案规范化建设，为组织选人用人提供精准画像。

以审核为关键，确保档案精准识别。把好档案审核第一道关口，从源头“以审促改”，提升质量。按照“三凡必审”原则，以干部“三龄两历一身份”为重点，先后对全县在职干部人事档案进行审核。对新考录、调入、调任等干部

档案，采取“初审、复审、抽审”的方式，逐项校对、逐页核查、逐卷清理，聚焦疑点问题、分析研判、查漏补缺，整改完善后入库，切实把好档案“入口”关。

以整改为契机，强化档案求真务实。按照《干部人事档案整理工作细则》要求，实行问题复审、交叉联审的方式，将问题整改材料及时入档留存。经常性开展全县档案问题整改“回头看”，对逻辑存疑、材料不全、信息不准的，纳入预警范围，加强动态监管，密切跟进

整改，做到整改不到位，坚决不“放行”，有效防止干部“带病上岗”“带病提拔”。

以服务为宗旨，提升档案目标导向。以注重实效、服务干部为目的，采取年龄、工龄、经历不准确提交部务会重新认定等“五不准确认定”的方式，对人事档案进行全方位“体检”，真实反映干部德、能、勤、绩、廉方面表现，为选干部、配班子、建队伍提供全面准确的信息服务。(祁组)

刚察县：持续推动党员教育走深走实

近年来，海北藏族自治州刚察县坚持守正创新，突出精品特色，着力在加强培训阵地、创新培训形式、提升培训质效上多点发力，持续推动党员教育走深走实。

下足“细”字功，在建强培训阵地上出实招。整合挖掘“走总书记走过的路，学总书记讲过的话”培训精品线路，打造“一点一中心二区三基地”教育教学点，承接省内外培训班44场次，培训党员3000余人(次)。组织编排演出《全省优秀共产党员

卓卓》情景党课，延伸党员教育培训现场教学点至5个乡镇、38个村(社区)。

下足“新”字功，在创新内容方式上下实功。全覆盖轮训党员干部1100余人，举办各类专题培训班10余期，推送党的创新理论200余次。设立组建党员志愿服务队113支、党员示范岗152个，开展在职党员干部进社区志愿服务解决问题110余件。签订在职党员履职承诺书1100余份，设立无职党员设岗定责岗755个，48名流动党员进行多

渠道管理，做到离乡不离党。

下足“严”字功，在提升培训水平上见实效。建立健全党员教育轮训、培训需求调研、学时登记、述学评学、质量评估五项制度。探索实行“交流研讨+专题测试+跟班督学+撰写心得+运用反馈”培训管理机制，每期由组织部门选派1至2名政治素质好、业务能力强的干部跟班管理，对党员干部在培训中的表现进行实时动态考评，提升党员教育培训质效。(刚组)

循化县积石镇：让农村党员档案“安家落户”

为进一步提高基层党建工作水平，海东市循化撒拉族自治县积石镇党委高度重视农村党员档案规范化管理工作，把党员档案管理工作作为夯实党建基础和推进全面从严治党的重要抓手，不断强化管理措施，制度化、规范化管理党员档案，全力补齐农村党员档案管理短板，切实让农村党员档案“安家落户”。

为摸清党员底数，积石镇党委对全镇506名农村(社区)党员身份、工作性质、档案所在地等基本情况进行全面摸底，

将机关发展党员档案及时移交组织人事部门。严格按照程序和规定转出党关系104人，转进102人，对506名农村(社区)党员档案统一管理，为加强党员队伍建设奠定了工作基础。

规范党员档案，严把审核关口，对党员档案进行全面梳理，以党员专用档案盒设置归档，确保“一人一档”归档管理。同时，强化过程管理，对农村(社区)党员档案及时整理，及时登记党员变化情况，规范化建立档案转接台账，做到接

收档案必完整、转出档案必有向，确保“档案随人走”，防止“人档分离”。

为提高档案查阅效率，实施档案“双管理”，在确保每名党员纸质档案“安家”在专门档案室的同时，利用全国党员信息管理系统，由专人及时对发展、转入、转出、死亡等党员信息进行维护管理，实现党员档案一键查找，有效提高档案查询效率，推动党员信息数据管理与纸质档案管理的无缝对接，不断优化党员档案管理和服务水平。(循组)

大通县医保局：全力打通信访受理“堵点”

自党建引领“有诉必应马上办”机制创新工作开展以来，西宁市大通回族土族自治县医疗保障局坚持把解决群众诉求作为工作目标，采取“源头治理+专人负责+跟踪回访”的“全链条”模式，做到快速响应、精准派单、及时办理，全力打通信访受理工作“堵点”。

源头治理早“预防”。坚持“线上+

线下”模式，认真听取群众在医保方面的急难愁盼问题和享受医保政策时的“痛点、堵点、难点”，做好问题梳理，实现源头治理。

专人负责“药方”。按照“党组领导、分管负责、科室响应”原则，构建职责清晰、动态更新的诉求事项管理体系。落实“接派一体”制，确保即诉即

接、限时派单、精准派单。

跟踪回访看“疗效”。实行清单管理，对群众诉求及办理情况建立台账，紧盯工单时限、限期办理，及时跟踪督办。通过直接见面或线上沟通，及时回访诉求群众并进行沟通，进一步提高服务效能。(通组 大通县医保局)