

一学三促·万名干部下乡

种好一亩三分地 走出致富新路子

本报记者 王晶

“中央一号文件提到保障国家粮食安全、不发生规模性返贫、提升乡村产业发展水平等多个方面的内容，特别是鼓励各地因地制宜大力发展特色产业，支持打造乡土特色品牌……”3月25日上午，西宁市大通回族土族自治县长宁镇纪委书记赵海珍在陈家庄村宣讲中央一号文件。

“咱们村那就是种植蔬菜呀，今年我准备种2公顷甘蓝，去年政府每亩地免费发放了97.5公斤有机肥、营养液等农资，为我们节省了不少钱。现场还有技术人员指导施肥，我们种地省心还增收。”陈家庄村村民薛长珍笑着说。

春风拂面，万象更新。随着赵海珍的脚步，走进陈家庄村育苗基地，22座育苗大棚依次排开，棚内一片生机盎然，村民们正在栽培、管理各种菜苗。

“这是今年搭的新棚，主要有育苗甘蓝、红笋等蔬菜，自己育苗，种着放心成本还低。按去年的收入算，一亩地能挣4000多元，农闲时还能外出打零工，一年收入近10万元。”陈家庄村村民陈冲元说。

“苗好三成收，秧好一半功。正值育苗生长关键期，要做好除草和防虫工作，土壤保持湿润，切记不要过多浇水……”育苗大棚里，陈家庄村党支部书记陈忠金叮嘱，要及时关注天气变化，科学运筹肥水、预防“倒春寒”、综合防治病虫害，为争取今年蔬菜丰收打好基础。

陈忠金是陈家庄村党支部书记，也是大通县蔬菜种植营销专业合作社理事长。在他的经营下，全村33.33公顷土地被打理得有声有色。

“我们村种植蔬菜已经有40多年历史，现在全村一半以上村民从事蔬菜种植，33.3多公顷土地中有20公顷种植西芹、萝卜、大白菜等露天蔬菜，



田间地头宣讲忙。

本报记者 王晶 摄

主要销往省内各地和西安市场，2023年村里的蔬菜产值达到150多万元。”陈忠金高兴地说。

这两年，通过新品种、新技术的引进和推广，陈家庄村育苗基地选育出甘蓝、西芹、红笋等7、8个品种菜苗，优良的品质使这里的菜苗在周围村落间渐渐有了名气。“今年预计育苗120万株，除了村民自己种，也销往隔壁庄县。”陈忠金说。

“种菜是门大学问。”说起蔬菜种植，陈忠金可是把好手。早在2013年，通过参加农技种植培训，陈忠金便获得新型职业农民中高级证书。2015年，成立蔬菜种植专业合作社后，流转6.66公顷土地开启蔬菜种植之路。“从2019年起，我跟随青海省乡村产业振兴带头人培育‘头雁’项目，到山东、四川、浙江等地专门学习蔬菜种植以及经营管理，希望在充分利用高原独特种植西芹、萝卜、大白菜等露天蔬菜，

村民走出一条产业兴旺、农民增收的新路子。”陈忠金说。

“一号文件提出，实施农民增收促进行动，持续壮大乡村富民产业，支持农户发展特色种养、手工作坊、林下经济等家庭经营项目……”从群众家门口到田间地头，一次次暖心的政策解读，让村民们致富信心满满。“咱们得把村里的蔬菜品牌做起来，让大家都知道这是咱陈家庄产的菜。”“让农技进村，通过引进新品种、新技术，提高产量，增加收入。”大伙你一言我一语中，陈家庄村的产业致富思路逐渐清晰起来。

“群众想的事，就是我们要干的事。接下来，我们想通过股份经济合作社的形式流转全村土地，由专人统一经营、统一管理、统一销售。”陈忠金说，“只有让钱袋子鼓起来，老百姓才会信任咱们，只要勤快点、不怕累，日子就会越来越有奔头。”

宣讲暖民心 帮扶助振兴

本报记者 程富宁

“推进乡村全面振兴，怎么干？中央一号文件提出了‘路线图’。”想要把村里干净美丽的环境转化为发展优势，我们可以从一号文件里找到答案。”

三月以来，为广泛深入宣讲中央和省一号文件精神，进一步提升农村干部群众对“三农”政策的知晓度，玉树藏族自治州玉树市委组织部协同市委统战部在全市抽调精通藏汉双语、宣讲经验丰富的10名干部，组建市委宣讲团，深入生产一线，为牧民群众送上门惠农强农“大礼包”。

玉树市委宣讲团第一宣讲组组长更求巴松说：“我们采用‘集中宣传+入户宣传’的方式，用通俗易懂的语言和生动鲜活的事例把党的各项惠民政策讲清楚、讲明白、讲透彻。同时，走村入户与农牧民群众拉家常，面对面解答群众疑难问题，既提高了宣传工作的针对性，又拉近了与群众的距离。”

3月22日，在玉树市哈秀乡一号文件宣讲会现场，欢快的民族歌舞音乐响起，营造出和谐、美好的氛围。

一边是热闹非凡的文艺演出，另一边是耐心细致的政策解读。

更求巴松说：“今年中央一号文件指出，提升乡村产业发展水平，促进农村一二三产业融合发展，推动农产品加工业优化升级，推动农村流通高质量发展，强化农民增收举措。这对我们来说，就是机遇！玉树有独特的资源优势和无可比拟的自然生态环境，这几年，绿色、有机、无污染的玉树名优特产品更是在全国打出了品牌，我们今后要在这方面持续发力。”

牧民旺加说：“一号文件里都是好政策，宣讲团成员句句都到了大家心坎里。要保证玉树特产的天然无污染，就要保护好我们的生态环境，现在，村里经常组织大家开展环境卫生大整治、巡河捡垃圾，大家的环保意识越来越强了。”

此时，远在玉树市小苏莽乡的第

二宣讲团也没有闲着。

“阿吾(哥哥的意思)，今年政府要开展新型农业经营主体提质增效建设推进试点，创建一批农民专业合作社示范社和示范家庭农场，支持家庭农场组建农民合作社，你有什么想法吗？”小苏莽乡党员活动室室内，宣讲团成员才仁旦周为牧民介绍今年中央一号文件中有关畜牧业发展的政策。

从群众想什么、盼什么、欢迎什么、反对什么等问题着手，宣讲团讲政策、送信息、鼓干劲，答疑解惑，排忧解难，集中力量抓好办成一批群众可感可及的实事，切实把党的温暖送到牧民心坎上。

玉树市委组织部负责人介绍：“除了宣讲团，玉树市各单位积极推进全市干部下乡宣讲，详细对接各村实际情况，了解村民当下‘急难愁盼’问题，鼓励村‘两委’引导农牧民群众学习好、运用好一号文件中的各项惠民政策，继续加强发展村集体经济，为村民提供更多就业机会。”

现场讲政策 跑腿解难题

本报记者 张洪旭 通讯员 侯金花

“大家不要着急，排好队，一个一个来。”3月22日一大早，海南藏族自治州贵南县曲曲镇沙拉村村委会里人头攒动，驻村第一书记李鹏在人群中穿梭，维护着秩序。

“近期，村干部和驻村工作队正在开展‘一学三促’活动，借着今天镇卫生院进村为村民免费体检的机会，把大家聚在一起，利用排队检查的空隙，再给大伙讲一讲一号文件里的政策。”李鹏说。

“这两年咱们村的发展越来越好，青稞产量逐年提高，这离不开国家‘三农’好政策。”“是啊，现在咱们的农机具有智能监控终端，可以定量播种，效率提高了，大家的腰包也鼓起来了。”村民们一边听宣讲一边不由得赞扬现代化技术给生产生活带来的变化。

去年，村民当白家的粮食产量虽然提高了不少，但受市场价格影响，收

入却与往年相差无几。详细了解情况后，李鹏积极与村干部沟通商量，认为可以从粮食播种和农产品深加工等方面帮助村民增收。

建设榨油坊、有机产品认证……在保证产量的同时，沙拉村朝着农产品深加工，增加农产品附加值、提高粮食品质等方面努力，解决村民“粮多价低”的问题。

沙拉村是一个典型的农业村，因种植青稞油菜而远近闻名。近年来，村党支部带领村民不断转变生产经营方式，深入推进土地托管工作，持续拓展服务规模、提升农业机械化水平，短短几年间，沙拉村从一个建档立卡省级重点贫困村变成了如今村集体经济达百万元的“富裕村”。

在李鹏眼里，吃透政策精神，是开展好全年“三农”工作的基础，但最重要的还是要把政策落实到各项具体工作中。

村民刘富刚由于腿部残疾加重，向村委会提出辞去草管员的工作。李

鹏看在眼里，急在心上，对于残疾人来说，失去了这份工作意味着失去了经济来源。李鹏主动“跑腿”，帮助刘富刚申请低保、残疾人补助，以及孩子的教育补助等一系列政策性福利，使刘富刚一家的生活得到了保障。

李鹏说：“只有想办法解决村民们在生活中遇见的难题，大伙才能真正理解我们宣讲中提到的好政策到底好在哪里。”

自全省万名干部下乡开展“一学三促”活动以来，贵南县组织党员干部下沉一线，走进田间地头，以冒热气、接地气的方式向群众面对面宣讲一号文件精神，用乡音传递党音，推进乡村全面振兴不断取得新成效，让农民得到更多实惠。

“今年，我们计划进一步扩大产品规模和种类，积极对接粮食销售，做好深加工，努力提升产业附加值，打造高原特色无公害、绿色农产品生产基地。”谈起未来的发展，李鹏信心十足。

玉树州：多措并举提升党内统计工作质效

近年来，玉树藏族自治州直属机关工委认真贯彻落实关于党内统计年报工作的相关要求，精心安排部署，坚持提前安排人员培训，动态管理为本、排查审核为要，确保信息全面、录入数据真实、统计报表可靠，全力保障州直属机关党内统计工作提质增效。

玉树州直属机关工委研究确定工作实施细则，围绕上级文件精神、网络与单机版系统数据同步、基础信息维护、报表审核要点以及注意事项进行全

面解读，逐条逐项说方法、明细节、解疑惑，引导党内统计工作人员准确把握工作原则和方向，严格遵守各项保密制度。对党内统计年报有关政策、指标体系、统计方法和填报要求，以及党内统计软件功能和使用方法进行专题讲解，要求各单位高度重视党内统计工作，深刻认识开展党内统计工作的重要意义。严格按照“信息真、数据准、出处实”的报表质量要求，组织各党总支(支部)开展基层党组织和党员基本信息采

集工作，准确掌握年度党员增减、党组织变更等信息。结合每年党内统计工作的新要求、新特点，以及工作中发现的新问题、新疑惑，合理安排审核上报时间。同时，严明工作纪律要求，严禁随意变通、更改统计口径，切实提高数据质量。层层压实责任，切实加强数据采集、汇总、报送等环节的把关，对统计造假、弄虚作假行为实行“零容忍”，确保年报数据真实准确。

(玉组)

平安区：聚焦人才保障 深化双向交流

海东市平安区坚持把“优选干部、搭建平台、强化保障”作为引才、育才、育才重要举措，持续推进东西部协作干部人才交流向好发展。

“按需选派”强思路。秉承“走出去、带回来”和“请进来、用起来”原则，重点选派9名政治素质过硬、实绩能力突出的领导干部赴江苏省无锡市惠山区挂职锻炼。紧盯医疗、教育、卫生等领域专业技术人才需求，选派282名专

业技术骨干到惠山区跟岗实训。通过“跟着干”“定向育”等方式，有力促进两地人才、信息等资源要素有序流动。

“量身定制”建平台。建立“东才西用”机制，结合惠山区挂职干部任职经历、专业特长和全区发展需要任命重要职务。把惠山区选派的176名专技人才放到最能发挥才能的工作岗位上，担任学校学科带头人、医院科室主任等。“领头雁”方式点对点地在教育、医疗卫生、乡村振兴等事业上开展帮扶工作。

“宽严相济”优服务。将挂职干部和本地干部同管理、同对待，严格考勤制度和请销假制度，挂职干部通过民主测评接受干部群众评议。坚持政治上关心、生活上照顾、工作上支持、待遇上保障，分别在组织、教育、卫健等重点部门，明确联络员负责挂职干部协调服务工作，及时帮助解决实际困难和问题。

(平组)

循化县：党建引领助推乡村全面振兴

近年来，海东市循化撒拉族自治县牢固树立大抓基层的鲜明导向，认真落实全国全省市组织部长会议精神，充分发挥党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势，以高质量党建引领助推乡村全面振兴。

循化县强基固本，加强基层党组织建设，整顿转化软弱涣散村党组织11个，实现基层党组织晋位升级常态化。创新推行农村党支部“方阵梯队”管理法，推动154个农村党组织晋位升级全面进步。积极打造13个基层党建示范样

板，开展党建观摩交流，示范引领推动基层党建全面过硬。

在做强基层骨干队伍上，坚持抓党建促乡村振兴，择优选派141名县级新一轮驻村第一书记和工作队员，成立驻村工作专班，强化驻村干部日常管理，开展暗访督查5轮次、通报11名驻村干部、约谈2个部门主要负责人。

在发展壮大村集体经济上，循化县坚持党建引领产业发展模式，全县106名党支部书记兼任村集体经济组织负责人，逐步形成主要领导亲自抓、分管

领导具体抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。采取“党支部+合作社+农户”等方式，鼓励引导村党组织领办创办农民专业合作社154个，形成村集体独立经营、与企业合作经营、与致富能人合作社合作经营的经济模式。

同时，循化县坚持把“四下基层”作为倾听民声、汇集民意、化解民忧的重要途径，组织百名干部下乡开展“一学三促”活动，各级党员领导干部深入一线开展政策宣讲、帮办办实事等活动。

(循组)

格尔木市：党建引领聚合力 携手共创文明城

海西蒙古族藏族自治州格尔木市充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，把各级党员群众组织起来、动员起来，推动党的建设与文明城市创建同频共振、互融共进。

组织引领，绘就创城“同心圆”。依托街道“大工委”社区“大党委”运行机制，号召152家机关企事业单位、6家物业公司、11家国有企业和56家“两新”党组织共同参与，通过开展联席会议、利用新媒体推送创城宣传内容、清

理卫生死角等活动，定期协调解决创城工作难题以及居民群众困难问题，推动各项创建任务落细落实落地。

党员带头，当好创城“领头雁”。持续深化“双报到”机制，1600余名党员干部纷纷到所在社区报到，化身创城宣传员、示范员和引导员，“红马甲”岗轮值守，全力配合街道、社区做好创城工作。党员干部、网格员、志愿者围绕群众所需，广泛开展“送学上门”“健康知识讲座”等志愿服务活动。截至目前，

组织开展志愿服务活动150余次，解决群众急难愁盼问题50余件。

网格治理，织密创城“一张网”。依托310个网格作战单元，将机关企事业单位“双报到”党员统筹纳入微网格，形成“1名楼栋长+1名双报到党员+N名志愿者”的微网格治理力量。通过入户宣传、问卷调查等方式，建立“上下贯通、直达末端”的文明城市创建政策宣传动员机制。

(格组)

大柴旦：打好激励干部担当作为“组合拳”

为贯彻落实“组织要为干部担当，上级要为下级担当，干部要为事业担当”的要求，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委积极行动，多举措激励干部担当作为，努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

务实教育培训，增强干部能力担当。坚持不懈抓好干部教育培养，把党的政治建设摆在首位，履行牵头抓总、

统筹规划、协调指导、督促检查等职能，在搞好按需培训和分类培训上下功夫，针对干部全面成长的个性化、差异化需求，分层分类组织培训。

树立鲜明导向，旗帜鲜明选任能者。坚持把好政治关口，开展干部政治素质考察考核，对政治不合格的一票否决。坚持“事业为上”“有为才能有位”，把敢担当善作为的优秀干部安排到重

要岗位上，大胆提拔关键时刻能够站出来、冲得上、顶得住、打得赢的干部。

严格监督管理，加强干部敬畏担当。贯彻落实“三项机制”，在全区形成能者上、平者让、庸者下的良性机制。严格执行《领导干部个人有关事项报告制度》《领导干部出国(境)管理规定》等，通过举报平台及时受理涉组涉干举报核查，推动形成遵规守纪的高度自觉。

(柴组轩)

西宁市城西区：一号文件宣讲热 乡村振兴添动能

西宁市城西区系统谋划、全面部署，围绕“高、多、实”三个方面，让宣讲中央一号文件落到实处，为全面推进新时代乡村振兴增添动能。

迅速动员效率“高”。科学谋划制定方案，建立“镇(街道)党(工)委+联点单位+包村干部+村党支部+宣讲干部”为主体的宣讲工作小组，第一时间

召开动员培训会。相关部门采取“看、听、问、查、访、谈”等多种方式，不定期开展检查指导工作。

内容丰富形式“多”。在集中宣讲、走村入户的基础上，充分利用村务公开栏、LED屏等载体，采取文件精神“重点”讲、惠农政策“具体”讲、乡村振兴“特别”讲的方式，推动宣讲工作走深走实。

(城西组)

湟源县：合源和美促发展 协作人才谱新篇

西宁市湟源县不断加强与南京市六合区对口帮扶的沟通联系，合源两地不断创新协作模式、拓宽协作领域、深化协作内涵，推动人才交流走深走实。

以“湟源所需，六合所能”为导向，立足人才互动，精准选派医疗、教育、电子商务等领域优秀骨干到六合区跟岗实训，接收六合“三支”人才来源帮扶，

加快构建多元化、多层次协作新格局。聚焦“青海产品优势”和“江苏品质需求”进行产业互补，通过线上+线下营销方式，推动县域优质特色农产品加工企业精准对接东部市场需求，消费帮扶销售额再创新高。聚焦“国际生态旅游目的地”建设，启动“双宁双灯文化交流”等活动，2023年古城累计接待游客

112万人次，同比增长451%，带动旅游消费超5000万元，并成功入选青海省第一批历史文化名城。心贴心帮扶，瞄准青海特色产业建设资源共享，实施产业协作、民生保障、引进企业等东西部项目，带动周边易地搬迁等10个村700余名劳动力实现就地就近就业。

(湟源组)

大通县：切实强化组织部门自身建设

今年以来，西宁市大通回族土族自治县组织部把加强自身建设作为推动组织工作高质量发展的“动力源”，采取多项举措，着力打造过硬组工队伍。

大通县委组织部认真落实“第一议题”，深化组工干部“悦读悦享”机制，每月开展“我和我的组工生活”分享会，定期开展“赋能组工”专题讲座。全

力打造“先锋组工”党建品牌，围绕“忠诚铸魂、基础规范、素质提升、清廉塑形、示范引领”五方面，积极开展“工作创新创优”活动。每季度开展“业务大比武”活动，营造抓重点、练业务、补短板的良好氛围。开展部机关年轻干部“传帮带”和交流轮岗机制，加强对新入职干部的工作制度以及保密教育培训，

有计划性地开展内部交流锻炼。完善部机关内控和科室重要工作事项办理流程制度，推行“一本工具书”工作法。通过参观廉政教育基地、诵读红色家书等活动，深化“廉政细胞”创建工作。建立组工干部公文写作等兴趣小组，创新采取“平战结合”的工作模式。

(通组)