问出百姓关心事 答到群众心坎上

郝 炜

江源观察

“机制”化问出百姓关心事，“联动”式答到群众心坎上，民生答卷越答越好，干群连心越连越紧。这一点，从青海日报近日题为《西宁：“每月一题”破解群众急难愁盼》的报道中看得十分真切、感人，提气、给力。

如何做到以百姓心为心？如何打通服务社区居民“最后一公里”？西宁市委、市政府探索建立“每月一题”工作机制，及时回应群众诉求，合力解决急难愁盼，把市委、市政府的初心、决心变成社区居民的贴心、暖心，业已产生的成效很好说明：造福于民，不仅要看是怎么说的，更要看是怎么做的。惟其时时事事处处把人民放在最高位置、坚守以人民为中心，我们才会激发让老百姓过上更好日子的自觉性，才能保持时时放心不下的工作状态，锚定人民对美好生活的向往，直面民生领域的种种现实问题，敢于动真碰硬、拿出真招实招，善于以改革创新的精神与智慧破解难题，使人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

“一个行动胜过一打纲领”。构建市委、市政府统一领导，各牵头单位统筹推进，各县区各部门各单位按职责分工配合，相关督查部门跟进督查的横向到边、纵向到底的工作推进责任机制，聚焦“真解决困扰基层的难题”这一关键，推动群众急难愁盼问题一件一件解决、影响和制约基层基础的问题一项一项销号，西宁上下正在久久为功、持续用力。成事，在于把心交给群众。“高位推动”“重点督办”“多口归一”“精准派单”“要求责任部门在限期内解决群众诉求”“通过一个诉求解决一类问题”“提升现场办结率”“有效破解了‘谁都管谁都不管’的局面”“从数据中‘算出’群众诉求的共性问题”“广泛收集民生需求，推动相关问题早发现、早解决”“畅通‘接、派、办、督、评、报’等环节”“对已整改销号问题‘回头看’”“继续优化工作流程，建章立制，推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题”……其中党和政府的初衷、“包案推动”的示范，协同攻坚的拼劲、专啃“硬骨”的韧性，精准精细的考量、“第一时间”的追求，以及在这一过程中党员干部思想作风、能力素质、观念意识的转变和提升，都让我们看到“每月一题”——这一西宁基层治理的创新探索力道十足、步履铿锵，看到广大干部以群众反映的高频、共性、难点问题为切入点，扎实践行“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求，继而解决真问题、真解决问题的站位、态度、决心和办法、路径、实效。

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。习近平总书记强调：“要坚持以人民为中心，在发展中更加注重保障和改善民生，补齐民生短板，增进民生福祉，让各族人民实实在在感受到推进共同富裕在行动、在身边。”这为我们在新征程上保障和改善民生、推进全体人民共同富裕指明了前进方向。民生工作既是发展工作，也是群众工作。着力改善民生，千方百计让老百姓都过上好日子，是一切工作的出发点和落脚点。西宁市“每月一题”告诉我们：群众的急难愁盼是大事，不好办，那就创新工作机制，疏通一个个堵点难点。“每月一题”归根结底是为了多路径、更高效地夯实基层基础、解决群众的“急难愁盼”，并借以提升基层组织主动发现问题、解决问题的能力和水平。我们要努力采取针对性更强、覆盖面更大、作用更直接、效果更明显的举措，以“小变化”赢得群众“大满意”，以“小改进”带来百姓“大幸福”，着力解决关系人民群众切身利益的问题，让现代化更好回应人民群众各方面诉求和多层次需要，有力彰显中国式现代化的人民性，彰显中国共产党人直抵民心的温度、托底民生的力度，标注为民情怀的深度、人民至上的高度。

西海论坛

久久为功 向绿而行

杨燕玲

从青海省海南藏族自治州共和县沙珠玉乡的防风治沙林场，到贵南县黄沙头防沙治沙纪念馆；从柴达木盆地的绿洲农业区，到塔拉滩光伏治沙的一片“蓝海”……行走在青海湖之南的防沙治沙点，看的最多的是“绿进沙退”，听的最多的是“久久为功”。如今的青藏高原东门户，树深扎沙地，荒山变青山，实现了由“沙逼人退”到“绿进沙退”的根本性转变。

几十年筚路蓝缕，青海防沙治沙工作取得了扎实成果，也涌现出了一大批扎根荒漠、无私奉献的治沙英雄。他们发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神，用汗水浇灌“绿色长城”，用奋斗书写下动人篇章。青海是全国第四大沙区和“三北”工程重点省区，对青海而言，荒漠化防治和防沙治沙工作是一个长期的历史任务，唯有一代一代人接续努力，才能切实做好这项工作，把青海这片重要生态安全屏障构筑得更加牢固。

锲而不舍，金石可镂。防沙治沙工作战线长、投入大，是一个滚石上山的过程，必须牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念，始终保持一股冲劲、坚持一股韧劲，知责担责、知重负重，驰而不息、久久为功，认真研究科学治理策略，在巩固已有防沙治沙成果的基础上，积极学习借鉴别处经验，争取有效指导帮助，不断提升防沙治沙的质量和成效，建立和完善沙区生态安全体系，扎实推进山水林田湖草沙冰一体化保护和系统治理，以对国家、对民族、对子孙后代高度负责的态度，不畏艰辛、艰苦奋斗，将更多沙海变成绿洲，让新时代防沙治沙的宏伟蓝图在青藏高原变成美好现实。

雪山晨曦

在摄影人心中，青海是摄影创作的天堂。青海美轮美奂的风光、多彩的人文民俗和高原精灵们时刻感染着他们。于是，他们起早贪黑，风餐露宿，穿戈壁、越荒野，与野生动物结伴而行，与草原湖泊朝夕相处，一次次的拍摄，一次次的快感，便成了他们最大乐趣。

清晨，阳光照耀下的雪山、缓缓而行的牦牛构成一幅绝美的画面。

焦生福 摄

新华时评

这项工作要下“绣花功夫”

新华社记者 王立彬

今年政府工作报告提出，稳步实施城市更新行动，推进“平急两用”公共基础设施建设和城中村改造，加快完善地下管网，推动解决老旧小区加装电梯、停车等难题。

作为城市更新行动重要内容，老旧小区改造深受各界关注。新华社记者近日赴各地采访发现，只要尊重群众意愿，决策过程公众参与，建设效果百姓评判，发展成果人民共享，老旧小区改造就会大有可为。

在城市更新中，老旧小区改造与百姓关系最密切。“十四五”规划提出，加快推进城市更新，改造提升老旧小区、老旧厂区、老旧街区和城中村等存量片区功能。按部署，“十四五”末，2000年底前建成的老旧小区，需改造的要力争基本完成改造。动土施工、穿墙打洞，直接影响百姓起居，必须做到规划设计公众参与、改造效果百姓评判、建设成果人民共享。要统筹顶层设计与基层实际，协调各方利益，打消各方顾虑。既要走家串巷、上门入户征求意见，又要利用社区微信群等手段，确保群众全程参与；既要依法办事，又要通情达理。老楼房加电梯等工作，要从维护邻里和谐出发，努力做到让全体业主达成共识。

老旧小区改造事关社区民生，也事关高质量发展。改善居住条件、生活环境，既提高了居民获得感、幸福感、安全感，也可以通过市政基础设施、公共服务设施建设拉动内需、激活消费。调动全社会积极性，增强主人翁责任感，可以避免政府“大包大揽”“一改了之”，有利于改造后小区可持续运转，从整体上激活老旧社区经济社会活力。

人民城市人民管。人民城市建设需要最广泛意义上的公众参与。小区、街区、城区要统筹，生活、生产、生态空间要统筹。小区居民自身利益、小区利益、城市利益根本上是一致的。改造提升老旧小区、老旧厂区、老旧街区和城中村等存量片区功能，都要统筹于城市高质量发展。

应该强调的是，各地很多老旧小区也是城市历史承载者。一巷一街，一门一窗，承载着新中国城市化几代人胼手胝足的记忆，要尽量保护老社区的历史文脉，不搞大拆大建。要科学规划、精细施工，以“绣花功夫”完善城市功能、增进民生福祉、留住家园情感。

（新华社电）

让各类人才源源不断汇聚现代化新青海建设

（上接第一版）

党管人才责任全面落实。始终坚持“一把手”抓“第一资源”，组织开展年度党组（党委）书记抓人才工作述职评议，28家人才工作领导小组成员单位、28家人才密集单位党组（党委）书记集中向领导小组述职，逐一点评、挨个打分，对综合评价等次为“一般”和“差”的，进行约谈提醒、限期整改，问题严重的依照有关规定严肃追责问责，真正使人才工作成为“硬杠杠”。制定印发《省委人才工作领导小组成员单位工作职责》，进一步强化责任落实，充分调动各地区各部门抓人才工作的积极性、主动性、创造性。

人才发展路径更加明晰。为更好把握人才工作脉络、规律、特点，通过人才工作重要性、党管人才原则和人才工作着力点、基本思想、人才布局等16个方面，详细分层梳理习近平总书记自党的十八大以来就人才工作和人才发展发表的一系列重要论述，内容达1.6万字，为做好全省人才工作提供了根本遵循。按照人才引进、人才培养、人才管理、人才评价、人才流动、人才激励6个方面，对党的十九大以来省级层面出台的有关人才政策进行梳理，汇编形成119条重点人才政策清单，为推进人才政策落地见效夯实了基础。

人才政策“红利”叠加凸显。坚持以顶层谋划为引擎，做好新时代青海人才工作，为“聚天下英才而用之”赢得主动和先机。制定印发“十四五”期间人才发展规划，提出大力推进“一心两区”人才示范区建设、加强打造生态文明高地与建设产业“四地”急需紧缺人才引育工作等7项重点任务，部署实施“昆仑英才”行动计划、“青海学者”“高端创新创业人才”等9个专项，持续加大急需紧缺人才引进力度，细化分解规范人才流动秩序等4方面具体举措，不断加强政策引导，防止人才无序流动和恶性竞争。

加强统筹谋划 打造人才汇聚“强磁场”

人才成就事业，事业造就人才。2023年，紧紧围绕打造生态文明高地和建设产业“四地”，突出“急需紧缺”导向，绘制“引才路径”蓝图，加快引进、培养重点领域、重点产业、重点学科、重点项目的急需紧缺人才，为现代化新青海高质量发展提供人才支撑。

搭建平台，筑巢引凤。举办第四届“智汇三江源·助力新青海”人才项目洽谈会，成功签约项目507个，直接或柔性引进人才1230名。深入实施“昆仑英才”行动计划，引进培养各类人才800余名、团队60余个。持续做好校园引才工作，先后两次组织230家单位“组团式”赴省外招才引智，举办10场青海专场招聘会，对接洽谈11786人，现场签订协议1013人，直接引进优秀应届毕业生678人。

聚焦特色，精准育才。持续推进青海大学“两平台一学院两中心”建设，加大锂电新材料制备、镁基储氢能源材料制备与应用基础等盐湖科学前瞻性基础研究。组织实施“青海盐湖新型镁基材料及前端制造技术”国家重点研发计划项目，产业、科研、人才集群集聚成效明显，取得各类科技成果80余项，培养盐湖产业专业技术人才318人。大力实施“青海省领军企业家五年培育计划”“民营企业骨干人才培育工程”等人才项目，与国内知名高校、企业和专业培训机构建立定点培训合作机制，强化企业管理生产经营和管理人员省内外交流培训。

协同培养，扩容增量。探索多样化的校企合作模式，省属高校19个项目成功获批立项，涵盖“新工科、新医科、新农科、新文科建设”“师资培训”“实践条件和实践基地建设”等不同类别。采取“企业+培训、培训机构+企业”等多种形式，对6275名脱贫劳动力开展家政服务、青绣等技能培训，培训合格率达95%以上，就业率达66%，打造了“青海拉面”“青绣”“黄南热贡艺术”等劳务品牌，培育了一大批乡村工匠。其中，青海拉面经济带动近20万农牧民就业，入选全国脱贫地区特色劳务品牌。

依托组团帮扶 点燃人才强青“新引擎”

发挥人才优势，做优智力援青。过去一年，我省深入实施对口援青、博士服务团等中央人才支援项目，依托援青资源，紧扣发展所需，不断探索路径、强化举措、搭建平台，充分发挥援青人才优势，为现代化新青海建设提供人才智力支撑。

组团帮扶成效显著。积极争取中央组织部、国家卫健委和援青省市支持，14家重点帮扶县人民医院中央补助标准从400万元增加至800万元，6省市援青指挥部投入2.9亿元用于“组团式”援青工作，为高水平推进“组团式”援青工作打下坚实基础。牢牢把握涉藏6州人民医院纳入中央“组团式”支援范围的历史机遇，协调确定东部6省市55家医院与6州人民医院30个科室结对支援关系，其中20家医院是全国综合实力百强医院，17家医院相关专业排名全国前五，推动14家重点帮扶县医院提前两年实现“二乙清零目标”，果洛州人民医院成功创建“三乙”医院，4个三乙等级的州人民医院全部晋升到全国三级公立医院C+行列，9所“组团式”受扶高中高考本科上线率提高到38%，126个“小组团”项目带动一批高原特色产业的发展。

数据援青力度持续加大。围绕“数据援青”、能源电子等一批工业信息化建设项目实施，加强与头部高效、国产芯片应用重点实验室等高校、科研机构合作，采取加强项目对接、培育本土企业、组建发展联盟等措施，深化能源电子领域产教融合，统筹建立“数据援青”项目库，梳理谋划“数据援青”重点项目57项，已签约项目21项，其中，无锡超算青海大学分中心项目引进人才12人（引进国家级领军人才1人，博士6人，硕士6人；自主培养博士8人）；重庆亿众“数据援青”项目聚焦计算机科学、热动力学等关键领域，引进人才6人（高级职称3人，硕士3人）。

援青干部资源充分发挥。充分利用援青干部人才的专业优势和后方资源优势，搭建发挥作用的平台，不断拓宽援青渠道。持续深入开展“我为青海代言”主题实践活动，督促指导全体援青干部人才多措并举吸引各方力量关注青海、支持青海、建设青海。指导制定产业援青、市场援青、科技援青等22个援青平台工作方案，落实一批中央单位援青干部人才“小组团”专项攻关项目。引导各援青团队和中央单位（企业）援青干部人才发挥牵线搭桥、沟通协调作用，筹划开展各类招商引资和招才引才活动。

优化服务保障 打造近悦远来“生态圈”

水重深而鱼悦，林修茂而鸟喜。始终坚持人才需求导向，用心用情做好人才服务保障，努力解决人才后顾之忧，着力培厚“近悦远来”人才沃土，让各领域专家学者和广大优秀人才在青海安身、安心、安业。

建言资政，吸纳人才。一年来，积极转变工作思路，探索凝聚人才路径，突出工作实际成效，不断加强人才政治吸纳，坚持深入推进专家学者建言资政制度，围绕打造生态文明高地、建设产业“四地”、碳中和碳达峰、加大生态环境保护力度等，分领域分专题听取专家学者意见建议，为省委省政府科学决策、民主决策、依法决策建言献策。

畅通渠道，凝聚人才。高质量完成青海省专家人才联合会换届工作，选举产生新一届理事会，新增副理事长单位1家，会员500余名。组织开展了“专家人才州县行、企业行、高校行”“专题讲座”“学术会议”等17场活动。教育引导会员加强政治建设，强化理论武装，夯实思想根基，依托“三江学堂”App，刊发理论学习文章、学习心得等540余篇。改版升级并印发《新青海人才》3期、《专家视角》5期。3篇《专家视角》得到省委省政府领导批示肯定。

强化保障，关爱人才。认真落实分层分类联系服务专家制度，扎实做好党委联系服务专家工作，及时了解工作生活情况，听取意见建议，积极协调解决困难问题，为28名高层次人才解决子女入学问题；为50名引进人才提供住房保障，全力支持青海理工大学筹建，统筹调剂22套周转住房保障教育部“银龄计划”教师；组织50名优秀专家携家属赴省外休养。用实际行动来彰显省委省政府爱才敬才的鲜明态度，吸引更多优秀人才投身青海、建设青海、扎根青海。

营造氛围，激励人才。党政主要领导高度重视人才工作，建立完善人才工作激励机制，充分调动各地各单位引才育才积极性和创造性，人才工作成效明显。组织开展了第三批青海省人才工作“伯乐奖”评选表彰活动，对人才工作意识强烈、人才引培成效显著、人才工作氛围良好、人才作用发挥突出的海东市委组织部等4家单位入选。在省垣主要媒体开设“青海人才风采录”专栏，大力宣传我省人才政策、人才工程和人才先进典型，有效吸引社会各界关注支持，大力营造敬才尊才、爱才拥才的良好氛围。

梧高凤必至，花香蝶自来。青海正在以海纳百川的胸怀聚才汇才、以活力迸发的机制引才育才，以筑巢引凤的方式用才留才，以近悦远来的生态惜才爱才。迈步新征程，谱写新篇章，青海将以更加诚挚的热情邀请五湖四海的优秀人才来青藏高原这片干事创业的沃土施展人生抱负、书写精彩华章。