

巩固拓展脱贫攻坚成果
同乡村振兴有效衔接

· 进行时

用真情实干“住”进群众心坎里

——记格尔木市唐古拉山镇格日罗村驻村第一书记李鸿学

驻村干部风采

本报记者 马振东 陈贇业

2024年元旦前，海西蒙古族藏族自治州格尔木市唐古拉山镇格日罗村迎来了一件喜事，村集体经济分红，家家户户都有份，这让村民高兴了很多天。

“我们家领到了11000多元，别提有多高兴了！”谈起分红，村民革命花高兴地嘴角上扬，这份实实在在的收益，让他尝到了村集体经济发展带来的“甜头”。

“分红24万元，覆盖全村41户，大伙儿坚定了发展村集体经济的决心和信心。”村党支部书记兼村委会主任白布告告诉记者，村集体经济强起来，村民生活富起来，这些成绩的取得离不开驻村第一书记李鸿学和工作队员的辛勤付出。

2018年4月，李鸿学被格尔木市动物疫病预防控制中心派驻到格日罗村担任第一书记。上任伊始，他就把壮大村集体经济作为驻村工作的重点。

那时，村里的生态畜牧业专业合作社是唯一的集体产业，因为疏于管理，并没有给村里带来收益。李鸿学凭借自己的专业特长，帮助村里做好动物疫病防控、防灾保畜等工作，邀请市兽医站专业技术人员为村民讲解接羔育幼等牛羊养殖技术，带领村民调整优化畜群结构、加大非生产畜出栏力度，短短几年时间，合作社实现盈利，每年近10万元。

村合作社发展势头良好，李鸿学又积极促成格日罗村与长江源村的合作，建成唐古拉山镇长江源村生态绿色牛



李鸿学为村民送煤。

受访者供图

羊肉加工销售基地，推动牛羊产品从货源、加工到销售的全产业链发展，让格日罗村集体经济迈上了新台阶。

然而，李鸿学却并不满足于现状。按他的话来讲，村集体产业只靠牛羊生产加工，存在同质化竞争严重、产业结构单一等问题，不足以带动村民共同富裕。为改变这种状况，他与村“两委”班子认真谋划、集思广益，不断探索新的发展路子。

2023年9月，经过扎实的市场调研和考察学习，格日罗村引进品牌加盟店——大C柠檬茶室，作为壮大村集体经济的一项新举措。大C柠檬茶室开业运营后，受到了周围年轻居民的欢迎，不仅增加了村集体经济收入，还解决了几位村民的就业问题。

“我在村里的大C柠檬茶室工作，

每个月工资2500元，非常满意。”村民扎西桑措参加了村里柠檬茶制作的技能培训，拥有了工作岗位，她希望店里的生意越来越红火。

村集体经济有了着落，村民生活中遇到的问题和困难要及时帮他们解决。

格日罗村村级砂石道路很多路段年久失修、坑坑洼洼，春天翻浆、夏天积水，车辆难以通行，给村民生产生活带来了很大不便。了解到相关情况，李鸿学多次实地查看道路受损情况，积极张罗起道路维修的事情。

“一年内，要让群众走上平坦路。”抱着这种信念，李鸿学和村“两委”班子成员仔细研究，制定了详细的道路维修施工方案，积极向格尔木市农牧和乡村振兴局汇报，争取资金321万

元，迅速投入道路维修工作中。

2023年底，格日罗村村级道路维修建设项目竣工并验收合格，有效解决了村民出行难的问题，受到了乡亲们的好评。

“驻村工作不接地气就无法得到村民认可。”基于这种认识，驻村以来，李鸿学沉下身子到村民家中拉家常，面对面了解他们的困难及需求，为村民解决实际问题。

村民达毛措创业开餐馆缺乏经验，李鸿学联系格尔木市就业服务局为他申请了职业培训的机会；村民才毛措经营服装店缺乏资金，李鸿学帮她申请到5000元创业补贴资金；村民达毛吉、卓玛才仁身体不好，需要长期吃药治疗，李鸿学帮他们申请到救助资金……

驻村工作中，李鸿学还是一个善于发现问题的细心人。

在一次入户走访时，李鸿学发现村民达娃公保家里比较冷，详细了解后得知，他家燃煤不多，炉子里不敢多添煤，李鸿学把这件事记在心里，想方设法帮助他们家解决燃“煤”之急。

2023年10月，李鸿学通过帮扶单位格尔木农垦集团有限公司争取到6吨煤，并第一时间将煤运送到达娃公保等村民家中，帮助他们解决冬季取暖的问题。达娃公保感激地说：“你时时刻刻想着我们，真是我们的好书记！”

5年多的驻村工作中，李鸿学把村里的事情当自家事，把村民当自家亲人，用真情实干走进村民的心里。如今，他每次走进村里，总有热情的村民主动招呼，亲切地往家里叫，大家通过这种最朴实的行动表达着自己的感激之情。

“我只是做了一些自己该做的事情，乡亲们却给了我很多的赞誉，这让我感到十分温暖，同时，也激励我为村里再多做一些实事。”李鸿学说。

西宁

借助数字化手段推动“河湖长治”

本报西宁讯（记者 王晶）西宁市持续深化河湖长制，借助数字化手段推动“河湖长治”。截至2023年底，西宁市各级河湖长累计巡河超13万次，解决问题1200余件。

去年以来，西宁市依托四级河湖长组织体系，推动河湖面貌持续向好，水生态环境不断改善。通过开发运行综合信息管理平台，推动全市河湖长及巡河员运用“夏都河长”手机App开展工作，采取“一河（湖）一策”精准施策，实行“一河（湖）一档”规范管理，通过配备无人机、可对讲通

信的GPS智能设备进行河道巡查，实现智慧化河湖管护，每月使用“夏都河长”App巡河人次达6000次，巡河质效显著提升。

优化升级河湖长信息系统，探索建设南川河数字孪生流域模型，打造出空天地一体化感知网络，配套外场物联网感知设备百余套，归集近50万条数据，实现“数字化场景、智慧化模拟、精准化决策”。推进“党建+河湖长制”深度融合，壮大社会团体和志愿者队伍，发挥民间河湖长作用，探索“多员（四长）合一”管理模式，为基层治水管水提供更多实践经验。

西宁市城北区

探索“三会一课”闭环管理机制

本报西宁讯（记者 杨红霞 通讯员 朱玉筠）1月30日，记者从西宁市城北区组织部了解到，城北区探索党组织“三会一课”报备审查监管制度，形成“备案管理、过程管控、综合评价、情况反馈、整改落实”五位一体闭环管理体系。

为从严落实党组织“三会一课”报备审查监管制度，明确责任链条，每年初，各基层党组织制定年度组织生活计划，报上级党组织备案，经上级党组织审核通过后组织实施。各党（工）委选派在任在职党员领导

干部担任所管支部“三会一课”监督员，深入基层党支部对“三会一课”制度落实情况督导，及时掌握成效，对于发现的问题及时纠正反馈，“三会一课”主题不明、形式单一、记录不规范等现象得到改善。

各党（工）委选派在任在职党员领导干部担任所管支部“三会一课”监督员，深入基层党支部对“三会一课”制度落实情况督导，及时掌握成效，对于发现的问题及时纠正反馈，“三会一课”主题不明、形式单一、记录不规范等现象得到改善。

践行“四心”理念 建设美丽平安

近年来，海东市平安区城管局坚持党建引领，全面践行“四心”理念，通过抓党建、强队伍、促业务、惠民生，全力打造人民满意的新时代城管工作队伍，为建设美丽平安添砖加瓦。

牢记城管使命，以初心铸担当。坚守为民初心，贯彻“净、畅、绿、亮、优、美”标准，开展“抓学习促提升、抓执行促落实、抓效能促发展”行动，鼓励引导党员骨干破难题、勇担当，推动以管理为主向以服务为主转变。

秉持工匠精神，以匠心强治理。落实“切口小、发力准、效果好”要求，以承诺践诺、在职党员进社区等活动为抓手，紧盯城市管理服务难题，以服务强

管理，以规范促执法，以规范保民生，补齐城管治理短板。

践行忠诚执纪，以融心促执法。持续开展“岗位大练兵”活动，深入整治占道经营、私搭乱建等各类乱象，全面实施“721”工作法和马路办公，将执法“刚性”和城市“温度”有效融合，不断提升城管工作效能。

涵养为民情怀，以暖心优服务。依托平安区智慧城管平台，提供优质、高效、便捷的服务，实施“接诉即办”举措，快速响应整治扬尘污染、噪声扰民等市民反映强烈的问题，解决群众烦心事、揪心事，让全区人民群众的获得感、幸福感、安全感更足。

（平组）

大柴旦：不断探索志愿服务工作机制

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委扎实推进“我为群众办实事”活动，以群众教育需求为导向，坚持服务为本、亮点带动、整合资源的总体思路，不断探索志愿服务工作机制，创新志愿服务项目，营造宣传氛围。

健全工作机制，夯实发展基础。依托社区对志愿者进行注册登记，建立行政委、镇、社区（村）、服务队“三位一体”

的组织体系。推行“服务小时”积分制度，量化服务标准，加强对志愿服务的日常管理和指导，有效保障志愿服务长期有序开展。

聚焦群众需求，打造服务品牌。以社区志愿者工作为纽带，全面整合区域资源，加强“区校共建”，打造“党员先锋队”“雷锋志愿服务队”等志愿服务队伍，整合机关、企事业单位资源，组织开

展“党员进社区”“三帮服”等系列志愿服务活动。

营造活动氛围，扩大工作实效。将宣传教育重点、工作要点与“爱心课堂”课程相结合，以学业辅导为主，为小学生提供寒假作业辅导、兴趣培训等。开展社会主义核心价值观宣传教育、防溺水安全教育等活动，切实解决辖区职工居民子女的现实问题。（柴组轩）

循化县：三举措管好村干部办实村里事

近年来，海东市循化撒拉族自治县始终把抓好村干部管理作为提升基层治理能力重点工作，着力在建章立制、日常管理、教育引导三项措施上重点发力，确保村干部特别是“一肩挑”人员“担子”挑得起、挑得好。

在建章立制上下功夫。紧盯村级“小微权力”运行各个环节，围绕村级“四重一大”事项、“三资”管理、项目建设、低保救助、涉农补贴资金发放等重点村级事务明确程序要求，在权力运行的关键环节列出风险防范点以及具体

情形，优化议事决策流程，解决部分村级组织权责不清、服务不优、监管缺位及运行不透明等问题，引导村干部依法履职、规范用权。

在日常管理上做文章。突出考核差异性和激励性，因村制宜逐村设置个性化指标和分值权重，将村级任务分解为党的建设、村集体经济、基层治理、移风易俗等考核项，将村干部月报酬的10%作为绩效报酬。定期对村干部进行“政治体检”，对村干部作风不实、履职不到位、群众有反映的，及时批评教

育，促其整改；对不胜任工作、作风不好、群众反映强烈的，按有关规定及时调整。

在教育引导上花力气。定期组织村干部观看廉洁自律警示教育片，及时敲响警钟，做到“打早打小”，提高拒腐防变能力。同时，着力破解村干部教育培训固化模式，探索立体式教育培训新模式，创新开设“空中课堂”“流动课堂”“田间学堂”，通过网络平台随时学、上门帮扶送学、实用技术赋能，全面提升村干部能力素质和工作水平。（循组）

大通县28750名脱贫群众及监测户有了“医靠”

2023年以来，西宁市大通回族土族自治县医疗保障局党组始终坚持以人民健康为中心的发展理念，以不断优化医疗保障服务为宗旨，积极落实巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作部署要求，紧跟群众需求，创新医保政策宣传载体和方法，提高群众医保政策知晓度，扩大医保惠民覆盖面。

大通县医保局建立“三张清单”，清晰地体现了脱贫家庭成员结构、缴费、资助、住院及“两病”门诊特殊病慢性病“待遇保障情况；设置“三张卡片”，写明“两病”“26种门诊特殊慢性病”的待遇享受政策及相关办理流程。截至目前，大通县医保局已为全县28750名脱贫群众及监测户精心建立“三单三

卡+政策”医疗保障档案。

各乡镇将“三单三卡+政策”医保档案送到全县脱贫群众及监测户“家门口”，有效解决了部分脱贫群众看不懂专业术语、理解不了医保政策、享受不了医保惠民政策的难题，增强群众主动参保意识，变“要我参保”为“我要参保”，有效防范因病致贫返贫风险。（通组）

玉树州：多轮驱动促农村基层治理

2023年以来，玉树藏族自治州围绕“强基、培育、和谐、文明”等领域，通过建强村党组织这个治理核心，构筑农牧区基层治理“桥头堡”，治理能力提升。

抓实基层组织建设“强基”工程。以创建“五星”村党组织为着力点，全力推动村级组织标准化规范化建设巩固提升。推行“乡（镇）党委+村党组织+村民小组党支部”+“党员中心户+党员+群众”的“3+3”网格化治理服务

体系，解决服务群众和基层治理“最后一公里”问题。

抓实人才队伍建设“育苗”工程。依托组团式科技特派团，通过内培外引，从本地聘请专家教授覆盖258个村（社区）级党组织；回引退役军人、致富带头人、大学毕业生等优秀人才，由52名专家组成的科技特派团通过下沉一线搞调研、因材施教抓培训、科技派送建站的方式，开展精准帮扶工作。

抓实法治德治建设“平安”工程。

258个村级新时代文明实践中心应运而生，马背宣讲队、帐篷宣讲室活跃在牧场田间。“强村讲堂”持续深化，组建“百人导师团”，采取“宣讲+培训、集中+入户、线上+线下”方式，定期开展“五进”“六讲”活动。同步开设线上藏语有声学习专栏，用老百姓听得懂、易接受的语言广泛开展宣讲活动，进一步凝聚广大党员干部群众听党话、感党恩、跟党走的思想自觉和行动自觉。（玉组）

门源县：推动农牧民党员冬春训走心走实

海北藏族自治州门源回族自治县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，切实加强农牧区党员队伍建设，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，以三个“突出”推动农牧民党员冬春训工作走心走实。

突出组织保障，压实工作责任。充分依托“高原先锋”师资库、县委党校讲师、乡镇党校师资、农技专家等，为高质量完成冬春训任务提供师资保障。将农牧民党员冬春训开展情况纳入乡镇

党委组织委员工作例会汇报事项，定期进行调度，进一步压紧压实主体责任，确保冬春训工作深入推进、落地落实。

突出需求供给，精选培训内容。注重规定动作与自选动作相结合，上好必修课程与选修课，围绕乡村振兴战略、经济社会发展、基层党组织建设、生态环保、基层党建等方面内容，帮助村“两委”成员熟悉政策、掌握方法、打开局面。将畜牧养殖、疫病防治、青稞油菜作物栽培等方面的最新技术作为培训的主要内容，

帮助农牧民党员掌握实用技术技能。

突出多维发力，创新培训形式。线下依托乡镇党校、县内外学教基地、村级党员活动阵地等，灵活运用“三会一课”、集中培训、专题辅导、实地观摩等方式，保证冬春训质效；线上综合运用各类党建信息化载体，拓宽学习途径。运用“回访制”，为年老体弱党员和流动党员开展送学助学、网络送学等，确保教育培训“不漏学”“不掉队”“全覆盖”。（门组）

西宁市城北区

推动考核“减负”不“减质”

西宁市城北区聚焦推动高质量发展，在考核指标体系、考核方式、考核重点方面持续发力，推动考核“减负”不“减质”。

坚持问题导向。完善考核机制，全面开展“争先晋位”季度考核，建立具有代表性、引领性和可量化、可监测的关键指标清单，形成一季度一通报制度。

创新考核方法。探索实行绩效目标关键指标系数法，设定关键指标“三维度三系数”，提高关键指标分值权重，着力引领重点工作实现突破。

精简考核指标。在年度目标中剔除基层各类经济指标及缺乏文件依据、细则设置不合理、考核周期不明确的指标，并对内容相近、关联度强的指标予以合并，

对年终打拉不开分差或给满分的“僵尸指标”予以清除，大幅度对指标进行提炼。

规范准入标准。明确牵头单位提出、考核办审核、常委会审定的目标制定路径，要求各区直机关不得以分解目标、计划指导、实施方案等方式分解经济指标至基层，真正发挥考核“助力器”作用。（城北组）

刚察县哈尔盖镇塘渠村

打造党建品牌实现强村富民

近年来，海北藏族自治州刚察县哈尔盖镇塘渠村坚持党建引领，聚焦产业发展，强化资源整合，借助城乡建设“土地增减挂钩”项目重大发展机遇，高点定位、率先行动，全力将塘渠村打造成乡村振兴示范点。

为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，塘渠村利用“土地增减挂钩”项目实施机会，深入开展“一核五队促振兴”工作，打造出“羚羊之镇·五美塘渠”党建品牌。依托乡村振兴

建设项目规划，建设养殖、旅游、商住楼等基地，以“村党支部+企业+个体工商户”的经营模式，将养殖大棚、商住基地商铺等设施租给旅游公司或村民，带动村集体经济增收的同时，带动村民增加收入。主动培育农民专业合作社、家庭农（牧）场等新型农业经营主体。2023年，塘渠村通过药铺分红、耕地租金、改良黄牛养殖等产业项目，村集体经济收入63万元，全村农牧民人均收入达24000元。依托帮扶资金，总投资4370万元，

建设塘渠村民安置小区和配套的综合服务中心及文化广场。投资936万元，实施了塘渠村旅游休闲区工程。新增复垦土地42.12公顷，投资550万元，修建农机库3处。

塘渠村不断探索完善共建共治共享的党群合作工作模式，通过紧抓项目建设发展产业，增加村集体经济收入，逐步提升人民的获得感、幸福感，不断激发广大群众建设美丽家园的内生动力，有效推动乡村振兴。（刚宣）

启事

我单位因不慎，将青海省互助土族自治县矿产公司的互房公（字）D-1-064（号）房权证遗失，声明作废。

互助县弥珍商贸有限公司
2024年1月31日
启事：青海家园房地产有限公司与布吉签订的位于南山路三江花

园西院4号楼3单元604室的合同编号为YS0127200、房屋代码为387438的商品房预售合同声明遗失。
启事：中国铁路青藏集团有限公司西宁客运段高峰梅的2186260354597号工作证声明遗失。

挂失声明

我单位因不慎，将道路运输经营许可证正、副本遗失，号码为青交运管许可南字632523001857号，声明作废。

青海利通源管业有限公司
2024年1月31日