

全心全意守护好家乡的山水生灵

——记玉树市哈秀乡云塔村生态管护员当珍文德



成群的岩羊自由奔跑。

本报记者 余晖

冬日的玉树藏族自治州玉树市哈秀乡云塔村，雪山、峡谷静谧幽深，河流、生灵也仿佛放慢了节奏，偶尔发出些许声音，湛蓝的天空在阳光的映射下像一块巨大的画布铺满天际。

“冬天的景色也不错吧！这些年，家乡的生态环境改善非常明显，现在出去巡护经常能看到二三百只的岩羊群自由奔跃在高山之上，如果运气好的话，还能遇到雪山之王——雪豹。”说起家乡生态环境的变化，作为村里生态管护的行家，面庞粗糙的当珍文德掩饰不住自己的得意。

或许是因为党和政府的大力宣传，也可能是因为从小受家庭观念影响，抑或是因为得到了大自然的馈赠，当珍文德保护家乡生态的初心很早就在心中扎了根。十多年来，他一直守护着家乡的山水生灵。

云塔村地处通天河流域，交通相对闭塞，生活环境较差，多数村民先后搬至县城居住，雇佣外来人员放牧的现象十分普遍，这无疑会影响村里的生态环境。“解决这一特殊问题，需要采取特殊举措。”当珍文德心中有数。

他和管护员们商量并通过村“两委”和村民同意，制定了外来放牧人员管理制度，以“管护员+牧户+雇工”的形式，统一签订生态保护保证书，形成一张保证网，将责任落实到雇佣牧户及雇工个人，确保人人知晓破坏生态

的代价，户户均为生态保护的屏障，切实解决了雇工管理难的问题，彻底消除了破坏生态的风险。

2011年9月，担任云塔村三社社长的当珍文德接到村民反映，通天河边发现两辆来源不明的摩托车，“可能是盗猎者。”当珍文德脱口而出。

即便当时的他还不是正式的生态管护员，更领不到任何报酬，但他毫不犹豫地选择了进山巡查，与村民们一同在通天河流域的高山峡谷中地毯式搜索盗猎者安装的盗猎工具。通过十余天的巡护，共消除夹子和铁环24件，有力保障了野生动物的生存安全。

顺着通天河流域，从治多县边界巡查到安乡乡边界，当珍文德带领管护队伍行走在方圆230平方公里的巡护区，不放过、不留下一处可疑地点，为野生动物创造了安全和谐的生

存环境。

每次带队进山巡护，当珍文德和村民们都会经过海拔4300米以上的不同监测点，记录岩羊、雪豹等野生动物的种群数量和活动情况，“不能留下巴掌大的死角！”这是当珍文德巡护时常挂在嘴边的话。

当珍文德还自发组织村民及生态管护员，定时定点进行垃圾收集和运输，每月开展环境大扫除，定期维护、更新村里的生态环保警示牌、标示牌、宣传栏，不断增强牧民群众的生态环保知识、意识。

如今，村庄干净整洁，山上再也见不到盗猎工具，村里的野生动物更加“大胆”，绿水青山就在当珍文德和村民们眼前，“我们要坚决守好家乡的净土，把这里完整地交给下一代……”当珍文德说。



冬日巡护中的当珍文德。
图片由本人提供

民和县：以强建基层党组织促全县社会和谐稳定

基层组织办公活动场所是联系群众、教育群众、服务群众的重要场所。走进海东市民和回族土族自治县巴州镇洒池村委会，走廊两旁悬挂着最新制作的宣传新时代文明实践、民族团结、乡村振兴的展板。拾级而上，台阶两旁是宣传板，彰显着中国共产党走过的百年历程。

洒池村委会规范化布置只是民和县基层党组织建设的一个缩影。自民和县基层党组织建设提升活动开展以来，聚焦基层党组织建设短板弱项，全县新建维修35个村级综合办公服务中心，更新布置全县机关、村（社区）、企事业单位、“两新”组织等527个党支部活动阵地，评选命名9个县级“党支部组织生活共享阵地”，投放电商产业园等5个“红色驿站”。基层党组织建设提升年活动共确立44项重点任务，目前已全部完成。

在意识形态加强年活动开展中，民

和县牢牢把握意识形态工作领导权，确立的23项重点任务，目前已全部完成。邀请中央党校知名专家教授举办全县高端讲座，联合兰州市红古区开设“川海大讲堂”。利用重要节点举办媒体民和行活动，创新开展“魅力民和代言人”宣传推介活动，创新建立网信+网格两网融合共治工作模式，举办采风创作活动。

作风建设是党的生命线，民和县在开展作风建设强化年活动中，共确立25项重点任务，目前已全部完成。召开6名领导干部严重违反中央八项规定精神问题以案促改专项整治动员部署会，组织开展教育、医疗系统专项整治；制定乡村振兴、生态保护、违规吃喝等领域专项整治方案，统筹推进各类监督检查62轮次，督促整改问题84条。今年以来，查处作风问题57件，问责处理44人，给予党纪政务处分21人。

走进民和县社会治理综合服

务中心，办事群众在综合治理服务中心办公室及大厅设立的调解、信访、诉讼、法律服务四个不同窗口或咨询或办理相关法律事项，法官工作室、心理疏导室、远程调解室等多个功能室，实现群众事项“一站式受理、一体化服务、一揽子调处、全链条”解决。

在开展优化政法服务专项行动中，民和县认真贯彻落实省委平安建设“十一个”工作要求，推进基层治理“五治融合”，举办全县政法干警、行政执法人员等业务培训班；全面完成县乡村三级社会治理综合服务中心（站）建设并开始运行，实现329个村（社区）法律顾问全覆盖。进驻县公安局全面开展政治督察工作，不断推进“枫桥式”派出所、星级司法所规范化建设。纵深推进扫黑除恶“百日攻坚”行动，深入开展防范打击电信网络诈骗、重大风险隐患大排查等专项行动，全县社会大局和谐稳定。（民宣）

互助县：建强用好乡村振兴人才队伍

海东市互助土族自治县聚焦培树“领头雁”、选派“生力军”、盘活“土专家”三项举措，建强用好三支人才队伍，为乡村振兴提供坚强有力的人才支撑。

互助县充分利用县乡两级党校、现代远程教育平台等载体，开展国家和省市级培训9期500余人，县级培训4期200余人，全面落实村级后备人才培养计划。培养和储备入党积极分子1500余名，储备村级后备人选1900余人，进

一步优化农村党员队伍结构，让党员成为带领群众谋发展、干事业、树正气的“能人”“强手”“楷模”。

经层层审核把关，完成121个村364名驻村干部轮换，并对364名新一轮选派驻村干部完成理论培训和观摩学习。同时，按照每支工作队2万元的标准拨付驻村工作队经费242万元，足额落实乡镇工作津贴和每人每天60元生活补助，并按照每人每年1600元的标准，为本级选派的

265名驻村干部购买了人身意外伤害险。

持续发挥科技支撑“三农”作用，组织开展教育、卫生、农业等领域199名高层次人才培养人才小分队，广泛开展“下基层、送技能、促发展、助振兴”活动。多维度、多梯度、常态化建立更新“七才工程”人才库，分类制定七类人才培养计划，通过课堂讲授、实践锻炼模式培养本土人才300名，为乡村振兴提供人才保障。（互组）

大柴旦：“四名”人才工作室为高质量发展赋能蓄力

近年来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委坚持“强管理、搭平台、抓培育”，充分发挥人才工作室示范引领和“传帮带”作用，积极开展“四名”人才工作室创建，为经济社会高质量发展提供坚强人才支撑和智力保障。

强化管理确保工作室科学规范运行。印发《关于推荐申报海西州“四名”人才工作室的通知》，积极探索建立本

土人才工作室方式方法；制定《大柴旦“四心”工作室建设实施方案》，积极探索具有柴旦特色的本土人才培养渠道。

搭建平台激发工作室创新发展活力。支持工作室成员积极参加高层次学术交流和研讨，不断更新知识储备、优化知识结构，引导各工作室深入开展学术研究。中蒙医科名医工作室组织科室人员深入村（社区）开展中蒙医巡

回义诊，有效推动中蒙医药适宜技术在大柴旦的推广和应用。

抓实发展提升工作室培养人才力度。“四名”工作室以培养本土人才、推动本地经济发展为目标，挑选优秀学员，积极搭建共同研修、互相交流、共同提高的研究平台，真帮实带，培育各自领域行业技术骨干人才。（柴组轩）

杂多县：精准施策 整顿提升软弱涣散村级党组织

今年以来，玉树藏族自治州杂多县聚力提升村级党组织政治功能和组织力，通过精准识别、精准施策、精准问效，深入开展软弱涣散村级党组织整顿提升工作，筑牢乡村振兴战斗堡垒。

为破解全县村级党组织书记学历低、业务能力不强等问题，通过“牧民党员冬春训”和“强村讲堂”等方式，开展培育“头雁”工程，确保思想教育全覆盖。共举办牧民党员培训班、讲座33期，实现全县牧民党员教育全覆盖、零距离、

常态化。全县6个软弱涣散村招录11名大专及以上学历返乡大学生为村级助理员，为村级党组织注入“新鲜血液”，进一步提升村级工作能力。

认真落实“联心共建”机制，6名县级领导联点6个软弱涣散村，以县级领导包抓、党委书记主抓、包村领导全面抓、第一书记和党建指导员协助抓、支部书记具体抓的责任机制，分类定级、分类施策，全面开展整顿提升工作。

全面摸排村级组织目前现状及功

能发挥情况，梳理问题，建立台账，及时组织召开部署会，逐村分析研判，谋划整改方案。结合“一联双帮”工作机制以“部门帮一点、乡镇投一点、村上筹一点”的方式完成6个村党支部阵地提升工作。以“江源初心·澜沧旗红”党建品牌创建行动为抓手，严格督促落实“三会一课”制度和村干部坐班值班制度等，做到“门敞开、人常在、事好办”，推动基层党组织标准化规范化建设。（杂组）

门源县：着力建设过硬村级后备干部队伍

海北藏族自治州门源回族自治县聚焦乡村人才振兴，坚持在精选、优育、严管上下功夫，着力建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的村级后备干部队伍。

坚持优化结构，对好焦距“瞄靶子”。明确把政治素质、群众基础、工作经历、特长、学历、年龄等条件作为选拔和衡量培养对象的硬指标，建立12个后备人才储备库，重点在复员军人、年轻党员、“大学生村官”“三支一扶”、西部计划、政府聘用人员、大专高职毕业

生、现任村“两委”年轻干部、致富带头人中选拔入库对象。截至目前，储备村级后备人才654名，实现“学历升、年龄降、结构优”。

坚持政治过硬，定好标杆“过筛子”。注重选拔思想觉悟高、群众公认度高、致富带头能力强的村级后备干部。明确政治素质、学历经历、品行作风、本领担当等9项内容的入库清单和13项不适合储备的负面清单，坚持把政治素质不过关、违反法律法规的人员拒之门外。（门组）

坚持一体推进，配好良方“强底子”。全面排查村“两委”干部和后备干部学历提升情况、职业意向，分析研判工作能力。充分发挥乡镇党校和农牧民夜校教育培训主阵地作用，用好微信等平台网络渠道，通过线上送学与线下培训相结合的方式，进一步提升后备干部理论知识储备和工作实操能力。后备人才储备库中20人已报名参加学历素质提升工程，287人已参加县乡培训，318人作为重点培养对象已全部建立一人一档管培计划。（门组）

大通县司法局

党建引领提升合法性审核质效

西宁市大通回族自治县司法局党组探索推进“党建+合法性审核”，坚持严格规范重大行政决策合法性审核程序，全力助推法治政府建设。

近年来，大通县司法局党组以“党建+合法性审核”模式提供精准法治保障，充分发挥县司法局法律顾问和专家学者的前置审核作用，通过法律顾问和公

职律师协调互动，共同把好文件的法律关、政策关、质量关。由党员组成的法制审核团队严格依照合法性审核流程和时限，从文件制定主体、权限、依据及内容等进行合法性审核并提出合理化修改建议。对涉及特定群体利益的决策事项和对公民、法人、其他组织切身利益或存在较大分歧的决策事项，通过

召开听证会等形式。广泛征求人大代表、政协委员及服务对象意见建议。2021年以来，县政府法制审核机构合法性审核重大行政决策文件和行政规范性文件155件、提出审核建议382条，保证全县重大行政决策审核程序合法有效。（通组 大通县司法局）

刚察县沙柳河镇

党建驱动“四链”融合助力乡村全面振兴

海北藏族自治州刚察县沙柳河镇紧扣基层党建“六个一”工作要求，以党建引领驱动产业振兴、社会治理、生态保护、民生保障等相融合，奋力写好乡村振兴“大文章”。

党建驱动产业振兴链，做到“一体运转”。以“党支部+合作社（家庭牧场）+农牧户”的产业发展模式，吸收535户牧户，整合牦牛10501头、草场1.22万公顷；大力发展光伏产业，果洛藏贡麻村、尕渠村光伏收益分红共计

86.846万元，同步解决脱贫户、边缘户临时就业岗位73个。

党建驱动社会治理链，做到“一线下沉”。全链11个村（社区）党支部建在网格上，建立由570名单元长、7476户村（居）民社会综合治理网络群629个，排查矛盾纠纷19起，已全部调处成功。

党建驱动生态保护链，做到“一色到底”。排查出整治乱搭滥建问题8处、乱设围栏问题5处、外貌整治问题8处，出动220余人上门解读政策，动员

群众拆除315国道以南环湖区域网围栏5600余米，让党建活力转化成“生态绿能”。

党建驱动民生保障链，做到“一窗通办”。一核心五队工作和“两厅四站”共接待居民群众800余人，解决各类事项1200件，向相关职能部门反映50余件，将党建引领民生工作送到群众的心坎里，让广大居民群众时刻感受到组织的“力度”、村社有“温度”、社会有“湿度”。（刚组）

海西州税务局

“税务蓝”遇上“宪法红” 普法宣传增亮色

2023年12月4日，是我国第十个国家宪法宣传日，12月1日至12月7日，是我国第六个国家“宪法宣传周”。为进一步弘扬宪法精神，提高人民群众的法治意识，营造尊法学法守法用法的浓厚氛围，12月4日，国家税务总局海西蒙古族藏族自治州税务局开展“大力弘扬宪法精神 建设社会主义法治文化”主题宪法宣传活动。

12月4日上午，海西州税务局宣传人员在德令哈市中心广场通过多种形

式，向群众普及宪法相关知识，并围绕公民在维护宪法方面的权利和义务进行了详细阐释，引导广大群众共同崇尚宪法、学习宪法、宣传宪法、遵守宪法。通过宣传讲解，进一步让宪法走进群众生活，让群众更好体悟法治精神，以宪法精神凝心聚力，使宪法意识深入人心。

同时，海西州税务局宣传人员通过开展税费政策宣讲、现场互动等形式，为现场群众讲解《中华人民共和国个人所得税法》《中华人民共和国企业所得

税法》《中华人民共和国环境保护税法》《中华人民共和国印花税法》等税法知识，重点对纳税人缴费人在涉税业务中比较受关注的热点问题讲解和辅导，进一步提升纳税人缴费人的税法遵从度。

海西州税务局通过开展本次宣传活动，进一步引导群众牢固树立宪法法律至上、法律面前人人平等的法治意识，营造了良好的法治宣传效果。（罗金玲）

砥砺奋进再出发 为民服务办实事

西宁公交集团认真践行“人民公交为人民”的发展理念，以提高高品质综合出行服务和打造高水平核心竞争力为奋斗目标，全面推动企业党建工作与生产经营深度融合，充分发挥主观能动性，持续增强出行服务能力，以公交高品质服务体现国有企业的政治担当。

聚焦市民需求，提升线网配置。今年以来，西宁公交集团以群众出行需求为导向，持续优化调整公交线路，完善公交线路布局和优化配置，调整优化公交线路26条、公交站60处。下半年，新增的220台新能源公交车投放至14条城市主干公交线路中，有效缓解了公交运力不足、乘客候车时间长、车内拥挤等问题，同时保障公交线路匹配群众出行的需求。创新公交运营模式，推出按需响应的“巡游网约车”、过境高速公路适应跨区客流直达的“城际公交”、与城市快客接驳方便园区群众出行的“园区微循环线路”、城区高效出行的“城市快客”等特色公交线路。更新

城乡公交车辆440台，完成72条城乡客运线路公交化改造，优化和补充了城乡公共交通网络布局和公交运力，切实让西宁市民尽享公共出行带来的便捷。

强化智能运用，提升服务品质。西宁公交集团以数据和技术为依托，优化升级西宁智能公交App功能，新增手机充值、查询车辆信息实时定位、后台订单管理等功能，同时还增加了“巡游公交”界面，可由西宁智能公交App直接跳转到“巡游公交”微信小程序进行下单操作。并首次引入“碳达峰”“碳中和”绿色出行理念，以积分形式引导乘客出行，推进“公交低碳化”，实现绿色公共交通的可持续发展。积极发展公交线路线上充值业务，逐步将已发行的M1公交卡更换为安全性更好且支持线上业务的CPU卡，目前已基本完成活跃卡换卡工作。并且在五区两县布设60台公交自助业务办理补登机，大大提高了市民自助充值、自助验票、自助补卡挂失的便利性。（西宁公交集团）

创新服务模式，提升出行质量。近年来，西宁公交集团持续深入开展年度公共服务满意度调查工作，以评促改、以改提质，公交服务持续向好发展。持续推进无障碍服务建设，提升适老化城市公共出行服务，再创建8条“敬老爱老”示范线，坚持从“关门起步”到“落座起步”，将优质服务落在安全行车细节里，着力提高特殊人群便利化出行水平，营造尊老敬老社会氛围。强化服务投诉闭环管理，提升办理满意度。1月-11月公交热线为市民提供咨询服务15634件、受理建议4702件。公交人争当文明行为的践行者，截至目前涌现正能量523件，被新闻媒体表扬22次。同时，聚焦党建品牌建设提升服务质量，在原有的9路、25路品牌线路的基础上继续深耕，全面推广“党建引领经营一体化”试点项目，创建出一批精品线路，全面提升服务水平，全力为乘客营造舒适、便捷、环保的公交出行环境。（西宁公交集团）