

向家庭暴力说不

《青海省反家庭暴力条例》 明年1月1日起施行

本报讯（记者 乔欣）11月29日，《青海省反家庭暴力条例》经省十四届人大常委会第五次会议审议通过，将于2024年1月1日起施行。

《条例》共三十七条，从内容上明确了家庭暴力的概念、表现形式、适用范围，对妇儿工委、群团组织、公安等单位的工作职责作了明确划定。

《条例》明确，目睹家庭暴力的未成年人是家庭暴力受害人。同时明确，家庭暴力处理实行首接责任制。首先接到家庭暴力投诉、反映或者求助的部门、单位，应当按照工作职责做好受理、跟进和转介工作，不得推诿；接受转介的部门、单位应当

妥善处置并向首接责任部门、单位反馈处置情况；涉及多个部门、单位职责的重大家庭暴力案件或者社会影响恶劣的家庭暴力案件，首接责任部门、单位应当联合其他有关部门、单位共同处理。

《条例》规定，家庭暴力情节较轻，依法不给予治安管理处罚的，由公安机关对加害人给予批评教育或者出具告诫书。村（居）民委员会、公安派出所、基层妇联组织应当对收到公安机关告诫书的加害人、受害人进行查访，监督加害人不再实施家庭暴力，并做好查访记录。村（居）民委员会、妇女联合会、学校等协助执行时发现被申请人违反

人身安全保护令，应当向人民法院报告或者向公安机关报案。被申请人违反人身安全保护令，被人民法院列入失信被执行人名单的，有关部门或者机构应当依法将其失信信息纳入信用信息共享平台，实施失信惩戒。

《条例》规定，公职人员实施家庭暴力的，除依法承担相应法律责任外，监察机关、公职人员任免机关、单位应当给予处分。

《条例》自2024年1月1日起施行。2005年11月26日青海省第十届人民代表大会常务委员会第十九次会议通过的《青海省预防和制止家庭暴力条例》同时废止。

《海南州不可降解塑料制品管理条例》 明年1月1日起施行

本报海南讯（记者 栾雨嘉）11月30日，记者在海南藏族自治州举办的《海南州不可降解塑料制品管理条例》新闻发布会上获悉，该条例今年9月经省第十四届人民代表大会常务委员会审查批准，并于明年1月1日起施行。

据了解，该条例共32条，就立法目的、适用范围、基本原则、工作职责、管理措施、法律责任等方面作出了具体规定。

该《条例》的施行是海南州生态文明建设和生态环境保护史上的一件大事，是海南州认真学习习近平生态文明思想、全国生态环境保护大会、省委十四届四次全会精神，进一步贯彻落实党中央重大决策部署和省委工作要求的具体实践。

近年来，海南州积极响应党中央把建设美丽中国摆在强国建设、民族复兴

的突出位置的自觉行动，以高品质生态环境支撑高质量发展，加快推进人与自然和谐共生的现代化海南建设。该《条例》的出台通过“小切口”立法，治理全州不可降解塑料制品污染，有利于加快构建具有海南特色的生态文明建设体系，对于有力推动清洁海南建设、尽快实现全域无垃圾目标、创造美好幸福生活，具有重要现实意义。

西宁市城西区：“三聚焦”精准考察识别干部

西宁市城西区立足干部队伍建设的实际，坚持在考察识别上下功夫，不断细化优化考核评价、谈话调研和结果运用等环节，推动干部考察精益求精，为西区高质量发展提供坚实干部保障。

聚焦考核评价。始终把政治素质作为干部考察的第一考量维度，重点考察识别领导干部的履职能力及在真抓

实干保持良好作风方面的综合表现，切实以晒绩示能的方式，甄别干部干事创业的精气神。

聚焦谈话调研。深入开展“走在前作表率”干部识别专题调研，严格落实“四必谈”制度，通过谈心谈话、无任用推荐和实地走访等方式，精准刻画干部形象。

聚焦结果运用。拓宽监督网，推动

干部识别从工作圈向生活圈延伸，掌握干部“八小时以外”遵规守纪情况，努力把干部分析透、研判准。建立科级领导干部季度“负面清单”，对政治素质好、专业能力强、发展潜力大的优秀年轻干部进行培养重用，对不适宜担任现职的干部进行“下”的调整。

（城西组）

西宁市城东区：正向激励让公务员主动担当作为

今年以来，西宁市城东区找准奖励“支撑点”“发力点”和“作用力”，把公务员及时奖励工作作为激励干部担当作为的具体实践和推动公务员队伍高质量发展的现实需要，不断通过正向激励，进一步激发全区公务员干事创业的

积极性、主动性、创造性。

城东区用好活用公务员及时奖励政策，将及时奖励政策运用与调动公务员工作积极性、干部选拔任用、公务员职级晋升等工作有机结合，奖励情况作为干部选拔任用和公务员职级晋升的

重要参考依据。注重将奖励对象向乡镇倾斜，增强奖励工作的针对性、公平性。在年度考核中做到应奖尽奖，让能干事者、多干事者受到应有的奖励和组织激励，力求实现奖励一个人、鼓舞一大片”。

（城中组）

禁毒知识进村社 防毒意识入人心

日前，海北藏族自治州刚察县公安局禁毒大队民警组织警力，先后深入辖区各村（社）开展禁毒知识宣传。

在宣传活动中，民警通过悬挂横幅、设立咨询台、发放禁毒宣传册等，用贴近实际、贴近生活、贴近群众的宣传方式，广泛宣传毒品的危害性、违法性，并通过讲解案例，让群众意识到从事毒

品活动对自身、家庭和社会带来的严重危害，提高群众参与禁毒斗争的意识；借助检查站的优势，为过往旅客普及毒品法律知识，向广大旅客讲解“毒驾猛于虎、害人又害己”真实案例及如何防范毒品的的方法，提醒过往旅客要从思想上和心理上和行为上构筑拒绝毒品的牢固防线，拒绝毒驾，提高自我防范能力，

做到远离毒品、珍爱生命。

此次宣传活动，共发放禁毒宣传彩页、《禁毒法》宣传教育读本等各类资料800余份，受教育群众500余人。通过宣传活动，进一步增强了群众的禁毒意识、责任意识和防范能力，提高了禁毒知识的知晓率，收到了良好的社会效果。

（陶晓君）

“新蓝”启航 淬火成钢 ——青海省消防救援总队2023年度新招录消防员入职教育训练工作纪实

新训工作是消防队伍建设的“基础工程、源头工程、长远工程”。2023年9月，第六批新招录消防员入营开训以来，在青海省消防救援总队领导的殷切关怀和训保支队党委的悉心培养下，他们正在一次次的淬火炼钢中突破、成长，逐渐学会责任与担当，不断朝着合格消防员的方向前行。

作风养成，在点滴日常中慢慢锤炼

学习条令讲规矩。以国家综合性消防救援队伍《内务条令》《队列条令》《处分条令》《基层建设纲要》等为主要内容开展集体授课、自主学习，同时将学习内容贯穿于生活点点滴滴，开展“每日一练”“点名一问”等活动，确保全体新消防员吃准吃透条令纲要精神要义，切实打牢规矩意识。

评比内务做示范。统一内务设置、明确卫生标准，本着以评比促落实、促正规、促提高的原则，开展“每日内务卫生检查”“叠被子大赛”等活动，促进新消防员养成自律、规范意识，共同打造干净、整洁、正规化营区。

检查队容立形象。以“严纪律、强作风、促养成、正形象”为主线，按照《国家综合性消防救援队伍制式服饰穿着和标志服饰缀钉方法》规范要求，重点对新消防员的队容、着装、标志服饰等方面进行细致检查，确保着装规范、仪容严整。

能力素质，在科学施训中节节攀高

专题授课作指引。支队主官专题讲授“新蓝第一课”，筑牢思想根基；邀请青海多巴国家高原体育训练基地知名教练员队指导，组织新训队干部骨干及2022年新招录干部专题授课共计40余课时，涵盖政治教育、条令法规、业务理论、体能训练等多方面，助力新消防员走好红门第一步。

队列训练打基础。坚持在“练内功、厚底蕴、促正规、强内涵”上持续用力，以队列训练为抓手，由组训干部和班长严

格按照训练要求，亲自示范教学，严肃认真纠正每名新消防员的队列动作，定期组织队列会操，狠抓作风养成、锤炼“精气神”，进一步树立新消防员崭新形象。

体能训练强素质。结合新训实际，本着“练体能、强素质”的目标，大力营造“训练有为、训练有位”的鲜明导向，认真制定体能训练计划，逐人制定训练档案，积极开展体能摸底测试，结合新消防员体能基础不同的实际情况进行分组施训、分类施教、因材施教，确保新消防员素质提升科学高效。

使命荣誉，在教育引导中渐渐凝聚

文化引领把方向。为活跃新消防员精神文化生活，邀请总队“蓝焰”文艺小分队进行慰问演出送上“精神食粮”；在操课休息期间，组织全体人员举行擒敌拳训练，不断丰富训练内容。建立新训队“三部九组”文艺兴趣小组机制，大力挖掘、培养新队员专长，成立“蓝焰新成长”乐队、“新蓝”文创小分队，建立长效培养机制，为新队员个人发展提供平台。

先进典型树榜样。邀请总队先进典型巴才洛、杜仕海、樊建泽、马明义、马尼坚、张星华、加华多杰7位同志做事迹报告，通过聆听先进典型的奋斗经历和感悟体会，使新消防员备受鼓舞、倍感振奋，激发新消防员以更加坚定的信念、更加饱满的状态投身训练。

训词引领作指引。在习近平总书记授旗并致训词五周年之际，组织新消防员圆满完成总队2023年度执勤岗位练兵成果演示，组织开展升国旗仪式、“践行训词”主题演讲比赛等活动，引领全体新消防员牢记领袖训词、永葆忠诚本色、践行初心使命，积极投身新时代青海消防救援事业伟大实践。

（青海省消防救援总队训练与战勤保障支队）

《青海省气象灾害防御重点单位 安全管理办法》正式出台

本报讯（记者 叶文娟）11月30日，记者从省政府新闻办召开的《青海省气象灾害防御重点单位安全管理办法》新闻发布会上了解到，由青海省人民政府办公厅印发的《青海省气象灾害防御重点单位安全管理办法》经省政府第21次常务会议审议通过，自2024年1月1日起施行。该《办法》的出台，对今后确定、指导和监督重点单位履行气象灾害防御重点单位法定职责，提升我省气象灾害防御能力，助力青海经济社会高质量发展具有重大意义。

《办法》明确，要完善气象灾害防御重点单位管理制度和标准，加强气象灾害防御重点单位的宣传警示教育，加大

对气象灾害防御重点单位的培训、指导和服务，压实重点单位气象灾害防御主体责任，提高重点单位气象灾害风险防范意识，增强全社会抵御气象灾害的综合防御能力。强化对气象灾害防御重点单位气象灾害安全管理工作的组织领导和经费保障，明确建立健全协调机制和联合检查结果通报机制，有针对性地为重点单位提供个性化、定制式服务。

《办法》总共20条，从主要立法依据和发生的具体灾害种类进行了明确。同时，结合我省地域特征、气象灾害发生实际和第一次自然灾害风险普查成果等，明确重点单位确定应当综合

考虑的因素、范围以及确定程序，并对重点单位名录实行动态管理。此外，为避免气象灾害防御重点单位出现风险防范意识不足、防御准备工作不扎实等问题，规定重点单位主要负责人是本单位气象灾害防御第一责任人，明确重点单位应当完善气象灾害防御工作制度、制定应急预案、建设防御设施设备、组织定期检查等内容。强化气象主管机构和有关部门依法履行指导和监督职责，并对建立信息共享机制，组织开展气象灾害防御工作检查、宣传普及气象灾害防御知识、开展应急演练和培训、隐患排查和应急处置等方面作了相应规定。

平安区：擦亮“诚审为民”红色党建品牌

海东市平安区审计局以找准党建工作与审计中心工作双向切入、融合并进的着力点，紧盯重点，做好“经济体检”，打造“诚审为民”党建品牌，充分发挥审计监督在保障和改善民生方面的重要作用。

平安区审计局通过理论宣讲、专题党课、主题党日等方式开展灵活学习，巩固“学习型机关”创建成果，组织开展“审计业务大讲堂”，促进政治素质和业

务能力双提升。实行党建带业务、党员带群众、党风带行风的“三带”工作法，做到“审计工作开展到哪里，廉政监督就覆盖到哪里”。开展好“一联双帮”工作，帮助共驻共建社区、联姻村和结对帮扶户协调解决困难。

聚焦主责主业，全面依法履行审计监督职责，扎实做好审计常态化“经济体检”工作，助力决策落地、盯牢资金投放、压实经济责任、重视民生审计，充分

发挥审计监督的职能作用。坚持把“下改”和“长久立”结合起来，达到以审促改、以审促建、以审促治的目的。

常态化开展廉洁文化教育、党支部书记讲廉政党课等活动，落实谈心谈话制度，开展“以案促改”专项教育集体谈话、节前廉政谈话、廉政家访等。结合警示教育，与全局干部职工签订拒绝酒驾承诺书，提升干部职工遵纪守法的意识，进一步转变干部队伍的作风。（平组）

乐都区：答好“驻村题” 绘就“振兴卷”

近年来，海东市乐都区坚持把加强驻村工作队管理、提升驻村帮扶成效作为推进乡村振兴的重要抓手，突出党建引领，为全面推进乡村振兴提供坚强组织保证。

为推动广大驻村干部驻村更“驻心”，乐都区委多次召开常委会会议研究解决驻村干部工作中的困难和问题，切实打消驻村干部的后顾之忧。通过召开驻村干部管理工作推进会，与派出单位、乡镇（街道）党（工）委签订承

诺书，压实各级帮扶责任。目前，全区共选派120支工作队、366名驻村干部，实现驻村帮扶全覆盖。

同时，积极举办专题培训班，进行“精准滴灌”式的业务辅导，帮助驻村干部提升工作能力和帮扶水平。依托“信息管理系统”，专人负责打卡签到、上传日志、审批请假手续等，确保驻村干部在岗履职。成立区级驻村干部工作专班，以“四不两直”方式，累计对108个村进行督察，实现

以查促改，专项破题。

另外，不断深化“一联双帮”，推动结对帮扶工作走深走实、落地见效。目前，全区共有32名区级领导干部、2000余名党员干部及市区帮扶单位110个党组织参与帮扶。在驻村帮扶工作的有力推动下，打造了多个“一村一品”党建品牌，有效带动经济发展，实现12个脱贫村集体经济收益达50万元以上。（乐组）

都兰县：优化考核措施助推高质量发展

近年来，海西蒙古族藏族自治州都兰县不断优化考核措施，锚定“产业四地”建设、“六大行动”等目标任务，高效衔接省、州级考核指标内容，切实用好考核“指挥棒”不断引领县域高质量发展，形成了以考核为牵引、多部门协同发力的实干主旋律，为推动高质量发展夯实基础、提供助力。

聚焦重点任务，细化分解考核指标。都兰县以“抢抓机遇促发展”为主要路径，认真细化各部门单位在“产

业四地”建设等重点工作的职能分工，坚持差异化考核，立足县域实际，着重在工作任务和赋分权重上体现各单位的差异。

聚焦经济社会发展，量化考核具体内容。坚持目标导向、结果导向，针对考核指标内容和考核方向按照区域及职能逐一划分。40家党委和县直部门以完成省、州考核指标为主要任务，以强化考核目标为牵引，着重考核经济社会发展成效，县委、县政府“十个相结合”等工作落

实情况，以及职能工作完成效果等内容。

聚焦平时考核成效，强化考核预警机制。强化与纪检、督察办等部门之间的协同配合，加强督促力度，全方位了解部门单位真实工作成效，摸底省、州指标任务完成进度，制定平时考核“正面清单+负面清单”，从时间、进度等方面进行实时监测，对承担考核指标任务单位履行职责情况和完成目标任务情况进行预警，对未按进度完成任务的单位进行预警督办。（都组）

大通县住建局

提升农村居住条件 建设宜居美丽乡村

近来，西宁市大通回族自治县住房和城乡建设局全力推进城乡人居环境、居住条件改善建设工作，扎实推动民生实事项目建设，进一步提升农村居住条件，助力建设宜居美丽乡村。

党建赋能，勾勒和美乡村新图景。大通县住建局按照集中连片、交通沿线、生态旅游一体推进的工作思路，在县内重要交通干线两侧、重要旅游景区及城镇周边村庄实施美丽乡村建设项

目，提升村庄特色风貌和住房品质，全面提升农村人居环境质量和水平。2023年实施高原美丽乡村建设项目30个，涉及14个乡镇，现已全部建设完成。

内外兼修，描绘农村住房新面貌。全面安排部署农民住房保障和农村居住条件改善工作，整合各类涉农资金，发挥部门职能作用，2023年实施1876户危旧房改造、3800户农民居住条件改

善工程，通过新建房屋、房屋外墙保温等项目，促使村容村貌和人居环境得到有效改善，群众生活品质得到极大提升。

生态先行，走实冬季取暖新路径。在广泛征求群众改造意愿的基础上，科学研究制定清洁取暖工作实施方案，清洁取暖“用户侧”改造项目已基本建设完成，确保群众温暖、安全、清洁过冬。（通组 大通县住建局）

加华多杰——闪耀在河曲草原的“火焰蓝”

河曲草原，“火焰蓝”闪耀。为守护这方土地的平安，共产党员、来自黄南藏族自治州河南蒙古族自治县河曲路消防救援站的四级消防士加华多杰，和他经常自我加压，自开“小灶”，苦练每一个科目。加华多杰很快在总队、支队以及全国比武竞赛中脱颖而出，在全国消防救援队伍第二届“火焰蓝”实战化比武竞赛中，加华多杰以14分49秒16的成绩荣获5000米跑第一名。

选择了消防，就选择了血与火、生与

每一次都及时圆满地完成上级领导交给的各项任务，多次受到嘉奖和好评。

在平均海拔3600米的河南县，无论何时，训练场上总能看到加华多杰的身影。他经常自我加压，自开“小灶”，苦练每一个科目。加华多杰很快在总队、支队以及全国比武竞赛中脱颖而出，在全国消防救援队伍第二届“火焰蓝”实战化比武竞赛中，加华多杰以14分49秒16的成绩荣获5000米跑第一名。

选择了消防，就选择了血与火、生与

死的考验。4年来，无论是上高楼、下深井，还是救大灾、赴火海，加华多杰总是义无反顾地战斗在最前面。曾有人问他：“你每次都这样‘拼命三郎’似的冲在最前面，值吗？”他淡淡一笑说：“从穿上‘火焰蓝’的那一刻便注定了勇敢与无畏，注定了竭诚为民，选择这一职业无怨无悔。”

每一次出行，都是血与火的逆行。加华多杰用责任、担当和英勇，彰显出新时代“消防忠诚卫士”的精神风貌和时代风采。（黄南消防）

西宁市第十四中学

强党建促引领 推动学校高质量发展

近年来，西宁市第十四中学党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实立德树人根本任务，坚守“为党育人、为国育才”教育初心，以“七促进”党建品牌建设为抓手，以高质量党建引领学校高质量发展。

聚焦政治建设，健全“班子领学+全员共学+个人自学+分享互学+以行

践学”学习机制，推进“345”党员教育模式，开展“一月一课一片一实践”主题党日活动。修订学校章程，制定三年发展规划，推行党委班子成员联点指导党支部工作机制，实行党建工作月总结、党委联点支部季督查，组织开展“争先创优”量化行动，党组织政治功能和组织功能持续增强。

聚焦铸魂育人，探索“党建引领、

思政铸魂、学科赋能”育人模式，积极发挥校史馆育人作用，成立红色文化教育基地。聚焦发挥思政课堂关键课程作用，依托大中小学思政课一体化研修体、高中政治名师工作室，班子成员带头上讲台讲授思政课，党员先锋模范作用在提升育人质效实践中得到充分发挥。

（宁教组）