

乡村振兴在青海

集体经济结硕果 群众共赴致富路

——“乡村行 看振兴”系列报道(44)



莫热村分红大会。

江西沟镇供图

本报记者 栾雨嘉

天高云淡,视野辽阔,冬日的草原万籁俱寂。11月13日,记者驱车来到海南藏族自治州共和县江西沟镇莫热村兰木隆高原生态农牧种养殖专业合作社。

合作社工作人员才秀边清理畜棚边介绍:“入冬了,我们正忙着储备饲料,保障羊儿安全过冬。前不久,我们完成了青稞草的打捆、仓储,这些都是羊儿们过冬的口粮。”

莫热村脱贫户格日吉被冻得红扑扑的,但目光中却难掩喜悦之情:“感谢党和政府为我们创办了合作社。以前单打独斗自己放牧,羊卖不上好价钱。现在我把牲畜、草地和耕地入股到合作社,不用每天围着羊转了,不仅解放了劳动力,我还乘着青海湖旅游季的东风搞起了副业,游客们体验骑马,我为他们拍照,增加一份收入。再加上合作社分红,一家人生活越过越好。”

近年来,江西沟镇党委政府积极鼓励群众以牛羊、草场、资金入股,通过“村社+合作社+农牧户”的发展模式,成立股份合作社,发展壮大村集体经济,持续完善利益联结机制带领群众共

同致富,走出了一条“资源变资产、资金变股金、牧民变股民、收益有分红”的道路,为乡村振兴奠定坚实基础。

提起创办合作社的初衷,江西沟镇党委书记叶太加表示,以前,村民守着“一亩三分地”放牧,草场没有喘息的机会,破坏了生态环境。由于没经验、缺技术,分散养殖使得藏系羊出栏率低,病死的多,质量也无法保障,销路就更成问题。

因此,江西沟镇党委政府通过走访调研、召开座谈会、赴外地学习取经等做法,决定搞现代畜牧业,2022年在莫热村、元者村成立生态畜牧业专业合作社,通过股份制改造,让牲畜换养法,让村民换活法,通过发展藏系羊产业,实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

同时,合作社采取统一轮牧、配种、育肥、加工、销售和分群养殖的管理模式,共和县农牧局还定期对合作社进行藏羊高效养殖技术指导,很快,合作社的成立代替了原先单个农户单打独斗的局面。

通过建立合作社中高效饲养、经营,藏羊出栏率高,卖上了好价钱,调动了村民发展产业、助推乡村振兴的积极性;合作社按照冬春草场、夏秋草场进行划区轮牧,这就使得草场得以休养生息,草地植被得到了恢复;村

民的草场入股,减少了相互之间的草场矛盾纠纷,和谐了邻里,又因牛羊入股,解放了双手,他们能外出务工,增加收入。

按照抓住保护草场“命根子”,牵住合作组织“牛鼻子”,提高母畜比例“钱袋子”,走出农牧循环“新路子”的发展思路,如今的江西沟镇通过积极鼓励群众入股农牧业合作社,实现了牧民变股民、资源变资产的双转变。

叶太加兴奋地说:“就在10月31日,莫热村兰木隆高原生态农牧种养殖专业合作社还举行了2023年分红大会,莫热村61.11万元的分红款受益90户入股村民,元者村74户村民则喜提共计80.29万元的分红款。根据分红制度,合作社70%的收入用于村民分红,全村群众都能享受到政策红利,村民在通往乡村振兴的道路上更进了一步。”

乡村振兴帆风顺,合作发展正当时。“我们会以分红大会为契机,通过抱团发展,以点带面全力推动村集体办合作社提质增效,全面激活乡村振兴“一池春水”,带动集体增收、群众致富。让乡村振兴的底色更亮,乡村发展的底盘更稳,村干部的底气更足,让群众的幸福感和获得感节节攀升。”叶太加说。

格尔木市:严管厚爱助力年轻干部成长成才

海西蒙古族藏族自治州格尔木市秉持严管就是厚爱、激励与约束并重的理念,着重在年轻干部教育培训、历练培养和日常监督上下功夫,助力年轻干部成长成才。

加强教育培训,提高年轻干部业务技能。建立培训需求清单,采取党校集中培训、“网络+”教育模式、外派学习等多种方式,有的放矢开展各类培训。将市委党校和外派培训阵地作为练兵场,突出实践导向、基层导向,通过专题

研讨、专项督查等,对全市50余名年轻领导干部和180余名年轻科级公务员进行专题培训。

加强历练培养,丰富年轻干部工作经验。开展优秀年轻干部摸排调研工作,大力实施“墩苗计划”,聚焦岗位练兵、技能比拼等方面,选派29名优秀年轻干部到浙江温州学习经验。把重点岗位、基层一线作为增长才干、锤炼作风的重要途径,梳理出脱贫攻坚、社会治理等10类历练岗位,根据个人意向、

专业特长等,选派58名年轻干部到吃劲岗位、基层熔炉中历练成长。

加强日常监督,激发年轻干部干事热情。抓好年轻干部日常监督,对年轻干部经常进行“田间管理”,及时“修剪枝叶”。对配到各级班子、派到基层一线的年轻干部的履职情况进行跟踪考核,通过班子回访了解、面对面谈话等方式,掌握年轻干部作风品行、思想状态、工作业绩等。

(格组)

海东市乐都区:持续提升干部队伍建设水平

近年来,海东市乐都区始终坚持“选贤任能”导向,充分发挥党组织领导和把关作用,全方位、多角度、立体式考察识别干部的政治品质和政治能力,持续提升干部队伍建设水平。

做深做实干部政治素质考察,突出把好政治关、廉洁关,是建设高素质干部队伍、实现新的历史使命的迫切需要。乐都区加强部门联合审查,用好巡察、个人有关事项核查、干部人事档案审核等,

系统掌握干部德才表现,确保干部选拔任用精准科学。截至目前,年内研究干部人事任免8次,提拔63人次,交流49人次,免职42人次,职级晋升67人次。

乐都区健全能上能下选人用人机制,视情况启动干部“下”的程序,同步加大“下”的干部跟踪回访力度,推动形成能上能下的良性循环。通过严格落实领导干部重大事项报告、经济责任审计和离任经济事项交接制度,组织全区

31名县处级以上领导干部填写《领导干部个人有关事项报告表》,从严从实从细做好干部管理监督。

乐都区深入贯彻落实《中华人民共和国公务员法》及配套法规,扎实推进公务员聘任审批、登记备案、驻村选调生培养管理等各项工作,用足用活公务员职务与职级并行制度,加大绩效考核和平时考核力度,不断激发干部干事创业激情和活力。(乐组)

大通县:“345”工作法推动选人用人专项检查走深走实

近年来,西宁市大通回族自治县坚持选人用人专项检查与巡察工作同向发力、同频共振,以“345”工作法推动选人用人专项检查更加规范、精准、高效,促进全县选人用人工作提质增效。

做好“三手准备”,确保查有方向。认真研究制定专项检查工作实施方案,细化检查工作目标、任务和具体措施。召开选人用人专项检查工作碰头会,规范工作流程和工作方法,确保高质量高

完成专项检查工作。用好干部监督联席会议平台,整合纪检监察等部门成员单位力量与资源,做到提前摸排、提前研判。

聚焦“四大重点”,瞄准巡察“靶心”。明确“坚持党管干部原则、树立正确选人用人导向、执行干部选拔任用工作政策规定、匡正选人用人风气和激励干部担当作为”4方面17项具体内容。截至目前,通过查阅资料、个别谈话等

方式,对19家单位开展专项检查,发现问题相关问题60余条。

形成“五步闭环”,提升整改实效。通过“前期准备—查找问题—情况反馈—整改销号—成果运用”的“五步闭环”全链条检查工作模式,形成“问题清单”“整改清单”“责任清单”,逐条提出整改建议,推动整改落实落细。截至目前,累计开展提醒10人次,抓早抓小防止“小毛病”演变成“大问题”。(通组)

湟源县:精准施策整顿提升软弱涣散村党组织

西宁市湟源县把软弱涣散村党组织整顿提升作为补齐短板弱项、夯实基层基础的重要抓手,统筹学习教育与重点工作,聚焦突出问题,明确整顿措施,力促软弱涣散村党组织转化提升。

湟源县通过“村党组织自查、乡(镇)党委问诊、组织部门评估”的方式,经县委常委会议研究审议确定软弱

涣散村党组织9个,汇总形成台账。按照“一村一策”制定整顿工作方案,及时按程序补选党支部书记、支部委员,进一步选配强村“两委”班子成员。向县级领导、乡镇党委、“双帮”结对单位发放工作提醒函,依托“强村带弱村”“一联双帮”等具体举措,帮助村干部理清思路,扎实推动软弱涣散村党

织对标问题,全面整改。成立3个软弱涣散村党组织整顿验收工作组,通过座谈听取汇报,与9个村“两委”班子成员、部分党员、群众代表谈心谈话,收集民主测评表,了解群众对整改工作的知晓率和满意度,确保软弱涣散村党组织整顿验收工作不走过程。(湟源组)

循化县:全力打造高素质村级后备干部队伍

近年来,海东市循化撒拉族自治县坚持“选、育、管、炼”并重,全力打造数量充足、结构合理、素质过硬的村级后备干部队伍。目前,全县储备村级后备干部共1018名,其中村党支部书记后备人选291名,其他村干部后备人选502名,入党积极分子138名,乡村振兴带头人85名。

拓宽渠道“选”。严格落实“223”村级后备人才培养计划,落实“双推双选”制度,按照村“两委”主要负责人1:2:2

区1:1)的比例,其他成员3至5名,3名入党积极分子的标准,在个人自荐、党员群众推荐、村党组织初审、乡镇党委审核的基础上,择优挑选村级后备干部人选。

铸魂增智“育”。大力实施致富带头人、支部书记能力提升和党员进党校集中轮训工程,创新开展“辅导+座谈”“网络+实体”“走出去+请进来”的教学方式,每年组织500名党员进县委党校集中轮训。

健全机制“管”。按照“一人一档、一村一册、一乡一库”要求,完善村级后备干部档案,及时做好信息动态更新和管理,及时掌握其工作状况、思想动态,帮助解决工作生活中存在的困难和问题。

设岗定责“炼”。加强村级后备干部学习锻炼,累计安排200余名村“两委”负责人、后备干部到乡镇机关挂职,丰富开展群众工作的方法和经验,激励后备干部“各显其能、各尽其才”。(循组)

甘德县:五项举措推动驻村帮扶走深走实

为促进牧民增收致富和产业提质增效,果洛藏族自治州甘德县各驻村工作队充分发挥指导协助作用,通过五项举措推动驻村帮扶走深走实。

勤走访、深调研,全面掌握民情。每半年着重对牧户生活情况、主要经济来源以及种养殖情况等开展走访调查,建立村情档案,撰写调研报告,提出“建产业、强组织、亮新村”的工作思路。抓班子、带队伍,筑牢党建基础。协

助村“两委”班子认真落实“三会一课”,每月定期开展主题党日活动,按期召开年度专题组织生活会、主题党日活动。

重宣讲,传理论,传递时代强音。创新采取巡回宣讲、围炉宣讲、草地课堂等形式,并通过篝火晚会、文艺汇演等牧民群众喜闻乐见的方式,全面提高广大牧民群众对各项惠民政策的知晓率。强经济、促发展,助力乡村振兴。采取“党支部+基地+牧户”模式,大力

发展生态畜牧业特色产业,提振党员群众发展产业的信心,全县现有光伏产业、饲草料基地、购置商铺等产业项目68个,2022年收益823.16万元。

心系民、保民生,办好民生实事。在常态化推进防返贫监测帮扶集中排查行动中,各驻村工作队制定“一户一策”帮扶计划,因户施策落实兜底保障、产业就业等帮扶措施,确保工作实效。(甘德组)

大柴旦:三项举措扎实推进人才工作

今年以来,海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委全面贯彻落实新时代人才工作的新理念新战略新举措,扎实推进人才工作,为全区经济社会高质量发展提供坚强的人才支撑和智力保障。

完善人才培养机制,做好人才发展“稳定器”。梳理制定《年度例行考试录用人员计划》,积极争取选调生、“四类人员”分配名额。制定《大柴旦“七心”

工作室建设实施方案》,积极申报2023年度“四名”人才工作室1家,申报“柴达木英才·海西工匠”2名、工作室2家。

强化公共服务管理,打造人才引进“小高地”。坚持“向外引智”,通过精准对接引才需求,强化引才措施,及时引进急需专业应届大学生1名。结合创建国家义务教育优质均衡发展工作,通过柔性人才引进的方式,高薪聘任校

长1名,教师轮岗交流2人。落实人才政策支持,激发人才留柴“动力源”。落实艰苦边远地区津贴、乡镇工作补贴,完善子女就医就学、配偶安置、保险接续等配套安置政策。做好人才聘用管理工作,落实合同履行职责、经费使用情况等,以实力和业绩贡献评价人才,调动人才工作的积极性和创造性。(柴组)



11月18日由旧金山大学亚太商业研究和创新中心组织的“中美关系发展论坛”在旧金山大学卡特中心举行。美国前任驻华大使马克斯·博卡斯(Max Baucus)及从事中美关系研究的世界各知名大学专家教授与会。本次论坛,青海互助天佑德青稞酒股份有限公司旗下的马克斯威葡萄酒,成为此次活动唯一酒水赞助商,在国际高规格的论坛上亮相,不仅是青海人的骄傲,更证明了青海企业的实力与产品品质。

马克斯威酒庄与美国葡萄酒历史。2013年,天佑德青稞酒公司收购位于美国加州纳帕谷的马克斯威酒庄。马克斯威酒庄坐落于美国加州的纳帕谷东北部绮丽山山谷,占地约400公顷。这里风景优美,环境十分适合酿造优质葡萄酒,是世界著名的葡萄酒产区。

天佑德旗下马克斯威葡萄酒也屡获殊荣,受到了北美当地消费者、专业评酒师的一致好评。马克斯威葡萄酒获得的奖项包括:TEXSOM国际权威葡萄酒大赛金牌;美国《葡萄酒爱好者》杂志评分93分;RVF中国·优秀葡萄酒年度评选银奖;Interwine葡萄酒

甚至国际市场的通行证。近些年,天佑德青稞酒还在国际上屡获大奖。2019年,天佑德小黑、出口型分装荣获旧金山国际烈酒大赛金奖、银奖;天佑德出口型荣获香港国际葡萄酒烈酒大赛金奖;天佑德金宝有机酒荣获2019年旧金山国际烈酒大赛双金奖;2021年,天佑德出口型金标荣获布鲁塞尔国际烈酒大赛金奖。五年来,天佑德青稞酒相继参加了美国WSWA博览会、中国国际消博会、中东欧国家博览会、中国国际进口博览会等国际性展会,共获得各类国际烈酒大赛大奖超过30个……(天佑德青稞酒)

2015年,天佑德获得TTB(美国烟酒税收贸易局)认证,并成功进入美国市场。TTB主要负责美国酒类进口管理工作。该机构对酒类产品的监管极为严格,对质量要求很高。获得TTB认证,则意味着产品获得了在美国市场,



关于青海省推进高质量发展成就奖先进集体和先进个人拟表彰对象的公示

根据《中共青海省委办公厅 青海省人民政府办公厅关于推进青海省高质量发展成就奖评选表彰工作的通知》要求,经逐级审核推荐,并经省评选表彰工作领导小组复审,拟表彰青海省推进高质量发展成就奖先进集体10个、先进个人10名(名单见附件)。

为充分发扬民主,广泛听取意见,接受社会监督,现将拟表彰对象予以公示。公示期为11月20日-11月24日。公示期间,如有不同意见,请以电话、信函或电子邮件等方式向省评选表彰工作领导小组办公室反映。反

映情况须客观真实,以单位名义反映情况的需加盖单位公章,以个人名义反映情况的应署实名并提供有效联系方式。

联系电话:0971-6319724、8258205、6305754(传真)
电子邮箱:qhswcb2014@126.com
通信地址:西宁市城西區五四西路4号
邮政编码:810001

青海省推进高质量发展成就奖评选表彰工作领导小组办公室
2023年11月20日

青海省推进高质量发展成就奖先进集体和先进个人拟表彰对象名单

- 一、先进集体
 - 金河藏药股份有限公司
 - 圣源地毯集团有限公司
 - 中国科学院青海盐湖研究所“铬盐清洁工艺与高效利用”课题组
 - 青海中信国安铝业发展有限公司
 - 青海黄河上游水电开发有限责任公司新能源工程建设分公司
 - 中国农业发展银行青海省分行营业部
 - 玉树藏族自治州生态环境局
 - 青海五三六九生态牧业科技有限公司
 - 中国铁路青藏集团有限公司运输部
 - 海南藏族自治州河南蒙古族自治县赛尔龙乡兰龙村

- 二、先进个人
 - 孟庆芬(女) 青海柴达木兴华锂盐有限公司研发部主任
 - 高勇 中广核新能源投资(深圳)有限公司青海分公司总经理
 - 严雄仲 青海盐湖工业股份有限公司中央研究院副院长
 - 仁青卓玛(女,藏族) 海北藏族自治州祁连山草原站副站长
 - 多杰(藏族) 海南藏族自治州泽库县多禾茂乡秀格村村民
 - 徐志群 青海高景太阳能科技有限公司董事长
 - 胡宝宝 中复神鹰碳纤维西宁有限公司碳丝分厂厂长
 - 甘学斌(土族) 黄河源园区国家公园管委会专职副书记、副主任
 - 罗彬 青海宏博农林科技开发有限公司总经理
 - 王洪伦 中国科学院西北高原生物研究所研究员