

以有力监督 推动生态文明高地建设

——记海北州各级纪检监察机关
强力常态开展护航生态文明高地建设专项监督

本报记者 李雪萌 通讯员 东升

“空气质量不断改善，生态环境越来越好，随手拍拍都是‘大片’。”喜欢晨跑和摄影的海北藏族自治州海晏县西海镇居民马海青高兴地说。

在如今海北人的朋友圈里，蓝天美景照片自是必不可少，群星闪烁的星空照片也属常见。在朋友圈里晒蓝天、晒星空，那是海北人的一份自信和骄傲，更是一份满满的幸福感。

近年来，海北州为推动全州生态文明高地建设取得实效，全州各级纪检监察机关坚持目标导向、问题导向、效果导向，强力常态开展护航生态文明高地建设专项监督，扎实推动木里矿区以及祁连山南麓海北片区生态环境综合整治，积极营造山清水秀的自然生态和政治生态。

“一些部门、乡镇和包联单位整改落实措施不严格，效果不达标；职能部门执法监管职责不到位、执法力度不严格。”这是在向海北州委常委会汇报全州2023年生态文明高地建设专项监督检查工作情况。

今年5月下旬，海北州委、州政府

印发《海北州2023年生态文明高地建设专项监督检查工作方案》，海北州纪委监委牵头，会同州自然资源局、州林业草原局、州农牧科管局、州生态环境局组成联合督导组，由四名州领导带队，深入各县就图斑修复、矿山整治、国家公园示范州建设及草原生态环境治理等四方面工作进行专项督导检查，压紧压实各项重点工作任务。祁连山国家地质公园巡查组在深入矿山检查时，发现部分矿区垃圾、渣堆清理不彻底，立即反馈给当地生态环境保护相关部门及涉事企业，并督促限期整改，大部分矿区垃圾、渣堆清理不彻底的问题1个月内得到了解决。

海北州纪委监委紧盯工作失职失责、监管不力导致生态环境保护工作推进缓慢等问题，强化监督执纪问责，在已经开展的2轮专项督导检查中，发现反馈具体问题98条，下发工作提示函督促整改，已整改完成75条，给予党纪政务处分1人。省纪委监委督办省省级生态环境例行督察反馈典型问题1件，给予党内警告处分2人、诫勉2人。

同时，海北州各级纪检监察机关推动各级党委政府结合州情、县域实

际，研究制定生态环境治理工作的具体实施方案，并梳理检查发现的问题，形成问题清单、整改责任清单、台账销号清单，对账整改。

目前海北州已高质量完成江仓一号井生态环境综合整治，并通过了省级、州级验收。全面完成了中央环保督察114宗矿山生态环境整治验收销号和232个图斑交叉验收、省级验收和第三方评估。祁连山国家公园海北片区64宗矿业权，已全部注销，生态环境综合整治通过省级验收。

为持续巩固治理成果，海北州、县纪委监委督促各县制定完善《生态环境综合整治“巩固提升年”行动实施方案》《后期管护办法》《生态环境综合整治资源盘活方案》等制度，推动全州生态环境治理工作走深走实。

“我们将持续强化生态环保领域具体化精准化常态化监督，督促相关部门落实生态环境保护政治责任，对责任不落实、监管不到位等失职失责行为依规依纪依法严肃追究问责，为坚定不移打造生态文明高地提供坚强纪律保障。”海北州纪委书记、监委代主任来明表示。

海东市平安区：对引进人才实行“跟踪式”考核管理

为加快推进人才强区战略，完善引进人才考核管理机制，全面了解引进人才在岗位和作用发挥情况，进一步提升招才引智工作水平，激励各类人才为平安发展贡献智慧，海东市平安区通过月考核、双导师帮带、定期联谊等措施，对已引进人才实行“跟踪式”培养考察管理，促进人才更好适应基层。

截至今年10月，平安区紧抓“组团式”校园引才活动机遇，先后引进硕士

研究生学历以上的急需紧缺人才20名。要求用人单位将考评项目细化为个人品德修养、专业技术水平、协调合作能力等方面，对引进人才进行综合考评，抓实引进人才的平时考核。由组织部、人社局、用人单位组成考核小组，通过民主测评、个别谈话等方式进一步解引进人才年度工作表现，对引进人才给予综合评价并提出考核意见。建立双导师帮带制度，用人单位“一把手”或

分管领导作为引进人才的主要导师，制定“个人定制”培养方案，全面传帮带，选派一名科室长作为辅助导师。建立定期谈话制度，介绍工作心得、畅谈工作感想等，实现用人单位与引进人才双向有效沟通。截至目前，引进人才中已通过参加评审或考试取得中级以上职称的有12名，学历再提升考取博士1名，入选青海省2023年“西部之光”访问学者1名。

(平组)

乌兰县：携手开展“党政军企送温暖 驻村帮扶践使命”暖冬行动

近日，海西蒙古族藏族自治州乌兰县委组织部主办、海西州军分区、浙江援青乌兰工作组、乌兰县慈善协会携手开展“党政军企送温暖 驻村帮扶践使命”暖冬行动，为全县17支驻村工作队送上棉衣、暖气片和电费卡等取暖物资。

今年以来，乌兰县坚持对驻村工作队严管和厚爱结合，激励与约束并重，推动驻村干部担当作为、建功立业。组

织51名驻村工作队队员积极参加省州县乡村振兴培训班，不断提高驻村工作队队的政策知晓率；把选派工作与干部队伍建设结合起来，严格落实驻村工作经费、驻村干部生活补助及意外保险；严格落实驻村干部考勤登记、请销假、驻村日志等制度，成立县级督查组不定期到村开展督导检查。

同时，驻村干部充分发挥领学促学

作用，依托“三会一课”、主题党日等扎实开展集中学习，督促流动党员向流入地党组织报到，确保学习培训全覆盖。认真履行驻村帮扶工作职责，帮助解决急难愁盼问题，力争办成一批实事好事，指导村党支部和党员按要求找准查实问题清单，帮助制定整改措施，全程跟进整改，以整改成效赢得群众认可和支持。

(乌组)

大柴旦：“三抓”强化党员教育管理

近年来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委始终将党员教育管理作为基层党的建设基础性经常性工作来抓，通过理论学习、教育引导、日常监管，有效提升党员干部思想意识和纪律规矩，促使党员先锋模范作用得到充分发挥。

抓根本强党性，筑牢党员思想之基。通过设立平安先锋示范岗，开展在职党员“承诺践诺”活动，依托学习强

国、“大柴旦先锋”，开设“云端”课堂，定期推送党员学习资料，发布“三会一课”、主题党日活动等安排，充分发挥党组织的核心引领作用。

抓源头高标准，做实党员发展质量。加强发展党员培训工作，对发展党员工作规范、流程进行培训，提高党务干部的业务水平。按期举办入党积极分子和发展对象培训班，邀请海西州委

党校教师授课，使入党积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。

抓制度管日常，激发党员干部动力。引导党员担当作为，对不同类型党员设岗定责，通过“流动党员微支部”和学习强国平台实行分类指导、精准管理，逐类建立信息台账，实行动态更新管理，增强党员教育管理的针对性。

(柴组)

西宁市城东区八一路街道办事处

构建共建共治共享基层治理新格局

西宁市城东区八一路街道办事处以“四引四新”为载体，推进社区精细化治理，助推服务群众精准化和治理精细化，构建共建共治共享的基层治理新格局。

强化政治引领，筑牢基层治理新格局。坚持“第一议题”制度，采取“党工委+中心组学习+周五小课堂”的方式，推进以党建引领基层治理，推行社

区党组织书记动态调整机制。

聚焦组织引领，打造基层治理新模式。在青海省文实科技有限公司、东方云舒小区分别成立党支部，发挥重点项目功能型党委作用，引导社区积极参与辖区重点项目建设。

深化机制引领，打通基层治理新路径。充分发挥“党员人格一网兜底”

服务机制，继续深化“穿警服的副书记”社警联动机制，健全物业公司准入退出机制。

坚持能力引领，增强基层治理新动能。常态化更新社区“两委”后备干部库，大力支持社区干部学历和专业提升，以干部能力提升助推社区治理水平。

(城东组)

大通县司法局

三个聚焦推动普法工作走深走实

今年以来，西宁市大通回族土族自治县司法局党组注重以党建引领普法宣传，让普法工作走深走实。

聚焦时间节点全民普法。大通县司法局发挥党员干部在法治宣传教育中的引领带头作用，围绕“3·15”国际消费者权益日、“4·15”国家安全教育日、民法典宣传月等特殊时间节点，聚焦群

众关心的问题，多途径开展“法律九进”活动，广泛普及法律知识。

聚焦重点对象精准普法。各乡镇司法所联合综治、派出所等单位开展校园周边环境集中整治；联合法治副校长、法治辅导员、村(社区)法律顾问深入辖区中小学及幼儿园，大力开展未成年人保护法、防范电信网络诈骗、预防

校园暴力等法律知识宣传普及工作。

聚焦融媒整合“云上”普法。通过新媒体推送各类法律法规宣传图文信息、微视频。联合县融媒体中心开展“美好生活民法典相伴”网络有奖竞答活动，参与网络有奖竞答活动2835人，提升了国家工作人员运用法治思维和法治方式的能力和水平。

(通组 大通县司法局)

学习有深度 行动求实效

坚持问题导向， 务实开展调查研究

在主题教育中，我省各地党员领导干部大兴调查研究，扑下身子沉到一线，深入农村、社区、企业、医院、学校、新经济组织、新社会组织等基层单位，创新方式问需于民、问计于民。

“课随人走式”学习，让党员教育零距离；“按需点单式”学习，让党的理论接地气；“因材施教式”学习，让农村党员不掉队；“授业解惑式”学习，让惠民政策更入心……第二批主题教育开展以来，西宁市针对农村基层党员范围广、类型多、数量大、年龄跨度大、文化水平参差不齐等现状，坚持因地制宜、分类指导，突出重点对象、重点措施、重点要求，注重全面系统学、灵活方法学、创新载体学，实现农村党员理论学习全覆盖、全员参与，推动主题教育取得扎实成效。

“作为一名基层社区党支部书记，我将多思多想多悟、常读常学常新。”刚刚与党员们学习完《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》的大通回族土族自治县城关镇佰胜社区党支部书记赵海青表示。

黄南藏族自治州尖扎县紧扣农牧区党员实际，分类施教组织各领域党员开展理论学习，确保主题教育学习不漏一人。同时，针对行动不便、年老体弱党员，依托农家小院、村党群服务中心，通过“三会一课”、主题党日等形式，组织政策理论水平较高、双语能力较强的宣传员，开展走村入户送教上门服务，确保党员学习“不缺课”“不掉队”。

针对流动党员群体，党支部安排专人负责与流动党员对接，不定期向流动党员邮寄相关学习资料，通过电话、微信等方式及时了解学习情况，一对一开展“送学、帮学、促学”。

自第二批主题教育开展以来，我省各州市牢牢把握“学思想”这一主线，深入抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的深化、内化、转化工作，切实用党的创新理论凝心铸魂。

海东市乐都区：锻造高素质专业化组工干部队伍

近年来，海东市乐都区始终坚持把政治建设摆在首位，贯彻落实新时代党的建设总要求和组织路线，加强学习、锤炼本领、监督管理等方面着手，锻造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的高素质专业化组工干部队伍。

读书学习是党员干部成长进步的最好阶梯。乐都区精心制定以理论、业务、廉政教育相结合的年度学习计划，通过“线上+线下、集体+个人”的学习

方式，进一步提高组工干部学习能力，做到学而有用、学而有得、学而有成。截至目前，共开展支部集中学习37次，参学党员900余人次。

同时，积极开展“组工大讲堂”，每周安排业务骨干上讲台，推行组织工作“计划-调度-跟踪督办”机制，清单式推进重点工作、对账销号，形成“工作一布置、立马去落实，工作一落后、立马找差距，工作一完成、立马来反馈”的行动自觉，着力提升干部队伍业务能力，逐步形成“人人都是全面手”的良好局面。

乐都区始终坚持把“严”的基调贯穿组工干部队伍建设全过程，通过开展专题研讨、谈心谈话、签订纪律承诺书等多种形式，及时了解掌握干部工作和生活情况，帮助组工干部把牢廉洁自律“方向盘”，成为让党放心、让群众满意的好干部。

(乐组)

海东市平安区：民族团结进步宣传月活动丰富多彩

为深入贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想，全面落实中央、省委民族工作会议精神和海东市平安区近期组织开展了民族团结进步宣传月活动。此次活动以“铸牢中华民族共同体意识，促进各民族交往交流交融”为主题，以期营造民族团结进步的良好氛围，助推民族团结进步事业高质量发展。

活动中，开展“民族团结一家亲义诊服务暖人心”、民族团结摄影展等活动，引导群众自觉维护民族团结进

步，促进各民族共创美好生活；开展少先队员“石榴籽，一家亲”民族团结主题书画活动，使孩子们对民族团结有了更直观的认识，在小小的童心里埋下一颗民族团结的“种子”；举办“民族团结共绘和谐，同心共筑美好未来”主题演讲比赛，广泛宣传党的民族团团结政策，进一步将铸牢中华民族共同体意识落地落实。

同时，组织宣讲团深入乡镇、机关、部门开展宣讲，宣讲次数达到40余次；依托“平安区创建工作群”“平安统战”

门源县：以考核“指挥棒”激励公务员干事创业

海北藏族自治州门源回族自治县深入贯彻落实《公务员考核规定》，围绕考什么、怎么考、怎么用，积极构建科学合理、分类分层的公务员考核体系，着力考准考实公务员政治素质、德才表现、实绩实效，切实发挥好考核“指挥棒”作用。

坚持分类考核。针对破解不同干部考核一个样问题，改变“一刀切”考核模式，坚持推动分类化、精细化考核，针对领导干部、职级公务员、到村任职选

调生、乡村振兴驻村工作队队员、退出领导岗位干部等各类人员细化考核举措，严格明确考核内容、程序、等次及结果运用，切实助推干部考核考考实。

突出平时考核。坚持把公务员能力素质提升作为考核工作的出发点和落脚点，采取考人与考事、定性定量相结合的方法，每季度进行量化考核，实现“人员管理”与“事务推进”同步。坚持“重实干、重基层”的原则，结合平时考核结果，加大向工作实绩突出、群

众公认度高、条件艰苦的基层一线倾斜优秀比例，有效发挥正向激励作用。

强化结果运用。认真考核“后半篇文章”，对评定为考核优秀等次的公务员及时给予嘉奖或荣记三等功、兑现表彰奖励，发放公务员三等功奖章及嘉奖证书；对考核评为基本称职或不称职的，通过提醒谈话、调整岗位等方式督促整改；对考核优秀公务员优先提拔使用，用“看得见”的激励调动公务员干事创业的活力。

(门组)

乌兰税务：以信用体系建设“一根针”穿引纳税服务“千条线”

企业修复纳税信用，全面筛查纳税信用被降级的企业，精准宣传辅导纳税信用修复政策，积极引导符合条件的企业进行纳税信用修复，助力企业重塑良好信誉，重焕生机活力。

乌兰县税务局为纳税人提供“信用+应用”服务，根据纳税人的日常信息与扣分指标进行全方位比对，为信用评价工作提供真实、可靠、全面的信息依据。根据企业信用情况，积极提供守信激励优质服务，严厉打击失信企业和当事

(唐忠坤)