

## 逐绿前行“碳”新路

(上接第一版)而现在,可以借助平台动态分析绿电生产、传输、消纳全过程数据,更精准地帮助企业降低能源消耗碳排放,助推园区转型。”

“目前,正在规划实施的源网荷储一体化大基地,将以飞地模式,通过专线接到园区,以绿电直供电增加园区绿电消纳比,为打造绿电园区、零碳园区提供绿电支撑。”祁财兴说。

阿特斯光伏、晶科能源、天合光能……作为西宁(国家级)经济技术开发区中最“年轻”的工业园区,南川工业园区不仅坐拥锂电和光伏两个千亿级产业基地,还聚集多家新能源行业龙头企业。清洁能源占比达87%以上,新能源占比超过43%……除了汇集各方优势,园区还邀请专家把脉问诊,编制科学实际、可行性强的《南川工业园区零碳产业园建设方案(初稿)》,助力青

海省打造国家清洁能源产业高地。

立足新赛道,企业与园区发展理念不谋而合。

“分布式绿色能源+节能节水+数字化碳管理工具及体系搭建+产品碳足迹核算+员工绿色积分账户”,一套全方位碳管理绿色解决方案,再辅以智能制造等方式,这笔“零碳账”青海丽豪半导体材料有限公司(以下简称“丽豪半导体”)算得清清楚楚。

“我们使用绿电、绿汽、绿氢,节水技术,每年减碳非常可观,利用厂区屋顶、停车场建立分布式光伏发电每年减少碳排放2851吨,绿色蒸汽减排11000吨,绿氢减排近110000吨,同时年度节水量预计超过100万吨。”丽豪半导体副总经理贺秀才说。

采用“绿色电力”制造“绿色产品”,丽豪半导体始终秉持“安全、绿色、智能”

的经营理念,全力创建绿色制造和清洁发展的高科技型企业,从2021年建厂之初就着眼长远发展,每往前一步,都在为绿色工厂、零碳工厂建设作准备。

“省委十四届四次全会强调,全力稳定经济增长,全力以赴稳工业,聚力建设产业‘四地’,培育清洁能源新动能。打造‘零碳工厂’既是企业积极履行社会责任,也为产品赋予‘绿色标签’,展示企业在节能减排方面的优势,提升市场竞争力和价值,更受下游企业和终端消费者青睐。”贺秀才坦言。

双碳大幕已经拉开,零碳园区、零碳工厂是趋势,更是优势。不断提升工业经济高质量发展和生态环境保护水平保护,增加工业“含绿量”,赢得发展“含金量”,如今的南川工业园区,正紧跟时代步伐,向“零碳”迸发出无限的绿色动力……

## 西宁市城北区

# 推动机关党建与检察业务同频共振

西宁市城北区检察院党组以新時代党的建设为统领,聚焦政治机关和法律监督机关定位,积极探索机关党建和业务工作同步发展新路经。

坚持以制度建设筑牢基础管理,探索机关党建联建新模式,联合公安、教育等部门建立理论联学、活动联办、队伍联建、业务联动等共建共享机制,推

进机关党建提质增效。坚持党建与业务同频共振,通过“日常抽查+季度检查”“支部自评+党总支考评”相结合的方式,形成抓党建、促业务的良好循环。坚持把党建力量融入社会治理,开展“司法救助+上门听证”检察服务。创建全省首个区级未成年人检察保护品牌“党建+北检护航”,探索

运用刑事、民事、行政、公益诉讼四大检察职能,配齐配强未检专业化办案团队,开辟未成年人保护“专属通道”。截至目前,受理审查起诉案件32件,社会调查135次,心理疏导40人次,法治宣传教育40余次,切实打通群众服务“最后一米”。

(城北组)

# 班玛县：“三联”共建擘画青川毗邻“同心圆”

为进一步加强青川毗邻三州四县之间的密切交流与合作,提升青川边界社会治理效能,促进边界群众交往交流交融,果洛藏族自治州班玛县结合县域社会治理及民族团结实际,成立了两个青川毗邻联合党工委,在突出“事务联商、矛盾联调、区域联治”的“三联”模式基础上,构建党建“联创联建”工作机制,实现边

界地区“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”。

目前,班玛县在灯塔乡、知钦乡两个跨省联合党工委的基础上,通过扩大共建规模,签订《青川边界“联合党工委”共建协议》《青川毗邻三州四县铸牢中华民族共同体意识示范区建设总体框架协议》。不定期联合开展走访交流,共同举办联合主题党(团)

日活动等已成为常态。针对边界林权、草山、草场等突出矛盾纠纷问题,建立矛盾纠纷联调机制,完善“情报信息共享、重点区域共防、突发事件共处、社会稳定共创”的治安维稳工作机制,形成相邻边界乡、村矛盾纠纷跟踪排查,纠纷信息互通共享,联合调解等常态化的工作方式。

(班玛组)

# 海晏县：以制度建设匡正干部教育培训学风

今年以来,海北藏族自治州海晏县着眼提升干部教育培训质效,从严从实从细推动干部教育培训学风建设,坚持以制度执行、过程管理、压实责任为重点,确保干部教育培训工作高质量发展。

严格制度执行,源头强学风。着眼提升干部教育培训的科学性和规范性,制定印发《海晏县干部教育培训工作管理办法》,围绕计划审核、组织管理、纪律要求等提出6方面19条具体举措,将培训制度要求执行到每个环节。严格

落实干部培训纪律提醒三方责任,干部参加培训前,学员所在单位、组织部门、培训机构分别组织开展纪律谈话提醒,全覆盖签订承诺书。

注重过程管理,多措并举学风。严格执行培训期间学习、考勤、请销假制度,实行请销假个人申请、单位负责人审查、班主任同意、县委组织部和县委党校联合审批的程序,明确学员请假时限原则上不得超过培训总学时的1/7。开展“组织部跟班人员+班主任+班委成

员”夜间查寝、突击检查工作,持续推动学风建设见行见效。

强化责任压实,托底正学风。县委组织部把干部述学评学情况和培训期间测试结果作为干部年度考核、职务职级晋升的一项重要依据,对全县各类培训班次进行监督检查,对每个班次的方案执行、学员组织管理、学习研讨成果、培训实效、后勤保障等开展质量评估。目前开展培训班次监督检查和评估5次。

(晏组轩)

# 天峻县：助力推动畜牧产业转型升级

海西蒙古族藏族自治州天峻县牢固树立“质量稳牧、绿色兴牧、品牌强牧”的理念,加快牦牛、藏羊标准化养殖基地建设,推进牛羊养殖集约化、规模化、标准化,推动畜牧产业转型升级,为乡村全面振兴奠定坚实基础。

深化“改革提效”,发展活力逐步显现。探索“政府+合作社+企业+电商”发展模式,投用青海天峻电商电商平台并发展直播带货,在青报商城、“雨丽峻”等平台精选优质特色畜产品上架销售,打造线下体验店50余家、线下网点专

柜50个,实现网络销售24小时送达。全面统筹高效养殖基地资源,整合活畜资源,建立定点活畜交易市场,设立活畜交易经纪人,提升活畜交易市场化程度。

突出“转型升级”,养殖成效持续提升。加大农畜产品区域公用品牌建设,实施总投资238万元的2022年天峻县地理标志农产品保护项目,形成“区域公用品牌+特色农畜产品品牌+企业品牌”的品牌体系。加强基础设施建设,推进总投资3208万元、1135万元的万

只藏羊和万头牦牛标准化养殖基地建设,全力打造集草料加工、动物检疫、择优配种为一体的标准化养殖基地。

围绕“项目提速”,投资拉动支撑有力。围绕藏羊主导产业发展,集中打造藏羊种公羊良种繁育基地1处,改造冷库1处。成立天峻大道产业有限公司,计划年内通过集中和分散方式向下游输送1万头牛、4万只羊。目前,农牧领域实施项目5个,总投资3817.83万元,产业发展类项目13项,总投资6240万元。

(天峻组)

## 大通县广电局

# 构建“党建+融媒”工作新格局

全媒体时代,“党建+融媒”成为基层媒体工作的必由之路。今年以来,西宁市大通回族土族自治县广播电视局牢牢把握“党媒姓党”的根本定位,把加强党的领导落实到媒体融合发展各方面全过程,构建“党建+融媒”工作新格局。

主动求变,提升党媒传播力引导力。坚持“党媒姓党”原则,找准党建与

业务工作的契合点,积极挖掘选树典型。不断创新表达方式,拍摄《第一书记的一天》等纪实片,用镜头展现新时代、讴歌新变化。

聚力谋变,扩大党媒影响力公信力。将“党管媒体、党管意识形态”落实到每一个作品中,及时有效传递党和政府的声音。今年累计发布稿件10万余条,点击量达1400万余人次,在中央、

省市主流媒体播出新闻稿件100余篇。

求实应变,夯实党媒组织力服务力。积极探索“媒体+政务+服务+商务”发展之路,使平台更具贴近性和实用性,以服务提升党媒品牌价值。将应急广播作为有效载体,在党的政策宣传和预警信息发布等方面发挥重要作用。

(通组 大通县广播电视台)

## 遑投公司

# 全力推动重点项目建设提质提速提效

西宁市湟水投资管理有限公司认真贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记对青海工作的重大要求,结合作风突出问题专项整治和以案促改专项教育整治,理清工作思路,谋划创新举措,强化工作措施,推动重点项目建设提质提速提效,全力推动湟水流域各项工作走在前作表率。

实际工作中,遑投公司以开展党组织带党员创效、党员带群众创新“两带两创”活动为抓手,实现党建引领经

营一体化;以党员突击队、党员领办重点项目为载体,让党员骨干带头到项目建设一线,让“红色引擎”助力工作加速度;结合西宁市“十四五”排水专项规划,通过排水管网建设及三座总规模为21万吨的污水处理厂及调蓄池、片区内涝灾害治理工程建设,建立“集中收集、处理、回用”污水及回用水系统、“安全、资源、环境”三位一体的城市内涝系统、“雨污分流、清污分流”分流制排水管网系统。同时,加快三

污扩能、“两度中心”升级改造及飞灰填埋场等重点项目收尾工作。

落实全面从严治党主体责任,在见事见人见思想见作风中攻坚克难、真抓实干,以提振“啃硬骨”“涉险滩”勇气,以如履薄冰、如临深渊的危机感,进一步深化国企改革,强化经营发展、推进项目建设等具体措施,以干事创业的强大合力,着力打好污染防治攻坚战。

(遑投党群)

## “新农人”解锁乡村振兴“流量密码”

(上接第二版)

“我家里五口人,只有18亩(即1.2公顷)旱地,仅够温饱。一开始我们夫妻俩就在县城收废品,想着攒点小本钱做生意。2009年开始收洋芋,并一个村一个村地贴广告。可是后来发现,收回来的洋芋短时间内根本卖不出去,那怎么办呢?我们就想办法,把洋芋加工成了淀粉和粉条,方便储存。再后来,面对没有销路的情况,我和丈夫就推着架子车沿街叫卖。那个时候非常辛苦,晚

上要加工粉条,白天要沿街叫卖,每天24小时几乎没有休息的时间。”说起过去的坎坷经历,任成香的眼里不禁泛起了泪光。

“后来,家里的手工作坊慢慢发展建起了小厂房,还吸纳了十几名村里的劳动力,使他们实现了在家门口就业。如今,随着直播带货渐渐有了名气,大家都愿意把洋芋收给我,互助县商务局等有关部门也主动找到我,为厂子提供了更多的政策优惠和扶持。”说起直播带货带

来的实惠,任成香泪中带笑地说:“我和周边的种植大户达成合作,一年能收购5000多吨土豆,也算是收购大户了吧,能带着大家一起致富,多好啊!”

互联网时代,农村电商为乡村振兴赋予了新动能,越来越多如任成香一样的“新农人”不断涌现出来,手机成为了他们的“新农具”,网络直播成为了他们的“新农活”,在物流日渐发达的今天,他们为广阔的农村市场带来了源源不断的“新流量”。

## “检察+妇联”联动发力 维护妇女儿童权益

(上接第二版)全力提升专项司法救助行动的社会知晓度和影响力;海南藏族自治州检察机关采取悬挂横幅、发放宣传资料、讲解司法救助制度和政策、举行司法救助发放仪式等多种形式大力宣传引导,推动专项工作落实……

一时间,一场“关注困境儿童和困难妇女,加强专项司法救助”的爱心活动如雨后春笋般在全省各地纷纷开展,共同助力妇女儿童权益保护。

作为行动发起单位之一,全省检察机关能动履职,充分延伸检察职能,对2023年以来的249件涉未成年人案件开展逐案排查工作,以办理的刑事案件为主,以民事、行政、公益诉讼案件为辅,全面梳理了解妇女儿童因不法侵害遭受损害的情况及生活困难情况,对符合司法救助条件的涉未成年人案件中困境未成年人和困难妇女,立即启动救助工作程序,指定未检干警优先办理,积极协助未成年人的监护人提交书面救助申请、生活困难情况的证明材料

等,并尽快提出是否给予救助和具体救助金额的审核意见。同时,为不断延续检察工作“一次救助,长期关怀”的司法救助理念,全省检察机关积极开展被救助人员的跟踪回访,确保救助资金正确使用。

通过协同配合,全省检察机关与妇联组织围绕“凡是符合救助条件的困境未成年人和困境妇女,均应当及时提供救助帮扶”这一目标,针对11类人群体,从8个方面开展专项行动,着力营造全社会关注、关心、关爱未成年人和困境妇女国家司法救助工作的良好氛围,对妇联组织移送的妇女儿童救助线索,从优从快办理,开展帮扶救助,取得良好社会效果。

“我们通过积极探索构建困难妇女、未成年权益保护数字监督模型,调取农业农村和乡村振兴局、民政局、共青团委、妇联、残联等部门的数据,加强司法救助与社会救助双衔接,增强救助力度,初步筛查符合司法救助条件线索

44人次,正在进一步核实中。”西宁市城北区检察院工作人员介绍。

为全面开展困境妇女儿童保护救助,加强同社会救助的有机衔接,全省检察机关和妇联组织共同发力,助推“单一”司法救助向“多元”救助帮扶转变,引入多方关怀,从心理疏导、跟踪帮教、家庭教育指导、异地就学等方面进行多元化救助,凝聚起全社会关爱困境妇女儿童的强大合力,让身处困境的儿童和妇女充分感受到社会的关心关爱,重拾对美好生活的向往和信心。

“专项行动中,全省三级检察机关、妇联组织迅速行动、精心组织,共对129名困难妇女儿童开展司法救助,发放救助金216.26万元,其中困难妇女72人,发放救助金131.26万元,困境儿童57人,发放救助金85万元。”省检察院第八检察部负责人说,我们收到妇联组织移送14件困难妇女儿童救助线索,帮助转学、开展心理疏导、家庭教育指导305人次,专项行动取得了阶段性成效。

# 玉树州：全面打造高素质乡镇干部队伍

近年来,玉树藏族自治州紧紧围绕“选、育、管、用”四个关键环节,不断完善“全链条”选任机制,努力打造一支作风扎实、适应新时代发展要求的高素质乡镇干部队伍。

多渠道“选”,夯实高素质干部队伍建设基础。公务员招考名额向乡镇倾斜,拓宽乡镇公务员来源渠道,2019年以来全州累计公开招录乡镇公务员141名,招录选调生67名。加大从优秀村(社区)党组织书记、事业站所长、驻村第一书记、驻村工作队队员、服务期满选调生“五

类人员”中招录乡镇班子成员比例,2021年以来共招录到各乡镇班子成员中的“五类人员”共79名。

多途径“育”,提升干部专业化为民服务水平。将乡镇干部教育培训纳入全州干部教育培训规划,累计培训乡镇干部3800余人次。采取乡县州“双向”挂职、跟班学习等多种方式,加强乡镇公务员实践锻炼。严格落实选调生到村任职工作,2019年以来累计安排71名选调生到村任职。

多举措“管”,激励广大干部积极担

当作为。建立电话、信访、网络、信息、微信公众号“五位一体”举报平台,及时开展提醒、函询和诫勉,防止小毛病变成大问题。加大激励关爱力度,注重公务员职级晋升向乡镇倾斜,2019年以来先后晋升乡镇公务员职级988人。

多岗位“用”,不断优化乡镇领导班子结构。2019年以来共提拔乡镇干部364人,分别担任县直单位副职、乡镇领导班子成员等重要岗位。深入开展乡镇领导班子分析研判和摸底调研,推荐提拔90后乡镇年轻干部169人。

(玉树)

# 乐都区：“常训常新”为党员干部理论学习赋能蓄力

“上课啦,今天我领学的内容是党的二十大报告第十五部分:坚定不移全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程……”8:30,海东市乐都区区和乡会议室里早间“半小时课堂”准时开课。

为锤炼党员干部政治品格,夯实思想基础,持续深入抓好理论学习,今年以来,共和乡党委推行工作日早晚“半小时课堂”,每天利用早晚半小时进行集中政治理论学习,引导机关干部

部不断打磨思想、感悟初心、改进作风,增强永葆忠诚、纯洁的政治思想和行动自觉。

近年来,乐都区坚持以党建引领,打造线上、线下双阵地,双线并行,拓宽学习覆盖面,“常训常新”为党员干部理论学习赋能蓄力。借助“乐都融媒”APP、“乐都宣传”“乐都区党员空中活动室”公众号等平台为辐射网,紧扣党的方针政策、重要指示精神,结合组织建设、乡村振兴等工作,将

理论政策、创新举措等上传新媒体网络,推动“传统学习”向“智慧学习”升级。同时,抓好“三会一课”、主题党日、通过举办集体学习讨论会、志愿服务活动、观看廉政教育片、举办知识竞赛等丰富多彩的活动,确保学习不走过场、不做样子、不流于形式,做到理论学习持续“升温加热”,培养党员干部干事创业的“好头脑”、攻坚克难的“大心脏”。

(乐组)

# 祁连县：“三微”模式促党员教育落地见效

今年以来,海北藏族自治州祁连县不断探索党员教育管用结合工作机制,从“微”处着眼,搭建“微阵地”、点亮“微心愿”、践行“微服务”,不断发挥党员作用,持续提升党员教育成效。

搭建“微阵地”。线上运用“三微一端”新媒体平台,打造指尖学习阵地,定期推送党员教育短视频、小新闻、党的理论、最新政策等;线下利用红色研学基地、自

然学校、乡镇党校等教育阵地,集中开展“三会一课”、主题党日等活动,常态化组织党员开展思想政治理论学习、研讨交流,让党员干部随时随地“充电加油”。

点亮“微心愿”。设立“微心愿信箱”,利用“民情格子铺”“阿柔管家”等广泛征集群众生产生活中急难愁盼“烦心事”,引导在职党员根据职业优势、专业特长,主动认领,作出承诺,精准对

接,做到“收集一批、认领一批、销号一批”,助力群众“圆梦”。

践行“微服务”。结合“党员双报道”服务机制,开展“红马甲”“红袖章”“小红帽”等志愿服务活动,组织在职党员进村(社区)开展政策宣传、文明劝导、法律援助、扶贫帮困、邻里守望等即时化、多元化的“微服务”,架起党群服务连心桥,实现服务零距离。

(祁组)

## 大通县司法局

# 推动党员干部教育培训走深走实

近年来,西宁市大通回族土族自治县司法局通过走“深度”、拓“广度”、提“热度”,推动党员干部教育培训走深走实,努力走出“让党放心、人民满意”模范司法行政机关新“司”路。

大通县司法局在落实党组理论中心组学习、“三会一课”等常态化学习制度的基础上,触发多元学习模式,以“屏

对屏”“面对面”的线上线下教学,助推教育培训走“深度”。同时,拓宽党员干部教育学习“广度”,让党员干部教育管理实践起来,有计划分批选派干部参加各类培训,安排干部在外出培训工作中轮流带队。每周定期开展干部上讲台活动,由各室办主任轮流上台授课,带动干部扎实练好“基本功”、学好“必修

课”。在日常管理中坚持教育与实践相结合,注重提升党员干部教育“热度”,让党员干部教育实践动起来。开展“美好生活 民法典相伴”“法律服务进企业”等活动,引导党员干部在面对面向群众和企业宣传习近平法治思想及相关法律法规的同时提升自身能力水平。

(通组 大通县司法局)

## 国网青海省电力公司建设公司

# 乌图-柴达木750千伏线路工程跨越施工圆满完成

近日,随着乌图-柴达木750千伏线路工程V标最后一回线路金具安装完成,标志着该项工程顺利完成跨越110千伏中伟线带电线路施工任务。

据了解,乌图-柴达木750千伏线路工程V标位于拟建乌图(昆仑山)750千伏变电站,止于小灶火河东分界塔2N1129(2N2128)处,线路全部位于格

尔木市境内,新建铁塔132基,新建I回线长度为31.961千米,II回线长度为32.195千米。

为保证跨越施工安全局面可控,国网青海省电力公司建设公司提前安排部署施工措施,优化作业班组配置,合理安排施工工序,明确责任分工,组织各参建人员多次到现场踏勘和数据收

集,数次开展专题论证,形成跨越专项施工方案。积极与被跨越线路产权单位沟通协调,办理好相关施工手续及退出重合闸操作申请。最终各参建单位共同克服了施工工期紧、作业环境复杂、安全风险高等诸多困难和挑战,为本次跨越施工画上了圆满的句号。

(刘生昊 蔡生春)