

疾风飞驰金银滩

本报记者 丁玉梅

8月17日,2023环青海湖第十二届大学生公路自行车赛暨第九届环青海湖残疾人公路自行车赛迎来第二赛段。来自内蒙古师范大学的刘宇泽和张一帆包揽冠、亚军,季军来自四川农业大学的龚琳琅夺得。

本赛段从海北藏族自治州海晏县哈勒景蒙古族乡哈勒景村委会广场出发,终点设在甘子河乡达玉村文化广场,全程以起伏上坡为主,共47.8千米,在22.4千米和39.6千米处分别设有冲刺点和爬坡点。

一场秋雨一场寒。经过一夜小雨,海晏县气温骤降,出发前最高气温不到10℃。早上9时,运动员们在雾蒙蒙的天气中,乘坐转运大巴来到了起点。不同于昨天城市绕圈赛,本赛段的路线设置于草原深处的公路上,地面湿滑给本就具有一定难度的高原起伏路段增加了不少变数。

选手出发不久后,天上飘起毛毛细雨。本赛段起步便是连续的缓上坡,加上高海拔与逆风细雨,有冲刺想法的车手,很难逃脱大集团的控制。

不过,透过雨雾远远望去,金银滩草原深处的公路上,年轻的车手破风而来,成为草原致美一景。

由于本次赛道在接连的起伏路中不断爬升,雨势也随着赛程的进行逐渐变大,使得大集团持续减员。来自内蒙古师范大学的刘宇泽在距离第一个冲刺点不到5公里发起突围,单飞冲线拿下冲刺积分。此处也是残疾人公路自行车赛的终点。

到了赛段后半程,第一集团仅剩15人左右。刚单飞拿下冲刺积分的刘宇泽回到大集团“小憩片刻”,再次选择突围,单飞后进入一级爬坡点,拿下爬坡积分。

第二个冲刺点过后,通过长下坡,距离终点仅剩5公里。同时包揽总成绩黄衫、爬坡圆点衫和冲刺绿衫的刘宇泽,披上组委会贴心准备的保温毯,脸上的笑意顿时冲散了草原深处的冷意。

第三赛段大组赛将在8月18日举行,起终点为海北州达玉部落一同宝山露营基地(大组赛),比赛距离为21.5公里,期待运动员们的精彩表现!

共和县：“三种路径”构建人才培养新模式

海南藏族自治州共和县通过创新培养方式“全链条育才”、立足本地资源“全领域选才”、营造良好环境“全方位育才”的三种路径,着力破解人才评价不精准、培养体系不健全、培养措施不精细、育用衔接不紧密等短板问题,全面构建人才培养新模式。

共和县全面摸底,研究制定相关办法、细则,明确5类人才19条评价认定标

准,搭建平台培养“种子人才”,探索实施传帮带“133”工作模式,建立完善“金字塔”式人才培养体系,1名领军人才帮带3名业务骨干、3名致富带头人,形成以才育才、以才聚才、以才聚才的良性循环。并借力“组团式”援青团队两支队伍建设,通过结对帮带方式,培养一批高素质本土人才队伍。(共组宣)

大柴旦行委税务局

打造“税务助农惠农兴农”特色品牌

国家税务总局大柴旦行委税务局积极打造涉农税费服务阵地,开通惠农农绿色通道,紧盯涉农企业办税缴费需求,打造“税务助农惠农兴农”特色品牌,形成以惠惠农、惠税助农、税费兴农的良好局面,全面推进乡村振兴。

服务助农微信心。大柴旦行委税务局持续优化小微经营主体税费服务,成立专业化“税务助农团”,为柴旦村合作社配备“税费政策讲解员”和“快速响应联络员”,为农企农户提供便捷优质服务,增强发展信心。

政策惠农解难题。为凝聚惠农力量,促进民族团结,大柴旦行委税务局组织“税务助农团”深入农企农户,将办税大厅移到田间地头、草场牧舍。以现场解读政策、现场推送红利账单的形

式,向企业提供涉税服务,解决涉税难题。

税惠农农促发展。大柴旦行委税务局聚焦柴旦村产业特色,以上门解读为主、发放政策汇编手册为辅,确保政策应享尽享,应知尽知。由“快速响应联络员”广泛收集农企农户问题建议,提供“面对面”政策解答和操作辅导,确保农企农户无涉税之忧,促进经济全面发展。

下一步,大柴旦行委税务局将持续聚焦税收助农惠农兴农,探索构建“税村共治”协同服务机制,通过党群合作、税村联动等协同共治服务举措,全力做好涉农企业税费政策落实和服务工作,切实提高大柴旦地区村民办税缴费的便利度和满意度。(周祝)

西宁房地产集团有限公司

构建“派驻小区第一书记”党建工作新格局

西宁房地产集团有限公司深入贯彻落实党的二十大精神,积极探索推进党建引领基层治理,结合集团公司实际,构建“派驻小区第一书记”党建工作新格局。

西宁房地产集团有限公司坚持把落实好服务群众“最后一公里”作为加强基层治理的基础和重心,每月组织召开小区议事会,实现难点问题“一事一议”,重点解决群众急难愁盼问题。指导优化“小区服务+党支部”项目品牌建设,全面推进小区党组织标准化、规范化建设,不断提升小区党组织组织力、战斗力、凝聚力。

当前正值防汛关键时期,集团党委

立足主责主业,积极履行社会责任,对所管辖区域内的老旧小区、危旧直管公房、城墙护坡等灾害易发区域进行拉网式集中排查。发现隐患,及时上报跟进,立查立改。同时,集团驻小区第一书记以“汛”为令,充分发挥带头作用,统筹业务发展和安全生产,把防汛工作作为当前时期的重大任务,与小区负责人、职工群众上下一心,合力防汛。通过全员值守,严格落实24小时应急值守制度,组织人员对小区排水设施、围墙挡土墙、地势低洼地带等重点区域积水情况进行排查等方式,筑起一道牢不可破的“红色堤坝”,全力保障人民群众生命财产安全。(西宁房地产集团有限公司)

寻亲公告

本人邹廷雪(身份证号:630121197812170520)于2020年3月22日在西宁市大通回族自治县县长宁镇新寨村黄渠边捡到一名女婴,体重6斤左右,孩子现3岁5个月,活泼健康。如有亲属认领,请持有效身份证到长宁镇派出所或与本人联系。

联系人:邹廷雪 联系电话:13519706761

2023年8月18日

寻亲公告

本人郭芳(身份证号:632125197806123928)于2022年6月8日在西宁市湟源县巴燕乡巴燕村与下寺村交界处捡到一名男婴,体重6斤左右,孩子现15个月,活泼健康。如有亲属认领,请持有效身份证到湟源县巴燕派出所或与本人联系。

联系人:郭芳 联系电话:17725253891

2023年8月18日

国家公园,人与自然和谐共生的生态长卷

国家公园。在一系列创新探索中,打破了“九龙治水”和执法监管“碎片化”,理顺人与自然辩证统一关系,长江、黄河、澜沧江源头实现整体保护、系统修复、综合治理,生态安全屏障持续筑牢。如今,区划面积增加到19.07万平方公里,重要生态区位纳入国家公园范围。

祁连山是中国西部生态安全屏障。目前祁连山国家公园体制试点圆满完成并通过国家评估验收,设园工作有序推进。着力打造青海片区“生态保护高地、生态科研高地、生态文化高地”,建立祁连山国家公园大数据平台以及州县分控中心,高质量建成40个标准化管护站,“村两委+”机制持续提升,生态产品价值实现机制研究取得阶段性成果。今日祁连,山黛草萋萋,成为荒漠猫、雪豹、兔孙等珍稀物种栖息的乐园,山下群众安居乐业,立足生态优先,生态产业多元发展。

青海湖,独特的自然资源造就了独特的生态功能,形成了特有的“草一河一湖一鱼一鸟”共生生态链,极具代表性。2022年上半年,国家公园管理局批复同意开展青海湖国家公园创建工作。目前,已印发《青海湖国家公园创建实施方案》《青海湖国家公园创建期间管理体制改革方案》,形成《青海湖国家公园创建任务分工表》,明确9方面55项任务65项成果,正在加快推动本底调查、确定范围及管控分区、体制建设等。

三江源是我国第一个国家公园体制试点,也是全国首批、面积最大的国

规划、政策、制度、标准等15个管理体系,积累了建设国家公园的宝贵经验,成为三个国家公园在在建省,也是国家公园最多的省份。

生态保护治理成效显著,青藏高原国家公园群建设正当时

从启动实施中国首个国家公园体制试点到率先推进国家公园示范省建设,“国家公园”成为展示生态风采、青海形象的重要窗口。回头看,长路漫漫,统筹推进山水林田湖草沙冰一体化保护和系统治理,采取最严格的生态保护政策,执行最严格的生态保护标准,落实最严格的生态保护措施,生态保护成效日益显现。

全省森林覆盖率达7.5%,草原综合植被盖度达57.9%,湿地保护率达64.3%,生态系统质量和稳定性不断增强,水源涵养功能显著提升。如今,林(草)长制全面落地,全省设立6467名林(草)长,建立省、市、县、乡、村五级林(草)长制组织体系和运行机制,形成“省级总林长负总责、市州级总林长抓督促、县区级总林长抓落实”的工作格局,林草资源得到严格保护。

当良好的生态环境为万物生灵提供良好的生境,珍稀濒危物种种群数量明显增加,藏羚羊由最低时的不足3万只恢复到7万多只,普氏原羚从300多只恢复到3000余只,三江源、祁连山雪豹种群数量恢复性增长。

西宁市城三区

全科网格培训为网格员队伍赋能

西宁市城三区针对网格员工作经验不足、工作方法欠缺等问题,围绕三级网格长和网格员工作职责,分级分类对368名网格长(网格员)开展全科网格培训,从基础队伍抓起,强素质、优服务,提升基层治理质效。

城三区优选12名经验丰富、群众认可的培训师,坚持“让第一线的来讲、讲给第一线的听”,采取专业技能

知识讲解、案例教学、一对一演练等方式,围绕政策解读、接诉转办、安全隐患排查、矛盾化解等基层常见问题,让学员在学中干、干中学,提升处理实际问题和应对复杂情况的能力,并依托党务工作者能力提升工程和“党员入格一网兜底”积分制管理等工作机制检验学习成果。

以生态立、借生态进、促生态兴,着力打造生态文明高地,努力在以国家公园为主体的自然保护地体系建设上走在前列,绿色发展、生态友好,青海必将在推进青藏高原生态保护和高质量发展上不断取得新成就。

实现共建共管共享协调发展,全省共设置草原、森林、湿地生态保护公益岗位14.51万个。生态富民产业得到长足发展,引导自然保护地内及周边群众因地制宜发展特色经济林、生态旅游、种苗繁育、中藏药材、特色杂果、林下种养和农家乐等特色产业,促进经济发展的同时带动广大农牧民群众增收致富。

在此基础上,青海还大力推进自然教育,印发《关于加快推进青海国家公园自然教育高质量发展的指导意见》《青海省自然教育大纲》,在自然保护地、相关学校和社会机构中批准设立第一批31处国家公园示范省自然教育基地。

以生态立、借生态进、促生态兴,着力打造生态文明高地,努力在以国家公园为主体的自然保护地体系建设上走在前列,绿色发展、生态友好,青海必将在推进青藏高原生态保护和高质量发展上不断取得新成就。

西宁市：“码”上监督 为服务群众提速增效

为破解领导干部“八小时外”监督管理难的问题,今年,西宁市开发运行“12380”手机举报平台,通过“二维码”举报及时受理反映违反干部选拔任用工作等问题的举报,进一步畅通监督渠道。

据了解,平台分为前台举报和后台办理两大模块,通过前台举报功能,提倡实名举报,按照举报单位和举报个人

两个类别,详细填写信息。在后台受理端口,专人负责做好对举报反映问题的登记、受理、审查、办理和在线答复,协调相关部门办理等工作。对诬告陷害的,一经查实,依据有关规定进行严肃处理。自上线以来,共受理各类信访反映5件,已全部办结并进行线上答复,实现了对领导干部的“指尖监督”和时时监督。(中志强)

西宁税务

政策有力 服务见效 助推民营经济高质量发展

为贯彻好鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大部署要求,国家税务总局西宁市税务局多措并举开展工作,为民营企业增强发展信心,创造良好税收环境,助推民营经济高质量发展。

西宁市税务局瞄准政策落实和宣传覆盖两个关键点,做好辅导申报、数据采集、审核校验、汇总上报、核算分析等重点环节工作,确保数据及时、准确、全面,确保各项延续优化完善的政策第一时间落实到位、跟踪到位;完善“税费管家”服务机制,运用税收大数据精准梳理符合条件的民营企业,根据企业情况定制“个性化”辅导方案,实现宣传督导“点对点”、申报操作

“面对面”、疑难问题“一对一”。

“这次新政策刚出台,税费管家就主动上门服务,为我们送来了‘真金白银’的税惠红利,随着一系列惠及民营企业发展的各项税费支持政策陆续出台,我们对企业未来发展充满信心。”青海战友联盟网络科技有限公司负责人李先生说道。

下一步,西宁市税务局将主动担当,落实、落准、落细各项惠民生利企政策,促进民营企业减税降费、增进民营企业办税便利、助力民营企业纾困解难,全力以赴支持民营经济持续向好发展。(杜亚萍)

共和县:推动教育事业高质量发展

近年来,海南藏族自治州共和县始终把教育摆在优先发展的战略位置,提升教育质量、推进项目建设、优化教育服务,答好“政治卷”“发展卷”“质量卷”“改革卷”“民生卷”五张答卷,推动共和教育事业高质量发展,人民群众教育获得感明显增强。

共和县紧紧围绕“培养什么人、怎么培养人、为谁培养人”的根本问题,规范学校教育组织建设和党员教育管

理工作,努力改善办学条件,提高教学环境,聘请教授及本地资深教师为教学专家顾问,对学校管理、教学理念、教学方法、师资建设、学生发展等方面“坐诊把脉”,提出改革性建议,深入推进“三科”教师转型培训。同时,加强控辍保学,2022年秋季全县教育报到注册率100%,实现经济困难学生资助覆盖率100%。(共和宣)

大通籍优秀学子与家乡“双向奔赴”

近日,由西宁市大通回族自治县县委组织部主办、县教育局承办的“同心话桑梓 聚力谋发展”大通籍优秀毕业生校友座谈会召开,来自全国各地、各行各业的27名大通籍优秀毕业生欢聚一堂,共谋发展。

“感谢各位领导搭建这样一个平台,通过交流学习的方式,共同为全县经济社会发展出谋划策、凝聚力量。”毕业于大通一中的任正德校友讲到,“希望有能力的各位青年朋友肩负重任、主动作为,以‘闯’的精神、‘创’的干劲、‘干’的作风,踔厉奋发,为推动大通经济社会高质量发展贡献力量。”希望大通教育坚持均衡发展,积极与外地教育大省合作投入资源、坚

持质量提升。”毕业于大通民族中学的樊协珍校友对家乡教育事业寄予殷切希望。“希望大通县继续积极搭建交流平台,组织开展形式多样的人才交流活动,支持优秀毕业生返乡创业就业,倡议和号召广大优秀毕业生情系故乡、关注和支持家乡发展,为家乡发展出智出力、献计献策,共促家乡建设。”毕业于大通一中的李寿德离开大通40余年返乡,与校友们亲切交谈说。

下一步,大通县将继续落实相关政策,推广“高校+回乡+校友”的人才链新模式,优化本地就业环境,让大通人才愿意回、主动回、踏实回,为在外求学工作大通籍学子与家乡搭建起一座“双向奔赴”的桥梁。(通组宣)

乌兰县:聚力打造专业化高素质公务员队伍

近年来,海西蒙古族藏族自治州乌兰县立足新时代要求,通过增强政治历练,强化培养锻炼、坚持严管厚爱等方式,激发公务员在新时代新征程上展现新担当新作为,聚力打造一支专业化高素质的公务员队伍。

增强政治历练,坚守“初心”。充分利用学习强国、青海干部网络学院等平台,组织公务员深入学习党的二十大精神等,激励公务员在自己的工作岗位上尽职尽责,担当作为。把能力素质提升培训作为关键,依托县委党校、高等院校、援青资源等,大力实施培训计划,科学设置培训内容,提高公务员的能力素质。

强化培养锻炼,保持“恒心”。立

足基层一线,以强化实践锻炼为着力点,有针对性地选派公务员到重点项目、乡村振兴、信访维稳等重点工作岗位蹲苗历练,在基层一线经风雨壮筋骨。加强公务员交流,轮岗锻炼力度,采取“以师带徒”、结对帮扶等方式,优化公务员成长路径。

坚持严管厚爱,增强“信心”。畅通职级晋升通道,拓展职级晋升空间,让职级晋升成为激发公务员干事创业、担当作为的“助推器”。认真落实公务员健康体检、疗休养等制度,积极开展谈心谈话,及时了解干部履职情况和思想动态,疏解干部思想困惑和实际困难,让公务员在履职尽责中既有付出又感到温暖。(乌组宣)

大通县司法局

多举措强化考核 助推高质量发展

今年以来,西宁市大通回族自治县司法局积极贯彻落实《大通县县管班子和县管领导年度考核办法(试行)》,在全局内构建“目标、责任、实效”考核指标体系,把考核“软指标”变成“硬任务”,切实发挥考核指挥棒和风向标作用。

大通县司法局在落实《大通县县管班子和县管领导年度考核办法(试行)》基础上,精细化“解剖”所承担的考核指标,制定一名副职领导分管一项指标、一个办公室承担一项指标的“1+1”工作机制,切实将责任压力传

导到末端。在日常工作中,及时按照县委组织部考核通报,开展“周督导、月通报、季考核”,不断查漏补缺,及时跟进存在的痛点、堵点、盲点,将问题发现在一线、解决在一线。

下一步,大通县司法局将继续按照《大通县县管班子和县管领导年度考核办法(试行)》,不断细化落实措施,锚定目标抓落实,集中精力办大事,不断提高各项工作质量,激励干部干劲。

(通组 大通县司法局)

门源县公安局禁毒大队

集中销毁过期精麻药品及空安瓿瓶

为深入推进“清源断流”行动,确保麻药药品和精神药品的合法、安全、规范使用,严防麻药药品、精神药品流入非法渠道,日前,海北藏族自治州门源回族自治县公安局禁毒大队联合县卫健局、县市场监管局、县卫生健康局、县市场监管局、县卫生健康局、县市场监管局、县卫生健康局,对全县麻药药品、第一类精神药品及空安瓿瓶进行集中销毁处理。

销毁过程中,各部门工作人员现场对销毁药品及空安瓿瓶进行仔细清点核对,随后安贞医院工作人员严格按照《药品管理法》《麻醉药品和精神药品管

理条例》等法律规定要求,对20个种类过期精麻药品及空安瓿瓶通过碾压粉碎、焚烧等方式进行销毁,并进行封装、称重、填写标签后归入损伤性医疗垃圾进行集中处理。禁毒大队民警及有关部门工作人员对销毁过程进行了全程监督,确保销毁操作全流程规范、合规。

门源县公安局禁毒大队相关负责人表示,今后将进一步加强麻药药品和精神药品的监督管理,保障群众用药安全和医疗秩序规范,为推动平安门源建设,营造良好的社会治安环境。(石荣敏)