

# 西宁：在早市中苏醒 在夜市中闪耀

本报记者 贾泓  
通讯员 城东组 李存秀

“苦瓜3元2个”“茄子真便宜”“刚新鲜出锅的包子”……8月7日，当第一缕阳光透射而出时，在西宁市城东区，200多米长的民和桥上40个常驻摊位整齐出摊。商贩们摆放好新鲜的蔬菜和瓜果，等待辖区居民的挑选。走进民和桥步行街，小货车、三轮车组成的各种摊位一字排开，水果蔬菜、肉食调料、服饰毛巾、花卉首饰……各种物品应有尽有、琳琅满目。古城西宁在早市的声声吆喝中“苏醒了”。

“刚知道附近开了早市，以前早上买菜要走很远，现在买东西方便多了。”家住131小区的贾晋兰每天都拉着小推车逛早市。刘大娘是早市的“劳模”，每天5点多准时出摊，落成堆的茄子、辣椒、豆角……摆放整齐。坐在小马扎上的刘大娘乐呵呵地说：“都是附近菜农种的新鲜蔬菜，菜品不仅新鲜还便宜。”

“开设早市虽然只是小民生，却能为周边群众带来真方便。”富民路社区党委书记范增伟说，前期我们积极协调城管局、区应急局、区市场监管局、区发改局等单位及辖区成员单位，对早市摊位划线定位，先后有10名党员志愿者、辖区兼职委员主动认领早市管理员，仅用一周时间民和桥早市就正式运营了。

一个城市的温度，就是在犄角旮旯中能够感受到的一种民生气息。为不断延伸“红纽带”党建品牌内涵，西



早市唤醒城市。

通讯员 李存秀 摄

宁市城东区火车站街道党工委按照“党建引领、党员示范”的发展思路，以聚拢城市人气为着力点，打造“商家诚信经营、群众放心消费、居民安心满意”的民和桥早市和吉盛夜市。

早市伴着工作的匆匆步履结束，夜市伴着绚丽晚霞妆点市民的生活。

位于互助路沿线的吉盛夜市，各色亮眼招牌灯光与城市路灯交相辉映，种类繁多、各具特色的美食让人大

饱口福，城市烟火气也在食客的欢声笑语中被点燃。

在户外宽敞的空地上，各摊点的桌椅摆放得整整齐齐，居民们三三两两来到这里，点上烤串，畅饮几杯啤酒，谈天说地，不亦乐乎。“下班后，约上三五好友来这里聚会、撸串，感觉一天的疲劳都没了。”“我特别喜欢夜市这样的露天市集，好吃的也多，烟火气十足，是一个休闲娱乐的好地方。”说

起夜市体验，居民赞不绝口。

“这两天来夜市消费的人多了，我们从晚上7点开始忙活，一直忙到凌晨2点以后。客流量大，收入不错，累点不怕，能赚钱比啥都乐呵。”烧烤店老板李军一边忙活，一边笑着说。

“这夜市设计得好，吃完美食，还可以再转转卖衣服的地方，这里卖的衣服也平价，适合我们老百姓。”家住泰阳国际小区的赵海玲一边精心挑选自己喜欢的衣服，一边乐呵呵地说。为更好满足群众需求，吉盛夜市设置了“美食小吃街”“服饰百货区”“水果蔬菜区”“特色美食消费区”等区域，共搭建摊位40个。

补足夜市经济发展“后劲”，车站社区党委书记马云香说：“为进一步提升基层治理能力，社区第一时间组建党员志愿服务队轮流在夜市值班，引导摊贩按区域经营，定期组织摊主进行文明经营集中教育培训，针对发现的问题及时劝阻整改，全力保障夜间消费秩序。”

城东区火车站街道党工委李植介绍，由于早夜市人流量大，服务保障工作压力也比较大，针对此情况，街道党工委发挥“动力主轴”作用，整合党建资源，在“夏都枢纽”党建联盟、“商圈”党建联盟成立综合治理专班，在早夜市开展交通疏导、治安管理、隐患排查、宣传引导等工作，亮身份、做表率，以“党建红”“志愿红”为早夜市发展增彩增亮，有力维护了早夜市运行秩序。早夜市里的人气和烟火气，正是西宁市民幸福生活的最好写照。

## 西宁：奔赴科技创新的星辰大海

(上接第一版)

积极推动科技体制改革三年攻坚，大胆破除制约西宁创新发展的体制机制障碍，建立国家、省、市三级协同创新机制。全面实施科技创新券激励制度，两年来为165家科技小巨人、高新技术企业、企业研发中心、市级科技型企业、市级农业科技园等创新主体落实创新券奖补资金1980万元，极大鼓励了创新主体加大研发投入的积极性，推动关键核心技术研发，增强企业发展后劲。狠抓科技普惠政策兑现落实，两年来，全市753家企业享受研发费用加计扣除政策资金34.87亿元，一定程度上减轻了企业负担。

“松绑”“减负”！让科技创新“轻装上阵”，西宁阔视野、转理念，步履加快、愈走愈远。

### 功成何必在我 功成必定有我

在湟中区田家寨镇梁家村，一位土生土长的农民，自愿拿出13.3公顷良田用于农业“芯片”研发，为种质资源保护、农产品提纯复壮、新产品试种、蔬菜病虫害防治默默付出。他就是青海诺丰农业科技开发有限公司总经理梁昇先。

年产各类蔬菜2700吨；实用新型专利2项、省级科技成果1项；聘请12位专

家组建农业科研团队；建新品种引进示范推广，设施农业研发工程建设，标准化农业种植技术、农业科技成果转化，农业科学种植技术培训，服务为一体的农业生产基地……“农业虽苦，但最终的果实是甜的，而科技让这份成果更甜。我会坚持下去。”朴实的话语映照着梁昇先数十年如一日的坚持。

在科技创新事业中不断奉献、无问回报的，何止梁昇先一人。“科技创新是久久为功的事业，西宁市科技局广大党员干部秉承‘功成何必在我，功成必定有我’的信念，与全市各行业、各企业全体科研人员一道，砥砺前行。”西宁市科技局党组书记、局长邢磊感叹道。

持续加大财政引导和政策支持力度，不断加强关键核心技术攻关，以项目为抓手鼓励企业和科研机构提高自主创新能力，提高关键领域、关键技术的科技竞争力，使之真正成为科技创新主力军。两年来，西宁市争取国家和省级专项资金7.85亿元，在清洁能源、特色化工、生物医药等领域实施科技计划项目754项，投入市级科技专项资金2770万元组织实施科技项目132项。同时，不断加强知识产权保护应用，开展国家知识产权强市试点。2022年以来，取得专利授权4911件，发明专利554件，每万人有效发明专利达9.01件。

有付出，有奉献，更有回报，培育创新发展新动能，西宁立专项、抓关键，奋力奔跑在科技创新的道路上。

### 立体看西宁 牵线做“红娘”

光伏行业在青海起步之际，亚洲硅业(青海)股份有限公司就来到西宁，结缘17载的背后最重要的支撑点就是坚持科技创新。

从电子级多晶硅用高纯硅芯制备技术的研究及应用，到多晶硅生产热能回收技术开发利用等项目的推进，再到一步步实现核心设备国产化，实现年减少二氧化碳排放量270万吨，企业紧抓全省打造清洁能源产业高地的机遇期，围绕西宁市打造三个千亿级产业集群，乘势而上，追光而行。

“科技创新久久为功。作为光伏产业的上游，我们要坚持做精、做专、做强，紧盯高纯硅技术前沿，以创新提升产品核心竞争力，借助西宁市科技局为我们搭建的各类平台实现企业的不断进步。”亚洲硅业(青海)股份有限公司副总经理郑连基说。

从看个例到看比例，从看项目到看产业，西宁科技创新工作的视角正在发生翻天覆地的变化，看问题的角度、解决问题的方式都在悄然改变。

西宁市科技局副局长戴航说：“聚

焦产业‘四地’、三个千亿级产业集群建设和‘双碳’目标，我们建立了‘科技型中小企业—高新技术企业—科技小巨人’梯次培育库。实施重大科技专项取得突破，在锂电储能、光伏制造、特色化工新材料等领域形成了新优势，培育了新动能。”

而面对区位优势要素短板，西宁市则大力发展外向型技术交流与合作开发，吸引集聚省内外科技资源，促进优秀科技成果本地转化。用邢磊的话讲，就是当“红娘”。

西宁市与北京中关村、中科院西北高原生物研究所、中科院青海盐湖研究所、青海民族大学建立长期稳定科技合作关系。联合北京、上海等15个城市科技部门构建国内大循环科技创新服务体系，拓展与黄河流域沿线城市科技合作，引导全国科技创新资源向西宁集聚。全力实施“科技引才”机制，持续推进“科技项目+研发平台+人才”模式。

连续支持锂电池材料多项技术攻关，建成国内最大磷酸铁锂正极材料生产基地；不断突破电解铜箔生产关键技术，建成世界最薄万吨级电解铜箔生产线……有“所有”更有“所用”，西宁用变的方式实现了科技创新从量变到质变的飞跃，科技创新插翅腾飞。

## 以“稳”聚力 夯实民生“压舱石”

(上接第二版)

优化信息发布、招聘组织、涉企事项办理服务，加强企业用工指导，劳动者求职引导，搭建企业和劳动者高效对接平台。对用工需求量较大、存在经常性用工缺口的企业，精准提供“一企一策”定制服务，以“用工稳”支持企业“运转稳”。

### 聚焦重点群体发力保“稳”

优质劳务品牌是凝聚就业的“金名片”，农牧民依托劳务品牌外出就业相对更加稳定、收入更高。

“蓝师傅社区便民服务”是西宁市培育的优秀劳务品牌，以解决社区居民服务需求和社区居民就近就业为切入点，通过把农村剩余青壮劳动力培养成家政服务产业工人，重点发展蓝师傅培训及就业。

“目前，城中区有500余个小区(楼院)，其中老旧小区占了50%，这些小区物业普遍仅设‘1名保安、1名保洁’，服务能力也远远不能满足居民需求。”蓝师傅社区便民服务平台相关负责人李仁伟表示，社区便民服务平台具有巨大发展潜力，过去一年，蓝师傅平台与互助土族自治县家政服务业协会签订服务商人驻协议，引入100余位互助家政服务人员入驻平台，完成服务订单3000余单，增加农民收入超过30万元。

青海积极引导各方力量，落实好《青海省劳务品牌建设的实施意见》，持

续扩大劳务品牌影响力，提升现有劳务品牌的商业价值和综合效益，帮助数以千计的农民工实现高质量就业。

保障高校毕业生、农民工等重点群体就业，至关重要。重点群体“稳”不住，就谈不上稳住就业基本盘。以2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动为牵引，青海积极落实促进高校毕业生就业政策，鼓励和支持高校毕业生到企业到基层就业、自主创业和灵活就业。做好1850名“三支一扶”计划招募工作，鼓励大学生到基层去锻炼提高。落实国家百万就业见习岗位募集计划，确保募集见习岗位2700个以上。做好离校未就业高校毕业生就业工作，积极落实“1311”就业帮扶，

即至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或见习机会，确保年底前离校未就业高校毕业生登记就业率达到85%以上。

### 民生支出全力助“稳”

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。民生稳，人心就稳，社会就稳。今年以来，青海统筹推进经济发展和民生保障，在医疗、养老、托幼、住房、教育等领域持续增进民生福祉，推出了一系列温暖人心的举措，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

上半年，全省民生支出稳步增长。其中，科学技术支出增长20.2%，卫生健

康支出增长19.4%，节能环保支出增长18.7%，文化旅游体育与传媒支出增长16.7%，城乡社区支出增长16.4%，教育支出增长5.9%。

社会保障是民生所依。青海在推进社保体系建设上持续用力，做好企业职工基本养老保险全国统筹、退休人员基本养老金调整、养老工伤保险待遇标准提高等工作，推进全民参保计划，以保发放兜住民生底线。

在加强基本民生保障的同时，更加注重民生政策措施有效性和可持续性，确保民生支出与经济发展相协调，不断把民生红利落到实处，让民生保障延伸到未来，老百姓的日子越过越红火。

## 同仁市霍尔加北路延伸段环境整治建设项目G316吾屯下庄三岔路口至郭麻日东路段道路半封闭施工的通告

为了保证同仁市霍尔加北路延伸段环境整治建设项目顺利实施，确保交通安全，需对国道G316吾屯下庄三岔路口至郭麻日东路段道路进行半幅封闭施工，现将有关事项通告如下：

一、封闭路段  
2023年8月15日至2023年11月

15日，对国道G316(K60+900—K62+361)吾屯下庄三岔路口至郭麻日东路段道路实施半幅封闭施工。

二、通行要求  
道路半幅封闭施工期间，为有效缓解该段道路交通压力，避免出现交通堵塞现象发生，车辆及行人请合理规划出行时间，提前安排出行线路。

施工期间造成的不便，敬请谅解！特此通告！

同仁市公安局交警大队  
青海省海东公路路政执法支队  
青海省海东公路总段  
同仁市住房和城乡建设局  
2023年8月9日

## 青海日报社2023年 申领新闻记者证人员名单公示

现将青海日报社2023年申领新闻记者证人员名单公示如下：  
郭晓芸、陈俊、王十梅  
举报电话：0971—8482983(青海省新闻出版局)

青海日报社  
2023年8月8日

## 江苏省农科院·西宁高原草莓种业研究院在湟中区揭牌

为推动“东才西用”“引技入青”，汇聚人才资源，打造产业高地，推动产业与人才同向发力、同频共振，近日，江苏省农业科学院·西宁高原草莓种业研究院在西宁市湟中区多巴镇玉拉现代农产业产业园揭牌，标志着东西部协作迈出新步伐。

近年来，江苏省农业科学院选派专家携手玉拉现代农业产业园，开辟草莓“西苗东输”新路径，打造“科技+资源”合作新样板，玉拉草莓从无到有、从少到多、从粗到精，从不好销到不愁销，草莓产业实现了跨越式提档升级。

同时，湟中区不断创新协作模式、拓展协作领域、深化协作内涵，引进江

苏人才、技术、科技资源，开展技能培训40人次，引进10个草莓新品种试种，布置7个技术试验，指导繁育秋季生产种苗200余万株，促进草莓新品种、新技术、新模式在当地转化应用。协作培育的红颜、妙香7号、宁玉以及全国优质草莓金奖产品姬草莓等品种畅销省内外。

据了解，在江苏省农业科学院的大力支持下，西宁高原草莓种业研究院将为湟中区草莓产业发展提供科技研发、人才培养、技术支持，两地通过打造“科研飞地”，推进育苗新品种、培育新技术、产业新模式、销售新渠道在湟中落地。(湟中轩)

## 西宁市城北区： 多举措助力年轻干部成长成才

西宁市城北区聚焦制度保障、教育引导、从严管理三方面，坚持在日常工作中“识才”，在重点岗位上“用才”，积极探索年轻干部培养选拔新途径，助力年轻干部成长成才。

城北区根据年轻干部成长规律，采取双向挂职、跟班学习、到村(社区)任职等方式，切实提高干部解决问题的能力。健全完善年轻干部选拔、培育、管理制度，通过专题调研与日常了解相结合的方式，对符合任职资格、条件成熟的干部大胆提拔到领导岗位。探索建

立“三级导师”帮带机制，覆盖全区363名年轻干部，由区级领导干部担任政治导师，单位主要负责同志担任专业导师，经验足、作风实的同志担任实践导师，进一步强化干部政治教育、专业素养、实践能力。坚持把从严监督管理贯穿年轻干部选任全过程，每月组织2期“年轻干部大讲堂”，通过现场观摩、专题讲座、经验分享等形式，对年轻干部进行廉政警示、业务提升等课程培训，切实提高履职尽责能力水平。(城北组)

## 大柴旦：不断提升 “两新”组织党建整体水平

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委深入贯彻落实全国组织工作会议精神，严格按照《全省两新组织党建工作“大走访、大调研、大排查、大攻坚”工作实施方案》要求，不断提升“两新”组织党组织党建工作整体水平。

加强政治引领，织密“两新”组织党建“责任网”。推行“工前工后一刻钟、早餐午餐半小时”学习制度，落实《“三会一课”纪实管理制度》，以规范企业管理、促进企地融洽等为突破口，引导“两新”组织党组织形成支部书记牵头抓总、党员干部协调推动、职工群众广泛参与的模式。

加强服务效能，搭建提质增效“暖心桥”。建立支部委员联系困难党员、党员联系困难职工帮扶机制，开展“村企联建”“结对帮扶”等活动，开展“一名党员一面旗”“我的岗位我负责，我在岗位请放心”等主题实践活动，设立“党员示范岗”“党员责任区”。

加强精准筛查，激活两个覆盖“内生力”。结合“两新”组织党建工作“大走访、大调研、大排查、大攻坚”工作，以“条块结合、上下联动、行业主管、乡镇兜底”为原则，对全区行业协会、学会、商会开展“拉网式”排查，分层分类摸清“两新”组织底数实情。(柴组轩)

## 海晏县：以强化党建“链” 助力乡村全面振兴

近年来，海北藏族自治州海晏县持续激发“党建+产业”活力，通过优化“阵地链”、拓展“产业链”、激活“人才链”，更好赋能乡村全面振兴。

集成联动，优化“阵地链”。连续4年开展村级党组织阵地“提标提质”行动，全覆盖改造提升村级综合办公服务中心，挖掘整合县域内红色资源、省州党支部组织生活共享阵地，打造出以“两馆四点一学院”为主的党员学习教育矩阵；打造“党建数据应用+党群连心服务+党务工作交办+党建工作监管”四位一体“海晏党建”App，为党员学习提供线上线下服务。

同频共振，拓展“产业链”。探索形成“5+4+N”的多元化发展模式，通过整修、租赁、入股等方式开发利用村属

土地、草场及闲置的旧厂房等村级集体资产，发展乡村旅游、红色研学基地等经营服务业。截至2022年底，全县29个村集体经济总收入1208.48万元，其中20—30万元的村8个，30—50万元的村13个，50万元以上的村8个。

内外引，激活“人才链”。坚持把选优配强乡村两级干部作为乡村振兴的先手棋，精准选派15名有乡村工作经验的“三支一扶”人才到村担任乡村振兴助理，将65名人才纳入乡村人才库。实施“七个一批”村干部培养工程，将村级能人、返乡大学生、务工人员通过担任书记助理、党小组长等职务参与村级工作，全县储备村级后备力量223人。(晏组轩)

## 国家税务总局海东市乐都区税务局 关于发布《纳税评估税务事项通知书》的公告

青海金鼎水泥有限公司(纳税人识别号：91632123679168271B)：对你公司在纳税评估过程中发现涉税问题，制作《纳税评估税务事项通知书》，由于你公司停产多年，法人及财务人员失联，采用电子文书和直接送达、委托送达、邮寄送达等方式均无

法送达税务文书，根据《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》第一百零六条的规定，向你单位以公告形式送达《纳税评估税务事项通知书》，自公告之日起满30日，即视为送达。  
国家税务总局海东市乐都区税务局  
2023年8月9日