



党旗领航

通讯员 果 洛

基层治理是国家治理的基石，基层治理的关键是加强党的全面领导。

今年以来，果洛藏族自治州牢牢把握新时代党的建设总要求，全面落实新时代党的组织路线，着力构建“州级干部联乡、县级干部联村、机关联基层、党员联群众、时代出卷、干部答卷、人民阅卷，走好新时代果洛赶考之路”的抓党建促落实“四联三卷”工作机制，着力破解基础不牢、基层薄弱、载体泛化等党建引领基层治理难题，为推进果洛社会主义现代化进程提供坚强组织保障。



甘德县开展“品书香 忆初心 担使命”主题党日活动。

坚持区域统筹 探索党建引领基层治理新路径

玛沁县大武镇雪山路北社区孤寡老人曲美翁姆今年87岁，无儿无女。有一次，社区工作人员入户时发现老人身体不适，急忙将老人送往医院，并联系志愿者进行照顾。了解到老人未办理社保卡，社区工作人员经过与医院、社保局、民政局协商后，在入院当天下午便帮助老人办理了社保卡。

果洛州以州、县、乡、村四级干部联点联户联动为依托，组织全州44名省管干部联乡、149名县级领导联村、334家机关企事业单位党组织联基层和5000余名党员联群众，凝聚抓基层固基础的强大合力，推动形成组织共建、资源共享、发展共推的党建引领基层治理新格局。

果洛州委组织部副部长、“两新”工委书记谢海寿说，果洛州充分借鉴吸收“十化”党建、“十户长制”“四级联户制”等行之有效的党建工作经验，着眼基础仍不牢固、服务仍不优化、制度仍不健全、载体仍不系统等党建工作短板，系统全面创造性地实施抓党建促落实“四联三卷”工作机制，提出“一年打基础、建章立制，两年出成绩、实现突破，三年上台阶、提质增效，五年成品牌、实现常态”的建构目标，探索以高质量党建工作推动果洛高质量发展新路径。

果洛州用“出卷”明确聚力攻坚重点任务，实施固本强基、凝心聚力、人才兴州、村级治理等“九项行动”，着力破解基层党建不兼容、不均衡、人才队伍引才难、育才难，干部队伍选不上、流失多等问题。用“答卷”明确贯彻落实方法路径，编制标准体系，实行清单式管理、挂图式作战、项目化推进、协同化督办，让基层一看就懂、一学就会。用“阅卷”明确评价考核方式方法，通过组织部门牵头“阅卷”、第三方参与“阅卷”、基层群众全程“阅卷”等方式，制定9大项24小项年度目标责任（绩效）考核指标，推动工作落落地、见行见效。

果洛

创新党建载体 破解治理难题



达日县建设乡沙日纳村新时代文明实践站疏通“连心路”，温暖群众心。

近日，班玛县吉卡乡党委带领乡党员干部职工深入困难牧民群众家中问情况、话发展、宣政策，与牧民说心里话、掏心窝子，详细听取群众的心声诉求和畜牧业产业发展的意见建议，充分了解他们的思想动态和生活状况，并当场解决牧民群众提出的实际问题。

果洛州坚持“一竿子插到底”，面向州级干部和县党政正职，建立工作提醒函、任务告知书制度，及时锻长板、提质效、促发展。创造性地提出联点联户工作必须坚持“三清三直三现场”（基本情况清、矛盾问题清、工作进展清，信息直达、情况直报、应急直处，问题在现场解决、矛盾在现场调解、项目在现场推进）作风要求，工作开展以来调处矛盾纠纷1439件，争取产业发展项目129个。在全州打造6个党建引领基层治理示范点，以见行见效的样板工程形成辐射带动效应。

同时，做好“加法”解决基层事倍功半问题，如统筹规划、整体推进全州信息化建设，研究开发“果洛智慧党建”App，加快升级“智慧社区”等系统，构建信息收集、问题发现、结果反馈的工作闭环，做到“一屏知全州、一网管全局”。做好“减法”解决基层表多事多问题，如推广村级组织依法自治事项、依法协助政府工作事项等清单制，推行村级基础信息统计“一张表”制度，切实减轻基层干部负担。做好“乘法”解决基层事半功倍问题，如整合各类各方资源、力量、资金、项目下沉基层一线，确保基层有

专人指导、有资源成事、有能力服务群众。做好“除法”解决基层机制不畅问题，如探索“人口小县”机构改革试点，在机构限额内进一步优化机构职能，对职能相近、联系紧密的党政机关探索合并设立或合署办公，稳步推进人口小县机构职能整合，精简机构设置，破解党政机构“小散弱”问题。



果洛州中级人民法院赴甘德县尕朵乡龙木且村开展“四联三卷”活动。

坚持系统思维 打造党建引领基层治理工作新格局

玛多县着力构建党建引领“一纵一横”两类组织，带动广大党员群众积极参与村级治理格局，玛查理镇玛拉驿村以电力爱心超市为抓手，发动牧民群众加入横向网格、纵向小组，积极协助村“两委”开展纠纷调解、生态巡护等工作获得积分，以积分兑换商品，不断提高牧民群众参与积极性。

果洛州紧扣组织工作短板弱项，牢固树立大抓基层、夯实基础的鲜明导向，推动人往基层走、钱往基层投、政策向基层倾斜，推动各项工作任务落地见效，基层组织建设更加坚强有力。

实施“凝心聚力”行动，突出选优配强班子、健全选任工作规范、注重年轻干部培养、大力推进干部交流等，切实补齐工作短板。实施“力量下沉”行动，统筹全州编制资源、干部资源、人才资源，开源节流，深挖潜力，盘活存量，争取增量，积极推动党建工作重心下移。年内共统筹388个长期空编，及时上报计划，其中选调生106名，占全省招录总数的23.8%，竭力储蓄了“源头活水”。实施“人才兴州”行动，“教育+培训”提质本土人才，“内招+外派”培育专技人才，“柔性+打造”招揽紧缺人才，为高质量发展注入高品质人才力量。

实施“素质提升”行动，重点围绕自主和援青两方面培训，灵活采取集中培训、示范培训、专题培训、送教下乡、优化资源、深化办学体制改革6项具体举措，持续推动干部人才素质能力全面提升。实施“村级治理”行动，建立统一规范村级“纵”向自治组织1.1万余个和“横”向功能组织1600余个，基层治理网格更加严密，基层治理效能有效提升。实施“固本强基”行动，统筹整合基层政权建设能力提升、乡镇“五小工程”、对口支援等项目资金，按照成熟一个、建设一个、示范一个的原则，推动乡镇集业务办理、为民服务、办公住宿、文体康养、高原氧吧等为一体的综合体建设。目前完成44个乡镇总体建设规划，整合资金3800余万元，实施9个乡镇基层政权建设项目和9个村级党群服务中心建设项目提标扩面，基层行政执行、为民服务、治理能力有效提升。

本版图片由果洛州委组织部提供

先锋力量

以心暖“新” 汇聚“新”力量

通讯员 玉 组

随着玉树这座高原小城的崛起，快递员、外卖送餐小哥、出租车司机已经成为这座城市的一道靓丽风景，就像城市的“蜂鸟”，用力挥动着自己的翅膀，穿梭在小区楼宇和街头巷尾，服务着千家万户。近期，玉树藏族自治州围绕推动新就业新业态群体融入城市基层党建格局，以暖“新”举措，激发新业态新就业群体活力。

前不久，玉树市西杭街道西杭社区组织开展学习贯彻党的二十大精神集中学习会，邀请美团外卖员扎西求周参加集中学习。“过去在别人眼中，我们只是个送餐员，经常在外面送餐，基本没法参加社区的党组织活动，没什么归属感。如今，社区也邀请我们参与社区主题党日活动，让我们感受到了更多的尊重和关爱。今后我要更加努力，作为社区的网格员服务于社区居民，回馈社会。”扎西求周说道。

玉树藏族自治州坚持对新兴领域党组织提供关怀帮扶，考虑到新兴领域党员实际，利用社区党群服务中心，为新兴领域党员设置10余处“党员加油站”“学习交流室”等，选派74名新业态新就业群体党组织党建指导员，举办各类主题党日活动，让新业态新就业群体在休息的间隙“充电加油”，提升自我。

“过去穿梭在大街小巷冒雨、冒雪送快递，如今给我们开辟了暖心驿站，提供充电、饮水等多样服务，能在忙碌奔波的时候，坐到这里喝杯水充个电，后面工作起来精神会更好！”邮政快递员李德言说道。“这里有饮水机、微波炉，还可以随时随地充电，有订单的话也可以第一时间去取餐，很方便！”美团外卖小哥达杰才仁也有相同感受。如今，他每天都要到驿站来好几遍，曾经对他而言看似遥远的驿站、学习交流室，已成了他心心念念的“新家园”。

针对快递员、送餐员、出租车司机等新就业群体配送入户难、歇脚就餐难、如厕充电难等问题，玉树州整合户外劳动者服务驿站，打造了8个10—18㎡的暖“新”驿站，提供可饮水、可热饭、可乘凉、可取暖、有工具等贴心服务，为新业态新就业群体提供落脚点、饮水点、充电点，将他们的“急难愁盼”变为“责任清单”，让他们感受到服务就在身边、组织就在身后，不断增强从业人员的归属感、获得感和幸福感。

“玉树州将继续坚持党建引领，聚焦新业态新就业群体特点和需求，用好暖‘新’驿站、‘党员加油站’‘学习交流室’，发挥新业态活动阵地作用，提供多样服务，不断提升新业态新就业群体获得感、幸福感、安全感，推动新业态新就业群体在基层治理中展现新作为、贡献新力量。”玉树州委组织部相关负责人表示。

一线视点

西宁市湟中区田家寨镇

注重培育 年轻干部长才干

今年以来，西宁市湟中区田家寨镇坚持把年轻干部培养管理工作作为加强队伍建设的基础性工程，突出培养、管理、使用三个关键环节，帮助年轻干部在基层一线增长才干、健康成长，为田家寨镇高质量发展提供了强有力的人才支撑。

田家寨镇充分运用“学习强国”“信仰的力量”等学习平台，广泛开展“领导干部上讲台”和“科室长业务大讲堂”等活动，建立“区级联点领导+镇级分管领导+村级优秀干部”的“三级”导师帮带机制，帮助年轻干部拓宽思路视野、提高党性觉悟。建立健全年轻干部记录一本学习笔记、遍访一次全村农户、开展一次谈心谈话、撰写一篇调研报告、为民办一件实事的“五个一”成长档案，并通过观看警示教育片、定期谈心谈话，对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖、批评教育等多种方式，提醒年轻干部知敬畏、守底线。有针对性安排年轻干部到乡村振兴、项目建设、信访维稳等中心工作中经受考验，对工作态度端正、有发展潜力的年轻干部及时调配到重要岗位锻炼培养，积极营造“重用一個，激励一片”的干事创业氛围。

（湟中组）

天峻县阳康乡

党建引领 产业发展势头劲

近年来，海西蒙古族藏族自治州天峻县阳康乡切实把党建引领村集体经济作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手，充分发挥专业合作社联结牧户的桥梁纽带作用，着力破解村级集体经济增收难题。

扶持组建天峻县朗青生态畜牧业专业合作社联合社，由村党组织书记和合作社理事长实行“交叉任职”担任，村“两委”成员、党员中心户担任合作社理事会成员，负责全乡牦牛产业生产经营管理。立足野牦牛资源优势，建设千头牦牛标准化养殖基地，大力推行“村党总支+合作社+牧户”的发展模式，由朗青生态畜牧业专业合作社建立“产+销”产业链条，壮大发展村集体经济。同时，聚焦优质野生黄蘑菇资源，大力发展野生黄蘑菇产业，投资225万元在恰洛尔村建成黄蘑菇烘干加工厂，采取“党建+合作社+牧户”方式，形成“采摘、收购、加工、包装、销售”一条龙服务，带动村集体经济从单打独斗走向抱团发展驱动。积极发挥阳康乡在全域旅游大环线上游服务节点和国家公园人口社区点生态体验优势，围绕“自然景观+人文体验+旅游服务”三个关键区，积极开发生态资源和生态产品，推动村集体经济向纵深发展。

（天组宣）

党建新论

警惕主题教育中的惯性思维

薛成龙

持久的内驱力和主动性推动主题教育走深走心走实。

要强化“一盘棋”思想。党中央明确提出，这次主题教育不划阶段、不分环节，要把重点措施贯通起来、有机融合、一体推进。这考验的是各级党组织和党员、干部的系统思维能力、工作统筹能力。要把各项重点措施作为一个整体、当作“一件事”来抓，以学习、贯彻、运用习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，在党的创新理论指引下开展调查研究、检视整改问题、推进高质量发展、完善制度体系，着力把一个个“问题清单”变成一张张“成绩单”，从解决问题、推动发展的实践中深刻体悟党的创新理论的根本立场、人民情怀、实践伟力，加深对道理学理哲理的理解。

须先下足功夫，方能见到实效。习近平新时代中国特色社会主义思想科学系统、博大精深，党员干部

惯性思维即惰性思维，一般指凭借老经验老套路按部就班地抓工作，缺乏新思路、新举措，影响高标准、高质量。表现在主题教育中，就是有的党员、干部认识上一概化，行动上跟着走，只求过得去、不求过得硬；有的在潜意识里划阶段、分环节，机械被动，顾此失彼，缺乏系统思维和统筹能力。

这次主题教育，不是一般意义上的学习。要深刻认识这次主题教育是在新征程开局起步之际全党开展的一次理论大学习、思想大武装、能力大充电、党性大锤炼。党员、干部要有足够的思想自觉和行动自觉，要以深学细照笃行的昂扬姿态投入进来，从思想深处增动力、提站位、促自觉，防止和避免学习兴趣不浓、学不进去，学归学、做归做的问题，为调研而调研、调查多研究少的问题，推动发展中的思维惯性和路径依赖问题，检视整改中避重就轻、虚晃一枪的问题，以