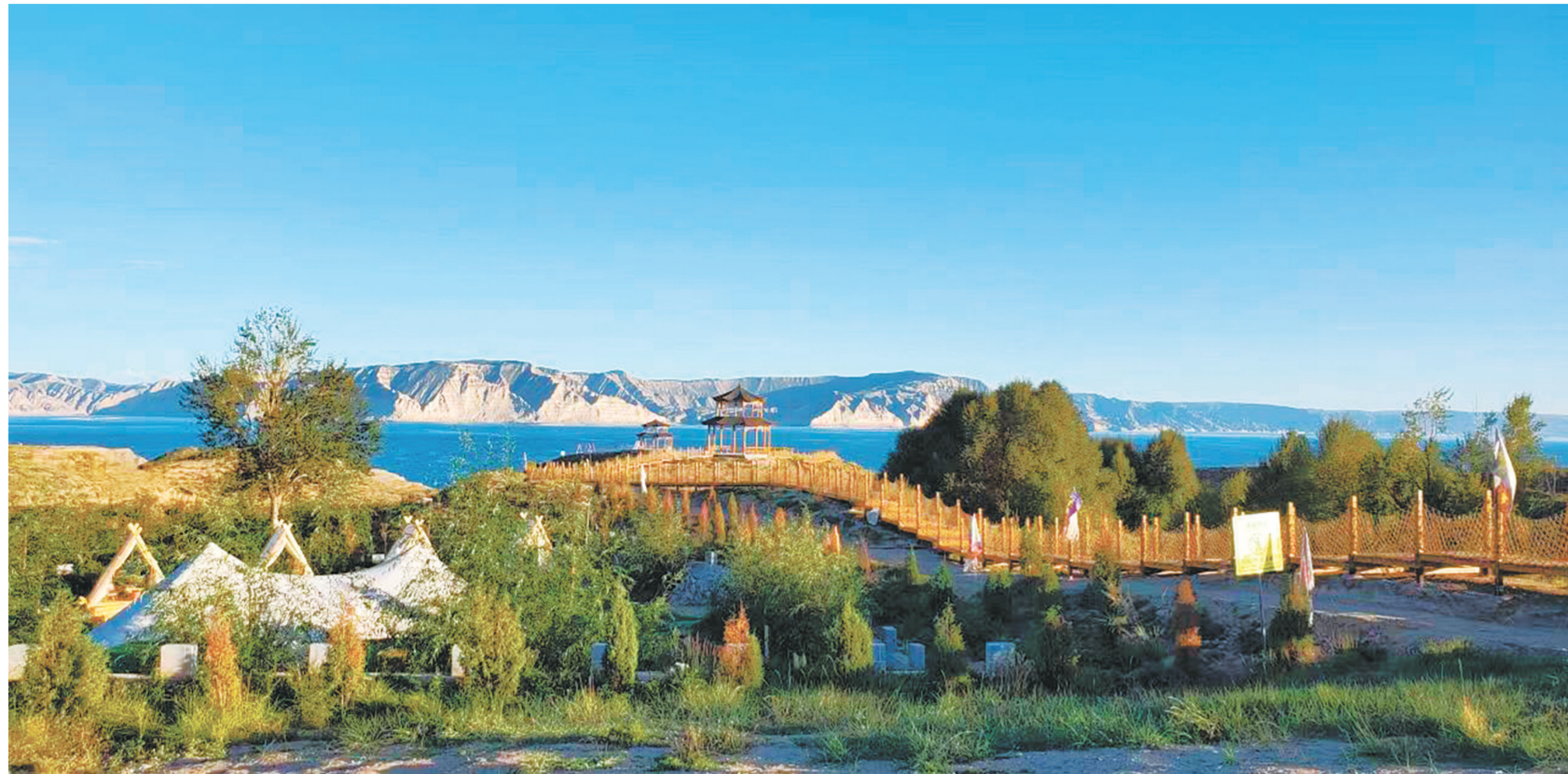


## 乡村振兴在青海

## 美丽景区,夏日里热烈“升温”



景区风景。

本报记者 栾雨嘉

当夜幕降临,燃起火堆,和朋友促膝交谈,再晚些,郊区、山野上空繁星满天,躺在简易的床上,呼吸着和城市不同味道的空气,安静地睡去……如此惬意的生活,在位于海南藏族自治州共和县龙羊峡镇后菊花村的阿客敦巴·九曲里景区就可以享受到。

阳光灿烂,微风拂面。7月13日清晨,记者站在景区小亭子里向远处的龙羊湖眺望,夏日的阳光温柔地洒落在一湾碧蓝而又平静的龙羊湖面之上;夜晚,静谧的夜空里镶嵌着无数钻石般的星星,以及湖面亮起的美丽渔火,将景区衬托得深邃迷人。

漫步风光宜人的景区,有的在木栈道上眺望碧波万顷的风景,有的在露天帐篷里烧烤、露营,亲近大自然,来来往往的人群让景区热度值“升

温”。

近年来,后菊花村坚持党建引领村集体经济发展,以建设省级乡村振兴旅游示范点为目标,利用后菊花村特有的“七梁八湾”风景、村内留存的历史古城等人文印记,打造了这一富有特色的乡村旅游接待点。“这样一来,能够更好地壮大村集体经济、助力乡村振兴,带动当地村民致富增收,同时也能为周边游客、当地村民提供一个休闲好去处,为龙羊峡特色小镇发展旅游经济再添一抹亮色。”龙羊峡镇干部仁青吉说。

仁青吉介绍,景区由海南州阿客敦巴文化旅游有限公司与后菊花村集体合作共同投资开发。一期总投资480万元,侧重打造露营地和餐饮中心以及外部基础设施;二期项目依托优越的地理环境打造集高端民俗、自然风光及乡村采摘相结合的3A级旅

游景区;三期则重点围绕龙羊湖经济圈,将“九曲里”景区打造集码头、湖观光、渔业、农业多产合一的乡村旅游景区。

据公司总经理张庆喜介绍:“目前项目一期、二期中的高端民宿已建成,三期还在洽谈中。景区三期全部建成后,每年可为村民提供60—80个就业岗位。通过采摘、观光等活动每年可带动本村农副产品销售80万元,通过吃、住、行、游、购、娱预计产值年均可达500万元。”

后菊花村村民冯延仁负责景区后勤安保工作。谈到现在的生活,他乐呵呵地说:“虽然累,但游客多,生意火爆,值得了。”生意好,“钱”景就好,后菊花的村民都有了“好去处”,家门口做服务员、保洁、保安成了村民们的新选择。不仅如此,景区还吸引高考考生和返乡大学生打零工,

景区提供就业的辐射带动能力得以凸显。

近年来,共和县立足资源禀赋,深挖特色优势,大力发展乡村旅游产业,推动生态资源与旅游产业融合发展,积极打造乡村振兴旅游示范点,带领广大农牧民群众吃上“旅游饭”,乡村旅游产业发展成效显著。

后菊花村打造景区,发展以烧烤、放风筝、看露天电影、跳篝火锅庄等为主题的露营经济为激活村集体经济提供了多元路径,为群众带来增收的同时,开辟致富新路子。龙羊峡镇党委副书记董明表示:“今后,将积极引导群众转变思想观念,不断完善村内基础设施建设,抓好人居环境整治、村容村貌建设,同时加大对农牧民群众的餐饮培训力度等,为游客留下好印象,留住更多客人,为景区高质量发展不断贡献力量。”

本报记者 栾雨嘉 摄

## 共和:做优绿色有机农牧业 助力经济高质量发展

本报海南讯(记者 栾雨嘉 洪玉杰)7月14日,记者在海南藏族自治州共和县农牧局了解到,共和县主动融入“四地”建设,以省级绿色有机农牧产品输出地重点示范县建设为契机,在优化产业布局、加强品牌建设、加强良种繁育、加大科技投入力度方面深耕细作,不断做优做精共和绿色有机农牧产业,助力县域经济高质量发展。

共和县优化农牧业产业布局,加大农牧业良种化培育力度,形成了粮油种植、畜牧养殖、冷水鱼、有机枸杞、饲草料等重点民族特色产业,提升了有机农牧产品供应能力。同时,共和县以品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产为抓手,以“天路飘香”等特色区域农牧产品品牌为引领,积极实施地理标志农产品保护工程。依托“青海品牌商品省外推介会”平台,积极参与“大美青

海·绿色品牌”推介会活动,助推名优特产品“走出去”,不断提高共和县绿色有机农牧产品知名度和影响力。

坚持以规模化种养、标准化生产,加强良种繁育,提升农牧产品品质。先后建成“青杂4号”“青油21号”油菜新品种示范推广基地、蚕豆良种繁育基地以及小麦、青稞良种繁育基地,推广引进良种果蔬30余种。并扎实开展唐格木地区青稞、蚕豆绿色产品有机认证提档升级工作。持续推进千头藏羊、牦牛标准化养殖基地建设和提升改造工作及草畜配套生态牧场建设。

此外,共和县不断加强科技投入,大力推行农科教、产学研相结合,着重开展牦牛、藏羊电子耳标佩戴原产地农牧产品品牌为引领,积极实施地理标志农产品保护工程。依托“青海品牌商品省外推介会”平台,积极参与“大美青

## 海晏:全力推动绿色有机 农牧产品输出地先行样板县建设

本报海北讯(记者 丁玉梅)“我们组建了约200个藏羊核心群,选育一、二级以上高原型藏羊生产母羊40000只,基地能繁母羊比例超过60%,年可繁活优质藏羊近30000只。”日前,在海北藏族自治州海晏县哈勒景蒙古族乡环湖藏羊繁育基地,海晏县农牧水利科环湖藏羊繁育基地,海晏县农牧水利科和乡村振兴局局长久迈说。

海晏县立足资源优势,建立以农牧结合草畜联动、种养结合等为主要发展模式,推动产业转型升级,全力打造全省“绿色有机农牧产品输出地先行样板县”,促进畜牧业高质量发展。

海晏县有效提高藏羊良种转化率,优化畜群结构,提高藏羊品种质量。在环湖藏羊繁育基地核心群和村集体经济合作社(养殖场)积极探索“户繁场育”的模式,羔羊出生率提高百分之十以

上,夯实产业发展的基础。

科技是畜牧业高质量发展的核心,海晏县继续深化同省州科研单位合作,并以专业合作社为载体,大力开展以藏羊“两年三胎”等技术为主的高效养殖配套技术实践与推广,在保护生态环境、保持草畜平衡的基础上,促进藏羊牦牛产业发展提质增效实现藏羊养殖技术和生产方式的创新。

海晏以环湖藏羊养殖基地建设为载体,通过“资源变资产、资金变股金、农民变股东”的联农带农机制,采取“企业+合作社+农牧户”运行模式,形成藏羊牦牛规模化养殖基地,引导藏羊养殖向标准化、规模化、专业化方向发展。2023年计划新增6个标准化规模养殖场,进一步为海晏县打造环湖地区绿色有机畜产品输出地奠定基础。

## 达日县:坚持党建引领提升村集体经济发展

近年来,果洛藏族自治州达日县把发展壮大村集体经济作为乡村振兴的重要抓手,强化政策支撑,持续攻坚推进,优化产业结构,探索多元化发展路径,多措并举提升村集体经济“造血”能力,促进村集体经济迈上新台阶。

达日县发挥基层党组织引领村集体经济发展的战斗堡垒作用,建强建优乡村党组织,构建党建引领、组织牵

头、村民参与、共建共享的村集体经济发展格局。注重从乡间地头选取“土专家”“田秀才”,把靠得住、重实干、能带头的人才充实到村“两委”班子中,夯实人才基础,并把“因地制宜、立足乡村特色资源培育特色产业”作为探索村集体经济发展的有效路径,实现实体经济发展的战斗堡垒作用,建强建优乡村党组织,构建党建引领、组织牵

(达日组)

西宁市城西区

## 着力锻造高素质“生力军”

今年以来,西宁市城西区坚持强基培养,定向培养和跟踪督促相结合,着力锻造朝气蓬勃、敢于担当、善于作为的高素质“生力军”。

城西区组织年轻干部前往“两弹一星”干部学院、小高陵等地接受红色教育,搭建“年轻干部赋能讲堂”“骨干讲业务”等多个平台。举办乡村振兴、现代金融等专题培训班,精准提高年轻干部理论水平和履职能力。通过举办“微调研”成果转化分享会”“小小微心愿,传递大温

暖”志愿服务等活动,不断提高年轻干部调查研究、服务群众等能力。有计划地选派年轻干部到产业发展、招商引资、项目建设等吃劲岗位实践锻炼。实行新录用公务员“双导师”培养计划,从政治、工作、生活上给予指导,帮助年轻干部沿着正确的道路成长。收集掌握干部在任一时一贯的现实表现,动静结合做到“知人画像”。对新提任年轻领导干部,采取实地走访、民主测评、与单位主要领导座谈交流等方式开展结束试用期考核。(城西组)

## 共和县:以考核“指挥棒” 推动干部“自奋蹄”

海南藏族自治州共和县坚持以打造高素质专业化公务员队伍为出发点,通过德、能、勤、绩、廉重点考核政治素质和全面考核工作实绩,扎实做好职级公务员年度考核工作,切实发挥考核“指挥棒”作用,推动干部“自奋蹄”。

共和县把公务员能否坚持以人民为中心理念,牢固树立为人民服务意识作为考核的重要依据,将政治素

养、担当作为、履职能力、廉洁自律等方面作为共性指标,采取平时考核与年终考核相结合、个人年度考核与单位年度目标责任考核相结合的方式方法,对公务员工作实绩进行考量,着力实现“干与不干不一样,干多干少不一样”,切实发挥激励先进、鞭策后进的作用,激励全县公务员干事创业、担当作为。

(共组宣)

西宁市城东区

## 创新工作模式擦亮教育品牌

今年以来,西宁市城东区积极探索教育系统党建工作和教育教学工作深度融合的新方法,聚焦党建、教学、科研、管理等关键环节推进教育数字化,在资源优化、队伍打造、教育惠民等方面创新工作模式,培育出了一批凸显特色的教育品牌。

就在近期,城东区《创新“培、导、研、用、评”一体化培训模式,推进能力

提升工程走深走实》案例和阳光小学《以“校本研修”推动评测 助力新型教与学模式改革》案例入选组织实施案例,北大街小学《基于“三案导学”教学理念下的“三研五导”课堂教学模式应用案例(植树问题)》案例入选信息化教学创新案例。未来,城东区将继续创新开拓思路,打造出科学化、系列化、课程化育人惠民新体系。(城中心组中教)

## 玉树州:全面启动村(社区)“一肩挑”人员事业岗位管理试点工作

近日,玉树藏族自治州委组织部下发《玉树州实行村(社区)“一肩挑”人员事业岗位管理试点工作实施方案》《玉树州关于开展村(社区)“一肩挑”人员事业岗位管理试点工作的通知》,全面启动村(社区)“一肩挑”人员事业岗位管理试点工作。

据悉,此次玉树州开展村(社区)“一肩挑”人员事业岗位管理试点工作,不仅是落实《中国共产党农村基层组织工作条例》《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》和《加强和完善城乡社区治理的意见》中提出的“注重从优秀村(社区)党组织书记中考录乡镇公务员、招聘乡镇

事业编制人员”的有力举措,也是民族地区加强党的执政能力建设的一项改革探索。

据州委组织部相关负责人介绍,此次开展村(社区)“一肩挑”人员事业岗位管理试点工作,是为从根本上解决玉树州村(社区)“一肩挑”人员学历不高、能力不够、基层治理效能底下、村党组织软弱涣散需常态化整顿等问题推出的一项重要举措,在全省尚属首个,旨在通过构建村(社区)“一肩挑”人员职业体系,全面增强村(社区)“一肩挑”人员岗位吸引力,让一肩挑队伍从“挑得了”向“挑得好”转变。

试点工作将按照“事业岗位、考核

聘用、跟踪管理、能上能下”的原则,面向全州6县(市)258个村和57个社区(含3个移民社区)择优招聘15名村(社区)“一肩挑”人员。在人选考核条件上,坚持把政治素质作为首要标准,从任职年限、年龄、学历、身体条件等方面进行硬性规定,并列出了不得报考的11种情形,确保所聘人员政治过硬、能力过硬、素质过硬。在后续管理方面,围绕试用期制度、服务年限、考核评估等提出具体措施,确保“职业有规划、待遇有保障、发展空间、干好有出路、关心有温度、退岗有保障”。招聘工作将于8月31日前完成。

(玉组)

## 国网青海经研院:追忆红色足迹

近日,国网青海经研院组织30余名党员及纪检干部前往西宁市湟源县小高陵党性培训基地开展党性教育主题活动,围绕小高陵精神诞生的历史背景、发展历程和丰富内涵进行了认真学习。

在小高陵爱国主义教育基地展览馆内,参加活动的党员聆听了“小高陵精神”的全面介绍,了解了“敢为人先,实干善成”的小高陵精神形成的历

史背景,深刻感受到小高陵人民在党支部的领导下,几十年来自力更生、战天斗地、治山治水、造林修田的壮阔情景。

通过“理论学习+实地参观”的创新方式,党员和纪检干部们接受了一场“沉浸式”党性教育。大家纷纷表示这次党性教育学习活动,是一次净化思想、坚定理想信念的深刻教育。今后要进一步提高思想站位,加强作风建设,扫除思想灰尘,涵养浩然

## 锻造纪检铁军

正气,确保履职尽责,持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

近年来,国网青海经研院充分利用省内红色资源,积极拓展廉政教育矩阵,通过开展专题学习、参观红色场馆、重温入党誓词、观看专题教育片等活动,以实景教育为平台,把革命传统教育与党性教育有效结合,努力锻造纯度更高、成色更足的纪检铁军。

(马文军 王小龙)

## 国网海北供电公司:电网改造助力老旧小区换新颜

为进一步改善居民用电环境,提高居民用电质量,满足居民生活用电需求,近日,国网海北供电公司拉开老旧小区户表升级改造工作帷幕。

据悉,海华佳苑和海华新居目前有995户居民,随着家庭电气化水平的逐步提高,居民家中的电气设备负荷增长迅速,现有小区配电设备已不能满足居民用电需求,且还存在着运行年限较长、电力设备陈旧老化、安全可靠系数低、户均容量低等问题,严重影响居民用电的安全性、可靠性。

自7月上旬起,国网海北供电公司

迅速安排部署,统筹协调专业人员,提前收集用户信息,签订《低压供用电合同》,组织国家电网青海电力三江源(海北海晏)共产党员服务队对小区电力设施等进行全面梳理排查,把电力设施改造融入小区改造整体布局中,做好精准专项规划和典型设计,制定“一表一户”改造方案。强化施工入场前信息宣传,提前张贴便民告知书,公布施工负责人、联系人电话,及时协调处理小区业主反映的施工问题,全力以赴保障户表改造工程有序推进。

“原来小区电费高,电力设施也不

完善,现在给我们装了一户一表,电压稳了,电费透明了,小区的各项供电‘顽疾’从根本上得到了解决,我们打心里高兴。”海华佳苑小区居民蔡大爷高兴地说。

此外,党员服务队还在老旧小区开展安全用电知识宣传工作,发放500余份家庭用电安全知识、家庭生活用电等宣传资料,推广网上国网App、宣传充电日交费立减优惠政策,从电网改造到优质服务,全方位为辖区老旧小区电网进行改造升级。

(陈梅英 贾宝雯)

## 都兰县:助力新录用公务员迈好成长“第一步”

近年来,海西蒙古族藏族自治州都兰县突出“培养、实践、考评”三个重点环节,帮助新录用公务员完成角色转换,助力公务员迈好成长“第一步”。

抓牢培养环,在“学干互促”中提升素质能力。针对新录用公务员业务能力、综合素养等方面的短板不足,结合岗位工作重点,常态化运用“课堂培训+实践教学”等方式,不断提升培训实效。进一步落实“师徒带”培养机制,为65名新录用公务员安排导师帮

带,通过言传身教等方式,传经验、帮业务、带作风。

加强实践环,在“内外兼修”中提高履职能力。坚持“一线砺兵,用当其时”理念,根据新录用公务员工作履历等情况,着眼于乡村振兴等工作量大、任务繁重、综合性强的岗位“外向”实践。通过单位内部多岗锻炼,定制新录用公务员成长“套餐”,形成多方面干事的“内向”发展,帮助其迅速适应工作环境、了解部门职责。

夯实考核环,在“两考两评”中锻

造担当能力。坚持以“平时考+单位评”日常考核模式,把握平时考核关键环节,“个性化”设置考核内容和指标体系实行量化考核,实现“干什么考什么”,为新录用公务员立“画像”。落实“期满考+考察评”,坚持组织部门和用人单位联动考察,围绕德、能、勤、绩、廉五个方面的表现情况,采取“个人述职、民主测评、个别谈话、领导点评、社会公示”等方式抓实期满考核。

(都组)