

“亮成绩、展形象，二十大精神在支部”一线巡礼

幸福社区暖民心

本报记者 牛玉娇 闻皓 青组宣

“小李，你打电话问问王怀侠老人现在在家不，昨天端午节活动，他没来参加，买的羊毛衫得送过去。”

6月21日一大早，西宁市城西区虎台街道虎台社区党委书记秦文花就惦记着王怀侠老人。

“老人今年80岁了，是我们社区的低保户，现在跟自己智力残疾的儿子生活在一起，是社区‘牵牛花志愿服务队’的牵手对象。”

秦文花所说的“牵牛花志愿服务队”，是党的二十大召开后，虎台社区结合社区管辖单位多、青少年多、老年人多的实际情况，优化三级网格管理平台，组织的“五花”志愿服务队中的其中一个类别，主要通过志愿者服务队进网格、串家门，开展“爱心敲门”“三牵手”等服务，听群众的“微声音”，征集群众的“微心愿”，通过点对点、面对面，解决困难居民的迫切需求。

去年冬天，社区通过网格员了解到王怀侠老人没有能力支付取暖费，冬天靠生炉子取暖，就在党员联系群中进行牵手征集，最终，“牵牛花志愿服务队”的三名党员筹集了1900元为老人送去一吨煤块，解决了老人取

暖问题。

煤块有了，可看着老人一年到头总穿着一件单薄的中山装和一双布鞋，秦文花又和其他党员带老人到商场购置了新衣、棉鞋、羊毛衫、裤子、保暖内衣、袜子等。秦文花说：“我们通过多种渠道帮扶老人解决生活困难，现在老人的脸上笑容多了，也爱出门了。”

“三个人牵一个人的手”，对秦文花来说是一种工作举措，对王怀侠老人来说是如今美好生活的暖心之举。

王怀侠老人接了社区小李的电话，说正要去幸福食堂吃饭，可以顺路到办公室来。进门后，秦文花对老人嘘寒问暖，顺手将昨天没能送给老人的羊毛衫拆开给她试穿。

老人穿着橘红色的毛衫，满面笑容，一个劲儿地说：“挺合适的，你们对我太好了，去年也买了羊毛衫，端午节送粽子，米面油一年都吃不完，很感激，谢谢，谢谢……”

党的二十大报告指出，加强城市社区党建工作，推进以党建引领基层治理。

“社区+网格+志愿服务队”三级组织架构，凝聚起了“映山红”宣讲、“石榴花”服务少数民族群众、“百合花”调解纠纷、“牵牛花”帮扶、“太阳花”开展未成年人教育的“五花”红色

力量，社区党员通过组织发动、自愿报名等形式，以“共建美好家园，打造幸福社区”为目标，融合群众微心愿，共同筑起虎台社区“幸福社区，幸福家”良好局面。

李慧娟是虎台社区老干部局的在职党员，也是城西区人大代表，在秦文花眼里，她是“牵牛花志愿服务队”中最积极、最热情的一个，她对社区里像王怀侠这样的老年人非常牵挂。

一次偶然的聊天，李慧娟了解到辖区精神病患者张文才和程继学的情况，6月初，她和另一位党员为老人买了新衣服、米面油、奶粉、水果等，前往医院探望，看望中，张文才在试穿衣服的时候说了句“感谢你们，有你们在，我们很幸福”，李慧娟记在了心上。

李慧娟说：“作为党员，我能做一点就做一点，尽力帮助需要帮助的人。”

像李慧娟一样的党员还有很多，正是这些党员让虎台社区的社区治理工作在党建引领下形成了“一盘棋”“一张网”，将实事办到了群众心坎里。

秦文花说：“群众看到的是脸，感受的却是心，我们要把基层党组织建设成有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，用心服务、同频共振，携手共建幸福家园。”

“温暖”之域聚能产业 打通乡村振兴脉络

(上接第四版)

“积分制”管理模式采取一事一记录、一周一审核、一月一公示的方式，对照积分细则，根据各村实际情况，每年度进行积分兑实物等活动。“积分制”年度考核优秀的村民，在村民家庭成员就学、入党等方面凭积分积累情况可以获得享受政策的优先权；积分考核优秀的农牧民家庭，将优先纳入五星级文明户、最美家庭、卫生文明户等评选。

“积分制”管理与乡村治理、精神文

明建设、人居环境整治相结合，以党建为引领、网格化治理为基础，实现了“小网格、大作为”的社会治理目标，打通了基层治理“堵点”，提高了乡村治理能力和治理水平等问题。

巩固拓展脱贫攻坚成果、实现乡村振兴任务艰巨繁重。都兰县以问题整改工作的实效促进有效衔接工作质效的提升，坚持标本兼治、治建并举，将“当下治”和“长久立”相统一，建立健全问题整改长效机制。

时间的脚步永不停歇，奋斗的脚步永不停歇。都兰县党员干部将紧盯考核评估反馈问题整改，把问题整改与群众增收、资金支出、项目建设、产业发展等乡村振兴重点任务结合起来，围绕“三保障”和饮水安全成果巩固、防止返贫监测帮扶等工作，补短板、强弱项、防风险，牢牢守住不发生规模性返贫底线。截至目前，全县已完成问题整改17条，剩余17个问题正在全力推进整改中。

清洁城乡环境 共建和美家园

——乌兰县集中开展庆“七一”主题党日活动

为隆重纪念建党102周年，6月30日，海西蒙古族藏族自治州乌兰县举办“清洁城乡环境 共建和美家园”集中主题党日活动，630余名党员干部参加活动。

在党旗的引领下，县四大班子领导和党员干部争当集中攻坚的“主力军”“先锋队”，纷纷拿着铁锹、扫把等工具到达卫生整治区域，重点对白色垃圾、

杂物和残垣断壁等卫生问题进行彻底清理，在微风细雨中干得热火朝天，穿梭忙碌的红色身影和熠熠生辉的党旗形成了一道亮丽的风景线。通过近3小时的整治活动，不仅净化了卫生环境，更拉近了党员和群众之间的距离，推动形成了组织引领、党员带头、群众参与的良好氛围，切实用党员群众齐上

阵、和美城乡大变样的生动实践向党的生日献礼。

大家纷纷表示，在今后的工作中，将以更加饱满的精神面貌，全力投入创建国家生态文明示范县、巩固国家卫生县城创建成果、推动乡村振兴、强化基层治理等重点工作中，努力在持续为民服务中转作风、提能力。

都兰县：“科技特派”致富特快

近年来，海西蒙古族藏族自治州都兰县深挖柔性引进人才潜力，发挥农牧型科技人才优势，坚持用好用活都兰县“科技特派员”及团队智力支持作用，抢抓科技兴农先机，着力在人才助推农村产业发展上下实功，打造农民增收增产增收“快车道”。

深化协作交流，攻克技术瓶颈“娄山关”。抢抓交流协作机遇，强化省、州、县三级协作交流，以“科技特派员”团队开展藜麦种子丸粒化加工技术研究工作。期间共研究出5种不同配方丸粒化种子，通过将多元微肥等

域生态经济社会发展等关键性技术问题，推动“科研院所+高校+企业”有机融合，共同开展科技攻关等工作，实现优势互补、互利共赢、共同发展的产、学、研创新模式。

聚焦成果转化，启动产业增收“动力站”。坚持问题导向，针对藜麦种植过程中存在的精量播种难等严重影响产能和农牧民增收等问题，“科技特派员”团队开展藜麦种子丸粒化加工技术研究工作。期间共研究出5种不同配方丸粒化种子，通过将多元微肥等

多种药料混合，实现了种子带肥带药下田的技术性突破，在节省用种量、减轻病虫害方面取得了显著成效。

强化人才培养，打造能力提升“强磁场”。为进一步解决全县农牧民和农牧型企业、机构急需的技术问题，“科技特派员”团队就特色产业(枸杞、藜麦)开展专项技术培训，队员们深入田间进行苗情调查、病虫害诊断、品种选育等工作，身体力行开展技术指导，为人才助力乡村振兴发展贡献力量。

茫崖市：进一步提升民政工作质效

近年来，海西蒙古族藏族自治州茫崖市民政局秉承“党建引领、民政爱民、民政为民”理念，聚焦基层群众“急难愁盼”问题，兜牢民生保障底线，优化社会基本服务，强化基层治理成效，着力将党建“软实力”转化为为民服务的“硬举措”，进一步提升民政工作质效。

将兜底保障与基层党组织建设有机结合，健全党员干部结对帮扶、开展走访慰问活动等制度，坚持每月一审核、一确认、一救助、一调整“四个一”工作机制，主动匹配政策、链接资源，打好分类保障“组合拳”。今年以来，共发放低保金8.67万元，特困供养金2.49万元，走访慰问困难群众11次。

注重发挥跨区域联合党组织协同作用，开展茫崖市—大柴旦行委全长326.5公里区域界线联检工作，以矛盾联调、整治联治共创平安边界，共担“守土安边”之责。全面完成1978年以来19020份婚姻历史档案电子信息补录工作，为“跨省通办”提供

坚实基础，让便民服务打破“地域壁垒”。

突出村(社区)党组织主导作用，建立健全基层治理框架，完善村规民约、居民公约，提升基层群众自治能力。依托“一门受理、协调办理”打通残联、工会、妇联、公安等部门以及车、镇、社区三级服务网络信息平台，实现多部门信息共享，打造“绿色通道”方便困难群众“求助有门、受助及时”。

干部组成的党课师资队伍，变“传达文件”为“规范党课”，加强党员理论教育，提高党员政治素质。推出“组织集中学习+主题实践活动”，将党课课堂搬到红色基地、警示教育基地、民族团结示范村等进行现场体验式教育，让广大农牧民党员通过身边的优秀事例接受教育、开阔思路、增长知识。

组织召开研讨会，党员开展“过去课”“那些事”“我的致富路”等主题的互

动式交流研讨；鼓励老党员从自身出发，从身边事说起，用通俗的语言讲好深刻的道理，激发党员自主学习、接受教育，增强党员向心力和凝聚力。

通过参与矛盾纠纷调解、信访事件处理、会议活动主持等情景或场面，在多种角色的体验中提高党员解决疑难问题、做好群众工作、驾驭复杂局面等方面的能力。丰富组织生活形式，激发党员参加“三会一课”的积极性。

(茫组宣)

兴海龙藏乡：巩固和提升党内组织生活规范化水平

为全面推动基层党内组织生活达标提质，海南藏族自治州兴海县龙藏乡积极创新组织生活，增强党内组织生活的政治性、时代性、原则性和战斗性，夯实全面从严治党基础，巩固和提升党内组织生活规范化水平。

围绕各村党支部与帮扶单位党委围绕农牧民党员“冬春”训、“678”培训班等学习教育，制定年度“三会一课”计划，组建由村党支部书记、驻村

干部组成的党课师资队伍，变“传达文件”为“规范党课”，加强党员理论教育，提高党员政治素质。推出“组织集中学习+主题实践活动”，将党课课堂搬到红色基地、警示教育基地、民族团结示范村等进行现场体验式教育，让广大农牧民党员通过身边的优秀事例接受教育、开阔思路、增长知识。

组织召开研讨会，党员开展“过去课”“那些事”“我的致富路”等主题的互

以赛为媒，环湖赛释放带动效应愈加明显

环湖赛前瞻

本报记者 张慧慧 王有力

“说起环湖赛，那必须骄傲，这是咱自己的赛事！”“环湖赛不只是一项赛事，更是一张名片。”“环湖赛让我们收获了自信。”……每每说起环湖赛，青海人民都会在言语中透露出一份自豪与自信。

办好一个赛事，带活一座城。走过二十二载，环湖赛的附加值已然“溢出”体育赛事本身。省会西宁是环湖赛历史上雷打不动的赛段途经城市，其中心地位不言而喻，而这项赛事与这座城市的相互奔赴印证在彼此的成就与发展中。

“今年是环湖赛开幕式永久落户西宁的第3年，赛事的举办极大地带动了西宁市民的骑行热情，在全市500多公里的步道和公园景点，随处都能见到市民骑行的身影。”西宁市体育局群众体育科科长王志勋介绍。

为了说明赛事带给城市与人民的互动性，王志勋列出了一组数据。以西宁市自行车运动协会为例，2020年协会成员和骑行爱好者近百人，每年举办相关赛事5场；到今年协会已有会员和骑行爱好者近2000人，每年举办骑行活动20余场。

“绿色、低碳、健康的生活方式被越来越多人喜爱。每年开幕式现场，我们还会组织大型操舞类群众展演活动，充分带动全市10余个相关协会和70多个晨晚练点的市民参与其中。今年的开

幕式，仍然值得期待。”王志勋说，环湖赛对于全民健身事业的助力显而易见。

用好赛事平台为城市“吸粉”。借力赛事东风，青海省全面推动城市生态环境、基础设施和公共服务提质升级，让全民健身的热潮涌动在江源大地。同时，以赛事为媒，给文旅行业的“加戏”也可见一斑。

“环湖赛连续多年的举办，对门源县旅游资源的推介作用是非常显著的。”海北藏族自治州门源回族自治县文体旅游广电局局长祁志新开门见山。他说，环湖赛走进门源，随之到来的是更多更高的宣传平台，经过更为丰富的宣传推介后，门源百里花海景区等旅游资源进一步被更多的国家和地区所熟知，“从百里花海景区近几年获得的一系列荣誉就能看出，带动效应之显著。”

“当然，带动效应不是唯一的。”祁志新说，环湖赛等大型赛事的落地带动的不仅仅是产业链的发展，多项产业融合的成果，同时也成为当地文化交流、文化促进的有力推手。他说：“听说环湖赛要来门源，当地群众的参与热情非常高，积极参与到农村人居环境整治的队伍中。随着越来越多的游客走进门源，对于当地群众思想解放、理念变化上的影响非常明显。”

祁志新表示，政府在文化和体育上的投入所体现出的成效不一定能直接地反映到经济收益上，更大的回报属于长期的社会效益。比如说观念上的改变，群众身体素质上的改变等。

“以前，绝大部分家长还是更加关注孩子的文化课成绩，但是现在随着‘双减’政策的落地，也随着切阳什姐等

一批优秀本土运动员的出现，一些家长的理念也开始逐渐转变，从平时举办的各类体育比赛就能明显地感受到，支持孩子参与比赛的家长越来越多了。所以说，一项大型且有影响力的竞技体育赛事对全民健身有极为明显的带动作用，从而让体育真正进入到良性循环。”祁志新说。

从全民健身到文旅发力，环湖赛带来的一点一滴的变化也融进了群众的心里。

“车队从家门口呼啸而过的场景，让大伙儿热血沸腾。”家住海南藏族自治州贵德县的张永梅对环湖赛的关注度不亚于孙女雯雯。自从开始关注环湖赛，张永梅和雯雯便成了“一老一小”的骑行搭档。每到夏季傍晚，二人都会骑着自行车在林荫小道上溜溜车，余晖斜照，晚风拂柳，别提有多惬意了。当然，他们也是环湖赛最忠实的观众。每年，在环湖赛车队来到家乡的那一天，他们一早就守候在路边感受车队疾驰而过的精彩，为参赛车队呐喊助威。

可见，促进群众身心更健康、精神更振奋已成为环湖赛勾勒出的隐藏“美景”。

“这段日子，我们经常看到公路养护工人对路况进行检查，对一些路面坑槽进行修补。这就是环湖赛的力量，得益于这个赛事，自行车绿道建设、全民健身设施铺设、公路建设等一个个项目都在持续推进。这不，最终受益的还是我们老百姓。”张永梅笑意盈盈，“我们大家都要为环湖赛出一分力，听说今年国外车队和国家队也要来参赛，我们真是期待的不得了。”

推动作风建设常态化制度化长效化

党的二十大报告指出：“把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点，抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治，推进作风建设常态化长效化。”作风建设的根本保证是制度建设，根本目的是常态化长效化运行，没有严格的制度就没有管理和行为的规范，更不能让作风建设常态化长效化进行。

“常态化”抓思想。理想信念是我们精神上的“钙”，精神上缺“钙”就会得“软骨病”。要坚持好理论学习“第一议题”，发挥理论学习铸魂壮骨重要作用，引导各级党组织、广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，以“三个务必”的赶考初心和坚定信念，推动作风建设抓得实、做得深、走得远。

“制度化”抓规范。根治作风顽疾，建章立制是最根本、最有效、最管用的。各级党组织、党员领导干部要认真扎实开展专项教育工作，贯彻执行省州县委相关部署要求，汲取反面典型经验教训，把领导干部学风、作风与教育培训、选人用人、考察考核、监督制约相结合，使“软约束”转变为

“硬杠杠”，推动领导干部自制、自律。

“长效化”抓结果。“逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。”作风问题根本上是党性问题，要坚持党性党风党纪一起抓，把作风建设与党的建设同向推进、同步深化、同频共振，注重与当前重点工作相结合，既突出整治重点，又注重“灰天鹅”“白犀牛”问题的深化整治，让常态化制度化长效化互为补充、相辅相成、相得益彰。

(陈植发)

海南州：“三个注重”激励干部担当作为

近年来，海南藏族自治州认真贯彻落实习近平总书记关于激励干部新时代新担当新作为的重要指示批示精神，采取政治上激励、工作上支持、生活上关心的方式，把激励干部担当作为与建设高素质专业化干部队伍结合起来，有力有效激励干部积极主动担当作为。

注重正确导向，让干部竞相作为。着重从基层一线、乡村振兴、疫情防控、维稳处突、艰苦复杂环境中检验、考察、选拔干部，切实让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有

位子。制定出台《关于建立容错纠错机制激励干部担当作为暂行办法》，突出事业为上，树立实干导向，明确容错情形，细化操作程序，坚持“三个区分开来”和“四个原则”，以制度机制为干部担当作为保驾护航。

注重实践历练，让干部砥砺作为。近年来，共选派120余名干部到国家部委、省直机关、对口帮扶市区和州直机关单位挂职，136名选调生到村任职。制定印发《关于开展州直部门科级及以下干部横向交流工作的通知》，明确任

贵南县：激发乡村人才振兴最大效应

近年来，海南州藏族自治州贵南县坚持“乡村振兴、人才先行”，从“引、育、留、用”四个方面发力，扬优势、补短板，持续提升自身“造血功能”，激发乡村人才振兴最大效应，谱写贵南乡村振兴高质量发展新篇章。

拓宽渠道“引”。紧盯现代农业、医疗卫生、文化教育等领域人才紧缺实际，采取“人才+项目”“人才+产业”等形式，通过“候鸟型”兼职、人才飞地、顾问指导、退休特聘等引才方式，引进卫生健康、文化旅游、职业教育等领域紧缺型和实用型中高层次人才，建立结对发展协议，延伸支援服务半径。

科学手段“育”。以重点领域人才需求为导向，深挖本土人才资源，依托贵南职业技术学校，新增光伏工程技术与应用、农机设备应用与维修等紧扣发展规划的专业，通过“理论+实践”“现场教学+专题研讨”“线上+线下”等方式，为提升本土人才行业竞争力奠定坚实基础。

真心实意“留”。坚持“党管人才”原则，牢固树立“留住是最好的引进”观念，持续完善留才机制，有效整合各人才能力部门力量，建立各部门之间协同配合、协调共进的高效运行机制，采取

拓展发展空间、提高待遇保障、优化服务环境等举措，全力做好人才在本地生活、工作的各项保障工作。

搭台铺路“用”。充分发挥“京青专家”“援青人才”“昆仑英才”等领军人才在乡村振兴中强产业、带群众的引领作用，精准匹配岗位，提供施展才华的舞台。推动贵南藏绣、农畜产品、养殖等优势产业发展，将人才技术优势转化为特色产业优势，打造出具有地方特色的乡村振兴产业品牌，带领农牧民发展多元富民产业，助力社会主义现代化新贵南建设。

(贵南组)

贵德县：“四保障”助力传好驻村工作“接力棒”

为确保新一轮驻村工作轮换有序、上下贯通、衔接紧密、顺利交接，切实为乡村振兴提供人才支持和智力支持。

进行一次走访，保障驻村工作“不脱节”。积极组织各村新老第一书记和工作队员到村开展脱贫户、监测户遍访工作，帮助新队员了解掌握村情、产业、发展、群众生活等情况，坚持传统经验和授资源渠道并重，指导新队员帮助解决群众的问题清单，确保驻村工作不松劲、不断档。

开展一次培训，保障驻村力量“不掉线”。围绕“巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接相关政策”和“防

返贫监测业务知识”开展一次培训，进一步引导驻村工作队员把学习成果转化为推动工作的内在动力，用心用情用力驻村帮扶，坚持和村“两委”想在一起、干在一起，形成共同推进农业农村现代化的合力，为村级事业发展提供强劲动力。

召开一次座谈，保障驻村生活“不降温”。协调各村对新工作队员办公环境进行优化，让新一届驻村队员住得了村、安得下心，尽快进入工作状态，发挥自身业务能力和帮扶单位等资源优势，真抓实干，主动作为。

(贵组宣)