

乡村振兴在青海

党员行千里，心灵有归处

本报记者 丁玉梅

“叔，最近大家在忙啥呢？”5月16日，周才才让下课后，拨通电话主动问候村里的老支书加才才。周才才让和加才才让是海南藏族自治州祁连县扎麻什乡河北村的党员，不过两人一个在村里，一个离开村子在海晏县上班，他们是结对帮扶关系。

今年以来，祁连县始终把流动党员管理和作为乡村振兴引才、聚才的重要抓手，针对流动党员来去难掌握、管理难落实、教育难适应、活动难开展、作用难发挥“五大难”问题，积极探索创新管理机制，扎实做好流动党员管理工作，不断注入乡村振兴的强大动能。

“通过组织找党员、党员找组织、党员找党员的‘三找’方式，摸清全县有66名流动党员。”祁连县委组织部部长王宇明说，通过“流出必报批、流入必报到、日常必报告、返乡必报备”制度，随时掌握流动党员最新动态，保障流动党员“外出有根、流入有家”。

做到心中有数，祁连县建立定期联系汇报、先锋事迹、意见建议“三本”台账，全面掌握流动党员动态情况，重点掌握年龄、学历、从业情况、回乡创业意愿、担任村干部意愿基本信息，确保流动党员“底数清、数据实、动向明”。

“我们建有流动党员管理群，通过群及时将政策和会议精神，传达给流动党员。群里的党员有什么建议或者需求，也可以在群里直接反映。”八宝镇新城社区党支部书记、居民委员会主任马



大学生党员高晓燕（左一）在入户了解群众需求。 本报记者 丁玉梅 摄

培军打开流动党员微信群，群成员有40多名，页面上是一条条“送学”消息。

70多岁的德洛是新城社区的一名流动党员，她原本是默勒镇的村民，家里生活条件好了后他们一家搬到县城生活。社区主动联系德洛，时常邀请她来参加社区主题党日活动，时间久了，热心的德洛成为社区优秀党员志愿服务者的代表。

“感谢党和组织的关心，社区就是我第二个家。”来到社区后，她主动发挥余热，成为社区“蜜蜂接线员”，时常和

其他居民党员走访社区群众，将大家的困难和需求收集反映到社区，群众少跑了路，让社区服务更有温度。

新城社区通过主题党日活动、微信群、社区志愿服务等方式，用常态化联系与流动党员连心，做到把流动党员管好，让流动党员心有归属。

“流动党员需要什么政策？”“需要协助解决什么事？”根据这些问题，扎麻什乡制定“1+1”联系帮扶机制，将4名流动党员和4名在家党员结成对子，实行“1对1”跟踪流动党员的日常管理教

育，督促流动党员主动汇报思想，按时交纳党费，就近参加组织活动。

“周才才让是流动党员，加才才让是我们村里已退休的老支部书记，我们希望通过老党员和流动党员结成一对一的关系后，给流动党员讲政策送服务的过程中，说一说家乡的变化。”扎麻什乡党委副书记马金梅说，通过这种方式，引导流动党员积极建言献策，关心家乡发展，为乡村振兴增添人才动能。

大学生也是流动党员的主要成员之一，对于大学生流动党员扎麻什乡也有新“举措”。扎麻什乡通过6个村的光伏产业收益，聘请返乡贫困大学生党员，进入村两委工作。在完善村社后备人才培养体系的同时，进一步壮大基层人才队伍，让大学生党员在乡村基层一线激昂青春、绽放光彩，为乡村振兴提供强有力的人才保障。

2021年，从学校毕业后，家住扎麻什乡河西村的大学生高晓燕，边将党组织关系转入村里，边忙着找工作，只不过一直没找到合适的工作。“当时，我去参加村里的主题党日活动，村两委的邀请返乡大学生来村里上班，大家当时特别高兴！”高晓燕笑着说，这两年她一直在村两委工作，每个月不仅有2000元的工资，还能作为家乡的建设出力，她十分满足。

“离家在外，最渴望的就是‘家’的温暖。对于流动党员来说，找到党组织就是找到了‘家’。接下来我们会更深入地探索流动党员的管理，凝聚流动党员先锋模范作用，为乡村振兴注入新的力量。”王宇明说。

互助幸福院的快乐生活

本报记者 张洪旭 通讯员 乌组轩

“饭菜可口，服务周到，幸福院为我们提供了极大方便，大伙儿过上了名副其实的福晚年。”5月23日中午，记者走进海西蒙古族藏族自治州首家由村级创办的老年人日间照料中心——乌兰县柯柯镇东沟沟村互助幸福院，两名工作人员正在准备午餐，村党支部书记赵杰站在餐厅中央核对着当日前来吃饭的人数。

幸福院是3个独立的平房围成的小院，院落干净整洁，设有一张乒乓球台。“2022年，幸福院扩建了一间餐厅和一间多功能活动室。”赵杰指着院子中新建的平房说，“夏天一般会有近20位老人来这里吃饭，冬天差不多有27位。过去，这些老人都喜欢待在家里，几乎不怎么出门。现在，老人们每天都到这里吃饭、下象棋和锻炼身体。”

在新扩建的餐厅里，电冰箱、饮水机 and 消毒碗柜等电器配备齐全，主餐厅的对面还设有一间带有按摩椅的休息室，新扩建的多功能活动室则用于老人们日常开展文娱活动。

“今天我吃来哩”“我也吃来哩”。每天，赵杰都会提前通过微信群统计当天来吃饭的人数。他介绍：“幸福院主要从生活照料、就餐服务、文化娱乐、精神慰藉等方面为村里60岁以上的老人提供养老服务，其中除就餐服务每顿饭收取2元外，其余服务都是免费的。幸福院负责人和工作人员都由村干部兼任，其建设初衷就是让家中无人照顾



老人们就餐。 本报记者 张洪旭 摄

的老人们‘走出家门’，享受到幸福快乐的晚年生活。”

食堂厨师张海青是东沟沟村村民，早年间干过餐饮行业，如今村党支部聘请她为幸福院的“掌勺人”。“给村里的长辈做饭我很高兴，老人们胃口不好，我会特意做得软乎点。”张海青说，虽然每顿饭只收取2元，但标准不低，每人每餐标准在8元以上，而且饭菜少油、少盐、少糖，让老人既吃得好吃得健康。

餐桌上，老人们一边吃饭一边唠着家常。巨绣兰今年81岁，老伴去世多

年，儿子赵国旺长期在外打工，对老人的生活照料一度束手无策。自从村里有了幸福院，巨绣兰的吃饭问题得到了解决，赵杰还隔三差五就和赵国旺通电话，告知他老人近期的生活状况，让赵国旺没有了后顾之忧。

“他们时刻都会用自己的方式感谢你、回馈你。”在与老人的长期接触中，赵杰早已不再把养老服务看作是被动的、单方面的给予。为感谢工作人员的用心服务，一到夏天，老人们会主动把自家菜园种的蔬菜拿到幸福院，让大家一起分享。逢年过节，老人们子女会

提着亲手做的馍馍、油饼等送到幸福院，以表达对工作人员长期照顾老人的感谢之情。

2022年6月，老人董玉英在吃饭过程中突然流鼻血不止，赵杰和其他村干部赶忙为其进行简单处理，并立即开车将老人送往县城医院治疗，经过几天住院治疗，老人康复出院。董玉英的女儿王春燕说：“多亏了赵书记和村干部，要是我母亲一个人在家，后果真的就不堪设想啊！”

在刚刚过去的“母亲节”，幸福院特意把餐桌搬到村道上，“摆流水席，吃大锅饭”，为老人们过节。吃完饭后，大家高兴地自发表演节目，扭起秧歌，好不热闹。

据了解，截至2022年底，60岁及以上老年人口占乌兰县户籍总人口的14.09%。近年来，乌兰县将养老服务体系建设纳入全县重点民生工作中，积极探索“支部引领、村级主办、互助服务、自我保障、社会参与、民政监管、政府支持”的互助养老模式，持续健全县（镇）村衔接的养老服务网络，推进养老基本公共服务均等化，让更多老年人老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安。

赵杰说，在回答并解决好“吃饭难”这道“基本题”后，村里将进一步细分养老需求，继续答好更多的“加分题”。例如，从助餐、白天照料的互助养老模式向日托、医养结合以及短期住养照料等功能于一体的“嵌入式”养老模式转变，为村里的老年群体营造更温馨、更舒适的养老环境。

河南县:推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实

海南藏族自治州河南蒙古族自治县各级党组织坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，通过“常态学、灵活学、扎实学”的“三学模式”，推动学习宣传贯彻党的二十大精神往深里走、往实里走。

打造理论课堂，深入解读“常态学”。坚持把学习贯彻党的二十大精神作为“第一议题”，充分发挥“三会一课”主阵地作用，定制推出“集训套餐”“活动套餐”“送学套餐”，通过党员领学、干部带学、省党代表引领学、党员自主学、流动党员融入学，集中开展各类专题学习活动310余次，确保理论学习“横向到边、纵向到底”。

打造线上课堂，畅通渠道“灵活学”。积极探索“互联网+”党员教育

模式，注重“线上+线下”齐发力，“平时学+集中训”共推动，用好用活学习强国、青海党建、海南先锋智慧党建平台、美丽河南等线上学习平台，累计推送党的二十大精神相关资讯、漫画图解、音视频课程132期，方便党员干部群众“云端”经常看、随时学。

打造实践课堂，融会贯通“扎实学”。坚持学以致用、用以促学，积极开展“亮成绩、展形象、二十大精神在支部”等活动；持续深化在职党员“双报到、双服务”机制，1200多名在职党员下沉社区一线，走访群众5500余人次，化解各类矛盾纠纷60余件，解决群众“急难愁盼”问题410余件，切实将党的二十大精神转化为推动工作高质量发展的生动实践。（张琳）

西宁市城北区

学深悟实促提升 充电蓄能强本领

西宁市城北区结合能力建设年工作，将每周三晚确定为科级领导干部“强基提能”周三晚课堂集中培训时间。近日，第一期培训班正式开课，全市区级以上率下、带头参加了培训。

举办科级领导干部“强基提能”周三晚课堂集中培训是聚焦科级领导干部在经济、社会、文化、生态、科技等业务知识、工作技能等方面存在的短板弱项，并结合全市区领导干部作风建设和能力提升等方面存在的问题的背景下提出并实施的，旨在通过

集中培训，不断提高全市区级领导干部专业能力，提升干事创业本领，开阔眼界视野，减轻“本领恐慌”，以专业思维、专业素养、专业方法谋划工作、推动各项工作高质量发展。

下一步，城北区将继续以科级领导干部“强基提能”周三晚课堂、周六周末课堂、年轻干部大讲堂等为载体，持续开展集中培训学习，不断提高新时代干部处理解决问题的能力，着力培养适应新时代发展的专业化干部队伍。（城北组）

西宁市第七中学

以高质量党建引领学校高质量发展

近年来，西宁市第七中学党委全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，探索建立“坚持党的领导为统领，加强教育基地建设、教师队伍建设和思政课程建设为重点，构建‘五育并举’育人体系为目标”的“135”党建工作模式，深入实施党建引领学校提升行动，以高质量党建引领学校高质量发展。

聚焦学习贯彻党的二十大精神，创新“研学+研讨+测试”学习模式，举办城乡教育集团党建联盟“书记大讲设想啊！”

在刚刚过去的“母亲节”，幸福院特意把餐桌搬到村道上，“摆流水席，吃大锅饭”，为老人们过节。吃完饭后，大家高兴地自发表演节目，扭起秧歌，好不热闹。

据了解，截至2022年底，60岁及以上老年人口占乌兰县户籍总人口的14.09%。近年来，乌兰县将养老服务体系建设纳入全县重点民生工作中，积极探索“支部引领、村级主办、互助服务、自我保障、社会参与、民政监管、政府支持”的互助养老模式，持续健全县（镇）村衔接的养老服务网络，推进养老基本公共服务均等化，让更多老年人老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安。

赵杰说，在回答并解决好“吃饭难”这道“基本题”后，村里将进一步细分养老需求，继续答好更多的“加分题”。例如，从助餐、白天照料的互助养老模式向日托、医养结合以及短期住养照料等功能于一体的“嵌入式”养老模式转变，为村里的老年群体营造更温馨、更舒适的养老环境。

大柴旦工委
推动机关党建工作高质量发展

今年以来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委办公室联合党支部以政治建设为统领，牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念，高标准开展各项工作，全面提升党建工作质量和水平。

抓学习，理论素质有提升。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿学习始终，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，中央、省州及工委相关会议、文件精神。

抓队伍，班子建设有合力。坚持把支部建设作为党建工作的重要任务来抓，及时召开党员大会进行支部换届，选优、配齐、坚强支部班子。明确支部委员职责，组织召开支部委员会议深入分析研判党支部工作现状，全面安排部署工作。

兴海县温泉乡：“1+N”工作机制
赋能基层治理

海南藏族自治州兴海县温泉乡探索推行“1+N”虫草采挖季工作机制，确保2023年虫草采挖季社会稳定，持续稳定，助力基层社会治理工作稳步推进。

构建“1+纠纷排查调处”模式，推进纠纷调解到位。坚持以党建引领基层治理，联动村“两委”成员、网格员、治安联防员、生态管护员等群防群治力量，紧紧围绕草山山界纠纷、虫草资源纠纷、“一山两卖”等重点突出问题，抓实风险评估，全方位排查，对排查出的纠纷隐患全部登记造册、分类梳理、动态管理，积极构建党建引领、党支部带动、调委会主导、党员参与的“网格化”工作格局，确保“矛盾不出山，隐患不上山”。

构建“1+宣讲教育”模式，推进宣讲到位。以基层党支部、理论宣讲团、志愿服务队为载体，依托微信公众平台、微信群等媒介，运用“理论+流动课堂+互联网”形式，深入全

玉树州:打造“立体式”
党员教育培训新模式

玉树藏族自治州以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实中央、省委决策部署，结合州情，多措并举，打造“立体式”党员教育培训新模式。

着力打造思想强、业务精、服务好的基层党员队伍。拓展“多元化”教育培训载体，“线上+线下”双线并驱，构建县乡村（社区）三级开放式、立体式的培训网络。线上采取自主点播、集中观看等多种形式，延伸学习培训触角；线下成立“帐篷党校、流动党校”，为地处偏远的农牧民党员进行“流动教学”。

实现“精准性”教育培训内容。紧贴农牧区工作实际，围绕村集体经济发展、三资管理、网络带货主播培养、矛盾纠纷排查化解等内容，量身

定制学习课程，着力培养基层实用型、实操性人才。

构建“广泛性”教育培训队伍。建立“河源先锋师资库”，按照州、县、乡三级申报的要求，采取个人申报、组织推荐相结合的方式完成师资储备。同时，利用红旗牧民宣讲团、老干部夕阳红宣讲队，将“定时定点集中宣讲”变为群众“点菜”的菜单式宣讲，将理论宣讲队伍“草根化”“广泛化”。

打造“本地化”教育培训阵地。高度提炼冶炼多县“红色索加”模式，打造冶炼多县红色索加党性教育基地。提升改造各市县党性教育基地，形成独具玉树特色的红色精神教育谱系。同时，在乡级层面打造培根铸魂教育基地，为基层党员提供生动的红色课堂资源。（玉组）

同德县：“三管齐下”
推进干部“能上能下”

近年来，海南藏族自治州同德县严格执行《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，通过树明导向、严格程序、优化管理，多措并举建立干部“能上能下”常态化长效化工作机制，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，选人用人工作持续向好发展。

树立在基层一线扎实磨砺干部、大力选拔干部的鲜明导向，把想干事、能干事、干成事的干部选出来，培养好、使用好。截至目前，选拔任用科级干部64名，其中新任29名，干部交流35名。选派两名干部到上级部门挂职锻炼，先后选派176名干部担任驻村“第一书记”或驻村工作队队员，切实让干部到乡村振兴工作的最前沿壮筋骨、长才干。

把准“下”的情形，聚焦“不宜担任现职”的15种情形，对干部在工作中长期打不开工作局面、干部群众意见较

大、不担当、不作为、乱作为，关键时刻临阵退缩等情况进行分析研判，对进入核实认定环节的干部作为必谈对象，由组织部长作为谈话人，听取干部本人说明，确保研判结果客观真实，让干部“下之有序”。截至目前，警示教育干部268人次，到龄免职（退休）11人，因健康原因调整岗位1人，对1名在疫情防控工作中履职不力的干部进行免职。

强化“下”后教育引导，对调整下来的干部，及时开展谈心谈话，掌握干部的思想动态，既让他们认识错误、吸取教训，同时又能够帮助他们疏导心理压力，消除负面情绪，放下思想包袱，重新起步。截至目前，干部因履职不到位谈话提醒30人，诫勉5人，对1名因健康问题调整下来的干部及时安排到食品安全监督一线任职，鼓励干部在新岗位有新作为。（同组宣）