

# 乡村振兴在青海

## 下马家村的惠民富氢番茄

本报记者 洪玉杰 采雨嘉  
通讯员 贵组宣

黄河蜿蜒而下，途经海南藏族自治州贵德县时，流淌出了一片“天下黄河贵德清”的神韵和气质。

5月24日，走进贵德县河西镇下马家村(山坪台)，一座座大棚整齐有序地排列着，棚内暖意融融、绿意盎然，棚间务工群众来回穿梭，忙碌碌。

了解得知，依托贵德县2023年设施蔬菜基地建设项目，占地20384平方米的15栋日光温室建成，一种名为富氢盛颜1号的番茄也随之种下，如今已顺利挂果，静待丰收。

大棚产业旺，群众生活美。“菜篮子”事关千家万户，是最基本的民生。贵德县聚力凸显黄河谷地农用地资源优势，通过加大基础设施建设、加强种养技术指导，不断促进“菜篮子”工程建设提质增效。得益于得天独厚的自然生态环境，今年初，河西镇成功引进富氢盛颜1号种植技术，不仅保障了蔬菜供应，更为河西镇农民带来了美好新生活。

据镇党委书记陈学军介绍，下马家村(山坪台)空气洁净度高，阳光充足，日照时间长，早晚温差大，利于糖分富集。现在已建成富氢盛颜种植基地高标准软体日光温室15座，实际种



工作人员正在教村民富氢番茄种植技术。

本报记者 洪玉杰 摄

植面积17500平方米，是国内在青藏高原唯一采用农用电解富氢水综合运行系统进行规模化绿色种植的示范基地。

漫步在富氢番茄种植基地，温暖阳光的照耀下，大棚表面熠熠生辉。随意走进一座大棚，映入眼帘的是生机勃勃的西红柿藤蔓，绿叶掩映之下，西红柿挂满枝头，形态均匀、个头饱满，长势喜人。在家门口实现就业的

村民忙着整枝打杈、绑蔓、病虫害防治等工作。

“品质好，不愁卖。虽然在贵德是首种，但是长势很好，加上我们之前电商、农超对接等多种方式的经验，把优质富氢番茄送到居民的餐桌上，指日可待。”基地负责人周亚楠告诉记者，基地的富氢番茄沙培种植，再有1个月时间就可以出棚售卖，亩产量(1亩约等于0.066公顷)可达到1.5万千克，年

产量可达350余吨。按照每千克20元的价格，可实现年产值375余万元，经济效益非常可观。

发展设施大棚，盘活闲置土地，近年来，河西镇按照“一村一策、一村一品”的思路，坚持宜农则农、宜商则商、宜租则租、宜股则股的原则，充分发挥党组织示范引领作用，立足资源禀赋优势，稳步推进产业结构调整，拓宽群众增收渠道、增加群众收入，夯实基层党组织执政基础。如今，“企业+合作社+农户”的发展模式，已成为河西镇振兴乡村经济的“点睛之笔”。

“目前，我们长期聘用30多名群众进行日常管理，发放工资达40万元左右，分红受益群众覆盖河西镇上刘屯、下刘屯、下马家、下排4村1440户4113人。富氢番茄不仅丰富了群众的‘菜篮子’，更丰富了村民的‘钱袋子’。”周亚楠自豪地说。

产业兴旺最终落笔美丽乡村。站在山坪台望向远方，富氢番茄基地道路笔直通畅，高标准大棚鳞次栉比。基地不断改善种植设施条件，增加技术含量，完善技术服务水平，同时推广和普及优质蔬菜生产，大幅提高农业综合生产能力，增强产业盈利能力，以绿色有机农畜产品输出示范区建设为载体，实实在在地实现了脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接。

## 曲麻莱县:招商引资暨特色资源推介会在徐州举行

本报玉树讯(记者 王晶 程宜宁)5月24日,由玉树藏族自治州曲麻莱县和江苏省徐州市泉山区共同举办的曲麻莱县招商引资暨特色资源推介会在江苏省徐州市成功举行。曲麻莱县文体旅游广电局与泉山区文体旅游局签订对口帮扶合作协议。

推介会充分发挥对口支援的桥梁纽带作用,对曲麻莱县基本县情、生态优势及资源禀赋做了介绍,重点推介生态畜牧业、高原特色文化旅游业及手工业等特色产业,充分展示曲麻莱县独特魅力和发展前景。在产品展销区,来自曲麻莱县的高

原绿色有机农畜产品、特色文创产品、特色手工艺品等悉数亮相,玉树牦牛肉、扎什加羊肉、牦牛肉罐头等特色农畜产品吸引了现场不少群众驻足观赏、品尝。

此次推介会的成功举办是深化泉曲合作、共创美好未来的崭新起点。自泉曲两地确定协作关系以来,双方聚焦乡村振兴、产业发展、文化旅游等领域,取得了丰硕的合作成果。为促进优势互补、实现合作共赢,两地将进一步加大交流合作,全力推动协作项目提档升级,携手打造东西部对口协作新样板,不断续写新时代的泉曲“山海情深”。

### 俯下身子在羊圈里搞科研

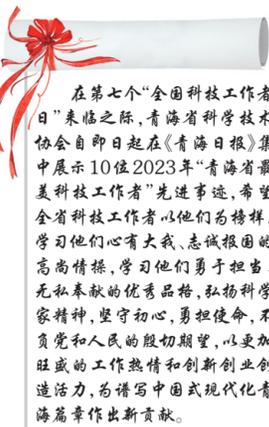
(上接第四版)第三车间,‘产好肉’,集中研究特色藏羊肉营养品质和风味品质‘数据化’的生产体系。同时,攻坚藏羊肉及副产物高值化加工技术短板,为高品质羊肉生产提供技术支撑。第四车间,‘卖好价’,拿精准的数据来加持、支撑品质,卖出好价。”侯生珍详细地诠释了高质高效发展的藏羊产业离不开科技支撑的理念。

由于藏羊高效养殖技术成熟度高、复制性强,受群众欢迎,得到青海省委、省政府的高度重视肯定,青海牧区六州均开展了大面积推广示范,经济效益十分显著。然而,目前藏羊养殖技术不规范,藏羊肉品质参差不齐,前端养殖不优质,后端销售难溢价,这制约着我省高品质藏羊肉的形成。

“提升羊肉的营养品质、食用品质和风味品质,饲料是基础。设计好饲料配

方和把饲料原料质量,结合现有先进的工业化生产工艺进行标准化生产,实现青海省藏羊养殖效益提高和羊肉品质提升的‘青’字牌的饲料品牌。”侯生珍说,行业内尚未形成特色藏羊肉品质的科学量化评价指标和体系,目前团队已挖掘到特色藏羊肉品质相关的功能基因52个,特殊风味物质36个,实现了舍饲羊肉的营养品质、食用品质和风味品质均优于“草膘羊肉”。他希望带领团队建立藏羊不同生境区域的特色藏羊肉“数字化”标识,为青海不同生境区域特色藏羊肉品牌建设提供“大数据源”。

如今,年近60岁的侯生珍依然在奔波,在加快推进藏羊生产“生态优先化、产业链条化、生产标准化、产品品牌化”,强力推进藏羊产业高质量发展的路上奔忙,努力用科技不断助力绿色有机农畜产品输出地建设取得新成效。



## 汪晓泊 用大爱撑起患者希望的蓝天

在第七个“全国科技工作者日”来临之际,青海省科学技术协会自即日起在《青海日报》集中展示10位2023年“青海省最美科技工作者”先进事迹,希望全省科技工作者以他们为榜样,学习他们心有大我、志赅报国的崇高情愫,学习他们勇于担当、无私奉献的优秀品格,弘扬科学家精神,坚守初心,勇担使命,不负党和人民的殷切期望,以更加旺盛的工作热情和创新创业创造活力,为谱写中国式现代化青海篇章作出新贡献。

更多的人就业。2021年,他的护理班组获得全国“工人先锋号”荣誉称号。

“做医生,一定要以人为本。对业务要精,对病人要诚,而且要有奉献精神。”汪晓泊说。

2010年4月,突如其来的玉树地震牵动无数人的心。汪晓泊第一时间挺身而出,带着医务人员火速赶赴一线,在飞机降落的刹那间她左侧听力下降,并伴有耳鸣、耳聋。但那一刻,医务人员的职业责任感如“膝跳反射”般地被唤醒:救人!救人!救人!她不顾身体不适,迅速投入工作,没日没夜地为灾区群众和来自全国各地抗震救灾的志愿者提供24小时服务。为让患者第一时间联系到自己,她把写有值班医务人员电话的纸单贴在每一顶帐篷门口。

她把患者放在了第一位,异常繁忙的工作使她忘了自己其实也是一个病人。



人,持续的工作延误了她耳朵的最佳治疗时机,致使今天的耳鸣还十分严重。

在青海省第一人民医院工作期间,她在全省率先引进听觉诱发电位、神经电图、脑血管图等新技术30余项,其中12项填补了省内空白。编写青海省人民医院章程、现代医院管理制度、岗位职责、应急预案与流程、科室管理手册等185册。

2019年11月,汪晓泊调任青海省精神卫生防治院(青海省第三人民医院)院长。

为了摸清全省精神卫生工作底数,掌握实情,进一步规范严重精神障碍患者管理治疗工作,汪晓泊带队深入全省各州县高海拔地区开展督导工作,对发现的问题一一给与指导和解决。

她认为,精神病人是病人,不是坏人,要对她们患病时的狂言乱语给与最大包容,有足够的耐心,他们是最需要



关爱脆弱人群。为此,她经常深入严重精神障碍患者家中,看望慰问患者及家属,与患者手拉手,详细了解患者生活状况和治疗情况。

河南蒙古族自治县有一户牧民,有精神病家族史,家中有6个病人先后到青海省第三人民医院就诊。病情好转后陆续返回家中。汪晓泊对这户牧民十分关注,专门前往河南县看望他们,并指导当地乡村医生如何监督和帮助精神病患者用药,平时经常通过电话和视频了解他们的状况。

“这户牧民家里窗明几净,布置整齐,家人都热情好客,回想起来让人十分感慨。”汪晓泊说。

近几年,汪晓泊在青少年抑郁障碍患者健康相关危险因素调查、重症精神病人公共卫生服务利用现状以及医院管理等方面做了大量的工作。特别是在新冠疫情防控工作中,她带领医护人员挺身而出、冲锋在前,研究制定应急预案和制度,制作各类培训视频,深入一线现场演练,取得了医护人员零感染、患者零死亡的良好成绩,以实际行动守护人民群众生命健康安全。

奋战临床一线39年来,汪晓泊孜孜以求,把满腔热血奉献给了她所热爱的医疗卫生事业,用大爱情怀为患者撑起了希望的蓝天。她先后获得玉树“4·14”抗震救灾人道特别奉献奖、青海省三八红旗手标兵、青海省最美科技工作者等荣誉称号。

(文/范旭光)



## 贵南县:凝心聚智筑好乡村振兴人才之“巢”

近年来,海南藏族自治州贵南县坚持“乡村振兴、人才先行”,从“引、育、留、用”四个方面发力,持续提升自身“造血功能”,凝心聚智筑好乡村振兴人才“巢”。

拓宽渠道“引”,实现人才汇聚效应。紧盯现代农业、医疗卫生、文化教育等领域人才紧缺实际,以求贤若渴的态度、海纳百川的胸襟,采取“人才+项目”“人才+产业”等形式,通过“候鸟型”兼职、人才飞地、顾问指导、退休特聘等引才方式,引进卫生健康、文化旅游、职业教育等领域紧缺型和实用型中高层次专家人才。

科学手段“育”,强化人才精准培

养。以重点领域人才需求为导向,深挖本土人才资源,依托贵南职业技术学校,通过“理论+实践”“现场教学+专题研讨”“线上+线下”等方式,为提升本土人才行业竞争力奠定坚实的基础,打造“头雁”领航“群雁”齐飞的人才格局。

真心实意“留”,优化人才发展环境。坚持“党管人才”原则,牢固树立“留住是最好的引进”观念,持续完善留才机制,有效整合各部门职能部门力量,聚指成拳,建立各部门之间协同配合、协调共进的高效运行机制,采取拓展发展空间、提高待遇保障、优化服务环境等举措,全力做好人才在本地

生活、工作的各维度、全方位保障工作,让人才享受到多样化、零距离的无忧服务,让人才真心实意扎根贵南,为乡村振兴事业贡献才智、添砖加瓦。

搭台铺路“用”,盘活人才优质资源。充分发挥“京青专家”“援青人才”“昆仑英才”等领军人才,在乡村振兴中强产业、带群众的引领作用,精准匹配岗位,提供施展才华的舞台,推动贵南藏药、农畜产品、养殖等优势产业发展,将人才技术优势转化为特色产业优势,打造出具有地方特色的乡村振兴产业品牌。

(贵南组)

## 同德县:不断擦亮干部监督从严底色

今年以来,海南藏族自治州同德县聚焦干部监督管理体系建设,始终把从严管理贯彻落实到干部队伍作风建设的全过程,通过督查考核、从严管理、从严监督,做好干部“全面体检”,不断擦亮干部监督从严底色。

做好干部“政治体检”,让政治“本色”更鲜。把政治监督作为首要任务,强化对坚持党管干部原则情况、执行干部选拔任用工作政策规定情况、遵守组织人事纪律和匡正选人用人风气情况的监督。通过督查考核、日常调研、信访举报、审计审核、谈心谈话等方式,对干部进行“政治体检”,强化组织部门与纪检、公安、审计等多部门之间的工作联系,打破信息壁垒,畅通信

息交流渠道,发挥好干部监督的整体功能,形成齐抓共管的监督格局。截至目前,对党的纪律建设抓得不严的单位党委(党组)负责人进行了提醒谈话8名,并在全县范围内通报批评。

做好干部“专项体检”,让管理“成色”更足。以干部“三龄两历一身份”等重要信息为重点,以“细、实、准、严”的审核原则,对干部人事档案进行专项审核,严格落实双重审核制,对发现的问题进行集体研究、综合研判,统一认定、依规补齐、如实说明。截至目前,共对新提拔干部、重点岗位重点管理干部及其他在职干部档案共79卷进行专项审核,确保干部档案真实、全面反映干部情况。

(同组宣)

## 贵德县:推动机关党建与业务工作同频共振

今年以来,海南藏族自治州贵德县牢牢把握“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,坚持“四个转变”,推动机关党建与业务工作同频共振,为县域经济社会高质量发展提供有力组织保证。

思想建设从“提升”向“提质”转变。采取“专题讲授+分组研讨”“现场教学+学员论坛”等形式,组织机关党支部书记和党务工作者举办党务素养提升、发展党员党性实践等专题培训班750人次,教育引导广大党员开展学习标兵评选、学习型机关创建、“青年干部讲堂”等活动,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作。

基层基础从“强基”向“壮骨”转变。制定《机关党支部达标定级工作方案》,从组织设置、组织生活、作用发挥、队伍建设、制度保障五个方面制定24项具体指标,采取“5+5+N”考评方式,将全县57个机关党支部划分五个

实地考评网格,推动机关党建与业务工作深度融合。聚焦效能型机关党组织建设,提升机关党建工作服务发展的水平和能力。

目标任务从“落实”向“见效”转变。制定《开展“走在前、作表率”活动持续推动机关党建与业务工作深度融合的实施方案》,明确任务、细化举措,推动重点工作落地落实。全面梳理党组织架构和党员队伍现状,采取“撤、并、合、建”方式,党组织设置更趋合

理,党员结构不断优化。

服务效能从“单一”向“多元”转变。建立“学习联抓、党建互促、大事共议、党员联管”共建共促工作机制,为群众办实事1200余件,在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接挂牌督办问题整改中发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。积极引导广大党员干部主动投身防疫防汛、安全生产、生态环保、社会治理、重大项目建设和重要赛事活动中。(贵组宣)

**公告**

在原青海省高等级公路建设管理局已交未退服装押金的人员,请于2023年7月30日前主动联系办理清退,逾期未办的将视同自动放弃。

联系人:0971-3560903 马老师

0971-3560810 李老師

青海省高速公路运营管理有限公司

2023年5月15日

## 兴海县:系好领导干部联系专家人才“红纽带”

近年来,海南藏族自治州兴海县不断创新人才工作机制,围绕“加强政治引领注重政治吸纳、听取意见建议、支持干事创业、关心身体健康及其他需要联系服务的

事项”六个方面,通过乡镇党委推荐、县委人才办精准摸排筛选、县委人才工作领导小组会议审议的“一推二筛三审”机制,全县30名县级领导干部“一对一”“一对二”联

系服务模式,对各领域各行业具有代表性的40名人才专家对接服务,开展党的政策的宣传解释、走访慰问、谈心谈话各1次以上,解决困难问题2件以上。(兴组宣)