

听党话 感党恩 跟党走·和谐青海行

日间照料中心 让残疾人幸福再“加码”

本报记者 尹耀增 通讯员 王福梅

远处的祁连山顶白雪皑皑，然而这层楼里的喧闹嬉笑声，打破了原本携风而来的丝丝寒意，透露出温暖和希望的气息。

近日，记者来到海北藏族自治州门源县残疾人日间照料中心，透过玻璃门，看到几个手指痉挛、拄着拐杖，或坐着轮椅的人，围着台球桌开心的笑成一团。“最后一局啊，打完这局我们再‘杀’一盘，反正你也打不过我！”话音刚落，他们便“转战”下一场比赛……

这一幕是门源县残疾人日间照料中心每天的日常缩影。在这里，他们忘记了自己身体上的“不完美”，心里都是对生活的“完美”诠释，这里是他们幸福的港湾。

“在这里生活，减轻了我家里的负担，我丈夫白天可以去打工赚钱，而且我还能融入到大家集体的生活中，能锻炼身体，按时吃饭，每天和大家说说笑笑，心情也很好，我们还建了微信群，刮风下雨不能见面，还可以通过微信聊天，真的丰富了我们生活。”残疾人王某某笑着说。

“这里有专门的工作人员照顾我们两口儿，还有很多康复锻炼的工具，家人也不用专门照顾我们，特别温馨。”正坐在康复器材上的柯某某一边运动一边说。

“这边没有节假日，天天开放，每天都有人来，所以我们都习惯了早起来，把休息室、康复室、活动室都收



学习手工活。

王福梅供图

拾的干干净净，带大家活动，吃饭、休息，看到他们在这里过得很高兴我们也很开心。在他们身上我也学会了宽容、知足和爱，尤其是在学技术、做手工的时候，真的让我感受到了生命的与众不同和精彩非凡。”照料中心的工作人员祁延仙深有感触地说。

走进辅助性就业室，眼前桌子上整齐陈列着一排五颜六色手工精品，几个人手中的线随着钩针来回穿梭，制作出美丽的花朵、串珠的花瓶、漂亮的帽子、包包、拖鞋等精致的物品。“钩针握住，线拉紧一些，慢慢来……”学会了这些我们下次就学做皮带。”轮椅上的他们丝毫不逊色，认真做着手中的

活儿，话语间一朵艳丽的花在他们的手里逐渐成形。

“11点40分了，大家慢慢下楼，准备吃午饭。”在一楼的小餐厅布置的简单又温馨，一群人围坐而享受着可口的饭菜，幸福充斥着房间的每一个角落。

2022年，门源县积极探索、努力拓宽残疾人托养服务渠道，成立了全州首家残疾人日间照料服务中心，将浩门镇周边30名持证且有照护需求的重度肢体和智力、精神残疾人集中到残疾人日间照料中心，主要开展生活照料和护理、生活自理能力训练、社会适应能力辅导、职业康复和劳动技能训

练、运动功能训练和指导残疾人正确使用辅助器具为主的照料服务，提供技能训练、日间看护、康复训练、文化娱乐等服务，设置了日间休息室、休闲娱乐室、健身康复室、辅助性就业室等多间活动室。

休息室布置了简单的床铺、电视等基本设施，为残疾人提供日间的休息场所；休闲娱乐室设有象棋、台球桌、口琴等物品，基本满足了残疾人娱乐需求；健身康复室设置了按摩器、跑步机等健身器材，为残疾人的健康需求提供了保障。

“我们致力于提升残疾群众的获得感和幸福感，不仅注重方便残疾人日常生活，更加注重丰富其精神文化生活，结合各种节日，开展了多项活动，为残疾人提供了一个展示自我、体验成功的平台，展现了他们融入社会的勇气和良好精神风貌。”门源县残疾人联合会理事长许秀琴说，“为扩大扶残面，提高了残疾人社会就业率，借助日间照料服务中心开展残疾人辅助就业工作，举办了残疾人实用技术培训班，对残疾人进行了手工钩针、制作皮具等技术的培训，残疾人通过学习，掌握了一定的技术，在生活中有了一技之长，找到了自身的价值。”

门源县将持续秉承“弱有所依，弱有所乐”的理念，加大对残疾人的关心关爱力度，以日间照料中心为点，带动全社会形成助残爱残的良好氛围，共同推动门源县残疾人事业再上新台阶，让残疾人有更多的获得感、幸福感、安全感。

心系群众办实事 真情服务暖人心

(上接第二版)

其实类似这样的业务，关却卓玛不知道办理了多少件。她多年来如一日，设身处地替群众着想，竭尽全力为百姓办事。在她看来，好的做法只有固化为制度，形成好的机制，才能让群众得到更好更长期的服务。她在注册登记窗口创新开展“零推诿、零距离、零积压、零差错”的四零服务工作模式，减少登记程序，压缩企业开办时间，经过多年努力，海南州本级在经营主体营业执照时间、办理环节、全程电子化率三项指标中，位列全省第一。

关却卓玛除了担任注册登记与信用监督管理科科长外，她还有另外一重身份——单位注册登记窗口的首席代表。

“改革就要敢闯、敢试、敢为人先，没有一点‘冒’的精神，就走不出一条新路、干不出一番好事业。”关却卓玛说。正是凭借着这股敢于冒险、敢于试验的勇气，她通过大胆尝试，探索出了一条符合海南州实际的商事制度改革之路，让改革新政更多、更好地惠及于民。

在很长一段时间，关却卓玛一边梳理优化登记注册流程，缩短登记审批时限，一边对登记注册窗口作出调整，增设“多证合一”特色服务窗口，实行“一站式审批”。同时，为了确保群众的申

请能及时受理、高效办结，她组织全州注册登记人员多次开展业务专题研讨，不断尝试新的办法。在她的努力和推动下，注册资本实缴制改为认缴制，“一址多照”“一照多址”“先证后照”改为“先照后证”“多证合一”“双随机”“双告知”等一系列改革举措，并第一时间在登记注册窗口推行应用。改革后的高效工作使得越来越多群众和企业真正享受到了改革红利。

商事制度改革的成功实践，为海南州地方经济发展注入了新鲜血液，如今，海南州、共和县企业开办时间压缩至平均1个工作日，全程电子化率100%，日均新登记经营主体17户，州内各类经营主体达到了32612户，注册资本781.63亿元。

在她的带领下，还创新建立了“一表二联三定四制”的年报公示机制，海南州经营主体年报连续八年位列全省第一。

谈及对未来的期望，关却卓玛说：“培育壮大经营主体关乎经济社会的持续健康发展。市场监管部门应当持续优化市场准入便利化措施，持续挖掘提升空间，着力在建机制、减流程、提效率、优服务等方面下功夫，着力为经营主体提供准入准营退出全生命周期服务，为全州优化营商环境和推动经济高质量发展贡献力量。”

大柴旦：“三举措”强化年轻干部教育监督管理

近年来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委将年轻干部教育管理放在突出位置，从教育引导、日常监督、履职担当三方面，全力引导年轻干部系好廉洁从政“第一颗扣子”。

加强教育引导，扎紧“紧箍圈”。坚持早教育重预防、早提醒重纠偏，针对新提拔年轻干部开展“两谈两考”，即组织谈话、廉政谈话和任前法律知识、廉政知识考试。将政治纪律、履职能力、工作作风、廉洁从政纳入必谈内容并提出相关要求。

抓实日常管理，织密监督“经纬网”。延伸干部监督触角，由组织部

门、纪检牵头，政法、公安、审计等部门按照职能职责分工，定期沟通共享公务员监督信息，及时建立公务员负面清单，动态管理违纪违法公务员，为后期干部选任提供有力参考。

完善监管制度，打好廉政“预防针”。完善《大柴旦领导班子和领导干部年度考核办法》，压实各级党组织和有关部门对年轻干部的教育管理监督责任。严格落实《海西州党风廉政建设处分及组织处理影响期满干部任用办法》和领导干部能上能下工作机制，正确对待被问责和受处分的干部。

(柴组轩)

切实推动干部交流常态化

《党政领导干部选拔任用工作条例》(以下简称《干部任用条例》)中就实行党政领导干部交流制度进行了明确规定。要坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，事业为上、人岗相适的原则，树立干部一盘棋的思想，树立交流的理念，切实加大党政干部、事业单位干部、国有企业干部“三支队伍”之间的交流，围绕党的事业选干部、配班子，切实提高班子的整体功能，为推动中国式现代化提供坚强的组织保证。

首先要推动重点岗位干部交流。《干部任用条例》规定，市县党政正职、纪检监察、组织、公安、法院、检察院正职一般要交流产生。除这些重点岗位之外，实践中还要积极探索市县人大常委会、政协正职交流产生办法，切实打破熟人社会产生的不良影响。同时还要注意从一个单位成长起来的干部，一般不要担任本单位的“一把手”，应交流到职责相近、能发挥作用的单位任一把手，防止形成小圈子、利益集团。从近年来查处的许多一把手腐败案件中，我们可以总结一条经验，那就是有些一把手从本单位成长起来后，容易形成一手遮天、一言堂、小圈

子、山头主义的现象，容易形成腐败，教训极其深刻。

二是要推动跨地区干部交流。《干部任用条例》规定，在一个地方工作时间较长的，一般应当进行交流；加强工作统筹，推进地区之间干部交流。实践中要做好两种情况下的干部交流，一种情况是要推动条件相同、功能定位类似地区之间的干部交流，这样才能发挥干部的优势，尽快熟悉工作，推动当地经济社会发展。从全国来说，就是推动东部发达省份、中西部欠发达省份之间的干部交流。从全省来说，就是推动西宁和海东干部之间的交流，环湖(海西、海南、海北)地区、青南地区(玉树、果洛、黄南)之间的干部交流。另一种情况是要推动发达地区与落后地区之间的干部交流，这样有利于相互之间取长补短、相互借鉴，更好地推动区域之间协调发展。

三是要推动跨行业干部交流。《干部任用条例》规定，要推进党政机关与国有企事业单位以及其他社会组织之间的干部交流，推动形成国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关尤其是专业性较强的党政机关。实践中，在选拔国有企事业单位干部交流到党政

机关时，应注意围绕地区资源禀赋、功能定位以及单位的主要职能，按照任人唯贤、人岗相适的原则来选拔，比如从国有金融企业选拔到地方任职的金融副省长、金融副市长等。同时要积极推动通市国有企事业单位干部进入党政机关交流，按照公务员调任办法的规定，积极选拔企事业单位的专业人才充实党政干部队伍，提高干部队伍的专业化、知识化水平。还要注意建立党政机关干部交流到国有企事业单位任职机制，切实保障党政机关干部到国有企事业单位后的养老、医疗等待遇，使党政机关、事业单位、国有企业“三支队伍”交流顺畅，保持干部队伍队伍的活力。需要特别强调的是，省区市还应注意从中央驻在地方的单位中选拔引进专业人才，充实各级党政机关尤其是专业性较强的党政机关。

四是要推动上下级干部交流。《干部任用条例》规定，经历单一或者缺少基层工作经历的年轻干部，应当有计划地派到基层、艰苦边远地区或复杂环境工作。实践中，我们要结合干部上下双向挂职、交流任职、换届等，建立健全中央国家机关和省市区干部双

向交流任职常态化机制，建立健全省市区内开展省直单位和市县干部双向交流任职常态化机制，有计划地安排中央、省市区等上级单位有培养潜力的优秀年轻干部，到条件艰苦、环境复杂、任务繁重的地方任职，不断在实践中使年轻干部接受政治历练、思想淬炼、基层锻炼。同时要用好遴选、从基层选调上级机关公务员等办法，注重从下级单位选拔优秀年轻干部到上级单位工作或任职，改善上级单位干部队伍结构，防止干部来源的单一化、同质化，同时也使上级机关有熟悉基层情况的同志，使上级机关决策和政策制定能接地气、操作性更强。

五是要把握干部交流力度。干部交流要注意把握时机、节奏、频次、数量等，不能无序开展，扰乱正常的干部调整秩序。实践中，首先要注意把握干部交流的时机和节奏，一般应当结合换届、届中调整等时机，或采用5年集中开展一次年轻干部的调派、上下交流等办法进行。其次要按照大稳定、小调整的原则，保持领导班子和干部队伍的整体稳定，防止干部人心浮动、影响工作的连续性。

(薛亚军)

750千伏托素输变电工程 通过三星级“绿色评审”

近日，中电建协2023年输变电工程绿色建造水平评价评审结束，德令哈750千伏托素输变电工程通过绿色建造三星级示范工程评审。

德令哈750千伏托素变电站新建工程位于海西蒙古族藏族自治州德令哈市，变电站占地17.21公顷，总建筑面积1768.74平方米。工程于2020年3月25日开工建设，2021年12月31日竣工投产。工程的建成投运进一步提高了海西地区网架结构以及供电可靠性，大大提升青海新能源消纳能力。

三星级是我国现行绿色建筑评价体系中的最高等级，在建筑运行能耗及碳达峰、设施设备运行效率等方面有严格要求。为将750千伏托素输变电工程打造为绿色化、标准化、示范化的高品质工程，国网青海电力将绿色工程、绿色策划、绿色设计、绿色施工、绿色移交“四个阶段，全面提升输变电工程绿色建造水平。在绿色策划过程中，督促完成设计、施工单位编制工程绿色建造策划方案，明确绿色建

造总体目标和资源节约、环境保护、减少碳排放等分项目标，形成绿色施工总体策划、绿色设计方案、绿色施工监理实施细则及绿色施工方案。组织做好工程环保、水保工作，不断提升环保、水保工作管理水平，全面落实国网公司电网建设环境保护和水土保持过程管控工作要求。同时，创新性团队模式开展重点工作“揭榜挂帅”，精细绿色施工管控，统筹抓好工程建设和生态文明建设，打造标准工艺实训基地，全面落实全过程绿色建造管理基础。

下一步，国网青海电力将继续深入总结工程建设过程中所积累的优举措、新亮点，并积极在后续工程中推广应用，发挥“星级”工程在绿色电网建造中的示范引领作用，着力提升各个工程绿色建造水平。

(康旭伟 晓常)

人民电业为人民

智引医学检验新变革 构筑区域医疗新高地

——海东市第二人民医院携手罗氏诊断共建“罗氏智能化示范中心”

近日，海东市第二人民医院与罗氏诊断宣布共同建立“罗氏智能化示范中心”，通过引进国际领先的罗氏诊断CCM(cobas connection modules)实验室自动化解决方案(以下简称CCM)，实现医学检验智能化升级，在进一步提升医院综合实力的同时，可为海东及周边地区百姓提供更高效率便捷的诊疗服务。



青海省医学会检验医学分会主任委员阿祥仁，海东市卫生健康委员会副主任、海东市第二人民医院党委副书记、院长陈道楨，海东市第二人民医院党委委员、副院长白

海东，海东市第二人民医院检验科副主任贾贞，罗氏诊断中国专业和分子诊断部资深全国销售总监李伟等嘉宾共同出席了此次活动。

创新升级，全力打造“海东样本”

坐落在湟水之滨、彩陶之乡的海东市第二人民医院，是在乐都区人民医院的基础上，按三级医院规模新建的一所集医疗、急救、预防、教学、科研等为一体的综合性现代化医院。为更好地满足人民群众日益增长的健康需求，海东市第二人民医院新院区于2021年年底正式投入使用。目前，新院区开放759张核定床位，可实现每日门诊诊疗服务量约3000余人次，致力于为海东市及周边地区百姓提供更加高效、优质、便捷的医疗服务。

海东市第二人民医院院长陈道楨表示：“新院区建设完成并投入使用，是我院实现跨越式发展的坚实一步，通过高起点设计、高标准规划、高质量建设，我院综合实力得到质的飞跃，有效改善海东及周边地区优质医疗资源匮乏及‘看病难’‘住院难’的现状。此次与罗氏诊断携手共建罗氏智能化示范中心，是我院开启全新智慧医疗发展道路的一次重要实践，将助推我院迈入高质量发展快车道，持续提升诊疗水平，打造省内一流的医疗救治服务高地，惠及更多百姓。”



智慧检验，创新驱动智慧医疗

智慧医疗的发展离不开智慧检验的驱动与支撑。通过对患者的血液、尿液或组织等样本进行检测，检验科能帮助临床医生快速判断病情，抓住最佳诊疗时机，提高治疗效果。因此，检验质量的的高低直接关系到医生对疾病的筛查、诊断、治疗监测及预后评估，与民生的整体诊疗水平息息相关。

近年来，伴随着人民日益增长的多元健康需求，海东市

第二人民医院门诊量、住院量持续攀升，检验科样本检测量也倍增。“此次建立罗氏智能化示范中心，引入CCM，通过轨道连接样本并结合智能IT系统，实现实验室智能化管理，有效缩短了样本周转时间、提高检测的质量和效率，为临床提供更加准确、可靠、及时的检验报告。”海东市第二人民医院检验科副主任贾贞表示，“更重要的是，实验室智能化升级也给患者带来更高效便捷的就医体验。患者只需抽一管血，就能检测生化、免疫等多种项目，减轻了患者采血负担。此外，等待检验报告的时间也平均缩短了2小时，为患者争取了更多治疗时机。”

罗氏诊断中国专业和分子诊断部资深全国销售总监李伟表示：“智能化实验室是未来实验室发展的必然趋势。作为全球体外诊断领域领导者，罗氏诊断始终秉承‘先患者之需而行’的理念，致力于为临床和实验室提供国际领先的检测产品与服务。此次非常荣幸能与海东市第二人民医院携手成立罗氏智能化示范中心，助推智能化实验室建设。未来，罗氏诊断也期待与国内更多医疗机构深入合作，进一步推动实验室向精益化、智能化、持续化方向迈进，为中国医院现代化建设以及医疗健康事业发展贡献力量，造福更多中国患者！”

(张永春)